OBS! Utskriven version kan vara ogiltig. Verifiera innehållet.

Gäller för: Södra Älvsborgs Sjukhus
Innehållsansvar: Yvonne Persson, (yvope5), HR-specialist
Granskad av: Yvonne Persson, (yvope5), HR-specialist
Godkänd av: Ida Uhlén, (idaol9), HR-chef
Giltig från: 2026-08-14
Giltig till: 2028-08-14

Förstärkt IVA-vård på Södra Älvsborgs Sjukhus

Sammanfattning

Regionstyrelsen beslutade efter covid-19-pandemin att stärka upp intensivvården i Västra Götalandsregionen. Beslutet togs att avsätta medel för en treårsperiod (2022-2024) för att jobba fram en modell och implementera förstärkt IVA-vård på de olika sjukhusen i VGR.

Under 2023 var Södra Älvsborgs Sjukhus tillsammans med NU-sjukvården med i en pilot för att testa och justera modellen förstärkt IVA-vård. Det var två sjuksköterskor och två undersköterskor från SÄS som var med i piloten.

Under 2024 implementeras och breddinförs förstärkt IVA-vård på samtliga sjukhus inom VGR. På SÄS är det beslutat det ska finnas förstärkningssjuksköterskor och förstärkningsundersköterskor som ingår i förstärkt IVA-vård.

Förstärkt IVA-vård ingår som en aktivitet i SÄS krisberedskap.

Detta dokument beskriver förstärkt IVA-vård på Södra Älvsborgs och samtliga dokument som hänvisas till återfinns i slutet av detta dokument under ”Länkar”.

Innehållsförteckning

Sammanfattning.....1
Bakgrund.....3
Syfte.....3
Vad är förstärkt IVA-vård.....3-4
Anställningsvillkor.....4
Anställningsavtal.....4

VÄSTRA GÖTALANDSREGIONEN

Lön....4
Kompetensutveckling....4
Roller och ansvar....5
Förstärkningsmedarbetare....5
Första linjens chef – vårdavdelningar....5
Första linjens chef – IVA....5-6
Verksamhetsområdeschef An/Op/IVA....6
Verksamhetsområdeschef övriga VO....6
HR....6-7
Arbetssätt....7
Uppdrag....7
Arbetsuppgifter....7
Introduktion och placering på IVA....7-8
Rapporteringsväg vid skarpt läge....8
Uppföljning....8
Mål- och utvecklingssamtal....8
Uppföljning av förstärkt IVA-vård....8
Länkar....9

Bakgrund

Förstärkt IVA-vård är en regional satsning på att förstärka vården på intensivvårdsavdelning (IVA) vid extraordinära situationer och särskilda händelser. Målet att skapa en robust och hållbar struktur, bidrar också till en stärkt kompetens på hemavdelning.

Södra Älvsborgs Sjukhusledning beslutade 25 januari 2023 att SÄS skulle ingå i förstärkt IVA-vård pilot som startades i mars 2023.

Södra Älvsborgs Sjukhusledning beslutade 29 november 2023 att SÄS ska breddinföra förstärkt IVA-vård under 2024 och att det ska finnas förstärkningssjuksköterskor och förstärkningsundersköterskor inom intensivvård på SÄS. En förstärkningssjuksköterska och en förstärkningsundersköterska bildar ett förstärkningsvårdpar.

Syfte

Att skapa en robust och hållbar struktur som också bidrar till en stärkt kompetens på vårdavdelning.

Att förstärka kompetens hos sjuksköterskor och undersköterskor genom introduktion, utbildning och praktisk träning och skapa en beredskap där trygghet, flexibilitet och ökad kunskap är framgångsfaktorer.

Vad är förstärkt IVA-vård

Förstärkt IVA-vård är en modell för att kunna förstärka intensivvården vid extraordinära situationer och särskilda händelser.

Förstärkt IVA-vård möjliggör en kompetensutveckling hos erfarna sjuksköterskor och undersköterskor på vårdavdelningar då de får introduktion, utbildning och praktisk träning på IVA. Sjuksköterskor och undersköterskor som är med i förstärkt IVA-vård, kallas förstärkningssjuksköterska och förstärkningsundersköterska. De ersätter inte ordinarie IVA bemanning, där medarbetarna är specialistutbildade.

