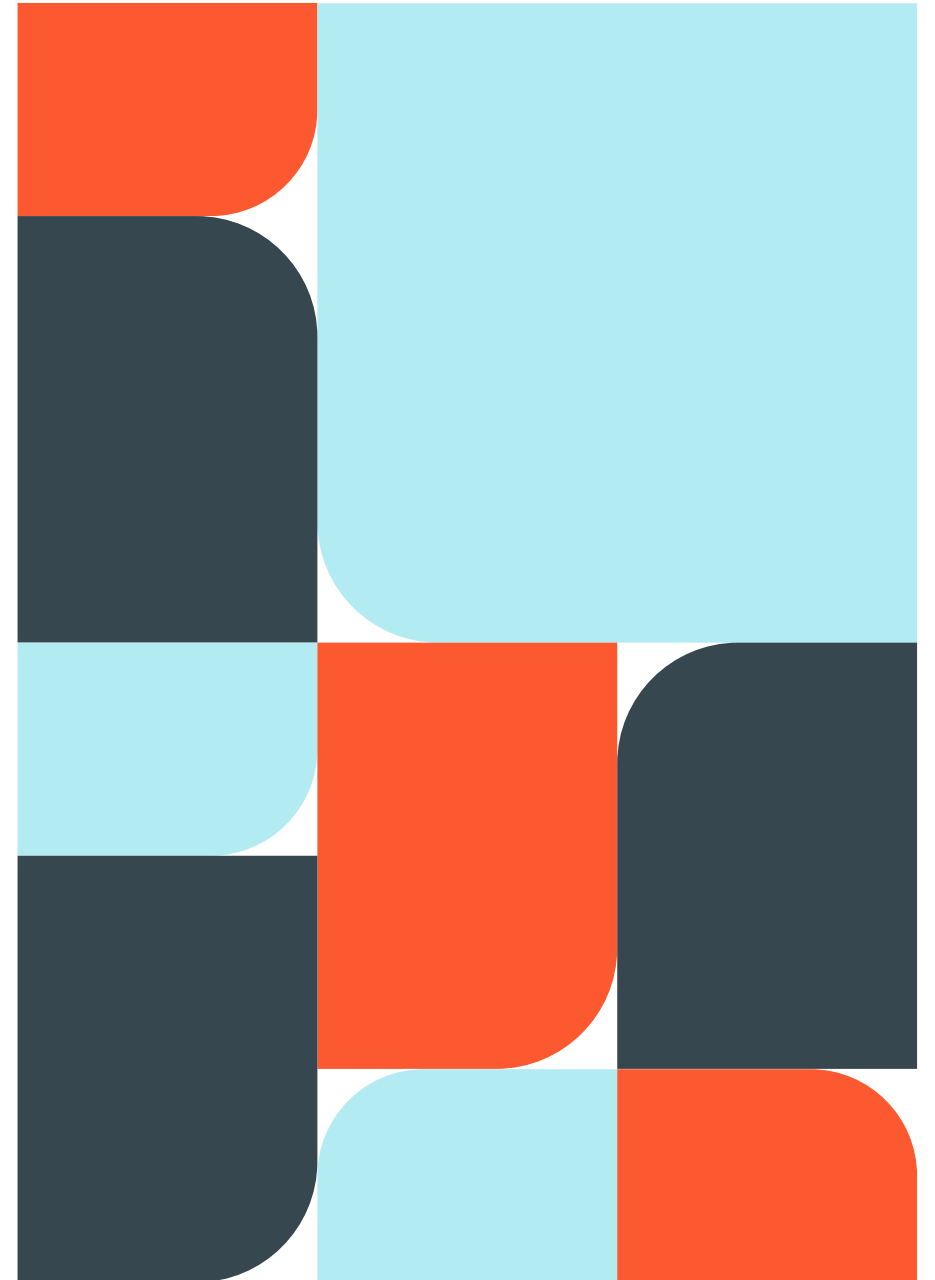


Chefsmöte

Försörjningsförvaltningen 4 december,
2024

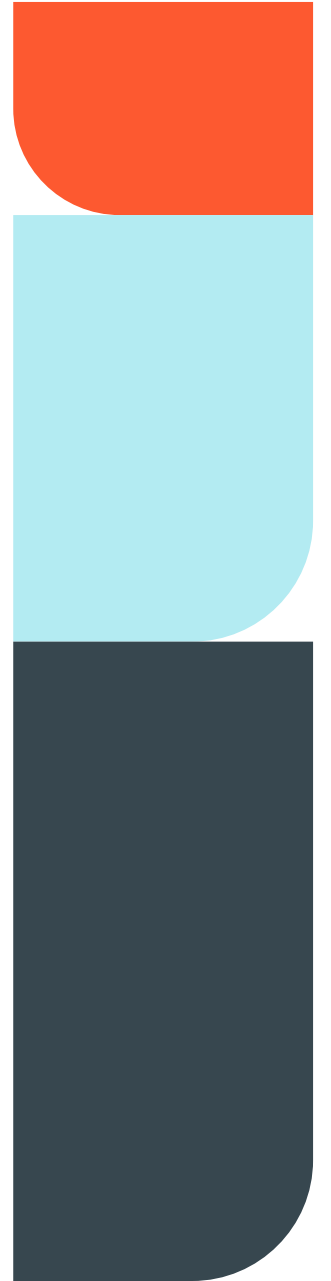


Dagens moderatorstjärnor

Anna Andersson & Fredrik Nilsson

Agenda

- Inledning
- Vårt 2025
- Paus
- Vårt 2025 forts
- Medarbetarskap
- Vi lär av andra – studiebesök
- Paus
- Vi lär av varandra – bollkastning
- Året som gick
- Quiz
- Avslutning



Inledning

Lars Loftäng

Förra chefsdagen 1 oktober

- Återblick
 - 20 månader av förvaltningsbyggande
 - Skapat målbild 2030
 - Arbetar för helheten
- Fortsatt förvaltningsbyggande
 - Hela tiden små justeringar
 - Ibland större förändringar
- Medarbetarskap
 - Tillit
 - Uppstart medarbetarskapssatsningen



Målbild 2030

Vår förvaltning är navet för försörjningen i VGR – vi tar ansvar för helheten.

Digitala lösningar underlättar vår vardag.

Det är lätt att göra rätt och rätt person gör rätt saker.

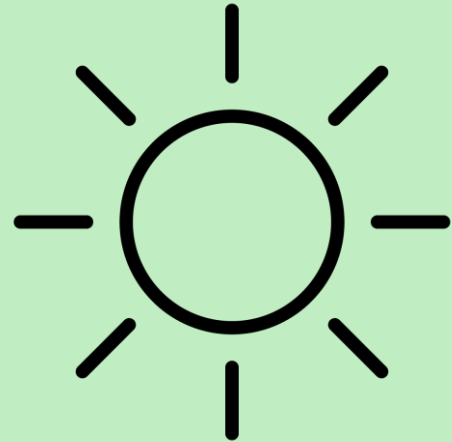
Förvaltningens alla medarbetare är vår största tillgång.

Många vill arbeta hos oss.



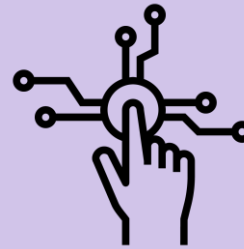
Vårt 2025

Målbild 2030



Vår förvaltning är navet för försörjningen i VGR – vi tar ansvar för helheten.

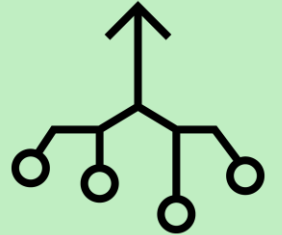
Digitala lösningar underlättar vår vardag.



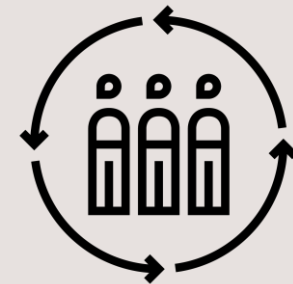
Många vill arbeta hos oss.



Det är lätt att göra rätt och rätt person gör rätt saker.



Förvaltningens alla medarbetare är vår största tillgång.

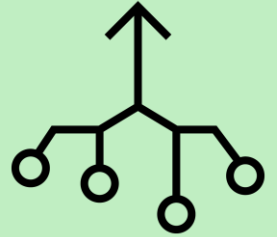


Målbild 2030

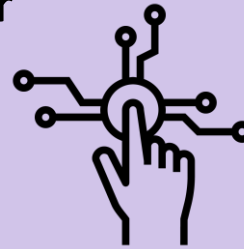
Många vill
arbeta hos
oss.



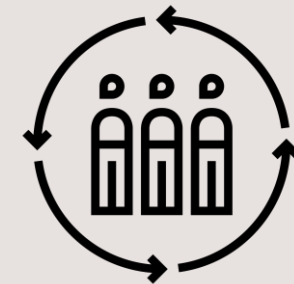
Det är lätt att
göra rätt och
rätt person gör
rätt saker.



Digitala lösningar
underlättar vår
vardag.



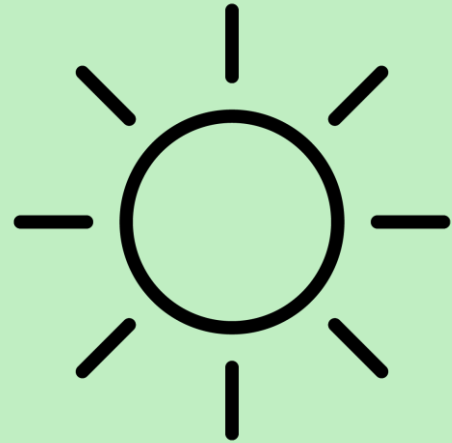
Förvaltningens alla medarbetare är
vår största tillgång.



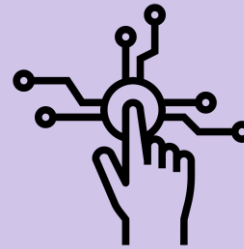
Vår förvaltning är navet för
försörjningen i VGR – vi tar
ansvar för helheten.

Målbild 2030

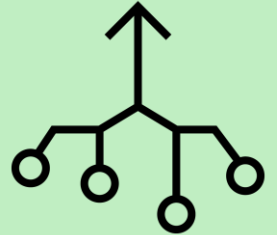
Många vill
arbeta hos
oss.



Digitala lösningar
underlättar vår
vardag.

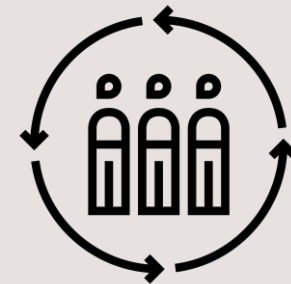


Det är lätt att
göra rätt och
rätt person gör
rätt saker.



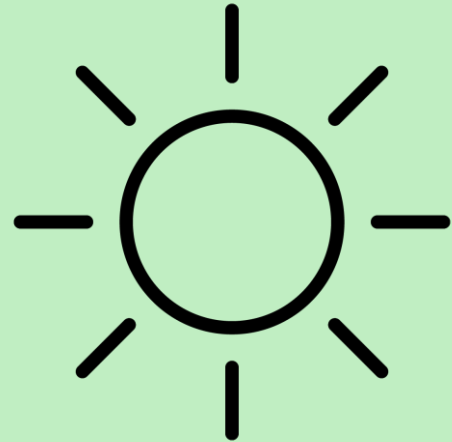
Vår förvaltning är navet för
försörjningen i VGR – vi tar
ansvar för helheten.

