

Nära vård ramberättelse



GADAMER (TYSK FILOSOF)




PATIENTKONTRAKT

Dokumenterad överenskommelse - Vad kan jag göra för mig själv och med hjälp av mina nätverk och vad gör vården

SAMMANHÅLLEN PLANERING

Mål • Planerade åtgärder • Samordning
Här innefattas också författningsreglerade planer t.ex SIP

FAST KONTAKT MED VÅRDEN

- Fasta vårdkontakter
- samordningsansvar & kontinuitet
- Fast läarkontakt i PV
- medicinskt ansvar & kontinuitet

ÖVERENSKOMMEN TID

Bokade tider i samråd

För att uppnå
Delaktighet
Samordning
Tillgänglighet
Samverkan

Gemensam målbild kommun och region



Vägledande principer

1. Bäst för invånaren
2. Ta ansvar för mitt steg, ge feedback till steget före och underlätta för steget efter
3. Vi gör det tillsammans

Vi utgår från invånarnas behov och samskapar tillsammans med dem och civilsamhället omställningen till en God och Nära Vård



Gemensam uppföljning med berättelser och mätningar



Anette Nilsson, Anneli Forsgren
Nära vård Jönköping

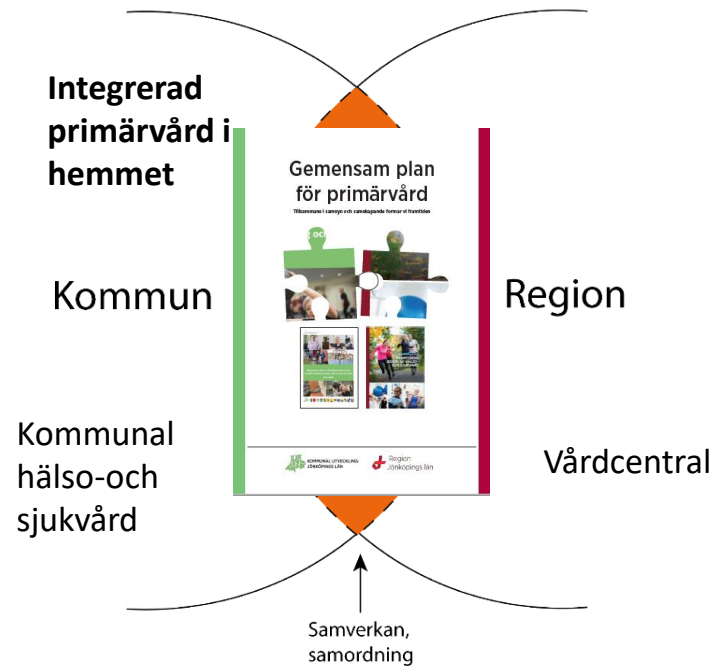
Gemensam plan för primärvård

- Bilden visar att regionen har sitt strategiska inriktningsdokument kring det som regionen behöver göra och kommunerna har sitt strategiska inriktningsdokument kring det som kommunerna behöver göra. I mitten synliggörs **gemensam plan för primärvård** och den samverkansytta som kommer öka i omställningsarbetet till en God och Nära Vård.

Samverk:



Samverkan Kommun/Region för omställning till Nära vård



*Referens: Huvudbetänkande för utredningen God och nära vård, Anna Nerg



Tillsammans möter vi framtidens behov av hälso- och sjukvård



Sex övergripande strategier

1. Förstärka invånarens egna resurser och bidra till ett samhälle som stödjer hälsosamma val i vardagen.
2. Öka tryggheten genom jämlik, säker och personcentrerad vård.
3. Enklare vardag för patienter och medarbetare med stöd av anpassat tjänsteutbud och ökad digitalisering.
4. Primärvården är basen, specialiserad och högspecialiserad diagnostik och sjukhusvård finns tillgänglig när den behövs.
5. Utveckling av framtidens arbetsplats med fokus på medarbetarskap och kompetensförnyelse
6. Leda och utveckla för att förstärka goda relationer som bidrar till sömlös samverkan där värde skapas tillsammans.



