



TEKNISK FÖRVALTARE

SÅ SKAPAR KARRIÄRUTVECKLINGSMODELLEN
MÖJLIGHETER FÖR DIG

Foto framsida: Ashkan Fivrin och Caisa Sahlqvist, tekniska förvaltare Västfastigheter

Fotograf: Annika Magnusson

Så här fungerar

Karriärutvecklingsmodellen

Karriärutvecklingsmodellen visar hur du kan utvecklas i rollen som teknisk förvaltare. Modellen är ett verktyg för att tydliggöra och koppla din kompetens till verksamhetens behov och ett stöd för såväl din utveckling som verksamhetens kompetensplanering.

Karriärutvecklingsmodellen ska få dig att känna dig trygg och självständig i din yrkesutveckling så att du har möjlighet att utvecklas, ta ansvar och dela din kompetens med andra. Med hjälp av de olika nivåerna kan du se var du befinner dig nu, vilka karriärvägar som finns framöver och planera för hur du ska utvecklas i ditt yrke. Karriärmodellen är också kopplad till din löneutveckling.

Tillsammans med din chef, under utvecklings- och lönesamtal, tar ni fram din individuella kompetensutvecklingsplan med karriärutvecklingsmodellen som stöd. I din kompetensutvecklingsplan planerar ni för din fortsatta karriär i Västra Götalandsregionen utifrån både dina och verksamhetens förutsättningar och behov.

NIVÅ 1

BITRÄDANDE TEKNISK FÖRVALTARE

Så utvecklar vi din kompetens

I Västra Götalandsregionen börjar din karriär som nyutbildad, i rollen som biträdande teknisk förvaltare, med introduktion till förvaltningen och arbetsplatsen. Du och din chef tar tillsammans fram din introduktionsplan och individuella kompetensutvecklingsplan. Därefter har du regelbundna uppföljningar och avstämningar med din chef för att din kompetens ska utvecklas enligt plan. Du har också regelbundna samtal med din handledare och övriga kollegor för att växa in i rollen som teknisk förvaltare. Din chef avgör hur länge du befinner dig på nivå 1.

Du introduceras i Västfastigheters driftuppdrag och får en grundläggande kunskap om kundens verksamhet. Du får kunskap inom finansieringsformer, grundläggande ekonomikunskap och kunskap om de system som krävs för arbetet. I din vardag bidrar du till enhetens kompetens genom att omvärldsbevaka disciplinen.

I de fall det är möjligt kan kortare praktikperioder tillämpas på andra områden och hos kund.

Så utvecklas dina uppgifter och ditt ansvar

När du har introducerats i verksamheten börjar du utföra självständigt arbete inom teknisk utveckling och förvaltning utifrån din disciplin tillsammans med dina kollegor. I det dagliga arbetet iakttar och lyssnar du på dina kollegor för att introduceras ytterligare i rollen. Du medverkar i enhetens förbättringsarbete.

Formella krav

- Utbildad högskole- eller civilingenjör inom teknik. Alternativt annan utbildning/erfarenhet som bedöms likvärdig.

NIVÅ 2

BITRÄDANDE TEKNISK FÖRVALTARE

Så utvecklar vi din kompetens

Som biträdande teknisk förvaltare kompetensutvecklar du dig för att stärka din kompetens inom din disciplin samt inom rollen i stort. Att ständigt följa branschens utveckling genom omvärldsbevakning ser vi som en självklarhet.

Du utvecklar din kompetens inom följande områden:

- Grundutbildning inom entreprenadjuridik och Lagen om offentlig upphandling.
- Tekniskspecifik fortbildning inom din disciplin.
- Kunskap inom underhållsplanering och förvaltningsinformation.
- Aktuella myndighetskrav och riktlinjer. Till exempel kunskap om Boverkets byggregler (BBR)

Du och din chef har regelbundna uppföljningar och avstämningar. Under dina mål- och utvecklingssamtal diskuterar ni de resultat som du har uppnått och de behov som finns inom verksamheten. Dialogen utgår från din individuella kompetensutvecklingsplan. Din chef avgör hur länge du befinner dig på nivå 2.

Så utvecklas dina uppgifter och ditt ansvar

Du arbetar självständigt under handledning av mer erfarna kollegor. Du kan fungera som kontaktpunkt gentemot leverantörer, är med och krävställer samt följer upp med stöd av andra tekniska förvaltare.

Du representerar Västfastigheter i olika mötesforum som sakkunnig utifrån din kunskapsnivå. Du planerar och leder möten både internt och externt. Du medverkar aktivt i enhetens förbättringsarbete och bidrar till erfarenhetsutbyte på avdelningen.

Formella krav

- Utbildad högskole- eller civilingenjör inom teknik. Alternativt annan utbildning/ erfarenhet som bedöms likvärdig.
- Tidigare erfarenhet inom yrket.
- Har genomgått verksamhetens introduktionsprogram.

NIVÅ 3

TEKNISK FÖRVALTARE

Så utvecklar vi din kompetens

Som teknisk förvaltare genomgår du vidareutbildning för att stärka din kompetens inom din disciplin samt inom rollen i stort. Att ständigt följa branschens utveckling genom omvärldsbevakning ser vi som en självklarhet.

Du utvecklar din kompetens inom följande områden:

- Fortbildning inom entreprenadjuridik och Lagen om offentlig upphandling.
- Tekniskspecifik fortbildning inom din disciplin.
- Fördjupad kunskap kring aktuella myndighetskrav och riktlinjer.
- Är du handledare genomgår du handledarutbildning.

