



Projektupplägg VIP migrering 2026

Projekt mål

Projekt mål 1: Framtagen struktur och arbetsplan för generell migrering efter genomfört pilotarbete

Baserat på inventering av innehåll, genomförd gapanalys, behovsinventering och målbild för kunskapsstyrningen ska en eller flera piloter genomföras i syfte att ta fram en fungerande struktur för att kunna presentera VIP innehållet på 1177 för vårdpersonal. Pilotarbetet ska också resultera i ett beslutsunderlag för generell migrering så att en plan för migreringsarbetet kan tas fram.

KLART

Projekt mål 2: Migrering av innehåll med hänsyn till stöd för alla användare

Migrering av innehåll ska genomföras så att det ger stöd för alla användare, vilket betyder:

- De vård- och insatsprogram (VIP) som idag finns på <https://www.vardochinsats.se> ska flyttas till <https://www.vardpersonal.1177.se>.
- Användare ska, oavsett om de verkar inom region eller kommun samt oavsett roll eller behov, hitta information som stöd och vägledning för sitt arbete när VIP-innehållet finns tillgängligt på www.vardpersonal.1177.se.
- Innehållet inventeras och bearbetas inför migrering för att gå i linje med målbilden för kunskapsstyrningen.

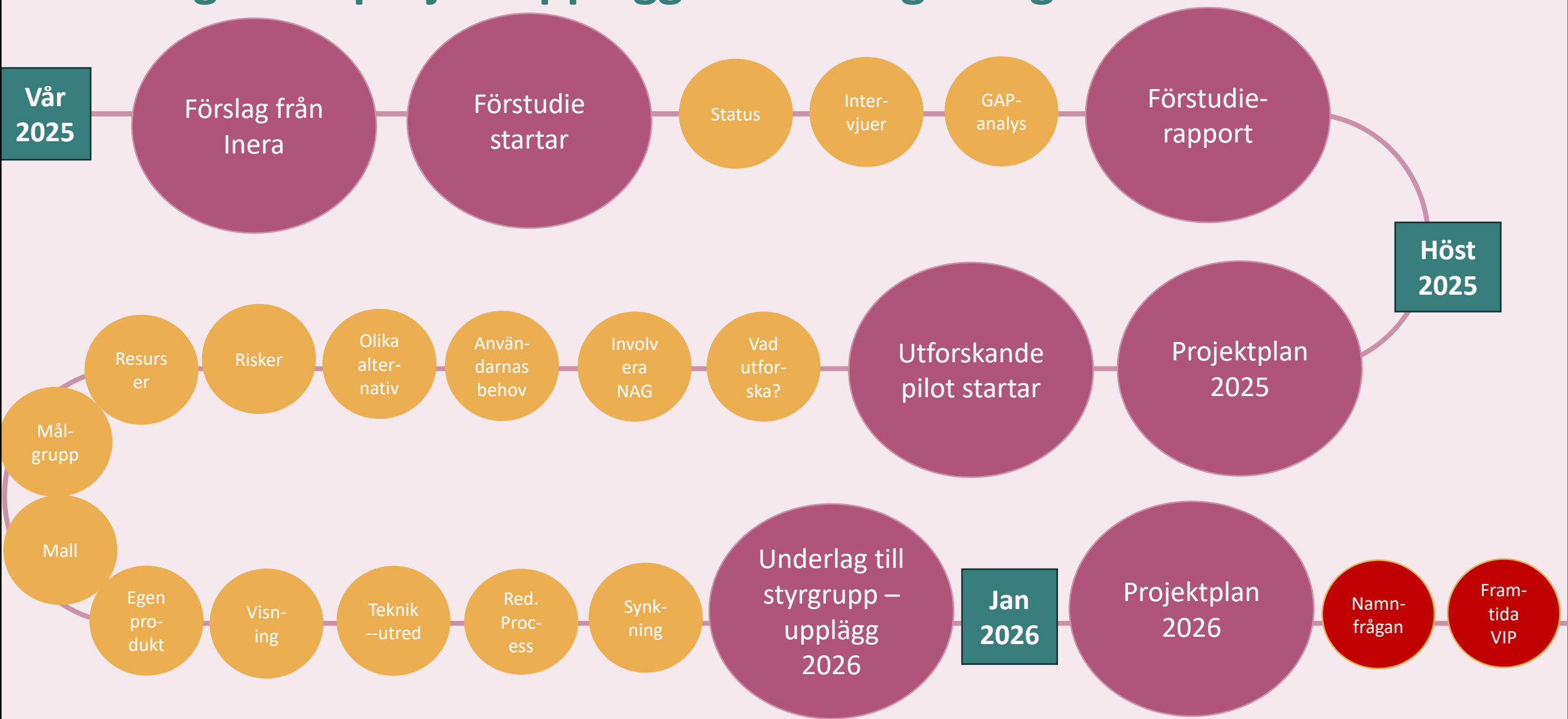
Projekt mål 3: Enhetliga processer och redaktionellt stöd

