

# Nätverk Införandeansvariga (IA), hälso- och sjukvårdens digitalisering 2024-02-21

- Grundprincip om du vill ha ordet – Räck upp handen i chatten
- Ställ hellre frågor i mötet än i chatten



# Agenda 2024-02-21

- |               |   |                                 |
|---------------|---|---------------------------------|
| 15:30-15:35   | Inledning<br>- inkl. återkoppling föreg. möte samt mötesanteckning<br>Save the date 17/4, workshop förberedelse inför PD2-PD4 | <i>(Christian C)</i>            |
| 15:35 – 15:50 | Förändringsledningsstöd "Lokalt Ledarforum"   | (Johnie, Eva, Suzanne)          |
| 15:50 – 16:00 | Fördjupningssessioner   | (Johnie)                        |
| 16:00-16:15   | Arbetsflödesgranskning<br>- rapport från sessioner  | <i>(Teamet samt berörda IA)</i> |
| 16:15 – 16:25 | Övrigt<br>- Frågor kopplat till Projektdirektiv Implementering av Millenium   |                                 |
| 16:25-16:30   | Sammanfattning samt Planering   | <i>(Christian C)</i>            |

# Återkoppling från föregående möte

- Save the date – 17 april, 13:00 – 16:30 (*tiden får vi fastställa mer exakt*)
- Lokal Rallaren bokad i Stationshuset, Göteborg
- Planeringsgrupp?
- **Syfte:** Förberedelser inför PD2-PD4

# Lokalt ledarforum

Suzanne Ryott, VGR

Eva Andersson, Oracle Health



# Lokalt ledarforum

Syftet med lokala ledarforum är att stötta chefer och ledare med nödvändig kunskap till att kunna ta sitt ansvar för att säkerställa implementeringen av Millennium

## Innehållsdelar

- Varför införs Millennium?
- Vad är Millennium?
  - Genomgående principer
  - Nyttor/förändringar/utmaningar kopplade till aktuella områden
- Hur inför vi Millennium?
  - 16-månadersplan, tex utbildning, övergångsaktiviteter, samexistens, arbetsflödesgranskning

För mer information, [länk](#) till mötespresentationer på CANEA

## Mötesserien Lokala ledarforum

Genomförs av lokala implementeringsprojekt enligt tidplan:

- -15-16 mån
- -11-12 mån
- -7-8 mån
- -4-5 mån
- -1-2 mån
- +1 mån

## Framtagande av material

- I samverkan mellan programområde Implementering, lokala implementeringsprojekt, kommunikationsstaben
- Involvering olika resurser utifrån behov
- Lokala anpassningar

## Team Ledarforum

| Namn                   | Roll                                     | Organisation                         |
|------------------------|--|--------------------------------------|
| Anders Näslid          | Förändringsledare                        | SAS                                  |
| Helena Nilsson         | Kommunikatör                             | SAS                                  |
| Ulrika Classon         | Förändringsledare                        | Närhälsan                            |
| Emma Svanholm          | Införandeansvarig/Förändringsledare      | Regionhälsan                         |
| Johanna Hansson        | Kommunikatör                             | VästKom                              |
| Per Elofsson           | Projektledare                            | Borås stad                           |
| Cecilia Berg Backström | Kommunikatör                             | Kommunikationsstaben Koncernkontoret |
| Lena Löfgren           | Kommunikatör                             | Kommunikationsstaben Koncernkontoret |
| Suzanne Ryott          | Förändringsledningskonsult VGR           | Programområde Implementering         |
| Eva Andersson          | Förändringsledningskonsult Oracle Health | Programområde Implementering         |
| Jonathan Nesselrot     | Kommunikatör                             | Programområde Implementering         |

# Fördjupningssessioner

- info

*Johnie*



# Fördjupningssessioner - inom utvalda områden



# Fördjupningssession – (LWA) Local workflow adoption

## Vad är Fördjupningssession?

- Aktivitet för att skapa fördjupad förståelse för verksamhet om hur den kan arbeta med förändring med stöd av det nya systemet Millennium
- Fokus på kliniska och eller tekniska komplexa- eller områden som får stor påverkan och kräver ökad förståelse
- Områden som identifierats av VGR och Oracle som behöver mer support för att ta till sig
- Det är inte utbildning utan komplement till utbildningsinnehållet

## Hur?

- Blandad och efterfrågestyrd ansats:
  - Inspelningar
  - Digitalt möte
  - Fysiskt möte
  - ....annat forum

