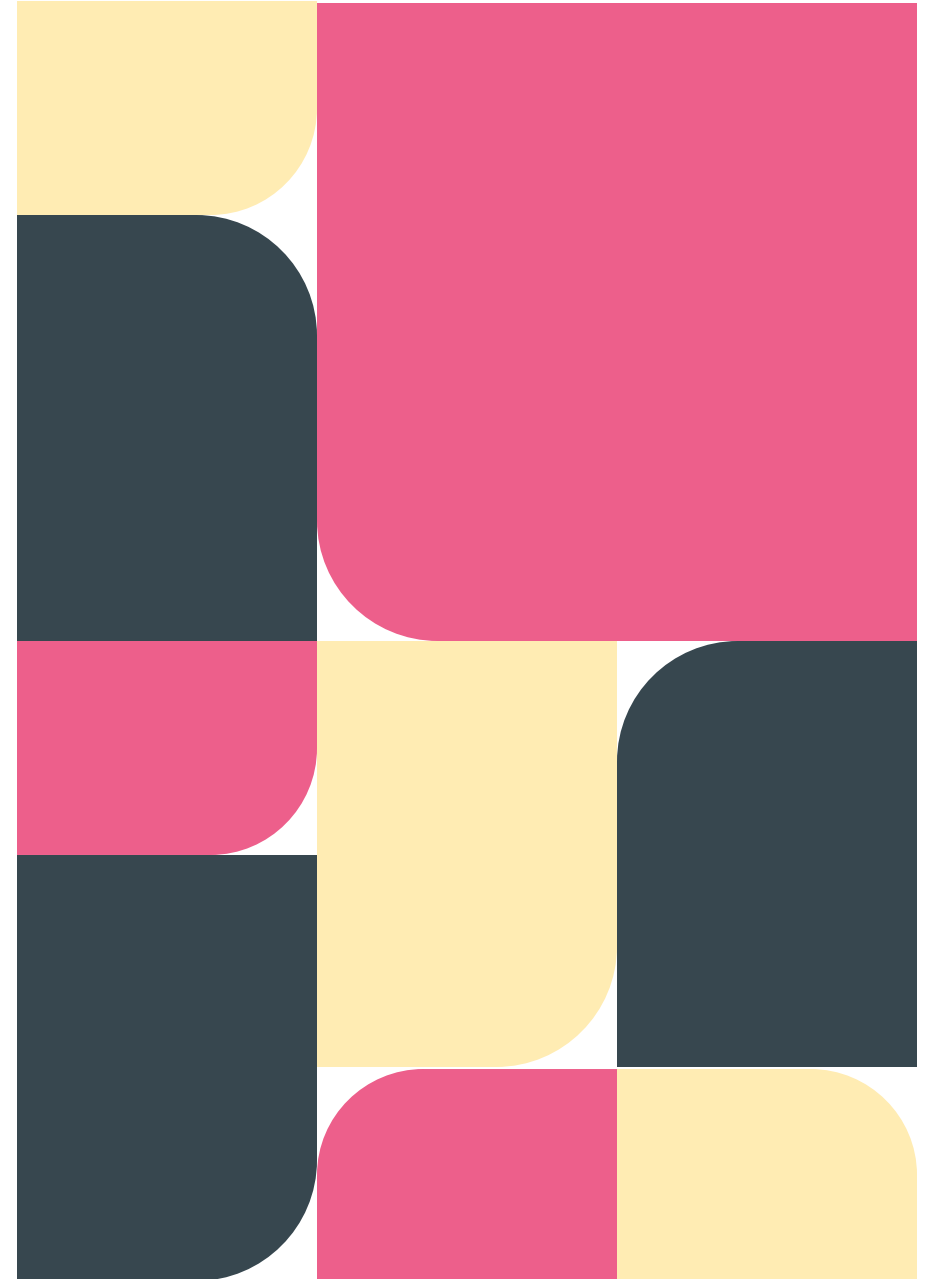


Välkommen till chefsdag

1 oktober 2024

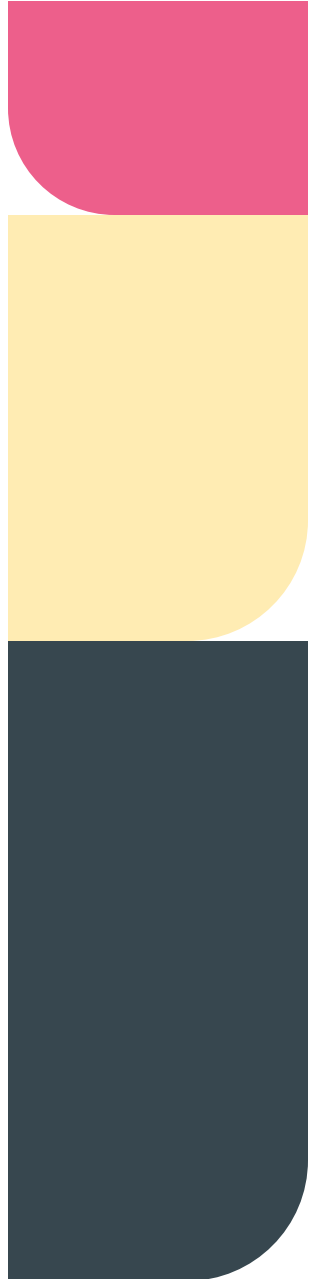


Välkommen



Agenda

- Välkommen
- Återblick
- Paus
- Fortsatt förvaltningsbyggande
- Lunch
- Medarbetarskap
- Fika
- Medarbetarskap workshop
- Utvärdering och sammanfattning





Hej Eva!

En hälsning till er alla från
Eva Arrdal.

Målbild 2030

Vår förvaltning är navet för försörjningen i VGR – vi tar ansvar för helheten.

Det sortiment av material, textilier, livsmedel och medicintekniska produkter och tillhörande tjänster som används är standardiserat, samordnat och framtaget i nära samarbete med användarrepresentanter. Leveranserna är samordnade och därmed resurseffektiva. Vi tar ansvar för leveransen hela vägen och samarbetar med våra partners på andra förvaltningar för att hitta de bästa lösningarna. I både våra försörjningsprocesser och produktions-anläggningar har vi standardiserade arbetssätt enligt best practice, som utvecklas när behoven ändras.

Digitala lösningar underlättar vår vardag.

Vi fokuserar på värdeskapande aktiviteter och utveckling och minskar administrationen. Det är ordning på vår masterdata. Vi hittar lätt statistik och data och använder det för att förbättra oss och fatta beslut.

Förvaltningens alla medarbetare är vår största tillgång.

Som medarbetare gör jag mitt jobb och utvecklar det. Jag utvecklar mig själv och jag utvecklar min enhet. Vi har tydliga och kommunikativa ledare och en god samverkan med de fackliga organisationerna. Vi känner stolthet över det vi gör och tar ett eget ansvar för verksamheten, både som medarbetare och chef.

Det är lätt att göra rätt och rätt person gör rätt saker.

Det är tydligt vad som förväntas både för oss som verkar i försörjningskedjan och för de som ska använda det som levereras.

Många vill arbeta hos oss.

Som medarbetare ges du möjlighet att utvecklas genom ett gott arbetsklimat och kontinuerlig kompetensutveckling. Vi lär av varandra och utvecklar tillsammans smarta och effektiva arbetssätt.



Ledarskap och medarbetarskap

- Vad är vårt uppdrag
- Reagera på förändrade förutsättningar
 - Små justeringar ger stor effekt
 - Ibland behövs större förändringar
 - När något går snett
- Underhåll och förbättra
- Undvik sjösjuka



Förra chefsmötet

Linda Martinsson, Annika Sonesson, Maria Ekeröth

**Vad gjorde vi på
senaste chefsmötet?**



Vad gjorde vi på senaste chefsmötet?

