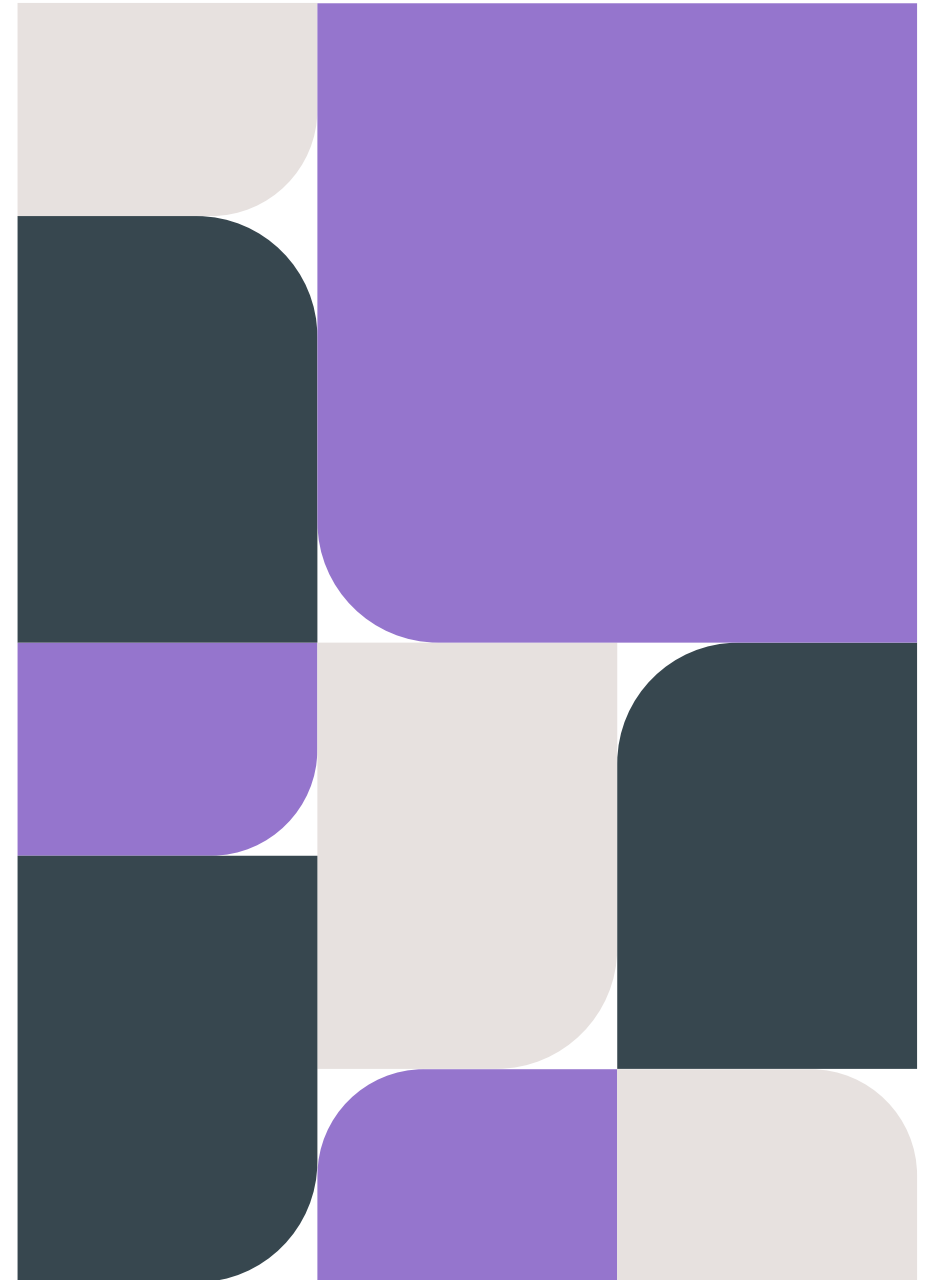


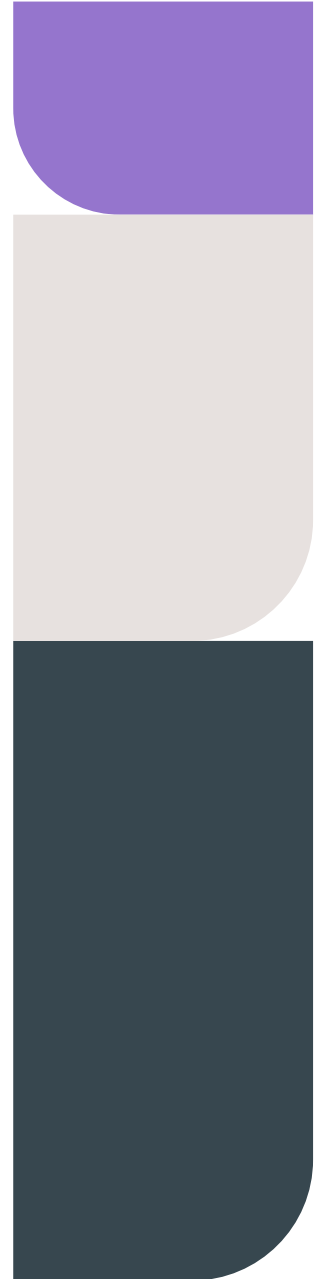
APM-material v 24

Försörjningsförvaltningen



På gång i förvaltningen just nu

- Stort tack till er alla för en väl genomförd certifieringsrevision av miljöledningssystemet enligt ISO14001
 - Genomfördes 12-20 maj, totalt 14 revisionsdagar
 - Endast 8 stycken mindre allvarliga avvikelser samt många positiva iakttagelser och förbättringsförslag
 - Viktigt att rapportera incidenter och sprida kunskap om dess, men även förbättringsförslag i hela förvaltningen
- Eva Arrdal har bestämt sig för att inte komma tillbaka till tjänsten som förvaltningsdirektör när hon kommer tillbaka efter sin sjukskrivning
 - Rekrytering av förvaltningsdirektör pågår



Arbetet med verksamhetsplan 2026 inleds

