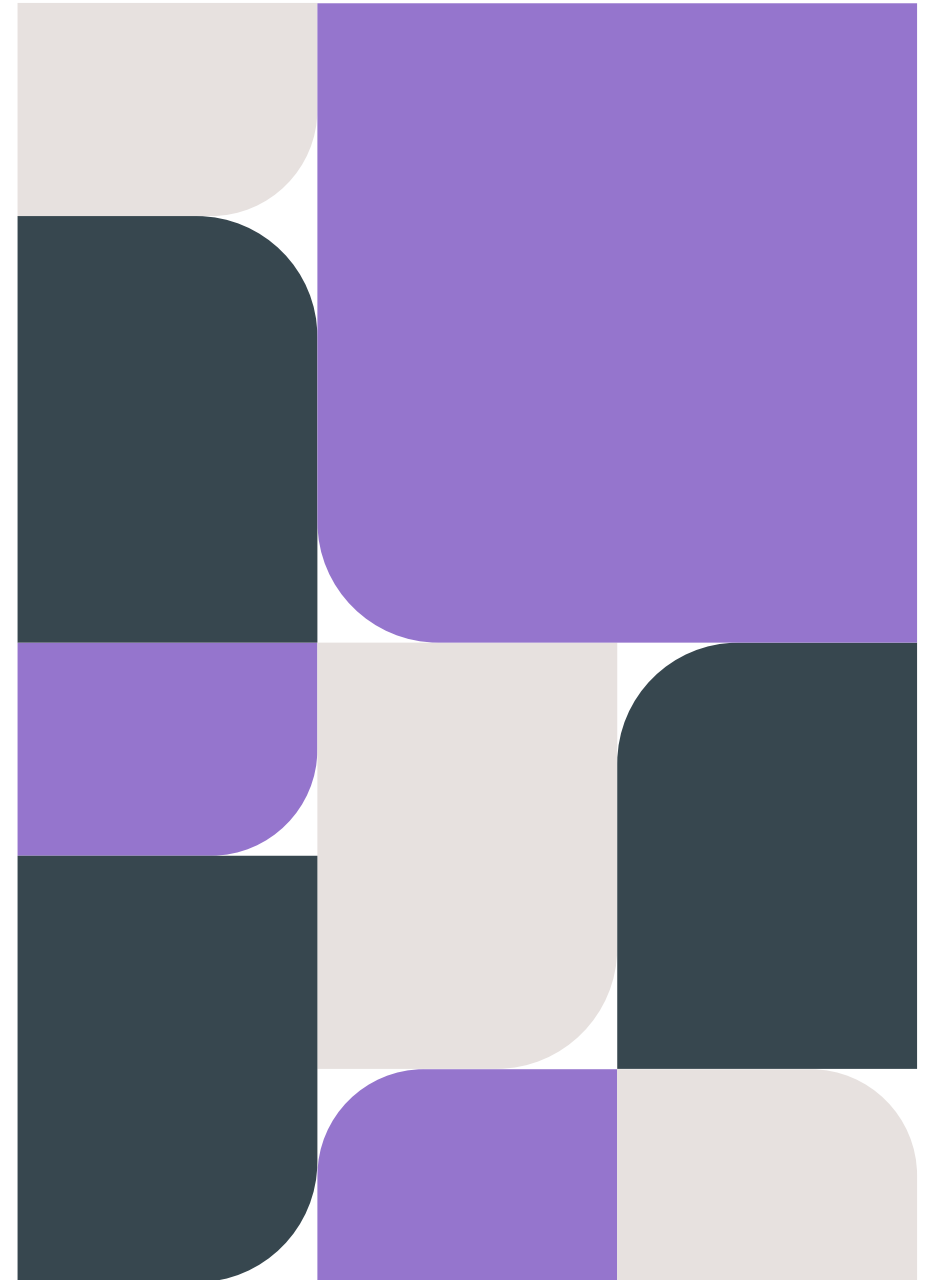


APM-material v 42

Försörjningsförvaltningen



Målbild 2030

Vår förvaltning är navet för försörjningen i VGR – vi tar ansvar för helheten.

Digitala lösningar underlättar vår vardag.

Det är lätt att göra rätt och rätt person gör rätt saker.

