



2025-01-27

# **Regional handlingsplan för forskning, utveckling, utbildning och innovation (FoUUI)**

2025-2026

Inledning.....	2
Syfte.....	2
Nuläge .....	3
Infrastruktur som stödjer .....	5
Aktiviteter kopplade till de långsiktiga målen.....	7
Forskning .....	7
Utveckling.....	8
Utbildning.....	9
Innovation.....	10
Genomförande av regional handlingsplan för FoUUI.....	11
Uppföljning .....	12
Definitioner av begrepp inom FoUUI.....	13

# Inledning

Denna handlingsplan är den första gemensamma planen för Västra Götalandsregionens arbete inom forskning, utveckling, utbildning och innovation (FoUUI) inom hälso- och sjukvård och tandvård. Hälso- och sjukvårdens och tandvårdens verksamheter har uttryckt ett tydligt behov av att gemensamt samla sig kring de utmaningar som hälso- och sjukvården och tandvården står inför, där ett välfungerande FoUUI-system är en förutsättning för att klara av dessa. Planen är även ett stöd för genomförande av aktiviteter som är viktiga för Life Science i Västsverige.

Handlingsplanen ska ses som en vägledning kring de regiongemensamma satsningar och aktiviteter inom FoUUI som är centrala för att uppnå Västra Götalandsregionens långsiktiga mål att förbättra och utveckla vården för invånarna.

## Syfte

Västra Götalandsregionen (VGR) ansvarar för att erbjuda en hälso- och sjukvård som möter invånarnas behov av kvalificerad vård, i både nutid och framtid. Regionens gemensamma strävan, är att säkerställa optimala levnadsvillkor och en hög livskvalitet för alla.

Strategiska hälso- och sjukvårdsnämnden (SSN) har den 27 november 2024 tagit beslut om en strategisk plan för Forskning, Utveckling, Utbildning och Innovation (FoUUI) inom hälso- och sjukvård och tandvård i Västra Götalandsregionen.<sup>1</sup>

Utförarstyrelserna ansvarar för drift, förvaltning och utveckling av verksamheten inom angivna ansvarsområden. Styrelsernas arbete ska ske enligt de måldokument och strategiska planer som anges av regionfullmäktige, regionstyrelsen och den strategiska hälso- och sjukvårdsnämnden samt utifrån uppdrag och resurser från den operativa hälso- och sjukvårdsnämnden. Utförarstyrelserna ska bidra till utvecklingen av ett sammanhållet hälso- och sjukvårdssystem utifrån de tre huvuduppgifterna vård/behandling-, forsknings- och utbildningsuppdraget.

Denna regionala handlingsplan för FoUUI inom hälso- och sjukvård och tandvård utgår från den strategiska planen för FoUUI och syftar till att

---

<sup>1</sup> §227 – SSN 2024-00448

konkretisera det regiongemensamma arbetet för att uppnå de långsiktiga målen från den strategiska planen.

## Nuläge

VGR är framträdande inom forskning, utveckling, utbildning och innovation, och rankas som nummer ett i Vetenskapsrådets nationella utvärdering av den kliniska forskningen i Sverige.<sup>2</sup>

Tack vare en målmedveten breddning av forskningsfältet som inkluderar alla vårdgivare i regionen genomsyras VGR av en omfattande forskningskultur inom hela regionens hälso- och sjukvårdssystem. Genom samarbete över discipliner och gränser utvecklas nya forskningsbaserade behandlingsmetoder, patientupplevelser förbättras och vården effektiviseras. Med stark samverkan med patienter, akademi och näringsliv utvidgar regionen forskningens räckvidd och höjer vårdens kvalitet. Internationella partnerskap stärks för att förankra regionen som en global aktör inom forskningsområdet, samtidigt som vården bedrivs evidensbaserad och blir mer tillgänglig och personcentrerad.

