

Gäller för: Styrelsen för Södra Älvsborgs Sjukhus  
Innehållsansvar: Ann Svensson, (annsv187), HR-strateg  
Granskad av: Ann Svensson, (annsv187), HR-strateg  
Godkänd av: Ida Uhlén, (idaol9), HR-chef

Giltig från: 2025-10-03

Giltig till: 2027-10-03

# Avropsförfarande gällande konsulttjänster inom chefs- och grupputveckling vid SÄS

## Sammanfattning

För användandet av konsulttjänster inom chefs- och grupputveckling gäller avrop för respektive avtalsområde. Riktlinjen beskriver rutiner för avrop och hur utvärdering av anbud görs vid avropsförfarande.

## Förutsättningar

Syftet med riktlinjen är att ge stöd och beskriva vilket förhållningssätt som gäller när behov uppstår av konsulttjänster inom chefs- och grupputveckling.

Västra Götalands läns landsting/Västra Götalandsregionen (VGR) har ramavtal gällande konsulttjänster inom chefs- och grupputveckling (RS 2022-0307). Upphandlingen består av följande avtalsområden:

- Chefsstöd och grupputveckling
- Chefsutveckling på operativ nivå
- Chefsutveckling på strategisk nivå
- Ledningsgruppsutveckling

## Avropsinformation

Avrop från Ramavtalet sker via Marknadsplatsen. Där finns också samlad information om tillvägagångssätt (se bilagor Marknadsplatsen)

För information om avrop i Område 1 läs bilagan "Information om avrop i Område 1 Chefsstöd och Grupputveckling"

För avrop i Område 2-4 läs och följ bilagan "Lathund-Förnyad konkurrensutsättning (FKU) Chefsprogram RS 2022-03907"

## Ansvar

### **Beställande chef**

Beställande chef ansvarar för att tillsammans med ekonom och HR göra en värdering av behov och insats i förhållande till de ekonomiska ramar som finns.

Vid tveksamma ställningstaganden, till exempel om det ryms inom budget, ska överordnad chef godkänna avropet.

Beställande chef ansvarar för att uppdragsbeskrivning/kravprofil är fullständig utifrån verksamhetens behov samt hur prioritering av utvärderingskriterier i urvalet av konsulttjänster kommer att ske.

### **HR**

HR-enhet genomför avrop enligt gällande ramavtal utifrån beställande chefs uppdragsbeskrivning/kravprofil och prioritering av utvärderingskriterier.

### **Ekonomichef**

Tilldelningsbeslut vid förnyad konkurrensersättning avseende chefs- och ledarutveckling fattas av ekonomichef.

## Genomförande

Vid användandet av konsulttjänster ska andra alternativ vara utredda såsom internt stöd från HR-enhet.

God framförhållning bidrar till en bättre uppdragsbeskrivning/kravprofil vid avrop och därmed en möjlighet för konsultbolagen att bättre matcha verksamhetens behov.

Efter avrop går beställande chef tillsammans med HR igenom inkommande offerter och poängsätter enligt ramavtal.

Efter överenskommelse om avropets omfattning och innehåll skrivs ett leveransavtal där ekonomichef är undertecknande från SÄS.

## Uppföljning

HR ansvarar för uppföljning av SÄS användning av konsulttjänster inom chefs- och grupputveckling. Sammanställning görs kvartalsvis och överlämnas till sjukhusledningen.

## Dokumentinformation

Remissinstanser: Henrik Hermansson, administrativ chef SÄS

Nyckelord: Chefsutveckling, grupputveckling, ledarskap, medarbetarskap, konsulttjänster, konsulter, internutbildning, verksamhetsutveckling

# Information om handlingen

**Handlingstyp:** Riktlinje

**Gäller för:** Styrelsen för Södra Älvsborgs Sjukhus

**Innehållsansvar:** Ann Svensson, (annsv187), HR-strateg

**Granskad av:** Ann Svensson, (annsv187), HR-strateg

**Godkänd av:** Ida Uhlén, (ida019), HR-chef

**Dokument-ID:** SAS9613-1190749860-29

**Version:** 5.0

**Giltig från:** 2025-10-03

**Giltig till:** 2027-10-03