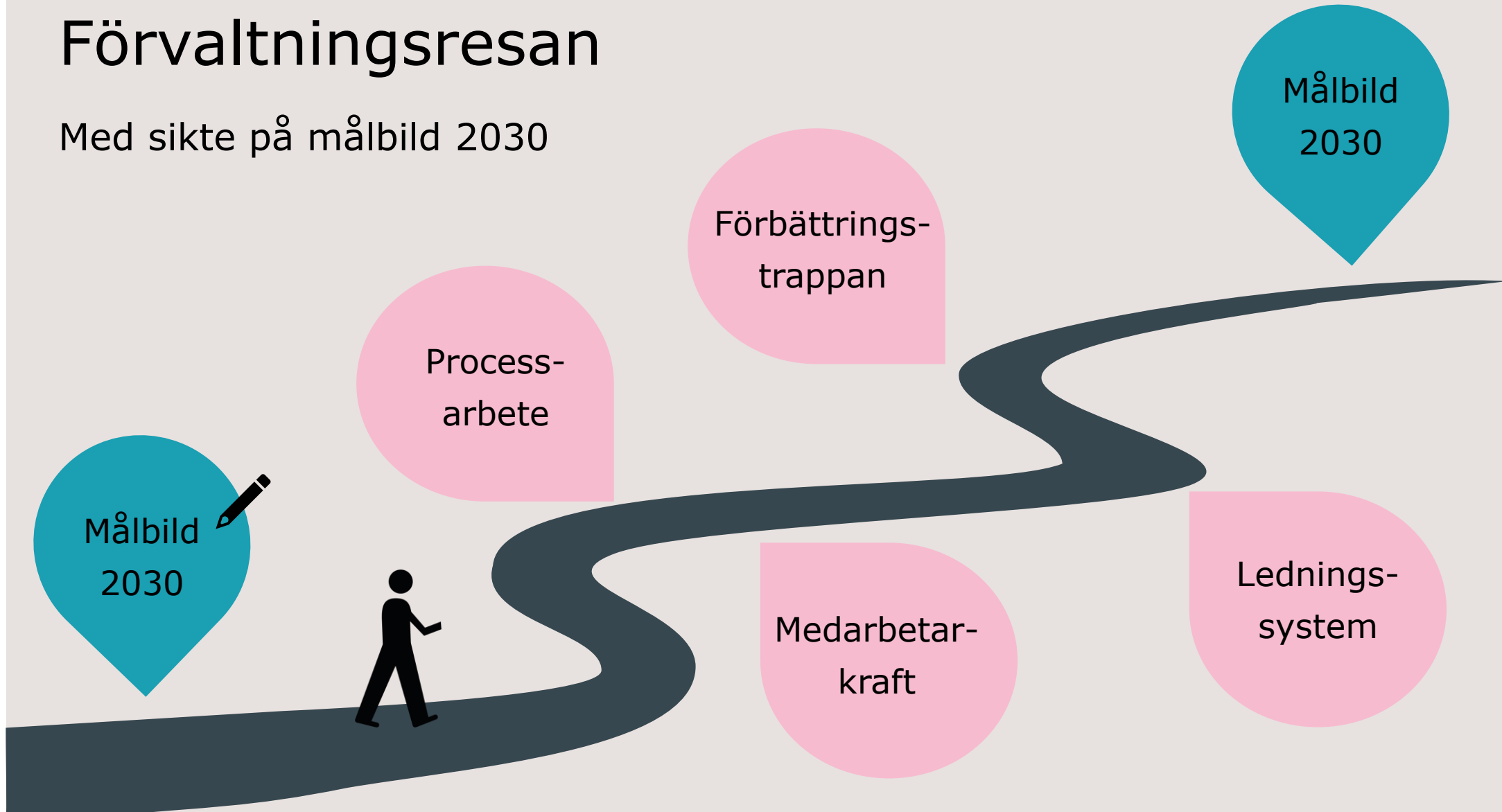
Förvaltningens alla medarbetare är vår största tillgång.

Många vill arbeta hos oss.



Förvaltningsresan

Med sikte på målbild 2030



Kontinuitetsarbete i förvaltningen

- På VGR finns en fristående revisionsenhet som lyder under det politiskt tillsatta Revisorskollegiet.
- Deras uppgift är att oberoende granska så att regionens styrelser och nämner fullgör sitt ansvar i enlighet med sina reglementen.
- Revisorskollegiet har beslutat att Styrelsen för logistik, dvs vår förvaltning, ska granskas avseende arbete med kontinuitetsarbete under 2025.
- Måltidsförsörjningen är utsedd som granskningsobjekt och revision genomförs under vecka 41
- Utifrån resultatet kan vi lära av varandra inom förvaltningen och över områdesgränserna
- Detta är ytterligare ett verktyg i vårt arbete i att genom kontinuerlig utveckling nå målbilden



Fokus på informationssäkerhet

I samband med informationssäkerhetsmånaden och den nationella kampanjen "Tänk säkert", har VGR extra fokus på informations- och cybersäkerhet.

Låser du din skärm när du lämnar datorn? Är du uppmärksam på misstänkta mail? Med ett säkert beteende gör du stor skillnad för VGR 's informationssäkerhetsarbete



Medarbetarpolicyn – del 4

Lön

Medarbetarpolicyn

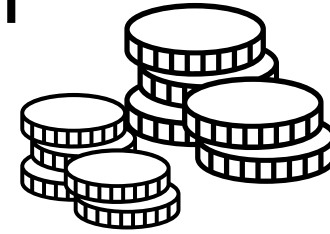
Beskriver grundläggande värderingar, principer och förhållningssätt inom

- hälsa och arbetsmiljö
- kompetensutveckling och kompetensförsörjning
- jämlikhet och lika rättigheter
- **lön**