Övergripande strategier

1. Riktat stöd till att främja hälsa och förebygga ohälsa.
2. Samverkan och kontinuitet för invånare med komplexa behov
3. Förändrade arbetssätt
4. Stärkta förutsättningar: kompetens, team, samverkan



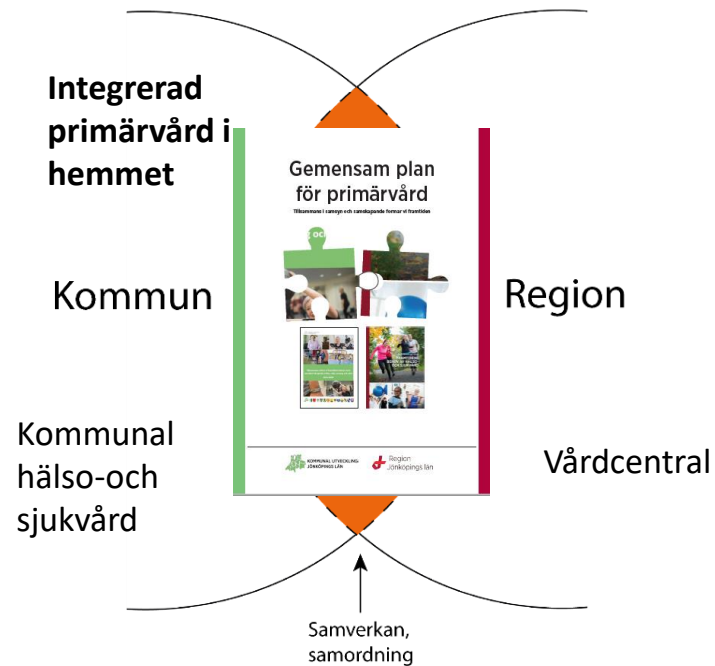
Gemensam plan för primärvård

- Bilden visar att regionen har sitt strategiska inriktningsdokument kring det som regionen behöver göra och kommunerna har sitt strategiska inriktningsdokument kring det som kommunerna behöver göra. I mitten synliggörs **gemensam plan för primärvård** och den samverkansyta som kommer öka i omställningsarbetet till en God och Nära Vård.

Samverk:



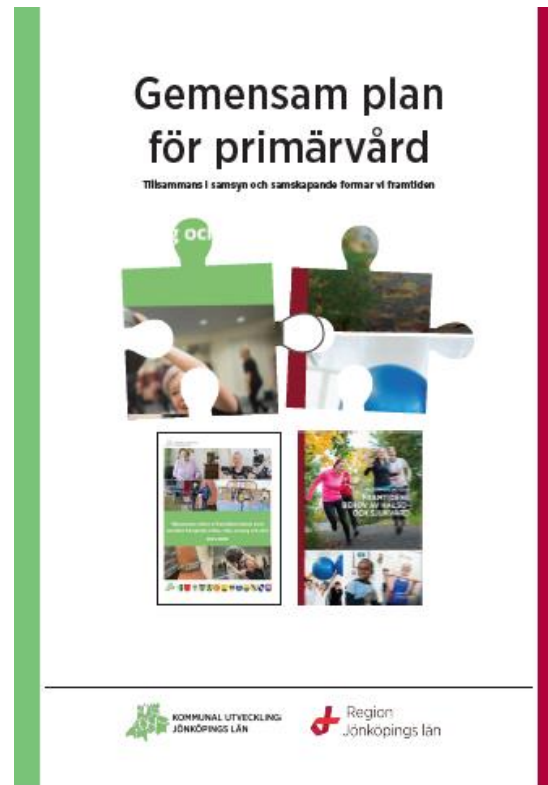
Samverkan Kommun/Region för omställning till Nära vård



*Referens: Huvudbetänkande för utredningen God och nära vård, Anna Nerg



Gemensam plan för primärvård



[Gemensam plan för primärvård](#)



KOMMUNAL UTVECKLING
JÖNKÖPINGS LÄN



Region
Jönköpings län

Gemensam plan för primärvård ska...

