

## Uppdragsbeskrivning för lokal AT-studierektor SkaS

**Enhet:**..... **Sjukhus:**.....

### Period

Gäller under perioden: 20.....-.....-..... - 20.....-.....-.....

### Anställningsform

Visstidsförordnande som AT-studierektor inom ramen för tillsvidareanställning på enheten.

### Syfte

Uppdraget har som syfte att skapa goda förutsättningar för AT-läkarna att uppnå målen enligt socialstyrelsens författning under aktuellt tjänstgöringsavsnitt. Skall ske i samverkan med övergripande AT-organisation samt verksamhetens ledning.

Uppdragsbeskrivning skall ses som ett stöd och rekommendation för chef samt studierektor.

### Studierektorns ansvar

- Övergripande planering för verksamhetens AT-tjänstgöring, introduktionsprogram och intern utbildning för AT-läkare
- Att genom kontakt med handledare, processchef och AT-läkaren tillse att utbildningen fortskrider enligt gällande plan
- Att verka för att regelbunden handledning genomförs
- Att vid problem avseende handledning eller tjänstgöring bistå AT-läkare, handledare eller processchef
- Att arbeta för att god utbildningskvalitet och ett gott utbildningsklimat uppnås där AT-läkare synliggörs i organisationen.
- Ansvara för att utvärdering av aktuella AT-läkare sker 2 - 3 ggr/termin (AT-kollegium)
- Att följa upp utvärderingar av tjänstgöringsavsnitt efter avslutad AT
- Att samverka med övergripande AT-organisation och delta i gemensamma utbildningsaktiviteter, möten samt i rekryteringsprocessen av nya AT.
- Egen kompetensutveckling inom utbildningsområdet

### Studierektorns befogenheter

- Att i samråd med processchef utse handledare
- Att utifrån målbeskrivning värdera AT-läkarens kompetens och vara ett stöd för handledare och processchef inför intygande av godkänd tjänstgöring
- Att i samråd med AT-handledare, processchef och sjukhusövergripande AT-studierektor ta beslut om förlängd tjänstgöringstid om AT-läkaren inte uppnår de föreskrivna målen inom avsatt tid



### **Processchefens ansvar**

- Arbetsvillkor och arbetsmiljö för AT-läkare och handledare
- Att skapa organisatoriska och lokalmässiga förutsättningar så att AT-utbildning kan genomföras
- Ansvara för att det finns tillgång till klinikstudierektor
- Att verka för en god kompetensutvecklingsmiljö
- Att skapa förutsättningar för studierektorns egna kompetensutveckling inom medicinsk pedagogik och deltagande i lokala respektive regionala/nationella studierektorsnätverk
- Att ge AT-studierektor avsatt tid och särskild ersättning för uppdraget enligt övergripande SkaS-beslut

### **Processchefens befogenhet**

- Utse AT-klinikstudierektor i samråd med övergripande AT-organisation.
- Att bistå AT-studierektor då handledare utses
- Bevilja ledighet och deltagande i utbildningsaktivitet

**Ort:** ..... **Datum:** .....

.....  
**Processchef**

.....  
**Studierektor**

## Lönetillägg för studierektorsuppdrag på verksamhetsnivå

Sjukhusdirektören beslutade 2010-12-21 (SD §31-2010) att godkänna lönetillägg för uppdraget som studierektor för AT/ST läkare på verksamhetsnivå enligt nedan:

- Studierektorsuppdraget hanteras som ett separat tidsbegränsat uppdrag vilket ersätts med ett tillfälligt lönetillägg under den tid uppdraget innehas. Förslaget gäller studierektorsuppdraget på verksamhetsnivå.
- Uppdraget som studierektor AT/ST är ett tilläggsuppdrag som ska beskrivas i en skriftlig överenskommelse mellan verksamhetschef och studierektor.
- Uppdraget ska vara tidsbegränsat 3 år med möjlighet till förlängning.
- Lönetillägg utgår enligt nedan och upphör när uppdraget upphör.
- Med uppdraget ska följa specificerad avsatt tid per vecka beroende på omfattning enligt nedan. Respektive verksamhetschef och studierektor svarar tillsammans för att säkerställa att angiven tid planeras in i verksamhetens arbetsschema.
- De verksamheter som redan idag ersatt uppdraget som studierektor inom ordinarie löneöversyn ska ej kompensera dessa ytterligare.
- Ovanstående gäller från och med 2011-01-01. I de fall där det eventuellt finns tillägg beviljade längre och med andra belopp får dessa successivt rättas upp vart efter de upphör.

Klinik med mindre än 9 AT/ST 2 000 kr/månad som lönetillägg och 4 tim/v

Klinik med 9 eller fler AT/ST 3 000 kr/mån som lönetillägg och 8 tim/v