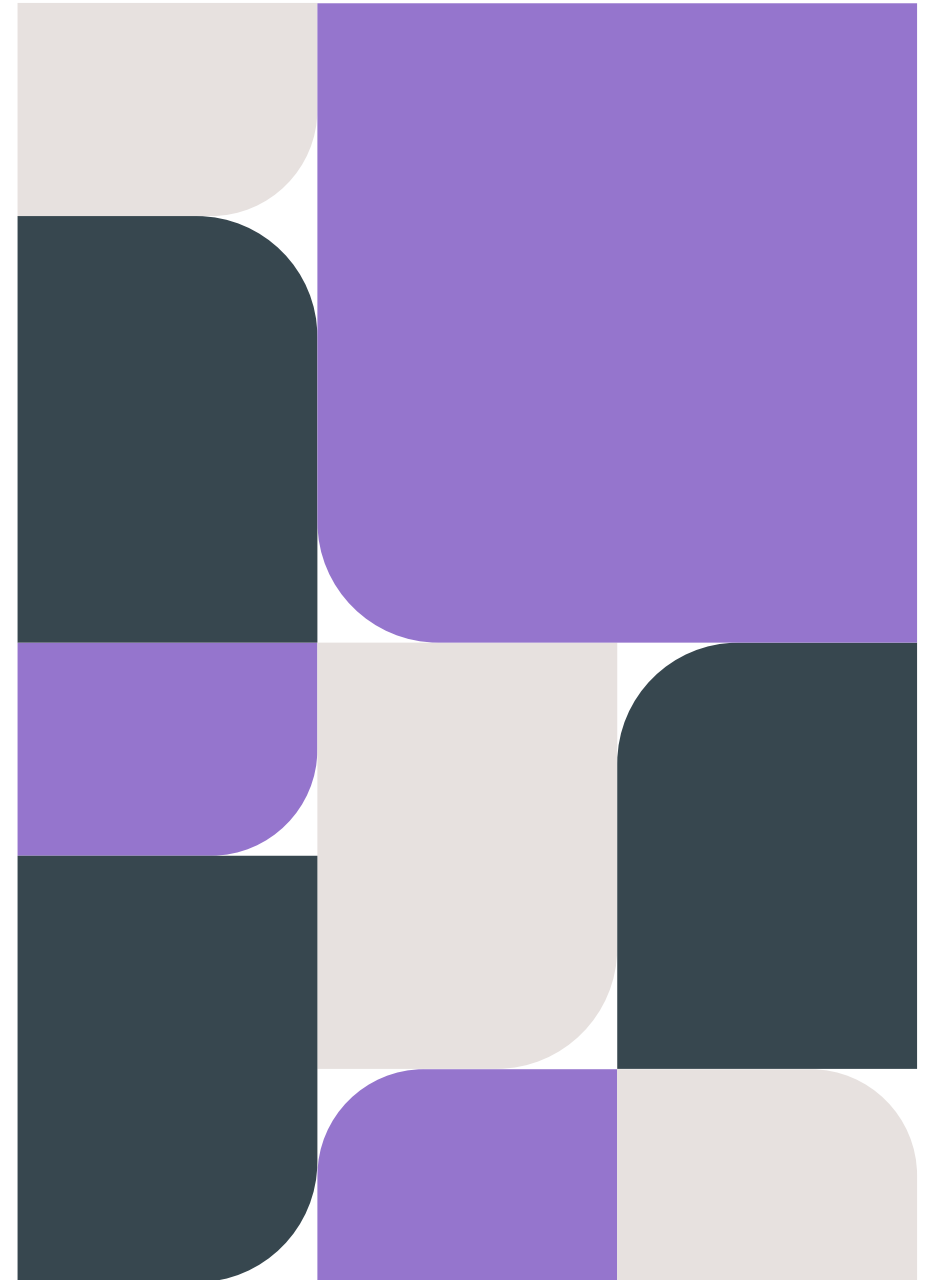


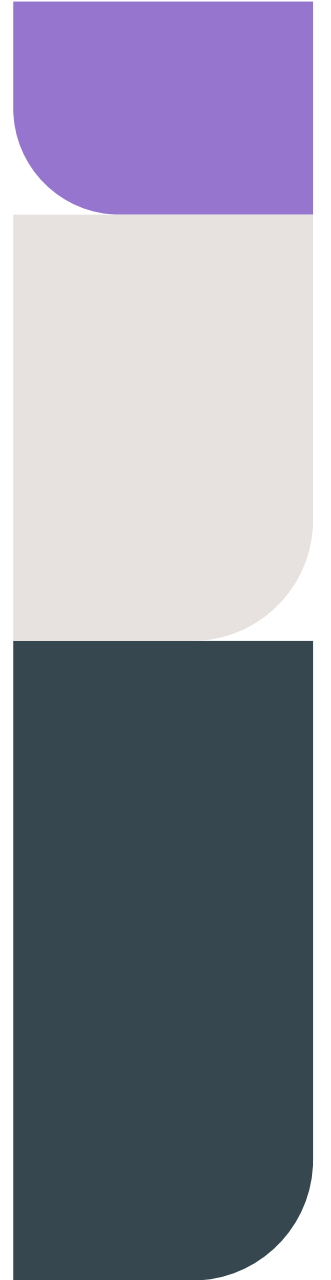
# APM-material v 4

Försörjningsförvaltningen

