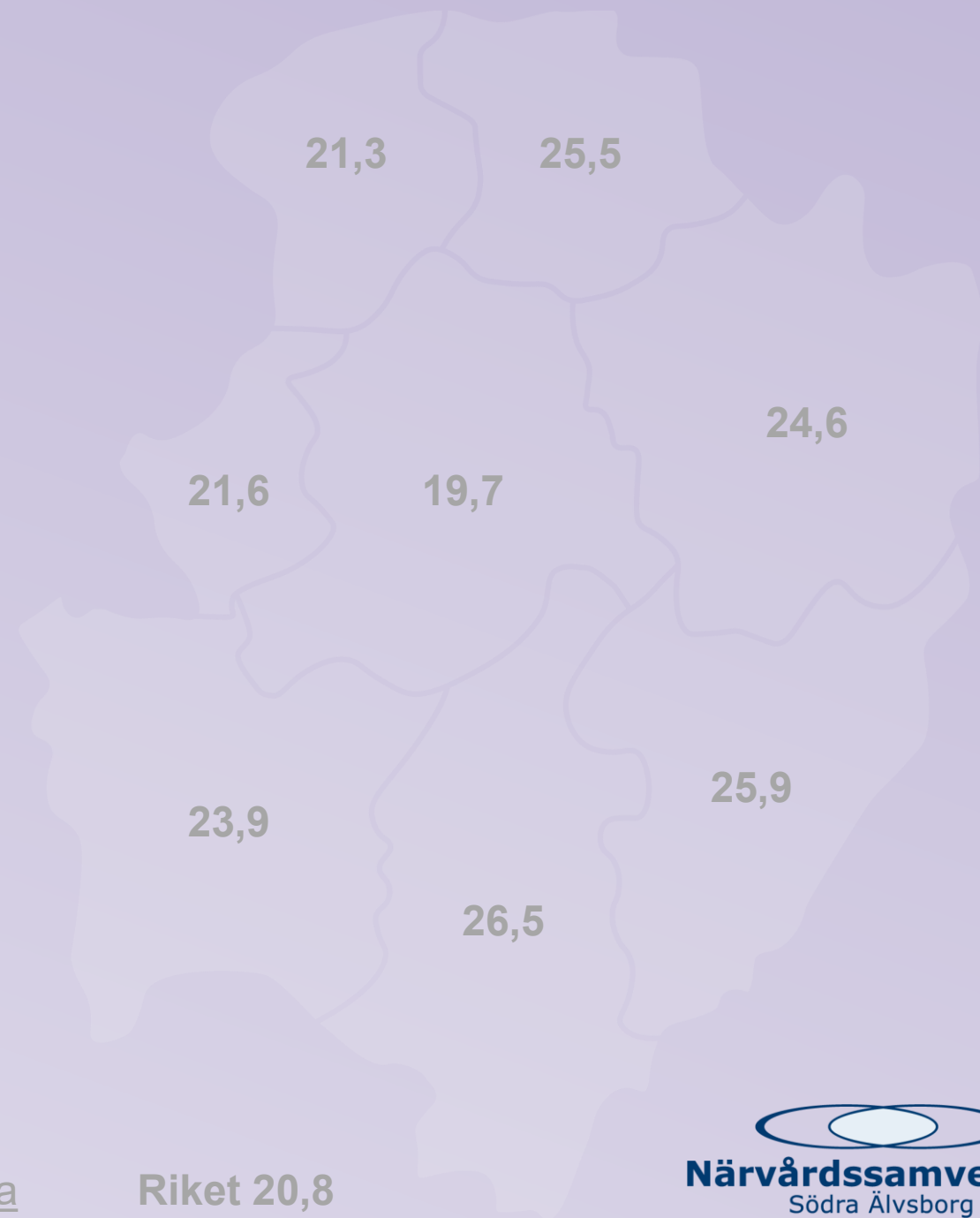


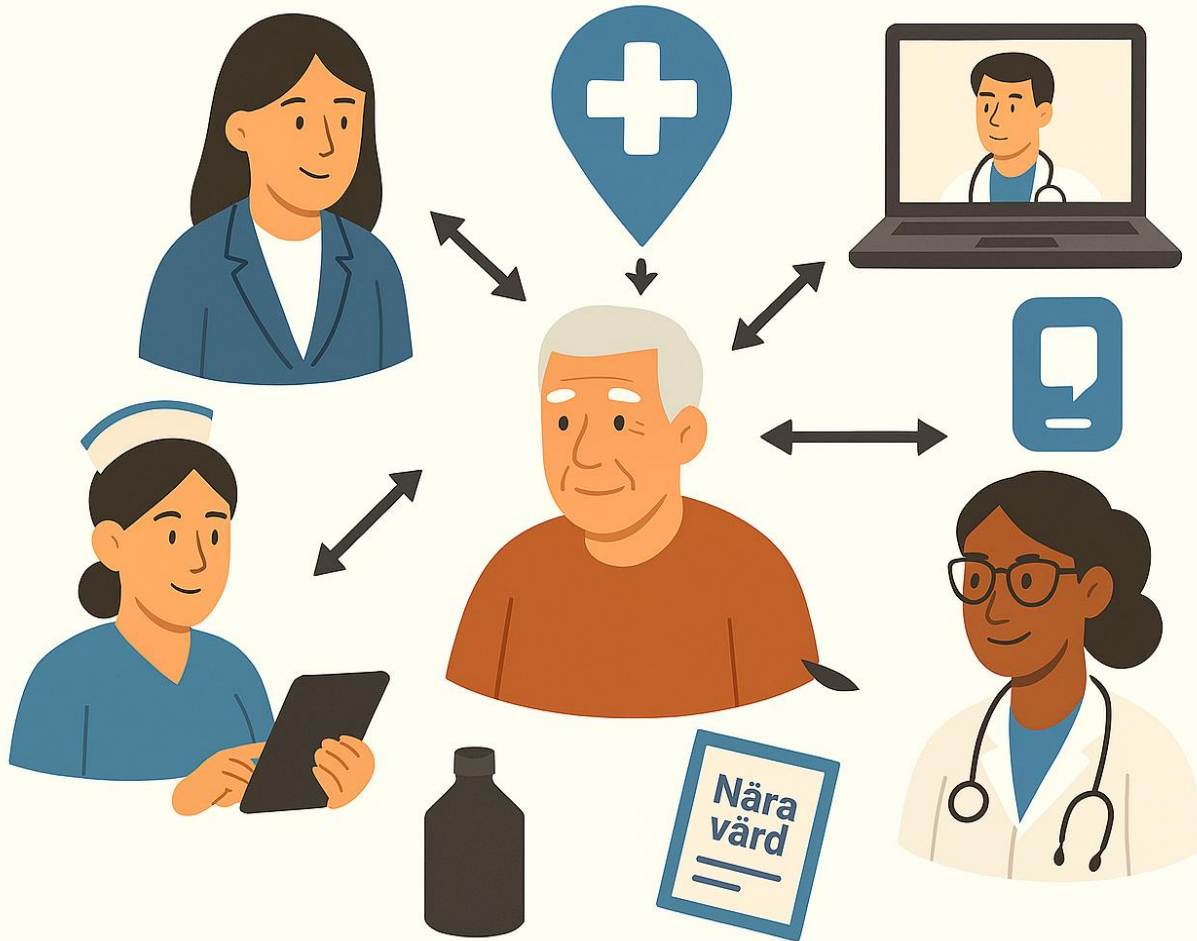
Processen Nära Vård Ulricehamn 2026-02-06



Uppdraget



Uppdraget



Uppdraget

- Primärvården som nav
- Personcentrerade arbetssätt
- Digitalisering
- Mobila arbetssätt
- Informationsmaterial om Nära vård

Workshopar

- Förändrade arbetssätt
- Struktur för förändrade behov inom vård och omsorg dygnets alla timmar.
- Kommunikation och kunskapspåfyllnad

