

BT (bastjänstgöring) på Skaraborgs Sjukhus

Bakgrund

Reglerna för läkarnas specialiseringstjänstgöring (ST) ändrades 1 juli 2021 enligt HSLF-FS 2021:8. Detta innebär att läkare som får sin legitimation efter det datumet behöver uppnå mål för bastjänstgöring (BT) som en del i sin specialiseringstjänstgöring. Ett viktigt undantag från kravet på BT är genomförd AT. Således kommer BT att vara ett krav primärt för de läkare som har gjort sin utbildning utanför Sverige.

BT i VGR kan genomföras i två olika former: fristående BT som är en tidsbegränsad anställning på 12 månader eller BT integrerad i en ST-tjänst (nedan *ST2021*). BT-målen fullgörs genom tjänstgöring inom akut sjukvård, primärvård och psykiatri.

BT-kansliet finns på FoUUI och består av BT-chef, utbildningskoordinator samt BT-studierektor. Fristående BT-läkare är anställda under BT-chefen. Koordinering av samtliga BT-läkares placeringar sker via denna enhet liksom dialog med andra parter och kvalitetssäkring av utbildningen.

Rekrytering

Fristående BT-läkare rekryteras av BT-kansliet i en process som liknar den för rekrytering av AT-läkare. Rekrytering sker två gånger per år och volymerna beror på hur mycket medel regionen avsätter årligen.

Läkare som börjar enligt ST2021 rekryteras och anställs av verksamhetschef på samma sätt som man rekryterar andra ST-läkare till kliniken. ST2021 kan anställas fortlöpande under året.

Registrering av integrerade BT-läkare

För att integrerade BT-läkare ska få sidotjänstgöringar och obligatoriska utbildningar behöver de vara registrerade hos BT-kansliet på SkaS. I samband med att BT-läkare och verksamhetschef skriver anställningsavtal för ST ska kontakt tas med BT-kansliet via mejl till funktionsbrevlådan skas.bt@vgregion.se. Klinik som anställer en ST2021 ska vid start av BT registrera denne på VGR akademins hemsida.

Adress: www.vgregion.se/ov/vgr-akademin/utbildningsenheter/at-bt-och-st/bt/anmalan-bt-lakare/?vgrform=1

Finansiering

SkaS blir årligen tilldelade medel för ett visst antal tidsbegränsade BT-tjänster, summan beslutas av personalutskottet i VGR.

Antalet ST-läkare som behöver BT är varierande och beror på klinikernas behov samt förmåga att rekrytera nya utbildningsläkare. ST-tjänster bekostas av varje klinik och BT-läkare särskiljs alltså inte från övriga ST-läkare.

Anställningsform och lönesättning

Fristående BT-läkare anställs med en tidsbegränsad anställning på högst 12 månader. Deras anställningstyp i Heroma är: *underläkare BT*. Eftersom anställningen syftar till att BT-läkaren ska uppnå BT-målen kan det bli fråga om en kortare förlängning av tjänsten om målen inte har uppnåtts. Denna förlängning begränsas till maximalt 3 månader och förlängning förutsätter att BT-läkaren bedöms ha goda chanser att nå målen under denna tid. Bedömningen och den anpassade utbildningsplanen ansvarar BT-chef och BT-studierektor för gemensamt.

När BT är integrerat i ST anställs läkaren av verksamhetschef på respektive klinik i likhet med ST-läkare som går efter SOSFS 2015:8. Deras anställningstyp i Heroma är: *ST-läkare*.

Individuell lönesättning tillämpas. Villkor för BT-läkares löner förhandlas med Västra Götalands Läkarförening årligen. För anställning som ST-läkare gäller SkaS lönepolicy.

Utformning av integrerad BT

Varje verksamhet beslutar om anställning av ST2021. Upp till 6 månaders tjänstgöring på kliniken (anställning som vikarierande underläkare) rekommenderas innan man går vidare med en ST-anställning, denna tid bör vara under ST-liknande former för att senare kunna tillgodoräknas i ST.

När man har beslutat sig för att gå vidare med en anställning enligt ST2021 (inklusive BT) kontaktas BT-kansliet för planering. Innan man tar kontakt behöver man dock ha gjort en bedömning för att säkerställa att läkaren är redo för sina BT-placeringar.