Processer och rutiner inom huvudprocessen för att ta fram och förvalta kunskapsstöd inom kunskapsstyrningen ska tillämpas för kunskapsstöd inom området psykisk hälsa. Efter projektets slut tar Inera över den redaktionella rollen och förvaltningen av det nya innehållet på <https://www.vardpersonal.1177.se> på samma sätt som för övriga kunskapsstöd på plattformen.

Projekt mål 4: Avveckling av webbplats

När migreringen är genomförd ska webbplatsen <https://www.vardochinsats.se> kunna avvecklas.

Vägen till projektupplägg av VIP-migrering 2026



Upplägg och tidplan 2026

2025

Projektets övergripande upplägg 2026

Förstudie

Pilot

Migrering

2025 Q2

- Förstudie startas

2025 Q3

- Fastställande av projektorganisation
- Projektdirektiv färdigställs
- Projekt mål färdigställs
- Förstudie färdigställs
- Analys av VIP-texter startar
- Planering inför pilottest

2025 Q4

- Analys av VIP-texter, med stöd av AI
- Användartester och behovsinsamling
- Pilottester – Adhd och Schizofreni.
- Förslag om tillvägagångssätt vid migrering samt hur innehållet ska presenteras på 1177 för vårdpersonal
- Plan för migrering

2026 Q1

- Beslut om tillvägagångssätt och projektplan
- Krav och förberedelser teknisk utveckling
- Ombearbetning av två första VIP:ar
- Första utskick för förankring hos regioner och kommuner
- Erfarenheter och lärdomar inför resterande VIP:ar