- Skapa förutsättningar för gemensam samsyn
- Utgöra plattform för fortsatt arbete...
 - Via Strategigrupper och arbetsgruppers handlingsplaner
 - Via konceptualisering som "Bästa platsen att växa upp, levas, bo och åldras på"
 - Genom gemensamt stöd för införande och uppföljning av systemets leverans



Gemensamt görande

KOMMUNAL UTVECKLING JÖNKÖPINGS LÄN

Region Jönköpings län

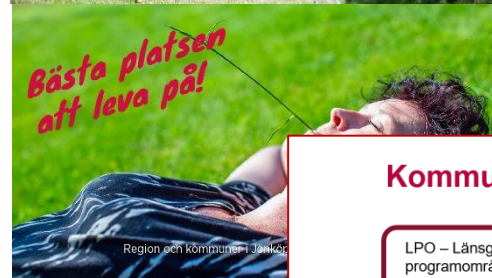
Handlingsplaner för forum inom Gemensamt ledningssystem för samverkan 2022-2024

Fastställt av ReKo 2022-03-07, reviderad 2023-03-07, reviderad 2024-03-05

Kommunal utveckling Jönköpings län
Box 1024 751 11 Jönköping
kommunalutveckling@rjl.se

Region Jönköpings län
Box 1024 751 11 Jönköping
regionen@rjl.se

Bästa platsen att leva på på Gemensam utvecklingsplattform



Region Jönköpings län

KOMMUNAL UTVECKLING JÖNKÖPINGS LÄN

Förstärkt lokal samverkan i primär vård som nära vård

Delrapport 2023

Strukturerade lokala mötesplatser mellan vårdcentralsschefer och chefer inom kommunal hälso- och sjukvård och socialtjänst

Författare: Maria Johansson, Qulturum, Pia...

Region Jönköpings län

KOMMUNAL UTVECKLING JÖNKÖPINGS LÄN

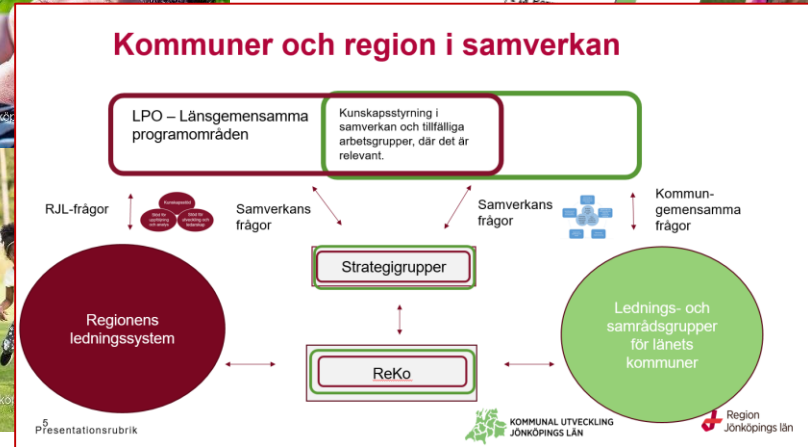
Tillsammans möter vi framtidens behov

Delrapport 2019 - 2023

Samordnad utveckling god och nära vård

Hälsa är att i glädje vara upptagen med sina livsuppgifter

Region Jönköpings län och Anneli Forsgren, Kommunal utveckling Region



Utveckling i Jönköpings län

Vad söker du efter? Sök

Arbetsplatser 50

Utveckling i Jönköpings län

Kalendarium

Näringsliv och kompetensförsörjning +

Attraktivitet och livsmiljö +

Samhällsbyggnad och infrastruktur +

Utbildning och kompetensförsörjning +

Hållbar utveckling +

Internationellt samarbete +

Bidrag & finansiering +

Projekt +

Intranät ▶

Folkhälsa och sjukvård ▶

ÖVERSIKT

👤 Vilka insatser nås?

Utveckling i Jönköpings län / Attraktivitet och livsmiljö / Folkhälsa / Bästa platsen att leva på

Bästa platsen att leva på

Folkhälsa



BÄSTA PLATSEN

SIDINNEHÅLL

- Om Bästa platsen att leva på
- Styrdokument
- Barn och unga
- Äldre
- Psykiatri och missbruk

Bästa platsen att leva på är en plattform för länsgemensamma utvecklingsområden där Region Jönköpings län och 13 kommuner samverkar inom hälsa, vård och omsorg tillsammans med invånare, i hela länet under hela livet. Arbetet utgår från ledningssystem för samverkan och omsätts i handlingsplaner i de tre strategigrupperna Barn och unga, Äldre, Psykiatri och missbruk.

I hela Sverige pågår omställningen till nära vård, ett skifte från dagens hälso- och sjukvårdssystem som i hög grad är uppbyggda kring sjukdomar och institutioner, till ett system som är designat för

I Jönköpings län samverkar länets 13 kommuner och Region Jönköpings län med länets invånare, föreningar och andra organisationer kring omställningen till nära vård. Region Jönköpings län har formulerat sina strategier kring vad man ska göra för framtidens behov av hälso- och sjukvård och kommunerna formulerat sina strategier för att möta framtidens stöd, vår omsorg. Varje organisation behöver göra sin del för att se till det som vi behöver samverka kring.

