

Gäller för: Södra Älvsborgs Sjukhus

Innehållsansvar: Åsa Bertilsson, (asabe6), HR-strateg

Granskad av: Åsa Bertilsson, (asabe6), HR-strateg

Godkänd av: Anders Poutiainen, (andpo5), HR-chef

Giltig från: 2024-10-14

Giltig till: 2026-10-11

Löneutvecklingsavtal vid avslutat uppdrag som verksamhetschef, stabschef samt direktör

Sammanfattning

Löneutvecklingsavtal gällande lön för verksamhetschefer, stabschefer och direktör vars uppdrag som högre chef avslutas av arbetsgivaren eller avslutas i samråd med medarbetare. Om medarbetare väljer att lämna sin tjänst på grund av nytt arbete inom SÄS eller inom regionen så lönesätts man i struktur på den nya befattningen med hänsyn tagen till den chefserfarenhet man för med sig in.

Bakgrund

När högre chefstjänster tillträds revideras lönen genom nytt anställningsavtal till strukturen för den nya befattningen. När högre chef sedan önskar avsluta sitt uppdrag och/eller chefsuppdraget avslutas till följd av omstrukturering och arbetsbrist, uppstår en situation där lön kan bli en oattraktiv faktor som gör att individer väljer att avstå uppdraget som högre chef.

Förutsättningar

Riktlinjen gäller för följande befattningar:

- Verksamhetschef
- Stabschef
- Direktör

Riktlinjen anger de övergripande principer som gäller när högre chef, väljer att avsluta sitt uppdrag och/eller till följd av omstrukturering, där arbetsbrist uppstår, lämnar sitt uppdrag.

Övergripande principer

De övergripande principerna gäller när chef avslutar sitt uppdrag, utifrån två tänkbara situationer:

- Chef väljer att avsluta sitt chefskap på eget initiativ
- Chef lämnar sitt uppdrag på grund av omstrukturering

Löneutvecklingsavtal gäller för Södra Älvsborgs sjukhus, tillträds ny befattning på annan förvaltning inom eller utom VGR erhålls inga garantier för bibehållen lön utifrån detta löneutvecklingsavtal.

Genomförande

Vid avslutning av högre chefsuppdrag (vilket innefattar verksamhetschef, stabschef eller direktörtjänst) bibehålls del av chefslön för vart och ett av åren man innehaft befattningen enligt nedan.

- År 1: 0 % av högre chefslön bibehålls. Lönenivån anpassas till ny befattning, inklusive återgång till grundprofession.
- År 2: 20 % av högre chefslön bibehålls.
- År 3: 40 % av högre chefslön bibehålls
- År 4: 60 % av högre chefslön bibehålls
- År 5: 100 % av högre chefslön bibehålls. Det innebär att vid tillträde av ny befattning, inklusive återgång till grundprofession bibehålls den grundlön man innehaft som högre chef.

Dokumentinformation

För innehållet svarar

Åsa Bertilsson, HR-strateg, HR-stab, SÄS

Fastställt av

Anders Poutiainen, HR-chef, SÄS

Nyckelord

Löneutveckling, lön, löneavveckling, högre chef

Information om handlingen

Handlingstyp: Riktlinje

Gäller för: Södra Älvsborgs Sjukhus

Innehållsansvar: Åsa Bertilsson, (asabe6), HR-strateg

Granskad av: Åsa Bertilsson, (asabe6), HR-strateg

Godkänd av: Anders Poutiainen, (andpo5), HR-chef

Dokument-ID: SAS9613-1190749860-41

Version: 3.0

Giltig från: 2024-10-14

Giltig till: 2026-10-11