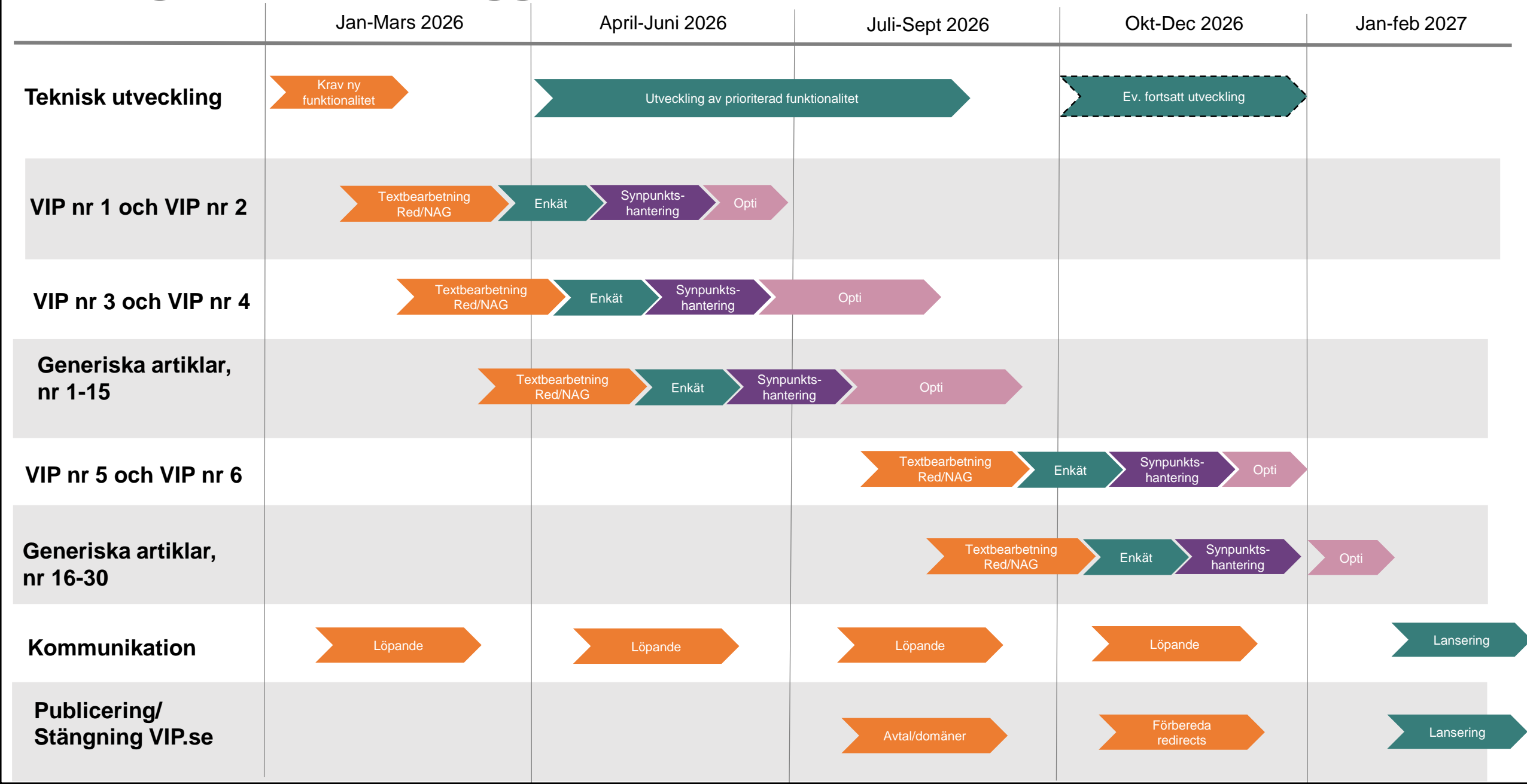
2026 Q2-Q3-Q4

- Teknisk utveckling
- Ombearbetning av resterande VIP:ar och generiska artiklar
- Fortsatta förankringsutskick till regioner och kommuner
- Manuell överflyttning av texter till Ineras webbplattform
- Kvalitetssäkring av texter

2027 Q1

- Publicering på 1177 för vårdpersonal
- Stängning av webbplatsen vardochinsats.se

Övergripande upplägg med tidplan



**Förutsättningar för
projektet – överenskomna
styrande principer**

Varför har vi tagit fram styrande principer?

- ✓ alla aktörer ska få en gemensam bild av förutsättningarna för projektets genomförande
- ✓ skapar grund för projektplanen
- ✓ hjälper projektet att styra i rätt riktning
- ✓ stäms av med beredningsgrupp
- ✓ beslutas i styrgrupp

Styrande principer finns på följande områden:

- Projektets tidsram
- Syfte med VIP-innehållet
- Målgrupper och filtrering
- Omfattning av textbearbetning
- Generiska texter/artiklar
- Länkning
- Förankring hos regioner och kommuner
- Presentation/visning
- Fortsatt arbete efter projektets slut och inför förvaltning av VIP-innehållet

Se separat dokument: *Styrande principer*.

Redaktionell process

Grundstruktur för textarbetet med varje diagnos/tillstånd

Ca 17 veckor inkl förankring



VIP-redaktionen
Inledande
redaktionellt arbete,
omstrukturering,
språkändringar enligt
nya skrivriktlinjer och
anpassad mall
3 veckor



NAG jobbar nära
tillsammans med
redaktionen.

3 veckor



Enkät skapas
Rubriker måste vara
klara 3-4 veckor innan
utskick. Enkät görs
parallellt med
textbearbetning.



Utskick till regionerna
och svarstid.

