

Gäller för: Skaraborgs Sjukhus

Giltig från: 2026-03-09

Innehållsansvar: Johanna Låstberg, (johla24), Enhetschef

Giltig till: 2028-03-09

Granskad av: Anna Kjellsdotter, (annjo57), Verksamhetschef

Godkänd av: Stellan Ahlström, (steah), Sjukhusdirektör

# Strategisk plan för Forskning och Utveckling, Utbildning och Innovation (FoUUI) på Skaraborgs Sjukhus 2025-2028

## Förändringar sedan föregående version

Ny plan.

## Innehållsförteckning

Inledning .....	1
Vision .....	2
Bakgrund .....	2
Uppdrag FoUUI Skaraborgs Sjukhus .....	2
Klinisk forskning .....	3
Utveckling .....	3
Utbildning .....	4
Innovation – för framtidens sjukvård .....	5
Genomförande och uppföljning .....	5
Relaterade dokument .....	6
Arbetsgrupp .....	6

## Inledning

Syftet med föreliggande strategidokument är att definiera och visa riktningen för ett sammanhållet FoUUI på Skaraborgs Sjukhus 2025–2028.

Hälso- och sjukvårdens tre huvuduppdrag är vård, forskning och utbildning.

Satsningar på forskning och utbildning är centralt för att förbättra

omhändertagandet av invånarna och att säkerställa god och evidensbaserad vård.

För att säkerställa att alla invånare i Skaraborg får en god och jämlik vård som bygger på aktuell evidensbaserad kunskap och forskning, sker kontinuerligt arbete med att förbättra förutsättningarna för en framgångsrik forskning, utveckling, utbildning och innovation (FoUUI) som är integrerad i vården och som även säkrar kompetensförsörjning och kontinuerlig kompetensutveckling hos vårdens medarbetare.

## Vision

FoUUI Skaraborgs Sjukhus är ett ledande utbildningssjukhus där vi lär av varandra och får möjligheter att utvecklas. Forskning, utveckling och innovation är en naturlig del av sjukhusets verksamhet och bedrivs med hög kvalitet.

## Bakgrund

Inriktningen för FoUUI i Västra Götalandsregionen beskrivs i ”Strategisk plan för forskning, utveckling, utbildning och innovation (FoUUI) inom hälso- och sjukvård och tandvård i Västra Götalandsregionen för 2025–2028” (dnr: SSN 2024-00448).

Den strategiska planen för FoUUI på Skaraborgs Sjukhus ska således ses som en förlängning på den regionala strategiska planen. Syftet är att skapa en gemensam riktning och vara en grund och ett stöd i arbetet med FoUUI-frågor inom sjukhuset.

För att nå den strategiska inriktningen för ett sammanhållet FoUUI på Skaraborgs Sjukhus krävs tillgänglig infrastruktur med tjänster, lokaler och stöd för forskning, utveckling, utbildning och innovation, en god extern samverkan, tillgång till FoUUI-relaterad expertis samt utbildningar av hög nationell och internationell kvalitet.

För att erbjuda invånarna de bästa framtida vårdförutsättningarna ska ett fortsatt nära samarbete med primärvården prioriteras.

## Uppdrag FoUUI Skaraborgs Sjukhus

FoUUI har som övergripande uppdrag att stimulera, initiera, stödja och skapa förutsättningar för en strategisk, långsiktig, personcentrerad och patientnära klinisk medicinsk, vårdvetenskaplig, organisatorisk samt pedagogisk forskning, utveckling och innovation.

FoUUI ansvarar också för sjukhusets utbildningsuppdrag med syfte att tillgodose utbildning av medarbetare för sjukhusets behov – såväl

grundutbildning som vidareutbildning och kompetensutveckling samt bistå lärosäten med utbildningsplatser inom verksamheten.