En gemensam plan för primärvård har arbetats fram inom

[Bästa platsen att leva på-Utveckling i Jönköpings län \(rjl.se\)](http://rjl.se)

Förstärkt lokal samverkan mellan vårdcentral och kommun

Basen – Avtal och överenskommelser

Ledning och styrning i samverkan

Gemensamma överenskommelser

Barn och unga

Missbruk och beroende

Psykisk funktionsnedsättning

Äldre



Så här kan vi förstå sammanhangen

Gemensam plan för primär vård



Gemensam plan för kompetensutveckling



Lokala mötesplatser för förstärkt samverkan mellan vårdcentraler och kommun

Innehåll

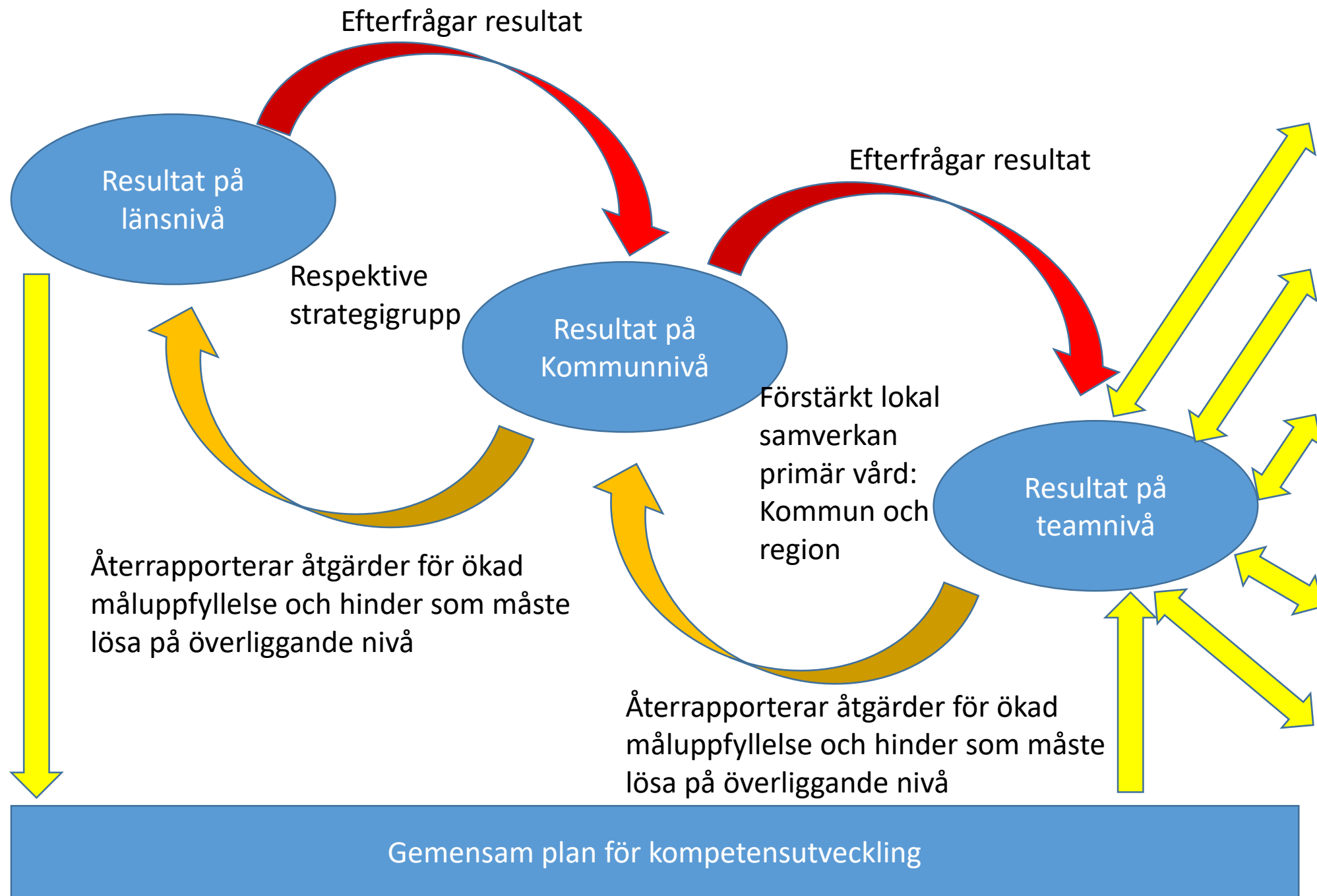
- Arbetsformer
- Kontinuerlig planering
- Samordning
- Kompetensutveckling
- Gemensam uppföljning