## Varför denna ansats?

- Säkerställa att detta mappar in i efterfrågad information/insikter
- Skapa förutsättningar för att få loss program resurser
- Skapa förutsättningar för deltagande från verksamhet
- Skapa förutsättningar att ta fram material om det krävs

# Lägesbild - Fördjupningssessioner / annan hantering

Föreslagna områden (inte slutlig):

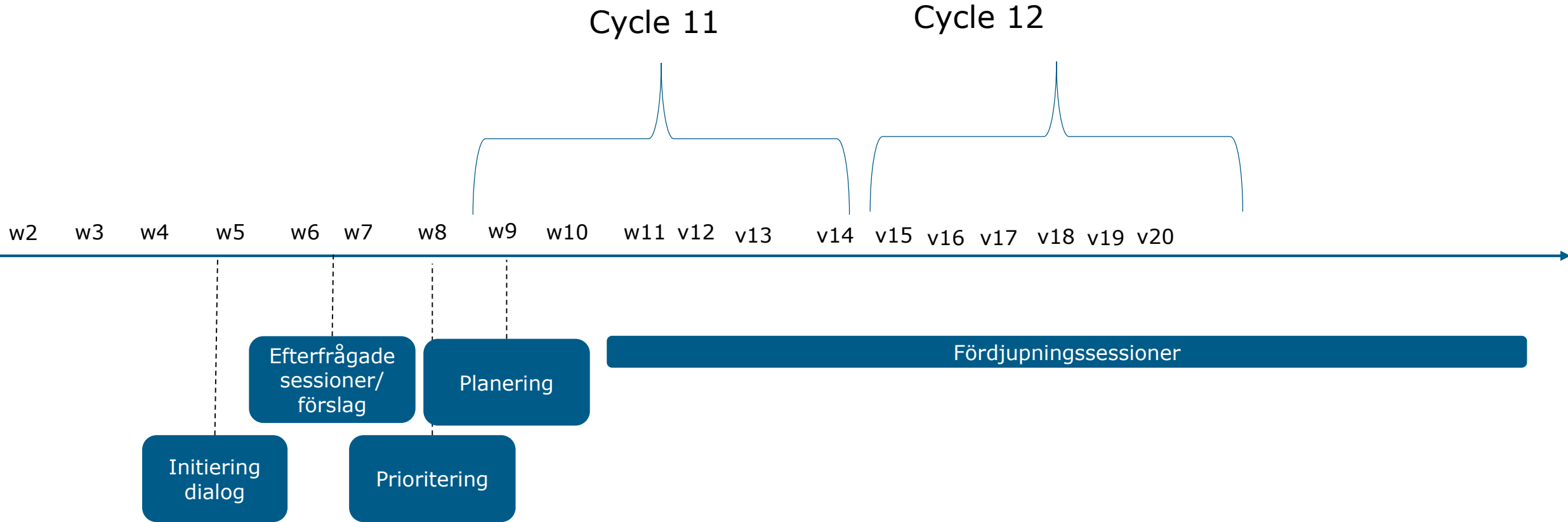
- Samexistens (delar)
- Utrustning
- Ögon
- Läkemedel
- Vårdhygien
- Barn
- Dialys
- Läkaraktiviteter
- Sjuksköterskeaktiviteter
- Inskrivning-utskrivning och förflyttning
- Kuratorer, psykologer
- Dietister, logoped, sjukgymnaster:
- Administrativa uppgifter;
- Min plan



Dialog/material



1-3 timmar



# Arbetsflödesgranskning

- rapport från sessioner

*Teamet samt berörda IA*



# Övrigt – Mall projektdirektiv

- **Förankring - förslag**

*IA nätverket är ett viktigt nätverk med god förankring i förvaltningarna, och en stor fördel om det är förankrat där och att IA står bakom direktivet. Därav detta mail med förslag att lyfte detta i Nätverket för förankring. Därefter lyfts det till programledning/Programstyrgrupp millennium för beslut.*

- **Bakgrund**

*VGR har tagit beslut om en förändringsledningsplan. [RS 2023-03709: Förändringsledningsplan Hälsa- och sjukvårdens digitalisering](#). Mot bakgrund av att förändringsledningsplanen tidigare låg i program millennium så lyftes frågan av IA nätverket att uppdatera direktivet för implementering som de lokala projekten använt, och lyfta ut detta från mallen. Undertecknad, Ann, Madelene, Susanne m.fl haft synpunkter och revideringar har gjorts.*

