

Vår samarbetskultur

Verktyg för chefer och ledare i VGR

Ledartorget

Bakgrund och syfte

Vi är alla del av olika team. Ibland under en kort period, ibland under längre tid. Oavsett typ av team behöver vi reflektera över vårt uppdrag, våra roller och vårt samarbetsklimat.

Verktygen på Ledartorget är till för att hjälpa ditt team att bli mer kommunikativt, arbeta effektivare mot gemensamma mål, utveckla verksamheten tillsammans och bli mer medveten om kulturen som skapas i samspelet med varandra.

I varje övning anges hur lång tid den tar. Det anges också om övningen är enkel, medel eller utmanande att göra. Alla övningar går att genomföra fysiskt eller digitalt.



Tips för genomförande

Facilitator

Teamet kan själva utse en eller flera facilitatorer. Det kan vara en ledare eller en teammedlem. Om ni använder hybridmöten kan det vara bra att även använda en digital facilitator som har extra fokus på de deltagare som är med på länk.

Fysiskt, digitalt eller hybrid

Alla övningar går att genomföra fysiskt, digitalt eller som hybridmöten. Generellt kan ni vara fler personer som deltar om ni genomför den digitalt. Då kan deltagarna ge input och svara på frågor i chatten samtidigt som övningen pågår.

Material

I VGR kan vi använda programmen i Office365 för att samarbeta digitalt. Tänk på att kontrollera att rummet ni ska vara i har en whiteboard om övningen rekommenderar det. I vissa övningar rekommenderas användande av post-it lappar.

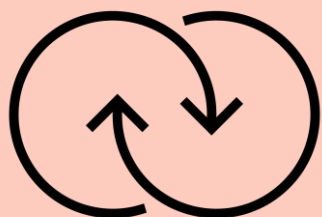


Tid: 60-120 minuter

Antal: 2-12

Nivå: Enkel

Material: Whiteboard



Vår samarbetskultur

Nu är det dags att prata om vilken samarbetskultur vi har i vårt team. Det är bra att då och då prata om samarbetskulturen för att förtydliga vilka beteenden som främjar samarbete.

Förberedelse

Alla i teamet funderar på följande fråga inför övningen: Vilka ord kännetecknar samarbetet i vår grupp bäst?

Säkerställ att deltagarna har en gemensam yta att dela post-it lappar på.

STEG 1 – Sätt scenen (5 min)

Beskriv övningen. Tryck på vikten av ett öppet och lärande förhållningssätt.

Sätt spelregler:

- Alla synpunkter är viktiga
- Alla är där för att lära
- Ta det inte personligt – gör det inte personligt
- Ställ öppna, undersökande frågor till varandra
- Avsluta inte utan att bestämma nästa steg tillsammans



STEG 2 – Vilka ord kännetecknar vårt samarbete? (5-10 min)

Var och en skriver ner adjektiv som beskriver när samarbetet är som bäst i gruppen. Ett adjektiv per lapp.

STEG 3 – Halvera antalet ord (1 min)

Be var och en halvera antalet lappar och välja de som bäst kännetecknar gruppens samarbete. Jobba snabbt. Max 1 minut.

STEG 4 – Minska till tre ord (1 min)

Be var och en att minska antalet ord till tre ord. De tre viktigaste elementen i ert samarbete.

STEG 5 – Enas om 3-4 ord (20 min)

Be alla förflytta sina tre lappar till en gemensam yta där alla kan se dem. Be deltagarna gruppera orden. Är det något adjektiv som saknas? Här kan gruppen behöva hjälp att komma vidare genom att ta beslut. Rekommendationen är att ha max fyra ord.

STEG 6 – Definiera vad orden betyder i konkreta beteenden i vardagen (5 min/adjektiv)

Be alla fundera över konkreta beteenden för vart och ett av orden. Se exempel på nästa sida. Utse någon som för anteckningar. Sätt gärna upp era ord och bästa beteenden på en yta där alla kan se dem.

STEG 7 – Besluta om nästa steg (5 min)

Bestäm hur ni ska jobba vidare med era beteenden. Behöver ni kanske ses en gång till och gå igenom dem tillsammans och se om det är någon förflyttning ni vill göra som grupp? Är det några beteenden ni vill se mer av? Eller mindre av?



Exempel på ett adjektiv och tillhörande beteenden

ÖPPNA

- Vi delar öppet, och har en gemensam yta för våra dokument som alla har tillgång till. Alla är välkomna att delta i de kommunikationskanaler (till exempel i Teams) som vi använder för vårt samarbete.
- Vi är inte hemlighetsfulla. Vi pratar inte om andra och vi jobbar inte i isolering.
- Vi delar aktivt med oss av saker vi lär oss.
- Vi är positiva till nya förslag.