Gemensam för samtliga styrelser, nämnder och bolag inom Västra Götalandsregionen



Vi arbetar utifrån en gemensam lönepolitik



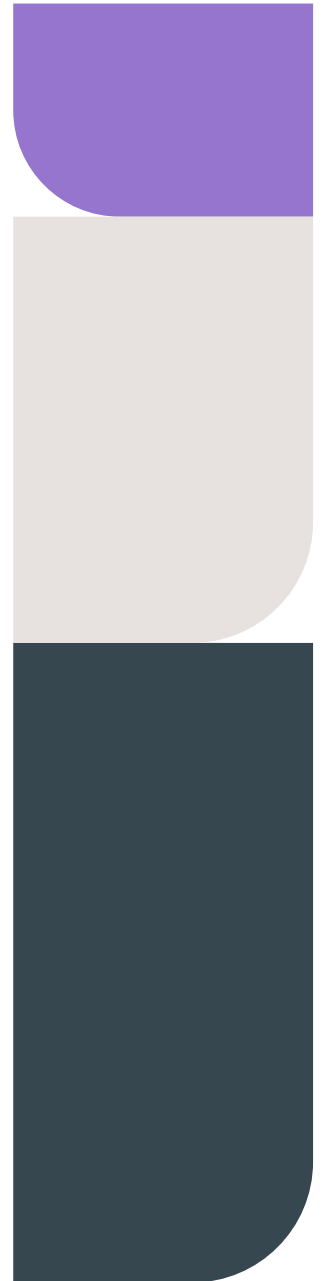
Som medarbetare i Västra Götalandsregionen

- har du dialog om vad som krävs av dig för att din lön ska utvecklas bra med hjälp av era lönekriterier
- är din prestation på arbetet en del i att nå verksamhetens mål och det avspeglar sig i din lön
- Är du förberedd och delaktig vid ditt lönesamtal



Försörjningsförvaltningens lönekriterier:

- Vi har en enhetlig löneprocess och gemensamma lönekriterier som utgår från våra övergripande mål och vår målbild 2030.
- Lönen ska stimulera till förbättringar av verksamhetens effektivitet, produktivitet och kvalitet.
- Chefen gör en bedömning av medarbetarens prestation enligt lönekriterierna
- Lönen är individuell och differentierad och ska avspegla uppnådda mål och resultat.
- Viktigt att ta hänsyn till lönestrukturen och medarbetarnas yrkeserfarenhet.



Lönekriterier vid Försörjningsförvaltningen

Ansvar

*som leder till helhetssyn
och förbättrat resultat*

Utveckling

*som leder till att
verksamheten förs
framåt och utvecklas*

Samarbete

*som leder till goda
relationer och ett gott
arbetsklimat*

Reflektion, tid ca 15 minuter

Lön

- Presentera Försörjningsförvaltningens lönekriterier och diskutera de tre lönekriterierna

1. Ansvar

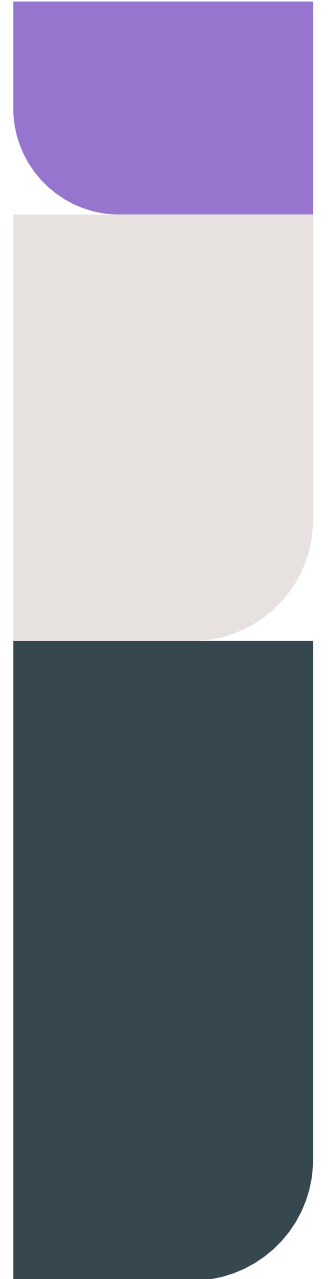
Vad innebär det att ta ansvar på vår enhet, ge exempel?

2. Utveckling

Vad innebär det att bidra till utveckling på vår enhet, ge exempel?

3. Samarbete

Vad innebär det att bidra till ett gott samarbete på vår enhet, ge exempel?

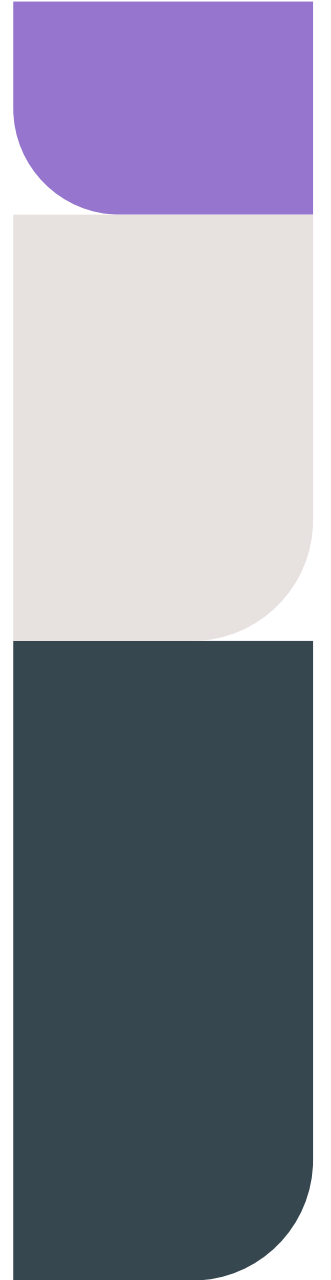


Lönekriterier vid Försörjningsförvaltningen

Ansvar

Några exempel på önskat beteende:

