

Gäller för: Västra Götalandsregionen

Innehållsansvar: Karin Looström Muth, (karlo2), Direktör

Godkänd av: Strategiska hälso- och sjukvårdsnämnden, (SSN).

Bilaga 1: Effektmål-aktiviteter-indikatorer

Nedan beskrivs effektmål per delområde. I denna bilaga till genomförandeplanen har digitalisering lagts som raster in i de andra områdena, då det är ett verktyg för verksamhetsutveckling som syftar till att möjliggöra de andra områdena. Kvalitetsdriven verksamhetsutveckling och kompetensförsörjning ligger under samma rubrik i strategin men har här separerats till två områden i genomförandeplanen för att koppla effektmål till områdena var och en för sig.

Tabellerna nedan bryter ner effektmålen. Därefter följer planerade och exemplifierande aktiviteter. Dessa illustrerar hur Västra Götalandsregionen ska uppnå önskade effekter under kommande år. En del av aktiviteterna är redan beslutade och pågående, andra visar på nu tänkta aktiviteter.

Ansvar för att besluta om och genomföra aktiviteter ligger på olika nivåer i hälso- och sjukvårdssystemet och tillkommer löpande under genomförandet. Viktigt med aktiviteterna är att de ska syfta till att bidra till förändringarna i hälso- och sjukvårdssystemet och kommer följas upp utifrån det.

Under respektive delområde finns också exempel på ett antal indikatorer att följa upp och som kan ge en sammantagen bild kring om omställningsområdet rör sig framåt. Indikatorerna ska ses över under 2023 och ett utvecklingsarbete behöver göras för att ta fram indikatorer rörande hälsofrämjande, delaktighet och kontinuitet. En utveckling av indikatorerna innebär också att föreslagna effektmål kan tydliggöras i samband med kommande revideringar av genomförandeplanen.

Nära vård

Delområdet nedbrutet	Effekt mål 2023	Effekt mål 2024-2025	Effekt mål 2026-2027	Framtidsvision 2028
Delaktighet och medskapande	Det finns en gemensam målbild för arbete med patientinvolvering och struktur för patientkontrakt	Ökad andel patienter är delaktiga och medskapare i sin egen vård och hälsa	Ökad andel patienter är delaktiga och medskapare i sin egen vård och hälsa	Våra patienter är aktiva medskapare i sin egen vård och behandling och trygga med kontinuiteten i vården.
Samverkan	Det finns en gemensam målbild och förslag på struktur inom länet Västra Götaland för ändamålsenlig samverkan på samtliga nivåer och vårdområden	Struktur och arbetssätt för samverkan finns framtaget och används och kännetecknas av en tillitsfull samverkanskultur	Invånaren upplever en sömlös vård i ett sammanhållet hälso- och sjukvårdssystem	Välfungerande vårdssamverkan på lokal, delregional samt länsnivå samt god samverkan med kommunerna (som kännetecknas av en hög grad av tillit och förtroende).
Hälsofrämjande och förebyggande	Det finns en hälsofrämjande inriktning och gemensam bild för proaktiva och tidiga insatser	Goda förutsättningar för utförare att proaktivt erbjuda hälsofrämjande och förebyggande insatser	Invånarna erbjuds hälsofrämjande, proaktiva och tidiga insatser	Västra Götalandsregionens hälsofrämjande och förebyggande arbete stärker invånarnas hälsa och medför minskad risk för att utveckla sjukdom.

