

Gäller för: Skaraborgs Sjukhus

Giltig från: 2026-04-02

Innehållsansvar: Carina Broman, (carbr13), Enhetschef

Giltig till: 2026-08-31

Granskad av: Annette Treng Jarlshammar, (anntr2), Utvecklingschef

Godkänd av: Stellan Ahlström, (steah), Sjukhusdirektör

Verksamhetsutvecklare operativ resurs - funktionsbeskrivning

Förändringar sedan föregående version

Förlängd giltighetstid.

Innehållsförteckning

Förändringar sedan föregående version	1
Bakgrund och syfte	1
Avgränsningar	1
Utförande	2
Arbetsgrupp.....	4
Källförteckning	4

Bakgrund och syfte

Dokumentet syftar till att tydliggöra verksamhetsutvecklarnas organisering, övergripande uppdrag och arbetsuppgifter.

Avgränsningar

Detta dokument beskriver funktionen verksamhetsutvecklare Operativ resurs. Det finns även en funktionsbeskrivning av verksamhetsutvecklare Stabs- och ledningsstöd.

Utförande

Funktionsbeskrivning: Verksamhetsutvecklare Operativ resurs	
Organisation	
Placering	Verksamhetsutvecklare Operativ resurs (VU Operativ resurs) är organisatoriskt placerad på Utvecklingsenheten, Stabsområde Utveckling.
Närmaste chef	Enhetschef Utvecklingsenheten, Stabsområde Utveckling.
Arbetets organisering	<ul style="list-style-type: none">• VU Operativ resurs samarbetar i ett team med tre verksamhetsutvecklare som ger ett kvalificerat, verksamhetsnära stöd till två verksamhetsområden. VU stabs- och ledningsstöd fångar upp verksamhetens behov av stöd i utvecklingsfrågor på stabs- och ledningsmöten. Dessa samordnas och fördelas sedan inom VU-teamet.• VU Operativ resurs ingår inte i verksamhetsområdenas stabs- och ledningsgrupper. Kan vid behov medverka på möten inom verksamhetsområdet.• VU Operativ resurs ingår i ett kompetensområde tillsammans med Utvecklingsenhetens verksamhetsutvecklare. Arbetet i kompetensområdet syftar till att standardisera arbetssätt sjukhusövergripande och ge möjlighet till fördjupning inom ett av våra två kompetensområden; patientsäkerhet och processutveckling.
Övergripande uppdrag	
<p>Verksamhetsutvecklare Operativ resurs ger stöd till verksamhetens chefer och medarbetare i det operativa arbetet för att förbättra kvaliteten och patientens upplevelse av vården. Arbetet stödjer sig på gällande lagar, riktlinjer och beslut samt på Skaraborgs Sjukhus (SkaS) principer för kvalitetsdriven verksamhetsutveckling (SkaS-guiden 2.0), Skaraborgs Sjukhus patientsäkerhetsplan samt SkaS handlingsplan för digitalisering.</p> <p>Verksamhetsutvecklarens uppdrag är att inspirera till och ge stöd i vårdens utvecklingsarbete. Den stödjande funktionen innebär att vara ett kvalificerat metod- och analysstöd samt att vägleda och facilitera utveckling. Verksamhetsutvecklaren samverkar med andra funktioner lokalt och regionalt för att uppnå uppsatta mål.</p>	