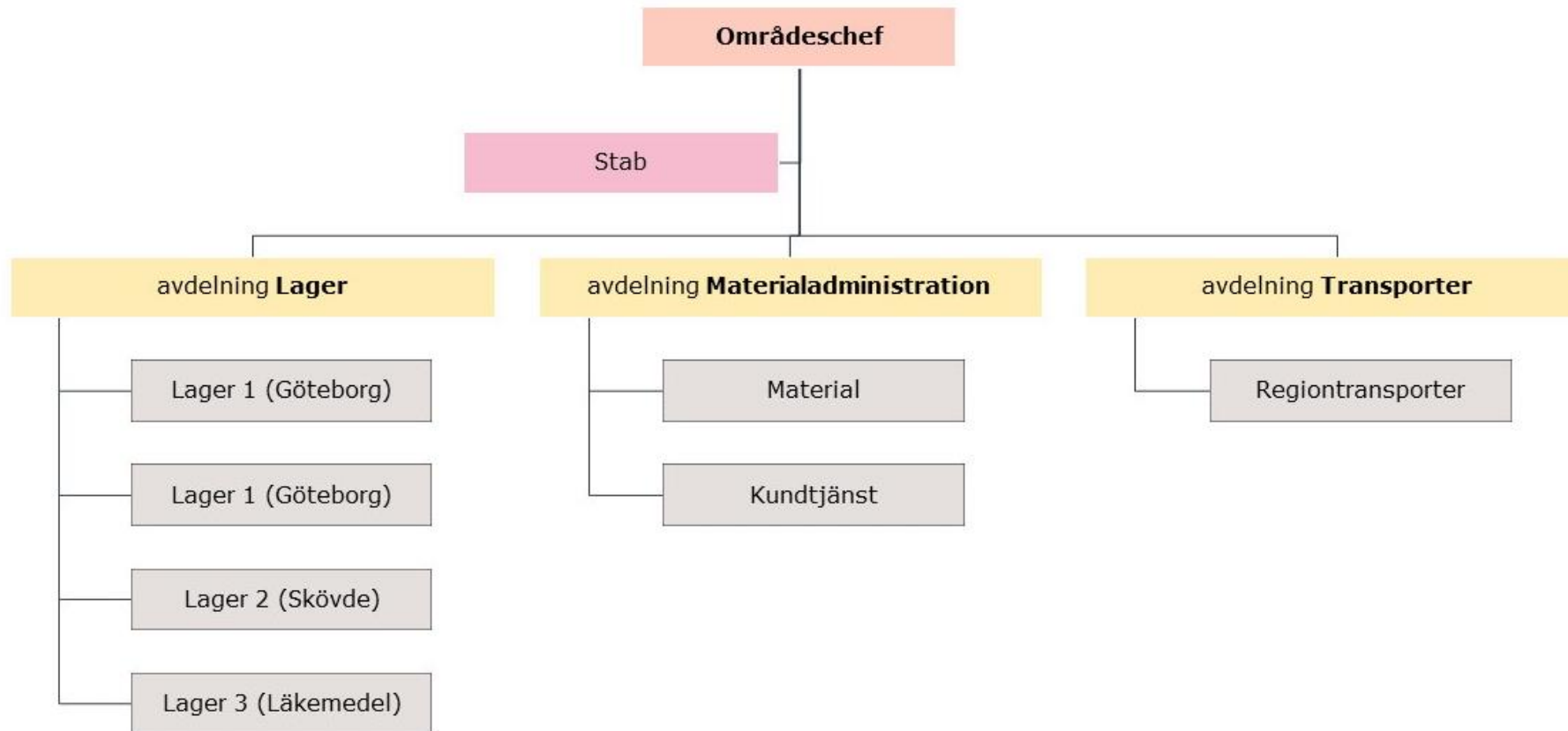


# På gång just nu

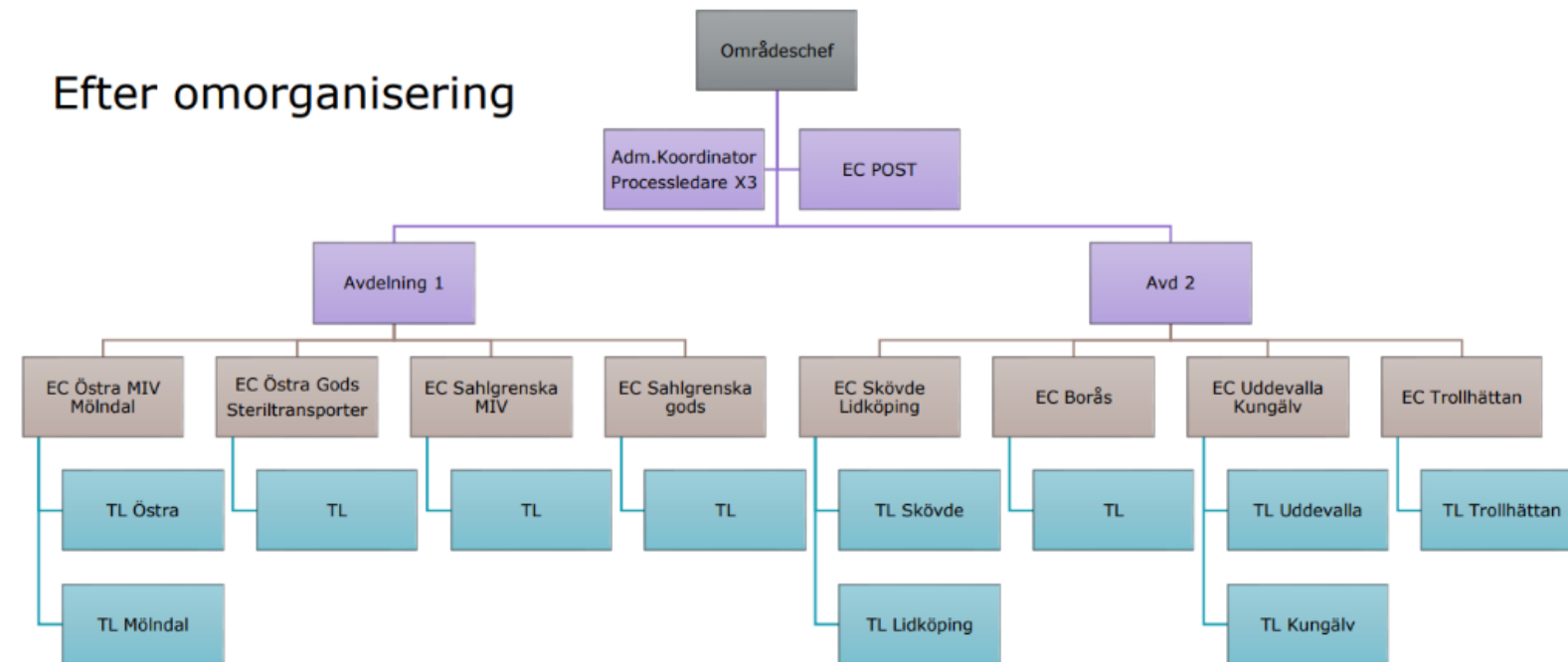
- Välkomna tillbaka!
- Tf förvaltningsdirektör förlängd ett halvår
- Beredskapsfrågan ständigt aktuell
- Upphandling logistik- och beställningssystem
- Organisationsförändringar vid årsskiftet



