

Kortversion verksamhetsplan KOÖ 2025 med indikatorer och måltal 2025

Övergripande mål inom Verksamhetsområde Kirurgi, ortopedi och öron-näsa-hals, SÄS är att ge en god och säker vård, i rätt tid, rätt vårdnivå med rätt insatser till våra patienter.

Skapa förutsättningar där produktionen och tillgängligheten upprätthålls. Vidare säkerställa en god arbetsmiljö med god resursförsörjning, kompetensutveckling och hållbarhet.

VISION VGR

Det goda livet

VISION VO Kirurgi, Ortopedi och öron-näsa-hals

Där vi behövs!

FOKUSOMRÅDEN Kirurgi, Ortopedi och öron-näsa-hals – vilka fokusområden vill vi ha

Kvalitet/
patientsäkerhet

Ekonomi

Produktion/till-
gänglighet

Medarbetare/
kompetensförsörjning

Digitalisering

Miljö/
hållbarhet

INNOVATION OCH UTVECKLING 2025

- RPA lösning för PSA
-
-



AKTIVITETER OCH MÅL 2025

KVALITET OCH PATIENTSÄKERHET

BHK – 100% följsamhet till hygienrutiner
Fall – 0% av alla patienter ska erhålla fallskada
Trycksår – 0% av alla patienter ska erhålla trycksår
Ärendehantering MCP -100% klart inom 27 dagar
Något mer?

EKONOMI

Minskad läkemedelsförbrukning - **vad ska följas, mätas och vara målet?**
Minskad provtagning- **vad ska följas, mätas och vara målet?**
Minskad materialförbrukning-- **vad ska följas, mätas och vara målet?**
Säkerställa semesteruttag-- **vad ska följas, mätas och vara målet?**

MEDARBETARE OCH KOMPETENSUTVECKLING

Plan för internutbildning och kompetensutveckling
KUM
USVE

PRODUKTIVITET

Beläggning – 90% vårdplatsbeläggning
RAK (Rätt använd kompetens)
Effektiv schemaplanering

DIGITALISERING

Millennium-införande PD2

MILJÖ- OCH HÅLLBARHET

Hållbarhet för varje människa och för vår planet – 100 % av medarbetare genomfört utbildningen

SJUKHUSÖVERGRIPANDE INDIKATORER

Kommer i oktober/november 2024		

REGIONALA INDIKATORER

Regionala prioriterade mål	Regionala fokusområden	Regionala mål
Sjukvårdens köer ska kortas och tillgängligheten öka för en mer jämlik vård	Öka produktiviteten i egen regi genom medarbetardrivet förändringsarbete för att öka tillgängligheten och säkra jämlik tillgång till vård	
	Öka antalet disponibla vårdplatser	Högst 90 % beläggningsgrad
En hälso – och sjukvård som arbetar för en ökad psykisk hälsa	Stötta barns psykiska hälsa genom att öka tidiga insatser och innovationer	
Invånarna ska få god vård på rätt vårdnivå	Användarvänliga digitala vårdtjänster	
Västra Götalandsregionen ska vara en ledande attraktiv arbetsgivare med konkurrenskraftiga löner och ett hälsofrämjande ledarskap som grund	Konkurrenskraftiga löner	
	Stärka möjligheter till arbetstidsmodeller samt anställningsformer som rotationstjänster och kombinationstjänster	
	Utveckla lärmiljöer, handledning och arbetssätt för att skapa förutsättningar för verksamhetsförlagd utbildning för samtliga berörda yrkeskategorier och kompetenser	
	Normtal för antal medarbetare per chef	
Medarbetares arbetsmiljö ska förbättras genom satsning på återhämtning och avlastning och inflytande över sin arbetsmiljö	Använd de personella resurserna och öka vårdprofessionens tid med patient genom uppgiftsväxling samt rätt använd kompetens	
	Ta vara på forskningsrön om hållbara arbetssätt	
	Ta bort onödiga administrativa arbetsuppgifter	
Ökad måluppfyllelse för Västra Götalandsregionens hållbarhetsmål	Minskad klimatpåverkan enligt VGR miljömål 2030	
	Ökad integrering av social hållbarhet	