

Lokalt kollektivavtal angående ersättning till  
läkare för inställelse till jour och beredskap med  
kort varsel

Förhandlingsparter: För Skaraborgs Sjukhus:  
Marie J Rodert och Sandra Hogström

För Läkarföreningen:  
Lars Olén

### § 1

Parterna enades om att läkare, som utöver schemalagda jour- eller beredskapspass fullgör ytterligare jour- eller beredskapspass på grund av annan läkares akuta frånvaro och på beordran av ansvarig chef chefsöverläkare/motsvarande, erhåller utöver avtalsenliga förmåner särskild ersättning enligt följande:

Vid jour samtliga dagar: 300 kr/timma  
Vid beredskap samtliga dagar: 200 kr/timma

Med akut frånvaro avses akut sjukdom där varseltiden är högst 24 timmar.

Ersättning utgår under hela jour/beredskapspasset oavsett om arbetstagaren fullgör aktivt arbete eller ej.

Ersättningen utgår inte vid byte av jour- eller beredskapspass och inte heller vid längre och/eller förutsebar ledighet. Vid längre akutledigheter förutsätts att schemat för övriga läkare anpassas till den faktiska bemanningen inom några dagar.

### § 2

Registrering av frånvaro/ersättare skall utan dröjsmål registreras i Heroma RH enligt särskilt regelverk (bilaga).

### § 3

Detta avtal gäller under perioden 2017-04-01—2018-12-31 under förutsättning att arbetstidslag följs.

### 4 §

Detta avtals ersättningsnivåer ligger ej till grund för beräkning och fördelning av utrymme vid fortsatt övergång till nya arbetstidsbestämmelser.

Vid protokollet



Sandra Hogström

Justeras 2017- 03-31



Marie J Rodert  
Skaraborgs Sjukhus

Justeras 2017- 09 22



Lars Olén  
Läkarföreningen

### Regelverk för registrering av frånvaro/ersättare vid kort varsel för läkare

- Jour- eller beredskapspasset bokas på samma sätt som ordinarie jour- eller beredskapspass.
- Läkaren bokar/registerar störningarna under passet i Självservice.
- ”Underlag för ersättning utöver avtal.....” ska fyllas i och signeras därefter av ansvarig chef. Underlaget skickas snarast till löneservice för handläggning och utbetalning i samband med nästkommande lön.