

# RISK- OCH KONSEKVENSBEDÖMNING

## inför förändring - ur ett arbetsmiljöperspektiv

Genomförd 2022-09-27, uppdaterad 2024-01-18

Verksamhet: **Försörjningsförvaltningen, Logistik, Sisjödepån** Ansvarig chef: **Cecilia Kedbäck**

Deltagare vid genomförande av risk- och konsekvensbedömning:

Namn	Funktion
Cecilia Kedbäck	Områdeschef
Axel	Skyddsombud
Jaamac	
Linda Hén	Verksamhetsutvecklare
Peter Rundgren	Servicechef
Artur	Servicechef
Peter Ax	Servicechef
Stig Östebo	HR-partner

Risk- och konsekvensbedömning framtagen tillsammans med skyddsombud JA  NEJ

Kommentar:

Behandlas på Arbetsplatsträff:	Behandlas i Samverkansgrupp:
Datum för underskrift:	Datum för underskrift:
Namn:	Namn:
Funktion för arbetsgivaren	Funktion/fackförbund för arbetstagarna:

**Varför sker den planerade förändringen?**

Utöka lagringskapaciteten för kritiskt förbrukningsmaterial med 3 månader

**Vad består förändringen av**

Ett nytt lager i Högsbo

**Var ska förändringen genomföras?**

Sisjödepån

**Vilka medarbetare eller grupper av medarbetare berörs?**

Lagerarbetare, administrativa koordinatörer, chefer, operativa inköpare

**När planeras förändringen att genomföras?**

Steg 1 Uppbyggnad Q4 2022, Steg 2 Drift Q1 2024

**Övrigt**

Kommunikationsplan under förändringsprocessen	Genomförd/datum	Ansvarig
Info i veckobrev	Kontinuerligt	
Informationsmöte med alla medarbetare och intresseanmälan	Oktober 2022	Linda Hén
Information och utbildning uppstartsgrupp	December 2023	Sven-Bertil Pettersson, Linda Hén

## Vägledning för bedömning av en risks storlek

Riskvärdering		Sannolikhet för inträffande			
		Mycket liten (1)	Liten (2)	Måttlig (3)	Stor (4)
Allvarlighetsgrad	Katastrofal (4)	4	8	12	16
	Betydande (3)	3	6	9	12
	Måttlig (2)	2	4	6	8
	Mindre (1)	1	2	3	4

Risktal	Riskens storlek	Åtgärd
1-3	Liten	Ingen åtgärd krävs
4-6	Medel	Åtgärd inom 3 månader
8-9	Stor	Åtgärd inom 1 månad
12-16	Allvarlig	Åtgärd omedelbart

1. Bedömningen av en risks storlek är en sammanvägning av allvarlighetsgraden och sannolikheten för att den inträffar.
2. Genom att multiplicera värdet för sannolikhet med värdet för allvarlighet räknas riskens storlek fram, d.v.s. risktalet.
3. Riskvärderingen ska ske utifrån skalan bredvid.
4. Risktalet ger riskens storlek och eventuellt behov av åtgärd och tidsram.

Reviderad mall – tagen i Arbetsmiljödelegationen  
7 september 2021

### Åtgärdas/säkras innebär till exempel:

Att arbetsgruppen enas om en möjlig åtgärd i samband med förändringen som gör att identifierad risk graderas ner  
Att arbetsgruppen får ny/kompletterade information om förändringen som gör att risken graderas ner

**Exempel på möjliga arbetsmiljörisker i samband med förändringar:**

<b>Tekniska och fysiska risker:</b>	<b>Organisatoriska risker:</b>	<b>Sociala risker:</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ej anpassade/fungerande IT-system</li> <li>• Trasiga maskiner</li> <li>• Brister i lyftanordningar</li> <li>• Bristfällig skyddsutrustning</li> <li>• Ej anpassad ventilation</li> <li>• Fukt och mögel</li> <li>• Bristfällig belysning</li> <li>• Störande och/eller skadliga ljudnivåer</li> <li>• Tunga lyft</li> <li>• Arbete i obekväma ställningar</li> <li>• Farliga kemikalier</li> <li>• Smitta</li> <li>• Arbete på extrema platser som höga höjder</li> <li>• Halt eller hårt underlag</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Långvarig och ohälsosam arbetsbelastning</li> <li>• För lite tid för återhämtning</li> <li>• Bristande kommunikation</li> <li>• Bristande ledning och styrning</li> <li>• Otydlighet i roller och ansvar</li> <li>• Bristande kunskaper</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Samarbetssvårigheter</li> <li><input type="checkbox"/> Konflikter</li> <li><input type="checkbox"/> Kränkande särbehandling</li> <li><input type="checkbox"/> Bristande kommunikation</li> <li><input type="checkbox"/> Kränkningar och hot på sociala medier</li> <li><input type="checkbox"/> Hotfulla situationer</li> </ul>

