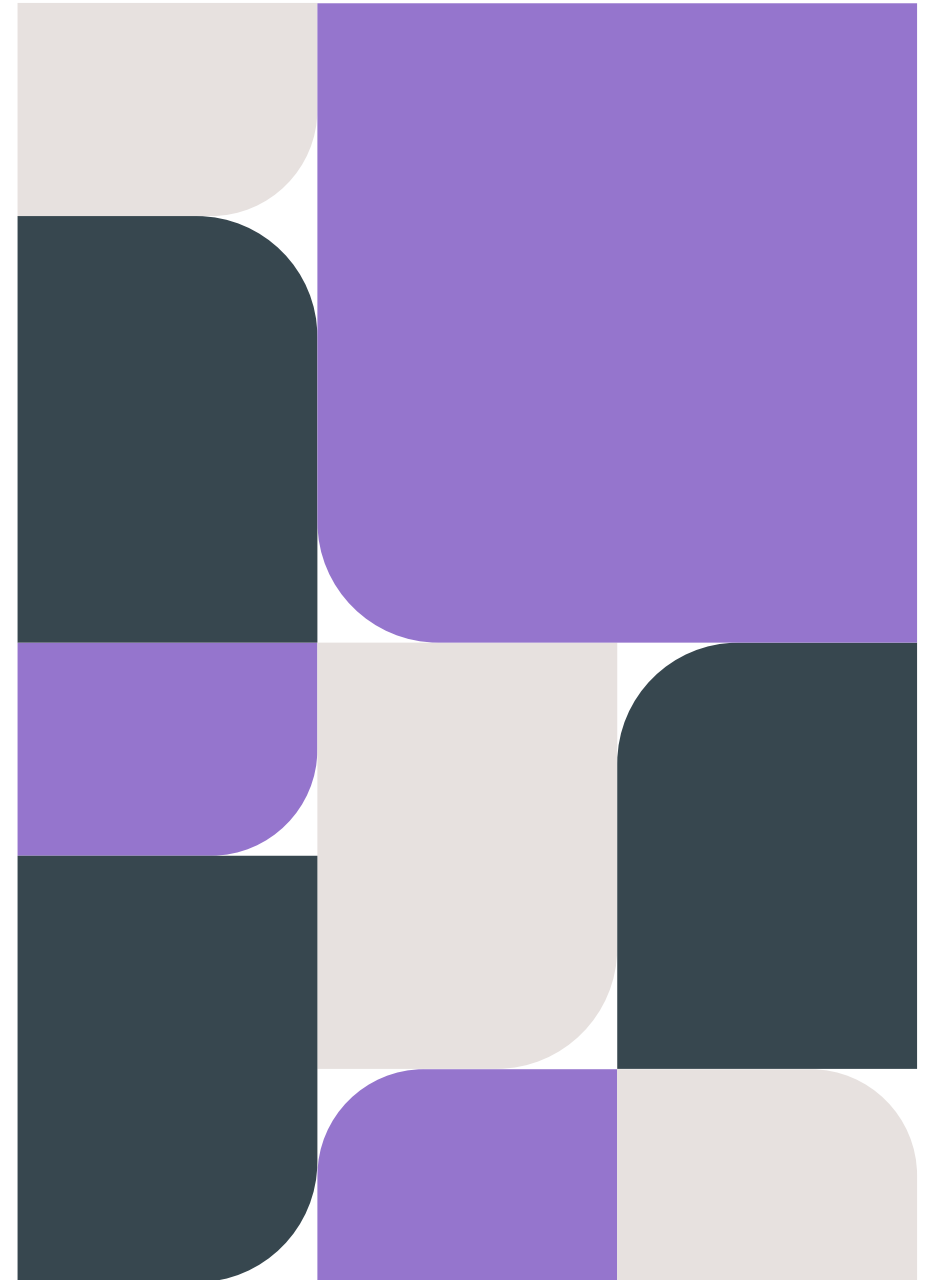


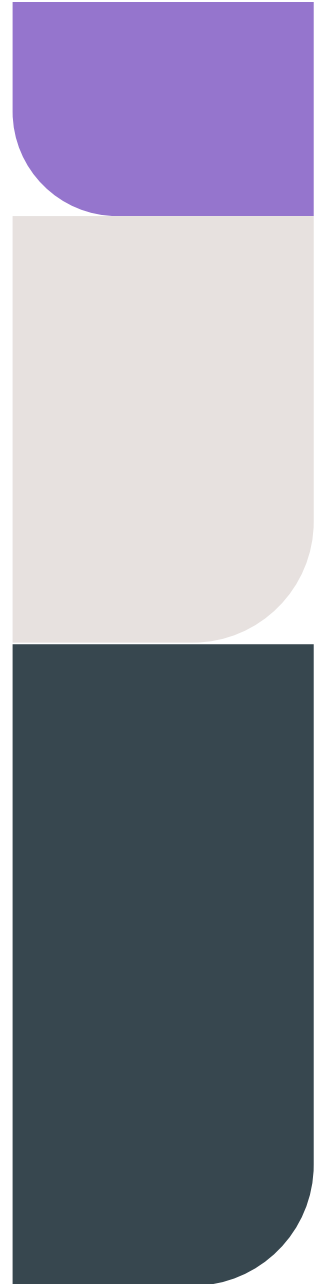
# APM-material v 20

Försörjningsförvaltningen



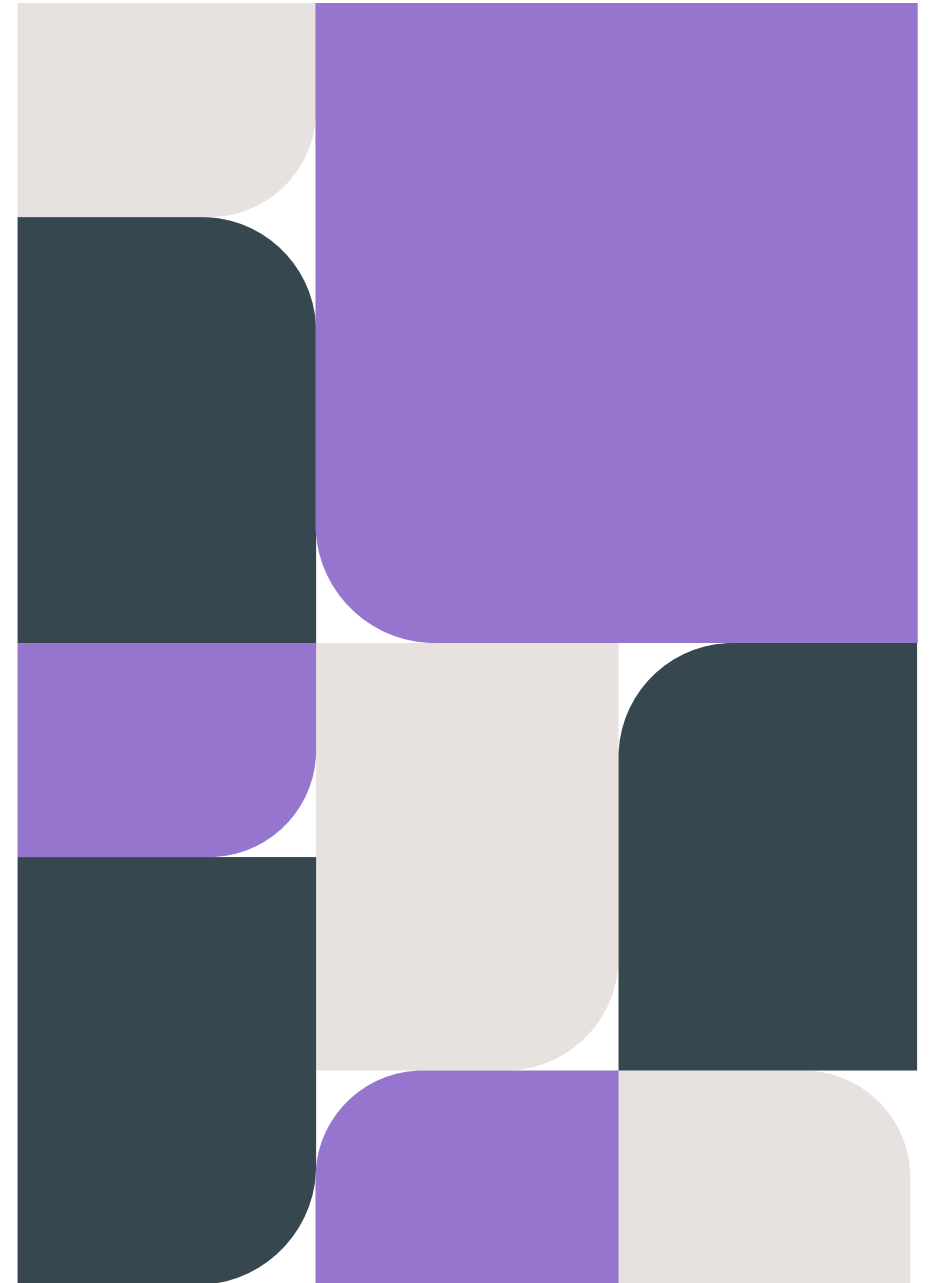
# På gång just nu

- Delårsrapport
- Styrelsemöte 24 maj
- Samarbete försörjningsberedskap
- Vårdförbundets blockad
- Textilsvinn



# Textilsvinn VGR

Hur gör vi rätt med tvätt och stoppar  
textilsvinnet?



# Textilsvinnet i VGR

- Varje år försvinner 225 000 artiklar, och nya textilier köps in för 30 miljoner
- Svinnet har ökat de senaste två åren
- Vårdverksamheterna har arbetat olika, men nu tar vi ett gemensamt krafttag i VGR. Det ska vara lätt att göra rätt!
- Rutiner för hantering av rena textilier och smutsig tvätt finns i [Vårdhandboken](#)

[Länk till film om textilsvinnet \(2,30 min\)](#)



# Hur gör jag rätt med tvätt?

- Ibland behöver patienter låna kläder vid hemgång.
- Glöm inte att skicka med returpåse!
- Returpåsen kan lämnas till närmaste sjukhus eller Närhälsan