- Du tar ansvar för helheten
- Du arbetar effektivt med rätt kvalitet och bidrar till att målen uppfylls
- Du omsätter kunskaper och erfarenheter i praktiskt arbete till nytta för verksamheten
- Du är tillmötesgående och mån om att uppfylla vårt uppdrag
- Du är motiverad och visar engagemang



Utveckling

Några exempel på önskat beteende:

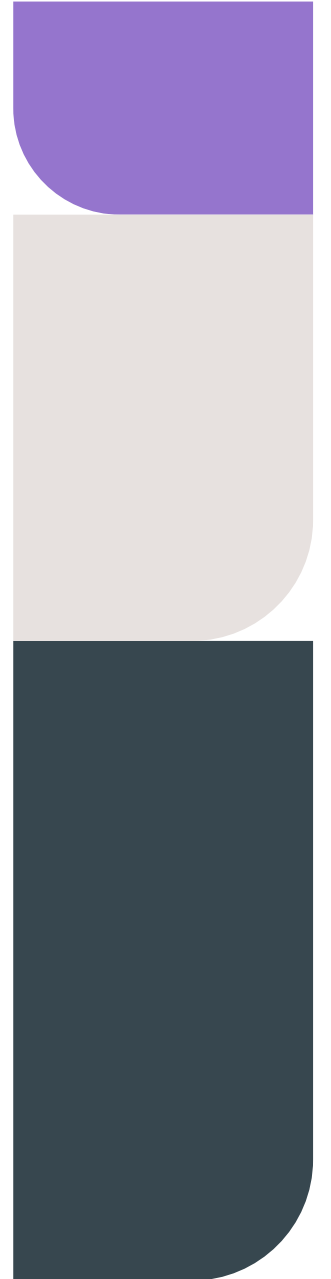
- Du tar initiativ och är drivande i ditt arbete såväl inom som utom den egna arbetsplatsen
- Du medverkar aktivt i förbättringsarbeten
- Du utvecklar din kompetens och bidrar till ett ständigt lärande tillsammans med dina arbetskamrater
- Du bidrar till att utmana och utveckla våra processer och arbetssätt till nytta för VGR



Samarbete

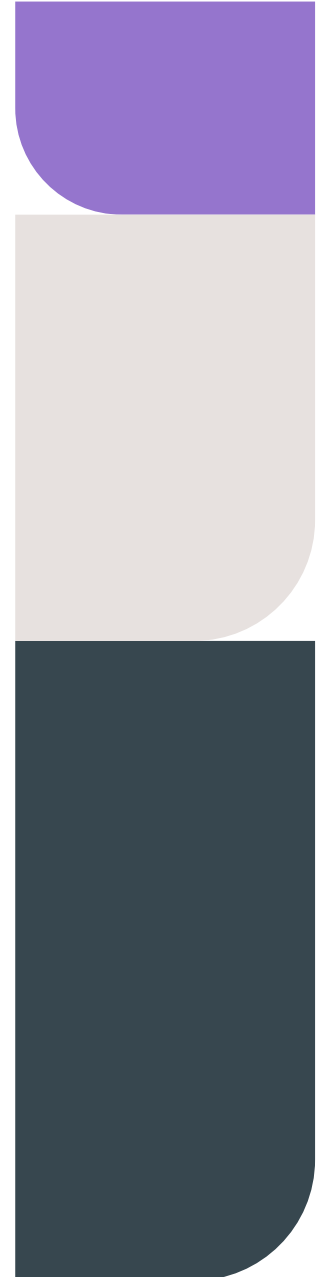
Några exempel på önskat beteende:

- Du bidrar till ett bra arbetsklimat och en hälsofrämjande arbetsmiljö
- Du har ett gott bemötande
- Du samarbetar inom och mellan enheter för att lösa gemensamma utmaningar
- Du utövar ett aktivt medarbetarskap
- Du ger och tar emot återkoppling på ett konstruktivt sätt