**Förvaltningens alla medarbetare är
vår största tillgång.**

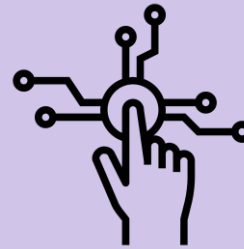


Målbild 2030

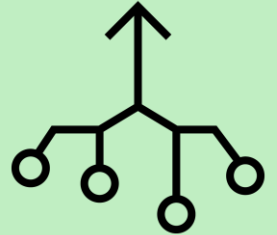
Många vill
arbeta hos
oss.



Digitala lösningar
underlättar vår
vardag.

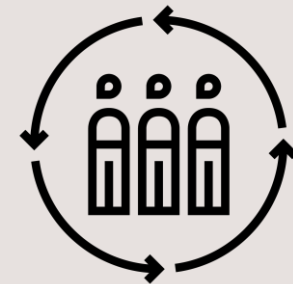


Det är lätt att
göra rätt och
rätt person gör
rätt saker.



Vår förvaltning är navet för
försörjningen i VGR – vi tar
ansvar för helheten.

Förvaltningens alla medarbetare är
vår största tillgång.

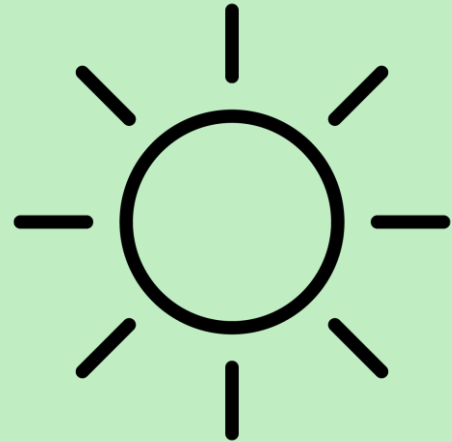
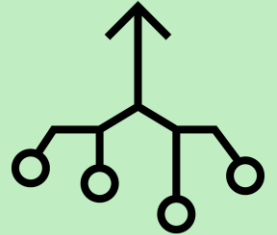


Målbild 2030

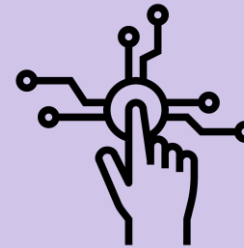
Många vill
arbeta hos
oss.



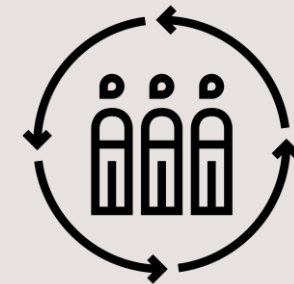
Det är lätt att
göra rätt och
rätt person gör
rätt saker.



Digitala lösningar
underlättar vår
vardag.



Förvaltningens alla medarbetare är
vår största tillgång.

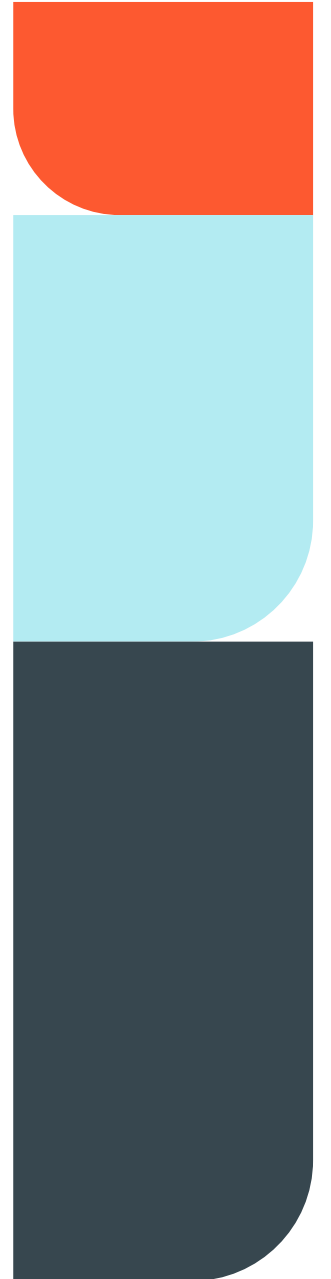


Vår förvaltning är navet för
försörjningen i VGR – vi tar
ansvar för helheten.

Verksamhetsplan 2025

Mål 2025

- Mål från Regionfullmäktiges budget
 - Västra Götalandsregionen ska vara en ledande och attraktiv arbetsgivare med konkurrenskraftiga löner och ett hälsofrämjande ledarskap som grund
 - Medarbetares arbetsmiljö ska förbättras genom satsning på återhämtning och avlastning och inflytande över sin arbetsmiljö
 - Ökad måluppfyllelse för Västra Götalandsregionens hållbarhetsmål
- Styrelsen för logistikens mål
 - Styrelsen för Logistik ska arbeta med att stärka Västra Götalandsregionens beredskapsförmåga av kritiska och prioriterade produkter som definieras tillsammans med övriga verksamheter. Nivåerna ska motsvara tre månaders beredskapslagring om inte andra nivåer beslutas



Ekonomi

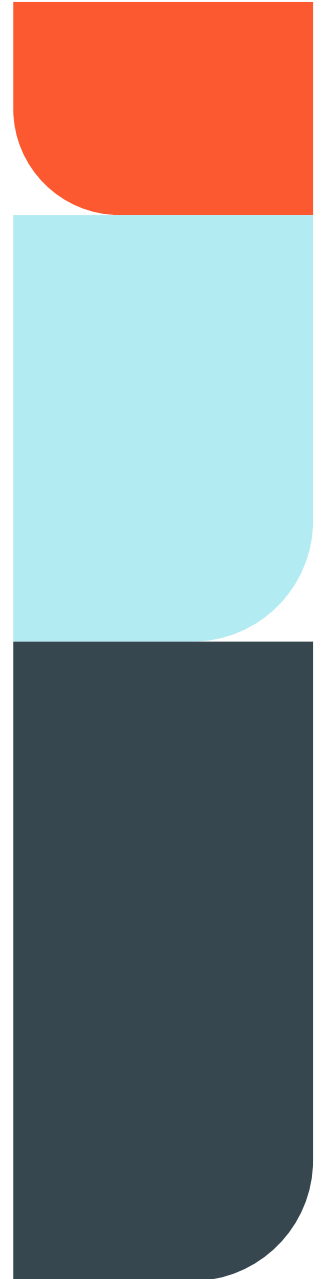
Mnkr	2024	2025
Intäkter transfereringar	2 186	2 333
Övriga intäkter (SÖK mm.)	1 683	1 788
Regionbidrag	59	68
Summa intäkter	3 928	4 189
Kostnad för personal	-760	-788
Kostnad för köpt verksamhet, övriga material och tjänster	-430	-472
Kostnad transfereringar	-2 186	-2 333
Övriga kostnader (Avskrivningar, IT-kostnader mm.)	-536	-580
Finansiella intäkter och kostnader	-16	-16
Summa kostnader	-3 928	-4 189
Resultat	0	0

Investeringar

Mnkr	Utrustning	Fastighet	Summa
Verksamhetsstyrda investeringar			
Textilier (Tvätteriet)	30 000		30 000
Hjälpmedel, inklusive digitala (HMC)	306 000		306 000
Läkemedelstransporter i egen regi	13 000	15 000	28 000
Övriga verksamhetsstyrda investeringar	61 192	7 620	68 812
Summa verksamhetsstyrda investeringar	410 192	22 620	432 812
Ägarstyrda investeringar			
Utvecklingsplan för Tvätteriet 2030	38 575		38 575
Ägarstyrda investeringar Material i Vården (MiV)	11 000		11 000
Summa ägarstyrda investeringar	49 575		49 575

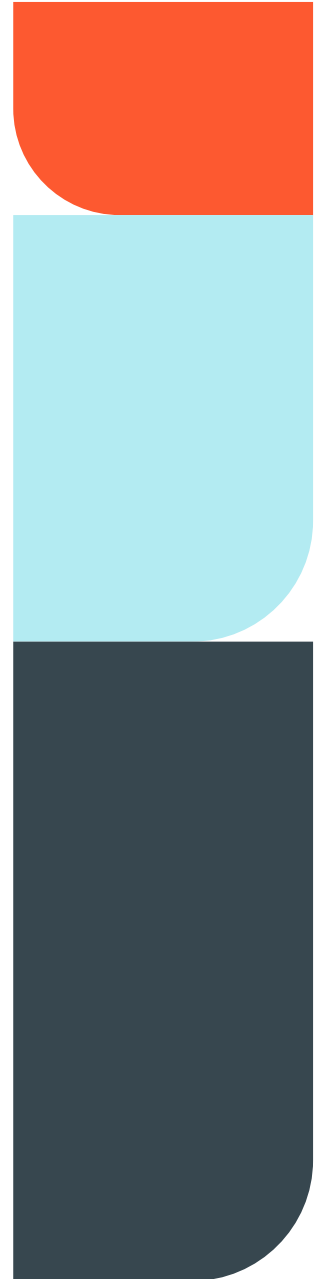
Fördjupning till egen styrelse (initiativen)

1. Beredskapslager Livsmedel
2. Från beställning till försörjning – fortsatt införande av MiV
3. Förbereda och påbörja arbetet med att patienten själva ska kunna beställa mat
4. Säkerställa digitala processer och att IT-stöden har de förmågor som efterfrågas av verksamheten
5. Optimera beställnings- och leveranskanaler för olika varugrupper



Fördjupning till egen styrelse (initiativen)

6. Etablera, organisera och utveckla område Lager och Distribution
7. Sortimentsoptimering inklusive en övergång till flergångsmaterial
8. Utveckla lokalplaneringsprocessen utifrån ett logistik- och försörjningsperspektiv
9. Etablera och utveckla ett processorienterat arbetssätt
10. Drönarlogistik och luftrumsutveckling



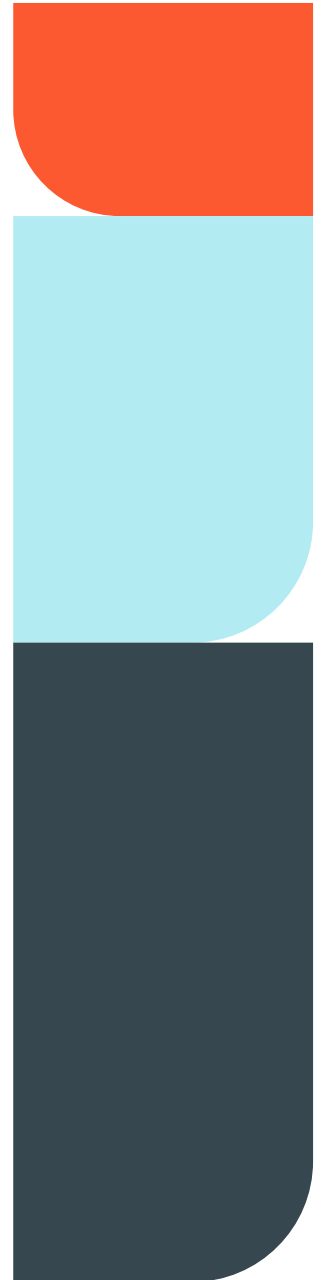
RF:s mål: Västra Götalandsregionen ska vara en ledande och attraktiv arbetsgivare med konkurrenskraftiga löner och ett hälsofrämjande ledarskap som grund