*”Dagens forskning är morgondagens rutinsjukvård”*

Grundutbildningen för läkare och tandläkare och en del av den kliniska forskningen regleras genom de nationella avtalen mellan staten och Sveriges sjukvårdshuvudmän (ALF-avtalet<sup>3</sup>, TUA-avtalet<sup>4</sup>), där parterna är överens om att tillsammans främja hälso- och sjukvårdens utveckling och samarbeta inom klinisk forskning och läkarutbildning/tandläkarutbildning. I avtalen regleras samarbetet om utbildning av läkare och tandläkare, klinisk forskning och utveckling av hälso- och sjukvården (universitetssjukvård/universitetstandvård).

<sup>2</sup> [www.alfvastragotaland.se/exempel-undersida/utvardering-klinisk-forskning/2023-utvardering- visar- kliniska- forskningen- i- vastra- gotaland- ar- bast- i- sverige/](http://www.alfvastragotaland.se/exempel-undersida/utvardering-klinisk-forskning/2023-utvardering- visar- kliniska- forskningen- i- vastra- gotaland- ar- bast- i- sverige/)

<sup>3</sup> ALF-avtalet är ett avtal om läkarutbildning och forskning mellan staten och sju regioner

<sup>4</sup> TUA-avtalet är ett regionalt avtal mellan Göteborgs universitet och Västra Götalandsregionen om samarbete kring utbildning inom det odontologiska området, odontologisk forskning och utveckling av tandvården

Enligt ALF har Universitetssjukhuset en central roll för dagens kliniska forskning och utbildning och är av stor betydelse för universitetssjukvården. I arbetet med att utveckla universitetssjukvården är Sahlgrenska Universitetssjukhuset regionens centrala nod och en resurs för hela Västra Götalandsregionens hälso- och sjukvårdssystem. Motsvarande roll har Folktandvårdens verksamheter belägna på Odontologen, enligt TUA-avtalet, i att utveckla universitetstandvården och vara en nod för Folktandvården i hela regionen.

Universitetssjukvården/universitetstandvården i VGR ska fortlöpande bedriva forskning av hög nationell och internationell kvalitet och utbildning av hög kvalitet och följa den internationella utvecklingen inom medicinsk och odontologisk forskning, utbildning och hälso- och sjukvård.

I primärvården har primärvårdens FoUUI-centrum rollen att hålla universitetssjukvårdsenheter (USVE) som ett sammanhållet system i en decentraliserad verksamhet. Hälso- och sjukvårdsverksamheterna i regionen bedriver forskning utifrån verksamhetens lokala behov i strategiska partnerskap med regionens högskolor samt Göteborgs Universitet. Verksamheternas forsknings- och utvecklingsenheter har en viktig roll och positiv inverkan på hela regionen.

Kliniska prövningar är en viktig del i utvecklingen av nya ändamålsenliga läkemedel för människor och för medicintekniska produkter samt för att följa upp användningen av dessa produkter inom vården.

Utbildning och kompetensutveckling är en förutsättning för att säkra kunskaps- och kompetensnivå för att driva och utveckla hälso- och sjukvård och tandvård samt övrig verksamhet på alla nivåer inom VGR. Utbildningsuppdraget är ett av vårdens tre huvuduppdrag tillsammans med forsknings- och vårduppdraget och innefattar all verksamhet i VGR som tillhandahåller kliniska utbildningsplatser för hälso- och sjukvårdens professionsutbildningar.

VGR:s utbildningsuppdrag är omfattande och komplext och starkt integrerat med forskning och utveckling samt centralt för kompetensförsörjningen av VGR:s hälso- och sjukvård samt forskningsverksamhet. Som en integrerad del i det dagliga arbetet för alla medarbetare bedriver VGR med sina olika verksamheter kompetensutveckling för Hälso-och sjukvårdens olika professioner.

Regionens verksamheter medverkar i grund-, vidare-, specialiserings-, innovations- och forskningsutbildning och tillser kontinuerlig kompetensutveckling. Det skapas en miljö i vilken regionens medarbetares

höga kompetens och vilja till personlig utveckling integreras med utmanande, lärorika och stimulerande arbetsuppgifter. Detta utgör en stark bidragande faktor i regionens arbete med att säkerställa varaktig tillgång till välutbildade medarbetare och kompetens inom hälso- och sjukvården.