Systemförvaltning

Regiondirektören

Effektiviseringar

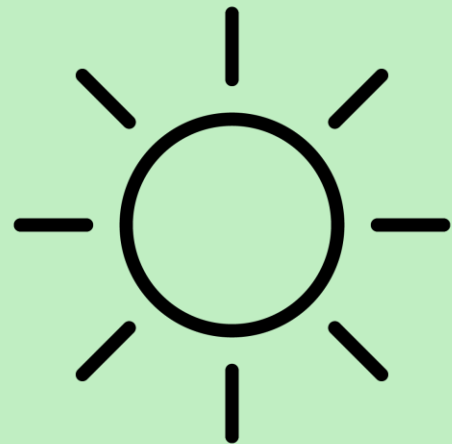
Vi lär av varandra

Utvecklande

medarbetarskap

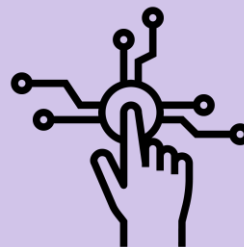
Målbild

Målbild 2030

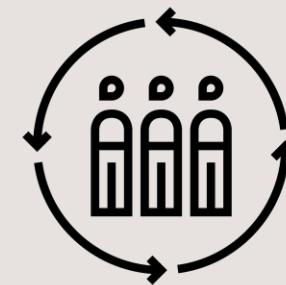


Vår förvaltning är navet för försörjningen i VGR – vi tar ansvar för helheten.

Digitala lösningar underlättar vår vardag.



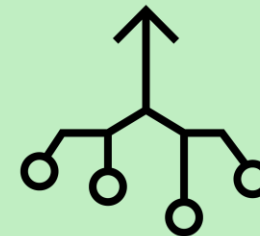
Förvaltningens alla medarbetare är vår största tillgång.



Många vill arbeta hos oss.



Det är lätt att göra **rätt och rätt person** gör rätt saker.



Gruppdialog runt borden – 10 minuter

- Hur togs målbilden emot i era verksamheter?
 - Är den känd?
 - Känns den relevant?
- När använder ni den?
 - I vilka sammanhang?
 - Hur skulle ni vilja använda den?
 - Goda exempel på hur man kan använda den i det dagliga arbetet.
- Saknas något i målbilden?

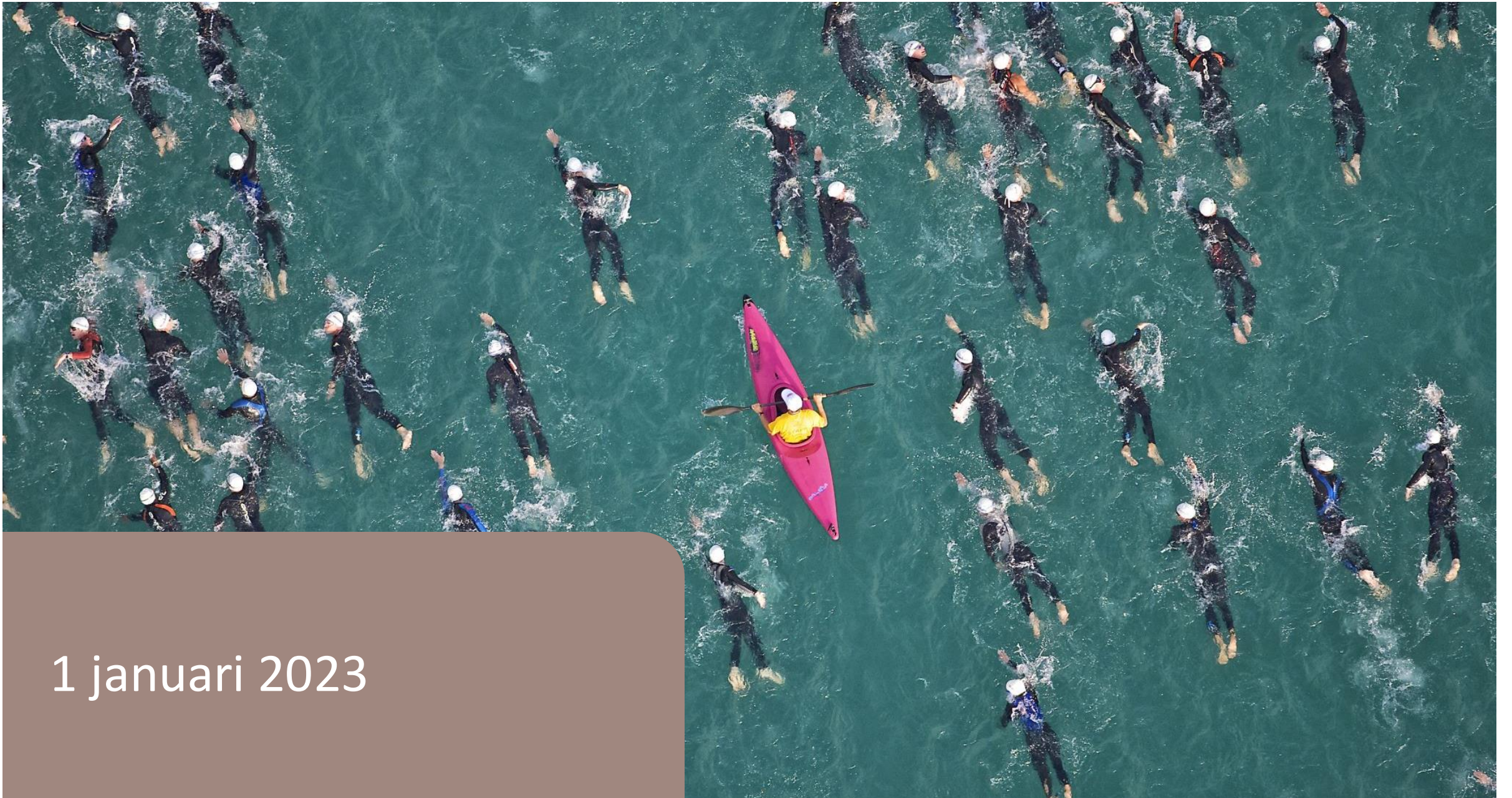


Detta har hänt

Cilla Kedbäck, Fredrik Karlsson



Vilka är vi och var
kommer vi ifrån?




1 januari 2023



Vad behöver vi för att
båten ska flyta?

