

Gäller för: Fastighet stöd och service
Innehållsansvar: Zara Thageson, (zarth1), HR-konsult
Granskad av: Zara Thageson, (zarth1), HR-konsult
Godkänd av: Marianne Päämaa, (marpa85), HR-chef

Giltig från: 2025-05-02

Giltig till: 2028-03-31

Rutin för förtydligande angående årsarbetstidsavtal vid årlig avstämning 31 augusti

Syfte

Syftet med rutinen är att klargöra processen för årsarbetstidsavtal vid den årliga avstämningen den 31 augusti inom Fastighet, Stöd och Service.

Årsarbetstid - Lokalt kollektivavtal

Flexramen för årsarbetstidssaldo är + 80 timmar och - 20 timmar. Varje kvartal, eller löpande, gör ansvarig chef en uppföljning via tjänstgöringsrapport.

Vid avvikelser ska chef och medarbetare tillsammans analysera över/understigande saldo samt göra upp en plan för att komma inom godkänt saldo.

Årsarbetstidssaldot stäms av en gång per år, den 31 augusti.

Årsarbetstidssaldo inom + 40 / - 20 timmar överförs till nästkommande avstämningsperiod.

Läs mer i [Årsarbetstid - Lokalt kollektivavtal](#)

Ansvar

I början av maj skickar heromarapportör en lista till respektive chef med uppgifter på årsarbetstidssaldo per medarbetare. Medarbetare som

riskerar att inte ligga inom ovan angivet saldo ska, av chef, uppmärksammas på att ledighet/arbetstid behöver planeras in under sommaren.

Plussaldo överstigande +40 timmar faller bort och minussaldo under -20 timmar justeras genom löneavdrag med 1/165 av månadslönen per timme vid avstämningstillfället 31/8.

Om chef och medarbetaren i samtal bedömer att det inte är möjligt att ta ut ledighet och att komma ner till 40 timmar ska chef meddela heromarapportör att timmar inte ska strykas. Det ska i så fall finnas en plan för när timmarna ska tas ut och rätt saldo uppnås.

Information om handlingen

Handlingstyp: Rutin

Gäller för: Fastighet stöd och service

Innehållsansvar: Zara Thageson, (zarth1), HR-konsult

Granskad av: Zara Thageson, (zarth1), HR-konsult

Godkänd av: Marianne Päämaa, (marpa85), HR-chef

Dokument-ID: SFSS12798-1395903687-46

Version: 1.0

Giltig från: 2025-05-02

Giltig till: 2028-03-31