



Teknisk förvaltare

Så skapar karriärutvecklingsmodellen
möjligheter för dig

Västra Götalandsregionen, Fastighet, stöd och service
Reviderad 2026-05-13

Så här fungerar karriärutvecklingsmodellen

Karriärutvecklingsmodellen visar hur du kan utvecklas i rollen som teknisk förvaltare. Modellen är ett verktyg för att tydliggöra och koppla din kompetens till verksamhetens behov och ett stöd för såväl din utveckling som verksamhetens kompetensplanering.

Karriärutvecklingsmodellen ska få dig att känna dig trygg och självständig i din yrkesutveckling så att du har möjlighet att utvecklas, ta ansvar och dela din kompetens med andra. Med hjälp av de olika nivåerna kan du se var du befinner dig nu, vilka karriärvägar som finns framöver och planera för hur du ska utvecklas i ditt yrke. Karriärmodellen är också kopplad till din löneutveckling.

Tillsammans med din chef, under utvecklings- och lönesamtal, tar ni fram din individuella kompetensutvecklingsplan med karriärutvecklingsmodellen som stöd. I din kompetensutvecklingsplan planerar ni för din fortsatta karriär i Västra Götalandsregionen utifrån både dina och verksamhetens förutsättningar och behov.

Har du frågor om karriärutvecklingsmodellen?

**Kontakta din närmaste chef eller HR-funktionen på
Fastighet, stöd och service.**

Bild framsida: Utemiljö och dagvattenhantering – ett område för teknisk förvaltare. Foto: Maria Västlund, Västra Götalandsregionen

Nivå 1

Biträdande teknisk förvaltare

Så utvecklar vi din kompetens

Är du ny i yrket och rollen, börjar din karriär i Västra Götalandsregionen som **biträdande teknisk förvaltare**. Du introduceras till förvaltningen och arbetsplatsen och tillsammans med din chef går ni igenom din framtagna introduktionsplan och individuella kompetensutvecklingsplan. Därefter har du regelbundna uppföljningar och avstämningar med din chef för att din kompetens ska utvecklas enligt plan.

Du har också regelbundna samtal med övriga kollegor för att växa in i rollen som biträdande teknisk förvaltare. Din chef avgör hur länge du befinner dig på nivå 1.

Du introduceras i förvaltningens driftuppdrag och får en grundläggande kunskap om kundens verksamhet. Du får kunskap inom finansieringsformer, grundläggande ekonomikunskap och kunskap om de system som krävs för arbetet.

Så utvecklas dina uppgifter och ditt ansvar

När du har introducerats i verksamheten börjar du utföra självständigt arbete inom teknisk utveckling och -förvaltning utifrån din disciplin tillsammans med dina kollegor. Allt eftersom din kompetens ökar tar du större ansvar.

I det dagliga arbetet iakttar och lyssnar du på dina kollegor för att introduceras ytterligare i rollen. Du medverkar i enhetens förbättringsarbete.

Formella krav

- Utbildad högskole- eller civilingenjör inom teknik eller annan utbildning/erfarenhet som bedöms likvärdig.

Nivå 2

Biträdande teknisk förvaltare

Så utvecklar vi din kompetens

Som **biträdande teknisk förvaltare** genomgår du fortsatta utbildningar för att stärka din kompetens i rollen.

Du utvecklar din kompetens inom följande områden:

- Grundutbildning inom entreprenadjuridik och Lagen om offentlig upphandling.
- Teknikspecifik utbildning till exempel inom medicinska gaser, sprinkler eller brandlarm.
- Kunskap inom underhållsplanering och förvaltningsinformation.
- Kunskap om Boverkets byggregler (BBR).
- Aktuella myndighetskrav och riktlinjer.

Du och din chef har regelbundna uppföljningar och avstämningar. Under dina mål- och utvecklingssamtal diskuterar ni de resultat som du har uppnått och de behov som finns inom verksamheten. Dialogen utgår från din individuella kompetensutvecklingsplan.

Din chef avgör hur länge du befinner dig på nivå 2.

Så utvecklas dina uppgifter och ditt ansvar

Du arbetar självständigt under handledning av kollegor. Du kan fungera som kontaktyta gentemot leverantörer och är med och kravställer och följer upp med stöd av andra tekniska förvaltare. Du representerar verksamheten i olika mötesforum som sakkunnig utifrån din kunskapsnivå. Du planerar och leder olika möten både internt och externt. Du medverkar aktivt i verksamhetens förbättringsarbete och bidrar till erfarenhetsutbyte på avdelningen.

Formella krav

- Utbildad högskole- eller civilingenjör inom teknik eller annan utbildning/erfarenhet som bedöms likvärdig. Tidigare erfarenhet av yrket.
- Har genomgått verksamhetens introduktionsprogram.

Nivå 3

Teknisk förvaltare

Så utvecklar vi din kompetens

Som **teknisk förvaltare** genomgår du vidareutbildning för att stärka din kompetens i rollen.

Du utvecklar din kompetens inom följande områden:

- Fortbildning inom entreprenadjuridik och Lagen om offentlig upphandling.
- Tekniskspecifik fortbildning till exempel inom medicinska gaser, sprinkler eller brandlarm.
- Fördjupad kunskap kring aktuella myndighetskrav och riktlinjer.
- Är du handledare genomgår du handledarutbildning.

Du och din chef har regelbundna uppföljningar och avstämningar. Under dina mål- och utvecklingssamtal diskuterar ni de resultat som du har uppnått och de behov som finns inom verksamheten. Dialogen utgår från din individuella kompetensutvecklingsplan.

Din chef avgör hur länge du befinner dig på nivå 3.