VGR har också etablerat sig som en ledande innovationsregion i Europa<sup>5</sup>, med framstående forskningsmiljöer och huvudkontor för stora industrier samt närvaro av nationella lärosäten. Regionen har ett hälso- och sjukvårds och tandvårdssystem med hög internationell standard där Sahlgrenska Universitetssjukhuset, tillsammans med övriga sjukhus och primärvård, i samverkan med universitet och högskolor i regionen, bedriver världsledande forskning.

Regionen främjar entreprenörskap och innovation genom att skapa miljöer där akademi, näringsliv och offentliga aktörer kan samverka. Dessa insatser inkluderar även fokus på hållbarhet och teknologisk utveckling som digitalisering och Artificiell Intelligens (AI). Detta syftar till att stärka regionens position som en attraktiv plats för life science-verksamhet, vilket även bidrar till invånarnas tillgång till innovativ vård. Den regionala FoUUI planen skapar förutsättningar för ett framgångsrikt arbete inom detta område.

## Infrastruktur som stödjer

För att uppnå de långsiktiga målen för FoUUI i VGR krävs det en regionalt tillgänglig och samordnad infrastruktur vilket innebär insatser inom följande områden:

### Samordning

- En vidareutveckling och utökning av befintliga infrastrukturer inom hela regionen
- En regional samordning samt harmonisering av arbetsätt inom forsknings- och innovationsgemensamma intresseområden såsom juridik, krypterad dataöverföring och strukturerad datalagring
- En regional samordning kring hantering och nyttogörande av hälsodata inom FoUUI
- Säkerställande av patienters möjligheter till deltagande i forskning och kliniska studier inom hela regionen
- Regionövergripande samordnad information som tillgängliggörs alla medarbetare

---

<sup>5</sup> Business Region Göteborg - Företagens forskning och utveckling i Väst 2024  
[www.businessregiongoteborg.se/publikationer/foretagens-forskning-och-utveckling-i-vast-2024](http://www.businessregiongoteborg.se/publikationer/foretagens-forskning-och-utveckling-i-vast-2024)

- Forskning -, utbildnings, utvecklings- och innovationsuppdragen är integrerade i styrning och ledning av hälso- och sjukvården och tandvården
- Planering och uppföljning utifrån FoUI som del i verksamhetsplaneringsprocesserna

## Ledande tjänster och stöd för forskning och innovation

- Tillhandhållande av ledande FoUI-relaterad expertis samt utbildningar
- Högkvalitativ hantering och förvaring av forskningsprov och forskningsmaterial inom hela regionen
- Ett digitalt stöd i form av en regionövergripande digital säker forskningsmiljö för FoUI som möter regionens behov samt rådande omvärldskrav
- Samordnat juridiskt stöd
- En i regionen stark medicinsk biblioteksverksamhet
- Ett regionövergripande utbildningsuppdrag med fastställd definition och organisation
- Ett regionövergripande utvecklingsuppdrag
- Ett regionövergripande uppdrag att säkerställa en stark innovationsförmåga
- Health Technology Assessment (HTA)-rapporter används som grund för implementering och utmönstring av metoder och innovation

## En infrastruktur som säkerställer framgångsrik externsamverkan

- Samverkan och partnerskap med regionala, nationella och internationella infrastrukturer
- Tillgång till nationellt stöd och kontakt för genomförande av kliniska studier i svensk hälso- och sjukvård och tillgång till biobanksprov för forskningsändamål
- Samverkan nationellt kring innovationsledning i offentlig sektor
- Tillgång till stöd och processer som möjliggör effektiv samverkan inom ramen för den europeiska hälsunionen<sup>6</sup> och hälsodataområdet<sup>7</sup>

---

<sup>6</sup> [commission.europa.eu/strategy-and-policy/priorities-2019-2024/promoting-our-european-way-life/european-health-union\\_sv](https://commission.europa.eu/strategy-and-policy/priorities-2019-2024/promoting-our-european-way-life/european-health-union_sv)