4 veckor



Sammanställning av
enkätsvar

1 vecka



NAG och Redaktion
hanterar och bearbetar
synpunkter
(samtidigt som de
textbearbetar andra
VIP:ar, därav längre
kalendertid)

6 veckor

Resultat: Texter klara för migrering

Översiktlig tidplan texter - våren 2026

Diagnos- text	Redaktion- ellt arbete	NAG + redaktör	Enkät klar	Utskick	Regioners svarstid	Samman- ställning	Bearbetning syn-punkter	Texter klara	Migrering
1. VIP nr 1	2–20 feb	23 feb–12 mar	12 mar	13 mar	13 mar–12 apr	13–17 apr	20 apr–29 maj	29 maj	1-18 juni
2. VIP nr 2	2–20 feb	23 feb–12 mar	12 mar	13 mar	13 mar–12 apr	13–17 apr	20 apr–29 maj	29 maj	1-18 juni
3. VIP nr 3	23 feb–13 mar	16 mar–2 apr	2 apr	3 apr	4 apr–4 maj	5–8 maj	11 maj–18 jun	18 jun	22 juni-21 aug
4. VIP nr 4	23 feb–13 mar	16 mar–2 apr	2 apr	3 apr	4 apr–4 maj	5–8 maj	11 maj–18 jun	18 jun	22 jun-21 aug
5. Generiska artiklar nr 1- 15	16 mar–3 apr	6–23 apr	23 apr	24 apr	25 apr–22 maj	25–29 maj	1 jun–3 jul	3 jul	6 jul- 4 sep

Migrering
kan starta
fr o m
juni. Inera
styr
tidpunkt
för
migrerings-
start

Översiktlig tidplan texter – hösten 2026

Grupp	Redaktion- ellt arbete	NAG + redaktör	Enkät klar	Utskick	Regionernas svarstid	Sammanställ- ning	Bearbetning synpunkter	Texter klara	Migrering
5. VIP nr 5	10 aug–28 aug	31 aug–18 sep	18 sep	21 sep	21 sep–18 okt	19–23 okt	26 okt- 4 dec	4 dec	7-23 dec
5. VIP nr 6	10 aug–28 aug	31 aug–18 sep	18 sep	21 sep	21 sep–18 okt	19–23 okt	26 okt- 4 dec	4 dec	7-23 dec
Generiska texter nr 16- 30	31 aug–18 sep	21 sep–9 okt	9 okt	12 okt	12 okt–8 nov	9-13 nov	16 nov–18 dec	18 dec	11-29 jan 2027

De sista VIP:arna
kan
förhoppningsvis
migreras före jul

De generiska
artiklar nr 16-30
migreras direkt
efter
jul. Publicering
januari/feb 2027.
Därefter stängning
av VIP-webbplats.

Preliminära datum förankningsutskick

Våren

- 13 mars (2 VIP:ar)
- 3 april (2 VIP:ar)
- 24 april (Ca 15 Generiska texter som brutits ut till egna artiklar)

Hösten

- 21 september (2 VIP:ar)
- 12 oktober (Ca 15 Generiska texter som brutits ut till egna artiklar)

Insikter – redaktionell tidplan för 2026

NAG

- Arbetet under 2026 kommer påverka alla NAG:ar som har framtagna VIP:ar. Nyproduktion och revideringar för andra kunskapsstöd än VIP inom psykisk hälsa behöver synkas med den här planen.

Texthantering

- Projektet kommer inte att kunna hantera alla befintliga revideringar plus textbearbetning inför migrering före jul 2026 med 2 redaktörer på 80% resp 50%=130%. Därför behöver vissa planerade revideringar vänta eller resurssättas på annat sätt.
- Det är en mycket tight tidplan men det är görbart! De sista två VIP:arna beräknas bli klara för inläggning i Opti i början av december 2026.
- Vissa generiska artiklar kommer inte att hinna bli klara textmässigt för att hinna läggas in i Opti under 2026.
- För att skapa lite säkerhet i tidplanen och för att klara att textbearbeta samtliga generiska texter under 2026 - önskvärt med ytterligare en redaktör på cirka 50% som enbart jobbar med de generiska texterna. Resurs endast önskad - ej säkrad.

Insikter – redaktionell tidplan för 2026, forts

Granskning

- Inera skapar enkät, utskick och gör sammanställningen, men endast för övergripande synpunkter på huvudrubriknivå, inte per underrubriknivå. Generiska enkäter för samtliga VIP:ar, ej skraddarsydda enkäter per VIP. Utskickslistor behövs i god tid.

Inläggning av färdiga texter i Optimizely

- Inläggning av färdiga texter i Opti behöver göras löpande allteftersom innehållet blir klart, första innehållet beräknas klart i slutet av maj.
- Det behövs andra redaktörer än de som jobbar med textbearbetningen som lägger in det färdigbearbetade innehållet i Opti.
- Särskild tid behöver avsättas i december för att hinna bli klara med inläggning av de sista VIP:arna mellan 7 dec-23 dec.

