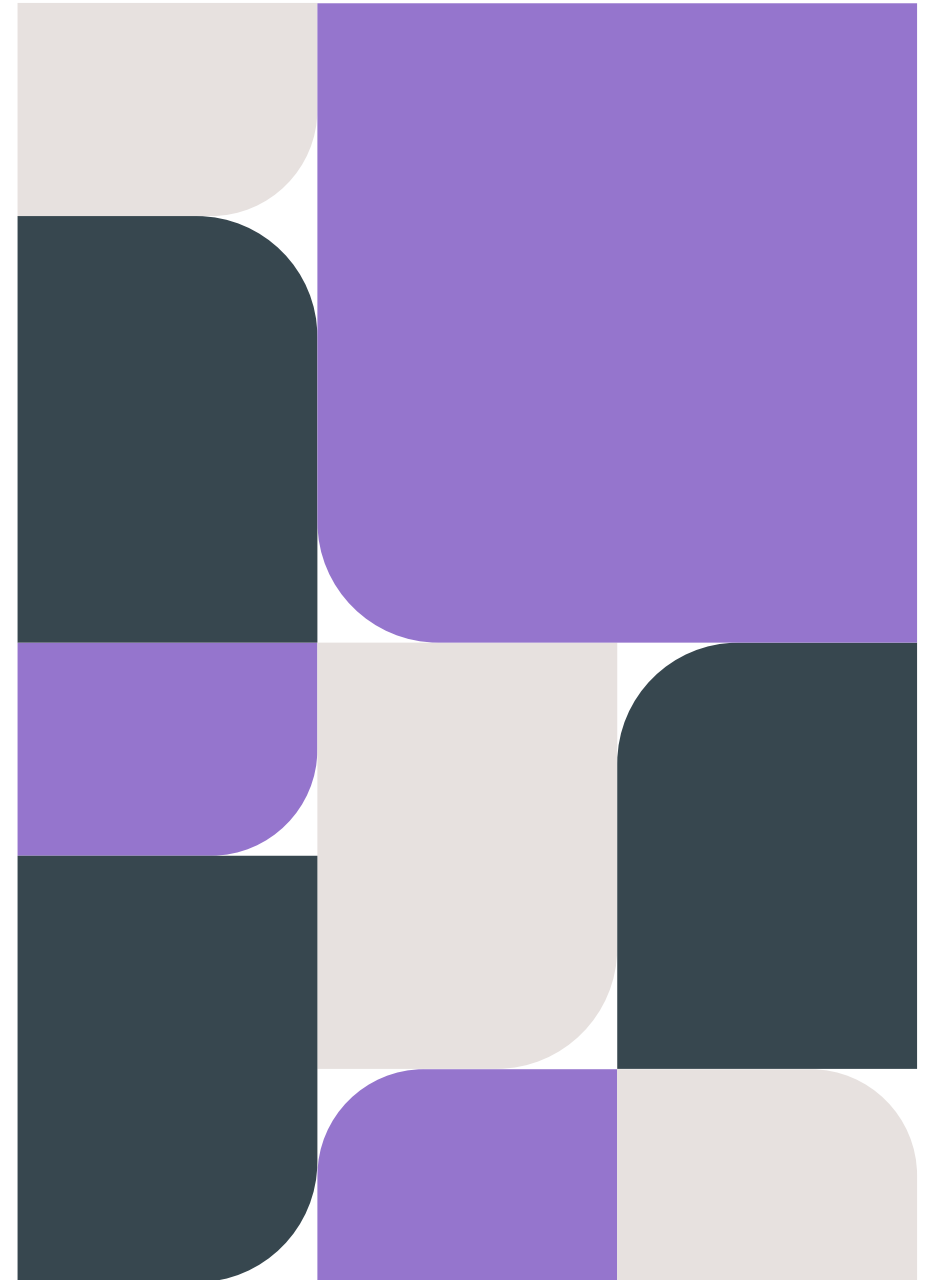


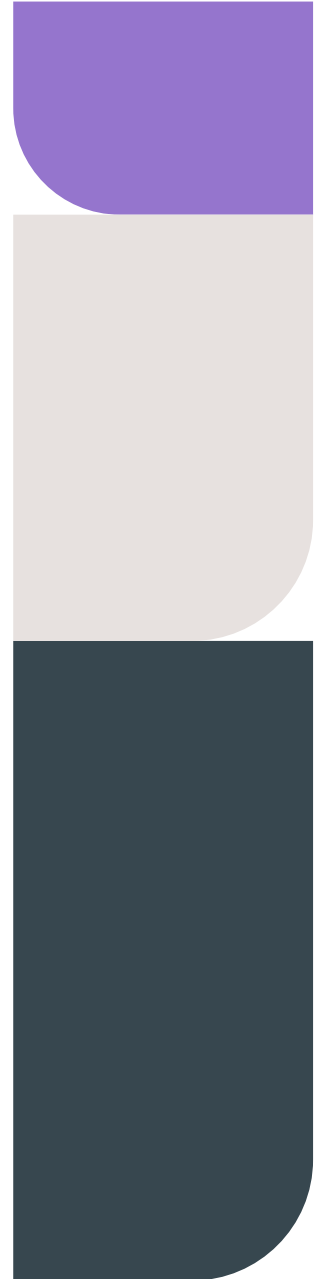
APM-material v 16-17

Försörjningsförvaltningen



På gång i förvaltningen just nu

- Certifieringsrevision enligt miljöledningsstandarden ISO14001 inleddes 19/3.
 - Vi behöver genomföra några internrevisioner innan den fulla externrevisionen genomförs under maj
 - Beröm för uppbyggnad och förankring av miljöledningssystemet
- Beslut fattades i förvaltningsledningen kring fortsatt arbete med processororientering
 - Processer finns redan i stort för områdenas processer
 - Fokus på att identifiera och utveckla övergripande och gemensamma processer
 - Förutsättning för arbete med kontinuerliga förbättringar och effektivare arbetssätt



Ha koll på detta inför certifieringsrevisionen enligt ISO 14001 i maj!



Gör basutbildningen Miljö

[FFs basutbildning miljö](#)



Gå igenom "Vad alla behöver veta inför revision"

