

## Checklista för enhetschef/ACIB vid vakanstillsättning

1. I första hand ska bemanningskoordinator dagtid/ACIB Jourtid skicka ut vakant pass via SMS-plattform. Val av medarbetare utifrån t.ex. lämplighet, kostnad, ATL-tid.  
Om beordring blir aktuell ska enhetschef/ACIB kontakta medarbetaren via samtal.
2. *Dagtid/kväll:* Bemanna en Bedömningsenhet (BE)/ Tillfällig bedömningsenhet (TBE) med övertalig och lämplig SSK.

*Natt:* Överväg möjligheten till att bemanna en Bedömningsenhet (BE)/ Tillfällig bedömningsenhet (TBE) tillfällig bedömningsenhet om lämplig SSK finns i tjänst.

I annat fall bemanna en sjuktransport med övertalig ambulanssjukvårdare eller SSK som ännu inte bedöms lämplig för BE/TBE (t.ex. saknar larmförarkompetens/ tillräcklig erfarenhet).

Se RR60 - Bedömningsenhet sjuksköterska för utlarmningsrutiner

Använd de frigjorda personalresurserna där de behövs bäst.

Resersättning utgårenligt resepolicy/avtal. Medarbetaren ansvarar själv för att föra in reseräkning i Heroma Webb.

ACIB konsulteras för lämpligaste fordons/utrustningsval. Gäller dygnets alla timmar.

Inventering av lämplighet/förmåga ska vara gjord i förväg av respektive enhetschef (EC) i dialog med medarbetaren och revideras i samband med medarbetarsamtal.

- Personlig lämplighet, bedöms av EC som diskuterar med ambulansöverläkare vid behov.
- Minst 3 års erfarenhet inom ambulanssjukvården, genomförda internutbildningar.
- Genomförd larmförarutbildning.

3. ACIB ställer av berörd enhet i samråd med verksamhetschef. Informera SvLc. Diskutera även med SvLc om det är lämpligt att tillfälligt förflytta någon resurs till området där resurs ställs av.
4. Om ACIB (eller annan enhetschef) så finner lämpligt kan denne ställa sig till SvLc:s förfogande som IVPA-enhet en kortare tid.

Det är av största vikt att SvLc hålls informerade om ändringar i ambulansflottan. ACIB ansvarar för detta.

#### **Övriga ställningstaganden utifrån arbetsmiljö**

Det finns en ökad trafikrisk vid larmkörningar när ensam person ska framföra fordon och kommunicera samtidigt, medarbetaren ska vara medveten om detta och hen kan därför behöva stanna bilen vid behov av t.ex. kommunikation/ navigering.

Ensamarbete ökar utsattheten vid risk för hot och våld. Det är av vikt att all personal har kännedom och kunskap om innehållet i RR60 - Bedömningsenhet sjuksköterska, RR16 – Rutiner vid hot och våld, RR48 – Åtgärder vid hotlarm från ambulans samt Rutin Hotfull situation.