## Värdering av risk ur ett arbetsmiljöperspektiv inklusive handlingsplan

Liten risk	Medel risk	Stor risk	Allvarlig risk
------------	------------	-----------	----------------

RISKER				VAD/HUR förbättras?	VEM ansvarig?	UPPFÖLJNING datum/resultat	NÄR klart?
Kompetensbrist (bemanning, tid, resurser)		X			Cecilia Kedbäck Peter Ax	Mars 2024 Kontinuerligt Kontinuerligt	2023-01-01
Ökad övertid, ökad arbetsbelastning	X				Peter Ax		2024-01-01
Brister i upplärning om inte tid finns eller om personal slutar	X				Peter Ax		2024-01-01
Andra arbetssätt – Bristande tillgång till Wifi påverkar så man måste jobba med fasta nätverk	X				Peter Rundgren och Linda Hén		2024-01-01
Merarbete godsmottagaren på Sisjödepån		X			Peter Rundgren	F Mars 2024	

**Alternativt - lägg in i "Allt i ett - handlingsplanen"**

## Värdering av risk ur ett arbetsmiljöperspektiv inklusive handlingsplan

Liten risk	Medel risk	Stor risk	Allvarlig risk
------------	------------	-----------	----------------

RISKER				VAD/HUR förbättras?	VEM ansvarig?	UPPFÖLJNING datum/resultat	NÄR klart?
Ensamarbete	X			Behöver vara 2 så man inte är ensam Plan för hur man löser det om man inte kan vara 2 hela tiden Kan man ev vara 3? I akut läge så får någon med administrativ personal arbete var på plats.	Peter Ax		2024-01-01
Arbete utan arbetsledning på plats	X			Tydlighet i uppgifter och ansvar Mobiltelefon för Högsbolagret finns.	Cecilia Kedbäck		2024-01-01
Ryckigt att vara på två olika ställen	X			Behöver planera så att inte blir för ryckigt	Peter Ax		2024-01-01
Kan missa information när man inte är på plats på Sisjödepån	X			Se till att bjuda in till möten och info Ev vara med digitalt? Tillgängliggöra informationen för alla	Peter Ax		2024-01-01
Ojämnt arbetsflöde		X		Ev rotation även med annan personal Leveransplanering – viktigt att vi har kontroll på när leveranserna kommer.	Peter Ax Peter Rundgren	Mars 2024	
Sårbart om bara 2 på plats, tex om någon är sjuk	X			Ta fram rutiner för tex hur man anmäler sin frånvaro och hur vi ersätter, kan inte flexa när man är på Högsbodepån för då blir den andre ensam Mobiltelefon på plats	Peter Ax		2024-01-01

Inte vana att jobba med höglager	X				Upplärning och utbildning. Väntetid kan användas för träning.	Peter Ax		2024-01-01
Högre arbetsbelastning: Två lagerställen dvs mer att ha koll på för de operativa inköparna, hur löser man behov av snabba flyttar?		X			Tydliga riktlinjer för avroparna Ev extra resurser om det behövs	Peter Rundgren	Mars 2024	

**Alternativt - lägg in i "Allt i ett - handlingsplanen"**

## Möjlighet ur ett arbetsmiljöperspektiv inklusive handlingsplan

MÖJLIGHETER	VAD/HUR utveckla?	VEM ansvarig?	UPPFÖLJNING datum/resultat	NÄR Klart?
Medarbetarna kan få bredda sig och få mer rotation Möjlighet till kompetenshörning.	Planera utbildning på utökade arbetsuppgifter	Peter Ax	Mars 2024	
Säkrare drift mot kunder, mindre risk för rester	Blir av sig självt färre restnoteringar på det sortimentet	Peter Rundgren	Mars 2024	
Bättre plats på lagret på Sisjödepån	Buffert på rätt lagerställe	Peter Rundgren	Mars 2024	
Bättre klara en kris	Är själva grundtanken och uppdraget	Cecilia Kedbäck	Mars 2024	
Vara med och bygga något nytt	Försöka skapa delaktighet, även för de som inte jobba direkt på Högsbodepån men är en viktig förutsättning för att det ska fungera	Cecilia Kedbäck	Mars 2024	
Möjlighet att prioritera om personella resurser för att bemanna där det finns störst behov	Se till att det finns full bemanning så att det går att prioritera om Försöka få bättre leveransprecision och om möjligt styra när	Alla servicechefer	Mars 2024	
Ev möjlighet att minska lagerhållningen på Sisjödepån på vissa artiklar?			Mars 2024	

**Alternativt - lägg in i "Allt i ett - handlingsplanen"**

## Möjlighet ur ett arbetsmiljöperspektiv inklusive handlingsplan

<b>MÖJLIGHETER</b>	<b>VAD/HUR utveckla?</b>	<b>VEM ansvarig?</b>	<b>UPPFÖLJNING datum/resultat</b>	<b>NÄR Klart?</b>

Alternativt - lägg in i "Allt i ett - handlingsplanen"