*Projekt direktivet är en mall. Varje lokalt impl projekt/förvaltning förväntas ha en förändringsplan. Det är en förutsättning och villkor i avtalet med Oracle och HSUDs beslut om utförarnas ansvar.*

- **Hur kan direktivet användas?**

*De lokala implementeringsprojekten ska ett direktiv (Är en del i 16 månadersplanen). Flera av de lokala implementeringsprojekten har sedan tidigare en förändringsledningsplan i sitt direktiv.*

*Förändringsledningsplanen är numera inte en obligatorisk del av mall Projektdirektiv Implementering av Millennium.*

*De lokala projekten kan lägga till saker de önskar, dvs om de vill ha en förändringsledningsplan i sitt direktiv och det linjerar med ovanstående beslut.*

- [MALL Projektdirektiv Implementering av Millennium.docx](#)

**Övrigt**

**Sammanfattning av mötet**



# Planering av kommande möten

- 28/2 – Information om RSLE-uppdrag – Rickard Wass, Karin Jacobsson och Ann-Sofie Ardfelt
- 6/3 - Regionala portföljer, kopplat till vårdens processer – Erica , Hanna
- 13/3 – Nyttorealiserings/effekthemtagning – Rickard Wass
- 20/3 - uppdrag att utveckla processen från idé till breddinförande, effekthemtagning (Erica, Fredrik)
- 27/3 – Fokus på arbetsflödesgranskningar (efter önskemål från Ann och Madelene).
- 3/4
- 10/4
- 17/4 – Halvdags Workshop förberedelse inför PD-PD4

**Tillägg:** Fortsättning –  
Fördjupningssessioner?

# Agenda 2024-02-28

- |               |   |   |
|---------------|---|---|
| 15:30-15:35   | Inledning<br>inkl. återkoppling föreg. möte samt mötesanteckning                                | <i>(Christian C)</i>                                      |
| 15:35 – 15:55 | Uppdrag kopplat till RSLE   | <i>(Rickard Wass, Karin Jacobsson, Ann-Sofie Ardfelt)</i> |
| 15:55-16:10   | Arbetsflödesgranskning<br>- rapport från sessioner  | <i>(Teamet samt berörda IA)</i>                           |
| 16:10 – 16:25 | Övrigt<br>-Regionala ledarforum 4/3, Britt-Marie representant<br><i>Information om innehåll</i> | <i>(Lena L, Britt-Marie)</i>                              |
| 16:25-16:30   | Sammanfattning samt Planering   | <i>(Christian C)</i>                                      |

# Bruttolista agendapunkter

|    | Agendapunkt  | Typ av punkt                      | Föredragande            |
|----|--|-----------------------------------|-------------------------|
| 1  | Nyttorealiserings/effekthemtagning (mitten av mars)  |                                   | Rickard W, Maria G      |
| 2  | Generiska roller - uppgifter för det verksamhetsnära digitaliserings- och IT-stödet: KsDs åtagande för Millennium presenteras. (från mötet 2023-08-23) |                                   | Erica S                 |
| 3  | Uppföljning förändringsledningsplan  |                                   | Hanna S                 |
| 4  | Uppföljning vid införande av digitala lösningar  |                                   | Erica                   |
| 5  | Uppföljning av fördjupningssessioner   |                                   |                         |
| 6  | Information från taktisk styrgrupp Millenium   |                                   | Hanna                   |
| 7  | Uppdrag kopplat till RSLE (28/2)   |                                   | Rickard W               |
| 8. | Uppdrag att utveckla processen från ide till breddinförande och tydliggöra besluts- och beredningsformer i processens olika steg 'ska startas upp.     |                                   | Erica, Fredrik Sandberg |
|    |  |                                   |                         |
| *  | Planering av Halvdags workshop 17/4 . Hur förbereder vi oss inför PD2- PD4.  |                                   |                         |
| *  | Hur skapa en bra digital mottagning  | Erfarenhetsutbyte/<br>Inspiration |                         |
| *  | Bevakning kringliggande projekt med beroenden – utifrån Millennium?  | Struktur                          |                         |
| *  | Mer information om standardisering – utifrån Millennium eller annat?   | ?                                 |                         |
| *  | Kontinuitetshantering Millennium   | Info. Millennium                  |                         |
| *  | Mobila arbetssätt – vart är vi på väg  | Strategisk                        |                         |
| *  |  |                                   |                         |