Stöd till lokala mötesplatser för förstärkt samverkan mellan vårdcentraler och kommun

Innehåll

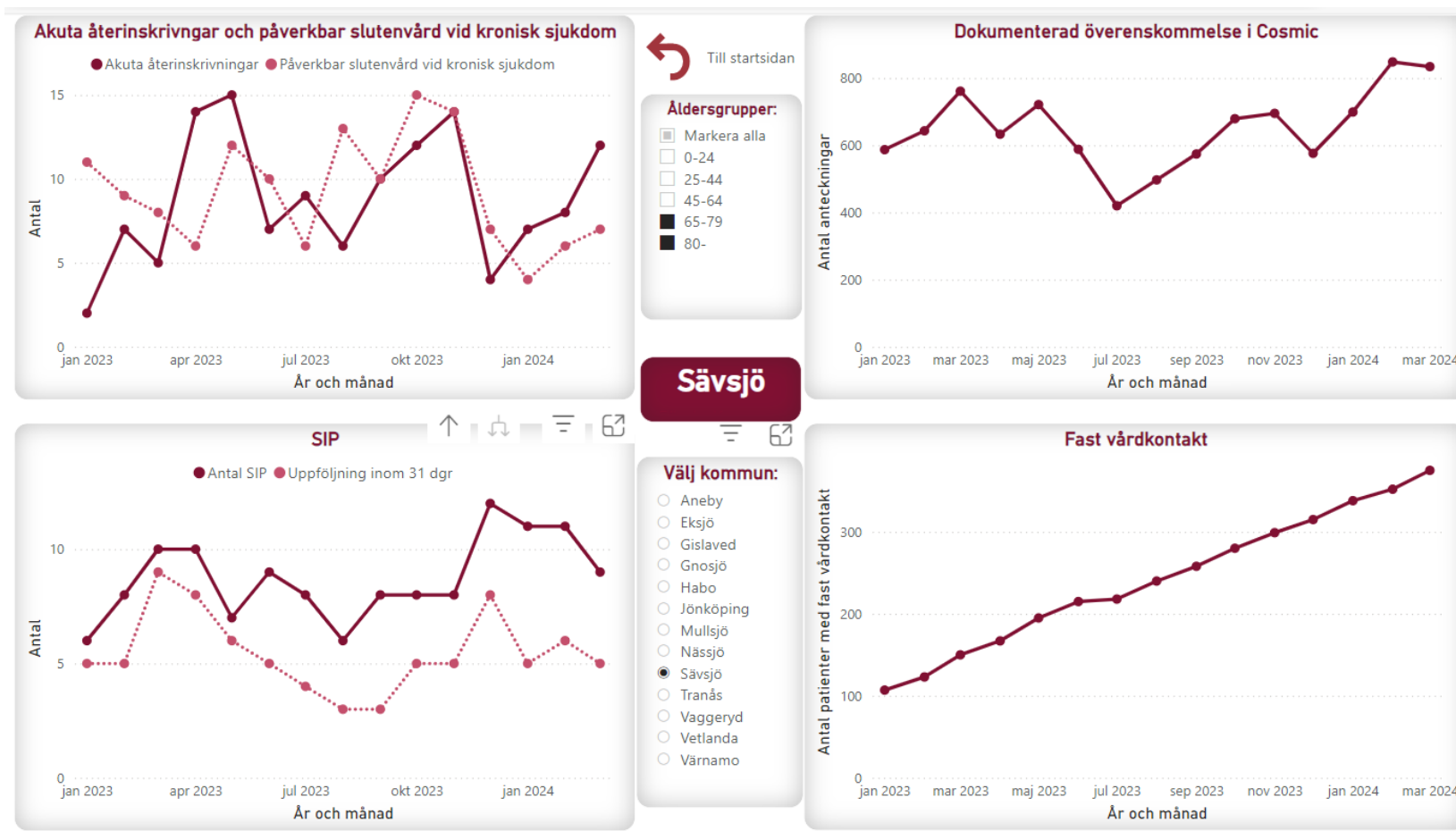
- Stöd för kontinuerlig planering
- Stöd för samordning
- Stöd för kompetensutveckling
- Stöd för gemensam uppföljning