Så utvecklas dina uppgifter och ditt ansvar

Du arbetar både strategiskt och operativt med ansvar för tekniska fastighetssystem inom din disciplin. Du planerar och bereder underhåll samt reinvesteringar och säkerställer att tekniska krav och riktlinjer beaktas och utvecklas. I rollen som sakkunnig ger du tekniskt stöd till projektledare och fastighetsförvaltare, och fungerar som kravställare i projekt. Du har god systemförståelse och lokalkännedom om de anläggningar du förvaltar, och följer upp deras status.

Vid akuta underhållsbehov agerar du rådgivare och ser till att myndighetsanmärkningar åtgärdas. Du stöttar fastighetsdriften i komplexa tekniska frågor och deltar i projekt för planerat underhåll.

Som systemförvaltare ansvarar du för ett eller flera tekniska IT-system, inklusive dokumentation, behörighetsrutiner och

säkerhetsnivå. Du leder arbetet vid uppgraderingar och byten av mjuk- och hårdvara, och säkerställer att systemen uppfyller verksamhetens behov både på kort och lång sikt.

Formella krav

- Utbildad högskole- eller civilingenjör inom teknik. Alternativt annan utbildning/erfarenhet som bedöms likvärdig. Tidigare erfarenhet av yrket.
 - Har genomgått de kurser som anges i planen för att nå nivå 2 och har erfarenhet av de arbetsmoment som beskrivs.
-

Nivå 4

Teknisk förvaltare

Så utvecklar vi din kompetens

Som **teknisk förvaltare** genomgår du ytterligare vidareutbildning för att stärka din kompetens i rollen.

Du utvecklar din kompetens inom följande områden:

- Fortbildning inom entreprenadjuridik och Lagen om offentlig upphandling.
- Tekniskspecifik fortbildning till exempel inom medicinska gaser, sprinkler eller brandlarm.
- Fördjupad kunskap kring aktuella myndighetskrav och riktlinjer.

Du och din chef har regelbundna uppföljningar och avstämningar. Under dina mål- och utvecklingssamtal diskuterar ni de resultat som du har uppnått och de behov som finns inom verksamheten. Dialogen utgår från din individuella kompetensutvecklingsplan.

Din chef avgör hur länge du befinner dig på nivå 4.

Så utvecklas dina uppgifter och ditt ansvar

Du arbetar mycket självständigt och tar ett större ansvar för tekniska fastighetssystem inom din disciplin, både operativt och strategiskt. Du planerar och genomför underhåll och reinvesteringar, och hanterar

mer komplexa tekniska frågor både operativt och strategiskt. I rollen som sakkunnig bidrar du aktivt till utvecklingen av verksamhetens tekniska krav och riktlinjer, samt säkerställer att dessa tillämpas och vidareutvecklas i projekt och förvaltning.

Du stöttar mindre erfarna kollegor och fungerar som mentor vid behov, samtidigt som du delar med dig av din kompetens och erfarenhet. Du har en central roll i verksamhetens förbättringsarbete och bidrar stort till erfarenhetsutbyte och utveckling på avdelningen. Du deltar i projekt för planerat underhåll och är en viktig resurs vid hantering av myndighetsbesiktningar och akuta underhållsärenden.

Som systemförvaltare för tekniska IT-system tar du ansvar för dokumentation, behörighetsrutiner och säkerhetsnivå, och leder arbetet vid uppgraderingar och förändringar. Du säkerställer att systemen uppfyller verksamhetens behov och fungerar som stöd för kollegor vid tekniska frågor och utvecklingsinsatser.

Formella krav

- Utbildad högskole- eller civilingenjör inom teknik. Alternativt annan utbildning/erfarenhet som bedöms likvärdig. Tidigare erfarenhet inom yrket.
- Har genomgått de kurser som anges i planen för att nå nivå 3 och har erfarenhet av de arbetsmoment som beskrivs.

Nivå 5

Samordnare teknisk förvaltare

Så utvecklar vi din kompetens

Som **teknisk samordnare** genomgår du ytterligare vidareutbildning för att stärka din kompetens i rollen. För att utvecklas i ledarrollen går du lämplig vidareutbildning inom ledarskap. Du deltar i lämpliga nätverk lokalt och nationellt.

Du och din chef har regelbundna uppföljningar och avstämningar. Under dina mål- och utvecklingssamtal diskuterar ni de resultat som du har uppnått och de behov som finns inom verksamheten. Dialogen utgår från din individuella kompetensutvecklingsplan.

Så utvecklas dina uppgifter och ditt ansvar

Du har överblick och tar ett helhetsansvar för att leda och samordna utvecklingen och förvaltningen av tekniska fastighetssystem för ett geografiskt område eller en hyresgäst. Du ansvarar för att, ur ett helhetsperspektiv, samordna samt strategiskt styra underhållsplanering. Du har en aktiv roll i enhetens framtagande och uppföljning av mål, verksamhetsutveckling och budget-, prognos och bokslutsarbete.

Rollen kan till viss del kombineras med rollen teknisk förvaltare.

Med din långa erfarenhet och djupa kompetens är du ett stöd för kollegor och introducerar nya medarbetare på enheten. När det är aktuellt handleder du studenter. Du kan få ansvar att vid behov vara ställföreträdande enhetschef.

Formella krav

- Utbildad högskole- eller civilingenjör inom teknik. Alternativt annan utbildning/erfarenhet som bedöms likvärdig. Längre tidigare erfarenhet av yrket.
- Har genomgått de kurser som anges i planen för att nå nivå 4 och har erfarenhet av de arbetsmoment som beskrivs.