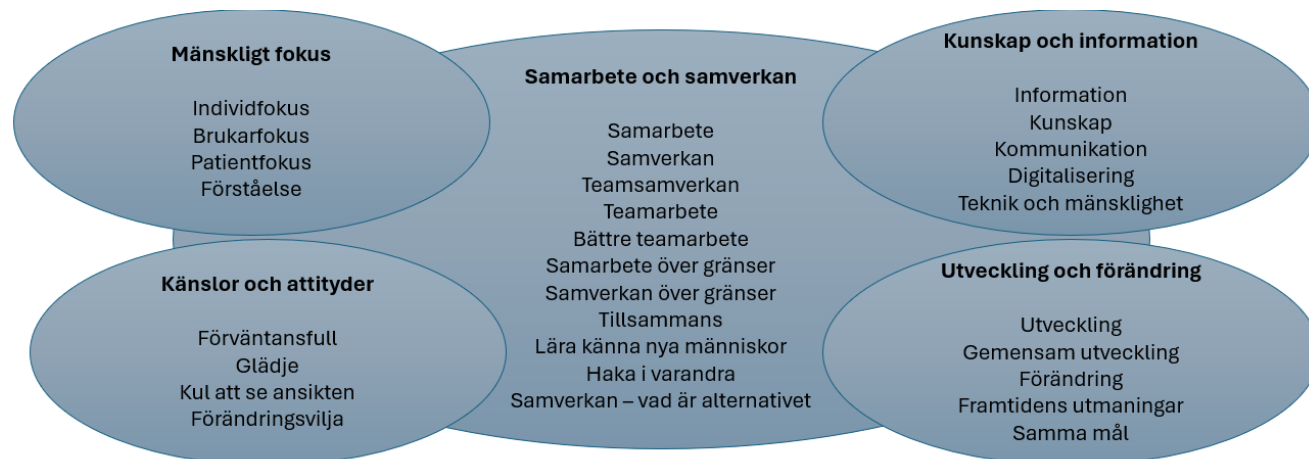
Workshop nära vård - 2025

Tema

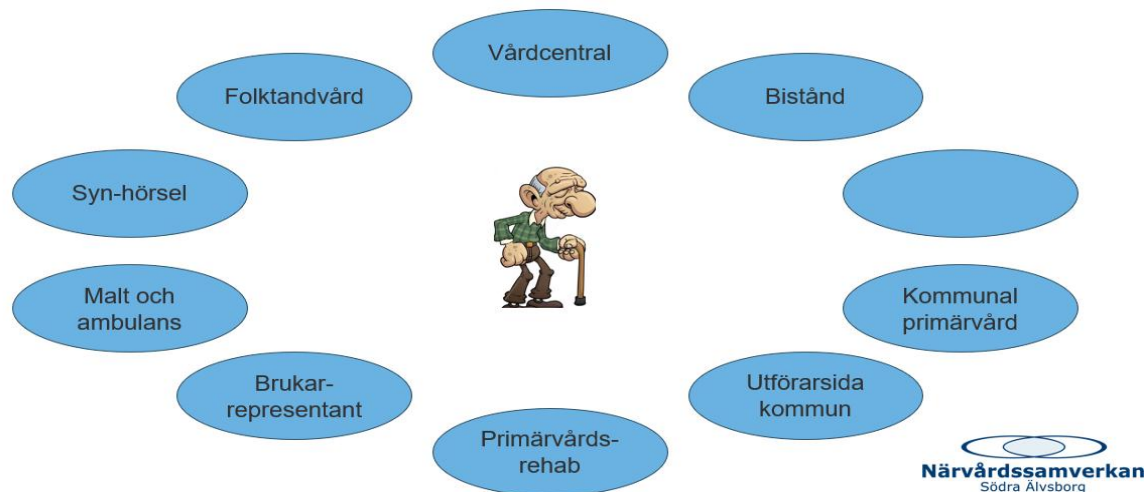
- Förändrade arbetssätt
- 24/7
- Kunskap/Kommunikation/samsyn



Förväntningar från deltagarna



Deltagare



Regler

1. Bäst för invånaren.
2. Ta ansvar för ert steg. Ge feedback till steget före och underlätta för steget efter.
3. Vi gör det tillsammans.