<sup>7</sup> [health.ec.europa.eu/ehealth-digital-health-and-care/european-health-data-space\\_sv](https://health.ec.europa.eu/ehealth-digital-health-and-care/european-health-data-space_sv) (EHDS)

# Aktiviteter kopplade till de långsiktiga målen

Den strategiska planen för FoUUI anger långsiktiga mål inom de fyra områdena Klinisk Forskning, Utveckling, Utbildning och Innovation inom hälso- och sjukvård och tandvård.<sup>8</sup> I den regionala handlingsplanen anges de aktiviteter som krävs för att uppnå målen. Med utbildning menas det regionala utbildningsuppdraget.

## Forskning

Långsiktiga mål:

- Klinisk forskning av hög kvalitet
- Klinisk forskning i nationell och internationell samverkan
- Klinisk forskning som ett gemensamt uppdrag mellan hälso- sjukvården och akademiska institutioner
- Klinisk forskning som gör skillnad för alla intressenter

För att nå dessa övergripande mål krävs fokus på följande aktiviteter:

- Säkerställa tillgång till stabil och långsiktig finansiering för klinisk forskning, inklusive rekryteringsmedel, projektmedel, anslag för doktorander och postdoktoral personal
- Löpande öka antalet genomförda kliniska prövningar
- Utveckla och underhålla en högkvalitativ forskningsinfrastruktur, inklusive tillgång till avancerad medicinsk utrustning, laboratorier och databaser
- Utforma och implementera styrsystem som integrerar forskning som en naturlig del i vårdens/tandvårdens vardag
- Utveckla och förbättra utbildningsprogram och karriärmöjligheter för kliniska forskare och forskarstudenter genom att erbjuda incitament som mentorprogram, kurser i forskningsmetodik, statistik, etik samt ledarskapsutbildning
- Främja samarbeten mellan sjukvården, tandvården, universiteten, och industrin, samt underlätta internationellt samarbete
- Förenkla den regulatoriska processen för klinisk forskning utan att kompromissa med patienternas säkerhet

---

<sup>8</sup> SSN 2024-00448

- Öka kunskapen om hur man involverar patientrepresentanter i forskningen
- Öka medvetenheten och engagemanget hos patienter och allmänhet avseende klinisk forskning, vilket kan förbättra rekryteringen till studier

## Utveckling

Långsiktiga mål:

- Implementering av forskningsresultat i praktiken
- Utveckling av nya vårdprocesser och arbetssätt
- Förstärkt samverkan med intressentgrupper

För att nå målen för utveckling inom hälso- och sjukvården och tandvården krävs fokus på följande aktiviteter:

- Översättning av relevanta forskningsresultat till praktisk tillämpning i sjukvården och tandvården
- Tvärfunktionellt arbete för att säkerställa att nya relevanta behandlingsmetoder och tekniker integreras i vårdprocesserna
- Regelbunden kunskapsöverföring till hälso- och sjukvårdspersonal gällande senaste forskningsresultaten och tillämpning av dessa
- Testa nya arbetssätt i mindre skala innan de implementeras i hela organisationen, utvärdera effektiviteten och göra nödvändiga justeringar i en kontrollerad miljö
- Öka användning av digitala verktyg och dataanalys för att identifiera förbättringsområden och optimera vårdprocesser samt förutsäga patientflöden och resursbehov
- Användarcentrerad vidareutveckling av patienternas tillgång till vårdinformation, möjlighet att kommunicera med vårdgivare och verktyg för självmonitorering och hantering av hälsa
- Systematisk uppföljning av patienternas vårdupplevelse för att säkerställa att vårdlösningarna är väl anpassade till patienternas och samhällets behov
- Stärka samarbetet med akademiska institutioner och andra externa aktörer, för att främja utveckling inom hälso- och sjukvården

## Utbildning

Långsiktiga mål:

- Utbildning av hög kvalitet
- Utbildning ska ske i lokal, regional, nationell och internationell samverkan
- Utbildning i tät samverkan mellan hälso- och sjukvården och tandvården och utbildningsanordnare
- Utbildning som gör skillnad för alla intressenter

Utbildningsuppdraget ska vara en självklar, integrerad del i det dagliga arbetet för alla medarbetare i VGR. För att lyckas med detta måste chefer och ledare spela en tydlig roll i utbildningsuppdraget på alla nivåer. Utbildningsuppdraget skall vara väl känt i hela organisationen och företräddas i alla verksamhetsledning. Utbildningsarenan utvecklas ständigt, för helheten och patienternas bästa.