	Det finns en plan för utveckling av digitalt stöd för primärpreventiva åtgärder och sekundärprevention	Fler invånare och patienter har tillgång till digitalt stöd för att identifiera risk och stöd för att minska risk för ohälsa.	Genom digitalt stöd identifieras risk för ohälsa och med stöd av nya vårdprocesser och arbetssätt	En proaktiv och preventiv hälso- och sjukvård. Ökad livskvalitet.
Digital tillgänglighet	Invånare har tillgång till fler digitala tjänster vilket har skapat förbättrad tillgänglighet och resursutnyttjande.	Invånaren upplever en ökad tillgänglighet till digitalt vårdutbud vilket ger ett förbättrat resursutnyttjande.	Vårdutbudet är mer digitalt och anpassat för invånarens behov då fler digitala tjänster är utvecklade och patienter har tillgång till nära vård över dygnet.	God tillgänglighet för våra invånare. På rätt vårdnivå utifrån invånarnas behov.
Primärvården är den naturliga ingången för patienten till hälso- och sjukvården	Det finns en regional gemensam inriktning och målbild om vårdens utbud utifrån vårdbehov	Invånarna känner sig trygga med att deras behov tillgodoses i ökad utsträckning genom anpassade arbetssätt och förändrat vårdutbud.	Invånarnas behov tillgodoses jämlikt dygnet runt genom anpassade arbetssätt, förändrat vårdutbud och samverkan mellan aktörer.	God tillgänglighet för våra invånare. På rätt vårdnivå utifrån invånarnas behov och rätt vårdforum/arbetssätt.
Invånarens kontroll över hälsa och egenvård	Invånare har i större utsträckning tillgång till tjänster för att själv hantera sin egen hälsa.	Fler patienter hänvisas till rätt vårdnivå vid digital första kontakt. Ökad upplevelse av kontroll över sitt hälsotillstånd.	Invånare och patienter kan ta ett större ansvar för sin egen hälsa. Fler patienter hänvisas till rätt vårdnivå, med ett ökat utbud, vid digital första kontakt.	Första kontakten oftast digital. Ökad egenvård och kontroll över sin egen hälsa. Ökad livskvalitet. Hälso- och sjukvård bara när det behövs (on-demand).

Planerade aktiviteter

2023

Fortsatt arbete med beslutade digitaliseringsprojekt

Framtagande av en regional strategi/plan för det hälsofrämjande arbete

Ta fram en plan för digitalisering av hälsofrämjande och sjukdomsförebyggande insatser

Fortsatt arbete med Färdplan nära vård tillsammans med kommunerna

Digital tjänst sök vård införd i primärvård och en struktur och process för att utveckla patientgruppspecifikt stöd tas fram.

Ta fram en gemensam målbild för patientinvolvering och struktur för införande av patientkontrakt.

2024-2025

Införa digitala stöd och tjänster för att förändra beteende för ohälsosamma levnadsvanor.

Utveckla digitalt stöd för riktade hälsosamtal.

Utveckla fler vårdprocesser med egenmonitorering för patienter med kroniska hälsotillstånd. Utveckla digitalt patientgruppspecifikt stöd för patientgrupper för att hantera sin egen hälsa

Införande av patientkontrakt.

Indikatorer

- *Uppföljning av att de aktiviteter som anges i effektmålen skall göras är genomförda*
- *Uppföljning enligt plan för länsgemensam uppföljning av god och nära vård som beslutats ihop med kommunerna. (beslutad VVG 230329)*

- *Uppföljning av upplevelse av delaktighet från nationell patientenkät*
- *Tillgänglighet vårdcentral (kontakt inom 24h, tid inom 7 dagar) + digital tillgänglighet (Antal kontakter i chatt, digitala videomöten, antal ärenden 1177)*
- *Antal närsjukvårdsteam + antal vårdkontakter och antal inskrivna patienter för dessa*
- *Antal tjänster på plats för egenvård och antalet kontakter i dessa*
- *Antal patienter i egenmonitorering*
- *Medelvårdtid på sjukhus*
- *Beläggningsgrad sjukhus*
- *Återinläggningar inom 30 dagar*
- *Vårdtid som utskrivningsklar*
- *Antal SIP*
- *Antal/andel besök i primärvård av totalt antal besök*
- *Invånarnas förtroende för primärvård (Vårdbarometern)*
- *Har jag tillgång till den vård jag behöver (Vårdbarometern)*

