

# Rutin och arbetsuppgifter gällande förstärkt IVA-vård

Innehåll

Uppdaterad juni 2024

Sammanfattning .....	1
Beslut sjukhusledning .....	2
Ägandeskap på SÄS.....	2
Budget.....	2
Beredskapsplan.....	2
Förstärkt IVA-vård .....	2
Förstärkningsvårdpar.....	3
Pilot 2023 .....	3
Bredd införande 2024 .....	3
Enheter på SÄS som är med .....	3
Utbildning på IVA .....	3
Veckoplacering på IVA .....	4
Dialogvägar .....	4
Nätverksmöten .....	4
Kombitjänst.....	4
Uppdragsbeskrivning och folder .....	4
Lön.....	5
Uppföljning.....	5
Mål och utvecklingssamtal .....	5
Karriärutvecklingsmodeller (KUM) .....	5
Intern web .....	5
Extern web.....	5
Power point .....	5
Rapporteringsväg vid skarpt läge .....	5
Vad ska göras och när .....	6

## Sammanfattning

Covid pandemin visade hur viktigt det är med beredskap för snabba förändringar och möjlighet till förstärkningar vid behov.

Regionfullmäktige beslutade att under en treårsperiod skulle VGR och IVA verksamheterna arbeta fram och implementera ett koncept för

att förstärka IVA-vården vid extraordinära situationer och särskilda händelser.

Detta dokument beskriver delar/arbetsuppgifter som måste göras gällande förstärkt IVA-vård. Dokumentet har skapats för att det ska finnas en transparens men också för det ska finnas en redundans i arbetet med förstärkt IVA-vård.

I slutat av dokumentet finns en tabell med ungefärliga tidsperioder när de olika arbetsuppgifterna behöver hanteras.

## Beslut sjukhusledning

På sjukhusledning 25 januari 2023 beslutades att SÄS skulle ingå i förstärkt IVA-vård pilot som startades i mars 2023.

[Minnesanteckningar](#) från sjukhusledningen.

På sjukhusledning 29 november 2023 beslutades att SÄS ska bredda införa förstärkt IVA-vård under 2024.

[Minnesanteckningar](#) från sjukhusledningen.

## Ägandeskap på SÄS

Förstärkt IVA-vård är en verksamhetsaktivitet och ägandeskapet på SÄS ligger på verksamhetsområdeschef för An/Op/IVA.

## Budget

Till 31 december 2024 finns budget avsatt till förstärkt IVA-vård. Catarina Svalbacke (projektledare Förstärkt IVA-vård och Minna Niemelä (HR strateg Koncernkontoret) har räknat på vad det kostar för att driva runt Förstärkt IVA-vård, de har sedan lämnat över det till politikerna centralt i VGR. Denna fråga ska tas med i budgetarbetet för 2025.

## Beredskapsplan

Syftet med förstärkt IVA-vård är att vid extraordinär situation eller särskild händelse kunna förflytta medarbetare till IVA, för att de ska kunna stärka upp. När medarbetare redan har varit på IVA och lärt känna medarbetarna där, lokalerna och även lärt sig specifika arbetsuppgifter, då är det också lättare att göra förflyttningen. Förstärkt IVA-vård kommer vara med som en aktivitet i beredskapsplanen. Mer information om SÄS krisberedskap finns [här](#).

## Förstärkt IVA-vård

Sjuksköterskor och undersköterskor från vårdavdelningar ska få utbildning och träning på IVA. De ersätter inte ordinarie IVA bemanning, med specialistutbildad personal.

Läs mer om [förstärkt IVA-vård](#).

## Förstärkningsvårdpar

Ett förstärkningsvårdpar består av en sjuksköterska och en undersköterska. Helst från samma avdelning då det finns fördelar med det.

## Pilot 2023

En pilot startade i mars 2023, där SÄS och NU-sjukvården deltog. Från SÄS var det ett vårdpar från infektionsavdelningen, VO HIVÖ och ett vårdpar från ortopedavdelningen, VO Kirurgi/Ortopedi/ÖNH.

## Bredd införande 2024

Under 2024 breddinförs förstärkt IVA-vård på SÄS, det är sju enheter med totalt åtta vårdpar som är med. Enheterna kommer från fyra olika verksamhetsområden.

## Enheter på SÄS som är med

Följande enheter är med i förstärkt IVA-vård.

Verksamhetsområde	Avdelning	
HIVO	Infektion	2 sjuksköterskor 2 undersköterskor
Kirurgi/Ortopedi/ÖNH	KAVA	1 sjuksköterska 1 undersköterska
Kirurgi/Ortopedi/ÖNH	Kirurgi	1 sjuksköterska 1 undersköterska
Kirurgi/Ortopedi/ÖNH	Ortopedi	1 sjuksköterska 1 undersköterska
Kvinna/Barn	Barn	1 sjuksköterska 1 undersköterska
Neuro/Rehab/NV	Rehabmedicin	1 sjuksköterska 1 undersköterska
Neuro/Rehab/NV	Neuro/Stroke	1 sjuksköterska 1 undersköterska

## Utbildning på IVA

Varje nytt förstärkningsvårdpar får en tvådagars praktisk utbildning på IVA.