Bedömningsnivåer för prestationsbedömning enligt lönekriterierna, VGR

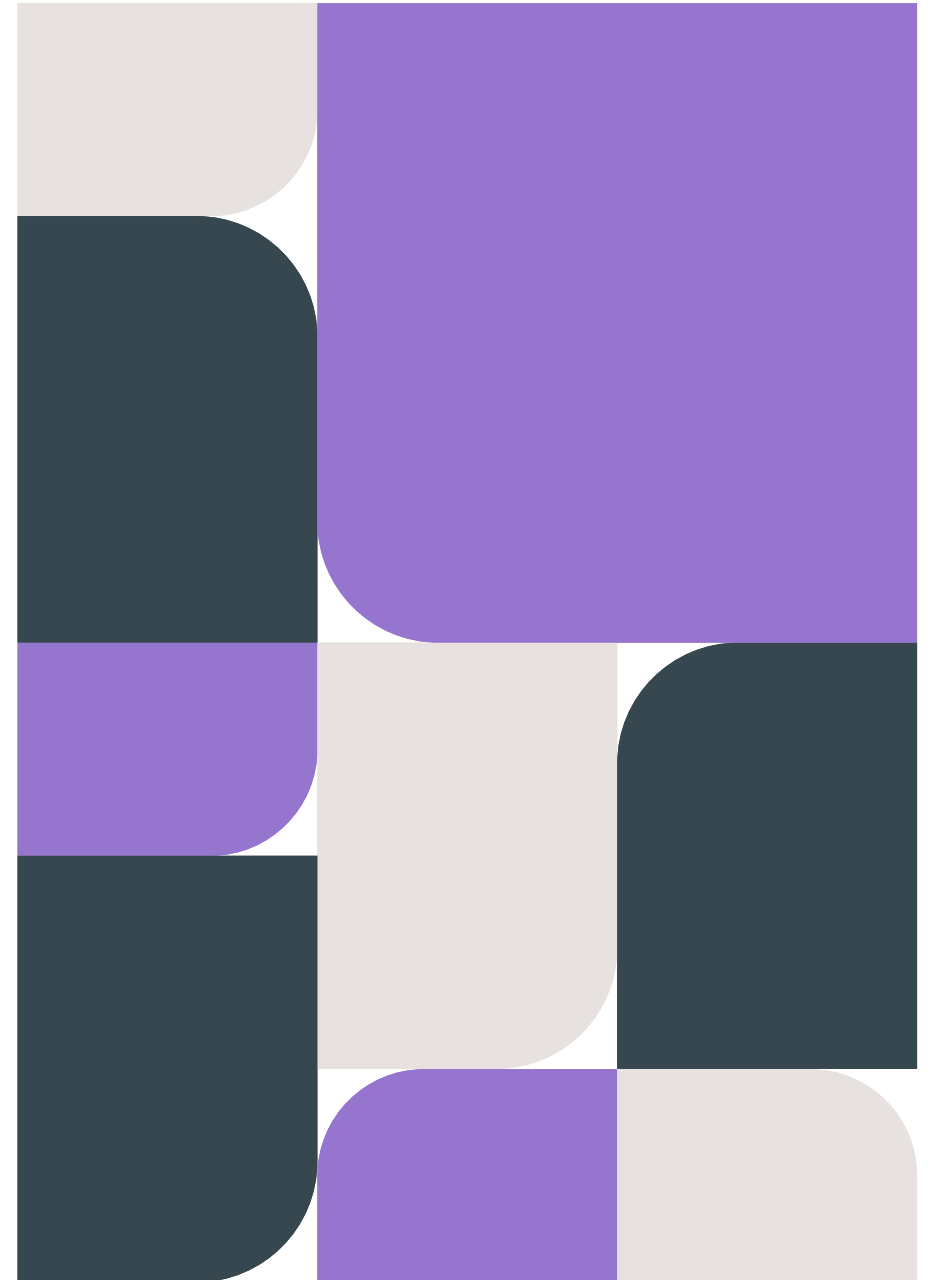
Bedömningsnivå	Beskrivning
1. Bör utvecklas	Medarbetarens arbetsresultat och beteende bör förbättras utifrån grundkraven för normal prestation.
2. Bra	Medarbetaren når de uppställda målen samt motsvarar det eftersträvade beteendet för en bra prestation.
3. Mycket bra	Medarbetaren har överträffat de uppställda målen samt det eftersträvade beteendet inom flera områden. Medarbetaren har gjort en mycket bra prestation.
4. Utmärkt	Medarbetaren överträffar de uppställda målen inom de flesta områden och är en tydlig förebild för andra när det gäller eftersträvat beteende. Medarbetaren har gjort ett utmärkt arbetsresultat.



Miljöarbetet – en del av förbättringsarbetet

Kristina Käck,

Enhetschef energi och miljö på
Försörjningsförvaltningen och Fastighet,
stöd och service



Äntligen!

- Nu är vårt miljöledningssystem äntligen certifierat ISO 14001!
- På chefsmötet den 1 oktober firades med "hurra" och "raketen"!
- Ett stort tack till er alla som gjort detta möjligt!



Det känns fantastiskt fint att vi nu har detta certifikat!