Du och din chef har regelbundna uppföljningar och avstämningar. Under mål- och utvecklingssamtal diskuterar ni de resultat som du har uppnått och de behov som finns inom verksamheten. Dialogen utgår från din individuella kompetensutvecklingsplan. Din chef avgör hur länge du befinner dig på nivå 3.

Så utvecklas dina uppgifter och ditt ansvar

Du arbetar till största delen operativt och självständigt med ansvar för system på ett, flera eller del av förvaltningsobjekt. Du driver arbetet med att hålla verksamhetens tekniska krav och riktlinjer uppdaterade. Du granskar byggtekniska handlingar och i rollen som sakkunnig säkerställer du att tekniska krav är tillgodosedda. Vid behov handleder du biträdande tekniska förvaltare och studenter. Du medverkar aktivt i verksamhetens förbättringsarbete och bidrar till erfarenhetsutbyte med kollegor. Du medverkar i upphandlingsgrupper för mindre projekt. Att representera området i frågeställningar utanför det egna ansvarsområdet kan förekomma. Du kan fungera som biträdande projektledare inom din disciplin.

Formella krav

- Utbildad högskole- eller civilingenjör inom teknik. Alternativt annan utbildning/erfarenhet som bedöms likvärdig.
- Tidigare erfarenhet från yrket.
- Har genomgått de kurser som anges i planen för att nå nivå 2 och har erfarenhet av de arbetsmoment som beskrivs.

NIVÅ 4

TEKNISK FÖRVALTARE

Så utvecklar vi din kompetens

Som teknisk förvaltare genomgår du ytterligare vidareutbildning för att stärka din kompetens inom din disciplin samt i rollen i stort. Att ständigt följa branschens utveckling genom omvärldsbevakning ser vi som en självklarhet. Du och din chef har regelbundna uppföljningar och avstämningar. Under mål- och utvecklingssamtal diskuterar ni de resultat som du har uppnått och de behov som finns inom verksamheten. Dialogen utgår från din individuella kompetensutvecklingsplan. Din chef avgör hur länge du befinner dig på nivå 4.

Så utvecklas dina uppgifter och ditt ansvar

Du arbetar till största del strategiskt, långsiktigt och självständigt med ansvar för ett, flera eller del av system på fastighetsobjekt. Du utvecklar tekniska system på ett eller flera förvaltningsobjekt som helhet, i symbios med övriga teknisklag och säkerställer och ansvarar för att förvaltningsinformation hålls uppdaterad. I rollen som teknisk förvaltare arbetar du som specialist eller på strategisk nivå, och är med och utvecklar och utvärderar arbetssätt.

Tillsammans med din chef och dina kollegor driver du enhetens förbättringsarbete och bidrar till ett konstruktivt erfarenhetsutbyte med kollegor och området. Du medverkar i upphandlingsgrupper för större projekt och i regionala upphandlingar så som ramavtal.

Gentemot övriga organisationen är du sakkunnig inom ditt ansvarsområde och representerar ditt område i frågeställningar som sträcker sig utanför det egna ansvaret. När du befinner dig på den här nivån i din karriärmodell är du ett stöd för kollegor och handleder studenter på avancerad nivå.

Du kan fungera som projektledare i tidiga skeden inom din disciplin.

Formella krav

- Utbildad högskole- eller civilingenjör inom teknik. Alternativt annan utbildning/ erfarenhet som bedöms likvärdig.
- Längre erfarenhet från yrket.
- Har genomgått de kurser som anges i planen för att nå nivå 3 och har erfarenhet av de arbetsmoment som beskrivs.

NIVÅ 5

SAMORDNARE TEKNISK FÖRVALTARE

Så utvecklar vi din kompetens

Som samordnare teknisk förvaltare genomgår du ytterligare vidareutbildning för att stärka din kompetens i rollen. Att ständigt följa branschens utveckling genom omvärldsbevakning ser vi som en självklarhet. För att utvecklas i ledarrollen går du lämplig utbildning i att leda utan att vara chef.

Du och din chef har regelbundna uppföljningar och avstämningar. Under mål- och utvecklingssamtal diskuterar ni de resultat som du har uppnått och de behov som finns inom verksamheten. Dialogen utgår från din individuella kompetensutvecklingsplan.

Så utvecklas dina uppgifter och ditt ansvar

Inom aktuellt geografiskt område samordnar, leder och driver du enhetens ansvarsområde inom övergripande tekniska system, byggnader och mark. Du samordnar teknikgrupper på aktuellt förvaltningsobjekt. Vid behov eller frånvaro kan du representera eller träda in som tillförordnad teknikchef.

Du samverkar med övriga förvaltningen som sakkunnig i strategiska ägarfrågor och representerar och sammankallar teknikenheten i olika sammanhang. Du har en aktiv roll i enhetens framtagande och uppföljning av mål, verksamhetsutveckling samt i budget-, prognos och bokslutsarbete.

Formella krav

- Utbildad högskole- eller civilingenjör inom teknik. Alternativt annan utbildning/erfarenhet som bedöms likvärdig.
- Längre tidigare erfarenhet inom yrket.
- Har genomgått de kurser som anges i planen för att nå nivå 4 och har erfarenhet av de arbetsmoment som beskrivs.

Har du frågor om karriärutvecklingsmodellen?

Kontakta din närmaste chef eller HR-funktionen i Västfastigheter.

Västfastigheter
Tel växel 010 – 441 00 00
vastfastigheter@vgregion.se
www.vastfastigheter.se



VÄSTRA
GÖTALANDSREGIONEN
VÄSTFASTIGHETER