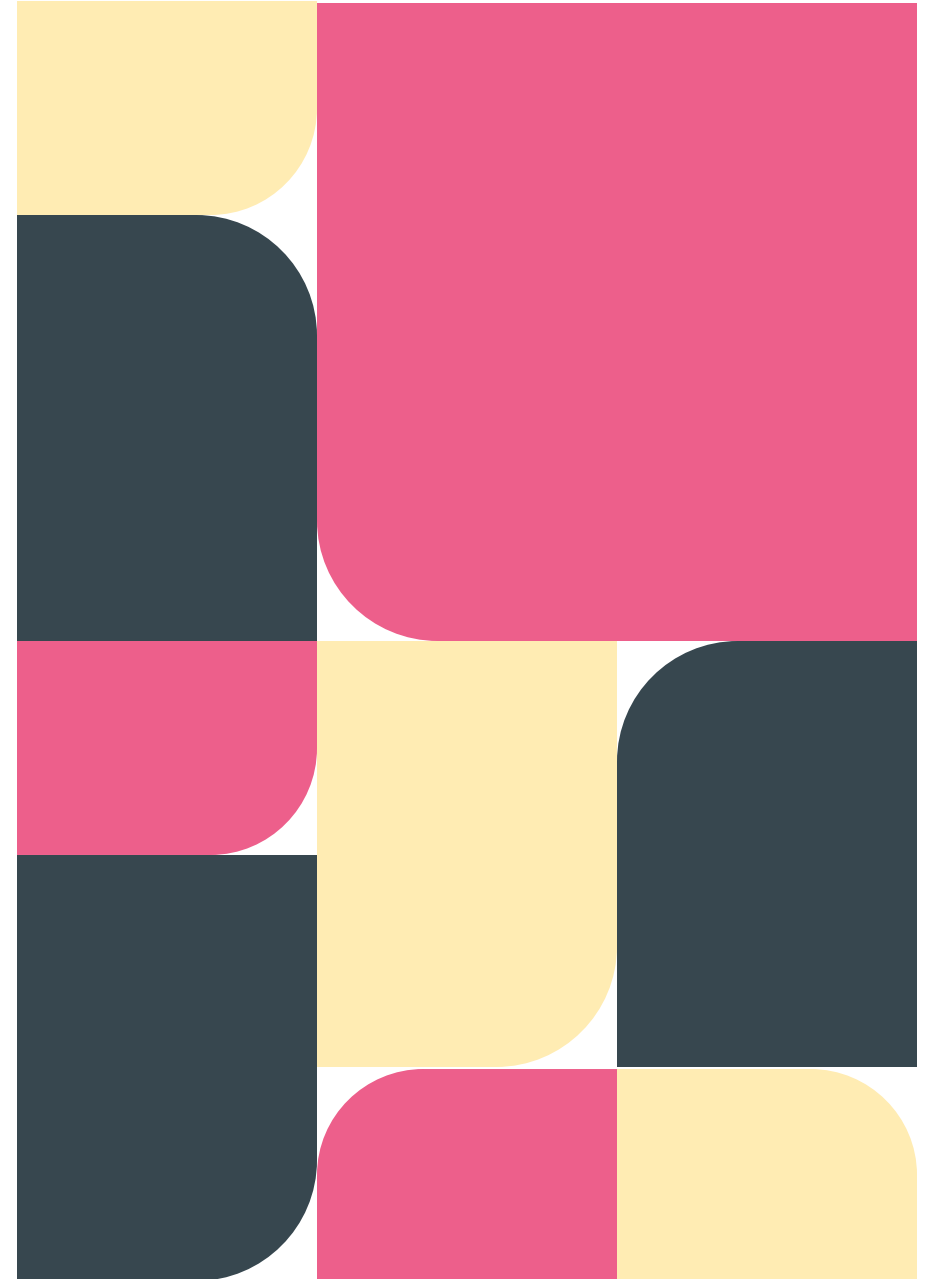


21 månader av arbete
tillsammans

A rowing team of eight women in orange jackets is on a lake at sunset. The sun is low on the horizon, creating a bright reflection on the water. The rowers are in a long, narrow boat, and their oars are visible. The background shows a forested shoreline under a clear sky.

**Så mycket
vi har gjort!**

HMC –Internlogistik - MIV



Hej Anders!

Allt bra?

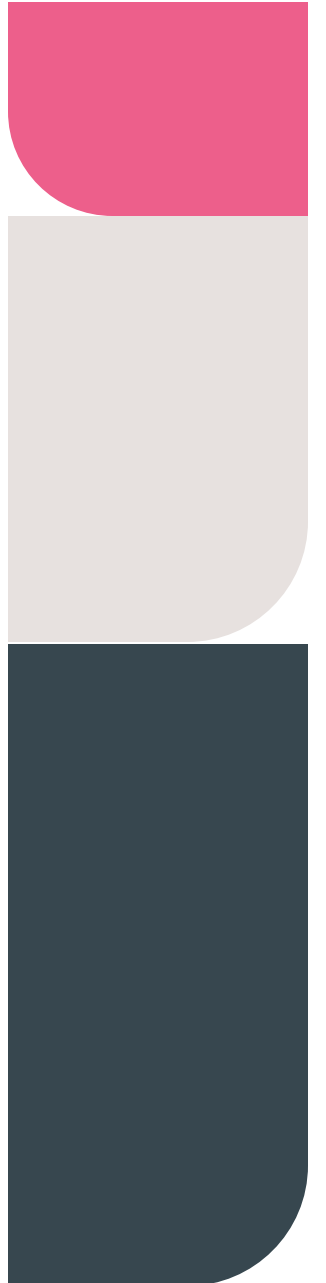
Mina killar har ett problem som jag undrar om vi kan snacka om. Det gäller mindre gods enstaka paket som ska till avdelningar på SU. Det tar oerhört mycket tid för dem att leta sig fram och det är dessutom inte lätt att parkera runt sjukhuset.

Finns det möjlighet att vi skulle kunna lämna in dem på godsmottagningen?

Ha det fint!

Med vänlig hälsning

Carolina



Anders tanke om små paket



Carolinas små paket



Vad har förändring inneburit för dig?

Martin, Internlogistiken



Överlämning Buffertförråd

Christina Mauritzon, Sahlgrenska

Hanna Bard och Fredrik Nilsson, Östra

Sven Hofving Mölndal, Kungälv

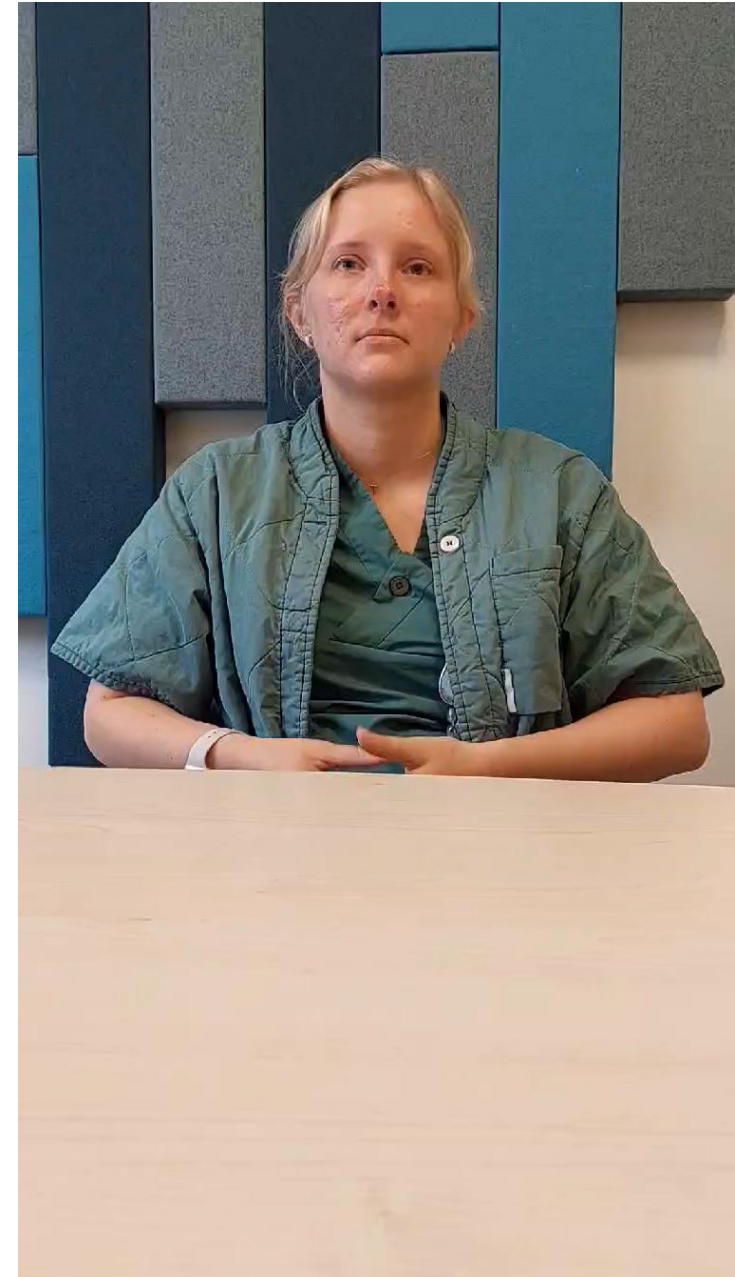
Gunilla Olsson HMC Uddevalla

Heli Andersson NÄL

Ulrika Karlsson Uddevalla

Vad har förändring
inneburit för dig?

Josefin, MIV Sahlgrenska



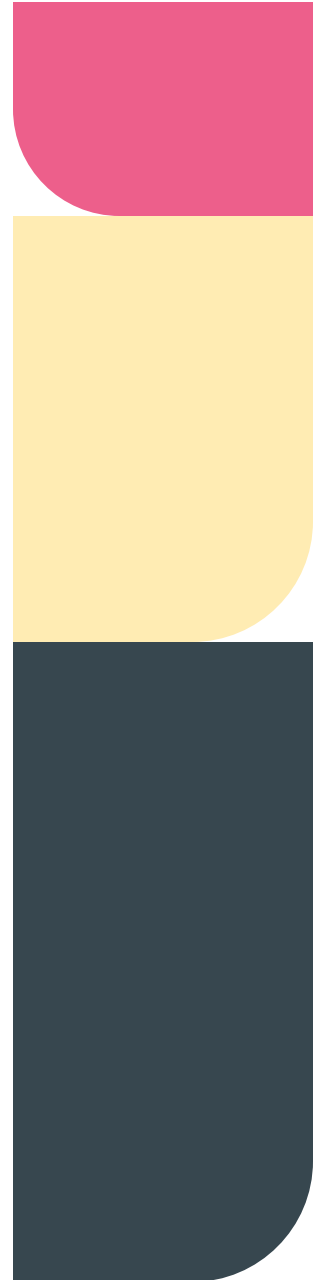
Vad har förändringen
inneburit för dig?

