

Gäller för: Södra Älvsborgs Sjukhus
Innehållsansvar: Åsa Bertilsson, (asabe6), HR-strateg
Granskad av: Åsa Bertilsson, (asabe6), HR-strateg
Godkänd av: Anders Poutiainen, (andpo5), HR-chef

Giltig från: 2024-02-01
Giltig till: 2026-01-25

Arbetsmiljöutskottet SÄS

Sammanfattning

Arbetsmiljöutskottet är ett beredande forum till Central samverkansgrupp (CSG). CSG är tillika Södra Älvsborgs Sjukhus (SÄS) skyddskommitté.

Innehåll

Sammanfattning	1
Bakgrund	1
Syfte	2
Förutsättningar	2
Mötesplanering	2
Genomförande	2
Dokumentinformation	3
Referensförteckning	3
Länkförteckning	3

Bakgrund

Samverkan är ett kollektivavtal mellan våra fackliga organisationer och arbetsgivaren SÄS [1]. Kollektivavtalet finns för att underlätta dialog och ge insyn i ärenden så som byggprojekt, ekonomi, förändringar i en organisation, arbetsmiljö, lönekartläggning, kompetensutveckling med mera.

Lagar som ligger till grund för samverkan är MBL (medbestämmandelagen), AML (arbetsmiljölagen), FML (lagen om fackliga förtroendemäns ställning) [2, 3].

Södra Älvsborgs Sjukhus har två samverkansnivåer som tillika är skyddskommitté, Lokal samverkansgrupp (LSG) och Central samverkansgrupp (CSG).

Syfte

Arbetsmiljöutskottet är ett beredande forum till CSG som är skyddskommitté. Arbetsgivare och huvudskyddsombud äger arbetsmiljöutskottet tillsammans.

Utskottet ska arbeta med prioriterade frågor och projekt inom arbetsmiljöområdet och vara rådgivande och stödjande till CSG.

Förutsättningar

Mötesplanering

Arbetsmiljöutskottets möten planeras in cirka 14 dagar före CSG.

Inkomna ärenden som ska beredas av arbetsmiljöutskottet, ska vara deltagarna tillhanda senast 7 dagar före mötet, i annat fall bereds på nästkommande utskott.

Arbetsmiljöutskottets agenda ska vara deltagarna tillhanda senast 7 dagar före mötet.

Arbetsmiljöutskottets mötesanteckningar bifogas CSG senast 7 dagar före det aktuella mötet.

Genomförande

Regelbundet och systematiskt följa upp, analysera samt koppla åtgärder/aktiviteter utifrån förvaltningens arbetsmiljö i ett årshjul;

<https://mellanarkiv.vgregion.se/share/page/dp/ws/rl/archive/stream/auth/v1/source/sofia/sas664-532170508-93/surrogate>

Förebygga ohälsa och främja hälsa genom att arbeta med uppföljning av SÄS systematiska arbetsmiljöarbete.

Återrapporera och följa upp genomförda aktiviteter och dess effekter.

Bereda arbetsmiljöfrågor på uppdrag från CSG.

Återrapporera till CSG.

Deltagare:

Ordförande: HR lag- och avtal

Vice ordförande: HR- specialist arbetsmiljö

Sekreterare: HR

Representant från företagshälsovården

Huvudskyddsombud/fackliga parter i samverkan

Dokumentinformation

För innehållet svarar

Åsa Bertilsson, HR – strateg, SÄS

Remissinstanser

Arbetsmiljöutskottet

Huvudskyddsombud

Fastställt av

Anders Poutiainen, HR- chef, SÄS

Nyckelord

Arbetsmiljö SÄS, samverkan, central- och lokal samverkansgrupp

Referensförteckning

1. Samverkansavtal
<https://skr.se/skr/arbetsgivarekollektivavtal/kollektivavtal/ovrigakollektivavtal/samverkansavtal.154.html>
2. MBL, Lag (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet. Svensk författningssamling
www.riksdagen.se/sv/dokument-lagar/dokument/svensk-forfattningssamling/lag-1976580-om-medbestammande-i-arbetslivet_sfs-1976-580
3. AML, Arbetsmiljölagen (1977:1160). Svensk författningssamling
www.riksdagen.se/sv/dokument-lagar/dokument/svensk-forfattningssamling/arbetsmiljolag-19771160_sfs-1977-1160
4. FML, Lag (1974:358) om facklig förtroendemans ställning på arbetsplatsen. Svensk författningssamling
www.riksdagen.se/sv/dokument-lagar/dokument/svensk-forfattningssamling/lag-1974358-om-facklig-fortroendemans_sfs-1974-358

Länkförteckning

Arbetsmiljö årshjul

<https://mellanarkiv.vgregion.se/share/page/dp/ws/rl/archive/stream/auth/v1/source/sofia/sas664-532170508-93/surrogate>

Information om handlingen

Handlingstyp: Riktlinje

Gäller för: Södra Älvsborgs Sjukhus

Innehållsansvar: Åsa Bertilsson, (asabe6), HR-strateg

Granskad av: Åsa Bertilsson, (asabe6), HR-strateg

Godkänd av: Anders Poutiainen, (andpo5), HR-chef

Dokument-ID: SAS9613-1190749860-28

Version: 2.0

Giltig från: 2024-02-01

Giltig till: 2026-01-25