Samlad bild av förväntningar från målgruppen

Trygghet i vardagen känner vi:

- *när vi får stöd och hjälp för egna hälsofrämjande insatser, hälso- och rehabiliteringsplan, munhälsa inte att förglömma. Det är aldrig för sent med hälsoinsatser!*
- *när vi får stöd och hjälp till egenvård, självmonitorering*
- *när vi får stöd och hjälp att använda digitala tjänster*
- *när behov av insatser från vården finns, vet vi att de olika vårdgivarna samordnar aktuella insatser och samverkar*
- *när vi vet vad nästa steg är och vem som gör vad*
- *när vi vet att vi hela tiden får rätt läkemedel*
- *när vi vet vart eller till vem man skall vända sig vid behov, fast vårdkontakt*
- *när vi har enkla sätt att ta kontakt, tillgänglighet*
- *när vi har överblick och känner oss delaktiga*
- *när vi har en SIP (Samordnad Individuell plan) eller ett "patientkontrakt", och varit delaktiga i att ta fram och besluta*
- *när vi vet att det finns medicinsk kompetens att tillgå dygnet runt oavsett om vi bor i eget eller särskilt boende*
- *när vi närmar oss livets slut finns det professionell palliativ vård att få*

[Sveriges regioner i samverkan](#)

1 ord om dagens förväntningar

Mänskligt fokus

Individfokus
Brukarfokus
Patientfokus
Förståelse

Känslor och attityder

Förväntansfull
Glädje
Kul att se ansikten
Förändringsvilja

Samarbete och samverkan

Samarbete
Samverkan
Teamsamverkan
Teamarbete
Bättre teamarbete
Samarbete över gränser
Samverkan över gränser
Tillsammans
Lära känna nya människor
Haka i varandra
Samverkan – vad är alternativet

Kunskap och information

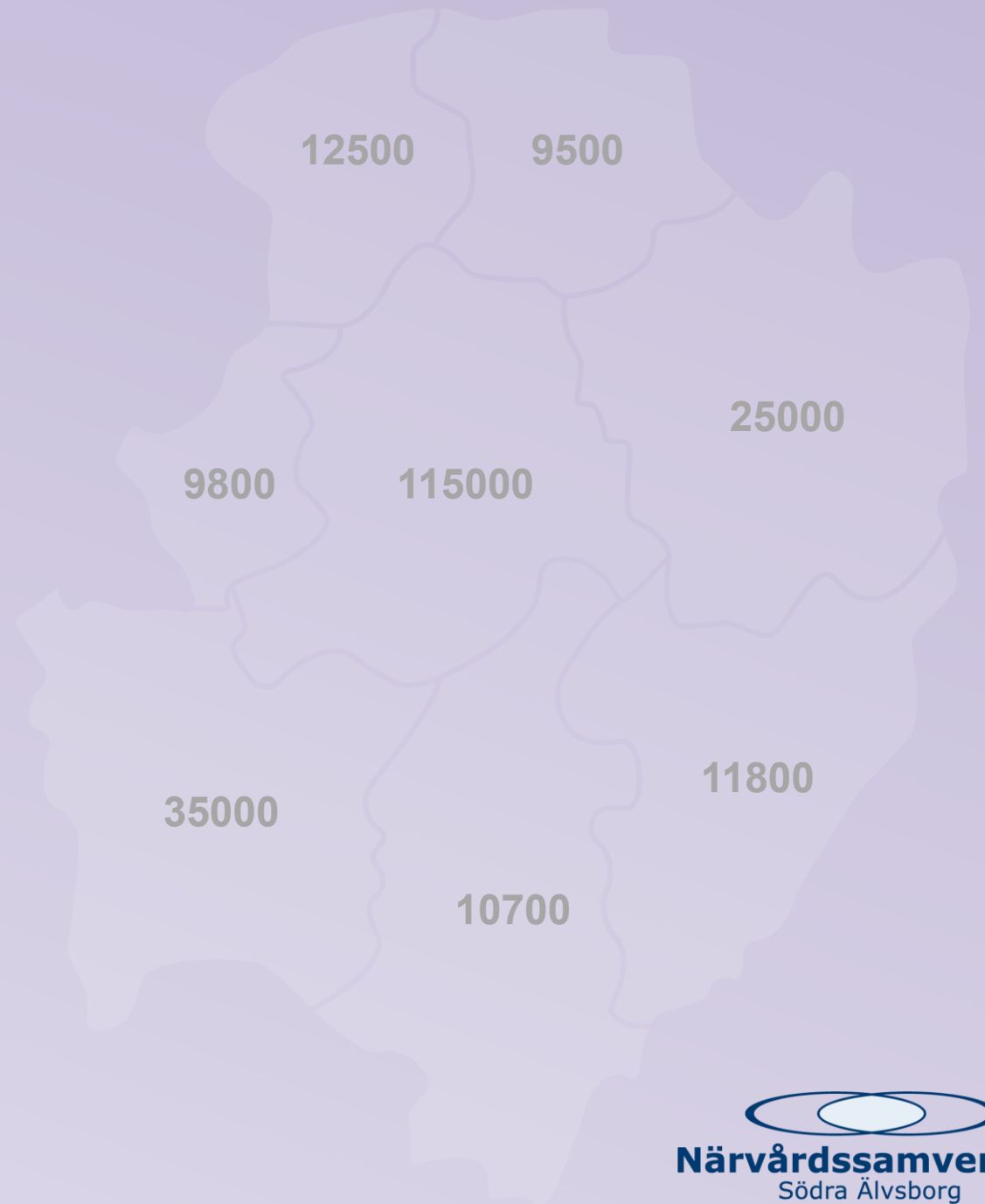
Information
Kunskap
Kommunikation
Digitalisering
Teknik och mänsklighet