För att nå målen för utbildningsuppdraget inom hälso- och sjukvården och tandvården krävs fokus på följande aktiviteter.

- Fortsätta med att utforma de regiongemensamma strukturer och processer som finns kopplade till utbildningsuppdraget
- Fortsätta arbetet med att leda, samordna och utveckla arbetet kring utbildningsuppdraget på koncernövergripande nivå
- Öka den interna samordningen och samverkan mellan det lokala och regionala perspektivet
- Tydliggöra och stärka utbildningsuppdraget för att säkra den framtida kompetensförsörjningen
- Utveckla arbetet med att stärka utbildningsuppdraget samt främja samarbete och kunskapsutbyte mellan utbildningscheferna VGR, funktionsgrupp HR-chefer, operativa HS staben och regionala FoU-rådet.
- Utveckla övergripande gemensamma processer och verktyg samt driva arbetet med strategi- och utvecklingsfrågor inom utbildningsuppdraget
- Identifiera och initiera gemensamma frågor inom ansvarsområdet
- Vara forum för omvärldsbevakning, lärande, erfarenhetsutbyte och information om viktiga förändringar inom området
- Bidra till genomförandet av fattade beslut och följa upp gemensamma frågor
- Vara referensgrupp i projekt och utredningar, bereda frågor och/eller genomföra uppdrag
- Skapa forum för regional samverkan kring utbildningsuppdragen

- Ta fram process för samordning runt tillsättning av Specialisttjänstgöring (ST)-tjänster på region- och förvaltningsnivå
- Förbered avvecklingen av Allmäntjänstgöring (AT) och fortsatt implementering av ST-föreskriften från 2021
- Se över möjligheten att stärka förbättringskunskapen och den digitala kompetensen hos framtidens läkare/tandläkare
- Utred förutsättningarna för att införa en regiongemensam handledarutbildning tillsammans med Göteborgs universitet
- Bedriva ett förberedande arbete som ser över möjligheterna att tillsammans med Göteborgs universitet och andra berörda regioner utreda möjligheten att införa en decentraliserad läkarutbildning

Den samordnande gruppen för utbildningsuppdraget<sup>9</sup> bedriver under tidig 2025 ett arbete med detaljeringsgrad och omformulering av ovan mål utifrån utbildningsuppdragets uppdrag. Resultatet därav kommer att tillföras handlingsplanen i dess första revidering under 2025 som en ersättning eller komplettering av ovan stycke.

## Innovation

Långsiktiga mål:

- Innovation ska vara grundad på långsiktiga investeringar för att därigenom kunna arbeta systematiskt.
- Stärkt innovation genom en systematisk innovationsledningsförmåga och koppling mellan innovationsprocesser och forskning.
- VGR innehar en ledande position avseende innovationsledning i offentlig sektor

För att nå målen för innovation inom hälso- och sjukvården och tandvården krävs:

- Ett robust innovationsledningssystem i VGR som möjliggör hållbart och effektivt innovationsarbete baserat på verkliga behov och utmaningar samt med tydlig koppling till forskning
- Regionens innovationsförmåga är grundad på långsiktiga investeringar i såväl personella som andra resurser, samt en tät samverkan med andra aktörer i life science-sektorn

---

<sup>9</sup> RS 2024-02628

Som möjliggörs via fokus på följande aktiviteter:

- Ett breddinförande av VGR:s innovationsprocess<sup>10</sup> samt andra väsentliga delar av ett innovationsledningssystem baserat på ISO 56002 – detta säkerställer ett harmoniserat och hållbart sätt att driva innovation samt beslutsfattande.
- En fortsatt utveckling av en regionövergripande infrastruktur för innovation, som stöttar såväl ledningsfunktioner som medarbetare ute i vården.
- Förstärkning av innovationskompetensen i regionen genom riktade utbildningsinsatser.
- Incitament och kompetens för hållbar vårdnäringslivssamverkan, för att bidra till att life science-sektorns olika aktörer utvecklar innovativa produkter och tjänster i enlighet med vårdens behov.
- En stark nationell samverkan med andra regioner för att bedriva ett gemensamt påverkansarbete – detta i syfte att öka förståelsen för att innovationsarbete inom hälso- och sjukvården behöver prioriteras, samt att det skiljer sig från innovation som sker inom näringslivet.

## Genomförande av regional handlingsplan för FoUI

För en framgångsrik implementering av regiongemensam strategisk plan för FoUI inom hälso- och sjukvård och tandvård, är det avgörande att initiativ inom forskning, utveckling, utbildning och innovation integreras med den löpande verksamheten. Med detta menas att tid för de olika FoUI-uppdragen och även implementering av FoUI-resultat måste integreras i ordinarie verksamhet. Denna integration är inte bara avgörande för att förbättra kvaliteten och effektiviteten i vården, utan också för att föra regionen närmare sina långsiktiga mål om ett gott liv och god hälsa för alla invånare.

Den regionala handlingsplanen fastställs av Koncernledning Hälso- och sjukvård (KL HoS) och revideras vartannat år.

Genomförande av den regionala handlingsplanen och dess aktiviteter kräver en tydlig ledningsstruktur och regional samordningsorganisation. Det regionala FoU-rådet<sup>11</sup> innehar den funktionen på uppdrag av KL HoS. De ska säkerställa att insatserna och kommunikationen inom och mellan

---

<sup>10</sup> [www.vgregion.se/ov/innovationsplattformen/varden/vgrsinnovationsprocess/](http://www.vgregion.se/ov/innovationsplattformen/varden/vgrsinnovationsprocess/)

<sup>11</sup> Regionövergripande gruppering inom FoUI

regionens olika verksamheter och kommunala/privata aktörer är synkroniserade och inriktade mot den strategiska FoUUI-planens långsiktiga mål.

Samtliga aktörer inom hälso- och sjukvård och tandvård som utför regionfinansierad vård skall medverka till denna handlingsplans genomförande som en del av ordinarie verksamhetsplan eller via särskilt riktade insatser.

## Uppföljning

Strategiska hälso- och sjukvårdsnämnden ansvarar för att ta fram måldokument och strategiska planer för den övergripande och långsiktiga inriktningen inom hälso- och sjukvård, tandvård och folkhälsa samt besluta om och följa upp tillhörande planer.

Operativa hälso- och sjukvårdsnämnden ska omsätta måldokument och strategiska planer i ett kortare perspektiv genom att besluta om uppdrag till VGR:s utförarverksamheter, avtal med externa vårdgivare och tilldelning av resurser.

Västra Götalandsregionens utförarstyrelser ansvarar för drift, förvaltning och utveckling av verksamheten inom angivna ansvarsområden. Styrelsernas arbete ska ske enligt de måldokument och strategiska planer som anges av regionfullmäktige, regionstyrelsen och den strategiska hälso- och sjukvårdsnämnden samt utifrån uppdrag och resurser från den operativa hälso- och sjukvårdsnämnden. Styrelserna ska bidra till utvecklingen av ett sammanhållet hälso- och sjukvårdssystem.

Alla berörda verksamheter ska årligen följa upp och rapportera på de i handlingsplanen angivna indikatorerna i samband med ordinarie verksamhetsuppföljning, det vill säga årsredovisning.

Den regionala handlingsplanen och dess aktiviteter ska följas upp årligen av det regionala FoU-rådet. Flera av aktiviteterna är av mer långsiktig karaktär men dess framdrift och utveckling behöver ändå följas. Genom att årligen mäta och följa upp den regionala handlingsplanen för FoUUI samt dess effekter med hjälp av relevanta indikatorer kan regionens framgång objektivt utvärderas och den nytta som skapas genom ett regionalt sammanhållet FoUUI-system synliggöras. Indikatorerna kan komma att förändras och/eller kompletteras över tid i takt med att handlingsplanen revideras och dess ingående fokusområden och aktiviteter förändras.

