

Gäller för: Skaraborgs Sjukhus

Innehållsansvar: Anna Kjellsdotter, (annjo57), Enhetschef

Granskad av: Johanna Låstberg, (johla24), Enhetschef

Godkänd av: Stellan Ahlström, (steah), Sjukhusdirektör

Giltig från: 2026-05-06

Giltig till: 2028-05-06

# Från doktorand till docent - vägledning

## Förändringar sedan föregående version

Mindre justering.

## Bakgrund syfte och mål

Hälso- och sjukvård har tre kärnuppdrag: att vårda patienter, utbilda för att trygga framtida kompetensförsörjning samt att bedriva forskning och utveckling. Den kliniska forskningens viktigaste uppgift är att främja personens och befolkningens hälsa. Klinisk forskning, utveckling och utbildning samt innovationer (FoUI) behövs för att kontinuerligt förbättra vården, öka kvaliteten, utveckla nya metoder och arbetssätt samt att effektivisera resursutnyttjandet. Det förutsätter samverkan mellan lärosäten, näringsliv och andra kunskapsorganisationer. FoUI ska genomsyra Skaraborgs Sjukhus hela verksamhet vilket innebär att beslut som påverkar hälso- och sjukvårdens utformning ska säkerställa möjligheten att bedriva patientnära klinisk forskning och utveckling. Genom att forskning och utveckling knyts närmare till den dagliga verksamheten i vården blir det också lättare och snabbare att omvandla innovationer till behandling som kan bota och lindra.

Vetenskaplig karriärgång är väl inarbetad inom Skaraborgs Sjukhus. Vetenskaplig och akademisk meritering ska beaktas vid anställning och lönesättning, då det är viktigt att verka för att rekrytera och behålla vetenskaplig kompetens i verksamheten.

## Förutsättningar

### Doktorandutbildning

Inom Skaraborgs Sjukhus och i samarbete med universitetet/högskola ska möjlighet ges att förvärva reell och formell forskarkompetens (med dr, fil dr, docent) i huvudsak inom ramen för sin yrkesverksamhet.

Vid uppstart till forskarutbildning kan blivande doktorand söka FoU-bidrag om 30 000 kr för att få tid att skriva forskningsplan.

Inför antagning bokas sedan doktorandmöte med FoU-beredningsgruppen Skaraborgs Sjukhus. Vid detta möte ska huvudhandledare/bihandledare (någon av dessa bör finnas inom Skaraborgs Sjukhus) samt berörd verksamhetschef och processchef/enhetschef närvara.

Vid doktorandmötet presenterar blivande doktoranden forskningsplanen. FoU-beredningsgruppen har inför mötet bedömt forskningsplanens kliniska relevans och genomförbarhet och kan vid mötet ställa frågor kring eventuella oklarheter.

Efter gemensam diskussion beslutar berörd verksamhetschef om 50 % studieledighet och 25 % lön under 8 år, som längst. Resterande 25 % lön får doktoranden söka via konkurrensutsatta medel FoU-beredningsgruppen Skaraborgs Sjukhus, FoU-rådet i Skaraborg, Skaraborgsinstitutet.

Genom att doktoranden får ansöka om medel ges möjlighet för FoU-beredningsgruppen Skaraborgs Sjukhus att tillse att studierna följs enligt plan.

En individuell studieplan för årlig uppföljning vid medarbetarsamtal ska upprättas tillsammans med verksamhetschef/överordnad chef.

### **Meritering till docentur**

Inom Skaraborgs Sjukhus finns olika möjligheter till karriärutveckling till docent inom ramen för sin yrkesverksamhet.

- Efter disputationen ska en individuell handlingsplan tas fram för hur meritering till docent kan genomföras
- Vetenskaplig och pedagogisk karriärrådgivning ges via seniora forskare vid FoUI-centrum
- Möjligheter till handledning av doktorander bör möjliggöras
- Pedagogiska kurser inför ansökan om docentur bör prioriteras av berörd verksamhetschef
- Adjungering med möjlighet till pedagogisk verksamhet i akademisk miljö

### **Adjungeringar, kliniska lektorat och kombinationstjänster i samverkan med akademien**

Skaraborgs Sjukhus verkar för att stärka samarbetet med akademien och att stimulera forskning. Detta genom att medarbetare med

docentkompetens och adjungerad anställning vid Sahlgrenska Akademin eller annat lärosäte kan erhålla finansiering motsvarande 20 procent av heltid från verksamhetsområde FoUUI vid Skaraborgs Sjukhus. Övrig tjänstgöring disponeras av respektive hemmaklinik vid Skaraborgs Sjukhus.

Ett annat sätt att stärka samarbetet med universitetet för att främja ömsesidig kunskapsöverföring är inrättandet av kombinationstjänster. Innehavaren av tjänsten kan vara tillsvidareanställd antingen vid Skaraborgs Sjukhus eller vid akademien.

Adjungeringar och kombinationstjänster är en viktig ambition för att uppfylla kraven för universitetssjukvårdsenheter (USVE).

## Arbetsbeskrivning

### **Forskningsstöd och övrig finansiering**

För att stödja examinerade forskare i sin forskningsverksamhet finns det möjlighet att söka medel för fortsatt patientnära klinisk forskning i form av projektmedel. Dessa medel kan finansiera såväl enskilda projekt som exempelvis postdoktoral(a) månad(er)/vistelse på annan institution. Vid FoUI-centrum, Skaraborgs Sjukhus, ges stöd till doktorander och forskare via forskningsledare, forskningskoordinator, statistiker och hälsoekonom/verksamhetsanalytiker. Stöd till klinisk forskning finns vid Enheten för kliniska studier med forskningskoordinator och forskningssjuksköterskor. Medel för att delta vid vetenskaplig konferens kan sökas via Skaraborgs Sjukhus FoU-fond, maxbelopp är 12 000 kr, kan sökas fortlöpande under året. Verksamhetsområde FoUUI finansierar kostnader för etikprövning.

## Käll- och litteraturförteckning

Kriterier som skall vara uppfyllda för att kvalificera som Universitetssjukvårdsenhet (USVE) i Västra Götalandsregionen (Fastställd av Hälso-sam 2018-06-14).

# Information om handlingen

**Handlingstyp:** Riktlinje

**Gäller för:** Skaraborgs Sjukhus

**Innehållsansvar:** Anna Kjellsdotter, (annjo57), Enhetschef

**Granskad av:** Johanna Låstberg, (johla24), Enhetschef

**Godkänd av:** Stellan Ahlström, (steah), Sjukhusdirektör

**Dokument-ID:** SKAS9732-1524814221-10

**Version:** 6.0

**Giltig från:** 2026-05-06

**Giltig till:** 2028-05-06