

Ej lagstadgade ledigheter

Förändringar sedan föregående version

Ny rutin.

Sammanfattning

Ej lagstadgade ledigheter – såsom tjänstledighet av enskilda skäl, tjänstledighet för forskning, permission utanför kollektivavtalens ram eller andra typer av ledighet som inte regleras i lag – behöver begränsas under sommarmånaderna då vårdverksamheten är särskilt sårbar.

Bakgrund och syfte

Ej lagstadgade ledigheter – såsom tjänstledighet av enskilda skäl, tjänstledighet för forskning, permission utanför kollektivavtalens ram eller andra typer av ledighet som inte regleras i lag – behöver begränsas under sommarmånaderna då vårdverksamheten är särskilt sårbar med anledning av:

- ansträngt bemanningsläge på grund av semesteruttag,
- begränsad möjlighet att ersätta frånvarande personal,
- krav på att upprätthålla patientsäkerhet och god arbetsmiljö.

För att säkerställa en trygg, stabil och patientsäker drift behöver möjligheten till denna typ av ledighet begränsas. När medarbetare är i tjänst skapas bättre kontinuitet, minskad risk för överbelastning och ökade förutsättningar för att chefer ska kunna planera arbetet

långsiktigt och hållbart. Åtgärden bidrar också till en jämlik hantering mellan enheter och individer.

Beslutet ändrar inte medarbetares lagstadgade rättigheter enligt exempelvis Semesterlagen (1977:480), Föräldraledighetslagen (1995:584) och Lag (1998:209) om rätt till ledighet av trängande familjeskäl, vilka fortsatt tillämpas fullt ut.

Information om handlingen

Handlingstyp: Rutin

Gäller för: Skaraborgs Sjukhus

Innehållsansvar: Kristina Bauer Nordström, (krino25), HR-chef

Granskad av: Åsa Ranbro Jansson, (asara), Sjukhusdirektör bitr

Godkänd av: Stellan Ahlström, (steah), Sjukhusdirektör

Dokument-ID: SKAS9734-2130716939-64

Version: 1.0

Giltig från: 2026-09-21

Giltig till: 2028-09-14