OBS! Utskriven version kan vara ogiltig. Verifiera innehållet.

Gäller för: Skaraborgs Sjukhus
Innehållsansvar: Lena Axelsson, (lenax1), Enhetschef
Godkänd av: Marie Hufvudsson, (marjo100), Verksamhetschef
Giltig från: 2026-10-07
Giltig till: 2028-10-31

Barnrättsombud – barnets rättigheter

Revideringar i denna version

Uppdatering länkar.

Bakgrund

Från och med den 1 januari 2020 gäller artiklarna 1–42 i FN:s konvention om barnets rättigheter (barnkonventionen) som svensk lag. De artiklar i barnkonventionen som främst berör vårdens verksamhet är artiklarna 2, 3, 6 och 12.

Sedan tidigare har SkaS haft barnombud för att kunna uppfylla intentionen i 5 kap 7§ i hälso- och sjukvårdslagen (HSL).

Syfte och mål

- Säkerställa att ovanstående lagstiftningar efterföljs inom förvaltningen.
- Tydliggöra chefers och samtliga medarbetares ansvar.
- Tydliggöra barnrättsombudets uppdrag.

Barnrättsombudets uppdrag är att inom ramen för sitt ordinarie arbete tillsammans med chefer, kollegor och övrig personal ha ett barnrättsperspektiv. Det betyder att uppdraget omfattar både barnets rättigheter enligt FN:s konvention om barnets rättigheter och barn som anhöriga enligt Hälso- och sjukvårdslagen kap 5 §7.

VÄSTRA GÖTALANDSREGIONEN

Ansvar

Verksamhetschefen

- Är ytterst ansvarig för att barnrättsperspektivet efterlevs inom verksamheten.
- Ansvarar för att det finns barnrättsombud utsedda inom varje verksamhetsområde.

Barnrättsombudet

- Har specifik kompetens inom området och är chefen behjälplig i arbetet.

All personal inom SkaS

- Har ansvar för att medverka aktivt i detta arbete.

Förutsättningar

Barnrättsombudet ska ha barnrättskompetens och ska tillsammans med chef bevaka att arbetet inom verksamheten utgår från FN:s konvention om barns rättigheter samt barn som anhörig enligt Hälso- och sjukvårdslagen kap 5 §7.

Avgränsningar

Rutinen avser samtliga barn i åldern 0–18 år som på något sätt kommer i kontakt med sjukhuset oavsett om de är patienter, anhöriga eller besökande.

All personal ska aktivt medverka till att barnrättsperspektivet blir en naturlig del av vården.

Tillämpliga lagar, föreskrifter eller externa riktlinjer

- Lagen (2018:1197) om Förenta nationernas konvention om barnets rättigheter.
- Hälso- och sjukvårdslagen (2017:30) Kap 5 §7.
- Socialstyrelsens Nya föreskrifter och allmänna råd om våld i nära relationer (HSFL-FS 2022:39)

Arbetsbeskrivning för barnrättsombud

Arbetsuppgifter och ansvar

- Lyfta fram barnperspektivet som en naturlig del i verksamheten.
- Tillsammans med ansvarig chef kunna se följsamhet till lagarna och rutiner.
- Vara en länk mellan verksamheten och det övergripande ombudet för barnets rättigheter på SkaS.
- Bidra till att personalen genomför webbutbildningarna inom området.
- Vara kunskapsbärare och informera nyanställda om enhetens arbete gällande barnrättsperspektivet, till exempel via en fast punkt på APT.
- Inhämta kunskap och följa utvecklingen inom området.
- Delta i nätverksträffar för barnombud minst en gång per termin.

Barnrättsombudets kunskap, kompetens och utbildning

- Genomgått regionens utbildning om barnkonventionen och barn som anhörig: Kurs – ombud för barnets rättigheter (Lärportalen) och webbutbildning – Våga Fråga.
- Genomgått adekvata webbutbildningar: webbutbildning – Barnkonventionen från teori till praktik (Lärportalen), introduktion till plattform – Ombud för barnets rättigheter (Regionkalendern) samt eventuellt ytterligare utbildningar.
- God kännedom om lagarnas innebörd för arbetet med barnets rättigheter.
- God kännedom om SkaS handlingsplan och rutiner för arbetet med barnets rättigheter.
- Barnrättsombudet ges möjlighet att delta i aktuella konferenser och nätverk.
- God kännedom om Rutin – Barn som anhörig.

Avsatt arbetstid för uppdraget

- Tidsåtgången för uppdraget som barnrättsombud varierar mellan olika verksamheter, över tid och verksamhetens behov. Närmaste chef ansvarar för att tillräcklig tid avsätts för detta arbete.
- Att vara ombud innebär inget extra lönepåslag. Att arbeta med dessa frågor ingår i varje medarbetares ansvar. Ett gott utfört arbete ska tas tillvara vid individuell lönesättning och dialog kring detta ska ske på regelbundna medarbetarsamtal och lönesamtal.

Tidsram

Funktionsbeskrivningen revideras vart annat år.

Avsteg från rutinen

Medvetet avsteg från rutinen dokumenteras i Melior om rutinen är kopplad till patient. Övriga orsaker till avsteg från rutinen rapporteras i MedControlPRO.

Relaterad information

- Handlingsplan FN:s konvention om barns rättigheter: Barnkonventionen är svensk lag - SKR
- RMR Barn som anhöriga.
- Mänskliga rättigheter – Västra Götalandsregionen
- VGR:s Barnskyddsteam.
- Rutin – Barn som anhörig
- Rutin - Orosanmälan

Arbetsgrupp

- Magnus Johansson, kurator, VUP Falköping/M5.
- Chichi Malmström, utvecklingsledare, Kvalitets- och utvecklingsenheten.

OBS! Utskriven version kan vara ogiltig. Verifiera innehållet.

Information om handlingen

Handlingstyp: Rutin

Gäller för: Skaraborgs Sjukhus

Innehållsansvar: Lena Axelsson, (lenax1), Enhetschef

Godkänd av: Marie Hufvudsson, (marjo100), Verksamhetschef

Dokument-ID: SKAS9699-1702881381-28

Version: 5.0

Giltig från: 2026-10-07

Giltig till: 2028-10-31