Prioritering

Delområdet nedbrutet	Effektmål 2023	Effektmål 2024-2025	Effektmål 2026-2027	Framtidsvision 2028
Nationellt prioriteringsarbete	Följsamhet till nationella prioriteringar	Horisontella prioriteringar baseras på nationella principer	Horisontella prioriteringar baseras på nationella principer	Västra Götalandsregionen ses som ett föredöme i att genomföra prioriteringar på basen av systematiska genomgångar och nationell konsensus
Ordnat införande och prioritering	Prioritering mellan olika insatser sker strukturerat, jämlikt och med behov i fokus.	Prioritering mellan olika insatser sker strukturerat, jämlikt och med behov i fokus.	Prioritering mellan olika insatser sker strukturerat, jämlikt och med behov i fokus.	Prioritering mellan olika insatser sker strukturerat och med patientnytta i fokus
Horisontella jämförelser till grund för utmönstring	Regiongemensam syn på åtgärder som kan ges lägre prioritet.	Beslutsfattare är förtrogna med verktyg för att avsluta åtgärder med låg grad av evidens och/eller nytta.	En kontinuerlig, faktabaserad dialog om hälso- och sjukvårdens kärnuppdrag säkrar resurser för nya, bättre behandlingar.	En kontinuerlig, faktabaserad dialog om hälso- och sjukvårdens kärnuppdrag säkrar resurser för nya, bättre behandlingar.
Prioriteringsmodell för innovativa och forskningsnära metoder	Ökad tydlighet i implementering av innovation.	Snabbare upptag av innovativa metoder i praxis.	Innovationsledningssystem utvecklat och tillämpas.	Innovation och forskning bidrar till att öka patientnytta på ett kostnadseffektivt sätt.

Prioriteringar ska även skapa förutsättningar för en fortsatt framgångsrik forskning, utveckling samt införande av innovation i vården	Beslutsfattare och invånare ser styrkan i ett sammanhållet HoS-system med kontinuerlig förbättring som mål.	Ökat nyttiggörande för VGRs invånare av statliga medel för forskning och innovation.	Kliniska forskningens kvalitet i VGR bekräftas i bedömningar av internationella experter.	VGR förbättrar kontinuerligt förutsättningar för en fortsatt framgångsrik forskning, utveckling samt införande av innovation i vården.
---	---	--	---	---

Planerade aktiviteter

2023

Påbörja arbete med att bereda ett eventuellt samarbetsavtal med Prioriteringscentrum vid Linköpings Universitet

Ta fram metodik för att kartlägga resursbehov baserat på gapanalyser inom personcentrerade och sammanhållna vårdförlopp som bedöms årligen som del av ordnat införande.

Arbetsätt tas fram för Regiongemensam prioritering utifrån etiska plattformen vid införande av nya arbetsätt, vårdförlopp och ambitionshöjningar

Genomföra Strukturerad dialoger med samordningsråd om för att kartlägga lågt prioriterade åtgärder.

Ny kategori för innovativa metoder (inklusive produkter och tjänster) definieras inom ordnat införande.

2024-2025

Samordningsråden inkluderas i nationellt prioriteringsarbete

Varje samordningsråd har en tydlig prioriteringslista av personcentrerade och sammanhållna vårdförlopp som referenssystem.

Metod utvecklas för identifikation och horisontella jämförelser av åtgärder med låg prioritet.

Instyrningsfunktion för stöd till breddinförande av innovativa metoder etableras.

Indikatorer

- *Uppföljning av att de aktiviteter som anges i effektmålen skall göras är genomförda*
- *Uppföljning genomförande av utmönstrade metoder (antal utmönstrade metoder + uppföljning av att utmönstring faktiskt genomförs dvs läkemedlet inte ges längre eller behandlingen inte ges)*
- *Uppföljning av utfall ordnat införande (antal pat i behandling olika preparat mot prognosticerat och kostnadsutfallet)*
- *Utfall på medicinska kvalitetsindikatorer*
- *Uppföljning av genomförande av beslutade PSV och de indikatorer som finns beslutade kopplade till varje vårdförlopp*
- *Uppföljning utfall av innovationsfondsanslag*
- *Uppföljning av antalet innovationsfondsprojekt som breddinförs*

