

Gäller för: Skaraborgs Sjukhus

Innehållsansvar: Johan Kaminsky, (johka86), HR-strateg

Granskad av: Flera granskare finns - se eftersättsblad

Godkänd av: Stellan Ahlström, (steah), Sjukhusdirektör

Giltig från: 2026-05-06

Giltig till: 2028-05-04

Ersättning vid avlagd akademisk examen

Förändring sedan föregående version

Uppdaterade ersättningsnivåer, anvisning och förlängd giltighetstid.

Bakgrund och syfte

Enligt Hälso- och sjukvårdslagen ska sjukvården bygga på vetenskap och beprövad erfarenhet samt har en skyldighet att bidra till forskning och utbildning. För att uppfylla detta krävs att det finns akademisk och forskningsbaserad kompetens i nära anslutning till den kliniska verksamheten.

Att värdera denna kompetens är därför en viktig del i det långsiktiga arbetet för Skaraborgs Sjukhus att bedriva evidensbaserad vård, forskning och utveckling. Ett led i detta är att premiera ökad akademisk meritering vid lönesättning.

Förutsättningar

Riktlinjen omfattar medarbetare med avlagd licentiat/motsvarande halvtidsseminarium som bedöms likvärdigt; doktorsexamen eller erhållen docentur under pågående anställning. Ersättningen utges under förutsättning att den akademiska kompetensen är av relevans för verksamheten.

Nuvarande riktlinjer med ersättningsnivåer gäller för examina fr.o.m. 2026-04-01 och omfattar inte revidering av erhållen ersättning utifrån tidigare riktlinjer.

Hantering

Medarbetare med avlagd licentiat-, doktorsexamen eller erhållen docentur under pågående anställning, ersätts utanför ordinarie löneöversyn enligt ersättningsmodell nedan:

Licentiat, eller halvtidsseminarium som bedöms likvärdigt	2 000 kr
Doktorsexamen, om ersättning för licentiat erhållits	3 500 kr
Doktorsexamen, om ersättning för licentiat <u>inte</u> erhållits	5 500 kr
Docent	8 500 kr

Löneförändringen gäller fr.o.m. månaden efter uppvisat utbildningsbevis och gäller examina från och med 2026-04-01. Ersättningen täcks inom befintlig budget och utges inte retroaktivt. Det är chefens ansvar att upprätta nytt anställningsunderlag och att kopia av examensbeviset skickas till HR-enheten för arkivering i personakt.

Övriga utbildningar (t ex magisterexamen) beaktas i löneöversynen utifrån hur den ökade kompetensen används i tjänsten för verksamhetens nytta.

Likväl gäller fortsatt individuell lön och löneutveckling efter erhållen ersättning enligt denna riktlinje. Där löneförhållandet över tid utgår från prestation och hur väl den akademiska kompetensen kommer till användning.

Information om handlingen

Handlingstyp: Riktlinje

Gäller för: Skaraborgs Sjukhus

Innehållsansvar: Johan Kaminsky, (johka86), HR-strateg

Granskad av: Kristina Bauer Nordström, (krino25), HR-chef,
Rajna Knez, (rajkn1), Verksamhetschef

Godkänd av: Stellan Ahlström, (steah), Sjukhusdirektör

Dokument-ID: SKAS9730-1455443510-55

Version: 6.0

Giltig från: 2026-05-06

Giltig till: 2028-05-04