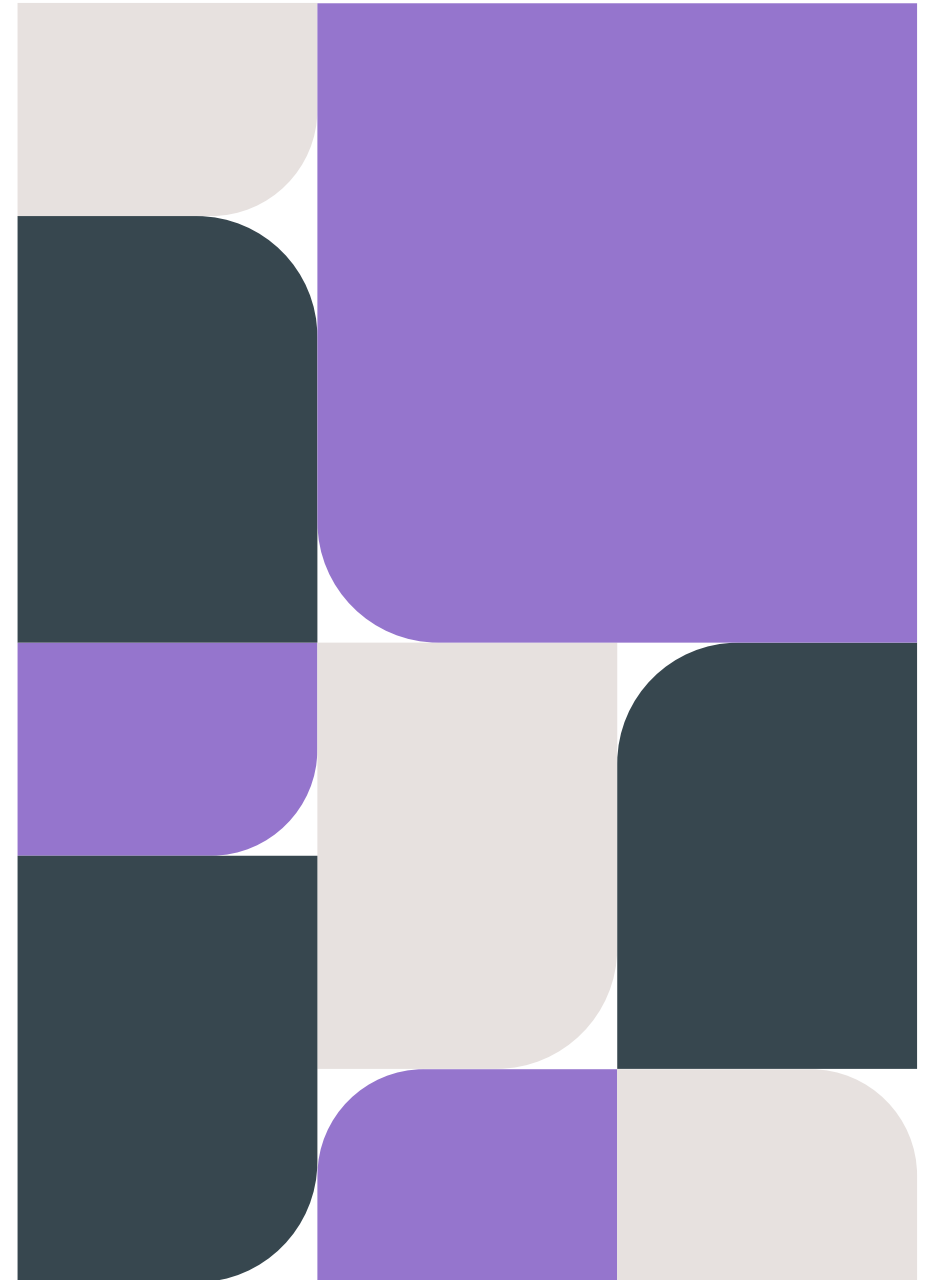


APM-material v 38

Försörjningsförvaltningen



På gång i förvaltningen just nu

Planeringsdag med Styrelsen för logistik genomfördes 28/8

- Möjlighet för styrelsen att göra inspel kring inriktning och övergripande aktiviteter, så kallade initiativ, i förvaltningens verksamhetsplan 2026
- Högt engagemang och viktiga diskussioner
- Viktig förankring för fokus och utveckling på både kort och lång sikt
 - Kort sikt – våra gemensamma aktiviteter under nästa år
 - Lång sikt – aktiviteter som också behöver göras nu, men får effekt om 10 år, till exempel lokaler eller andra stora investeringar



Målbild 2030

Vår förvaltning är navet för försörjningen i VGR – vi tar ansvar för helheten.