Jonas Hägerström, HMC

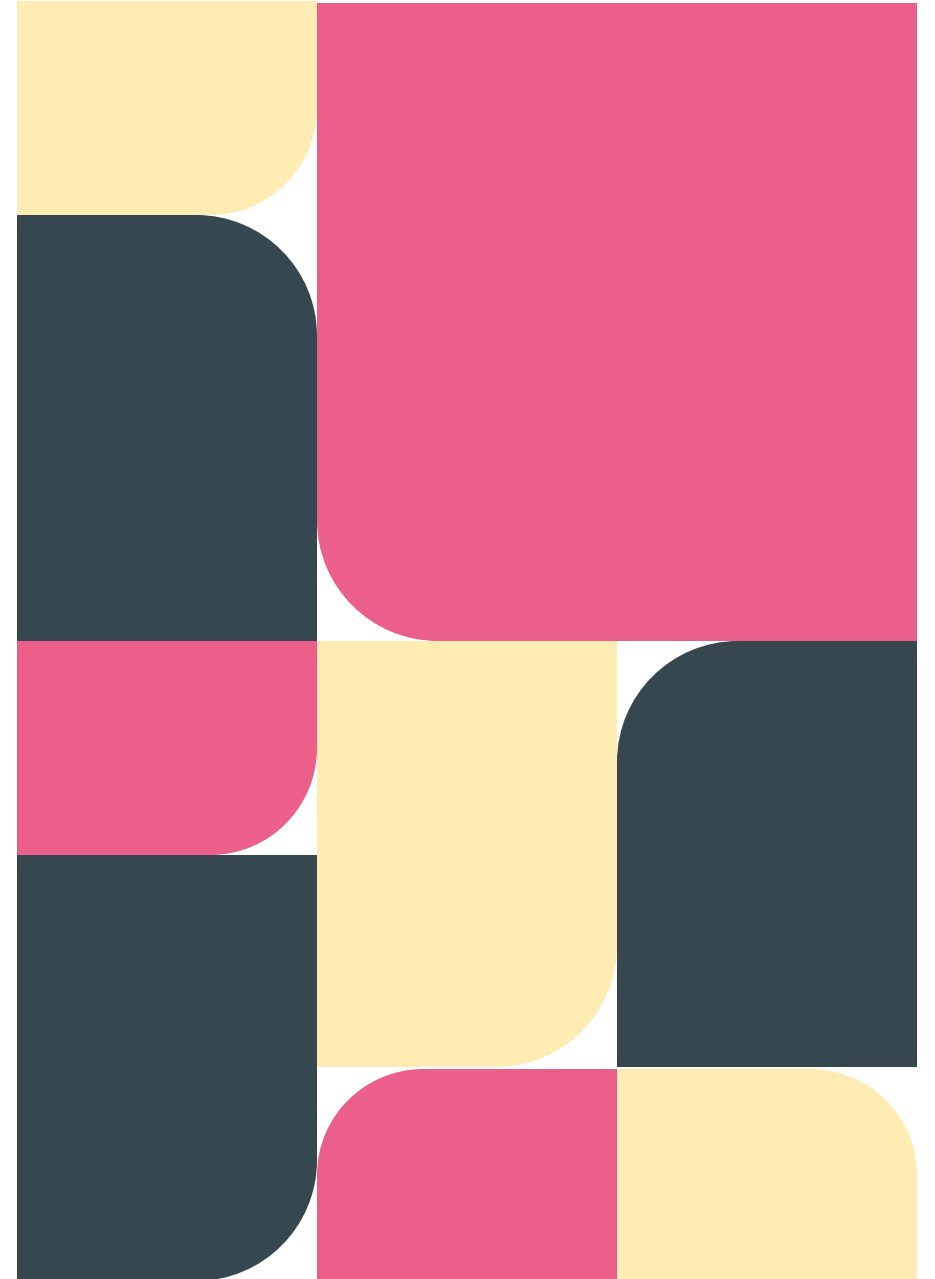


Vårt samarbete har gjort för helheten:

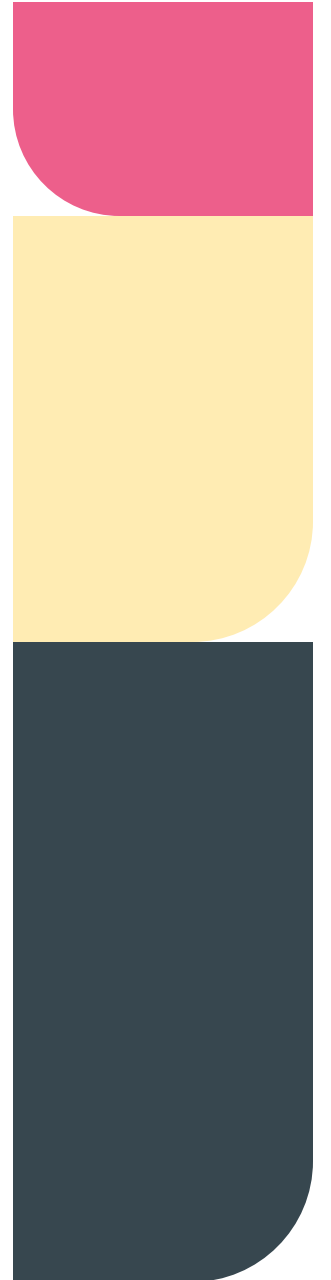
- Förbättrat arbetsmiljön i Uddevalla
- HMC Mölndal har gjort en besparing på externa kostnader på halvåret med drygt 700 tusen
- Sen är det fantastiskt kul att arbeta tillsammans



Internlogistiken – Internposten

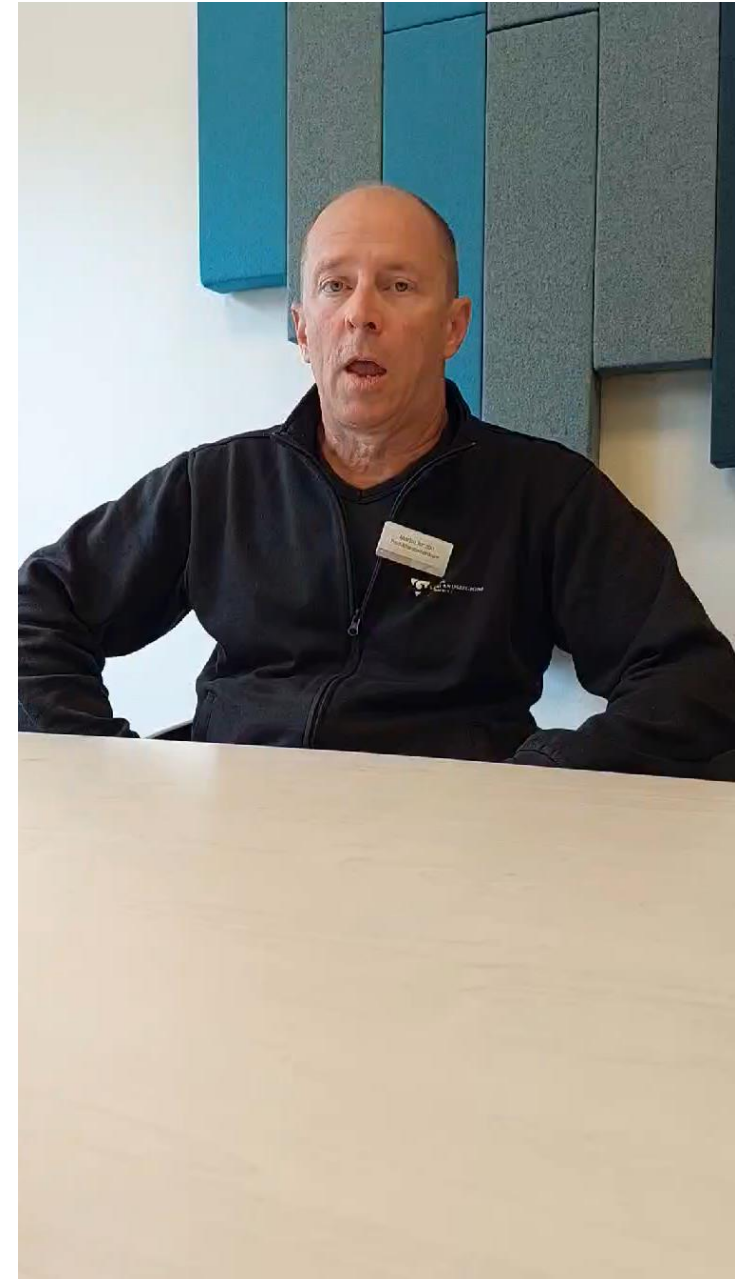


Möjliggjort MIV implementering på Sahlgrenska



Vad har förändringen
inneburit för dig?

