

Förstärkt IVA-vård SkaS

Förändringar sedan föregående version

Ny rutin.

Sammanfattning

Denna rutin är ett komplement till regional riktlinje förstärkt IVA-vård 2025-2029 och syftar till att tydliggöra ansvar inom SkaS.

Bakgrund och syfte

Förstärkt IVA-vård är en regional satsning för att kunna förstärka vården på intensivvårdsavdelning (IVA) vid extraordinära situationer och särskilda händelser. Utmaningarna med Covid-19 pandemin medförde erfarenheter och lärdomar som bidrog till att Förstärkt IVA-vård initierades i Västra Götalandsregionen (VGR). Kunskap och ökad flexibilitet är en framgångsfaktor för att skapa en höjd beredskap inom vården. Förstärkt IVA-vård ger sjuksköterskor och undersköterskor från andra verksamheter, särskild introduktion och utbildning för att kunna utföra vissa arbetsuppgifter och förstärka i vården på IVA vid extraordinära situationer och särskilda händelser.

Syftet med förstärkt IVA-vård är att säkerställa en robust och hållbar struktur där förstärkningsjuksköterskor och förstärkningsundersköterskor finns att tillgå för förstärkning av intensivvården vid extraordinära situationer och särskilda händelser samt bidra till en stärkt kompetens på hemavdelning.

Målet är att det ska finnas 70 sjuksköterskor och 70 undersköterskor med uppdrag Förstärkt IVA-vård inom Västra Götalandsregionen fördelat enligt nedan:

- Skaraborgs Sjukhus: 9 sjuksköterskor och 9 undersköterskor
- Södra Älvsborgs Sjukhus: 8 sjuksköterskor och 8 undersköterskor
- Sjukhusen i väster: 7 sjuksköterskor och 7 undersköterskor
- Sahlgrenska Universitetssjukhuset: 38 sjuksköterskor och 38 undersköterskor
- NU-sjukvården: 8 sjuksköterskor och 8 undersköterskor

Förstärkt IVA-vård bedrevs inledningsvis i projektform och ingår sedan 2025 i ordinarie vårduppdrag för sjukhusförvaltningarna.

Utförande

Introduktion och utbildning sker på IVA och syftar till att stärka grundkompetensen hos sjuksköterskor och undersköterskor, minska tröskeln för nya arbetsuppgifter samt ge ökad trygghet i såväl dagligt arbetet på avdelning som vid en förstärkning på IVA.

Uppdraget som förstärkningssjuksköterska och förstärkningsundersköterska innebär att vid extraordinär situation och särskild händelse kunna förflyttas och förstärka i vården på IVA. Beslut angående tillfällig förflyttning sker inom ramen för Skaraborgs Sjukhus beredskapsplan.

Samlad regional information om Förstärkt IVA-vård finns på Insidan.

Förstärkningssjuksköterska och förstärkningsundersköterska

Uppdrag

Uppdraget följer den regionala uppdragsbeskrivningen för förstärkningssjuksköterska eller förstärkningsundersköterska. Grundanställningen består och lön hanteras i den årliga lönerrevisionen. Uppdraget gäller tills vidare med årlig uppföljning. Om arbetsgivaren eller medarbetaren vill avsluta uppdraget ska denne ge besked om detta minst tre månader i förväg.

Arbetsuppgifter

Uppdraget innebär arbetsuppgifter enligt den regionala arbetsbeskrivningen med arbetsuppgifter för förstärkningssjuksköterska eller förstärkningsundersköterska.

Utbildning och introduktion

Utbildning består av två dagars basutbildning i simulerad miljö. Därefter fem veckors introduktion per år på IVA för att få möjlighet att träna, praktisera och kontinuerligt upprätthålla kompetensen, dessa fem veckor fördelas över året.

IVA har utbildade instruktörer för att kunna utbilda enligt regional modell för Förstärkt IVA-vård. Instruktörerna utbildas regionalt via Simulatorcentrum i Väst.

Aktivering

Förstärkt IVA-vård kan aktiveras vid extraordinära situationer och särskilda händelser av ordinarie sjukhusledning efter att verksamhetschef VO3 har signalerat om att behov finns eller om SkaS har gått upp i beredskapsläge och då tas beslutet i Särskild sjukvårdsledning.

