

## **Minnesanteckningar lokal närvårdssamverkan Herrljunga**

### **2026-02-23**

**Plats:** Hagen Demenscenter, lokal Nycklabacken

**Tid:** 2026-02-23, kl. 13.15-15.00

**Omfattning:** 1–10

### **Deltagare**

Jennie Turunen, socialchef/ordförande Socialförvaltningen  
Mariana Andersson, stabschef/sekreterare Socialförvaltningen  
Susanne Johnsen, verksamhetschef Vård och omsorg Socialförvaltningen  
Ylva Görling, verksamhetschef Individ och stöd Socialförvaltningen  
Mattias Olerot, MAS/MAR Socialförvaltningen  
Anna Wetterbrandt, rektor Elevhälsan Bildningsförvaltningen  
Li Nyström, folkhälsostateg  
Saia-Maria Vainalis, klinikchef Folktandvården  
Marie Linder, vårdcentralchef Herrljunga  
Sofia Wikström, Rehab Närhälsan Herrljunga  
Fredrik Gabrielsson, vårdenhetschef Ambulanssjukvården  
Sandra Ekeving, kurator Ungdomsmottagningen

### **Anmält förhinder**

Annica Steneld, bildningschef Bildningsförvaltningen  
Linda Axelsson Ödman, enhetschef Ungdomsmottagningen  
Malin Bark, VEC Närsjukvårdsteamet  
Sara Lundqvist, enhetschef Närhälsan Rehabmottagning  
Amira Tursic, vårdenhetschef BUP Akutenhet

### **Adjungerade**

Poyan Kalantarpour, verksamhetsutvecklare Socialförvaltningen  
Theresia Wallberg, anhörigamordnare Socialförvaltningen

#### **1. Mötets öppnande**

Ordförande öppnar mötet och hälsar alla välkomna. Incheckning där alla presenterar sig för varandra och ger ett tips för god samverkan. Malin Bark kommer ej att delta i detta forum och ny representant kommer att vara Lars Björk, enhetschef SÄS - Neuro, rehabilitering och nära vård. Saia-Maria Vainalis

kommer att sluta sin tjänst och hon kommer att ersättas av Emelie Carlsson, koordinator till dess att ny chef är på plats.

## **2. Kort informationsfilm om sambandet mellan Nära vård och nya SoL**

SKR har publicerat en kortfilm som belyser att det finns likheter och flera gemensamma nämnare mellan ny socialtjänst och Nära vård:

- går i samma riktning, och ger kraft att förnya välfärden, att komma närmare människorna vi är till för.
- har fokus på det främjande och förebyggande – att människor ska ha en bra hälsa och makt över sitt eget liv
- är till för samma invånare. Samarbete över organisationsgränser är en förutsättning.
- möter samma utmaningar: en åldrande befolkning, ett tufft ekonomiskt läge, svårt att rekrytera.
- syftar till att ge ett mer samordnat stöd för människor med komplexa behov.

Länk till kortfilmen: [Så leder du omställningen – stöd, verktyg och inspiration - SKR](#)

## **3. Omställning nya SoL - presentation och information från verksamhetsutvecklare**

Verksamhetsutvecklare Poyan Kalantarpour presenterar sig och informerar om sitt uppdrag och arbete angående omställning till nya SoL. Initialt är det fokus på IFO och barn och unga. Huvudpunkter i omställningen är;

### *- Ett mer förebyggande arbetsätt*

Den nya SoL betonar att socialtjänsten ska förebygga problem tidigare och vara enklare att nå. Arbetet ska möjliggöra tidiga insatser innan problem växer sig större.

### *- Ökad tillgänglighet och tydligare kontaktvägar*

Förvaltningen arbetar med att göra det lättare för invånare att förstå vart de ska vända sig och få stöd i ett tidigt skede. Detta handlar både om praktisk tillgänglighet och om tydlig information och lotsning.

### *- Starkare samverkan*

Omställningen kopplas till befintliga forum och strukturer, med fokus på samarbete över verksamhetsgränserna. Arbetet harmoniserar med utvecklingen av nära vård för att ge mer samordnade och tidiga insatser nära invånaren.

### *- Förbättrad uppföljning och nulägesbilder*

Förvaltningen bygger bättre systematik för att följa utvecklingen i verksamheten och skapa en tydligare helhetsbild.

Sammanfattningsvis finns tre centrala fokusområden – att stärka det förebyggande perspektivet, tydligare kontaktvägar och stärkt samverkan samt bättre struktur för uppföljning. Arbetet framåt handlar om att omsätta omställningen i praktiken så att den märks i vardagen – både för invånare och för verksamheterna i samverkan.

#### 4. Info från styrgrupp närvårdssamverkan – nyhetsbrev från 30 januari

Länk till nyhetsbrevet: [esMakerNX3 - V 3.0](#)

#### 5. Anhörigstöd - presentation av anhörigsamordnare

Theresia Wallberg är anhörigsamordnare i kommunen och hon presenterar sig och sitt uppdrag. Målgrupp är anhöriga till personer över 18 år, äldre personer, personer med funktionsnedsättning, psykisk ohälsa, skadligt bruk och beroende. Som stödinsatser erbjuds samtal, gruppverksamhet, föreläsningar och fler aktiviteter är under utveckling.

Länk till information om kommunens anhörigstöd: [Anhörigstöd - Herrljunga kommun](#)

Theresia har också ett uppdrag som SIP-samordnare och det pågår planering för en utbildning, förslag 19 maj. Maria Glemfelt kommer att leda denna utbildning. Inbjudna är vårdcentralen, bildningsförvaltningen och chefer i socialförvaltningen. Denna utbildning genomförs med syfte att stärka arbetet och samverkan i SIP.