Martin, Internlogistik



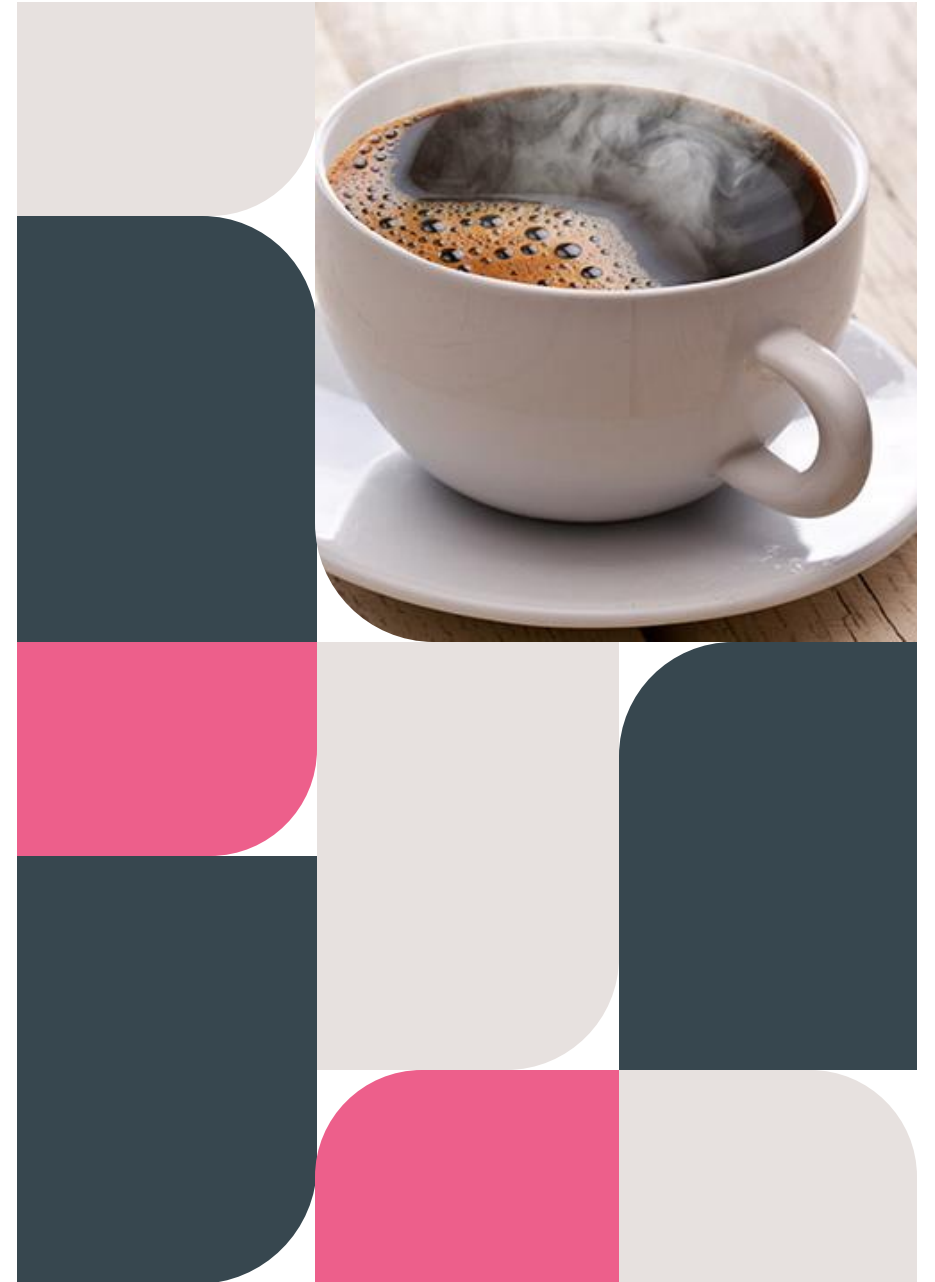
A rowing team of eight women in orange jackets is on a lake at sunset. The sun is low on the horizon, creating a bright reflection on the water. The rowers are in a long, narrow boat, and their oars are visible. The background shows a forested shoreline under a clear sky.

Tack för gott samarbete!

Försörjningsförvaltningen

Tillsammans för helheten

Paus



Vi lär av varandra

Martin Arvidsson, Malin Schiller, Martin Hulthén



Vi lär av varandra
Reflektioner från chefsskuggning



Fortsatt förvaltningsbyggande

Christopher Eriksson, Martina Thelfer, Erica Cedervret Nilsson

När då då - i VGR?



Lunch



Medarbetarskap

Christopher Eriksson, Jonas Wiik, Charlotta Moberger Johansson, Lars Loftäng och Maria Ekeröth

Målbild 2030

Vår förvaltning är navet för försörjningen i VGR – vi tar ansvar för helheten.

Det sortiment av material, textilier, livsmedel och medicintekniska produkter och tillhörande tjänster som används är standardiserat, samordnat och framtaget i nära samarbete med användarrepresentanter. Leveranserna är samordnade och därmed resurseffektiva. Vi tar ansvar för leveransen hela vägen och samarbetar med våra partners på andra förvaltningar för att hitta de bästa lösningarna. I både våra försörjningsprocesser och produktions-anläggningar har vi standardiserade arbetssätt enligt best practice, som utvecklas när behoven ändras.

Digitala lösningar underlättar vår vardag.

Vi fokuserar på värdeskapande aktiviteter och utveckling och minskar administrationen. Det är ordning på vår masterdata. Vi hittar lätt statistik och data och använder det för att förbättra oss och fatta beslut.

Förvaltningens alla medarbetare är vår största tillgång.

Som medarbetare gör jag mitt jobb och utvecklar det. Jag utvecklar mig själv och jag utvecklar min enhet. Vi har tydliga och kommunikativa ledare och en god samverkan med de fackliga organisationerna. Vi känner stolthet över det vi gör och tar ett eget ansvar för verksamheten, både som medarbetare och chef.

Det är lätt att göra rätt och rätt person gör rätt saker.

Det är tydligt vad som förväntas både för oss som verkar i försörjningskedjan och för de som ska använda det som levereras.

Många vill arbeta hos oss.

Som medarbetare ges du möjlighet att utvecklas genom ett gott arbetsklimat och kontinuerlig kompetensutveckling. Vi lär av varandra och utvecklar tillsammans smarta och effektiva arbetssätt.