- Strategidagar vecka 23 med förvaltningsledningen för att analysera nuläge, omvärld samt inriktningen i den preliminära politiska budgeten för 2026
 - Föreslå och prioritera aktiviteter
 - Förbereda för strategidag med Styrelsen för logistik i slutet av augusti



Målbild 2030

Vår förvaltning är navet för försörjningen i VGR – vi tar ansvar för helheten.

Digitala lösningar underlättar vår vardag.

Det är lätt att göra rätt och rätt person gör rätt saker.

Förvaltningens alla medarbetare är vår största tillgång.

Många vill arbeta hos oss.



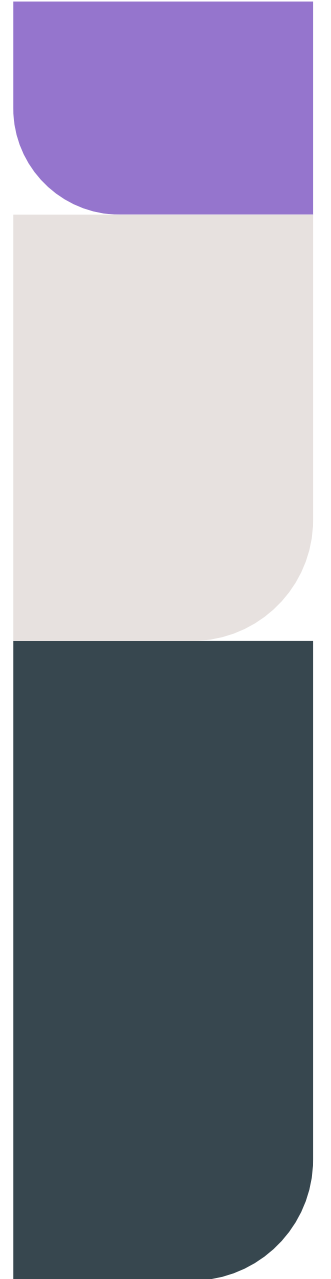
Tema APM

Systematiskt hälso- och arbetsmiljöarbete

Skyddsronder

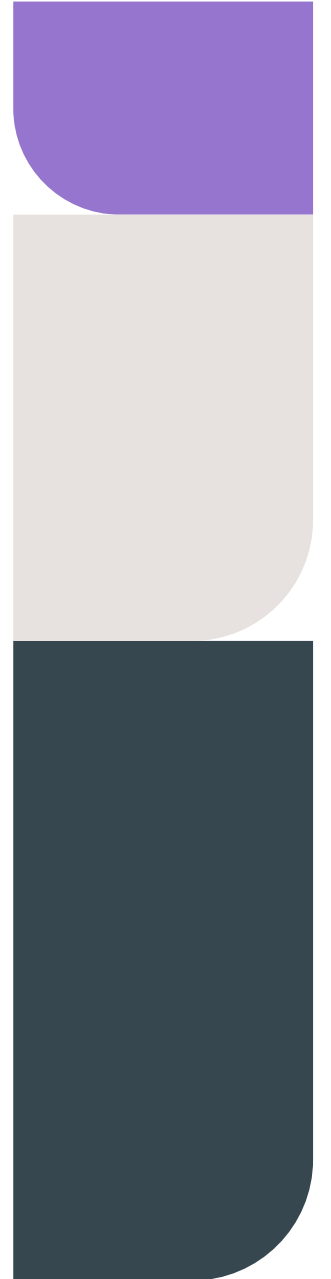
Organisatorisk och social arbetsmiljö, OSA

