

Gäller för: Södra Älvsborgs Sjukhus

Innehållsansvar: Åsa Bertilsson, (asabe6), HR-strateg

Granskad av: Åsa Bertilsson, (asabe6), HR-strateg

Godkänd av: Ida Uhlén, (idaol9), HR-chef

Giltig från: 2025-11-26

Giltig till: 2027-11-26

Kombination av uttag av intjänad flextid och andra ledigheter

Sammanfattning

Medarbetare på Södra Älvsborgs Sjukhus har möjlighet att kombinera intjänad flextid med kompensationsledighet eller semestertimmar enligt följande riktlinje.

Bakgrund

Huvudsyftet med flextid är att skapa möjligheter för medarbetare att själva kunna förskjuta sin arbetstid inom flextidens ramar.

Förutsättningar

Flextid bygger på ett ömsesidigt förtroende mellan parterna.

Genomförande

Flexledighet kan endast kombineras med kompensationsledighet eller i förekommande fall med semester, så kallad timsemester, upp till en hel arbetsdag. Denna form av kombinationsledighet förutsätter att vikarie inte behöver tillsättas.

Flexledighet i kombination med kompensationsledighet och/eller semesterledighet kan inte tas ut under semesterperioden juni – augusti, eller under december månad.

Kombinationsledighet ska alltid godkännas av närmaste chef.

Nyckelord

ledigheter, flextider, flexledigheter, kompensationsledigheter, kompledigheter, semestrar, timsemestrar, kombinationsledigheter

Information om handlingen

Handlingstyp: Riktlinje

Gäller för: Södra Älvsborgs Sjukhus

Innehållsansvar: Åsa Bertilsson, (asabe6), HR-strateg

Granskad av: Åsa Bertilsson, (asabe6), HR-strateg

Godkänd av: Ida Uhlén, (idaol9), HR-chef

Dokument-ID: SAS9613-1190749860-38

Version: 8.0

Giltig från: 2025-11-26

Giltig till: 2027-11-26