

# Lönetillägg för uppdrag som studierektor AT/BT/ST

## Tillämpning av lönetillägg i VGR

För att det ska vara aktuellt med lönetillägg, enligt beslut gällande tillämpning av lönetillägg i VGR (RS 2020-04127), ska följande kriterier vara uppfyllda:

- En extraordinär arbetsuppgift som väsentligt skiljer sig från vad som förväntas ingå medarbetarens arbetsuppgifter.
- Det kan handla om en arbetsuppgift som normalt inte utförs men som behöver utföras under en tid. Det kan också vara en uppgift som kräver extra tid av medarbetaren och som inte kan betraktas att ingå i den normala variationen av arbetsuppgifter.
- Lönetillägget ska vara tidsangivet med ett från och med och ett till och med datum.

När arbetsuppgiften/uppdraget är slutförd ska lönetillägget avslutas och medarbetaren återgår till att få sin ordinarie månadslön.

## Lönetillägg för studierektorsuppdrag

Funktionsgrupp HR-chefer är eniga om lönetillägg för uppdrag som studierektor för AT/ST(BT) läkare enligt nedanstående kriterier och ersättningsnivåer:

- Studierektorsuppdraget hanteras som ett separat tidsbegränsat uppdrag vilket ersätts med ett tillfälligt lönetillägg under den tid uppdraget innehas.
- Uppdraget som studierektor är ett tilläggsuppdrag som ska beskrivas i en skriftlig överenskommelse mellan verksamhetschef och studierektor.
- Uppdrag som studierektor BT och ST integreras i ett gemensamt uppdrag. Undantag kan förekomma, i de fall är ersättningen för BT- och ST uppdrag att ses som likvärdig.
- Uppdraget ska vara tidsbegränsat 3 år med möjlighet till förlängning.

- Lönetillägg utgår enligt ersättningsmodell nedan och upphör när uppdraget upphör.
- Med uppdraget ska följa specificerad avsatt tid per vecka beroende på omfattning enligt nedan. Respektive verksamhetschef och studierektor svarar tillsammans för att säkerställa att angiven tid planeras in i verksamhetens arbetsschema.
- De verksamheter som redan idag ersatt uppdraget som studierektor inom ordinarie löneöversyn ska ej kompensera dessa ytterligare.
- Tillämpning utifrån ovanstående kriterier och ersättningsmodell införs från och med 2022-04-01. Befintliga överenskommelser om lönetillägg justeras successivt vart efter överenskommelse löper ut

### Ersättningsmodell för lönetillägg:

Studierektor förvaltningsövergripande nivå

Omfattning:  
upp till 50%

Tillägg

**upp till 7000kr/månaden**

≤10 AT/ST(BT)-läkare upp till 8 tim/vecka

**upp till 2000kr/månaden**

≤20 AT/ST(BT)-läkare upp till 12 tim/vecka

**upp till 3000kr/månaden**

≤30 AT/ST(BT)-läkare upp till 16 tim/vecka

**upp till 4000kr/månaden**

>30 AT/ST(BT)-läkare > 16 tim/vecka

**upp till 5000kr/månaden**