#### 6. Information Generation PEP-kommun

Folkhälsostateg Li Nyström informerar att Herrljunga kommun anslutit sig till Generation PEP. Detta som ett led i att satsa på barn och ungas hälsa och det är ett långsiktigt och förvaltningsövergripande arbete. Generation PEP kommer integreras i befintliga forum och initialt kommer man att utgå från statistik för att fånga ett nuläge och för att kunna följa upp effekter.

#### 7. Dialog kring revidering av ny förebyggande suicidplan

Folkhälsostateg Li Nyström informerar att handlingsplan förebyggande arbete mot suicid från 2022 behöver revideras. Lokala närvårdsgruppen får uppdrag att inlämna synpunkter på handlingsplanen till Li samt att besvara frågeformulär gällande kartläggning förebyggande arbete mot suicid senast 27 april. Li kommer att sammanställa svaren och presentera dessa på nästkommande möte i maj.

Inom Uppdrag Psykisk hälsa pågår ett arbete angående suicidprevention och från kommunen deltar Theresia Wallberg i detta nätverk.

Nationella suiciddagen infaller den 10 september.

Länk till handlingsplanen:

<https://herrljunga.se/download/18.3101593d183cb81b023bcc/1732616706222/F%C3%B6rebyggande%20handlingsplan%20mot%20suicid.pdf>

Länk till frågeformulär: [Kartläggning förebyggande arbete mot suicid – Fyll i formulär](#)

#### 8. Uppföljningspunkter;

##### a. Intygsutfärdare nödvändig tandvård

Förra året gjordes en satsning på utbildningsinsatser vilket resulterat i att det nu finns fler intygsutfärdare, avser både sjuksköterskor och handläggare.

**b. Närområdesplan 2026 inkl. uppföljning 2025**

Närområdesplan 2025 utarbetades i samverkan mellan kommunen och Närhälsan, vårdcentralen i Herrljunga. Denna plan följer en mall och beskriver vilka åtagande som respektive part har att uppfylla. En ny närområdesplan för 2026 kommer att utformas och nytt för detta år är att den även ska innefatta rehabverksamheterna. Ny lag från 1 juli att kommunen måste tillsätta en MAR.

**c. Fokusområden våren 2026 från Uppdragsgrupp Vuxna och äldre**

Fokusområde kommer att vara på en del av de områden som påverkar återinskrivningar i slutenvården och där avvikelser förekommer i större utsträckning ska ett arbete ske där riktat fokus ska vara på några områden per verksamhet.

**Slutenvård;**

- Sårjournal
- Kateterjournal
- Ställningstagande till och kommunikation kring begränsning av vårdinsats

**Regional primärvård Vårdcentral (Äldresjuksköterska);**

- Uppföljning och kontakt för de som finns i SAMSA och är över 65 år och som inte har kommunal primärvård
- CFS ska göras
- Finns det något ytterligare som behöver göras? Erbjud SIP, Kognitiv bedömning/utredning och/eller Erbjud förebyggande team?
- Ställningstagande till och kommunikation av begränsning av vårdinsats

**Kommun;**

- Vårdbegäran - aktivitets- och funktionsbedömning
- Kommentrar till äta och dricka (nutritionsstatus och sväljning)
- Ställningstagande till och kommunikation av begränsning av vårdinsats

**d. Uppföljning av workshop och uppstart Förebyggande team Äldre**

I omställning till Nära vård rekommenderas att verksamheter arbetar proaktivt och inte reaktivt. Styrgruppen Närård i södra Älvsborg har beslutat att det ska finnas förebyggande team i samtliga lokala samverkansområden. För Herrljungas del pågår arbete för att finna strukturer och arbetsformer för detta.

Vårdcentralen har inrättat en Äldretelefon på onsdagar kl. 10-11 och målgruppen för denna linje in är äldre 80+. Man har också planer på att inrätta en funktion som Äldresjuksköterska, men har ingen möjlighet i nuläget att kunna bemanna denna.

Herrljunga vårdcentral ingår numera tillsammans med Vårgårda i område V8 (Skaraborg), och detta upplevs positivt.

**e. Återkoppling på specifika frågor**

*Fråga angående distribution av hjälpmedel*

Närhälsan efterfrågar en enklare hantering gällande distribution av hjälpmedel för de personer som man ser kommer att behöva kommunal primärvård. I nuvarande rutiner krävs en vårdbegäran i SAMSA från primärvården när behov uppkommer. Från vårdcentralen meddelas att det pågår planering för att starta upp ett förebyggande team. I annan kommun har man gemensamma forum



angående SAMSA tre gånger per vecka och där tas också hjälpmedelshanteringen upp. I dessa forum deltar äldresjuksköterska, kommunsjuksköterska, rehab och socialsekreterare.

## **9. Övriga frågor**

### ***Återkoppling från nätverk***

Sandra informerar att man sedan föregående närvårdssamverkans möte har startat upp ett nätverk med fokus på ungdomar och för de som arbetar med ungdomar. Nätverket vill arbeta främjande och förebyggande på gruppnivå. Det behöver tas fram en struktur och ett uppdrag för nätverket. På det första mötet deltog representanter bildningsförvaltningen, högstadiet, gymnasiet, vårdcentralen och ungdomsmottagningen och man har för avsikt att bjuda in representanter från andra verksamheter som ex Freetime, mini-Maria, BUP, behandlingsenheten på IFO. Nästa möte är inbokat i augusti.

Ärendet återkommer på nästa lokala närvårdssamverkansmöte.

## **10. Mötet avslutas**

Ordföranden tackar för ett givande möte och förklarar det avslutat. Nästa möte är inplanerat den 25 maj, kl. 13.15-15.00 och det sker digitalt via Teams.

Antecknat av

*Mariana Andersson*