[Länk till kort patientfilm](#)



# Hur gör jag rätt med tvätt?

- Lämna även trasiga eller väldigt smutsiga kläder till tvätt
- Tvätteriet lagar kläder, och har rutiner för att hantera hårt smutsad tvätt i en skyddad process
- Kläder som inte går att laga eller tvätta tillräckligt rent återvinns

[Länk till kort film](#)



# Ta bara en uppsättning

- Rena kläder skickas från Tvätteriet först när de smutsiga har kommit in
- Textilier som lagras i ditt skåp eller tvättas hemma leder därför till brist
- När du fyller på i förråd är det viktigt att lägga de nya textilierna underst

[Länk till kort film](#)



# Hur gör jag rätt med tvätt?

En del säckar hamnar i restavfall –  
var uppmärksam så att de hamnar  
rätt!



# Hjälp oss hjälpa dig!

Felvända kläder, felpackade säckar, kvarglömda saker i fickor och tvinnade sängkläder ger arbetsmiljöproblem för dina kollegor på tvätteriet.

[Länk till kort film](#)



# APM årshjul 2024 Försörjnings- förvaltningen

## December

- Genomgång av resultatet i medarbetarenkäten
- Detaljbudget och verksamhetsplan, planering av aktiviteter

## Januari

- Handlingsplan utifrån resultatet i medarbetarenkät tas fram

## Februari

- Medarbetarpolicyn – Kompetensförsörjning (Vi utvecklar och förbättrar verksamheten) Kompetensutvecklingsplan för enheten tas fram inkl. obligatoriska utbildningar. Genomgång årsredovisning inkl. Information om rutin och återrapportering av arbetsskador och tillbud.

## Mars

- Medarbetarpolicyn - Arbetsmiljö och hälsa (Vi främjar god hälsa och arbetsmiljö). Dialog om hälsofrämjande arbetsplats. Informera om förmåner, friskvårdsbidrag och företagshälsa. Genomgång och dialog, alkohol och droger. Semesterplanering.

## April

- Medarbetarpolicyn - Lika rättigheter och möjligheter (vi arbetar för jämlikhet och lika rättigheter) Dialog jämställdhet och mångfald.