Digitala lösningar underlättar vår vardag.

Det är lätt att göra rätt och rätt person gör rätt saker.

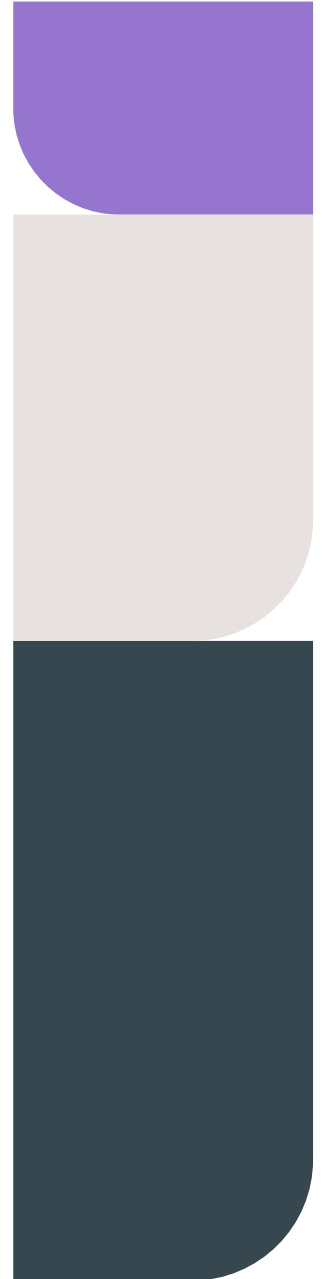
Förvaltningens alla medarbetare är vår största tillgång.

Många vill arbeta hos oss.