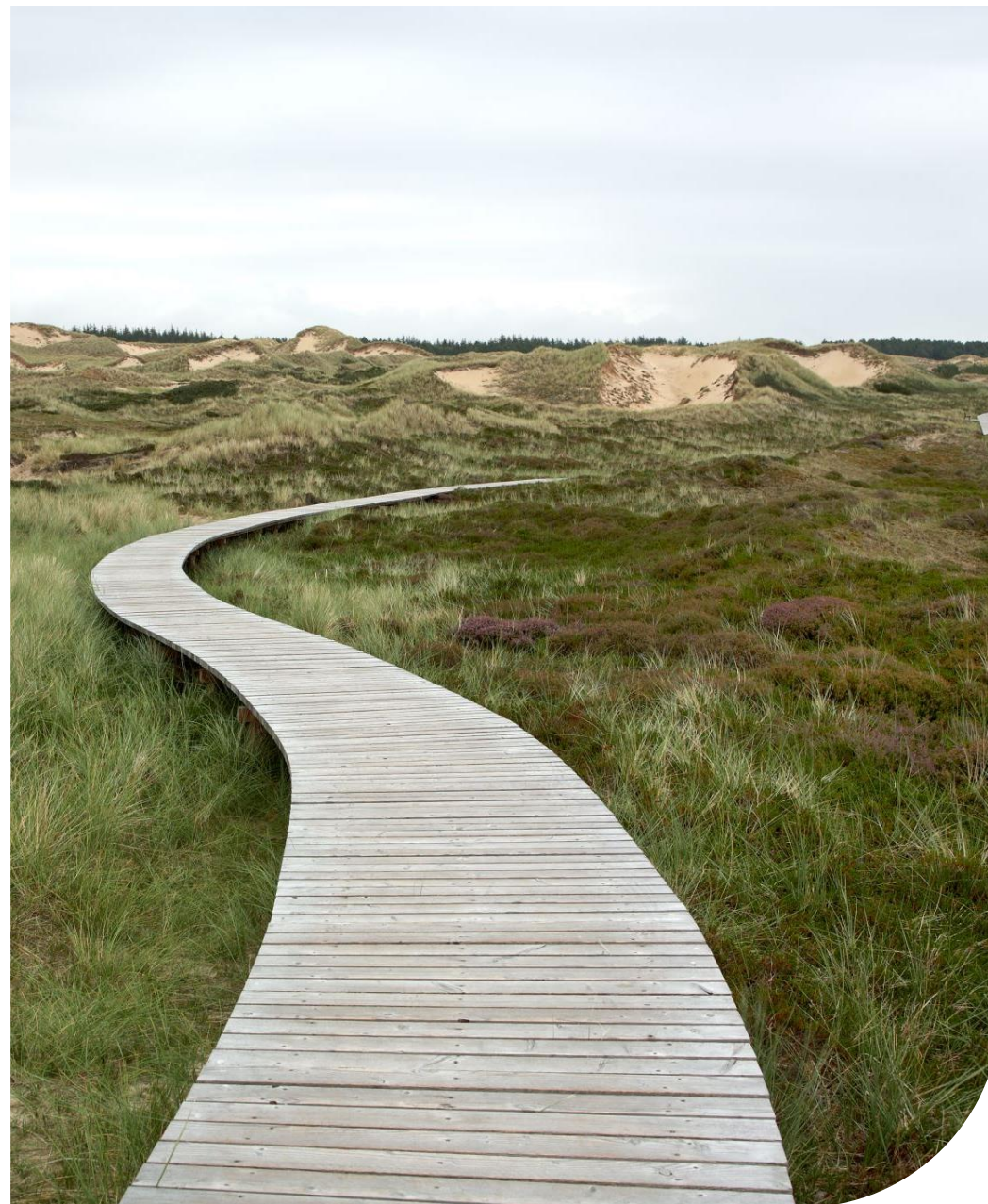
Det är vårt gemensamma arbete med ständiga förbättringar och vilja att utvecklas tillsammans som har gjort att vi lyckats med vår certifiering!



[Grattis försörjningsförvaltningen! - Försörjningsförvaltningen](#)

Vad händer nu?

- Certifieringen är en milstolpe i förvaltningen och för VGR
- **Nu fortsätter vi** vår förbättringsresa inom miljöområdet, precis som inom andra områden
- Det gör vi genom att...



Vi jobbar aktivt med
våra miljömål



VGR miljömål 2030

– delmål med betydelse för försörjningsförvaltningen

Resurseffektivt och giftfritt

Resurseffektiva och giftfria flöden av produkter

Halverad energianvändning

Utfasning av farliga ämnen (kemikalier)

Låg klimatpåverkan

Halverad klimatpåverkan från produkter av textil, plast och metall

Minskad klimatpåverkan från livsmedel

Halverat matsvinn

Fossilfria transporter

Hållbara resor

Främjad biologisk mångfald

Livsmedel som främjar biologisk mångfald

Inköp av produkter och material påverkar inte den biologiska mångfalden negativt

Dialogfråga APM

- Vilka mål kan vi på vår enhet vara med och påverka?
- Vad kan vi förbättra, bidra till eller sätta särskilt fokus på?

Exempelvis:

- Minska svinn på arbetskläder?
- Förbättra kemikaliarbetet?
- Byta till en mer klimatsmart (förpacknings-)produkt?
- Minska materialanvändning eller öka återbruk (t.ex. MiV, som skickar tillbaka kartonger till Sisjödepån eller HMC som rekonditionerar hjälpmedel)?
- ...