## Maj

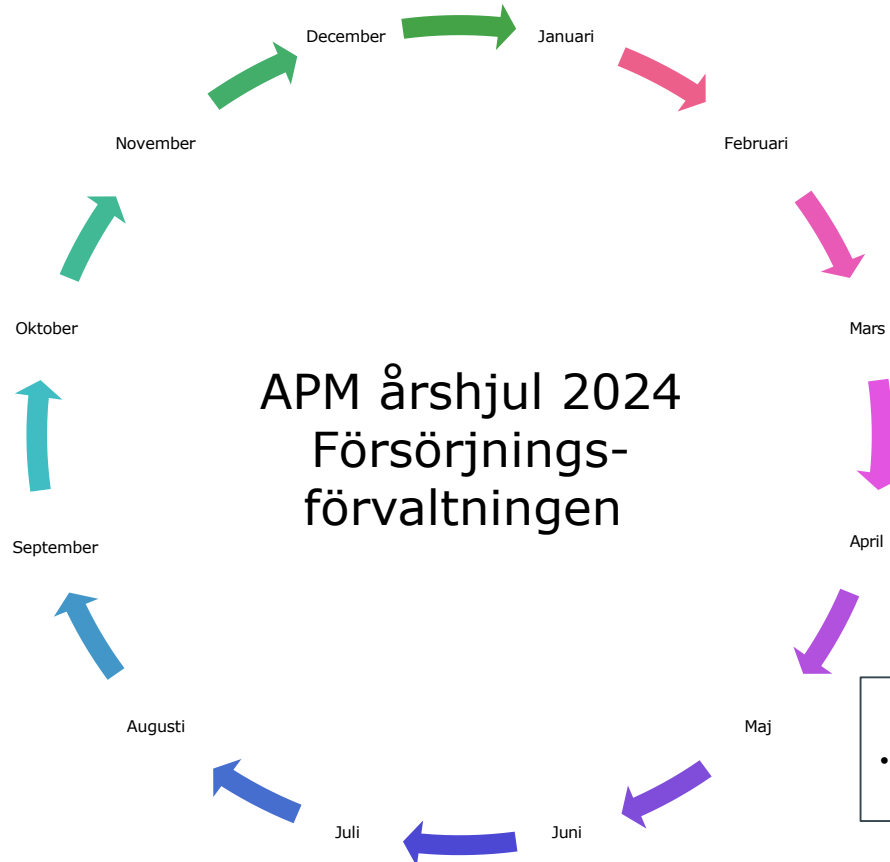
- Medarbetarpolicyn-Lön (vi arbetar utifrån en gemensam lönepolitik). Information och dialog om lönekriterier.

## Juni

- Dialog inför kommande OSA-rond
- Dialog om arbetsbelastning, arbetstider och kränkande särbehandling
- Återkoppling resultat fysisk skyddsround

## Juli-augusti

- Uppehåll



## November

- Dialog om Försörjningsförvaltningens målbild
- Information och dialog om rutin för hot och våld

## Oktober

- Information och dialog om rutin för kränkande särbehandling
- Återkoppling resultat OSA-rond