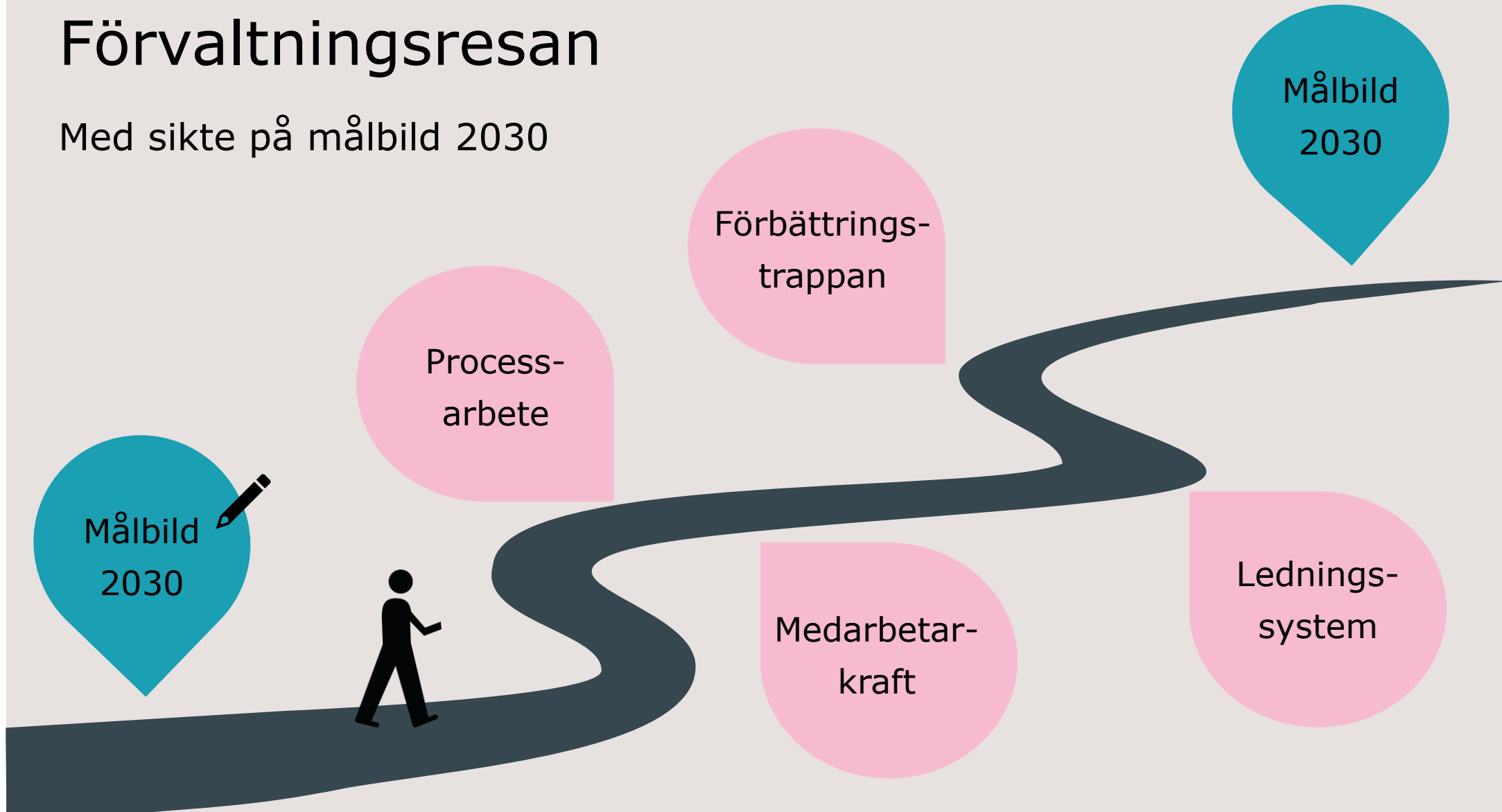
Vår väg mot målbild 2030

- Målbilden innehåller flera delar som alla hänger ihop
- Medarbetarkraft, ledarskap, processorientering, ständiga förbättringar
- Inom kort inleds en förvaltningsgemensam satsning på Förbättringstrappan och ständiga förbättringar.
 - Genom små steg och gemensamt lärande utveckla våra arbetssätt, vår verksamhet och varandra.
 - Ständiga förbättringar sker redan idag, men vi behöver sprida kunskap och erfarenhet i hela förvaltningen
 - Miljöcertifiering ställer till exempel krav på att vi sprider kunskap om avvikelser



Förvaltningsresan

Med sikte på målbild 2030



Vad ska vi göra?

Hur tillämpa hos oss?

Utbildning i praktisk tillämpning, med goda och lärande exempel. Dialog om hur ni kan göra just hos er

Vad är nästa steg?

Dialog om vad tar med oss hittills – och hur vi kan fortsätta utveckla förbättringsarbetet tillsammans.

Varför ständiga förbättringar?

Utbildning i varför vi arbetar med förbättringar, samt dialog om dagens förutsättningar att göra det.

