VÄSTRA GÖTALANDSREGIONEN

RISK- OCH KONSEKVENSBEDÖMNING

inför förändring - ur ett arbetsmiljöperspektiv

Verksamhet: **Ansvarig chef:**

Deltagare vid genomförande av risk- och konsekvensbedömning:

Namn	Funktion
Anna Birgenius	Sjuksköterska, Akutenhet Barn och unga
Denise Jarnebrink	Sjuksköterska, Akutenhet Barn och unga
Inger Claesson	Skötare, Akutenhet Barn och unga
Elin Hultman	Skötare, Akutenhet Barn och unga
Camelia Larsson	Tf VEC samt Läkarchef
Per-Anders Hultén	Skyddsombud, fackligt ombud Läkarföreningen

Risk- och konsekvensbedömning framtagen tillsammans med skyddsombud JA [X] NEJ [ ]

Kommentar:

Behandlas på Arbetsplatsträff:	**Behandlas i Samverkansgrupp: LSG 2022-09-13**
Datum för underskrift:	**Datum för underskrift:**
Namn:	**Namn:**
Funktion för arbetsgivaren	**Funktion/fackförbund för arbetstagarna:**

Varför sker den planerade förändringen?

Avdelningen har under längre tid haft ca 50% beläggningsgrad. Detta i kombination med vakansläge gällande framför allt ssk.

Vad består förändringen av

Förändrat antal vårdplatser från 6 vårdplatser till 3 vårdplatser.

Var ska förändringen genomföras?

Akut- och dagvårdsenhet Psykiatri Barn och unga Avdelning

Vilka medarbetare eller grupper av medarbetare berörs?

Samtliga medarbetare på avdelningen.

När planeras förändringen att genomföras?

2022-10-01

Övrigt

Kommunikationsplan under förändringsprocessen	Genomförd/datum	Ansvarig

Vägledning för bedömning av en risks storlek

Risk-värdering		Sannolikhet för inträffande			
		Mycket liten (1)	Liten (2)	Måttlig (3)	Stor (4)
Allvarlighetsgrad	Katastrofal (4)	4	8	12	16
	Betydande (3)	3	6	9	12
	Måttlig (2)	2	4	6	8
	Mindre (1)	1	2	3	4

Risktal	Riskens storlek	Åtgärd
1-3	Liten	Ingen åtgärd krävs
4-6	Medel	Åtgärd inom 3 månader
8-9	Stor	Åtgärd inom 1 månad
12-16	Allvarlig	Åtgärd omedelbart

1. Bedömningen av en risks storlek är en sammanvägning av allvarlighetsgraden och sannolikheten för att den inträffar.
2. Genom att multiplicera värdet för sannolikhet med värdet för allvarlighet räknas riskens storlek fram, d.v.s. risktalet.
3. Riskvärderingen ska ske utifrån skalan bredvid.
4. Risktalet ger riskens storlek och eventuellt behov av åtgärd och tidsram.

Reviderad mall – tagen i Arbetsmiljödelegationen 7 september 2021

Åtgärdas/säkras innebär till exempel:
Att arbetsgruppen enas om en möjlig åtgärd i samband med förändringen som gör att identifierad risk graderas ner Att arbetsgruppen får ny/kompletterade information om förändringen som gör att risken graderas ner

Exempel på möjliga <u>arbetsmiljörisker</u> i samband med förändringar:

Tekniska och fysiska risker:	Organisatoriska risker:	Sociala risker:
• Ej anpassade/fungerande IT-system • Trasiga maskiner • Brister i lyftanordningar • Bristfällig skyddsutrustning • Ej anpassad ventilation • Fukt och mögel • Bristfällig belysning • Störande och/eller skadliga ljudnivåer • Tunga lyft • Arbete i obekväma ställningar • Farliga kemikalier • Smitta • Arbete på extrema platser som höga höjder • Halt eller hårt underlag	• Långvarig och ohälsosam arbetsbelastning • För lite tid för återhämtning • Bristande kommunikation • Bristande ledning och styrning • Otydlighet i roller och ansvar • Bristande kunskaper	• Samarbetssvårigheter • Konflikter • Kränkande särbehandling • Bristande kommunikation • Kränkningar och hot på sociala medier • Hotfulla situationer

Värdering av risk ur ett arbetsmiljöperspektiv inklusive handlingsplan

Liten risk	Medel risk	Stor risk	Allvarlig risk

RISKER					VAD/HUR förbättras?	VEM ansvarig?	UPPFÖLJNING datum/resultat	NÄR klart?
Långvarig ohälsosam arbetsbelastning för personal som är i tjänst, framför allt för sjuksköterskor. Förstärks när man är så få.				X	Viktigt att säkerställa korrekt stöd, handledning etc. och färre vårdplatser torde minska belastningen	VEC	230601	
Risk för att alla 6 vårdplatser fylls upp, risk för hög arbetsbelastning. Tydliggöra direktiv kring hur dessa sängar kan användas.		X			Risk finns vid enstaka tillfällen dock påverkar vårdplatsantalet inte grundbemanningen. Skapa vid behov handlingsplan.	VEC/CHÖL	Vid behov	
Risk för etisk stress om man inte kan erbjuda vård i den utsträckning man skulle vilja				X	Påverkas inte av vårdplatsförändringen			
Risk om personal på avdelningen förväntas tjänstgöra på andra avdelningar – Tydliggör. I så fall uppstår risk för bristande kompetens och risk för uppsägningar.				X	Ja vi får hjälpas åt inom verksamhetsområdet vid behov. Upplärning och bredvidgång på den aktuella nya tillfälliga arbetsplatsen	VEC på mottagande enhet.		
Otydlighet kring roller och ansvar mellan olika professioner och yrkeskategorier. Kopplat till rätt kompetens.			X		Har inget med vårdplatsförändringen att göra			
Risk att förändringen innebär en hårdare prioritering och därmed en högre vårdtyngd och högre arbetsbelastning. Viktigt att ta med föräldrarna i perspektivet.					50% av vårdplatsderna används idag vilket motsvarar förslaget. Således ingen grund för förhöjd arbetsbelastning eller vårdtyngd på patienterna.			
Risk för att konfliktsituationer med föräldrar ökar när personalen är trött och utarbetad. Kan bidra till hotfulla situationer i slutändan.		X			Har inget med vårdplatsförändringen att göra			

Alternativt - lägg in i ”Allt i ett - handlingsplanen”

Värdering av risk ur ett arbetsmiljöperspektiv inklusive handlingsplan

Liten risk	Medel risk	Stor risk	Allvarlig risk

RISKER					VAD/HUR förbättras?	VEM ansvarig?	UPPFÖLJNING datum/resultat	NÄR klart?

Alternativt - lägg in i ”Allt i ett - handlingsplanen”

Möjlighet ur ett arbetsmiljöperspektiv inklusive handlingsplan

MÖJLIGHETER	VAD/HUR utveckla?	VEM ansvarig?	UPPFÖLJNING datum/resultat	NÄR Klart?
Större möjlighet att hålla en rimlig arbetsbelastning genom att ej ta emot utomlänspatienter				

Alternativt - lägg in i ”Allt i ett - handlingsplanen”

Möjlighet ur ett arbetsmiljöperspektiv inklusive handlingsplan

MÖJLIGHETER	VAD/HUR utveckla?	VEM ansvarig?	UPPFÖLJNING datum/resultat	NÄR Klart?

Alternativt - lägg in i ”Allt i ett - handlingsplanen”