Inriktning:

- Utveckla och förstärka arbetsgivarvarumärket
- Ta tillvara och utveckla den samlade kompetensen och förmågan

Aktiviteter:

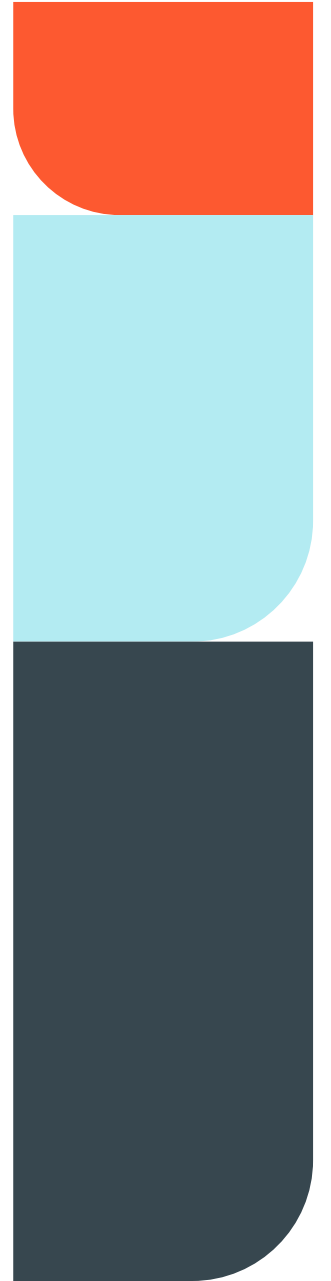
- Tydliggöra vårt arbetsgivarvarumärke och arbetsgivarerbjudande,
- Tydliggöra utvecklingsmöjligheterna för våra yrkesgrupper och erbjuda kontinuerlig kompetensutveckling
- Stärka chefers kompetens inom lönebildning och lönesättning



RF:s mål: Västra Götalandsregionen Medarbetares arbetsmiljö ska förbättras genom satsning på återhämtning och avlastning och inflytande över sin arbetsmiljö

Inriktning:

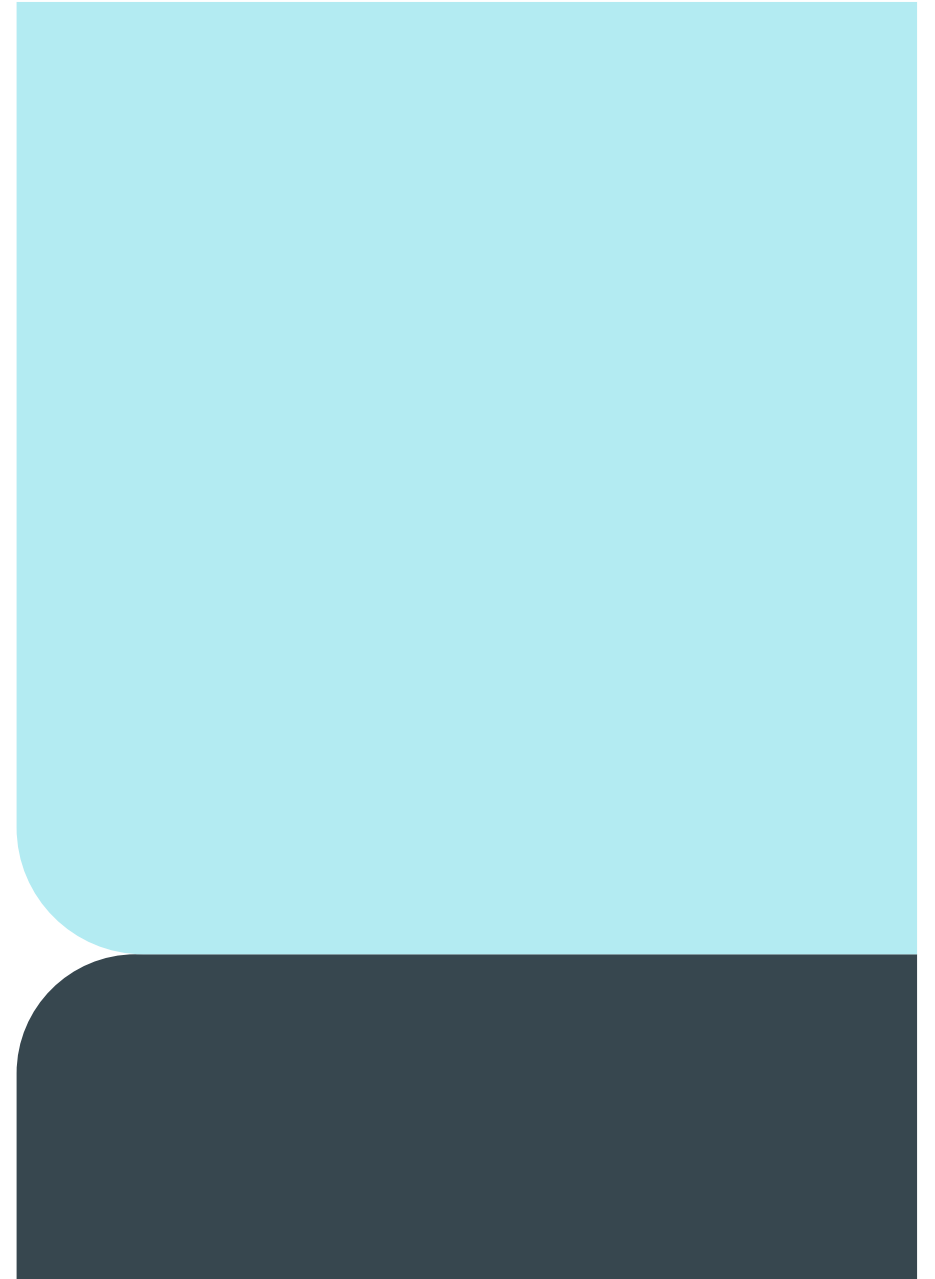
- Verka för en hälsofrämjande och god arbetsmiljö som bidrar till låga sjuktal
- Utveckla en hälsofrämjande arbetsplatskultur som bygger på samverkan, tillit och delaktighet.
- Aktiviteter:
 - Hälsosamtal vid korttidssjukfrånvaro och rehabiliteringsinsatser
 - Utveckla det systematiska arbetsmiljöarbetet, bla SAM-modulen
 - APM årshjul och samverkansavtal
 - Genomföra utvecklingsinsatser inom ledarskap och medarbetarskap



Smårumsdiskussion

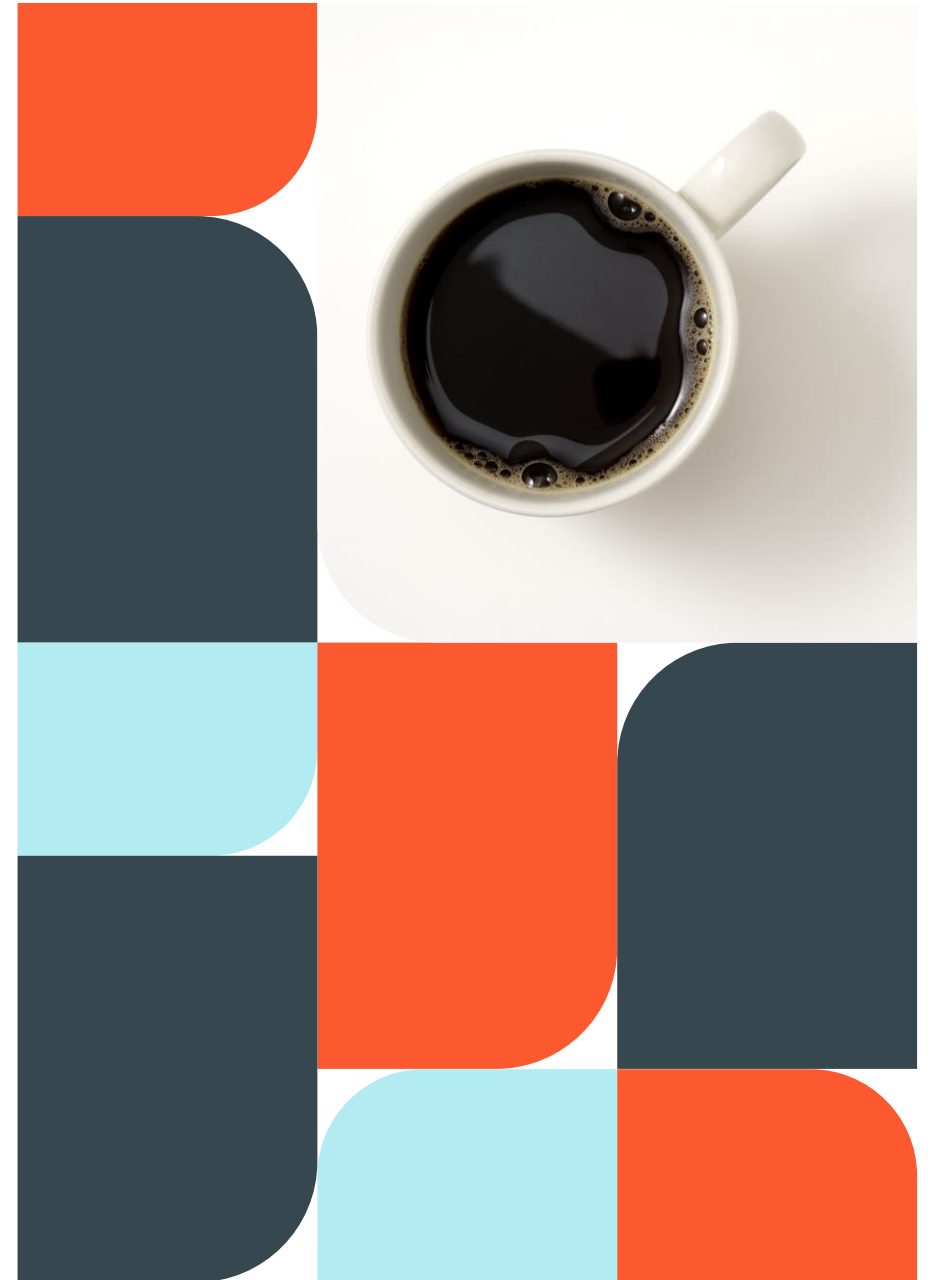
10 min

- Hur involverar vi medarbetarna så att verksamhetsplanen blir känd?
- Hur kan vi som chefer stötta varandra?