Bästa platsen att leva på
 på
 Gemensam
 utvecklingsplattform



Tillgång till gemensamma resultat som stöd för Lärande uppföljning





PATIENTKONTRAKT

Dokumenterad överenskommelse - Vad kan jag göra för mig själv och med hjälp av mina nätverk och vad gör vården

SAMMANHÅLLEN PLANERING

Mål • Planerade åtgärder • Samordning
Här innefattas också författningsreglerade planer t.ex SIP



FAST KONTAKT MED VÅRDEN

- Fasta vårdkontakter
- samordningsansvar & kontinuitet
- Fast läkarkontakt i PV
- medicinskt ansvar & kontinuitet

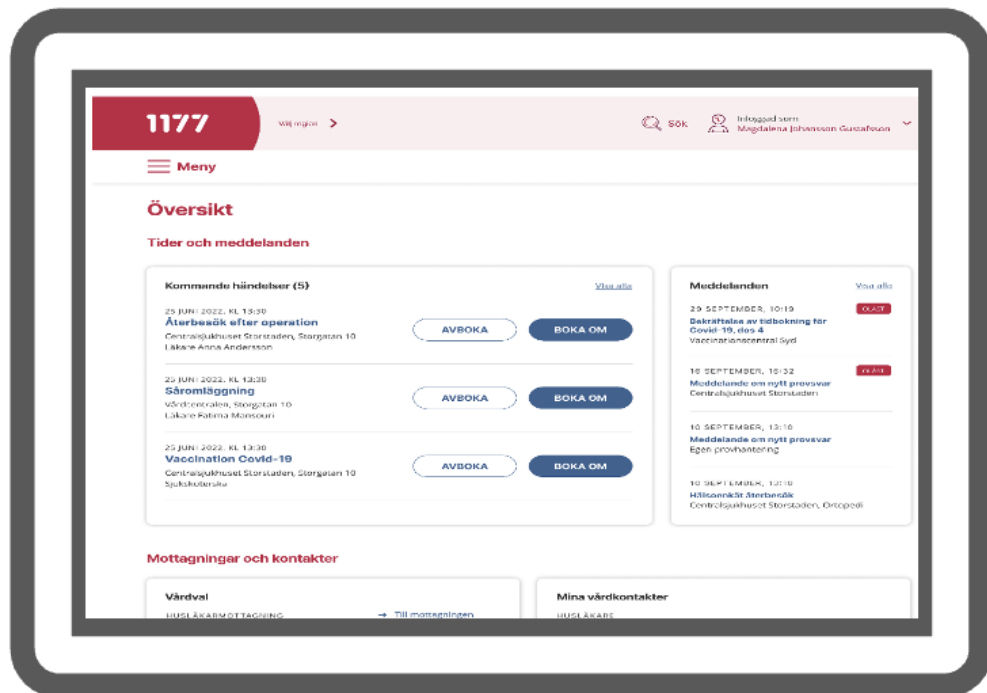
ÖVERENSKOMMEN TID

Bokade tider i samråd



NYHET UNDER 2024 - Historiskt vägskäl!