Kvalitetsdriven verksamhetsutveckling

Delområdet nedbrutet	Effektmål 2023	Effektmål 2024-2025	Effektmål 2026-2027	Framtidsvision 2028
Stärka och utveckla vårdens processer	Kunskapsstyrning har en tydligare roll i gemensamt beslutsfattande och bidrar till ökad kvalitet och ökad genomförandekraft	Kunskapsstyrning har en naturlig roll i gemensamt beslutsfattande och bidrar till ökad kvalitet, jämlik vård och förbättrad tillgänglighet anpassad för patienten	En mer sammanhållen hälso- och sjukvård med resultat av ökad kvalitet, jämlik vård och förbättrad tillgänglighet anpassad för patienten	Aktörerna i systemet arbetar sammanhållet och anpassat för patienten i hela vårdförloppet
Ökad förändringstakt med stöd av digitala tjänster	Gemensam målbild för den digitala transformationen av hälso- och sjukvården.	Befintliga tjänster erbjuds jämlikt till invånare och patienter.	Patienter har digitalt stöd för att själva kunna hantera sin egen hälsa i ökad utsträckning	Digitalt när det går och fysiskt när det behövs
Ta fram och förbättra kunskapsstöd/ beslutsstöd	Regiongemensam syn på behovet att en sammanhållen process för kunskapsstöd/beslutsstöd	Ett minskat antal kunskapsstöd och ökad tillämpning av evidensbaserade beslutsstöd för medarbetare och patienter.	Förbättrad resursanvändning, mer självständiga patienter och ett ökat helhetsgrepp för evidensbaserade digitala beslutsstöd i VGR.	Adekvata data tillgängliga för samtliga aktörer. Precisionmedicin en del av ordinarie vårdutbud. Bästa möjliga kunskap finns tillgänglig via beslutsstöd och användas i patientmötet, eller av patienten själv i sin egen vård.

Metoder för utveckling av personcentrerat arbetssätt	Tydligare regiongemensam struktur och arbetssätt för personcentrerat arbetssätt och patienters och närståendes medskapande för ökat egenansvar och egenvård.	Patienters och närståendes samskapande i vården har ökat vilket möjliggjort ökat egenansvar och egenvård.	Regiongemensamma utvecklings- och förbättringsprocesser bedrivs med personcentrerat arbetssätt och patienter och närstående är medskapare i utveckling och förbättring av hälso- och sjukvård.	En hög grad av delaktighet och trygghet där kontinuitet är en central pusselbit. Patienter och närstående är medskapare i sin egen vård och i utveckling och förbättring av hälso- och sjukvård.
Utdata och analys	Förutsättningar finns för lokalt förbättringsarbete och uppföljning enligt fastställda mål	Ökad enhetlighet och strukturer i arbetet med data och analys har möjliggjort ökad kvalitet och effektivitet i lokalt förbättringsarbete	En kvalitativ leverans av data och analys till våra intressenter.	Patientdata finns tillgänglig för samtliga aktörer. Patienter upplever att aktörerna i systemet arbetar sammanhållet och anpassat för den enskilda patienten i genomförandet av hela vårdförloppet.
Lokalt förbättringsarbete	Ökad kompetens hos vårdens chefer och medarbetare i arbetssätt för att utveckla lokala och regionala vårdprocesser, vilket skapar förutsättningar för en god och jämlik vård.	Ökad kompetens och förutsättningar för att kontinuerligt utveckla vården utifrån bästa kunskap i beslutsfattande och förbättringsarbete på alla nivåer.	Vårdens chefer och medarbetare arbetssätt genomsyras fortsatt av att kontinuerligt förbättra lokala och regionala vårdprocesser utifrån bästa kunskap vilket skapar förutsättningar för en god och jämlik vård.	Lokalt förbättringsarbete är en naturlig del i alla verksamheter inom VGR. Det sker utifrån lokala behov och i samverkan regionalt.

Planerade aktiviteter

2023

Fortsatt utveckling av regional struktur och arbetssätt med stöd av kunskapsstyrning

Utveckla gemensam struktur och arbetssätt för samordningsråden där identifierade insatsområden inom kunskapsstyrning är en viktig del.