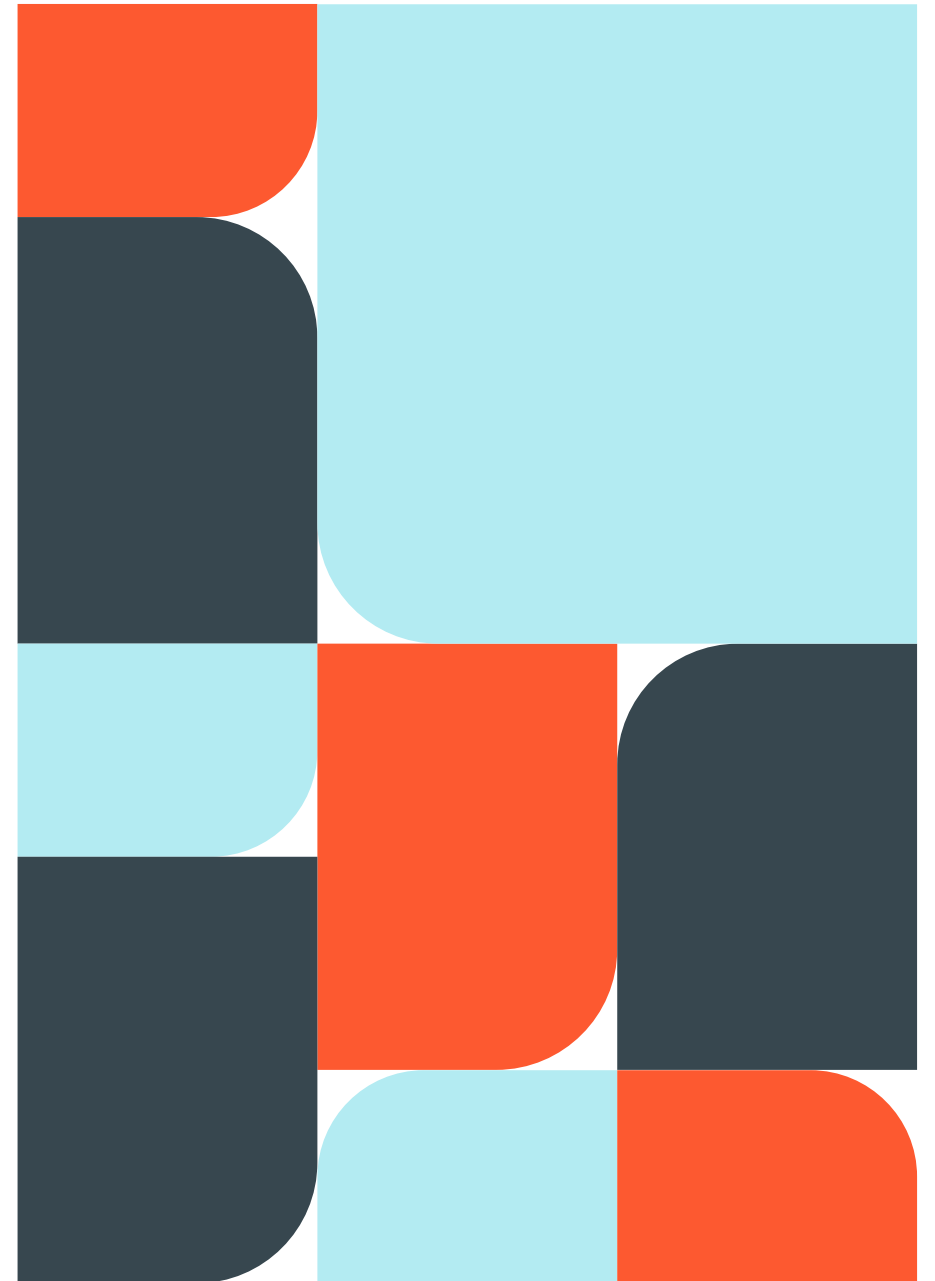
Paus

Åter klockan: 09.15



Forts verksamhetsplan

Hållbarhetsmål/ISO 14001



HÅLLBARHET SKA INTEGRERAS I FÖRVALTNINGARS OCH BOLAGS ORDINARIE PROCESSER FÖR BUDGET, VERKSAMHETSPLANERING OCH UPPFÖLJNING



Miljö i VGR:S Budget 2025



Fokusområde:

Minska Västra Götalandsregionens miljö- och klimatpåverkan enligt miljömål 2030



[Länk till Budget 2025](#)

VGR miljömål 2030

Resurseffektivt och giftfritt

Resurseffektiva och giftfria flöden av produkter

Cirkulära byggmaterial

Halverad energianvändning

Ökad produktion av solceller

Minskad miljöpåverkan från läkemedel

Utfasning av farliga ämnen (kemikalier)

Låg klimatpåverkan

Halverad klimatpåverkan från produkter av textil, plast och metall

Minskad klimatpåverkan från byggnation

Hållbar finansiell verksamhet

Minskad klimatpåverkan från livsmedel

Halverat matsvinn

Fossilfria transporter

Hållbara resor

Främjad biologisk mångfald

Hållbart nyttjande av fastigheter med avseende på ekosystemtjänster

Livsmedel som främjar biologisk mångfald

Inköp av produkter och material påverkar inte den biologiska mångfalden negativt

Miljöledningssystem 2025

VGR miljömål 2030

Resurseffektivt och giftfritt

Resurseffektiva och giftfria flöden av produkter

Halverad energianvändning

Utfasning av farliga ämnen (kemikalier)

Låg klimatpåverkan

Halverad klimatpåverkan från produkter av textil, plast och metall

Minskad klimatpåverkan från livsmedel

Halverat matsvinn

Fossilfria transporter

Hållbara resor

Främjad biologisk mångfald

Livsmedel som främjar biologisk mångfald

Inköp av produkter och material påverkar inte den biologiska mångfalden negativt

Miljöaktiviteter i Verksamhetsplan 2025

Aktiviteter som berör alla områden och många enheter 2025:

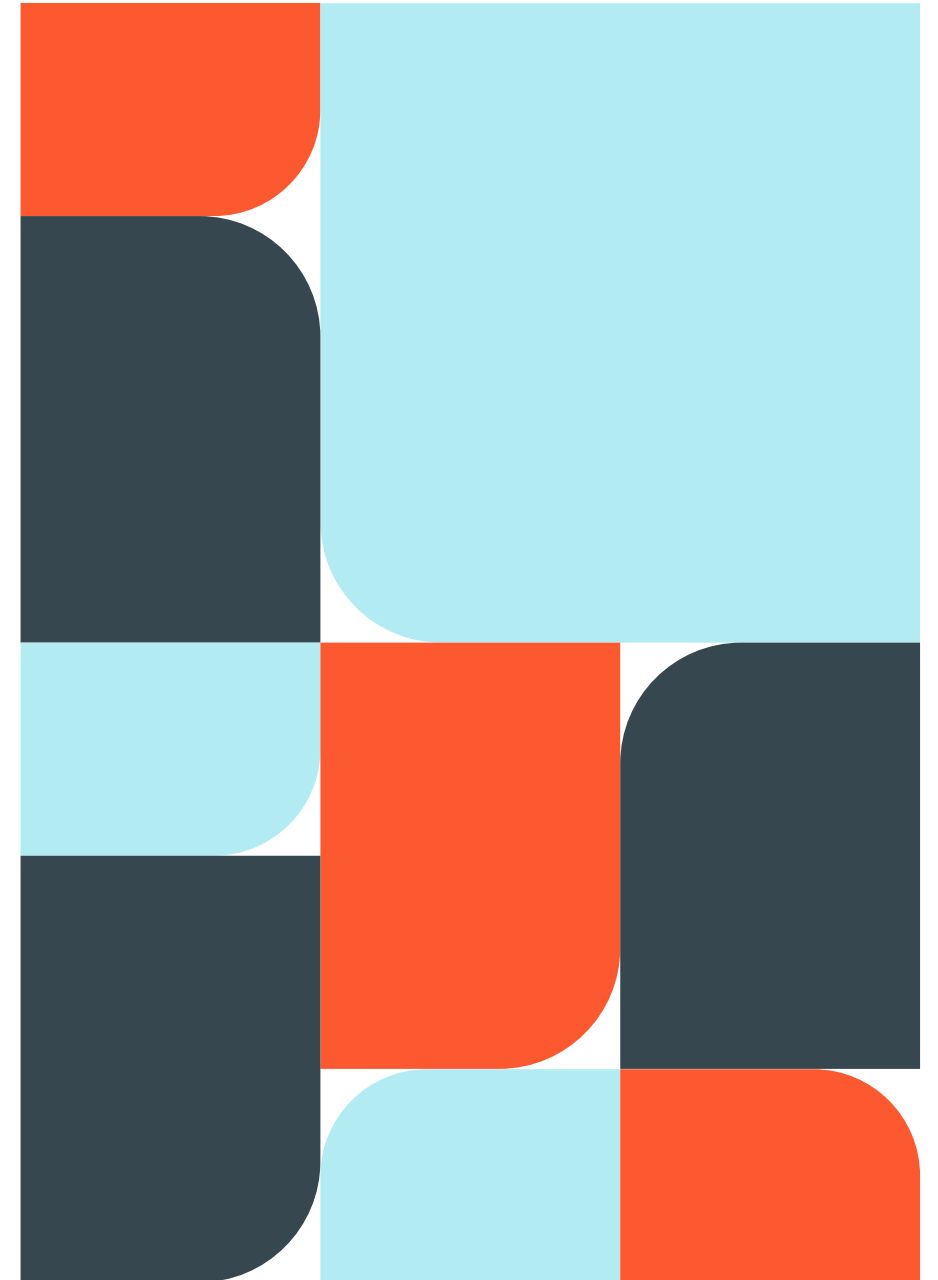
- Bidra till att förvaltningen kan certifieras enligt ISO14001.
100 % genomförande av Basutbildning miljö
- Säkerställa att rutiner för cirkulering av arbetskläder är kända och följs av alla medarbetare för minskat textilsvinn
- Säkerställa kemikaliehantering genom att delta i gemensam satsning "Kemikaliekollen" (enheter med kemikaliehantering)