Chefer och
områdesledning
Steg 1

APM
Steg 1

Chefer och
områdesledning
Steg 2

APM
Steg 2

Chefer och
områdesledning
Steg 3

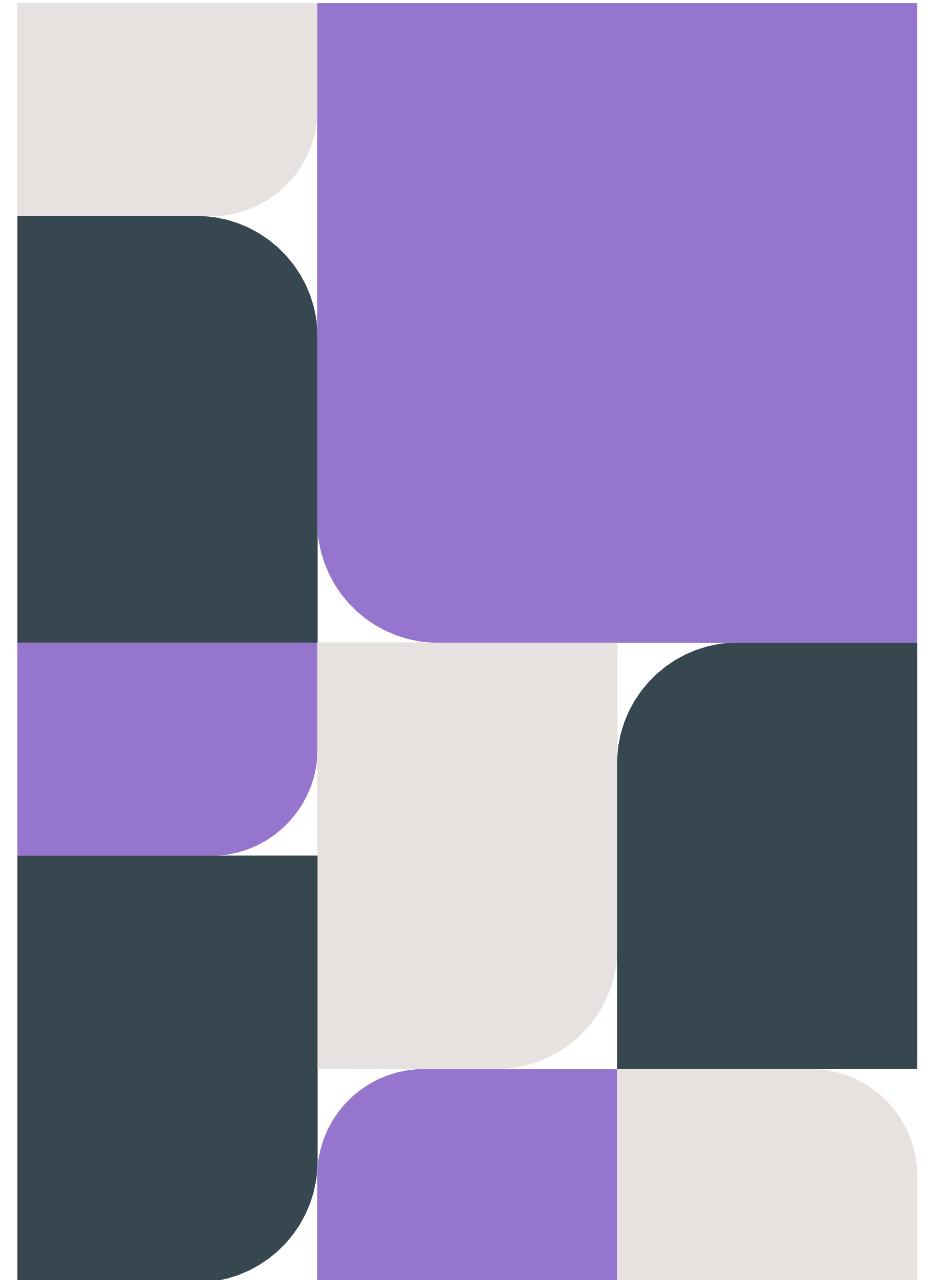
Stöttande insatser

- Lokal förbättringscoach
- Verktyslåda på Insidan
- Dokumentation av förbättringsförslag

Säkerhet på FF

Johan Benson,

säkerhetschef Försörjningsförvaltningen
och Fastighet, stöd och service



Orolig omvärld

Inte längre enbart traditionellt säkerhetsarbete

- Ökad hotbild - påverkan från andra stater
- Grov kriminell brottslighet
- Säkerhet och beredskap nu nytt mål i VGRs budget
- Du kan bidra



Vad är säkerhet?

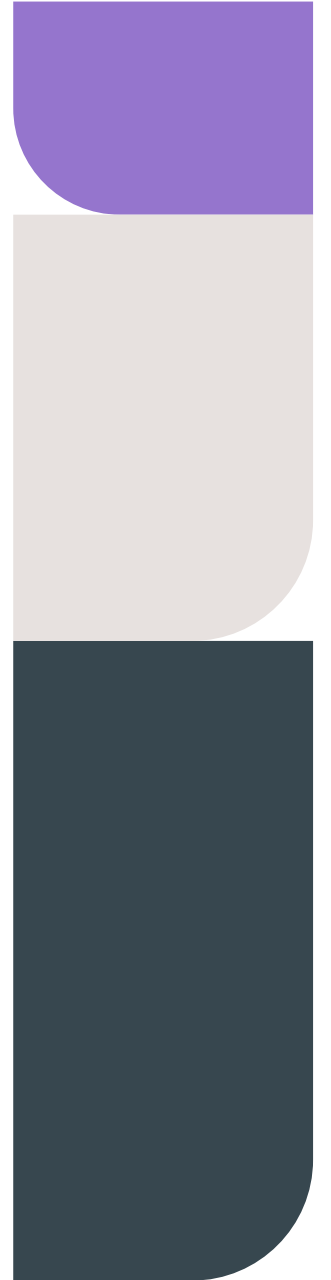
Trygghet, Skydd, Visshet, Tillförsikt, Garanti