Utveckling och förändring

Utveckling
Gemensam utveckling
Förändring
Framtidens utmaningar
Samma mål



VAD



Invånarperspektiv och tillgänglighet



Resonemang:

Tillgänglighet är inte bara fysisk – det handlar om att invånaren vet vem man ska kontakta, får snabb respons och känner sig trygg i vårdövergångar.

Kontinuitet

- Upprätta namngiven kontaktperson (äldre-sjuksköterska)
- Personligt ombud, lots, äldreкуратор?

Trygg hemgång

- Etablera någon form av trygg hemgång
- SSK från Vårdcentral ringer upp efter hemkomst om de inte är inskrivna i KPV
- Specialist-USK (Rehabiliterande förhållningssätt).
- Samarbete över organisationsgränserna gällande hjälpmedel

Tillgänglighet

- Ett telefonnummer för äldre och en väg in
- Direktnummer till legitimerad personal (KPV)
- Samsjukvård (Uppdrag via 1177) igång och är välfunderande

Förebyggande arbete och uppsökande verksamhet



- Förebyggande team är igång.
- Införa biståndshandläggare på Vårdcentralen?
- Intensifiera arbetet med SIP och CFS.
- Familjecentral” fast för äldre?
- Ej biståndsbedömda insatser behöver bli mer kända av invånare och vårdens aktörer tex Mötesplatser, aktiviteter, evenemang, fixartjänst mm.
- Konkretisera och utöka samverkan med tandvård, syn- och hörselvård samt civilsamhället, trossamfund och föreningar
- Digital support utbildning och information

Resonemang:

Förebyggande arbete kräver att man når invånare innan de blir vårdtagare. Samverkan med föreningar och trossamfund är en nyckel för att nå ut brett.

Samordning och informationsutbyte mellan aktörer



- Upprätta [lokal fungerande samverkan](#) i samtliga kommuner
- Upprätta dagliga avstämningar på samtliga vårdcentraler med delaktighet från kommunal primärvård, hemtjänst och biståndshandläggare
- Upprätta direktnummer mellan vårdpersonal inom den primära vården
- Upprätta ett systemstöd motsvarande [Jönköpingsmodellen](#) för att fånga mångsökarna
- Upprätta en organisation som kan besluta och verkställa SoL-beslut utanför kontorstid
- Genomför [SIP](#) för tydlig ansvarsfördelning samt [årskontroller](#)
- Utöka användningen av [CFS-skattning](#) samt utarbeta gemensamma arbetssätt för:
 - ✓ 1 – 4
 - ✓ 5 – 6
 - ✓ 7 - 9

Resonemang:

Samordning kräver både struktur och kultur. När aktörer har gemensam förståelse för roller och ansvar blir insatserna mer träffsäkra.