Vad alla bör veta inför revision av miljöledningssystemet

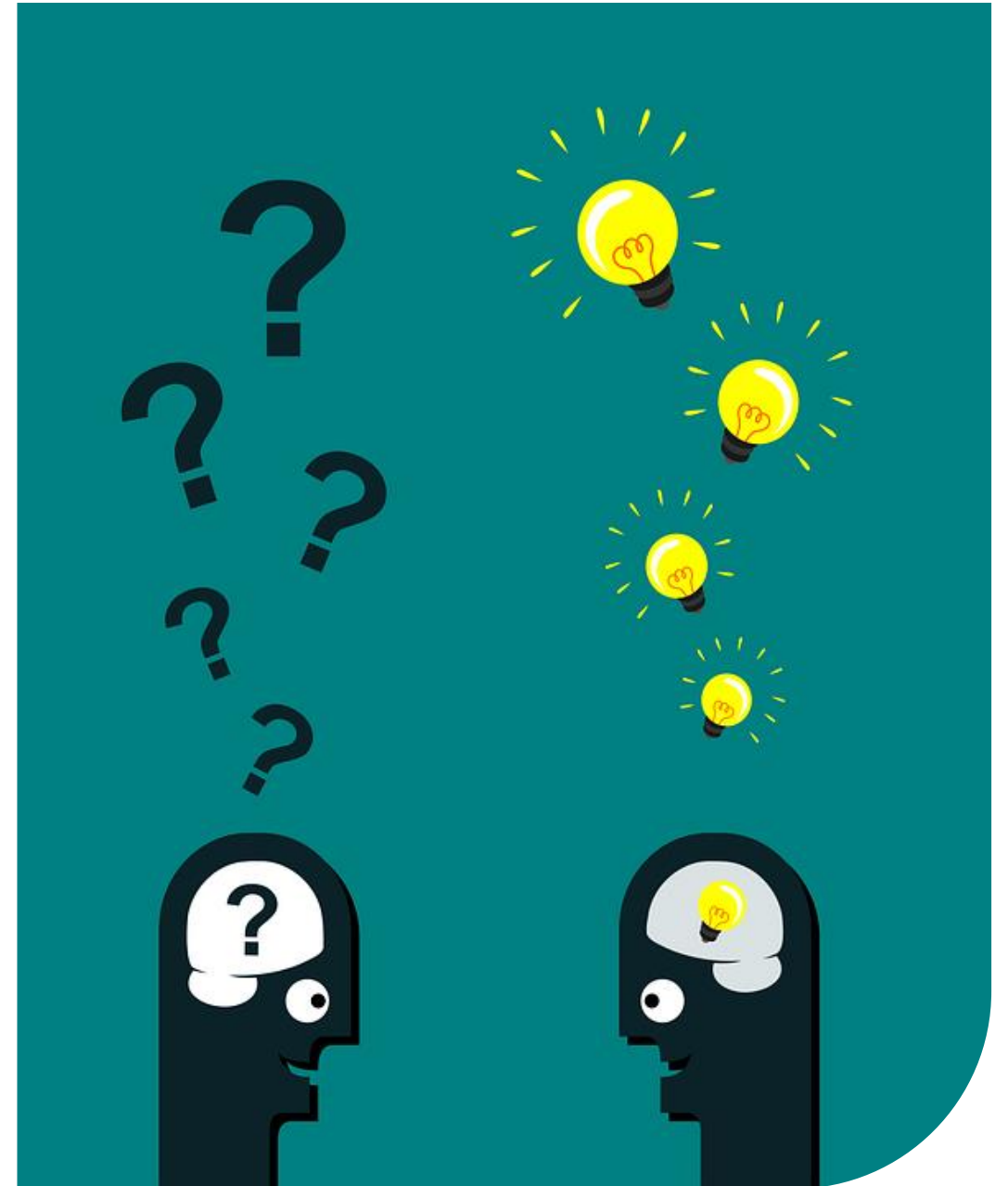
Förberedande informationsmaterial kring de grundläggande frågorna med svar som medarbetare och chefer bör ha koll på. Länk till dokumentet:

[Vad alla bör veta inför revision av miljöledningssystemet, FF - Presentation](#)



Miljökompetens

- Alla medarbetare ska ha kunskap om hur deras arbete påverkar miljön och hur den påverkan kan minskas.
- Chef har ansvar för att alla medarbetare går basutbildning miljö. Det finns även en ISO-14001 utbildning för chefer och ledningsgrupper.
- Det kommer tas fram dokumentation för att ge vägledning i vilka ytterligare utbildningar du kan behöva gå beroende på vilken roll du har i verksamheten och miljöarbetet.



Utbildningar

Basutbildning miljö (alla)

[Utbildning: Basutbildning miljö,
Försörjningsförvaltningen \(vgregion.se\)](#)

VGR:s grundläggande hållbarhetsutbildning
(för de som arbetar framför skärm)

[Utbildning: Hållbarhet - för varje människa och
för vår planet](#)

Rekommenderad för chefer och
ledningsgrupper:

[ISO-14001 utbildning för chefer och
ledningsgrupper](#)



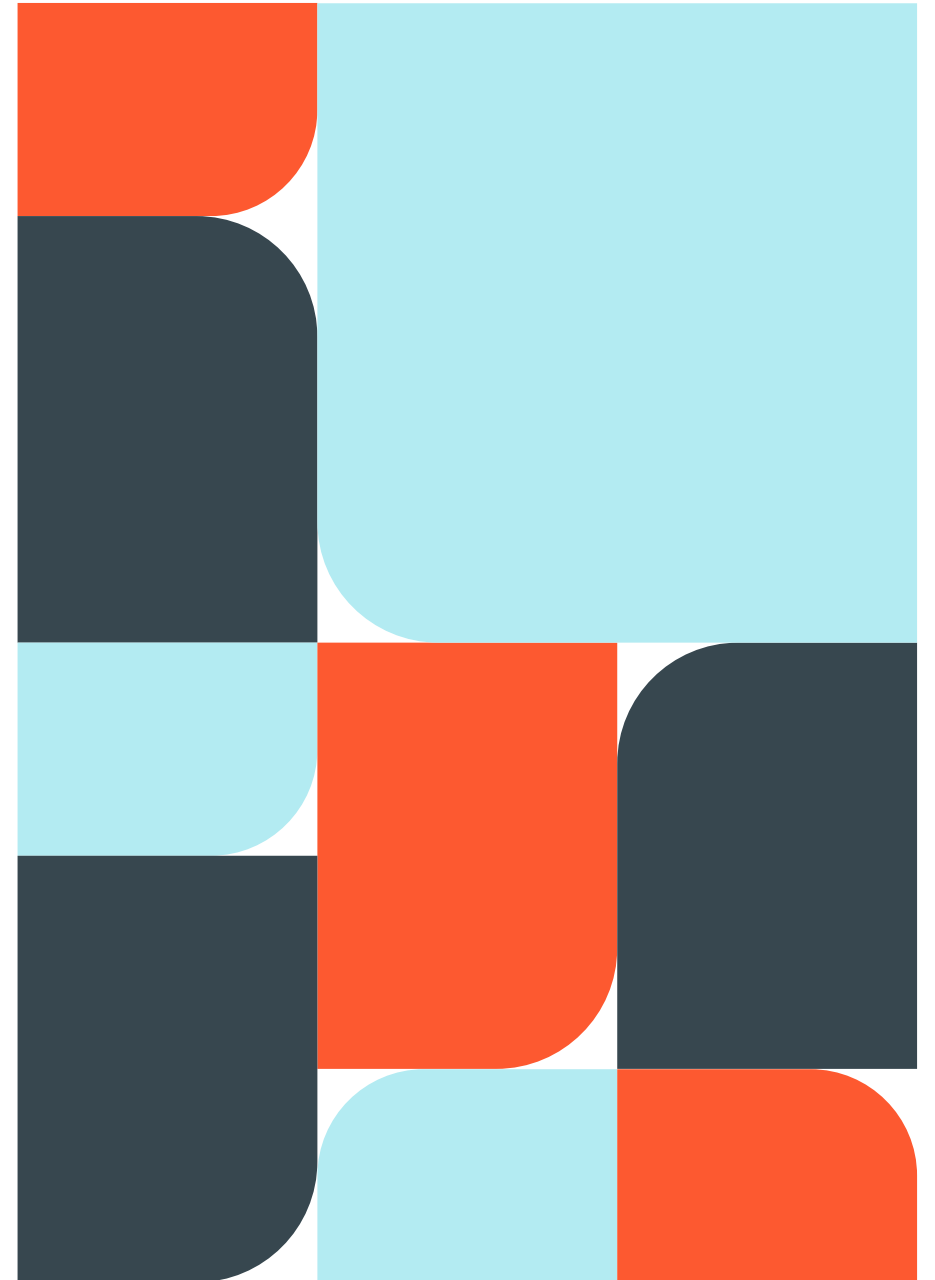
Erfarenheter från verksamheten

Jonas Wiik, från Tvätteriet

Jenny Ljungström Grek, från internlogistik

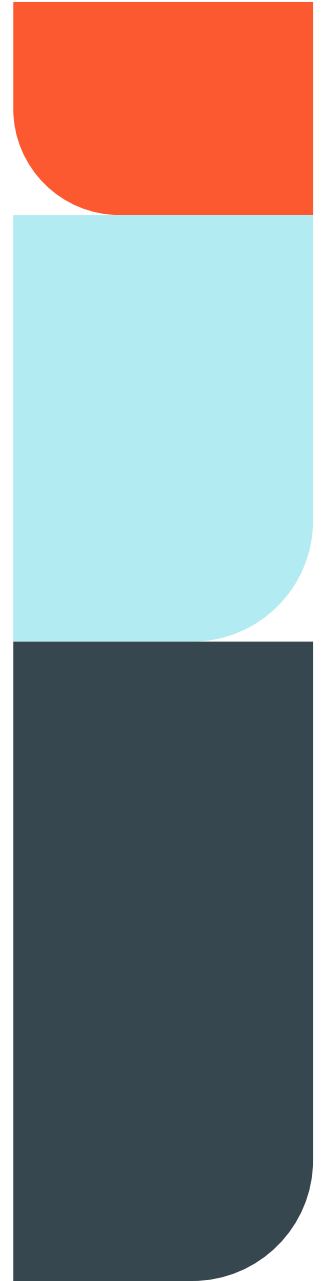


Workshop



Workshopfrågor

- Vilka miljömål påverkar du/din enhet allra mest?
- Hur kommer du att förbereda dig/din enhet?



Medarbetarkraft

Maria Ekeröth

Utvecklingsinsatsen genomförs i tre etapper 2024-2025

Etapp 1 Hösten 2024

Ca 360 medarbetare
½ dag för ca 18-20 chefer
½ dag för medarbetare, 6 tillfällen, från 45 upp till 88 personer per tillfälle
½ dag för enheter, ca 18-20 st, start december- februari

Etapp 2 Våren 2025

Ca 500 medarbetare
½ dag för ca 20 chefer
½ dag för medarbetare, ca 10 tillfällen, ca 50 per tillfälle, mars- april
½ dag för enheter, ca 20 st, from april-juni

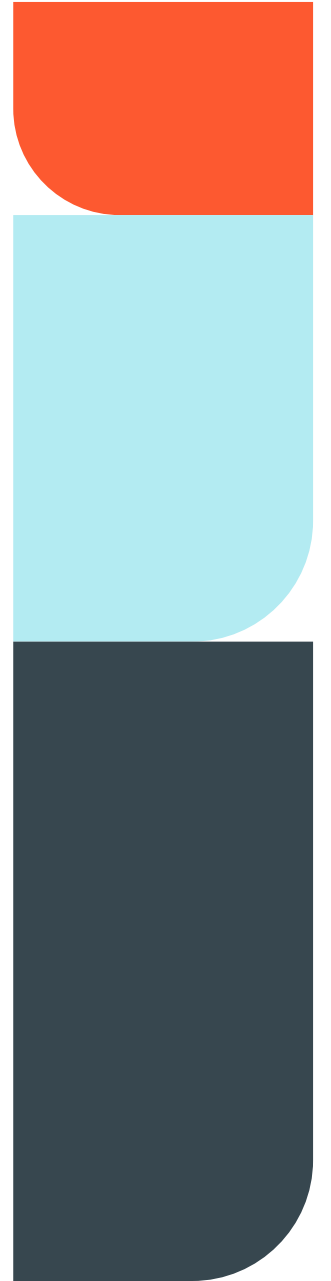
Etapp 3 Hösten 2025

Ca 500 medarbetare
½ dag för ca 20 chefer
½ dag för medarbetare, ca 10 tillfällen, ca 50 per tillfälle
½ dag för enheter, ca 20 st

Vad säger verksamheten?