[Vad alla bör veta inför revision av miljöledningssystemet, FF - Presentation](#)



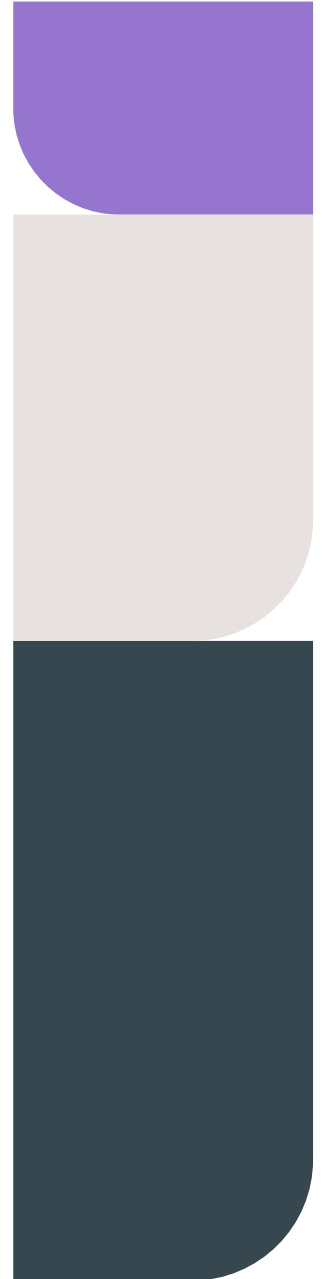
Ha koll på styrande dokument Energi och miljö samt Miljösidorna

[Miljö - Försörjningsförvaltningen](#)



På gång i VGR

- Ann-Charlotte Lilja Järnström är [tillförordnad regiondirektör](#)
- Många dialoger kring hur vi samarbetar bättre med andra förvaltningar på både politisk och organisatorisk nivå
 - Vi på försörjningsförvaltningen är en viktig möjliggörare för hela VGR både i vardagen och på längre, strategisk nivå



Medarbetarpolicyn, del 3

Lika rättigheter och möjligheter

Vi arbetar för jämlikhet och lika rättigheter



- Västra Götalandsregionen ska arbeta för jämlikhet och lika rättigheter. Som arbetsgivare har vi en skyldighet att skapa tillgängliga och inkluderande arbetsplatser fria från diskriminering. Det gäller oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder.