- Den organisatoriska arbetsmiljön - Hur arbetet ordnas, styrs, kommuniceras och hur beslut fattas.
- Den sociala arbetsmiljön - Hur vi samarbetar, samspelar och pratar med varandra på arbetsplatsen. Hit räknas även digitala forum som e-post, sms, chatt och digitala möten.
- OSA regleras i en föreskrift från Arbetsmiljöverket: AFS 2023:2

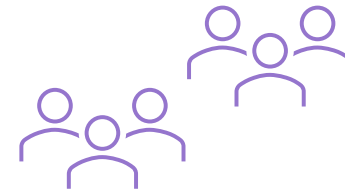


OSA-rond och undersökning hot och våld

- En gång per år ska alla chefer tillsammans med skyddsombud/medarbetare göra en OSA-rond och en undersökning gällande hot och våld.
- I Försörjningsförvaltningen genomför vi årligen dessa under augusti och september. Checklistorna för OSA och hot och våld finns i SAM-modulen.
- På APM i juni förbereder vi för kommande ronder genom dialogfrågor som rör arbetsbelastning, arbetstider och kränkande särbehandling.



Dialogfrågor om OSA



Arbetsbelastning

Finns det fungerande rutiner och forum för dialog mellan chef och medarbetare vad gäller:

1. Vilka arbetsuppgifter som ska utföras, dialog om eventuella befattnings- och rollbeskrivningar
2. Förväntade resultat
3. Vilka arbetssätt/ arbetsrutiner som ska användas
4. Vad som ska prioriteras om tiden inte räcker
5. Vem de kan vända sig till för hjälp och stöd att utföra arbetet

Vid större grupp använd gärna dialogmetoden bikupa eller gruppdiallog



Dialogfrågor om OSA



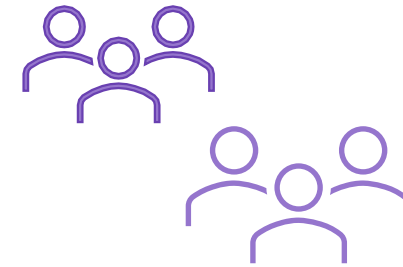
Arbetstider

Finns det fungerande rutiner för arbetstidsförläggning:

1. Är arbetstidsförläggningen ändamålsenlig i förhållande till verksamhetens behov och en god arbetsmiljö
2. Hur fungerar vår schemaläggning och våra arbetstidsmodeller/ flextidsavtal
3. Finns det behov att tydliggöra regler och tillämpning

Vid större grupp använd gärna dialogmetoden bikupa eller gruppdiallog

Dialogfrågor om OSA

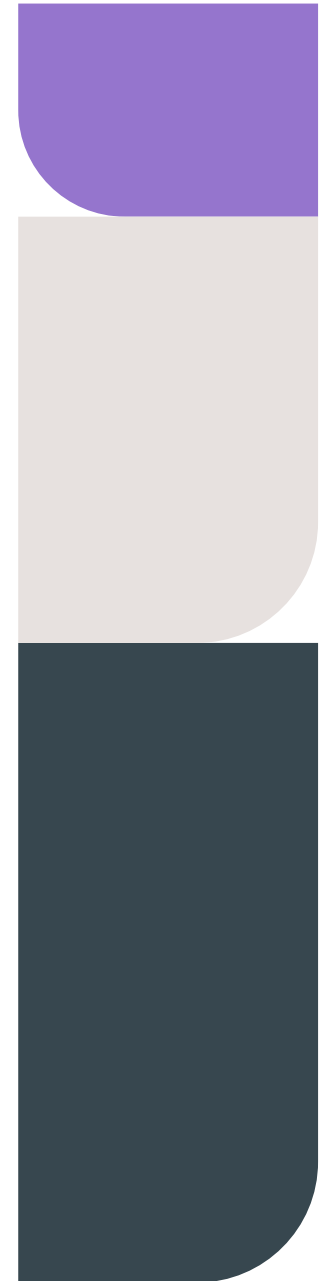


Kränkande särbehandling

Finns det fungerande rutiner och forum för dialog mellan chef och medarbetare vad gäller kränkande särbehandling:

1. Är det tydligt på denna arbetsplatsen att kränkande särbehandling inte är accepterat
2. Känner alla till rutinen för kränkande särbehandling
3. Känner alla till vem man kan vända sig till om man upplever att man har blivit kränkt