## Indikatorer

För att följa planens framsteg är det fördelaktigt att koncentrera sig på ett fåtal, men väldefinierade indikatorer på en övergripande nivå. Detta bidrar till tydligare och mer hanterbar uppföljning av planens huvudmål.

Eftersom väl valda indikatorer är centrala för uppföljning och utvärdering hur handlingsplanen når de uppsatta målen, har ett omfattande arbete inplanerats under första halvåret 2025. Avsnittet indikatorer blir det stora bidraget i den första revideringen av handlingsplanen. Ett sådant arbete kommer genomföras under översyn av det regionala FoU-rådet utifrån målbilden att ett sådant tillägg kan presenteras under andra halvåret 2025.

## Definitioner av begrepp inom FoUII

### Forskning

Process som genom systematiskt arbete kan frambringa nya kunskaper och ökat vetande.

Klinisk forskning benämner vi sådan forskning som förutsätter vårdens strukturer och resurser och har som mål att lösa ett ohälsoproblem eller att identifiera faktorer som leder till ökad hälsa.

### Utveckling inom hälso- och sjukvård samt FoUII

Verksamhetsutveckling inom hälso- och sjukvård och tandvård är en systematisk process för att ständigt förbättra och optimera befintliga processer och strukturer i vårdens verksamheter. Detta arbete är inriktat på att effektivisera resursanvändningen och höja kvaliteten på patientvården genom förbättrade tjänster och ökad tillgänglighet.

Nyskapande utveckling inom FoUII innebär att introducera nya lösningar i hälso- och sjukvårdssystemet. Denna typ av utveckling fokuserar på forskning och implementering av ny teknologi, nya behandlingsmetoder och organisatoriska modeller i syfte att förändra sjukvården och tandvården.

### Utbildning

Med utbildning menas det regionala utbildningsuppdraget som omfattar all offentligt finansierad hälso-och sjukvård inkl. tandvård oavsett i vilken regi den utförs.

Med utbildningsuppdraget avses att hälso- och sjukvården och tandvården ska tillhandahålla kliniska utbildningsplatser av god kvalitet och i tillräcklig omfattning för de utbildningar som utbildar personal inom hälso- och sjukvård.

Hälso- och sjukvårdens utbildningsuppdrag regleras i hälso- och sjukvårdslagen, tandvårdslagen, patientsäkerhetslagen och nationella avtal/överenskommelser mellan staten och regionerna och syftar till att säkerställa kompetensförsörjningen av personal inom hälso- och sjukvården.

## Innovation

Begreppet innovation härstammar från latinets *innovare*, som betyder förnya. Inom hälso- och sjukvården i VGR definieras innovation som att nyttiggöra något nytt och nyttigt, det vill säga att introducera helt nya lösningar, som svarar mot behov och efterfrågan och som genom att de används, skapar ett värde. Denna typ av utveckling fokuserar på implementering av ny teknologi, nya behandlingsmetoder och organisatoriska modeller som har potential att fundamentalt förändra sjukvården. Det är vanligt förekommande inom hälso- och sjukvården att innovativa lösningar har sin grund i forskning.

## Infrastruktur

Enligt Vetenskapsrådets definition delas infrastruktur upp i hård respektive mjuk infrastruktur. I VGR:s sammanhang innebär det följande:

Den hårda infrastrukturen består av alla de anläggningar, databaser, digitala verktyg, funktioner/verksamheter, samt all den personal och utrustning som behövs för att utföra pre-klinisk och klinisk forskning, utbildning samt innovation.

Den mjuka infrastrukturen utgörs av de system, arbetsprocesser, verktyg och expertis som krävs för att pre-klinisk och klinisk forskning, utbildning samt innovationsarbete ska kunna bedrivas konsekvent och i stor skala, samt med tillräckligt hög kvalitet.