## September

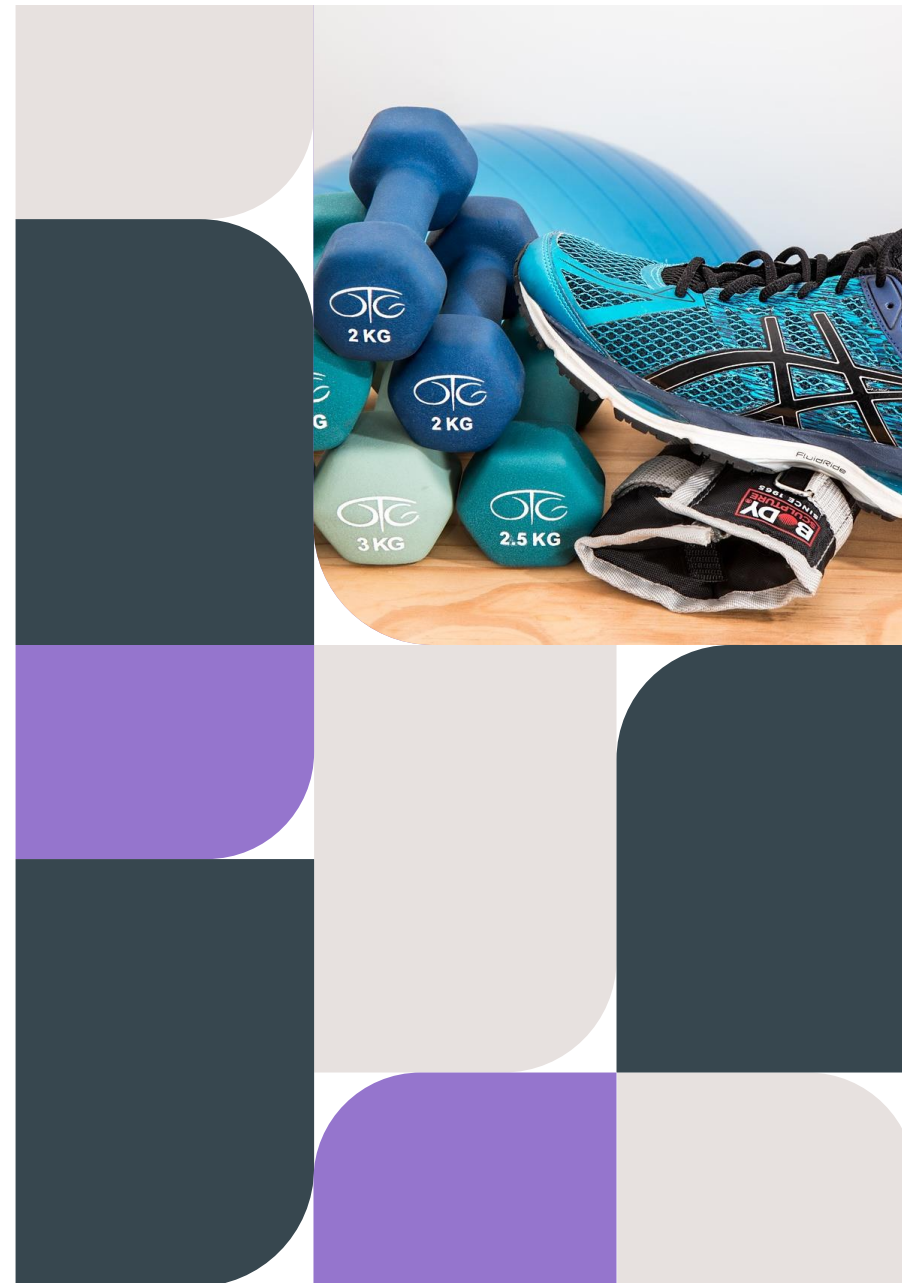
- Information om utvecklingssamtal
- Information om kommande medarbetarenkät

# Friskvårdsbidrag

# Friskvårdsbidrag

## Du vet väl om att du har ett friskvårdsbidrag på 2000kr?

- Som medarbetare i Västra Götalandsregionen är du berättigad till friskvårdsbidrag oavsett anställningstid och anställningsform under året.
- Friskvårdsbidraget får du för att du ska trivas och må bra, både på jobbet och på din fritid.
- [Motionsevenemang - Försörjningsförvaltningen \(vgregion.se\)](https://www.vgregion.se/motionsevenemang)



# Så gör du

1. Ladda ner appen Epassi
2. Följ instruktionen
3. Boka din friskvård

[Mer information finns på Insidan](#)





Du vet väl om  
att du har

friskvårdsbidrag

# Hälsan & Arbetslivet

- Västra Götalandsregionens interna företagshälsovård för samtliga bolag, förvaltningar och dig som medarbetare
- Främja god arbetsmiljö och skapa förutsättningar för hållbart arbetsliv
- Oberoende expertresurs inom hälsofrämjande, förebyggande och efterhjälpande (rehabiliterande) arbete



# **Alkohol och droger**

# Alkohol och droger

- Västra Götalandsregionens arbetsplatser ska vara alkohol- och drogfria. Det innebär ett absolut förbud för alla att vara påverkade av eller bruka alkohol eller droger i arbetet.
- Alkohol- eller drogbruk utanför arbetsplatsen får inte ske så att det påverkar säkerheten, arbetsmiljön eller effektiviteten i arbetet.