Ta fram en ordnad process för digitala tjänster och Införande. Roller förtydligas för förvaltningar inklusive regiongemensamma resurser.

Ta fram en struktur och tillhörande arbetssätt för kunskapsstöd och en plan för hur detta integreras i digitala system.

Tillgängliggörande av data och analys och utveckling av struktur för utdata och analys till intressenter och kontinuerlig utveckling av patientgruppspecifika databaser

2024-2025

Utveckling av struktur och arbetssätt, kunskap och informationsspridning kring patient och närstående som medskapare och utveckling av digitalt patientgruppspecifikt stöd

Strukturerat införande av digitala tjänster. Genomförande enligt framtagen process och plan för den digitala transformationen av hälso- och sjukvården.

Utveckla framtagen gemensam struktur och arbetssätt för kunskapsstöd. Evidensbaserade Beslutsstöd tas fram i nya digitala vårdinformationsmiljöer.

Millennium och Hälso- och sjukvårdens digitala ekosystem säkrar sammanhängande patientcentrisk information. Nationell läkemedelslista

Fortsatt tillgängliggörande och av data och analys och utveckling av struktur för utdata och analys till intressenter och kontinuerlig utveckling av patientgruppspecifika databaser

Fortsatt utveckling av regional struktur och arbetssätt med stöd av kunskapsstyrning

Fortsatt kompetenshöjande insatser inom kvalitetsdriven verksamhetsutveckling, implementeringskunskap och digital kompetens.

Millennium och Hälso- och sjukvårdens digitala ekosystem säkrar sammanhängande patientcentrisk information. Nationell läkemedelslista

Fortsatt tillgängliggörande och av data och analys och utveckling av struktur för utdata och analys till intressenter och kontinuerlig utveckling av patientgruppspecifika databaser

Fortsatt utveckling av regional struktur och arbetssätt med stöd av kunskapsstyrning

Fortsatt kompetenshöjande insatser inom kvalitetsdriven verksamhetsutveckling, implementeringskunskap och digital kompetens.

Indikatorer

- *Uppföljning av att de aktiviteter som anges i effektmålen skall göras är genomförda*
- *Måluppfyllelse medicinska kvalitetsindikatorer*
- *Måluppfyllelse patientsäkerhetsindikatorer enligt patientsäkerhetsplanen (Trycksår, fall, riskbedömningar, VRI, STRAMA mått för antibiotikaanvändning, olämpliga läkemedel till äldre etc)) ([länk patientsäkerhetsrapporten](#))*
- *Måluppfyllelse ledtider SVF förloppen inom cancerområdet*
- *Antal digitala vårdkontakter*
- *Genomförda leveranser enligt tidplan i digitaliseringsprojekt som millenniuminförandet, Taligenkänning, app Vård och hälsa mm*

- *Antal enheter och användare som infört våra olika digitala tjänster som vård och hälsa, taligenkänning*
- *Antal patienter i egenmonitorering*
- *Antal stöd och behandlingsprogram som VGRs vårdverksamheter nyttjas (Inera statistik finns)*
- *Genomförande av utbildningsplan för kvalitetsdriven verksamhetsutveckling (antal olika utbildningar, antal deltagare, antal som gått digitala utbildningar som Digit VGR, förändringsledningsutbildningen och digitala kvalitetsdriven verksamhetsutvecklingsutbildningen)*
- *Antal utvecklade diagnosgruppsspecifika digitala vårdtjänster + uppföljning av antal användare (som tex migrän och parkinson som nu är på gång)*
- *Medelvårdtid på sjukhus, beläggningsgrad*
- *Måluppfyllelse av vårdgarantin*