Medarbetare: [VGRplayer - FF-medarbetarkraft](#)

Reflektion från Suzan Edvardsson, chef på Tvätteriet



Vi bygger om

Lars Loftäng, Fredrik Karlsson, Christopher Eriksson

Utveckling av vår organisation

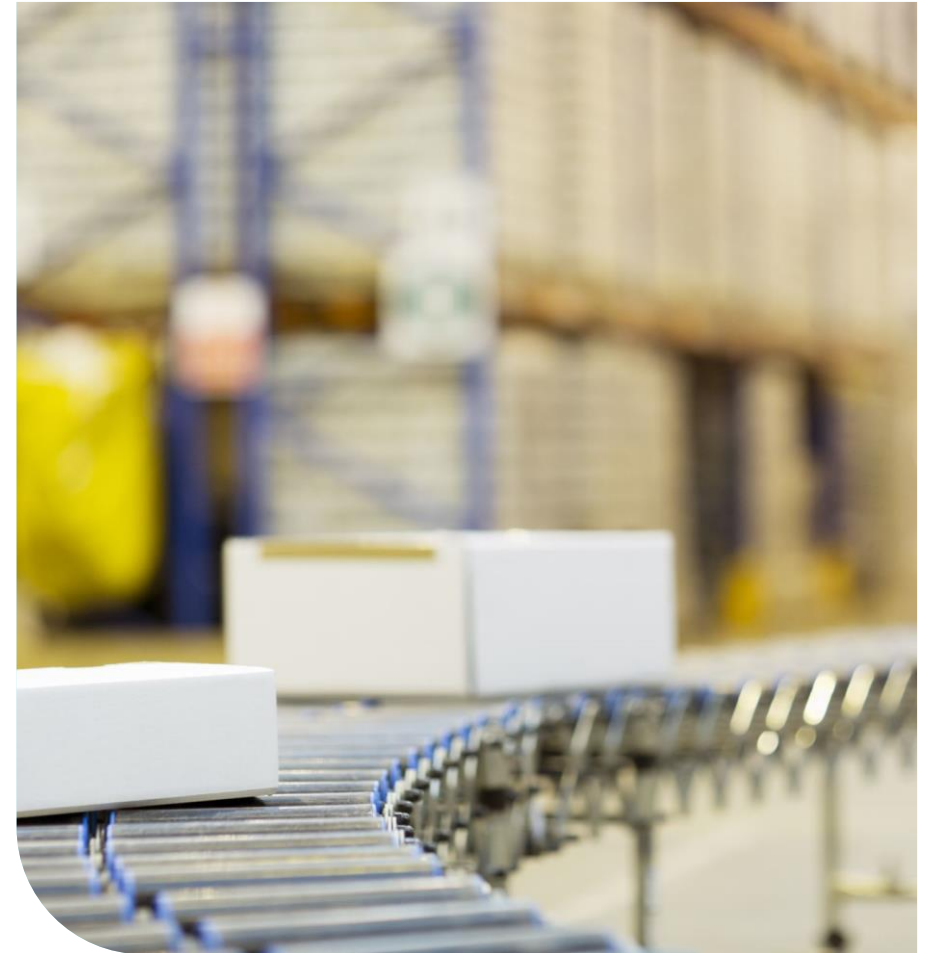
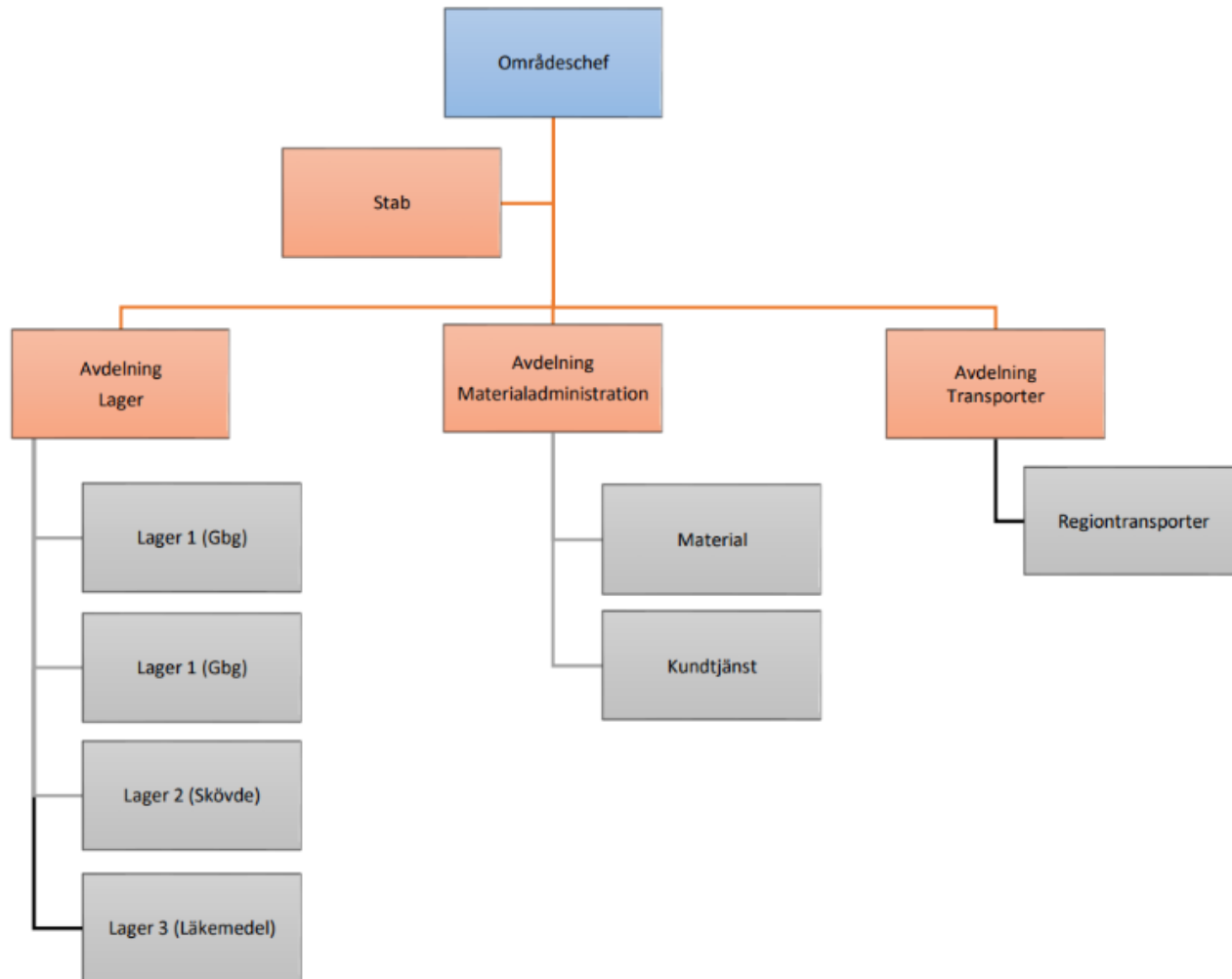
För att fullgöra vårt uppdrag behöver vi hålla ihop förvaltningen

Så lika det går, men ibland behöver det vara olika

- Delaktighet och ansvar i hela flödet
- Närvarande ledarskap
- Översyn och harmonisering av stabsbefattningar på förvaltnings- och områdesnivå – vad hanteras på förvaltnings- respektive områdesnivå

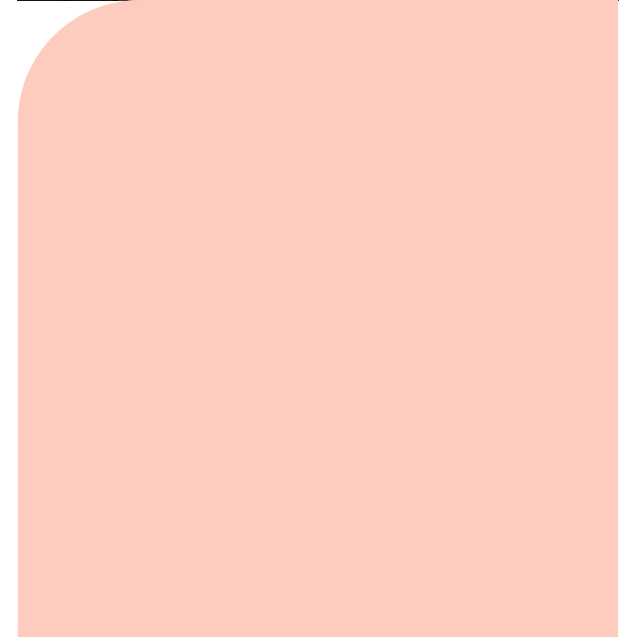
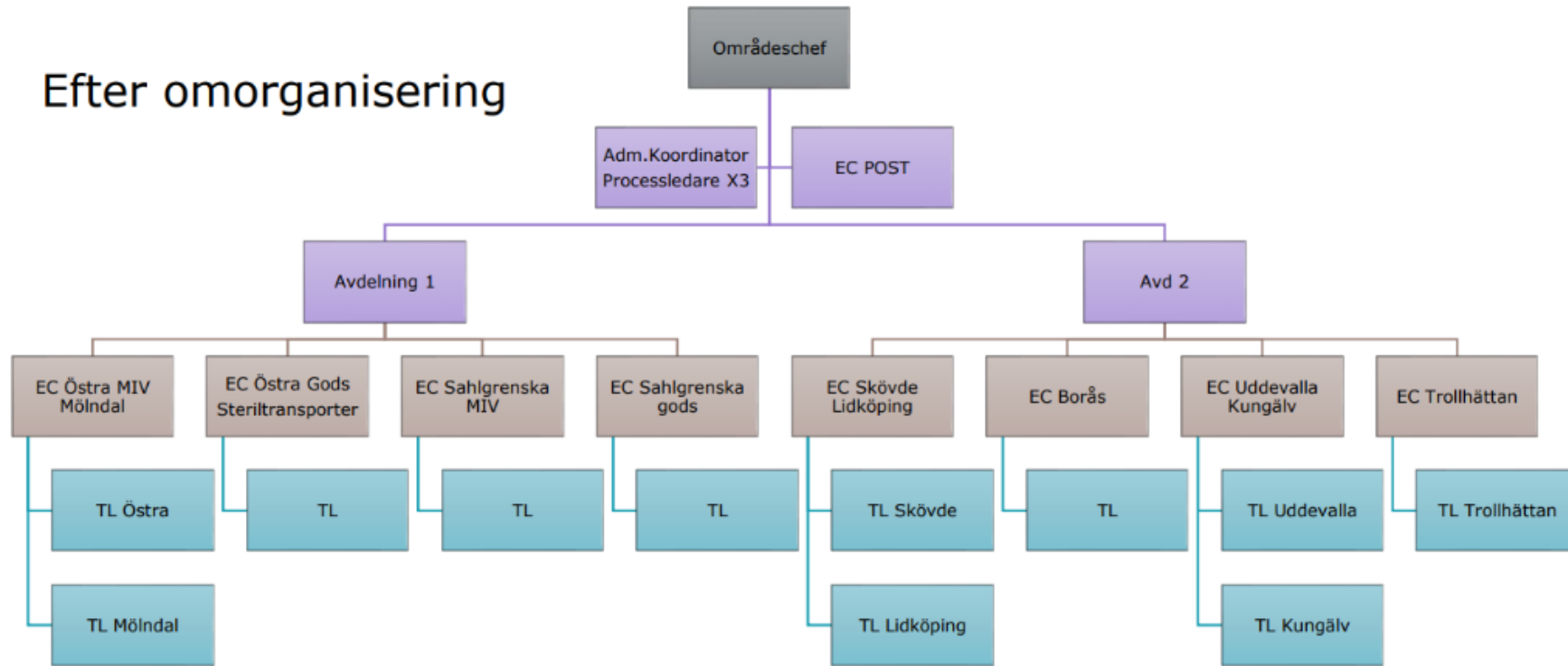