Verksamhetsutvecklarens kompetensområde stödjer SkaS framtidsbild, strategier och mål och kan övergripande sammanfattas i de två områdena patientsäkerhet och processutveckling.	
Arbetsuppgifter kopplade till patientsäkerhet	
Patientsäkerhetsarbete	<ul style="list-style-type: none"> • Ge stöd i verksamhetens patientsäkerhetsarbete genom att bidra med kompetens om verktyg, metoder och modeller. • Vara kunskapsbärare och utbildare i frågor som rör patientsäkerhet.
Avvikelser	<ul style="list-style-type: none"> • Inspirera till att använda avvikelser i förbättringsarbetet. • Stödja verksamheten i frågor som rör avvikelssystemet Med Control PRO. • Sammanställa avvikelser och kvalitetssäkra statistik utifrån verksamhetens behov.
Risikanalys	<ul style="list-style-type: none"> • Vara riskanalysledare utifrån SKR:s handbok och SkaS rutin för riskanalyser utifrån ett patientsäkerhetsperspektiv.
Händelseanalys	<ul style="list-style-type: none"> • Vara analysledare utifrån SKR:s handbok och SkaS rutin för händelseanalyser. <ul style="list-style-type: none"> ○ I analysarbetet ingår bland annat att ha en dialog med medarbetare, patienter och närstående för att systematiskt tillvarata deras upplevelser.
Stimulera till och ibland leda förbättringsprojekt	<ul style="list-style-type: none"> • Verksamhetsutvecklaren stimulerar till, stödjer och kan ibland leda förbättringsprojekt med koppling till patientsäkerhet och processutveckling. • Innan beslut tas om att verksamhetsutvecklaren ska leda ett projekt förs en dialog med verksamhetsutvecklare, verksamhetschef och enhetschef för Utvecklingsenheten kring tidsåtgång i projektet samt prioritering av övriga arbetsuppgifter.
Arbetsuppgifter kopplade till processutveckling	
Processutvecklingsarbete	<ul style="list-style-type: none"> • Ge stöd i verksamhetens processarbete genom att bidra med kompetens om verktyg, metoder och modeller <ul style="list-style-type: none"> ○ Ge stöd/ vara bollplank till processledare ○ Uppmuntra till förbättringsarbete • Utifrån den nationella kunskapsstyrningen ge stöd i införande av personcentrerade sammanhållna vårdförlopp (PSV). • Ge stöd i arbetet med de standardiserade vårdförloppen (SVF). • Sprida kunskap mellan olika processgrupper och verksamheter. • Vara kunskapsbärare och utbildare i frågor som rör processutveckling och förbättringskunskap.

Verksamhetsplanering och uppföljning	<ul style="list-style-type: none"> • Stödja verksamhetens chefer i att följa upp verksamhetens mål. • Ge stöd till chefer/medarbetare i frågor som gäller verktyget Plan och Styr.
Produktions- och kapacitetsplanering	<ul style="list-style-type: none"> • Tillsammans med stabsfunktionen ge stöd till lokala produktions- och kapacitetsplaneringsgrupper genom att bidra med kompetens om verktyg, metoder och modeller.
Digitalisering	<ul style="list-style-type: none"> • Identifiera och inspirera till digitala lösningar. • Stödja cheferna i förändringledning inför förändrade arbetsätt i och med digitaliseringen.
Stimulera till och ibland leda förbättringsprojekt	<ul style="list-style-type: none"> • Verksamhetsutvecklaren stimulerar till, stödjer och kan ibland leda förbättringsprojekt med koppling till patientsäkerhet och processutveckling. • Innan beslut tas om att verksamhetsutvecklaren ska leda ett projekt förs en dialog med verksamhetsutvecklare, verksamhetschef samt enhetschef för Utvecklingsenheten kring tidsåtgång i projektet samt prioritering av övriga arbetsuppgifter.
Avgränsningar	
SkaS-övergripande uppdrag och projekt	Kan utföras i mån av tid. Innan beslut tas om att verksamhetsutvecklaren ska delta i ett övergripande projekt förs en dialog mellan verksamhetsutvecklare, verksamhetschef och enhetschef för Utvecklingsenheten.
Regionala uppdrag och projekt	

Arbetsgrupp

Verksamhetsutvecklare vid Utvecklingsenheten SkaS våren 2023.

Källförteckning

[Skaraborgs Sjukhus \(SkaS\) principer för kvalitetsdriven verksamhetsutveckling \(SkaS-guiden 2.0\).](#)

[Skaraborgs Sjukhus patientsäkerhetsplan](#)

[SkaS handlingsplan för digitalisering](#)

Information om handlingen

Handlingstyp: Riktlinje

Gäller för: Skaraborgs Sjukhus

Innehållsansvar: Carina Broman, (carbr13), Enhetschef

Granskad av: Annette Trengé Jarlshammar, (anntr2),
Utvecklingschef

Godkänd av: Stellan Ahlström, (steah), Sjukhusdirektör

Dokument-ID: SKAS9730-1455443510-194

Version: 4.0

Giltig från: 2026-04-02

Giltig till: 2026-08-31