## Klinisk forskning

I Hälso- och sjukvårdslagen (2017:30) 18 kapitel 2 § fastslår man att ”regioner och kommuner ska medverka vid finansiering, planering och genomförande av dels kliniskt forskningsarbete på hälso- och sjukvårdens område, dels folkhälsovetenskapligt forskningsarbete”.

Med klinisk forskning avses forskning som förutsätter vårdens strukturer och resurser och har som mål att lösa ett ohälsoproblem eller att identifiera faktorer som leder till ökad hälsa.

Forskning bedrivs i nära samverkan med patienter, akademi och näringsliv i Sverige, framför allt inom Västra Götalandsregionen. Genom samarbete över discipliner och gränser utvecklas nya forskningsbaserade behandlingsmetoder, personcentrerad vård och förbättrade patientupplevelser.

FoUII Skaraborgs Sjukhus stödjer klinisk forskning inom samtliga verksamhetsområden.

**Mål: skapa en miljö som stimulerar patientnära klinisk forskning av hög kvalitet.**

**Mål: forskningen genomförs i regional, nationell och internationell samverkan.**

**Mål: tillgodose ekonomiska möjligheter och stödresurser för klinisk forskning.**

**Mål: långsiktigt bygga kompetens för klinisk forskning.**

## Utveckling

Med utveckling inom FoUII avses den utveckling som fokuserar på forskning och implementering av ny teknologi, nya behandlingsmetoder, organisatoriska modeller och arbetssätt som har potential att fundamentalt förändra sjukvården. Allt detta för att effektivisera resursanvändning och höja kvaliteten på patientvården.

Kontinuerlig kompetensutveckling och ett livslångt lärande hos vårdens medarbetare är en förutsättning för bästa vård och ska säkras. För att kunna möta förändringar, nya krav och behov är det centralt att det finns möjligheter och förutsättningar för medarbetare att utveckla sina färdigheter.

Det är en utmaning att på kort och lång sikt säkerställa att verksamheten har tillgång till medarbetare med rätt kompetens. Det handlar om att attrahera,

behålla och utveckla medarbetare, hitta nya lösningar och skapa förutsättningar till ett hållbart arbetsliv.

Att ta stöd och lärdom av forskning skapar förutsättningar för medarbetare inom olika professioner att ge en patientsäker, personcentrerad vård av högsta kvalitet.

**Mål: utvecklingsprojekt ska bidra till en kunskapsbaserad strategisk och hållbar hälso- och sjukvård.**

**Mål: medarbetarna får möjlighet att utvecklas i sin yrkesroll för ett livslångt lärande.**

**Mål: utveckling ska ske genom implementering av forskningsresultat, nya vårdprocesser och arbetssätt i praktiken.**

**Mål: utveckling ska ske genom förstärkt samverkan med patienter och invånare samt andra intressentgrupper.**

## Utbildning

Skaraborgs Sjukhus har ett statligt uppdrag att medverka i utbildningar inom hälso- och sjukvård genom att tillhandahålla kliniska utbildningsplatser för studerande och yrkesprofessioner under vidareutbildning. Skaraborgs Sjukhus behöver säkerställa kompetensförsörjningen inom alla relevanta områden.

Med utbildning avses i denna plan Skaraborgs Sjukhus utbildningsuppdrag som bland annat innebär att vi ska tillhandahålla kliniska utbildningsplatser och anställningar för vårdens alla yrkeskategorier. Utbildningsuppdraget är en del i det dagliga arbetet för alla medarbetare och en del i produktionsplaneringen.

För att säkra framtida kompetensförsörjning krävs en välfungerande medverkan i det verksamhetsintegrerade lärandet för studerande på gymnasial- och yrkeshögskolenivå samt universitets- och högskoleutbildningar. Praktik ingår i utbildningarna för alla kategorier av vårdpersonal på alla utbildningsnivåer och utgör en viktig del i utvecklingen av professionell kompetens. Anställningar inom utbildningstjänster integrerar på ett tydligt sätt vårdproduktion och utbildning.

