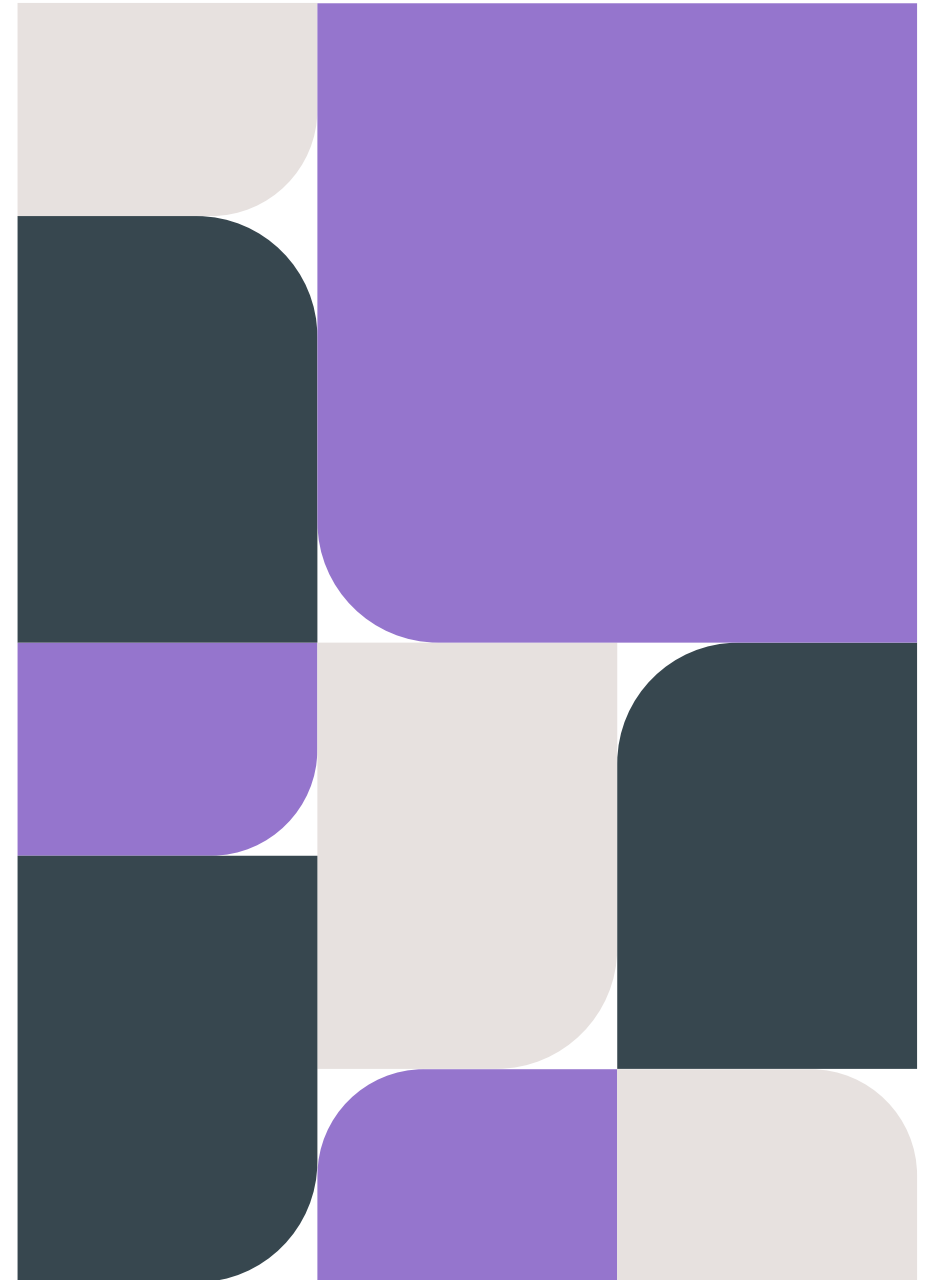


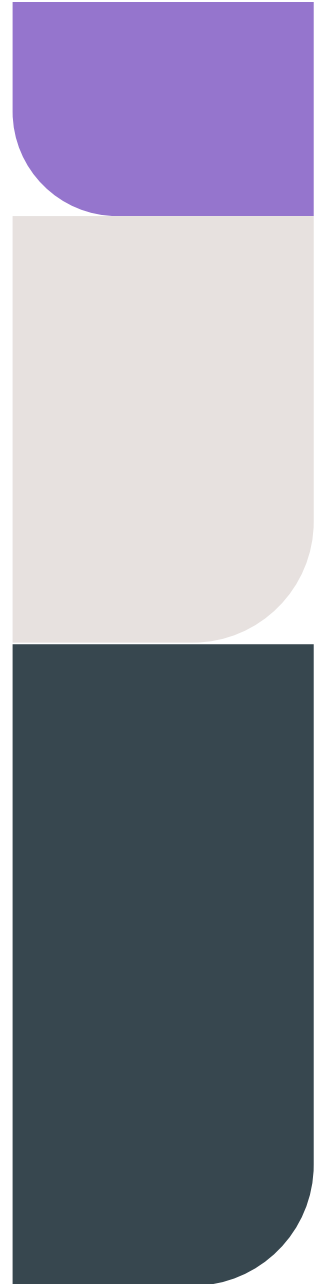
APM-material v 34

Försörjningsförvaltningen



På gång just nu

- Styrelsens planeringsdag inför 2025
- Förändrings- och utvecklingsaktiviteter inför 2025
- Ny ekonomimodell
- IT-system försörjning – nästa steg
- Medarbetarkraft, en introduktion



Medarbetarkraft

– utveckling börjar med dig

Varför gör vi denna satsning?

Utvecklingsinsatsen är ett led i att förverkliga Försörjningsförvaltningens målbild 2030 där du som medarbetare ges möjlighet att vara delaktig och att utvecklas genom ett gott arbetsklimat. Utbildningen syftar till att stärka medarbetarskapet och vår organisationskultur.



Målbild 2030

Vår förvaltning är navet för försörjningen i VGR – vi tar ansvar för helheten.

Det sortiment av material, textilier, livsmedel och medicintekniska produkter och tillhörande tjänster som används är standardiserat, samordnat och framtaget i nära samarbete med användarrepresentanter. Leveranserna är samordnade och därmed resurseffektiva. Vi tar ansvar för leveransen hela vägen och samarbetar med våra partners på andra förvaltningar för att hitta de bästa lösningarna. I både våra försörjningsprocesser och produktions-anläggningar har vi standardiserade arbetssätt enligt best practice, som utvecklas när behoven ändras.

Digitala lösningar underlättar vår vardag.

Vi fokuserar på värdeskapande aktiviteter och utveckling och minskar administrationen. Det är ordning på vår masterdata. Vi hittar lätt statistik och data och använder det för att förbättra oss och fatta beslut.

Förvaltningens alla medarbetare är vår största tillgång.

Som medarbetare gör jag mitt jobb och utvecklar det. Jag utvecklar mig själv och jag utvecklar min enhet. Vi har tydliga och kommunikativa ledare och en god samverkan med de fackliga organisationerna. Vi känner stolthet över det vi gör och tar ett eget ansvar för verksamheten, både som medarbetare och chef.

Det är lätt att göra rätt och rätt person gör rätt saker.

Det är tydligt vad som förväntas både för oss som verkar i försörjningskedjan och för de som ska använda det som levereras.