Specialiststöd till den primära vården



- Upprätta Modell A (propositionen nästa steg för en god och nära vård 2025/26:19) motsvarande akuta primärvårdsteam som snabbt mobiliseras:
 - ✓ Dagtid – skapa primärvårdsteam
 - ✓ Jourtid – justera nuvarande avtal
- Modell B och C kompletterar Modell A dvs specialistvård och gemensamma team
- Upparbeta spår för kontakt mellan vårdgivare enligt innovationsarbetet
- Säkerställ korrekta medicinska vårdplaner samt läkemedelslistor
- Säkerställ en väl samverkad och säker vårdövergång

Resonemang:

Specialiststöd måste vara tillgängligt och samordnat. När primärvården får stöd i komplexa ärenden kan vården flyttas hem med trygghet.

Goda förutsättningar för vårdens medarbetare



- Kompetensförsörjning:
 - ✓ Brist på kompetens är en kritisk utmaning. Grundutbildade samt specialistutbildade undersköterskor och legitimerad personal behövs – främst kommunal verksamhet.
 - ✓ Hemtjänsten har en nyckelroll men saknar ofta mandat och resurser för att agera proaktivt.
 - ✓ Forskning gällande tillitsbaserad styrning inom [hemtjänst](#) belyser utmaningar.
 - ✓ Förslag om lojalitetsbonus och förbättrad arbetsmiljö för att behålla personal.

Resonemang:

Hemtjänsten som reflekterande och agerande resurs ur ett förebyggande perspektiv (*aktiva dygnets alla timmar och i samtliga väderstreck året runt*).