Ett tillstånd som innebär:

- Avsaknad av fara
- Minimerad risk för oväntad händelse/olycka
- Opåverkad organisation, personal eller kund/samarbetspartner

Vi når det genom:

- Proaktivt agerande & kartläggning av risker



Vad gör vi för att bygga säkerhet?

SÄKERHET

**SÄKERHETS
SKYDD**

BRANDSKYDD

**CIVILT
FÖRSVAR**

**KRIS &
KONTINUITET**

Brandskydd

Viktigt för att skydda vår verksamhet på många sätt

- Fastighetstekniskt brandskydd
- Organisatoriskt brandskydd

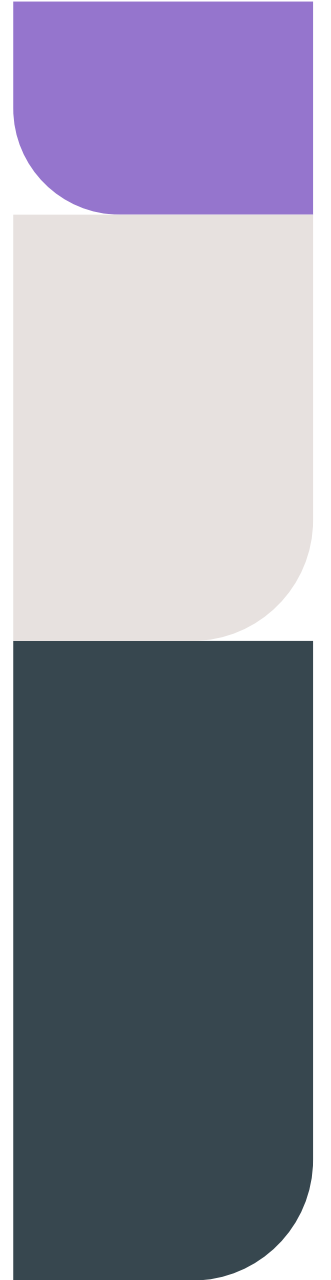
Räddningstjänsten är tillsynsmyndighet

Du är en viktig del av brandskyddet!



Beredskap: Kris – Krig & Kontinuitet

- Vår leverans ska fungera under både kris & krig
- Utveckling av vår beredskapsförmåga pågår
- Kontinuitetsplanering
 - Minimera negativa effekter vid avbrott
 - Återgå snabbt
 - Reservrutiner på plats



Sammanfattning

Säkerhetsarbetet ska:

Skydda & trygga vår verksamhet, organisation & medarbetare

Förebygga, försvåra & förhindra olyckor och/eller avsiktlig handlingar mot oss

Mer att läsa finns under:

Säkerhet: [Säkerhet och krisberedskap – Försörjningsförvaltningen](#)

Brand: <https://www.vgregion.se/om-vgr/organisation-och-verksamhet/alla-verksamheter/koncernkontoret/kansli-och-sakerhet/enhet-sakerhet-och-beredskap/brandsakerhet/>



Dialogfråga APM

- Vad är säkerhet och trygghet för dig i din roll och den verksamhet du arbetar i?**

APM, webinar och chefsmöten 2025

APM 2025

V 4

V 8-9 (pga
sportlovsveckor)

V 12

V 16-17 (pga påsk)

V 20

V 24-25 (pga start
semesterperiod)

V 34

V 38

V 42

V 47

V 50

Webinar 2025

Webinar blir då 11.35-12.00, 17 januari, 14 februari, 14 mars, 11 april, 9 maj, 3 juni (obs, tisdag pga FLG och nationaldag), 15 augusti, 12 september, 10 oktober, 14 november, 5 december

Chefsmöten 2025

Chefsmöten 5/3, 22/5, 1/10 (heldag fysiskt), 9/12



VÄSTRA
GÖTALANDSREGIONEN