Vi arbetar för jämlikhet och lika rättigheter

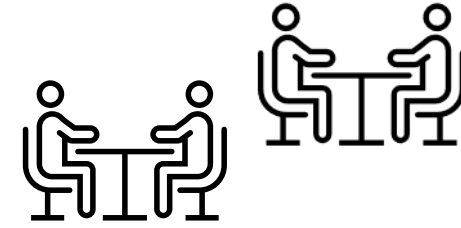


Som medarbetare

- visar du andra respekt och är öppen för att vi är olika och är bra på olika saker
- har du kunskap om normer, jämställdhet, jämlikhet och lika rättigheter
- arbetar du aktivt för att visa och ändra på normer som begränsar
- är du aktivt med i arbetet för jämställdhet, jämlikhet och allas lika rättigheter
- arbetar du mot alla former av diskriminering.

Reflektion | Tid: cirka 15 min

Jämlikhet och lika rättigheter



- Får alla komma till tals på vår arbetsplats? Hur märks det?
- Är allas åsikter lika mycket värda på vår arbetsplats? Hur märks det?
- Att möta varandra med respekt och på ett öppet sätt, vad betyder det för dig?
- Vad skulle jag vilja att andra gjorde om jag var utsatt?
- Om någon på min arbetsplats blir utsatt, hur kan jag stödja den personen?

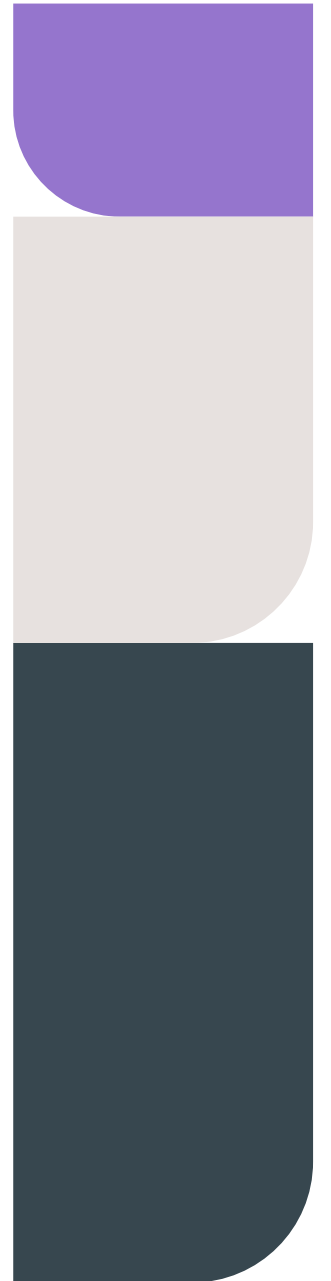
**Fortsätt dialogen om lika
rättigheter och möjligheter vid
annat tillfälle**

Tips! Likaloppan – samtal och reflektion om lika rättigheter och möjligheter

Likaloppan är en övning utformad för att alla våra medarbetare på våra olika arbetsplatser ska starta samtal om hur de uppfattar att det är hos oss och hur de själva resonerar i olika frågor.

- Beställ Likaloppan och använd spelet vid annat tillfälle.
- Beställs i Marknadsplatsen. Ange artikelnummer VGR14720 eller sök på "Likaloppan".
- Ett paket (beräknat för cirka 20 deltagare) innehåller: 1 instruktion till chef eller övningsledare, 10 bordsryttare med instruktioner till deltagare och 10 loppor.

[Likaloppan – samtal och reflektion om lika rättigheter och möjligheter - VGR gemensamt](#)



Målbild 2030

Vår förvaltning är navet för försörjningen i VGR – vi tar ansvar för helheten.

Digitala lösningar underlättar vår vardag.

Det är lätt att göra rätt och rätt person gör rätt saker.

Förvaltningens alla medarbetare är vår största tillgång.

Många vill arbeta hos oss.



APM, webinar och chefsmöten 2025

APM 2025

V 4

V 8-9 (pga
sportlovsveckor)

V 12

V 16-17 (pga påsk)

V 20

V 24-25 (pga start
semesterperiod)

V 34

V 38

V 42

V 47

V 50

Webinar 2025

Webinar blir då 11.35-12.00, 17 januari, 14 februari, 14 mars, 11 april, 9 maj, 3 juni (obs, tisdag pga FLG och nationaldag), 15 augusti, 12 september, 10 oktober, 14 november, 5 december

Chefsmöten 2025

Chefsmöten 5/3, 22/5, 1/10 (heldag fysiskt), 9/12



VÄSTRA
GÖTALANDSREGIONEN