Systemstöd och juridik - mångsökare

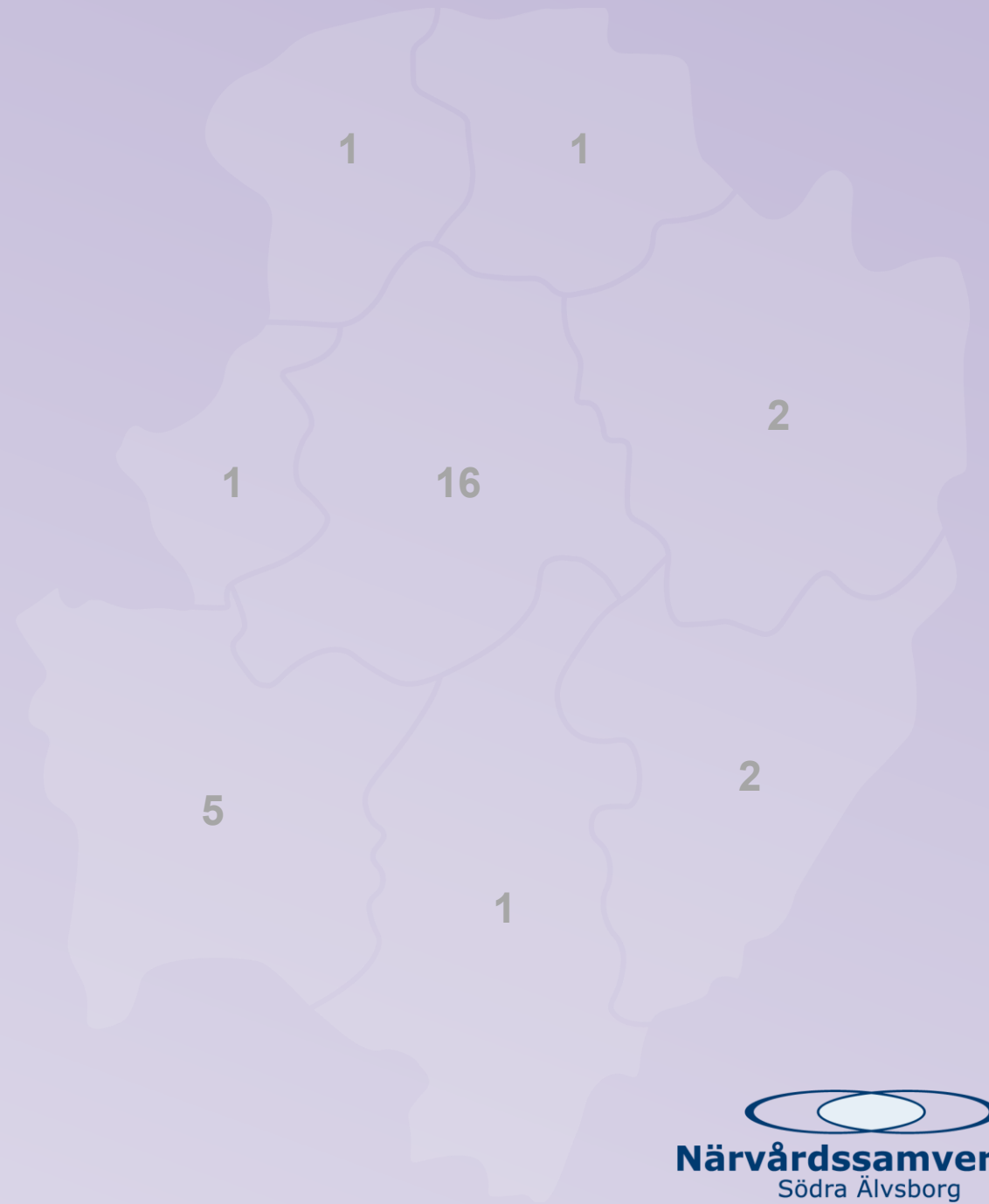


- Systemstöd för att identifiera mångsökare inom primärvård och SÄS akutmottagning.
- Nytt arbetssätt krävs med tillhörande rutiner.

Resonemang:

Med målet att fånga och skapa samsyn kring mångsökare används systemstöd som samverkansunderlag för vårdgivare inom ramen för Nära Vård.

HUR



Antal vårdcentraler

Kommunikation och ledarskap