Förutsättningar för tillit i en komplex organisation

Mimmi Keddache Jendeby

Förutsättningar för tillit i en komplex organisation

Försörjningsförvaltningen

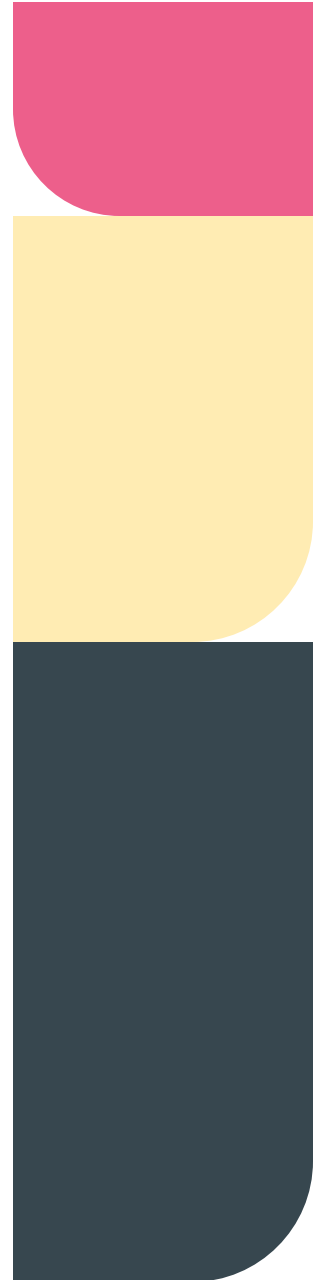


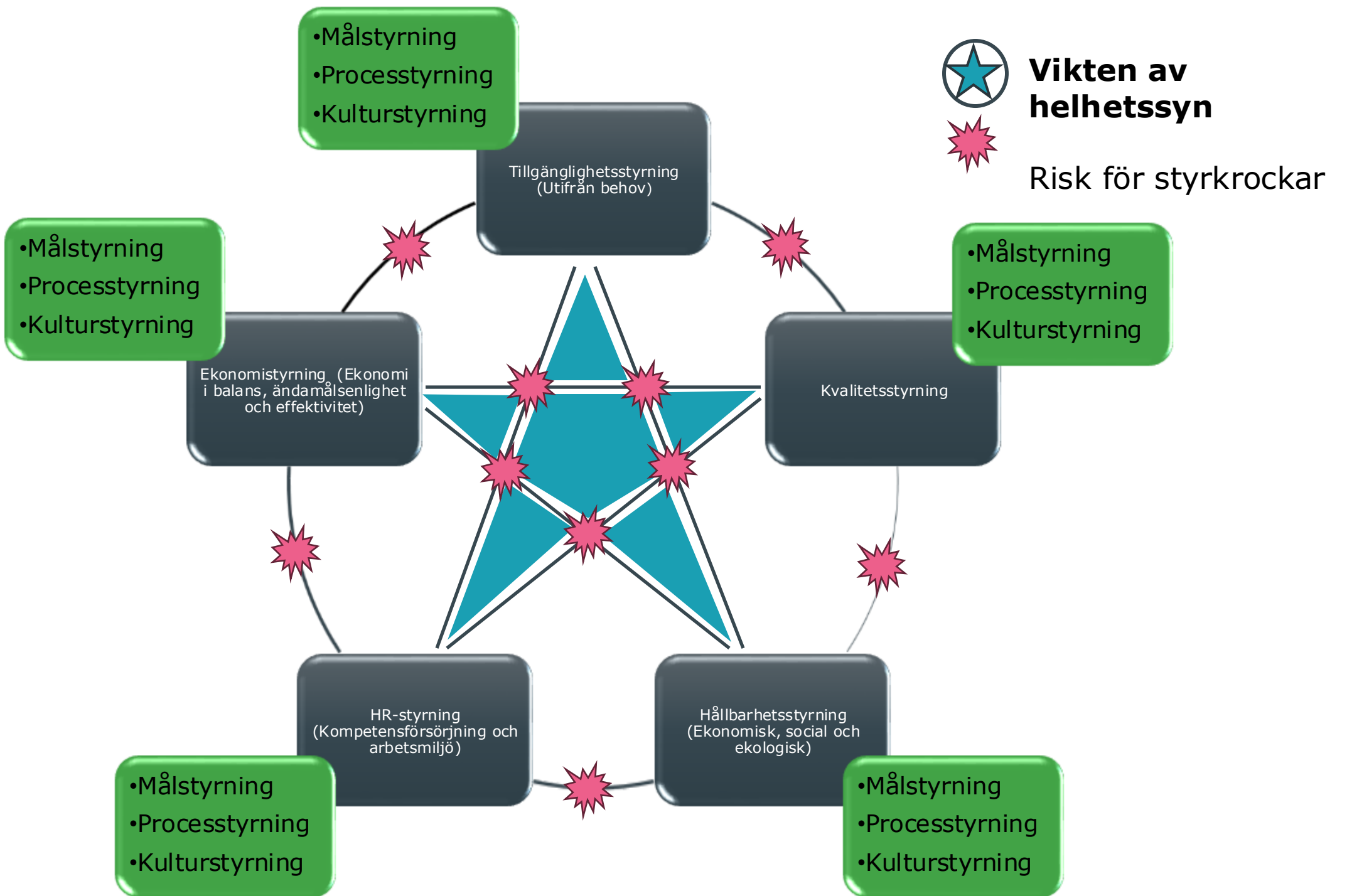
Vad är tillit?





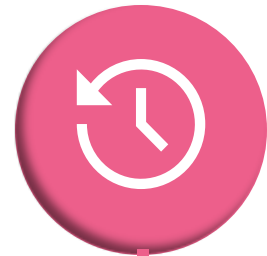
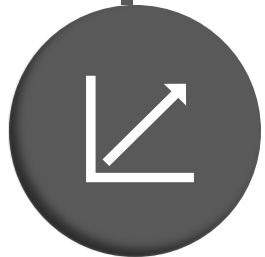
Offentligsektor, ett komplext system





