

# Anställning av ST-läkare

## Sammanfattning

Vid anställning av ST-läkare ska Socialstyrelsens föreskrifter följas med tanke på att läkare är en skyddad yrkestitel.

## Bakgrund

Läkare är en skyddad yrkestitel och endast den som har legitimation som läkare, särskilt förordnande eller genomgår föreskriven praktisk tjänstgöring får utöva yrket och använda titeln [1].

## Förutsättningar

Under period mellan avslutad AT-utbildning och erhållande av legitimation kan en person inte anställas som legitimerad läkare eller ST-läkare. Däremot kan vederbörande under denna period anställas som underläkare utan legitimation (visstidsanställning). Först när legitimation uppvisas kan anställning som ST läkare enligt Socialstyrelsen riktlinjer erbjudas. I anställningsavtalet som underläkare anges under övrigt ”Vid uppvisande av läkarlegitimation övergår anställningen till ST-anställning”.

När kopia på legitimationen lämnats till arbetsgivaren skrivs ett nytt anställningsavtal och anställningen övergår till ST.

Regionen har beslutat om utbildningsbidrag, REGATT-medel, för läkarutbildningarna. För att kunna identifiera vilka som är

berättigade till bidraget krävs att specialinriktning anges vid anställning.

## Genomförande

För att säkerställa att alla uppgifter blir rätt vid anställning av ST-läkare måste anställningsunderlaget innehålla följande uppgifter, förutom de sedvanliga:

- Uppgift om specialitet, t.ex. Internmedicin, Ortopedi o.s.v. Detta gäller vid **alla** anställningar av läkare.
- Uppgift om beräknat slutdatum för utbildningen, normalt efter 60 månader, fylls i under övrigt.
- Nytt underlag måste skickas in vid alla typer av förändring som gäller utbildningsinriktning eller anställningsform, ex vid gren-/subspecialisering.
- Vid gren-/subspecialisering anges i fältet "övrigt" på underlaget att det rör sig om detta.
- Vid nyanställning måste kopia på läkarexamen och tidigare legitimation bifogas samt eventuellt specialistbevis.
- Vid avslutad ST-tjänst, d.v.s. färdig specialist, övergår anställningen till specialisttjänst samma datum som står på legitimationen.
- Utbildningsplan bör finnas för varje enskild person kopplat till kvalitetssäkring av utbildningen och skall då finnas tillgänglig i personalakten. Skall uppdateras årligen i samband med mål- och utvecklingsamtal.
- Vid gren-/subspecialisering ändras inte anställningen, d.v.s. läkaren är fortfarande anställd som specialist eller överläkare, däremot måste utbildningskoden ändras för att ersättning, d.v.s. REGATT-medel, skall betalas ut av regionen. På grund av detta måste ett bariumunderlag för anställning fyllas i och vidarebefordras till HR-enheten.

Alla verksamhetschefer och läkarchefer måste informeras om vikten av att uppdatera informationen om ST, då verksamheten annars går miste om ekonomiska ersättningar från regionen.

Viktigt är också för alla legitimationsyrken att legitimationer och förändringar skickas för registrering. Får inte skickas direkt för scanning.

## Nyckelord

Specialisttjänstgöring, ST-anställning, anställning, läkare, utbildning, REGATT

## Referensförteckning

Socialstyrelsens föreskrifter om särskilt förordnande att utöva läkaryrket för icke legitimerade, SOSFS 2000:6

# Information om handlingen

**Handlingstyp:** Riktlinje

**Gäller för:** Södra Älvsborgs Sjukhus

**Innehållsansvar:** Åsa Bertilsson, (asabe6), HR-strateg

**Granskad av:** Åsa Bertilsson, (asabe6), HR-strateg

**Godkänd av:** Ida Uhlén, (idaol9), HR-chef

**Dokument-ID:** SAS9613-1190749860-27

**Version:** 6.0

**Giltig från:** 2025-11-25

**Giltig till:** 2027-11-25