En sjuksköterska och en undersköterska bildar ett förstärkningsvårdpar. Varje par får en tvådagars introduktion och därefter klinisk utbildning på IVA omfattande fem veckor fördelat under ett år.

Förstärkt IVA-vård är med som en aktivitet i SÄS krisberedskap

Anställningsvillkor

Anställningsavtal

Uppdraget att ingå i förstärkt IVA-vård uppgår till 10% och utgår från det regiongemensamma ramverket för kombitjänst. Eftersom uppdraget endast uppgår till 10 % behåller medarbetarna sitt ordinarie anställningsavtal.

Checklistan som finns kopplad till ramverket för kombitjänst är anpassat till förstärkt IVA-vård. Checklistan ska också ses som en överenskommelse mellan arbetsgivare och medarbetare.

Berörda chefer och medarbetare går igenom innehållet i checklistan/överenskommelsen. Den ska också signeras av samtliga berörda och arkiveras i medarbetarens personalakt.

Lön

Förstärkt IVA-vård innebär inte att medarbetarna får ett lönetillägg utan lönen hanteras i den årliga lönerevisionsprocessen.

Kompetensutveckling

Förstärkt IVA-vård är ett sätt för medarbetare att kompetensutvecklas, och i arbete med karriärutvecklingsmodeller behöver förstärkt IVA-vård ingå.

Roller och ansvar

Förstärkningsmedarbetare

- Genomföra introduktion, utbildning och återkommande placering på IVA.
- Förmedla ny kunskap till kollegor på hemmaavdelningen.
- Tillsammans med chef gå igenom och signera checklista/överenskommelse och följa de riktpunkter som finns i checklistan/överenskommelsen.
- Direkt meddela chef om man önskar avsluta sitt uppdrag som förstärkningsmedarbetare inom intensivvård.
- Utifrån SÄS beredskapsplanflyttas/placeras vara resurs på IVA eller vårdavdelning.
- Följa uppdragsbeskrivning och utföra de specifika arbetsuppgifterna

Första linjens chef – vårdavdelningar

- Tillsammans med IVA chef bestämma vilka veckor förstärkningsmedarbetarna ska vara placerade på IVA.
- Ansvara för bemanning av sin enhet när förstärkningsmedarbetarna är på introduktion, utbildning och placering på IVA.
- Säkerställa att checklista/överenskommelse gås igenom tillsammans med medarbetare och chef på IVA samt att den signeras och arkiveras i medarbetarens personalakt.
- Meddela samordnande HR-specialist om det blir förändringar gällande medarbetare som är med i förstärkt IVA-vård.

Första linjens chef – IVA

- Arbetsmiljöansvar när förstärkningsmedarbetare är placerade på IVA.

- Tillsammans med berörd chef ta del av informationen i checklistan/överenskommelsen.
- Tillsammans med berörd chef bestämma vilka veckor förstärkningsmedarbetarna ska vara placerade på IVA.
- Utveckla en modell för arbetsledning av förstärkningssjuksköterskor och förstärkningsundersköterskor vid skarpt läge.

Verksamhetsområdeschef An/Op/IVA

- Utse samordnare för schema- och bemanningsplanering för förstärkt IVA-vård.
- Företräda förstärkt IVA vård i sjukhusledning.
- Ansvara för dialogen med berörda verksamhetschefer för att säkerställa att SÄS har rätt antal förstärkningsmedarbetare.
- Tillse att chef för särskild sjukhusledning har kunskap om förstärkt IVA-vård.

Verksamhetsområdeschef övriga VO

- Informera om förstärkt IVA-vård till första linjens chefer inom sitt verksamhetsområde.
- Säkerställa bemanning inom sitt verksamhetsområde.

HR

- Tillhandahålla checklista/överenskommelse för berörda chefer och medarbetare.
- Uppdatera checklistan vid behov.
- Upprätta informationslista på alla medarbetare som är med i förstärkt IVA-vård.
- Säkerställa att information går till verksamhetsområdeschef An/Op/IVA om/när någon medarbetare väljer att inte fortsätta uppdraget inom förstärkt IVA-vård.