## Veckoplacering på IVA

Förstärkningsvårdparen är placerade på IVA totalt fem veckor under ett år. Det motsvarar 10 % av deras tjänst. Alla fem veckor ligger inte tillsammans utan förslag är att förstärkningsvårdparen är 1-3 veckor på IVA på vårterminen och 1-3 veckor på höstterminen. Under sommaren/semesterperioden samt under jul och nyår är inga förstärkningspar placerade på IVA.

På grund av Millennium införandet och utbildningar som alla medarbetare på SÄS ska gå, kommer det inte vara någon placering på IVA under veckorna 38 – 45.

Målet är att ha ett årshjul med fasta veckor när de olika vårdparen ska vara placerade på IVA. Detta kommer ske först 2025 på grund av Millenniuminförandet på SÄS i november 2024.

## Dialogvägar

Enklast för alla inblandade parter är om dialogvägarna sker mellan medarbetare och ordinarie chef, mellan medarbetare och IVA, mellan chefer och HR och mellan IVA och HR.

## Nätverksmöten

VGR projektledare Catarina Svalbacke, SÄS HR Yvonne Persson, IVA undersköterska Birgitta Karlsson och IVA sjuksköterska Marie Moverträffade 24 april 2024, flera av förstärkningssjuksköterskorna och förstärkningsundersköterskorna. Ett önskemål som kom upp är att man har fler nätverksmöten med de olika förstärkningsvårdparen. Förslag är att ha 1-2 nätverksmöten per termin. IVA och HR tittar på tider och bokar in samt kallar.

## Kombitjänst

I praktiken har förstärkningsvårdparen en så kallad kombitjänst men eftersom det endast rör sig om 10 % så skrivs inget nytt anställningsavtal. Förutsättningar kombitjänst [checklista](#) som också är en överenskommelse mellan medarbetare och chefer.

## Uppdragsbeskrivning och folder

Uppdragsbeskrivning för förstärkningssjuksköterska finns [här](#) och folder med vissa specifika arbetsuppgifter finns [här](#).

Uppdragsbeskrivning för förstärkningsundersköterska finns [här](#) och folder med vissa specifika arbetsuppgifter finns [här](#).

## Lön

Förstärkt IVA-vård innebär inte att medarbetarna får ett lönetillägg, utan lönen hanteras i den årliga löneprocessen.

## Uppföljning

Uppföljning behöver ske hela tiden för att säkerställa att det finns 8 förstärkningsvårdpar. Om någon medarbetare inte vill fortsätta som förstärkningssjuksköterska eller förstärkningsundersköterska då behöver ny medarbetare utses.

## Mål och utvecklingssamtal

Det är viktigt att förstärkt IVA-vård lyfts i mål och utvecklingssamtal. Dels för att höra hur det fungerar men också höra om medarbetaren vill fortsätta som förstärkningssjuksköterska eller förstärkningsundersköterska. Om någon medarbetare vill avsluta sitt uppdrag med förstärkt IVA-vård då är det viktigt att medarbetaren förmedlar det till IVA och chef förmedlar det till HR.

## Karriärutvecklingsmodeller (KUM)

Förstärkt IVA-vård kommer att beaktas i arbetet med karriärutvecklingsmodeller. Läs mer om karriärutvecklingsmodeller [här](#) eller på intranätet/min anställning/kompetensutveckling och utbildning.

## Intern web

Information och filmer om förstärkt IVA-vård finns på intranätet. Enklarest att söka förstärkt IVA-vård för att komma till denna [info sida](#).

## Extern web

Om förstärkt IVA-vård kommer att användas i attraktionssyfte för extern rekrytering då måste info även finnas på den externa webben.

## Power point

Det finns en [generell ppt](#) som kan användas vid presentation om förstärkt IVA-vård.

## Rapporteringsväg vid skarpt läge

Rapportering vid förflyttning sker utifrån den struktur/modell som beredskapsplanen har. Beslutsfattare är ordinarie sjukhusledning eller särskild sjukhusledning som beslutar om förflyttning.

## Vad ska göras och när

Tidsperiod	Vad ska göras	Ansvarig
Under 2024	Bredd införande	
I samband med budgetarbetet	Budget	
	Beredskapsplan	Säkerhetsenhet
	Enheter på SÅS som är med	
	Utbildning på IVA	IVA
	Veckoplacering på IVA	IVA
	Dialogvägar	Alla berörda
Under vår respektive höst	Nätverksmöten	IVA & HR
	Uppföljning	Chef, IVA & HR
	Mål och utvecklingssamtal	Chef
	Kombitjänst underlag	Chefer
	Karriärutvecklingsmodeller	
	Intern web	Kommunikation
	Extern web	
	Rapportering vid skarp läge	Sjukhusledning