

Kompensation för lätthelgdag

Sammanfattning

Riktlinjen gäller de medarbetare som har 40 timmars arbetsvecka och arbetar lördagar och/eller söndagar. Här beskrivs rätten till kompensation i de fall lätthelgdagar infaller måndag till fredag och sådan dag är en ledig dag enligt schema.

Bakgrund

Medarbetare som arbetar så kallad rak vecka/ 40 timmars vecka och som i sitt schema även tjänstgör på lördagar och söndagar om då ledig dag inför helg infaller på en lätthelgdag, exempelvis Kristihimmelsfärdsdag, skall medarbetaren kompenseras med annan ledig dag.

Förutsättningar

En heltidsanställd medarbetare med 40 timmars arbetsvecka som arbetar lördagar och/eller söndagar är lediga samtliga lätthelgdagar under året. Kompensation skall då utges om ledig dag inför helg infaller på en lätthelgdag. Medarbetare har normalt en eller flera dagar ledigt mitt i veckan som kompensation för att de arbetar helg.

Med lätthelgdag avses här alla röda dagar som infaller måndag till fredag samt påsk-, pingst-, midsommar-, jul- och nyårsafton.

Genomförande

Om en helgdag infaller då medarbetare normalt har sin lediga dag någon gång mellan **måndag – fredag** utgår en extra ledig dag som kompensation.

Följande helgdagsaftnar är inte arbetsfria enligt gällande avtal:

Trettondagsafton (5 januari)

Skärtorsdagen (torsdagen före påskhelgen)

Valborgsmässoafton (30 april)

Dagen före Alla helgons dag (rörlig)

Om en helgdag däremot infaller en lördag eller söndag utgår ingen särskild kompensation. De gör ju i denna vecka inte fler arbetsdagar än en medarbetare som kontinuerligt arbetar måndag till fredag eftersom kompensation för helgarbetet redan finns i schemat genom en eller flera lediga dagar i veckan. En lätthelgdag som infaller lördag eller söndag (påsk-, jul- och nyårsafton) kompenseras med en ledig dag.

Kompensation för lätthelgdagar kompenseras på likartat sätt oavsett tjänstgöringsgrad.

Information om handlingen

Handlingstyp: Riktlinje

Gäller för: Södra Älvsborgs Sjukhus

Innehållsansvar: Åsa Bertilsson, (asabe6), HR-strateg

Godkänd av: Anders Poutiainen, (andpo5), HR-chef

Dokument-ID: SAS9613-1190749860-39

Version: 4.0

Giltig från: 2025-03-27

Giltig till: 2027-03-27