

Gäller för: Fastighet stöd och service

Innehållsansvar: Carin Eriksson, (carer33), HR-strateg

Granskad av: Carin Eriksson, (carer33), HR-strateg

Godkänd av: Marianne Päämaa, (marpa85), HR-chef

Giltig från: 2025-10-23

Giltig till: 2027-10-15

Rutin för lönesänkning, tillämpningsanvisning

Syfte

Syftet med tillämpningsanvisningen är att få en samsyn i hur Fastighet, stöd och service ska tillämpa skrivningen i HÖK 20 Övriga anteckningar, punkt 10.

Översyn av lön vid annan anställning på grund av organisatoriska skäl eller sjukdom

Om en arbetstagare på grund av organisatoriska skäl eller sjukdom omplaceras till en annan anställning utanför ramen för anställningsavtalet ska en översyn av lönen ske för att anpassa den till befintlig lönestruktur.

Förändringar sedan föregående version

Uppdaterad till nya regler i HÖK 20.

Granskad utan ändring.

Utanför ramen för anställningsavtalet

Där överenskommelse träffats om lägre lön som anpassning till gällande lönestruktur utges ett tillägg till arbetstagaren.

Tillägget utgörs av mellanskillnaden mellan den gamla och den nya lönen.

Tillägget utbetalas de första 6 månaderna.

Ovan gäller om inte annat överenskoms mellan arbetsgivare och arbetstagare och/eller arbetstagarorganisation efter samråd med HR.

Inom ramen för anställningsavtalet

Ju fler av nedanstående faktorer som är oförändrade desto större är sannolikheten för att den nya anställningen hamnar inom ramen för anställningsavtalet och därmed ingen ny lönesättning.

- Likartade arbetsuppgifter
- Likvärdig lönenivå
- BAS
- Befattningsbenämning
- Organisatorisk placering

Information om handlingen

Handlingstyp: Rutin

Gäller för: Fastighet stöd och service

Innehållsansvar: Carin Eriksson, (carer33), HR-strateg

Granskad av: Carin Eriksson, (carer33), HR-strateg

Godkänd av: Marianne Päämaa, (marpa85), HR-chef

Dokument-ID: SFSS11840-717006030-23

Version: 2.0

Giltig från: 2025-10-23

Giltig till: 2027-10-15