- Säkerställa att information går till berörd verksamhetsområdeschef om/när någon medarbetare inom verksamhetsområdet väljer att inte fortsätta uppdraget inom förstärkt IVA-vård.
- Delta i eventuella nätverksmöten på VGR-nivå.
- Samordna och boka in nätverksmöten för SÄS förstärkningsmedarbetare.
- Samordna uppföljning av antal förstärkningsmedarbetare.
- Uppdatering vid behov av detta dokument.

Arbetssätt

Uppdrag

Uppdragsbeskrivningar till respektive förstärkningssjuksköterska och förstärkningsundersköterska är framtagna centralt inom VGR och de är kopplade till uppdraget som förstärkningssjuksköterska eller förstärkningsundersköterska.

Arbetsuppgifter

För att minska osäkerhet i vad en förstärkningssjuksköterska respektive förstärkningsundersköterska får och kan göra vid placering på IVA, finns en tydlig arbetsbeskrivning av de arbetsuppgifter som förstärkningssjuksköterska eller förstärkningsundersköterska förväntas utföra. Dessa beskrivs i en folder.

Introduktion och placering på IVA

Introduktion består av två dagars basutbildning i simulerad miljö. Efter introduktion är förstärkningsmedarbetarna placerade på IVA totalt fem veckor under ett år. Det motsvarar 10 % av den ordinarie tjänsten. Placeringen på IVA syftar till att förstärkningsmedarbetarna ska få möjlighet att träna arbetsuppgifter och arbetssätt under lugnare förhållanden med ordinarie IVA-personal nära tillgänglig och på så sätt kontinuerligt upprätthålla kompetensen som förstärkningssjuksköterska eller förstärkningsundersköterska inom IVA.

De fem veckorna fördelas över året i överenskommelse mellan berörda chefer.

Under sommaren/semesterperioden samt under jul och nyår är inga förstärkningsmedarbetare placerade på IVA.

Rapporteringsväg vid skarpt läge

Rapportering vid förflyttning sker utifrån den struktur/modell som SÄS beredskapsplan har. Beslutsfattare om förflyttning är ordinarie sjukhusledning eller chef för särskild sjukhusledning.

Uppföljning

Mål- och utvecklingssamtal

Vid varje mål- och utvecklingssamtal ska chef och medarbetare som ingår i ett förstärkt IVA-vård stämma av hur det fungerar och om uppdraget som förstärkningssjuksköterska eller förstärkningsundersköterska inom IVA ska fortsätta.

När någon medarbetare vill avsluta sitt uppdrag med förstärkt IVA-vård ska medarbetaren förmedla det till utsedd kontaktperson på IVA och närmsta chef ska förmedla det vidare till HR.

Uppföljning av förstärkt IVA-vård

Uppföljning sker en gång i kvartalet från HR för att säkerställa antalet förstärkningssjuksköterskor och förstärkningsundersköterskor. Om någon medarbetare inte vill fortsätta som förstärkningssjuksköterska eller förstärkningsundersköterska då behöver ny medarbetare utses.

Länkar

SÄS krisberedskap

Uppdragsbeskrivning: Förstärkningssjuksköterska inom intensivvård

Uppdragsbeskrivning: Förstärkningsundersköterska inom intensivvård

Reflektionshäfte: Förstärkt IVA-vård

Rutin regiongemensamt Ramverk för kombitjänst

Checklista/Överenskommelse: Förstärkt IVA-vård

OBS! Utskriven version kan vara ogiltig. Verifiera innehållet.

Information om handlingen

Handlingstyp: Rutin

Gäller för: Södra Älvsborgs Sjukhus

Innehållsansvar: Yvonne Persson, (yvope5), HR-specialist

Granskad av: Yvonne Persson, (yvope5), HR-specialist

Godkänd av: Ida Uhlén, (idaol9), HR-chef

Dokument-ID: SAS9613-1111922443-69

Version: 3.0

Giltig från: 2026-08-14

Giltig till: 2028-08-14