

Vill du veta mer
och få tillgång
till mallar etc.
läs mer på
SÄS intranät under
HR, introduktion
för medarbetare.



Produktion BI 2606 Kommunikation SÄS 2024-08



SÄS
Introduktion
för nyexaminerade
sjuksköterskor
**DETTA ÄR EN INTERN
INFORMATIONSFOLDER**

Introduktion på vårdenhet

Medarbetaren är anställd på en vårdenhet där introduktionsåret består av två perioder. Den första perioden kallas on-boarding och utgår från följande principer:

- Självständigt arbete med eget yrkesansvar som legitimerad sjuksköterska
- Individ och enhetsanpassad arbetsmängd
- Introduktionsschema utöver ordinarie bemanning under 12 veckor
- Mentorskap
- Progression gällande enhetsspecifik kunskap

Den andra perioden (ca 9 månader) arbetar medarbetaren självständigt på anställande vårdenhet och deltar i kompetenshöjande insatser, så som teoretisk utbildning, klinisk simulering och auskultation.

Anställning sker löpande.

Introduktion på introduktionsenhet

Medarbetaren är anställd på SÄS introduktionsenhet under 12 månader, därefter sker placering inom anställningsavtalet.

Under introduktionstjänsten arbetar medarbetaren på två längre kliniska placeringar, ca 6 månader var. Dessutom ingår två perioder med auskultation, om 2 veckor per period.

Medarbetaren går utöver ordinarie bemanning under sin introduktionstjänst men ska snabbt ta eget yrkesansvar enligt de fem grundvillkoren (se nedan). Innehåll och omfattning styrs av den individuella utvecklingsplanen.

Uppföljning av medarbetare sker med teamledare på introduktionsenheten och chef och/eller introduktionsansvarig på vårdenhet för klinisk placering.

Anställning sker med start i januari eller juni.



Karin Scharl, chefsjuksköterska

“

Vårt mål är att nyexaminerade sjuksköterskor ska växla upp tryggt och utvecklas hos oss på SÄS

Våra introduktionsprogram

- Introduktion på vårdenhet
- Introduktion på introduktionsenhet

Fem grundvillkor SÄS introduktion för nyexaminerade sjuksköterskor



Självständigt arbete med eget yrkesansvar



Anpassade arbetsuppgifter och arbetsmängd



Stöd av erfaren sjuksköterska



Utbildning och klinisk träning



Reflektion

Båda programmen ingår i SÄS introduktion för nyexaminerade sjuksköterskor som utgår från VGR:s kliniska basår. Ca 15-20% består av utbildningsinsatser, så som utbildningstillfällen och klinisk simulering.