Avgränsningar

- Utgångspunkten för tidsplanen är manuell inläggning av texter i Opti, ej maskinell flytt av innehållet.
- Tidplanen har inte tagit hänsyn till NPO Psykisk hälsa:s övriga produktion för andra kunskapsstöd (kliniska kunskapsstöd och vårdförlopp).

Teknisk utveckling

Teknisk utveckling - förutsättningar

- Den tekniska utvecklingen som behövs för att VIP-innehållet ska visas upp på 1177 för vårdpersonal följer Ineras ordinarie utvecklingsprocess.
- 1177 för vårdpersonal blir först ut av Ineras sajter att uppgradera till Opti 12 under våren 2026 – detta skapar viktiga förutsättningar för migreringen.
- Utveckling under sommaren gör driftsättning av ny funktionalitet för 1177 för vårdpersonal möjlig i slutet av augusti 2026.
- Innehåll kan börja läggas in i Opti redan i juni - märkning kan göras i efterhand när ny funktionalitet finns på plats. Inera styr vid vilken tidpunkt migrering startar.

Teknisk utveckling - funktionalitet

Prioriterad utveckling (inom projektet) : Att hantera VIP-innehåll för visning på 1177 för

- Ny produkt Vård-och insatsprogram
- Funktioner för att hantera målgruppsanpassning/flikar
- Utfällningsbara fördjupningsdelar i flera nivåer
- Visning vid sökning av innehåll

OBS! Stark avrådan från att lägga in regionala tillägg i migreringsversionen (funktionen dock ej stängd).

Utvecklas i mån av tid (OBS! Ingår ej i projektet. Placeras i Ineras backlog och prioriteras löpande mot övriga utvecklingsbehov.)

- Ny navigering på 1177 för vårdpersonal
 - ny startsida för ämnesområdet Psykisk hälsa
 - startsida för respektive tillstånd

**Skisser för visning av VIP-innehåll
på
1177 för vårdpersonal**

**Prioriterad utveckling -
ingår i projektet**



ADHD

DIAGNOSKODER ▾

Bakgrund

Adhd är ett heterogent tillstånd. Symtom och svårigheter varierar från lindriga besvär till svår funktionsnedsättning och behovet av stöd varierar mellan individer. Beroende på i vilken fas i livet individen befinner sig och hur aktuella krav och levnadsomständigheter ser ut, kan behoven även variera för samma individ över tid.

Genom att betrakta adhd ur ett stress-, sårbarhets- och utvecklingsperspektiv följer ett behov av kompletterande insatser som ges av olika aktörer, med olika intensitet och vid olika tidpunkt. Tidiga insatser kan förhindra negativ utveckling. Utredning och stöd eller behandling som styrs av behov möjliggör insatser på rätt nivå och i tidigare skede.

Definition

Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit. Sed do eiusmod tempor incididunt ut labore et dolore magna aliqua. Ut enim ad minim veniam, quis nostrud exercitation ullamco laboris nisi ut aliquip ex ea commodo consequat. Duis aute irure dolor in reprehenderit in voluptate velit esse cillum dolore eu fugiat

Hitta på sidan

Nivå och process ▾

Om tillståndet ▾

Tidiga tecken och tidig upptäckt ▾

Förebyggande insatser ▾

Kartläggning och utredning ▾

Behandling och stöd ▾

Kommunikation och delaktighet ▾

Uppföljning på individnivå ▾

Uppföljning på verksamhetsnivå ▾

Lagar och regler ▾

Målgruppsväljare

Målgruppsväljare

OBS! Valbara målgrupper
för VIP blir:
Primärvård
Specialiserad vård
Socialtjänst
Skola och förskola

Välj målgrupp



Välj målgrupp



- Primärvård
- Specialiserad vård
- Tandvård
- Socialtjänst
- Skola
- Integrerad verksamhet

Primärvård, Specialiserad...



