

7 Upprätthållande av kompetensbehov gällande miljöarbetet

Förändringar sedan föregående version

Tillägg under rubrik Utförande gällande grundläggande utbildning inom ISO 14001 samt justering av information kring introduktion för nyanställda.

Sammanfattning

Riktlinjen beskriver hur SÄS arbetar med att säkerställa kompetens, medvetenhet och kommunikation om miljöarbetet som verksamheten berörs av.

Bakgrund och syfte

I miljöbalken 2 kap.2§ [1] finns ett kunskapskrav som säger att verksamhetsutövaren ska ha tillräcklig kunskap om hur miljö och hälsa påverkas och skyddas. Riktlinjen bidrar till säkerställande av miljöledningssystemets sjunde kapitel om kompetens, medvetenhet och kommunikation.

Förutsättningar

Verksamhets- och stabschefer ansvarar för att skapa förutsättningar så att arbetsrutinerna inom det egna ansvarsområdet är utformade så att arbetet bedrivs i enlighet med miljöbalkens lagar och andra krav. I enhetschefernas uppdrag ingår det att ansvara för att varje medarbetare får utbildning och kunskap om miljöarbetet.

Vidare kompetensutveckling kan behövas för de funktioner som har arbetsuppgifter som kan ha en påverkan på sjukhusets mest betydande miljöaspekter. Behov av kompetensutveckling inom miljöarbetet identifieras i mål- och utvecklingssamtal. Samtalen ska resultera i individuella planer för att säkra kompetens.

Alla anställda på SÄS ska veta:

- I stora drag vad SÄS riktlinje om hållbar hälso- och sjukvård innehåller och var den finns och hitta
- SÄS mest betydande miljöaspekter, hur man ska jobba för att minska påverkan från dessa och fördelarna med att förbättra sjukhusets miljöprestanda
- Allas bidrag till ett fungerande miljöledningssystem genom att följa miljömål, riktlinjer och rutiner
- Om riktlinjer och rutiner inte efterföljs ska detta hanteras som avvikelser som korrigerande och förebyggande åtgärder ska vidtas

Utförande

Upprätthållande av kompetensbehov inom miljö- och hållbarhetsarbetet sker genom nedan utbildningar, kommunikationskanaler och kommunikationspaket.

Som stöd till chef finns en gemensam checklista för nyanställd medarbetare där hållbarhet ingår. Checklistan finns på intranätet under Min anställning / Kompetensutveckling och utbildning / Introduktion för ny medarbetare.

Regional hållbarhetsutbildning

Den regionala hållbarhetsutbildningen Hållbarhet - för varje människa och för vår planet, är obligatorisk för alla medarbetare och chefer. Utbildningen ska genomföras inom ett år från anställningens början och sedan vart femte år eller när utbildningen byts ut.

Utbildningen är webbaserad och finns i Lärportalen.

Introduktion för nyanställda gällande SÄS miljöarbete

Som ett komplement till den regionala hållbarhetsutbildningen rekommenderas nya medarbetare att gå igenom introduktionsmaterialet för mer information om det praktiska miljöarbetet på sjukhuset. Materialet finns att hitta på intranätet under Stöd och tjänster / Övergripande ämnen/ Miljö / Miljöutbildningar / Introduktion för nyanställda gällande SÄS miljöarbete.

Grundläggande utbildning inom ISO 14001 för chefer och ledningsgrupper

Utbildningen Grundläggande ISO 14001 för chefer och ledningsgrupper ska genomföras av alla chefer på sjukhuset och genomförs i Lärportalen.

Introduktion för ombud

Alla nya miljö- och kemikalieombud erbjuds en timmas introduktion som hålls av hållbarhetsenheten.

Ombudsträffar

Hållbarhetsenheten anordnar miljö- och kemikalieombudsträffar två gånger om året. Syftet med träffarna är att inspirera med ny kunskap och möjliggöra erfarenhetsutbyte mellan ombuden.

Utbildning i kemikaliehanteringssystem

Regelbundna utbildningstillfällen i Klara kemikaliehanteringssystem anordnas av hållbarhetsenheten och riktas till kemikalieombud. Innehåll av utbildning varierar utefter behov.

Regional miljö- och kemikalieombudsutbildning

En tvådagars utbildning riktad till miljö- och kemikalieombud. Anmälan görs i Lärportalen. Miljö- och kemikalieombud bör genomföra denna utbildning och linjefefer beslutar om deltagandet.

Regional utbildning om hantering av farligt avfall

För en säker hantering av smittförande, skärande/stickande, läkemedelsavfall, cytostatika och biologiskt avfall, rekommenderas

vårdpersonal som hanterar denna typ av avfall att genomföra utbildning. Utbildningen heter Hantering av smittförande- och läkemedelsavfall och finns i Lärportalen.

Nyhetsbrev

Hållbarhetsenheten ger ut nyhetsbrevet Miljöbladet fyra gånger per år. Syftet med nyhetsbrevet är att sprida information och kunskap om aktuella miljöfrågor. Det regionala nyhetsbrevet Hållbarhetsnytt ges ut sex gånger om året. Miljö- och kemikalieombud och andra intressenter uppmanas att prenumerera på dessa.

Kommunikationspaket – miljö

Som chef och miljö- och kemikalieombud finns

kommunikationsmaterial om miljöarbetet samlat på intranätet som stöd för att lyfta miljöarbetet på APT, ledningsmöten och utbildningsdagar. Kommunikationspaketet finns att hitta under Stöd och tjänster/ Övergripande ämnen/ Miljö / Kommunikationspaket – miljö.

Uppföljning

Uppföljning och utvärdering av utbildningsbehov samt genomförda utbildningar görs vid ledningens genomgång och vid interna miljörevisioner. Uppföljning av genomförda utbildningar görs även i årsredovisningen.

Källförteckning

1. Miljöbalk (1998:808) 2 kap.2§

Information om handlingen

Handlingstyp: Riktlinje

Gäller för: Södra Älvsborgs Sjukhus

Innehållsansvar: Julia Axengren, (julax5), Strateg

Granskad av: Julia Axengren, (julax5), Strateg

Godkänd av: Henrik Hermansson, (henhe), Administrativ chef

Dokument-ID: SAS9613-1190749860-140

Version: 10.0

Giltig från: 2025-12-08

Giltig till: 2027-12-08