Exempel Lager och distribution



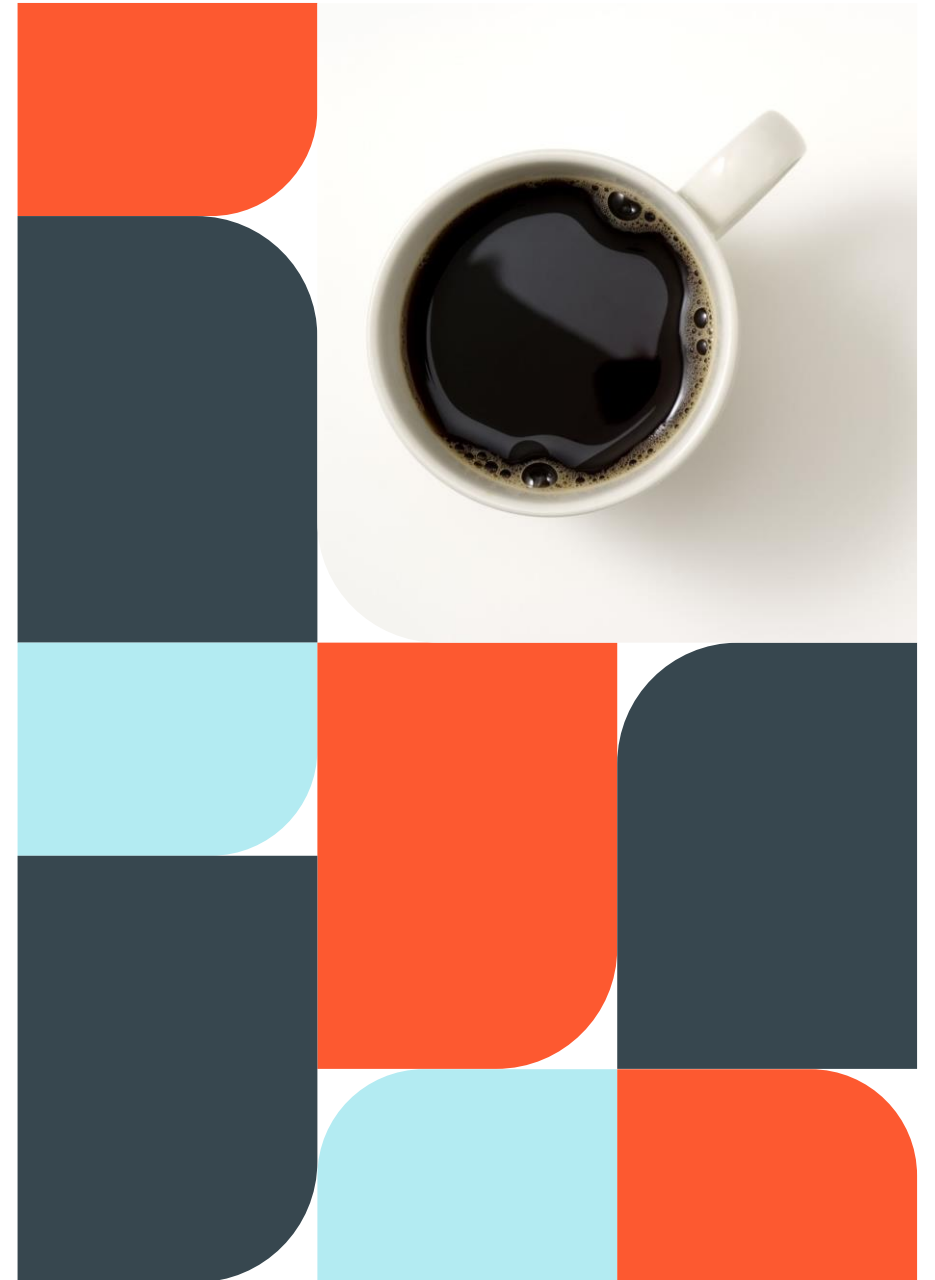
Exempel internlogistik

Efter omorganisering



Paus

Åter klockan: 10.30



Vi lär av andra

Erica Cedervret, Artur Plucinski

Vi lär av varandra

Fredrik Karlsson & Christopher Eriksson



Carolina Isacson

Hjälpmiddelscentralen, Mölndal

&

Andreas Laidla Seeman

Måltider, Östra

[Länk till film](#)





Karin Öhman
Hjälpmiddelscentralen, Mölndal

&

Daniel Munkberg
Måltider, SÄS



[Länk till film](#)






Gunilla Olsson
Hjälpmedelscentralen, Uddevalla

&

Heli Andersson
Internlogistik, Trollhättan



A close-up photograph of a bright yellow tennis ball caught in a black net. The ball is positioned in the center-left of the frame, with the net's grid pattern clearly visible. The background is a soft, warm glow from a sunset or sunrise, with blurred horizontal lines suggesting a stadium or outdoor setting. The overall mood is serene and focused.

Therese Höghäll, Måltider
Leo Janosz, Internlogistik

Pernilla Torkelsson, HMC
Filip Rosén, LMN

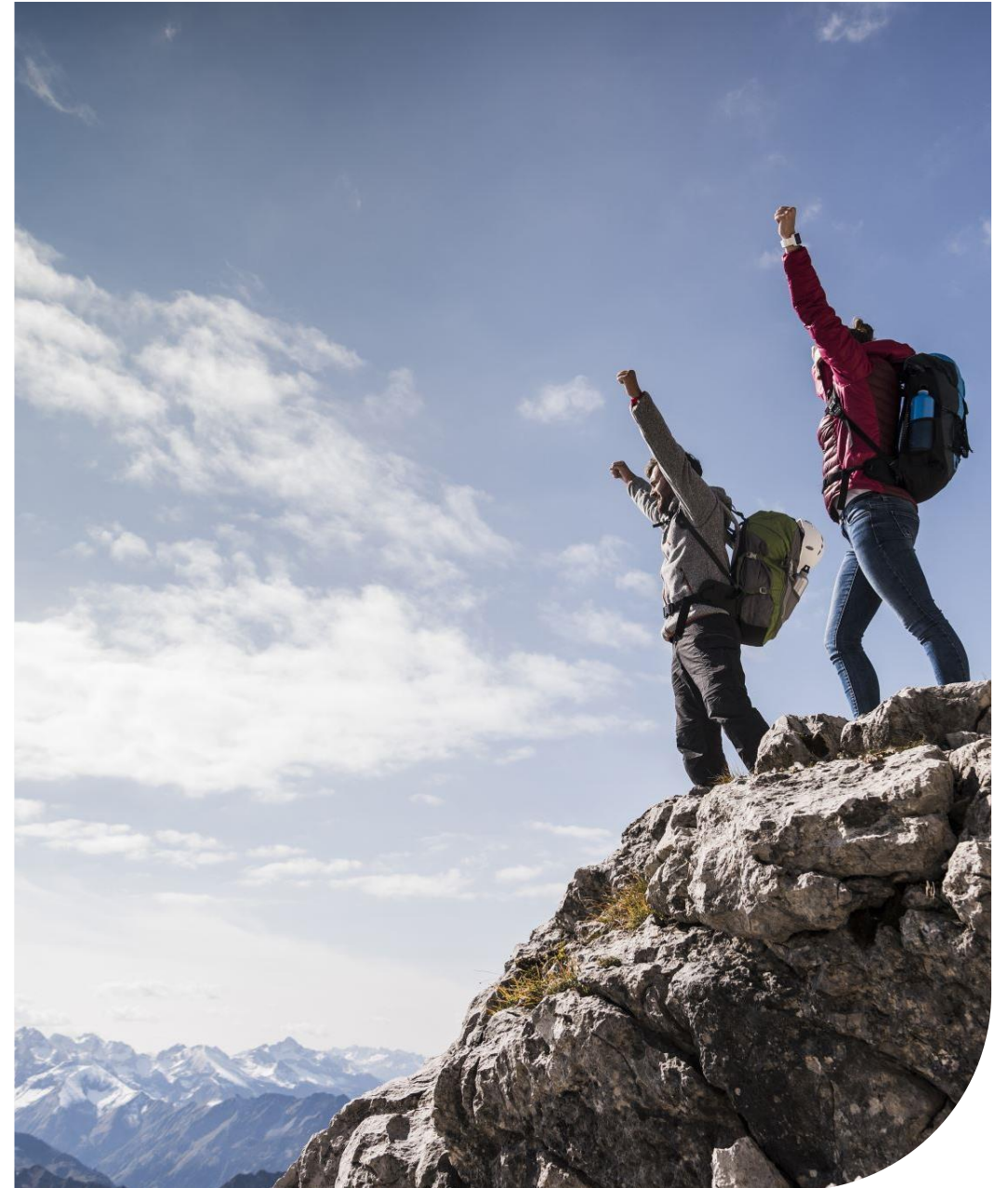
Flamur Murati, Tvätteriet
Mikael Svensson, HMC