- Intresserad och involverad lokal politik gällande omställningen med tillhörande ansvar för förutsättningar och systematisk uppföljning
- Chefer med intresse och ansvarar för att skapa förutsättningar för omställningen inom respektive ansvarsområde samt involverar alla medarbetare

Resonemang:

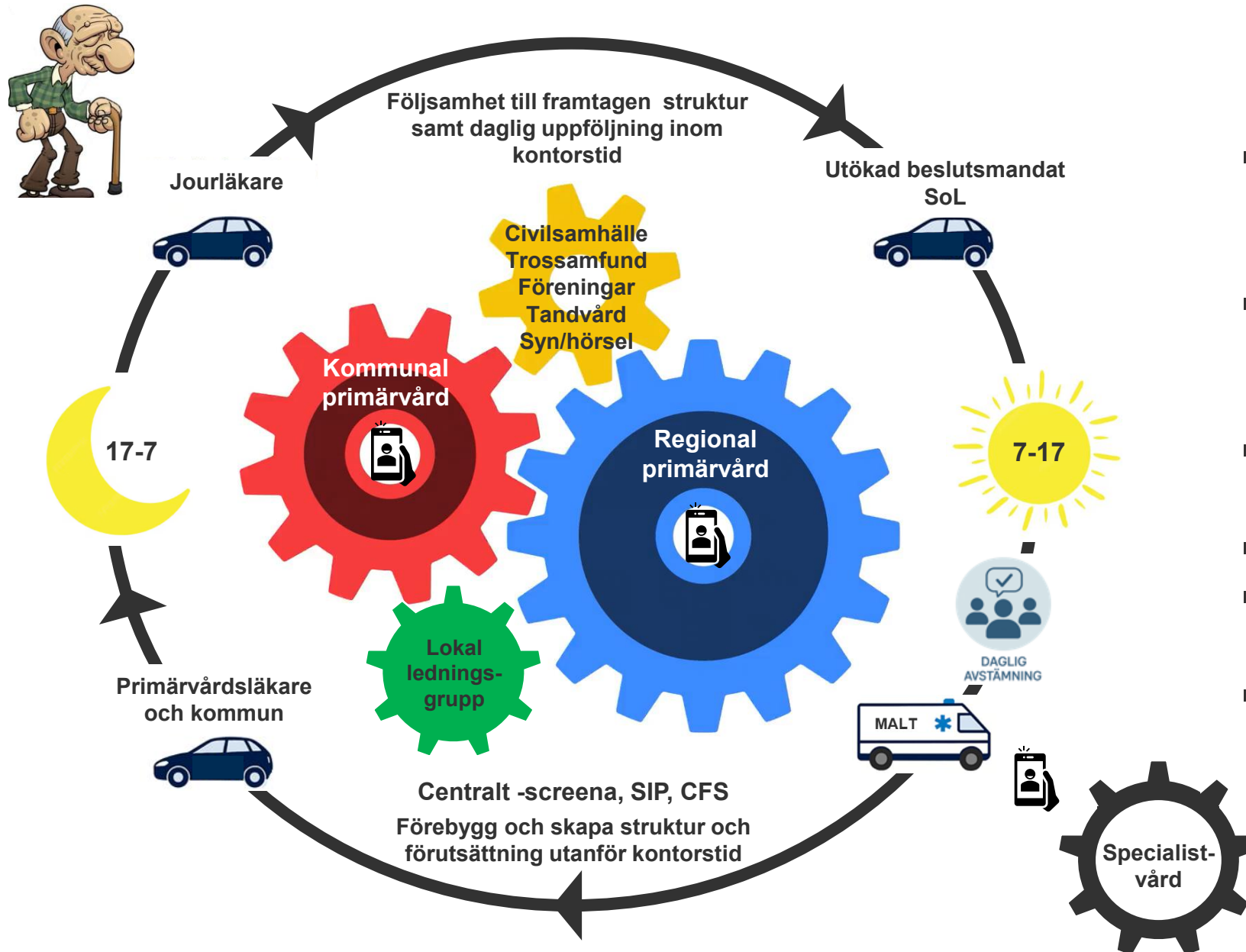
Ledarskap är avgörande för att omställningen ska lyckas. Politiken behöver förstå och stödja förändringen – följa upp och ansvara för tagna effektmål och beslut.