ST2021 inom allmänmedicin

Först-i-ST ska göras och redovisas för BT-kansliet. Därefter läggs en planering upp förutsatt att allt är i sin ordning.

ST2021 inom sjukhusspecialitet som ingår i BT-placering

3 formella bedömningar med etablerade instrument (t ex mini-CEX eller DOPS) ska göras och studierektor samt chef ska bedöma att individen är kapabel att ta till sig kunskap inom ramen för BT. Detta ska redovisas för BT-kansliet.

ST2021 inom sjukhusspecialitet som inte ingår i BT-placering

Individuell bedömning görs tillsammans med BT-kansliet.

BT-kansliet hjälper till med planering av relevant tjänstgöring för att BT-läkaren ska ha förutsättningar att uppfylla BT-målen. BT-läkaren ska ges möjlighet att uppfylla kraven för BT inom 2 år. BT-kansliet ansvarar för kontakter med respektive klinik för placering.

Det är verksamhetschefens ansvar att tillsammans med klinikens ST-studierektor eller BT-studierektor se till att BT-läkaren har ett individuellt utbildningsprogram (IUP) som uppfyller kraven för bastjänstgöring och att detta är godkänt av den övergripande BT-studierektorn. Verksamhetschefen skall också tillse att BT-läkaren har tillgång till handledare som har genomgått adekvat handledarutbildning, denna benämns huvudansvarig handledare. Efter varje tjänstgöringsperiod ansvarar huvudansvarig handledare för att en sammantagen dokumenterad kompetensbedömning är genomförd och detta betecknas slutbedömning. Huvudansvarig handledare ska tillsammans med en extern bedömare göra en sammantagen bedömning av om BT-läkaren uppfyller kompetenskraven i målbeskrivningen innan ett intyg om uppnådd baskompetens utfärdas (minimitid 6 månader, normtid 12 månader).

Övergripande BT-studierektor är en organisatorisk stödfunktion.

Tillgodoräknande av tidigare erfarenhet

Regelverket för BT ger utrymme för tillgodoräknade av tidigare arbetslivserfarenhet. Beslut om tillgodoräknande av BT-målen tas av övergripande BT-studierektor för SkaS i samråd med klinikstudierektor för ST och verksamhetschef. För att tillgodoräknande ska kunna ske krävs att det går att redogöra för att målen för BT är uppfyllda och nödvändig dokumentation finns tillhanda.

Utbildningsmoment under BT

På SkaS ska klinisk tjänstgöring ske inom primärvård, akut sjukvård och psykiatri. BT-målbeskrivningen ställer inga krav på kurser men det bedöms ändå nödvändigt för att komplettera den kliniska tjänstgöringen och täcka målen. Kursprogrammet via VGR-akademin heter PLUS och genomförs under ca 10 månader. För de som inte har svenska som modersmål tillkommer en språkutbildning. PLUS-programmet ska fullföljas innan SkaS "ST-snurra" påbörjas.

Vid ST2021 rekommenderas att anställningen börjar med en längre placering på hemkliniken innan sidotjänstgöringar påbörjas, ca 1 år. Schemaläggning av sidotjänstgöringar under BT administreras av BT-kansliet för både fristående BT och ST2021.

Godkännande av BT

Vid ansökan om BT ska fyra intyg skickas in och processen är densamma oavsett anställningsform.

1. BT-läkaren själv ansöker om BT-kompetens.
2. De 18 olika delmålen intygas av den handledare som har bedömt måluppfyllelsen.
3. Verksamhetschefen intygar tiden för tjänstgöringen.
4. Huvudansvarig handledare tillsammans med en extern bedömare intygar att BT-kompetens har uppnåtts. BT-kansliet ansvarar för praktisk organisation runt den externa bedömningen.

Restidersättning

Vid primärvårdsplacering gäller regionens principer för restidersättning samt månadskort inom Västtrafik motsvarande pendlingssträckan. Hemmakliniken har betalningsansvar. Se bilaga 1 för detaljer angående tidsbegränsad BT.

Klas Fellbrant

BT-chef

FoUII Skaraborgs Sjukhus

Bilaga 1

Restidsersättning för tidsbegränsad BT

För resor till och från vårdcentraler som ligger utanför den huvudsakliga orten för placering utbetalas ett lönetillägg på 1500 kr/månad vid heltidsarbete. Lönetillägget är skattepliktigt.