

Gäller för: Skaraborgs Sjukhus

Innehållsansvar: Johan Kaminsky, (johka86), HR-strateg

Granskad av: Martina Johansson, (marjo564), HR-strateg

Godkänd av: Stellan Ahlström, (steah), Sjukhusdirektör

Giltig från: 2026-05-25

Giltig till: 2028-05-15

Ramverk för kombitjänst - tillämpning

Förändringar sedan föregående version

Uppdatering tillämpbara situationer.

Sammanfattning

Denna rutin är ett komplement till den regionala rutinen, [Rutin regiongemensamt ramverk för kombitjänst](#), och syftar till att tydliggöra hanteringen inom förvaltningen inom vissa avseenden av ramverket. Utöver vad som anges i detta dokument, hänvisas till den regionala rutinen.

Bakgrund

Regionala ramverket för kombitjänst VGR har tagits fram utifrån syftet att tydliggöra villkor och hantering när medarbetare arbetar inom två olika verksamheter. Detta ämnar till att på en övergripande nivå skapa en struktur som främjar utvecklingen av moderna och flexibla anställningar som kan upplevas attraktivt. Att använda sin kompetens över linje-, organisations-, och förvaltningsgränser ger en möjlighet till karriär- och kompetensutveckling samt en större variation i arbetet.

Utifrån detta ramverk kan lokala förtydliganden göras inom respektive förvaltning. Vilket detta dokument syftar till i avsedda delar.

Tillämpning av ramverket – SkaS

Tillämpbara situationer

Inom SkaS kan ramverket för kombitjänst tillämpas i situationerna nedan:

- **Internt VGR:** Medarbetare tjänstgör på SkaS och på annan förvaltning.
- **Internt SkaS:** Medarbetare tjänstgör inom två olika verksamheter inom SkaS. Detta avser tjänstgöring mellan olika specialiteter/verksamheter och inte verksamheter som organisatoriskt

har en integrerad bemanning inom samma specialitet (exempelvis mellan avdelning/mottagning). Avsnitten i bilagan för kombitjänst är dock relevant att gå igenom mellan chefer och medarbetare även vid integrerad bemanning.

För att en tjänst ska anses som en kombitjänst enligt ramverket är huvudprincipen att den ska innefatta schemalagt arbete på en annan enhet, under annan arbetsledning, och med kostnadsfördelning till en annan verksamhet. Bedömningar kan behöva göras från fall till fall.

Införande

Ramverket för kombitjänst kan tillämpas för specifik situation om exempelvis en medarbetare har dubbelkompetens inom två specialiteter och kommer arbeta inom båda verksamheterna. Enskild överenskommelse görs då med individ och dokumenteras i ett anställningsunderlag med bilaga enligt ramverket.

Kombitjänst kan även införas som organisatorisk lösning mellan två verksamheter där flertalet medarbetare berörs. En sådan förändring utgör i regel en viktigare förändring som behöver förhandlas enligt MBL innan beslut om införande.

Samråd sker med HR-funktion vid införande av kombitjänst.

Anställning och villkor

Nedan är förtydliganden för tillämpning SkaS. Se regional rutin för fullständiga villkor och hantering.

Anställningsavtal: Anställningsavtal upprättas för kombitjänsten. Under övriga upplysningar till avtalet anges särskild notering, se regionalt ramverk.

- **Tillsvidareanställning:** om personen ska stadigvarande inneha en kombitjänst mellan två verksamheter.
- **Tidsbegränsad placering:** om medarbetaren har en grundanställning sedan tidigare och ska tidsbegränsat arbeta mellan två verksamheter.

Observera att kombitjänst ska kodas i Bariumunderlaget med koden K (Kombitjänst i VGR).

Befattning/kategori: Om medarbetaren kommer arbeta i olika befattningar anges den befattning/kategori som man arbetar huvudsakligen inom. Är tjänstgöringen 50/50 anges den befattning som bäst lämpar sig utifrån en samlad bedömning.

Lönesättning: Lönen kan vara aktuell att ses över om kombitjänsten innebär ett förändrat och mer kvalificerat arbetsinnehåll med tjänst i annan BAS-värdering. Bedömning görs även i förhållande till nuvarande lön och lönebild.

Dokumentation: En kombitjänst dokumenteras genom upprättande av anställningsavtal, samt i [Bilaga Förutsättningar för kombitjänst](#). Vid förlängning av befintlig kombitjänst revideras bilagan vid behov.

Uppföljning

Kombitjänster enligt ramverket följs upp vid behov inom SkaS och VGR.

Relaterad information

[Rutin regiongemensamt ramverk för kombitjänst](#) - VGR

[Bilaga Förutsättningar för kombitjänst](#) - VGR

Information om handlingen

Handlingstyp: Rutin

Gäller för: Skaraborgs Sjukhus

Innehållsansvar: Johan Kaminsky, (johka86), HR-strateg

Granskad av: Martina Johansson, (marjo564), HR-strateg

Godkänd av: Stellan Ahlström, (steah), Sjukhusdirektör

Dokument-ID: SKAS9734-2130716939-59

Version: 2.0

Giltig från: 2026-05-25

Giltig till: 2028-05-15