Tillit, en oddysé

Tillväxt, offentlig sektor efter andra världskriget



NPM, svar på ekonomisk kris under 1970-80-talet

Tilltagande kritik mot NPM



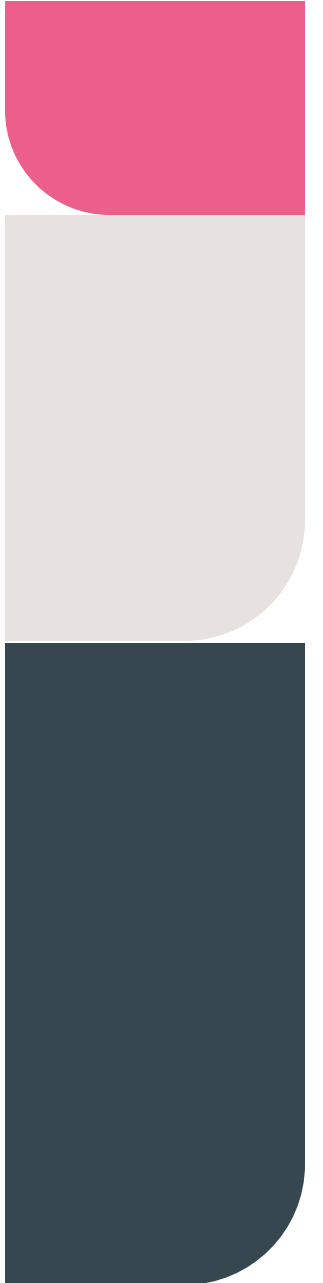
Tillitsdelegationen, 2016

2019: i VGRs Identitets- och varumärkespolicy
2020: i VGRs Budget



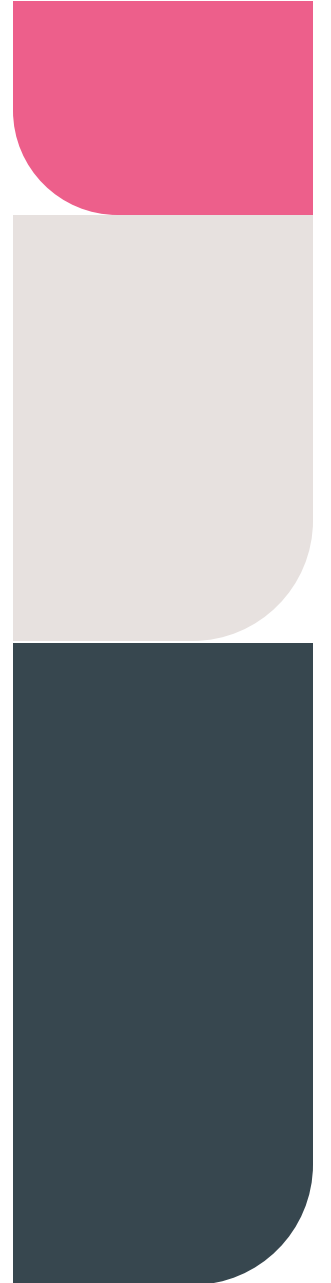
VGR:s budget samt I&V-policy

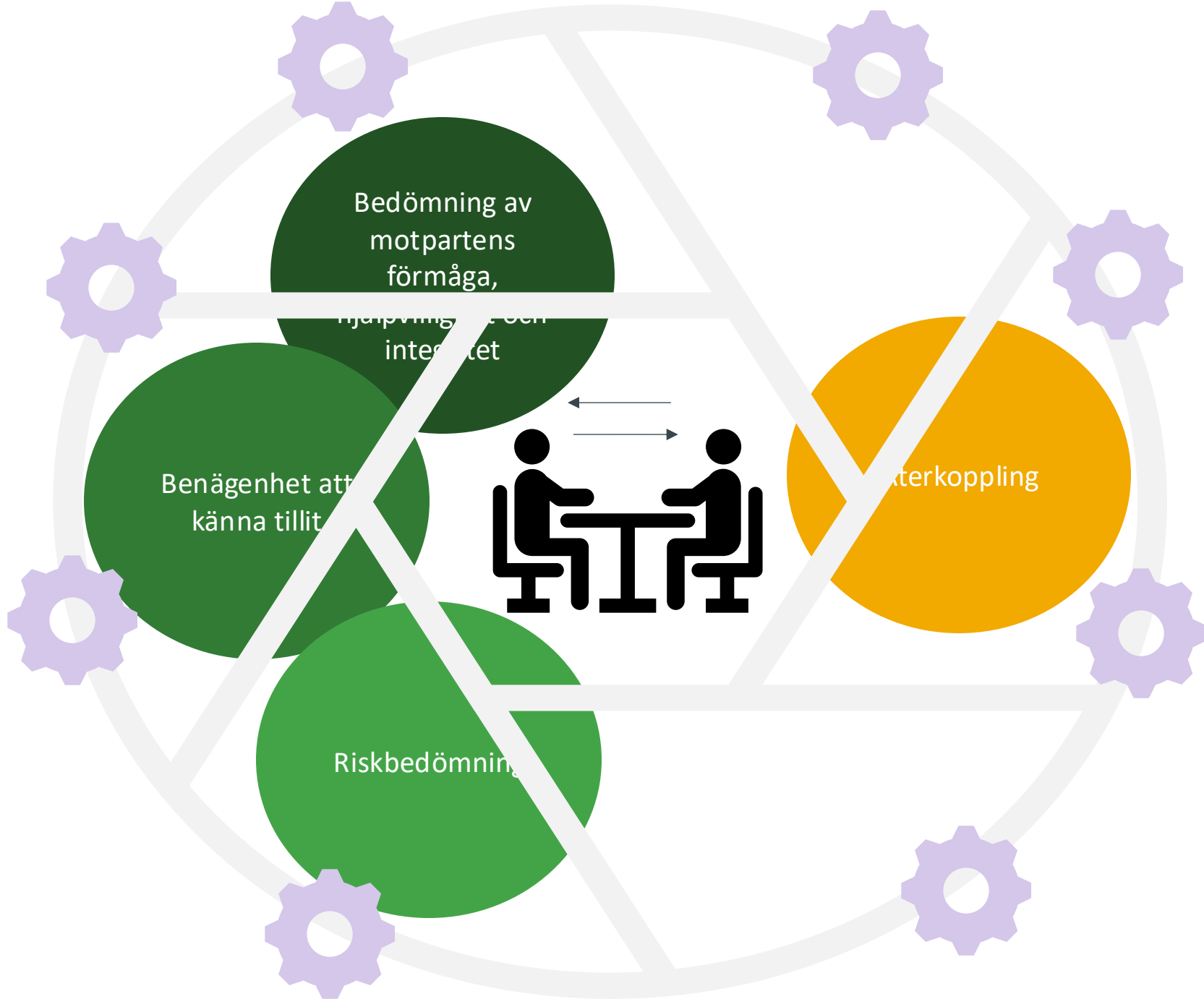
- Nu gällande budget: tillförlitlig styrning
- VGR:s tidigare budget: två fokusområden
- Identitets- och Varumärkespolicy: en gemensam organisationskultur som grundar sig på tillit



Tillit – vad säger Chat-GPT?

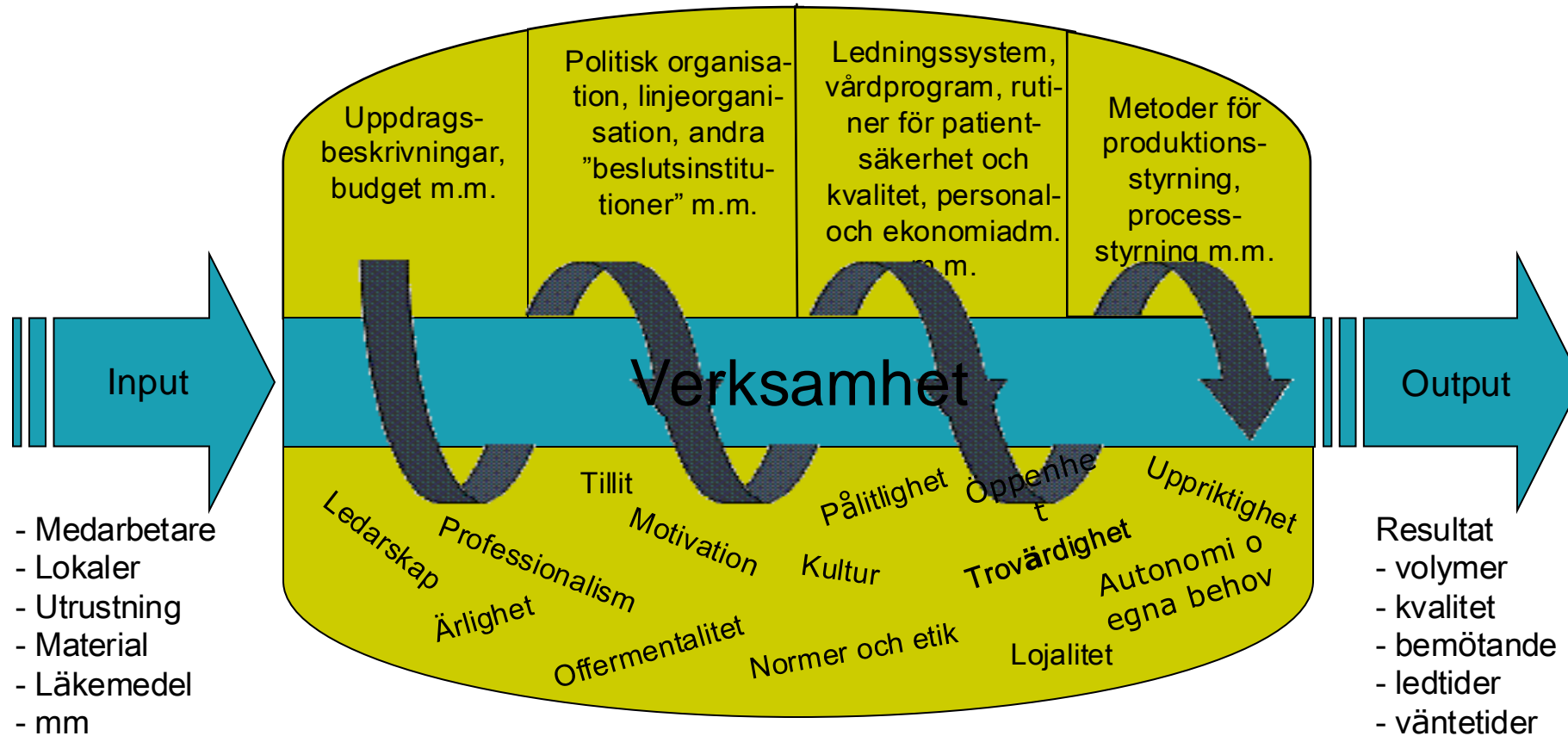
- Tillit innebär en känsla av förtroende eller tilltro till någon eller något. Det handlar om att lita på att en person, institution eller situation är pålitlig och kommer att agera på ett förutsägbart och ansvarsfullt sätt. Tillit kan gälla mellan individer, i relationer, eller gentemot samhällseliga institutioner, som myndigheter, företag eller vårdsektorn.
- Tillit byggs ofta genom:
- Konsekvent pålitlighet: En person eller institution som regelbundet visar sig vara pålitlig, ärlig och ansvarsfull.
- Ömsesidighet: I sociala relationer kan tillit byggas genom en gemensam förståelse och ömsesidig respekt.
- Transparens: Öppenhet och tydlighet i handlingar och beslut kan skapa förtroende.
- Tillit är viktig både i personliga relationer och i samhället, då det skapar trygghet och främjar samarbete och kommunikation.