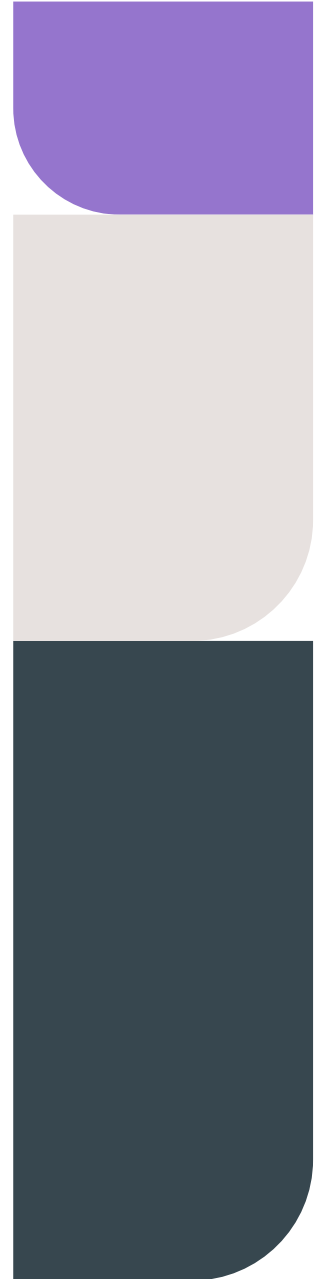
Många vill arbeta hos oss.

Som medarbetare ges du möjlighet att utvecklas genom ett gott arbetsklimat och kontinuerlig kompetensutveckling. Vi lär av varandra och utvecklar tillsammans smarta och effektiva arbetssätt.



Utvecklingsinsats medarbetarskap

- Målgrupp är samtliga medarbetare vid Försörjningsförvaltningen
- Ett anpassat upplägg utifrån UM, utvecklande medarbetarskap och UL, utvecklande ledarskap
- Ska utgå från VGR:s styrdokument bla medarbetarpolicyn
- Utbildningsinsatsen startar hösten 2024 och pågår under 2 år



Våra konsulter från Prové

Konsultteam



Marie Langenfeld
Senior Managementkonsult



Tommy Blomquist
Senior Managementkonsult



Camilla Berglund
Senior Managementkonsult

Program "Medarbetarkraft- utveckling börjar med dig" 2024-2025

Steg 1
uppstart halvdag
med chefer med
fokus på
utvecklande
chefsskap
3 oktober



Steg 2
Halvdag i större
grupper
Medarbetarskap,
dialogkompetens
och
förbättringsarbete



Steg 3
Halvdag per enhet
Medarbetarskap,
dialogkompetens
och
förbättringsarbete



Steg 4
Löpande
fortsättning
medarbetarskap
enhetsvis

Utvecklingsinsatsen genomförs i tre etapper from hösten 2024- hösten 2025

Etapp 1 Hösten 2024

Ca 360 medarbetare
½ dag för ca 18-20 chefer
½ dag för medarbetare, 6 tillfällen, från 45 upp till 88 personer per tillfälle
½ dag för enheter, ca 18-20 st, start december

Etapp 2 Våren 2025

Ca 500 medarbetare
½ dag för ca 20 chefer
½ dag för medarbetare, ca 100 per tillfälle
½ dag för enheter, ca 20 st

Etapp 3 Hösten 2025

Ca 500 medarbetare
½ dag för ca 20 chefer
½ dag för medarbetare, ca 100 per tillfälle
½ dag för enheter, ca 20 st

Deltagande enheter hösten 2024

| Chef | Område | Enhet |
|-----------------------|------------------|------------------|
| Lisa Smidfeldt | Måltider | Sahlgrenska |
| Andreas Laidla Seeman | Måltider | Östra |
| Dennis Billing | Måltider | Skövde |
| Marie Dahl | Måltider | Skövde |
| Peter Rundgren | Logistik | Administraion |
| Caroline Jivefalk | Logistik | Posten |
| Artur Plucinski | Logistik | Plocket |
| Simon Lindström | LMN | Administration |
| Anna Andersson | LMN | Produktteam |
| Martina Thelfer | Stab förvaltning | Utvecklingsenhet |
| Charlotta Moberger | Stab förvaltning | HR-enhet |
| Martin Hultén | Stab förvaltning | Ekonomienhet |
| Anders Bergqvist | Internlogistik | Sahlgrenska |
| Leo Janosz | Internlogistik | Skövde/Mariestad |
| Ca 4 chefer | Tvätteriet | |