Året som gick

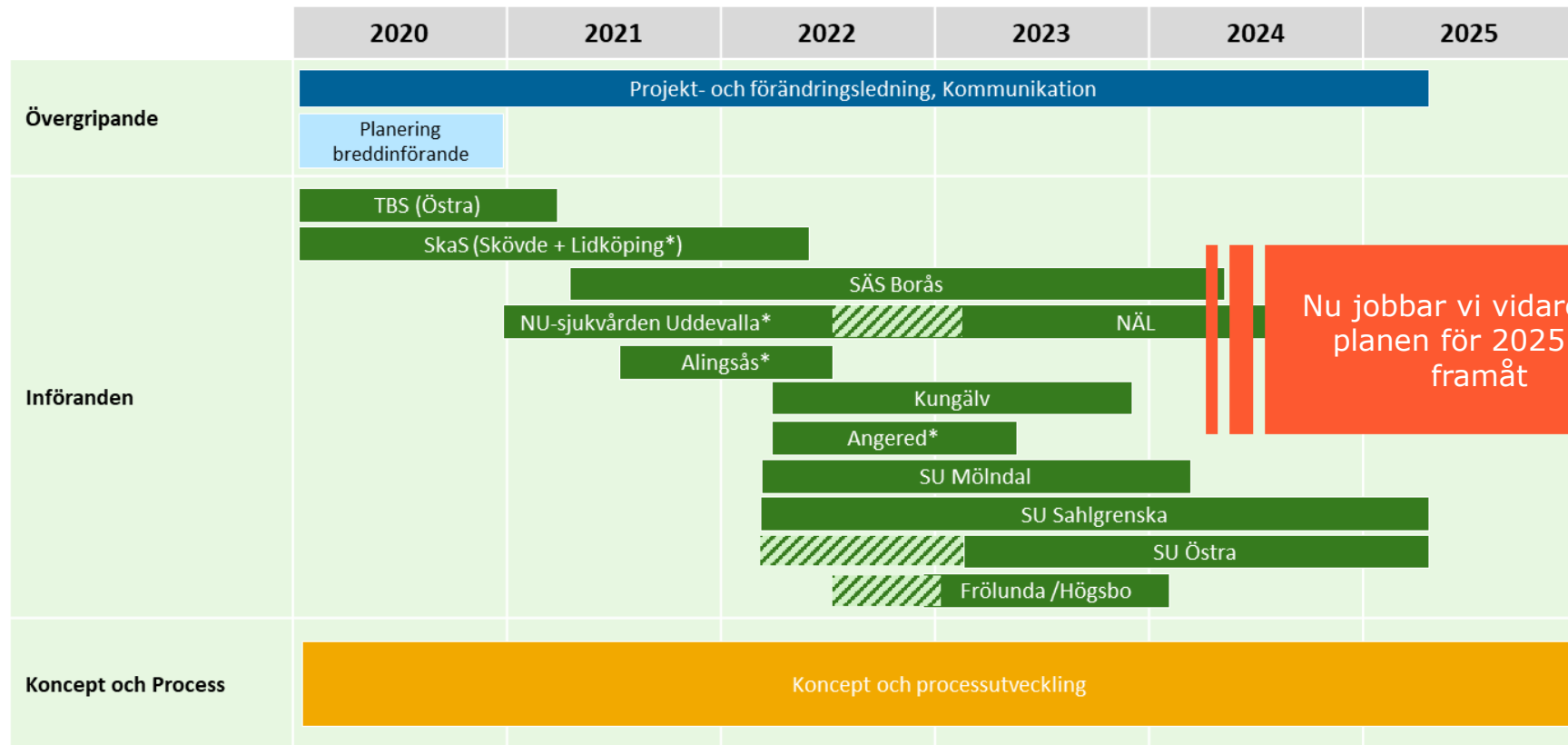
Lars Loftäng, Martina Thelfer

2024 i backspegeln

- Fortsatt förvaltningsbyggande
- Stärkt ledarskap
 - APM årshjul
 - Minskad sjukfrånvaro
 - Förbättrat HME
- Ekonomi och budget i balans



Breddinförandet av MiV 2.0 går mot sitt slut

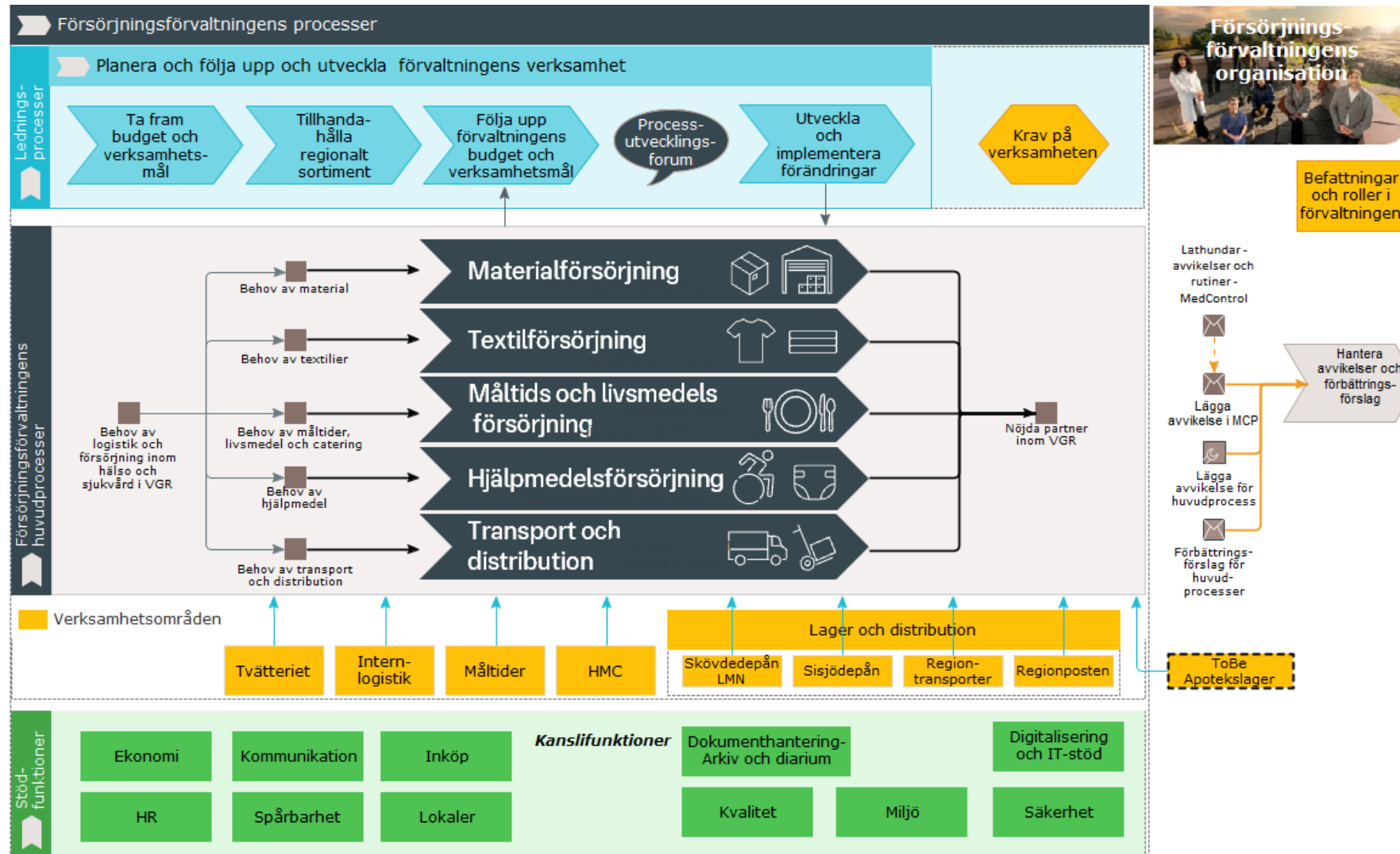


Nu jobbar vi vidare med planen för 2025 och framåt

*Operation är kvar att implementera på dessa tomter under 2024

- Projektet omfattar ca 460 vårdavdelningar, mottagningar och operationsenheter på VGR:s sjukhus
- Under 2024 har vi driftsatt 112 vårdenheter, varav flera komplexa, och har nu 398 driftsatta vårdenheter
- Vi kommer behöva använda en del av 2025 för att slutföra arbetet på de sista och mest komplexa enheterna på Sahlgrenska och Östra

Arbete med att kartlägga och visualisera vår förvaltnings processer pågår





Försörjningsförvaltningen är med och driver utvecklingen av drönartransporter i VGR

- Arbete pågått i VGR sen 2018
- Test i norra och södra skärgården jan 2023 - feb 2024
 - Robusthet i tekniken
 - Tillstånd
 - Användarnas och invånarnas perspektiv
- Utmaningar inom området
 - Regelverk
 - Många små bolag
 - Samverkan
 - Transportstyrelsens regeringsuppdrag
- Kraftsamlingen drönare VGR
- Nästa steg – testyta Dalsland
 - Transporter för regionen – som en del av befintligt logistikflöde
 - Lägesbild från olycksplats och störningar i infrastruktur
 - Förebyggande bevakning
 - mm

Försörjningsförvaltningens julquiz

Martin Arvidsson

Fråga 1

Vilken kostnadsökning bidrog särskilt till en ekonomi i obalans?

- 1. Pensionskostnader
- X. IT-kostnader
- 2. Materialkostnader



Fråga 2

Vad betyder ordet advent?

- 1. Ankomst
- X. Väntan
- 2. Förberedelse



Fråga 3

Vad heter landshövdingen för
Länsstyrelsen i Västra Götaland?

- 1. Mikael Odenberg
- X. Sten Tolgfors
- 2. Anders Björck



Fråga 4

Från vilken växt kommer kryddan saffran?

- 1. Krokus
- X. Vallmo
- 2. Lilja



Fråga 5

Vad är SÖK en förkortning för?

- 1. Stödöverenskommelse
- X. Samspelsöverenskommelse
- 2. Serviceöverenskommelse



Fråga 6

På vilken ö levde Lucia?

- 1. Santorini
- X. Korsika
- 2. Sicilien



Fråga 7

Vem fick VGRs kulturpris 2024?

1. Peter Lemarc
- X. Claes Ericsson
2. Jessica Andersson



Fråga 8

Vilket är ett annat namn på Adams julsång.

- 1. Gläns över sjö och strand
- X. O helga natt
- 2. Nu tändas tusen juleljus



Fråga 9

Vad heter leverantören av IT-systemet Millenium?

- 1. IBM
- X. Microsoft
- 2. Oracle



Fråga 10

Vem blir årets julvärd i SVT?

- 1. Pernilla Wahlgren
- X. Mark Levengood
- 2. Camilla Läckberg



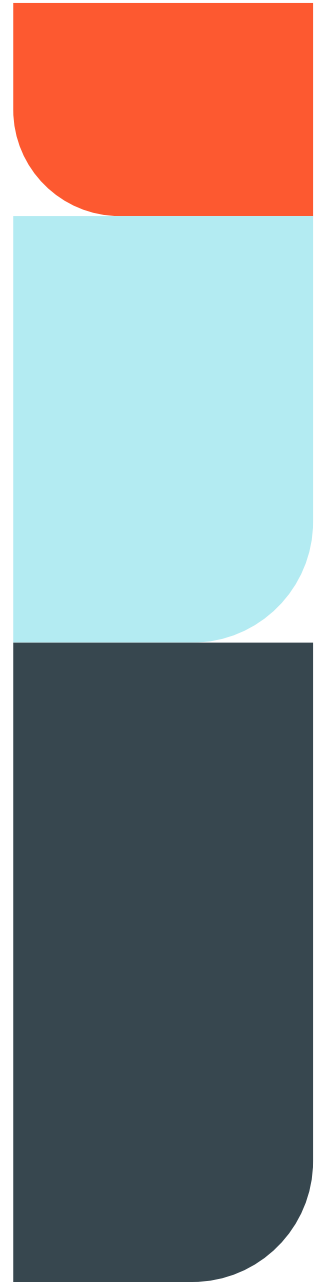
Utslagsfråga



Sammanfattning

Lars Loftäng

Utvärdering



Nästa gång vi ses

Chefsmöten 2025

Chefsmöten 5/3, 22/5, 1/10 (heldag
fysiskt), 9/12