**Skisser för visning av VIP-innehåll
på
1177 för vårdpersonal**

**OBS! Utvecklas i mån av tid - ingår
ej i projektet
(Läggs i Ineras backlog och
prioriteras löpande mot övriga
utvecklingsbehov)**

Du är här: [Start](#) / [Kunskapsstöd](#) / [Psyisk hälsa](#) / ADHD

ADHD

Ingress lorem ipsum dolor sit amet, conset tetur adipisc ing elit, sed do eiusmod tempor incidi dunt ut labore et aliqua. Lorem ipsum dolor sit amet, conset tetur adipisc ing elit, sed do eiusmod tempor incidi dunt ut labore et aliqua.

Sidlistningsrubrik

Visa innehåll som:



→ Kliniskt kunskapsstöd

Vivamus sagittis lacus vel augue laoreet rutrum faucibus dolor auctor. Vestibulum id ligula porta felis euismod semper. Nulla ...

→ Nationella vård- och insatsprogram

Vivamus sagittis lacus vel augue laoreet rutrum faucibus dolor auctor. Vestibulum id ligula porta felis euismod semper. Nulla ...

→ Vårdförlopp

Vivamus sagittis lacus vel augue laoreet rutrum faucibus dolor auctor. Vestibulum id ligula porta felis euismod semper. Nulla ...

→ Vårdprogram

Vivamus sagittis lacus vel augue laoreet rutrum faucibus dolor auctor. Vestibulum id ligula porta felis euismod semper. Nulla ...

1177 för vårdpersonal

1177 för vårdpersonal samlar information och nationella kunskapsstöd och är en del av Nationellt system för kunskapsstyrning hälso- och sjukvård.

Utseende

Heading

→ Länk

→ Länk

→ Länk

Heading

→ Länk

→ Länk

→ Länk

Heading

→ Länk

→ Länk

→ Länk

Psykisk hälsa

Ingress lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit, sed do eiusmod tempor incididunt ut labore et aliqua. Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit, sed do eiusmod tempor incididunt ut labore et aliqua.



Kunskapsstöd

Uppdelat på diagnoser och symptom

ADHD

Symptom, symptom, symptom

Depression

Symptom, symptom, symptom

Posttraumatiskt stressyndrom

Symptom, symptom, symptom

Schizofreni

Symptom, symptom, symptom

Skadligt bruk och beroende av alkohol

Symptom, symptom, symptom

Skadligt bruk och beroende av narkotika

Symptom, symptom, symptom

Självskadebeteende

Symptom, symptom, symptom

Suicidriskbedömning

Symptom, symptom, symptom

Tortyrskada

Symptom, symptom, symptom

Tvångssyndrom

Symptom, symptom, symptom

Våld i nära relationer

Symptom, symptom, symptom

Ätstörningar

Symptom, symptom, symptom

Ängestsyndrom

Symptom, symptom, symptom

Kunskapsstöd

Generella

ADHD

Symptom, symptom, symptom

Depression

Symptom, symptom, symptom

Posttraumatiskt stressyndrom

Symptom, symptom, symptom

Schizofreni

Symptom, symptom, symptom

Skadligt bruk och beroende av alkohol

Symptom, symptom, symptom

Skadligt bruk och beroende av narkotika

Symptom, symptom, symptom

Självskadebeteende

Symptom, symptom, symptom

Suicidriskbedömning

Symptom, symptom, symptom

Tortyrskada

Symptom, symptom, symptom

Tvångssyndrom

Symptom, symptom, symptom

Våld i nära relationer

Symptom, symptom, symptom

Ätstörningar

Symptom, symptom, symptom

Ängestsyndrom

Symptom, symptom, symptom

1177 för vårdpersonal

1177 för vårdpersonal samlar information och nationella kunskapsstöd och är en del av Nationellt system för kunskapsstyrning hälso- och sjukvård.



Heading

→ [Länk](#)

→ [Länk](#)

→ [Länk](#)

Heading

→ [Länk](#)

→ [Länk](#)

→ [Länk](#)

Heading

→ [Länk](#)


→ [Länk](#)

→ [Länk](#)

Projektrisiker

Hittills identifierade projektrisker att hålla extra koll på:

- Behov av kontinuerlig och tydlig information/kommunikation – annars risk för ryktesspridning
- Textbearbetningen tar för lång tid för redaktion/NAG (trots att vi har sänkt ambitionerna)
- Svårigheter för regionerna/kommunerna att granska materialet i förankringsrundan (ännu lite utforskat område).
- Manuell migrering (tidsrisk)
- Eventuellt missnöje med hur VIP-innehållet kan sökas/presenteras på 1177 för vårdpersonal (allt som är förändring kan upplevas sämre än tidigare)



Nya riskanalyser görs kontinuerligt i projektet.