Regional organisation

Regional organisation beskrivs i regional riktlinje förstärkt IVA-vård 2025-2029, [Förstärkt IVA-vård regional riktlinje 2025-2029.pdf](#)

Skaraborgs Sjukhus organisation

Sjukhusdirektör

- Beslutar om SkaS organisation och utser huvudansvarig.

Riskhanteringsgruppen SkaS

- Beslutar om vilka avdelningar som ska utse förstärkningssjuksköterska och förstärkningsundersköterska. Informerar beslut till huvudansvarig.

Huvudansvarig – HR ansvarar för att

- Säkerställa att regional rutin följs och delta i eventuella regionala möten.
- Samordna uppdraget mellan IVA, enhetschefer från avdelning som har uppdrag med förstärkt IVA-vård samt beredskapsorganisationen.
- Uppdatera dokument kopplat till Förstärkt IVA-vård vid behov.
- Uppföljning delår och helår för att säkerställa antalet förstärkningssjuksköterskor och förstärkningsundersköterskor, återrapporera till riskhanteringsgruppen SkaS.
- Bidra till regional uppföljning.

Beredskapssamordnare ansvarar för att

- Säkerställa att resursen förstärkt IVA-vård finns beskriven i kris- och katastrofmedicinska beredskapsplanen.

Verksamhetschef – IVA

- Delta i samordningsråd Anestesi/Operation/Intensivvård som ansvarar för att årligen se över utbildningsprogrammets innehåll samt arbetsuppgifter på IVA för förstärkningssjuksköterskor och förstärkningsundersköterskor.

Enhetschef – avdelningar ansvarar för att

- Utse förstärkningsmedarbetare.
- Meddela vilka som är förstärkningsmedarbetare till huvudansvarig SkaS enligt anvisning.
- Meddela direkt eventuella förändringar av vem som har uppdraget som förstärkningsmedarbetare till huvudansvarig SkaS. Vid exempelvis längre frånvaro eller om uppdraget avslutas, så att det alltid finns en aktuell lista vid eventuell aktivering.
- Gå igenom uppdragsbeskrivningen och checklista (bilaga till uppdragsbeskrivningen) med medarbetaren.
- Säkerställa att kompetensen tas tillvara inom avdelningen.
- Meddela IVA schema för introduktionsveckorna enligt anvisning.
- Meddela IVA eventuell frånvaro enligt anvisning.
- Uppföljning av uppdraget vid medarbetarsamtalet samt vid behov.

Enhetschef – IVA ansvarar för att

- Utse instruktörer på IVA som ansvarar för utbildningstillfällena.
- Planera och genomföra utbildning och introduktion på IVA.
- Uppdatera informationsmaterial och översiktsplanering för utbildning och introduktion och meddela huvudansvarig.
- Beställa regional arbetsbeskrivning i Marknadsplatsen och dela ut till deltagarna.
- Arbetsmiljöansvar när förstärkningsmedarbetare är på IVA.
- Struktur för ledning på IVA vid skarpt läge Förstärkt IVA-vård.

Uppföljning

Uppföljning sker i samband med medarbetarsamtalet mellan ordinarie enhetschef och medarbetare som har uppdraget Förstärkt IVA-vård.

Ansvarig på SkaS följer upp halvårsvis SkaS måluppfyllelse och återrapporterar till riskhanteringsgruppen SkaS.

OBS! Utskriven version kan vara ogiltig. Verifiera innehållet.

En regional uppföljning kommer att ske via Avdelning för Patientsäkerhet och Medicinsk Krisberedskap.

Relaterad information

[Förstärkt IVA-vård regional riktlinje 2025-2029.pdf](#)

Information om handlingen

Handlingstyp: Rutin

Gäller för: Skaraborgs Sjukhus

Innehållsansvar: Martina Johansson, (marjo564), HR-strateg

Granskad av: Helene Sackari, (helma18), Verksamhetschef

Godkänd av: Stellan Ahlström, (steah), Sjukhusdirektör

Dokument-ID: SKAS9696-242963441-192

Version: 1.0

Giltig från: 2026-04-23

Giltig till: 2028-04-23