**Mål: utbildning bedrivs med hög kvalitet och bidrar till kompetensförsörjning.**

**Mål: kliniska utbildningsplatser och lärmiljöer av hög kvalitet ska tillhandahållas i tillräcklig omfattning.**

**Mål: utbildning sker i lokal, regional, nationell och internationell samverkan.**

**Mål: infrastruktur för utbildningsuppdraget är välutbyggt och integrerat i alla vårdverksamheter.**

## Innovation – för framtidens sjukvård

Inom Västra Götalandsregionen ses innovation som en strategiskt viktig process för att utveckla framtidens hälso- och sjukvård. Innovation har en stark koppling till VGR:s ambition att stärka Life science-sektorn och bidra till utvecklingen av nya lösningar som skapar värde för både patient och samhälle.

Med innovation avses att nyttiggöra något nytt som svarar mot behov och efterfrågan och som skapar ett värde. Det kan handla om nya processer, produkter, tjänster eller metoder.

För att på ett mer samordnat och effektivt sätt kunna möta framtida hälso- och sjukvårdsutmaningar behöver regionens kapacitet för innovation öka. Det behöver bland annat ske genom att systematiskt stärka regionens innovationsledningsförmåga och genom att etablera starka samarbeten med näringslivet, akademiska institutioner och patientorganisationer.

FoUII Skaraborgs Sjukhus bistår med stöd till verksamheternas forsknings- och innovationsmiljöer, strategiska samverkansprojekt och testbäddar där nya idéer kan omsättas och utvärderas i klinisk verksamhet.

**Mål: utveckla och stärka innovationskraften på Skaraborgs Sjukhus.**

**Mål: implementera den regionala innovationsprocessen på Skaraborgs Sjukhus och utveckla innovationsledningsförmågan.**

**Mål: bistå med stöd till relevanta test- och demonstrationsmiljöer.**

**Mål: öka finansiering via regionala och externa finansiärer.**

## Genomförande och uppföljning

Arbetet ska ske enligt de måldokument och strategiska planer som anges av regionfullmäktige, regionstyrelsen och den strategiska hälso- och sjukvårdsnämnden samt utifrån uppdrag och resurser från den operativa hälso- och sjukvårdsnämnden.

För en framgångsrik implementering av denna strategiska plan för FoUII Skaraborgs Sjukhus, är det avgörande att varje initiativ inom forskning, utveckling, utbildning och innovation integreras med den löpande verksamheten. Det innebär att forskningsresultat, utvecklingsinsatser, utbildningsprogram och innovationsprojekt, måste medvetandegöras och vid behov anpassas för att de effektivt ska stödja och förstärka varandra.

Den strategiska planen behöver konkretiseras i mer kortsiktiga insatser och formuleras i en handlingsplan. Relevanta indikatorer ska följas upp årligen.

## Relaterade dokument

[Strategi för omställningen av hälso- och sjukvården i Västra Götalandsregionen 2023-2027](#)

[Regional utvecklingsstrategi för Västra Götaland 2021- 2030](#)

[Strategisk plan för Forskning, Utveckling, Utbildning och Innovation \(FoUUI\) inom hälso- och sjukvård och tandvård i Västra Götalandsregionen 2025 – 2028](#)

## Arbetsgrupp

Anna Kjellsdotter

Johanna Låstberg

Klas Fellbrant

Maud Joelsson

# Information om handlingen

**Handlingstyp:** Plan

**Gäller för:** Skaraborgs Sjukhus

**Innehållsansvar:** Johanna Låstberg, (johla24), Enhetschef

**Granskad av:** Anna Kjellsdotter, (annjo57), Verksamhetschef

**Godkänd av:** Stellan Ahlström, (steah), Sjukhusdirektör

**Dokument-ID:** SKAS9732-1524814221-17

**Version:** 2.0

**Giltig från:** 2026-03-09

**Giltig till:** 2028-03-09