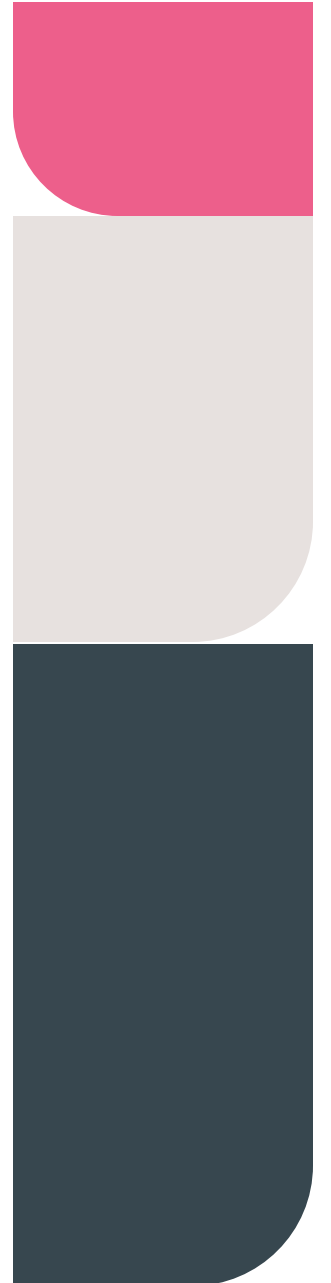
Strukturkapital

det "synliga" i en organisation som finns kvar när medarbetarna har gått hem ägs av organisationen



Socialt kapital

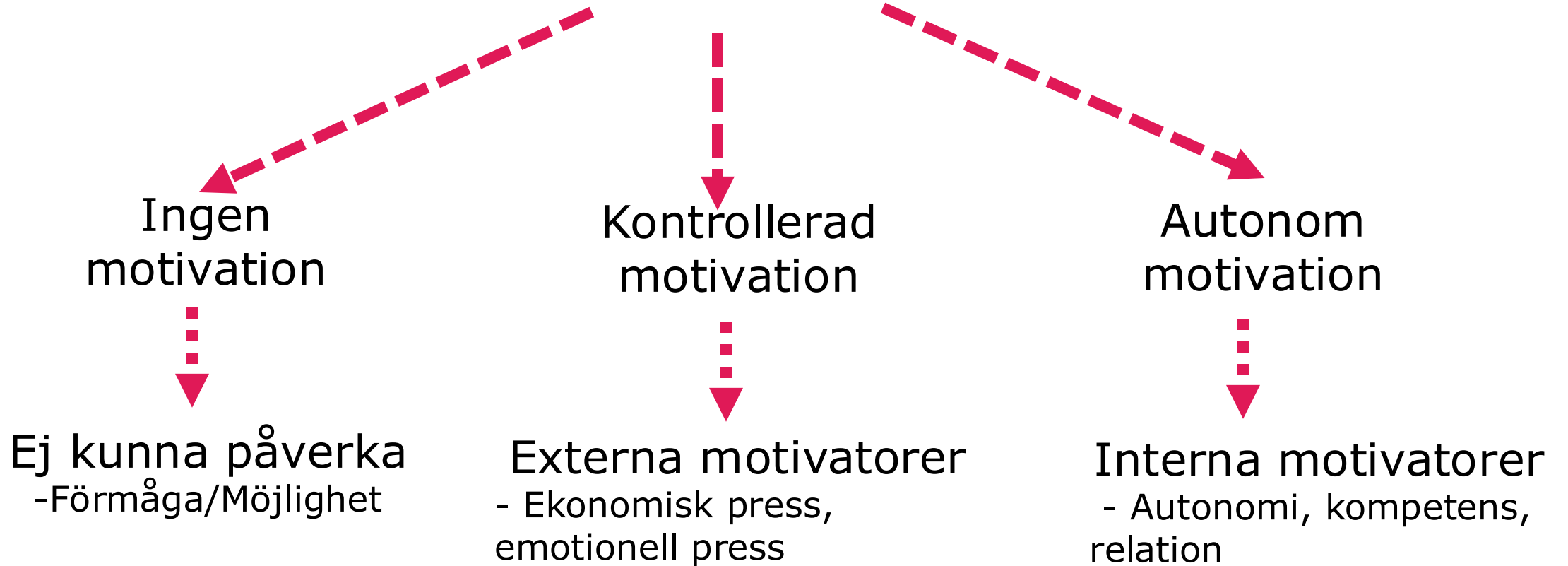
mängden sociala relationer och graden av förtroende i dessa ägs av alla gemensamt



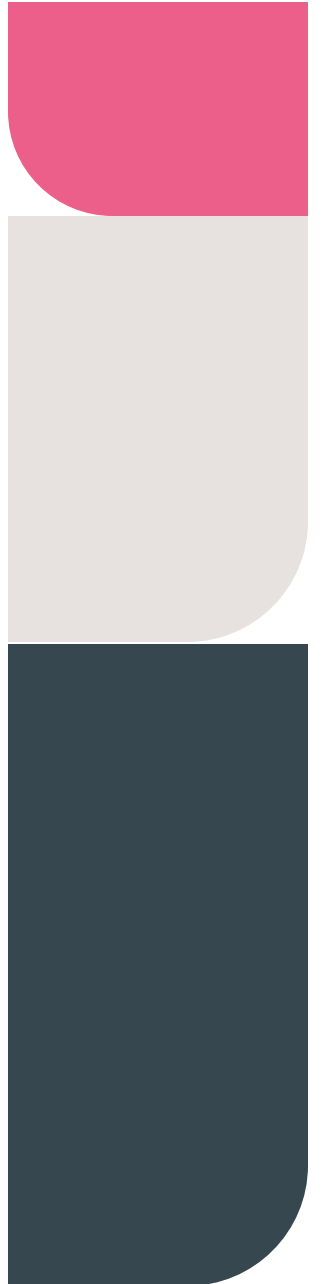
Varför är tillit viktigt?



Motivation



Den kontrollerade motivationen underminerar den autonoma!



Målbild 2030

Vår förvaltning är navet för försörjningen i VGR – vi tar ansvar för helheten.

Det sortiment av material, textilier, livsmedel och medicintekniska produkter och tillhörande tjänster som används är standardiserat, samordnat och framtaget i nära samarbete med användarrepresentanter. Leveranserna är samordnade och därmed resurseffektiva. Vi tar ansvar för leveransen hela vägen och samarbetar med våra partners på andra förvaltningar för att hitta de bästa lösningarna. I både våra försörjningsprocesser och produktions-anläggningar har vi standardiserade arbetssätt enligt best practice, som utvecklas när behoven ändras.

Digitala lösningar underlättar vår vardag.

Vi fokuserar på värdeskapande aktiviteter och utveckling och minskar administrationen. Det är ordning på vår masterdata. Vi hittar lätt statistik och data och använder det för att förbättra oss och fatta beslut.

Förvaltningens alla medarbetare är vår största tillgång.

Som medarbetare gör jag mitt jobb och utvecklar det. Jag utvecklar mig själv och jag utvecklar min enhet. Vi har tydliga och kommunikativa ledare och en god samverkan med de fackliga organisationerna. Vi känner stolthet över det vi gör och tar ett eget ansvar för verksamheten, både som medarbetare och chef.

Det är lätt att göra rätt och rätt person gör rätt saker.

Det är tydligt vad som förväntas både för oss som verkar i försörjningskedjan och för de som ska använda det som levereras.

Många vill arbeta hos oss.

Som medarbetare ges du möjlighet att utvecklas genom ett gott arbetsklimat och kontinuerlig kompetensutveckling. Vi lär av varandra och utvecklar tillsammans smarta och effektiva arbetssätt.



Medarbetarskap

Gruppdiskussion

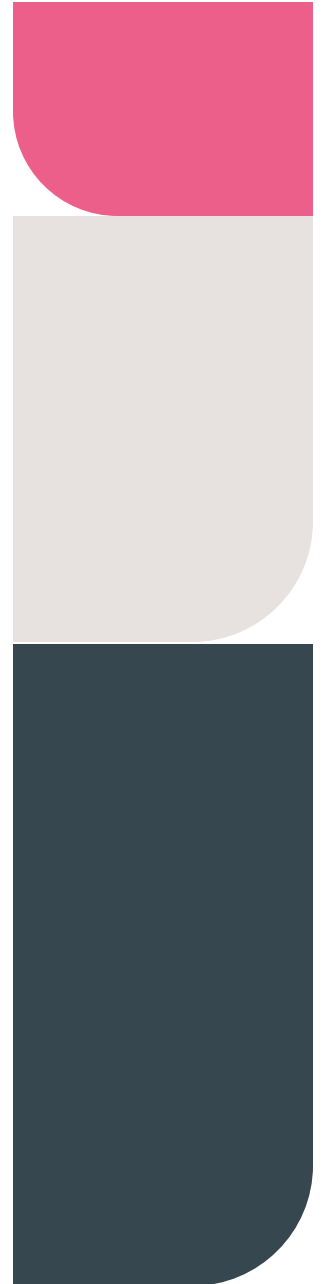
Workshopfrågor

- Hur bygger du förtroende med dina medarbetare?
- Hur gör du det möjligt för medarbetarna att vara delaktiga och ta ansvar i sitt arbete tex bidra till goda resultat och bidra till utveckling?

Workshop em FFs chefsdag 1
oktober



Sammanfattning
och vad är nästa
steg?



Det här har vi pratat om idag



Utvärdering

Utvärdering chefsmöte FF 1
oktober, 2024



Frågor?



Tack för idag!