# Område lager och distribution



# Område internlogistik



# APM, webinar och chefsmöten 2025

## APM 2025

V 4

V 8-9 (pga  
sportlovsveckor)

V 12

V 16-17 (pga påsk)

V 20

V 24-25 (pga start  
semesterperiod)

V 34

V 38

V 42

V 47

V 50

## Webinar 2025

Webinar blir då 11.35-12.00, 17 januari, 14 februari, 14 mars, 11 april, 9 maj, 3 juni (obs, tisdag pga FLG och nationaldag), 15 augusti, 12 september, 10 oktober, 14 november, 5 december

## Chefsmöten 2025

Chefsmöten 5/3, 22/5, 1/10 (heldag fysiskt), 9/12

# **APM-tema**

## **Medarbetarpolicyn – del 1**

Vi utvecklar och förbättrar verksamheten

# Medarbetarpolicyn

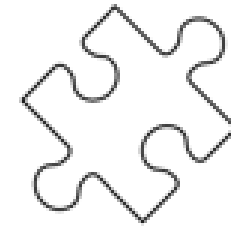
Beskriver grundläggande värderingar, principer och förhållningssätt inom

- hälsa och arbetsmiljö
- Kompetensutveckling och kompetensförsörjning
- Jämlikhet och lika rättigheter
- lön

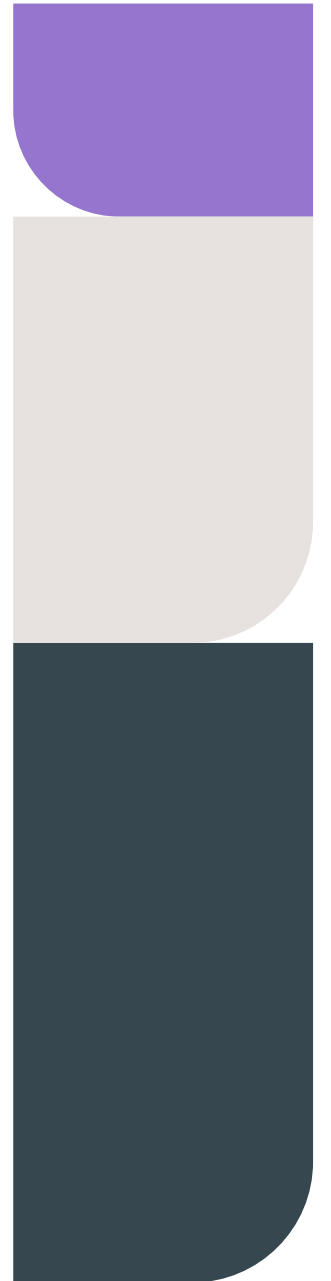
Gemensam för samtliga styrelser, nämnder och bolag inom Västra Götalandsregionen



## Vi utvecklar och förbättrar verksamheten



På Västra Götalandsregionens arbetsplatser utvecklar vi oss tillsammans och använder alla medarbetarnas kompetens för en effektiv verksamhet. Det ska vara enkelt att se hur vi kan utvecklas som medarbetare, både i yrket och i Västra Götalandsregionen.



# Kompetensutvecklingsplan för 2025

- Varje enhet ska ta fram en kompetensutvecklingsplan som beskriver inriktningen för den gemensamma kompetensutvecklingen på respektive enhet
- Chefen gör en sammanfattning utifrån genomförda utvecklingssamtal inkl kompetensutvecklingsplaner
- I planen ska det framgå hur stor andel av medarbetarna som har genomfört VGR:s obligatoriska utbildningar samt en genomförande plan för 2025.



# Vi utvecklar och förbättrar verksamheten

## Dialog ca 15 minuter

- Hur arbetar vi på vår enhet för att lära oss nya saker, tex nya metoder och arbetssätt för att utveckla vår verksamhet?
- Vilka kompetensutvecklingsinsatser behövs på enheten för att nå verksamhetens och förvaltningens mål på kort och på längre sikt?
- Vilka kompetensutvecklingsinsatser är redan beslutade och ska genomföras vid enheten på förvaltningsnivå och inom VGR, tex utbildning i medarbetarskap, hållbarhetsutbildning mm.
- Ta fram en kompetensutvecklingsplan inkl tidplan för genomförande.





VÄSTRA  
GÖTALANDSREGIONEN