Kompetensförsörjning

Delområdet nedbrutet	Effekt mål 2023	Effekt mål 2024-2025	Effekt mål 2026-2027	Framtidsvision 2028
Effektiv användning av medarbetarens kompetens.	Genomförande av beslut för arbetstidsförläggning, scheman och samplanering av flera kompetenser.	Ökad tillgänglighet för invånarna och hållbart arbetsliv för medarbetarna	Ökad tillgänglighet för invånarna och hållbart arbetsliv för medarbetarna	Ökad tillgänglighet för invånarna och hållbart arbetsliv för medarbetarna. Stärkt attraktionskraft genom kompetensförsörjning baserat på framtidens villkor.
	Behålla, utveckla för att attrahera	Behålla, utveckla för att attrahera	Behålla, utveckla för att attrahera	Sveriges bästa offentliga arbetsgivare.
Digital arbetsmiljö	Frigjord tid för medarbetare. Ökad upplevelse av en god digital arbetsmiljö.	Förbättrad digital arbetsmiljö och användarupplevelse.	Förbättrad digital arbetsmiljö och användarupplevelse som upplevs stödjande för hälso- och sjukvårdspersonal.	Den digitala arbetsmiljön är intuitiv, intelligent, integrerad och individuell. Den överträffar medarbetarnas förväntningar varje dag.
Nya kompetenser behöver införas för att nyttja potential i nya verktyg och metoder och allas kompetens kan användas på bästa sätt.	Kompetensförsörjning utgår från framtida behov utifrån demografiska utmaningar, förutsättningar i omvärlden och nya arbetssätt.	Kompetensförsörjning utgår från framtida behov utifrån demografiska utmaningar, förutsättningar i omvärlden och nya arbetssätt.	Kompetensförsörjning utgår från framtida behov utifrån demografiska utmaningar, förutsättningar i omvärlden och nya arbetssätt.	Sveriges bästa offentliga arbetsgivare. Stärkt attraktionskraft genom kompetensförsörjning baserat på framtidens villkor. Tydligt invånarfokus hos chefer och medarbetare. Alla chefer och medarbetare har förståelse för vikten av att genomföra omställningen utifrån förutsättningar och behov.

Kontinuerlig kompetensutveckling hos vårdens medarbetare är en förutsättning för bästa vård och ska säkras.	Samtliga aktörer i vårdkedjan har tillgång till beslutad kompetensutveckling i VGR.	Vid planering av kompetensutveckling finns hela vårdkedjan med. Tillgänglig kompetensutveckling nyttjas.	Samtliga aktörer i vårdkedjan har rätt kompetens för att ge invånare, patienter och brukare en kunskapsbaserad, jämlik och resurseffektiv vård.	Sveriges bästa offentliga arbetsgivare. Stärkt attraktionskraft genom kompetensförsörjning baserat på framtidens villkor.
Kontinuerlig kompetensutveckling hos vårdens medarbetare är en förutsättning för bästa vård och ska säkras.	Forskning, innovation, verksamhetsutveckling och kompetensutveckling integreras för att på bästa sätt stödja arbetet för bästa vård.	Lärandeaktiviteter utgår från verksamhetens behov och skapar ett tydligt värde för patienter, brukare och invånare.	Samtliga aktörer i vårdkedjan har rätt kompetens för att ge invånare, patienter och brukare en kunskapsbaserad, jämlik och resurseffektiv vård.	Sveriges bästa offentliga arbetsgivare. Stärkt attraktionskraft genom kompetensförsörjning baserat på framtidens villkor.
Medarbetare kompetensutvecklas för nya digitala arbetsmetoder och arbetssätt så att digitaliseringens möjligheter nyttjas fullt ut.	Verksamheten/medarbetarna är förberedda för att arbeta mer digitalt och för införandet av Millenium. Ökat digitalt vårdutbud.	Framgångsrikt första införande av Millenium. Ökat digitalt vårdutbud.	Fortsatt framgångsrikt införande av Millenium. Ökat digitalt vårdutbud.	Sveriges bästa offentliga arbetsgivare. Stärkt attraktionskraft genom kompetensförsörjning baserat på framtidens villkor.