Inbjudan till medarbetare

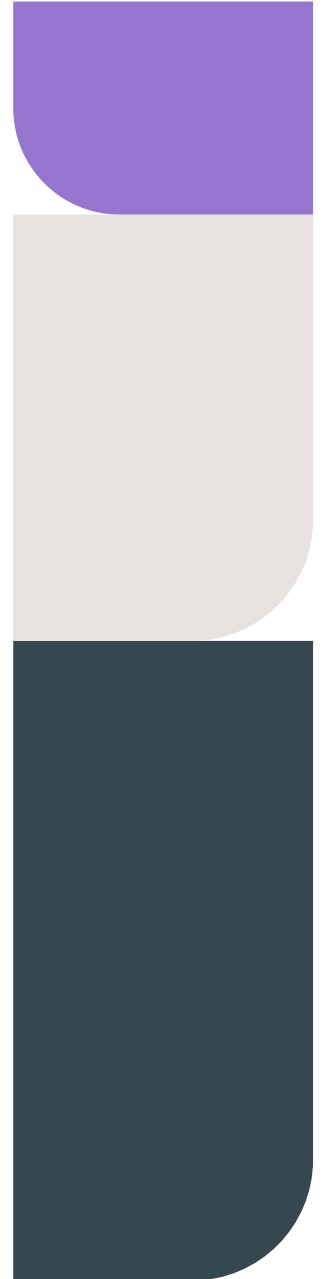
Medarbetarkraft-utveckling börjar med dig

Välkommen till Försörjningsförvaltningens medarbetarskapssatsning "medarbetarkraft-utveckling börjar med dig".

Utvecklingsinsatsen är ett led i att förverkliga Försörjningsförvaltningens målbild 2030 där du som medarbetare ges möjlighet att vara delaktig och att utvecklas genom ett gott arbetsklimat. Utbildningen syftar till att stärka medarbetarskapet och vår organisationskultur.

Utbildningen kommer att vara upplagd i tre olika moduler:

1. En halvdag i större grupper med medarbetare från olika verksamheter inom Försörjningsförvaltningen
2. En halvdag på sin egen enhet med stöd av en konsult
3. Fortsatt arbete med övningar och dialog på den egna arbetsplatsen

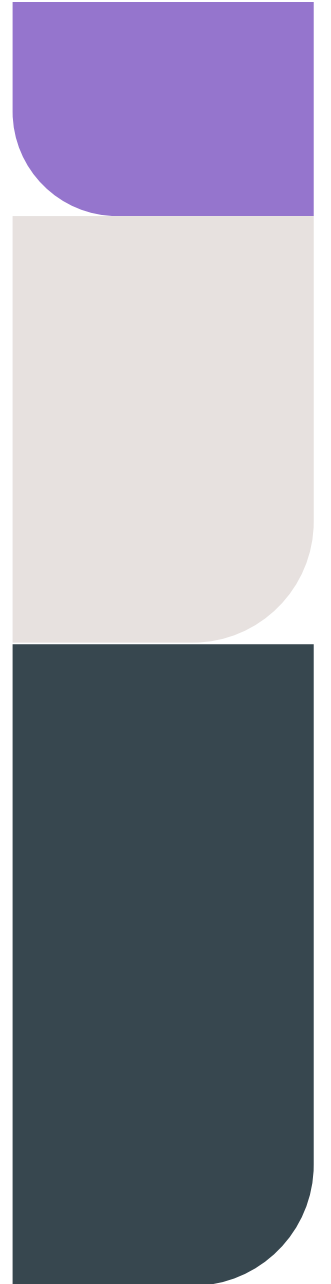


Dialogfrågor på APM

Vad betyder medarbetarkraft för dig?

Vad behöver du för att vara med och utveckla förvaltningen?

Vid större grupp använd gärna dialogmetoden bikupa eller gruppdialog





VÄSTRA
GÖTALANDSREGIONEN