NAVET



Närvårdssamverkan
Södra Älvsborg

Sammanfattning



- Etablerade lokala ledningsgrupper i den kommunala primära vården
- Etablerad daglig avstämning i den regionala primära vården som nav
- Upprätta kontaktvägar mellan vårdgivare
- Identifiera mångsökare
- Utökade förebyggande insatser
- Strukturerade arbetssätt som täcker behov 24/7

”Vi har aldrig varit så nära”

citrat från medarbetare

Ser fram emot fortsättningen baserat
på kloka beslut.

Med vänliga hälsningar

Processledarna

Ann-Charlotte Lundell, Catarihna Petersson och
Marko Anttila



Närvårdssamverkan
Södra Älvsborg

Länkar



- [Nära vård - film](#)
- [Personcentrerat arbetssätt - film](#)
- [Beslutsunderlag Nära Vård](#)
- [Färdplan](#)
- [Aktivitetsplan](#)
- [SIP används för lite och för sent – många med stora behov saknar samordnad plan | Vård- och omsorgsanalys](#)
- [Sköra Äldre – CFS](#)
- [Patientnära vård- och behandling med minskade ...](#)
- [Att styra för nära vård – effektstyrning](#)
- [Delregional rutin för provtagning.pdf](#)
- [Tid för tillit? Om styrning, kontroll och inflytande i äldreomsorgen](#)
- [Omtag för omställning | Vård- och omsorgsanalys](#)
- [Nya socialtjänstlagen](#)
- [Ställningstagande Klinisk ledning Revidering av arbetsflödet i ViSam-vårdplanering och informationsöverföring i en samlad modell 2023-04-17. .pdf](#)
- [Primärvård - inkluderar målet för ersättningsmodell](#)
- [Gemensam plan primärvård | SKR - ??](#)
- [Modell för mobilt vårdutbud i Västra Götalandsregionen.pdf](#)
- [Mobil närvård - Vårdsamverkan i Västra Götaland](#)
- [Trygg hemgång](#)
- [Specialiserad vård i hemmet](#)
- [Potentialerna i Nara vard](#)
- [Omtag för omställningen](#)
- [Borgholmsmodellen](#)
- [Samverkande-halso-och-sjukvard-i-hemmet.pdf](#)
- [SAFE - Äldrevårdsmottagningar i Region Östergötland – forskning och praktisk vardag](#)
- [Blankett för Pastel 2.0](#)
- [Propositionen - Nästa steg för en god och nära vård, 2025/26:19](#)