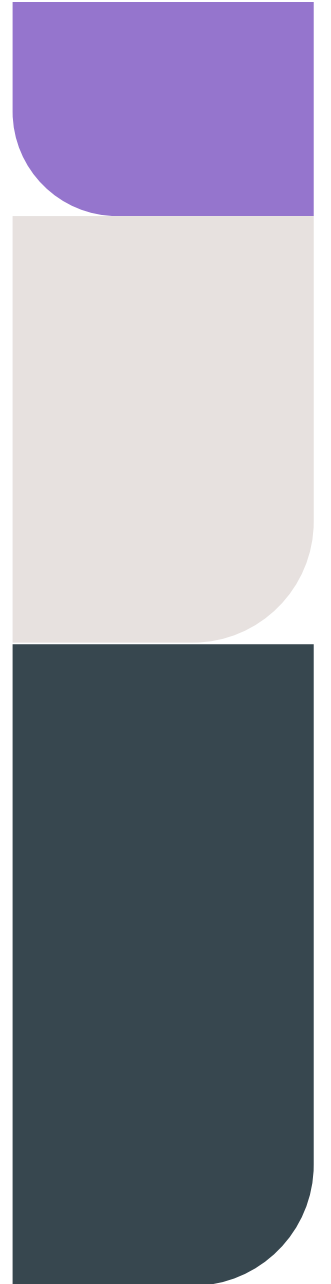
# Tecken på riskbruk eller missbruk - exempel

- Förändrat beteende
- Försvinner från arbetsplatsen
- Sköter inte sitt yttre
- Sen ankomst
- Luktat alkohol
- Komma påverkad till jobbet
- Komma till arbetet men inte kunna arbeta som vanligt på grund av att man använt alkohol eller droger
- Kommer inte till arbetet på grund av alkohol eller droger



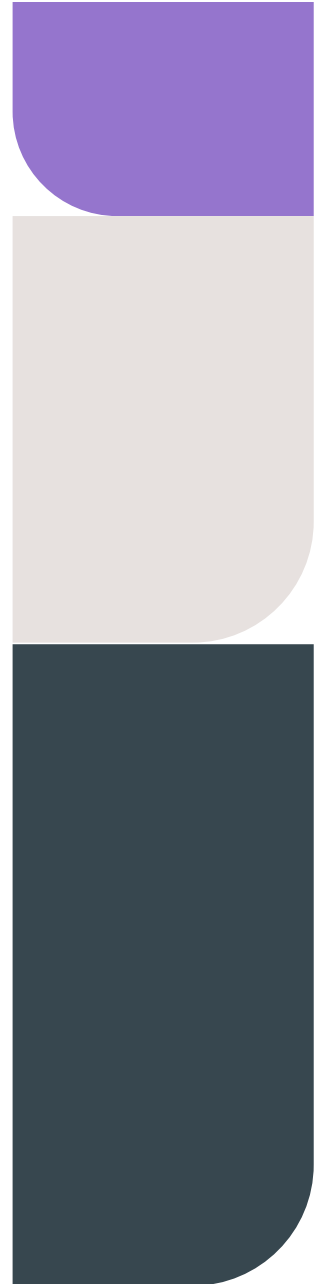
# Chefens ansvar

1. Observera tidiga signaler
2. Samtala vid misstänkt eller konstaterat risk-/missbruk
3. Gör en rehabiliteringsutredning och plan – dokumentera i hälsoSAM
4. Följ upp – regelbundna samtal
5. Fri från risk-/missbruk



# Om man är påverkad på arbetsplatsen

- En medarbetare som är påverkad av alkohol eller droger ska inte vara på arbetsplatsen.
- Alla medarbetare/kollegor har ansvar för att tala om för chef om någon medarbetare verkar vara påverkad av alkohol eller droger.
- Chefen ansvarar för att medarbetaren får hjälp hem eller till vård.



# Film och dialogfrågor

- Film att titta på tillsammans  
<https://www.prevent.se/amnesomrade/alkohol-och-andra-droger>
- Vilka tankar väcks när vi ser filmen?
- Hur kan vi göra på vår arbetsplats för att hjälpa om vi har kollegor som missbrukar alkohol eller droger?





VÄSTRA  
GÖTALANDSREGIONEN