Säkra tillräckligt antal utbildningsplatser. Tillsammans med lärosäten, utbildningsanordnare och huvudmän i hela vårdkedjan säkras tillräckligt antal utbildningsplatser för alla steg i vårdens utbildningar.	Ökad kapacitet för genomförandet av verksamhetsförlagd utbildning för olika utbildningsinriktningar, med bibehållen/ökad kvalitet. Bättre förberedda studenter med tillräcklig träning.	Ökad kapacitet för genomförandet av verksamhetsförlagd utbildning för olika utbildningsinriktningar, med bibehållen/ökad kvalitet. Bättre förberedda studenter med tillräcklig träning.	Ökad kapacitet för genomförandet av verksamhetsförlagd utbildning för olika utbildningsinriktningar, med bibehållen/ökad kvalitet. Bättre förberedda studenter med tillräcklig träning.	Sveriges bästa offentliga arbetsgivare, stärkt attraktionskraft genom kompetensförsörjning baserat på framtidens villkor
---	---	---	---	---

Planerade aktiviteter

2023

Öka tillämpningen av verksamhetsanpassade arbetstider kopplat till produktion- och kapacitetsplanering

Genomföra beslutade aktiviteter i kompetensförsörjningsplanen gällande organisatoriska förutsättningar för ett hållbart och utvecklande ledarskap och medarbetarskap.

Stötta förvaltningarna med att inrätta kombitjänster

Öka förmågan att prognosticera framtida behov.

Införande av taligenkänning.

Genomföra Projekt Administrativ förenkling

Samverka med lärosäten och andra utbildningsanordnare om innehåll och utformning

Utveckla arbetet med uppgifts- och kompetensväxlingen

Ta fram beslut om vilken kompetensutveckling samtliga vårdaktörer ska ha tillgång till.

Utveckla och sprida former för arbetsplatslärande.

Verksamheten planeras för både produktion och lärande så att utrymme finns för kompetens- och verksamhetsutveckling

Genomföra insatser som ökar den grundläggande digitala kompetensen hos medarbetare som stödjer implementeringen av nya digitala arbetssätt.

Införa verksamhetsnära stöd som stödjer medarbetarna i implementeringen av digitala arbetssätt

Genomför verksamhetsförlagd utbildning i kliniska simulerings- och träningscentrum i samverkan med Sahlgrenska akademien och övriga lärosäten.

Utveckla lärmiljöer, handledning och arbetssätt för att skapa förutsättningar för verksamhetsförlagd utbildning för samtliga berörda yrkeskategorier och kompetenser.

2024-2025

Införande av schemaplaneringssystem och standardisering av schemalägningsprocess för samplanering av kompetenser

Utvecklar inriktning för kombitjänster för att möjliggöra arbete över förvaltningsgränser.

Styra mot omställningen av hälso- och sjukvårdens behov när utbildningstjänster prioriteras.

Tillgång till personliga mobila enheter.

Attraktiva digitala medarbetarresan och medarbetarportal

Enkel, enhetlig och säker inloggning till regionens IT-miljö

Stödresurser tillsätts för att få utväxling av samverkan. Kompetensutveckling för den kommunala och den regionala hälso- och sjukvården samlas.

Etablera modell för långsiktig resurssäkring av kompetensutveckling.

Verksamheten planeras för både lärande och produktion. Ledare och chefer leder och skapar goda förutsättningar för lärande.

Fortsätta arbetet med insatser som ökar den grundläggande digitala kompetensen hos medarbetare som stödjer implementeringen av nya digitala arbetssätt.

Arbeta med insatser som stärker lärandeförmågan hos organisation och medarbetare

Fortsätta utveckla verksamhetsförlagd utbildning i kliniska simulerings- och träningscentrum i samverkan med lärosäten.

Anpassa utbildning och VFU för omställningen till en mer nära vård. Öka antalet VFU-mottagare. Öka samarbetet med privata vårdgivare i utbildningsuppdraget

Indikatorer

- *Uppföljning av att de aktiviteter som anges i effektmålen är genomförda*
- *Uppföljning av utifrån måluppfyllelse kompetensförsörjningsplanen*
- *Införande av olika digitaliseringsprojekt som tex millennium, taligenkänning etc enligt plan*
- *Användning av hyrpersonal (sjukhus, primärvård samt läkare, SSK, andra personalkategorier)*