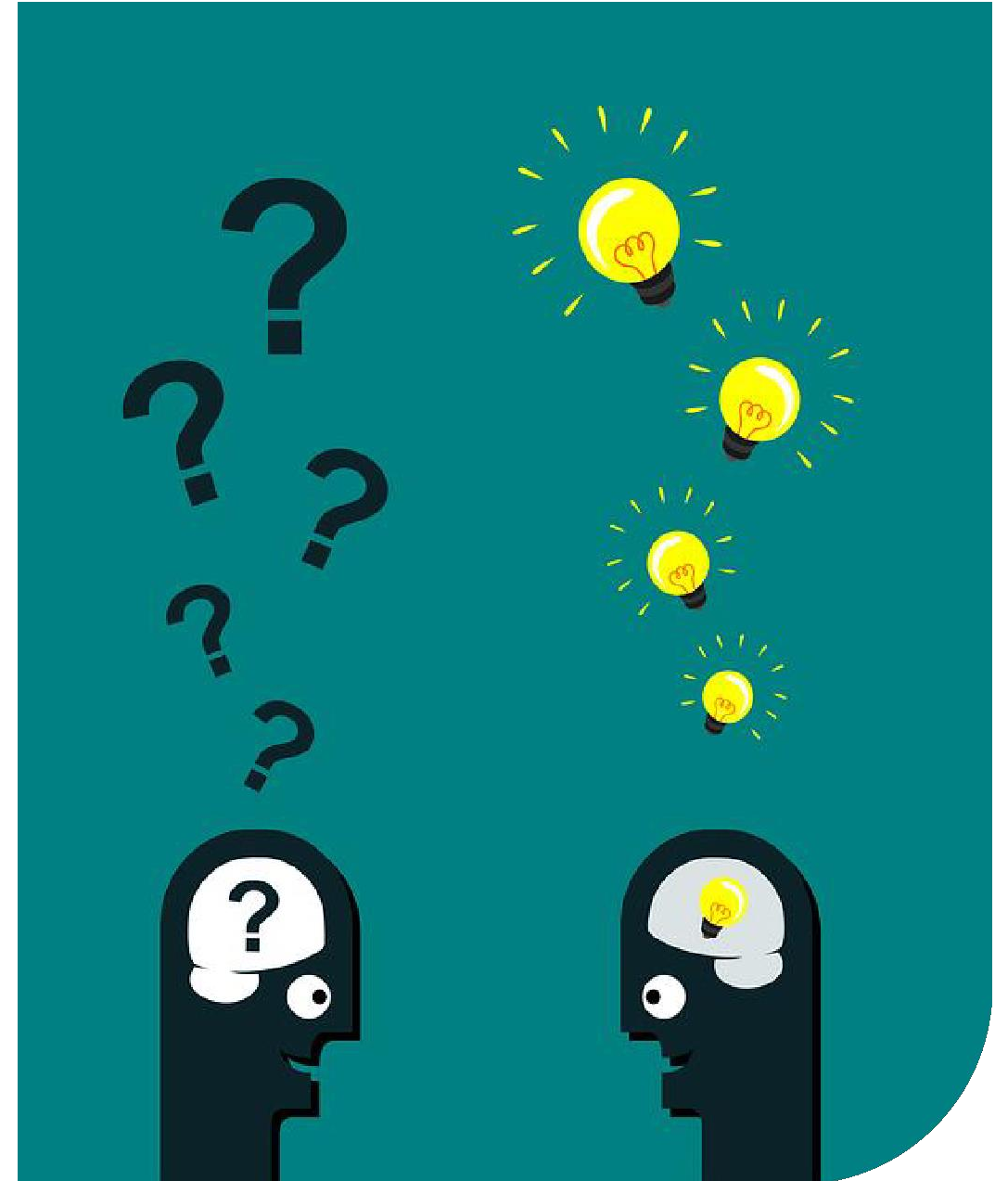


Alla medarbetare går
miljöutbildning och har
kunskap om vår miljö-
påverkan!



Miljöutbildning

- [FF:s basutbildning miljö](#) finns i Lärportalen
- Många - men inte alla - har gått vår basutbildning miljö
- Hur ser det ut på vår enhet?
- Har vi någon ny kollega som vi behöver fånga upp?
- Utbildningen har flera moduler, dags att repetera någon?



Vi jobbar med
förbättringar och
skriver avvikelser i
MedControl Pro!



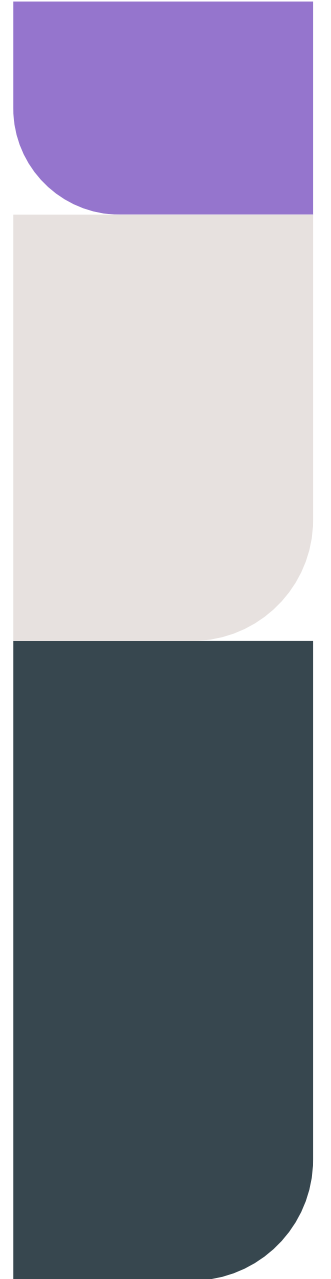
Avvikelser från extern miljörevision

- Vid extern miljörevision i maj fick vi några avvikelser
- Några av dessa är sådana att de skulle kunna ske även på andra platser
- Då behöver vi sprida information om avvikelserna så att vi kan rätta till överallt



För spridning inom Område

- **Miljöpolicy:** Sprida miljöpolicy med tillämpning
- **Avfallshantering:** Inventering skyltbehov och implementering
- **Producentansvar förpackningar:** Samla och rapportera mängder förpackningar som går utanför VGR
- **Brister i kemikaliehantering:** Genomför Kemikaliekollen, säkerställ kemikalieombud, riskbedömningar
- **Nödlägesberedskap och brandskydd:** Öva utrymning, genomför brandrond, dokumentera.