Vid större grupp använd gärna dialogmetoden bikupa eller gruppdiallog

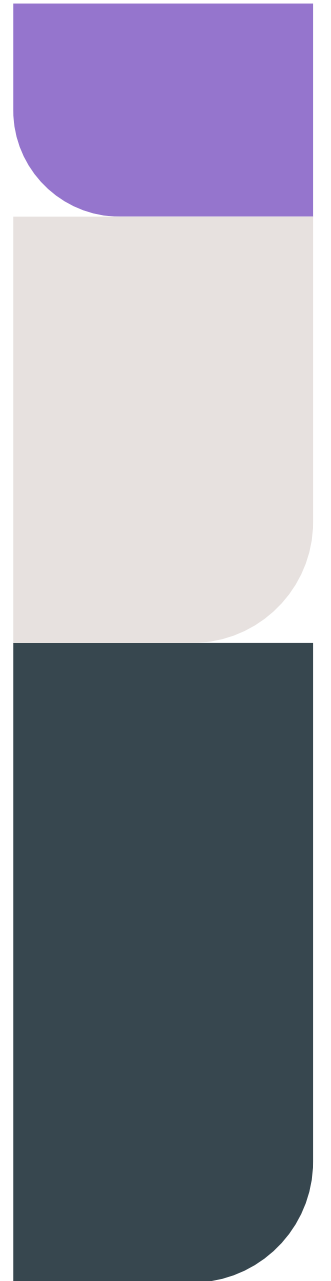
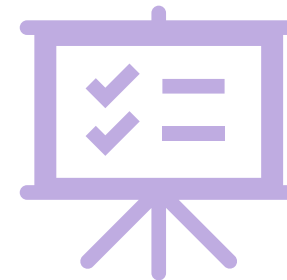


Återkoppling fysiska skyddsronder

Information och dialog

Under maj månad genomfördes fysiska skyddsronder i våra verksamheter. Ha en dialog kring genomförda fysiska skyddsronder gällande,

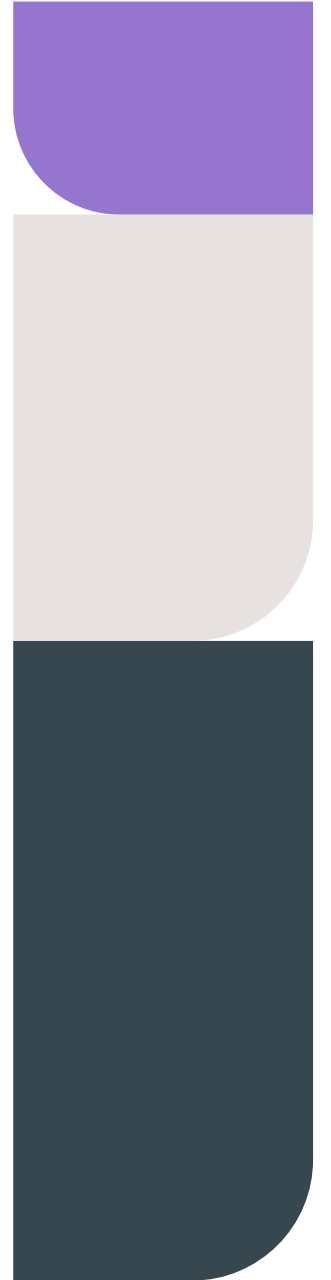
- Identifierade risker
- Förslag på åtgärder och tidplan för dessa



Uppföljning VGR medarbetarenkät 2024

Under hösten 2024 genomfördes VGR:s medarbetarundersökning. Därefter har chefer och medarbetare arbetat med resultatet och tagit fram minst två förbättrande åtgärder och valt ett område med gott resultat som man vill behålla.

- Följ upp handlingsplanen och ha en dialog om hur arbetet går med de gemensamt bestämda åtgärderna.
- Dokumentera i SAM-modulen i Plan & styr.



APM, webinar och chefsmöten 2025

APM 2025

V 4

V 8-9 (pga
sportlovsveckor)

V 12

V 16-17 (pga påsk)

V 20

V 24-25 (pga start
semesterperiod)

V 34

V 38

V 42

V 47

V 50

Webinar 2025

Webinar blir då 11.35-12.00, 17 januari, 14 februari, 14 mars, 11 april, 9 maj, 3 juni (obs, tisdag pga FLG och nationaldag), 15 augusti, 12 september, 10 oktober, 14 november, 5 december

Chefsmöten 2025

Chefsmöten 5/3, 22/5, 1/10 (heldag fysiskt), 9/12

A field of daisies with a bright sun in the background, creating a warm, golden glow. The sun is positioned in the upper center, casting a soft light over the scene. The daisies are scattered throughout the field, with some in sharp focus and others blurred. The overall color palette is dominated by warm yellows and greens.

Trevlig sommar!



VÄSTRA
GÖTALANDSREGIONEN