- *Personalomsättning*
- *Sjukfrånvaro*
- *Beläggningsgrad sjukhus*
- *Öppna vårdplatser (skall vara enligt fastställda tal dvs inte stängda vårdplatser på grund av personalbrist)*
- *Beläggningsgrad sjukhus*
- *Tillgänglighet sjukhus och primärvård Måluppfyllelse vårdgaranti och tillgänglighet (mått på schemaplaneringsarbetet)*
- *Planerad kompetensutveckling genomförs (AT, BT, ST-randning, VFU, specialistutbildningsplatser SSK etc)*
- *Medarbetarenkätens svar angående arbetsmiljö, stress etc.*
- *Antal medarbetare som forskarutbildas och disputerar*
- *Antal medarbetare som deltagit i digitala kompetenshöjningsinitiativ som till exempel Digit VGR*

Barnuppsdraget

Delområdet nedbrutet	Effektmål 2023	Effektmål 2024-2025	Effektmål 2026-2027	Framtidsvision 2028
Barnkompetens	Kunskaps- och kompetensbehov för att kunna möta barn, unga och närståendes behov av en trygg, nära, professionell och kunskapsbaserad hälso- och sjukvård är identifierat.	Fler barn, unga och närstående erbjuds en trygg, nära, kunskapsbaserad och professionell vård.	Barn, unga och närstående erbjuds en trygg, nära, kunskapsbaserad och professionell vård.	Västra Götalandsregionen har säkerställt en god och nära hälso- och sjukvård i ett sammanhållet system för barn och unga som ser till bästa möjliga hälsa och utveckling.
Barn, ungas och närstående har delaktighet, ett systematiskt barnrättsperspektiv i tillämpas i alla processer som berör målgruppen	Regiongemensam bild finns av nuvarande kunskapsläge när det gäller förståelse för betydelsen av barn, ungas och närståendes delaktighet och medskapande.	Regionen har ett systematiskt barnrättsperspektiv i alla processer som berör barn och unga.	Barn, unga och närstående är delaktiga i vården.	Västra Götalandsregionen har säkerställt en god och nära hälso- och sjukvård i ett sammanhållet system för barn och unga som ser till bästa möjliga hälsa och utveckling.
Sammanhållet system för hälso- och sjukvård för barn och unga	En gemensam målbild för ett sammanhållet system är fastställt.	Hälso- och sjukvården ges i ökad utsträckning i ett sammanhållet system, vilket leder till rätt insats i rätt tid som utgår från rätt instans.	Effekten för barn, unga och närstående är att de har tillgång till en tillgänglig god och nära vård.	Västra Götalandsregionen har säkerställt en god och nära hälso- och sjukvård i ett sammanhållet system för barn och unga som ser till bästa möjliga hälsa och utveckling.

Planerade aktiviteter

2023

Ta fram handlingsplan för kunskap- och kompetensbehov

Ta fram nulägesbild av kunskapsläget gällande delaktighet och medskapande Inriktningsbeslut för öppenvård för barn och barnlogopedi

Regional utvecklingsplan för barn och unga ska tas fram och beslutas.

2024-2025

Påbörjad handlingsplan - ökad kunskap medarbetare

Omhändertagande av inriktningsbesluten i uppdrag

Regionala utvecklingsplanen ska omhändertas i förfrågningsunderlag och uppdrag

Indikatorer

- *Uppföljning av att de aktiviteter som anges i effektmålen skall göras är genomförda*
- *Uppföljning av framtagna planer*
- *Måluppfyllelse vårdgaranti, Tillgänglighet och väntetider för barn och unga 0-18 år, Fysiska besök och digital tillgänglighet*

Därutöver en del gemensamt med uppföljningen av nära vård och den gemensamma uppföljningsplan som finns ihop med kommunerna av god och nära vård.

Information om handlingen

Handlingstyp: Plan

Gäller för: Västra Götalandsregionen

Innehållsansvar: Karin Looström Muth, (karlo2), Direktör

Godkänd av: Strategiska hälso- och sjukvårdsnämnden, (SSN),

Dokument-ID: SSN12937-108688567-7

Version: 1.0

Giltig från: 2023-06-30

Giltig till: 2027-12-31