Vi tar hänsyn till miljö
i våra beslut och
processer!



Vad mer pågår?

- Nu pågår intern revision
- Tänk på att vara öppen och visa/berätta hur vi arbetar
- Det gör inget om något är "fel". Det hjälper oss att få syn på vad vi kan förbättra och förbereder oss för den kommande externa revisionen.

Hitta miljöinfo!

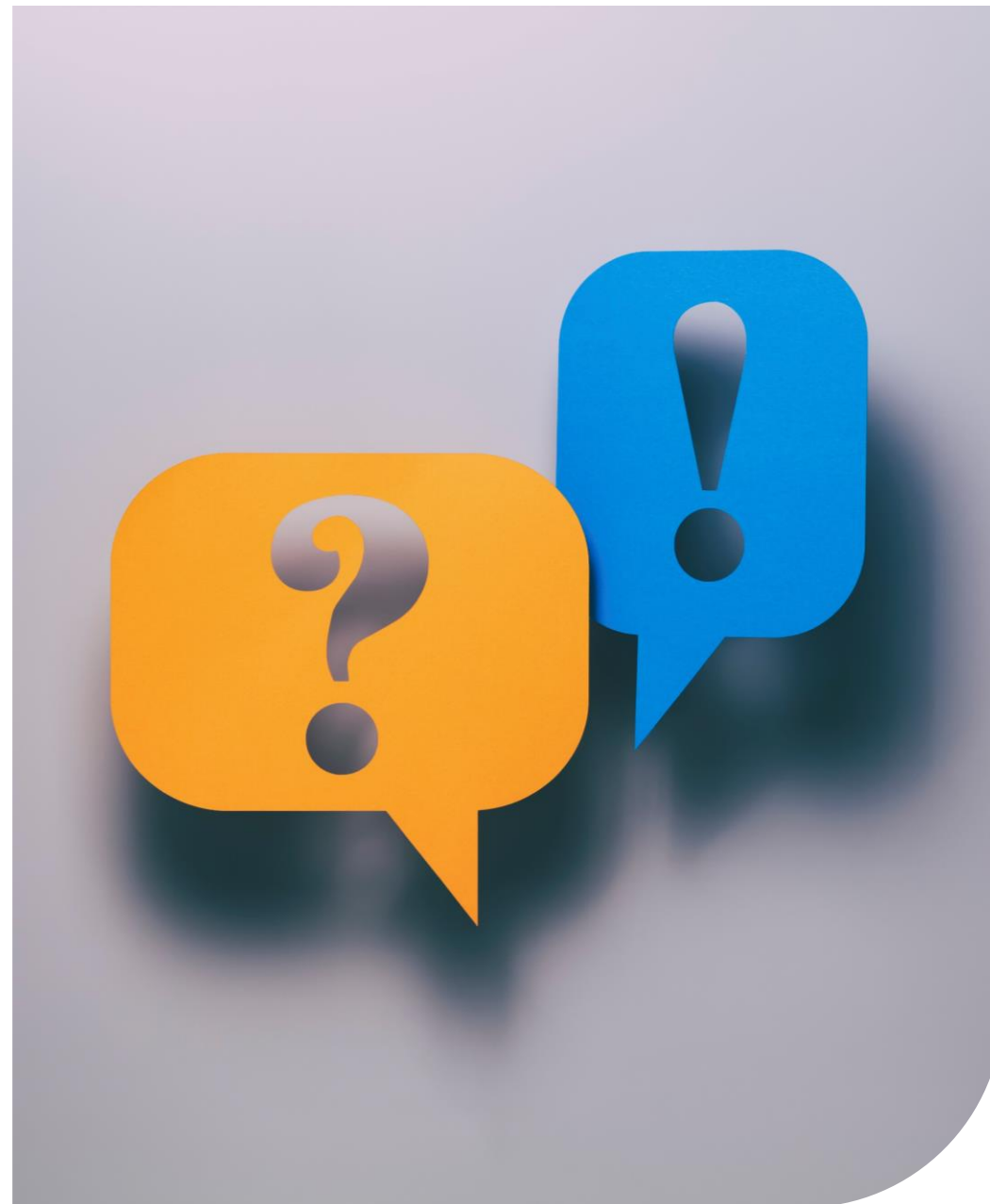
Vill du ha mer information?

Behöver du stöd?

Vill du bara kolla upp något snabbt?

Här hittar du både mycket av informationen och kontaktuppgifter:

[Miljö - Försörjningsförvaltningen](#)





Tillsammans för ett hållbart
(miljöcertifierat) VGR!

APM, webinar och chefsmöten 2025

APM 2025

V 4

V 8-9 (pga
sportlovsveckor)

V 12

V 16-17 (pga påsk)

V 20

V 24-25 (pga start
semesterperiod)

V 34

V 38

V 42

V 47

V 50

Webinar 2025

Webinar blir då 11.35-12.00, 17 januari, 14 februari, 14 mars, 11 april, 9 maj, 3 juni (obs, tisdag pga FLG och nationaldag), 15 augusti, 12 september, 10 oktober, 14 november, 5 december

Chefsmöten 2025

Chefsmöten 5/3, 22/5, 1/10 (heldag fysiskt), 9/12



VÄSTRA
GÖTALANDSREGIONEN