Organisation och resurser 2026

Styrning och bemanning – samma under 2026 som 2025

Projektägare:

- Sekt hälso och sjukvård Tina Mansson Söderlund

Styrgrupp

- Tina Mansson Söderlund, ordförande, Sekt hälso och sjukvård
- Kerstin Evelius, Sekt Folkhälsa och psykiatri
- Sophia Eberhard ordf. i NPO psykisk hälsa
- Maud Cordenius, Inera

Önskat från VIP-redaktionen:
Redaktionell avstämningsgrupp NPO/NAG,
med representanter per mote utifrån
behov.
Viktigt för bl.a. generiska texter.

Beredningsgrupp

- Sekt Folkhälsa och psykiatri (Johanna Woltjer)
 - Sekt hälso och sjukvård /stödfunktionen (Tina Holmström)
 - NPO psykisk hälsa (Lisa Minell)
 - NAG VIP psykisk hälsa (Gunilla Granholm)
 - NPO psykisk hälsa processledare (Jenny Olofsson)
 - NSG metod (Maria Dahlström Roos, Johanna Kain)
 - Inera (Therese Eklöv, Maria Emsand)
- } varav 1 med kommunalt perspektiv

Samordningsgrupp

- J Woltjer, C Holmström, T Nilsson

Projektledare + arbetsgrupp:

- Teresa Nilsson (PL)
Ellinor Holm, Ella Ekblom, Anna Aaltonen,
Maria Emsand + ev. ny redaktör Inera

Projektets identifierade resursbehov 2026

Roll/Resurs	Omfattning/Andel/Tid	Vad ska rollen göra?
Projektledare	50%	Leder, samordnar och driver projektet framåt
Redaktionell kompetens SKR/VIP	130%	Textbearbetning, omstrukturering, synpunktshantering tillsammans med NAG. Förbereder VIP-innehåll inför migrering.
Redaktionell kompetens – generiska artiklar	Ca 50%	Hantera och textbearbeta utbrutna generiska artiklar tillsammans med berörda NPO/NAG, synka med befintligt innehåll på 1177 VP. Förbereda generiska texter inför migrering. Önskad extra resurs som inte är säkrad.
Redaktionell kompetens Inera	20–25%	Stöttar VIP-redaktörerna med mallar, språkriktlinjer, Opti, AI-stöd, enkäter
Redaktörer för inläggning av texter i Optimizely	Ca 50% heltidstjänst (fördelat på flera personer som jobbar parallellt, start i juni.)	Lägger in VIP-innehållet i Optimizely. Cirka 26 veckors arbetstid beräknas för inläggning i Opti. (3 veckor/VIP+ generiska texter, manuell migrering)
Tjänstespecialist 1177 Vårdpersonal	Del av ordinarie arbete på Inera	Tar fram behov och krav för utvecklingsinsatser, säkerställer tjänstens funktionalitet och kvalitet.
UX-resurs 1177 Vårdpersonal	Del av ordinarie arbete på Inera	Säkerställer god användarupplevelse och tillgänglighet.
Utvecklare tekniska lösningar/AI 1177 Vårdpersonal	Del av ordinarie arbete på Inera, ev. särskild projekt för maskinell migrering	Tar fram tekniska lösningar, ev. AI-verktyg, och bistår vid ev.maskinell migrering
Kommunikationsresurs	Del av ordinarie arbete, Inera och Kunskapsstyrningen	Planerar och genomför kommunikation om projektet – samverkan mellan kommunikatörerna på Inera och Kunskapsstyrningen
NPO Processledare	Del av ordinarie arbete	Prioriterar, planerar och följer upp arbete inom NPO Psykisk hälsa i synk med migreringsprojektet. Deltar i redaktionella avstämningsmöten.
NAG:ar (samtliga inom NPO Psykisk hälsa)	Involveras enligt tidplan, start 2026	Deltar i textbearbetning, omstrukturering och kvalitetssäkring av VIP-innehåll samt vid behov i gemensamma redaktionella avstämningsmöten.