Sammanhållen planering på 1177 – digital vy för dokumenterad överenskommelse

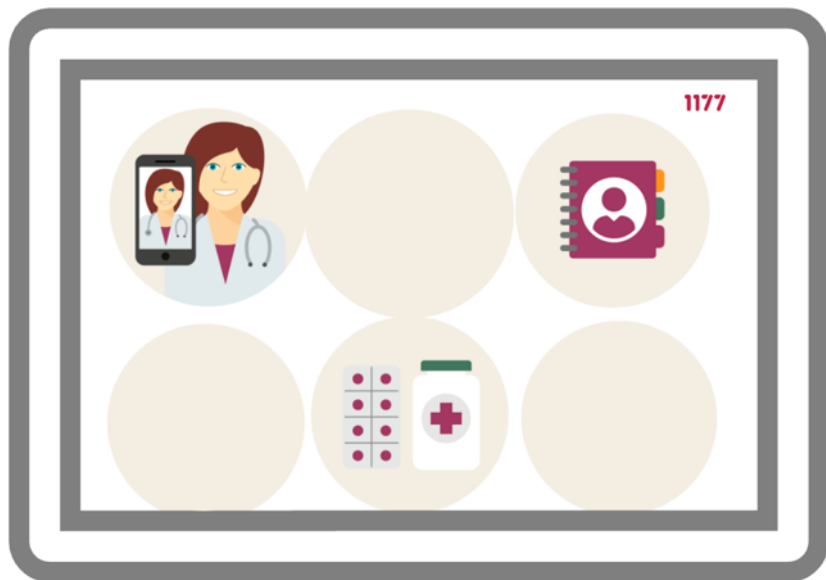


Dokumenterade överenskommelser som innehåller:

- Fast läkar-/vårdkontakt och andra relevanta kontaktuppgifter
- Vårdplan/planer
- Läkemedel och egenvård
- Provsvar och mätvärden
- Bokade tider
- Patientens kunskapsstöd

Samma vy som visas för patient ska också kunna ses av vård- och omsorgspersonal.

Vad kommer patienterna i ditt län att kunna se på 1177?



ARBETSSÄTT



ARBETSSÄTT

Förstärkt lokal samverkan mellan vårdcentral och kommun

Kompetensförstärkning i samverkan

Stödja arbetsformer och strukturer för kontinuerlig planering, samordning, kompetensförstärkning och gemensam uppföljning - tydliga mötesplatser för lokal samverkan, som en del i Gemensam plan för primär vård.



Förstärkt lokal samverkan mellan vårdcentral och kommun

Kompetensförstärkning i samverkan



Så här kan vi förstå sammanhangen

Gemensam plan för primär vård



Gemensam plan för kompetensutveckling



Lokala mötesplatser för förstärkt samverkan mellan vårdcentraler och kommun

Innehåll

- Arbetsformer
- Kontinuerlig planering
- Samordning
- Kompetensförstärkning
- Gemensam uppföljning



Stöd till lokala mötesplatser för förstärkt samverkan mellan vårdcentraler och kommun

Innehåll

- Stöd för kontinuerlig planering
- Stöd för samordning
- Stöd för kompetensförstärkning
- Stöd för gemensam uppföljning

Basen – Avtal och överenskommelser

- Ledning och styrning i samverkan
- Gemensamma överenskommelser
- Barn och unga
- Missbruk och beroende
- Psykisk funktionsnedsättning
- Äldre



KOMMUNAL UTVECKLING
JÖNKÖPINGS LÄN



Region
Jönköpings län

Slutsatser från nulägeskartläggning

Nulägeskart-
läggning
Enkät 1
Januari-februari

Det finns forum och mötesplatser, med variation i frekvens

Till del olika uppfattning om:

- syftet med mötesplatserna, arbetsform och struktur för gemensam uppföljning och mandat att agera utifrån behov
- begrepp, förekomst av SIP och patientkontrakt och om fast vårdkontakt säkras.
- man tillsammans systematiskt identifierar gemensamma patienter och som har behov av samverkan

Behov av att öka gemensamt lärande från ex samverkansavvikelser



KOMMUNAL UTVECKLING
JÖNKÖPINGS LÄN



Region
Jönköpings län

Möte – förstärkt lokal samverkan mellan vårdcentral och kommun (ledningsnivå)

Datum och Tid: Klicka eller tryck här för att ange text.

Plats: Klicka eller tryck här för att ange text.

Närvarande: Klicka eller tryck här för att ange text.

Ej närvarande: Klicka eller tryck här för att ange text.

Dagordningen ska stödja en strukturerad lokal samverkan kring
fokusförflyttningar inom nära vård.

1. Välkommen

2. Föregående mötesanteckningar, åtgärder/uppföljning

3. Aktuellt för dagen

4. Utifrån gemensamma resultat/aktuella mätningar:

- vilka områden är viktiga att prioritera utifrån aktuella
överenskommelser i samverkan?

- finns avvikelser som kräver ytterligare åtgärder i samverkan?

- vilka åtgärder kan bli aktuella? Kompetensutveckling?

Förbättringsarbete?

5. Övrigt

6. Sammanfattning av minnesanteckningar. Nästa steg - inför nästa
möte

7. Utvärdering av dagens möte

Vid anteckningarna

Namn:

Uppföljning av lokal samverkan

Uppföljning
Enkät 2
Januari 2024

Potential och kontext

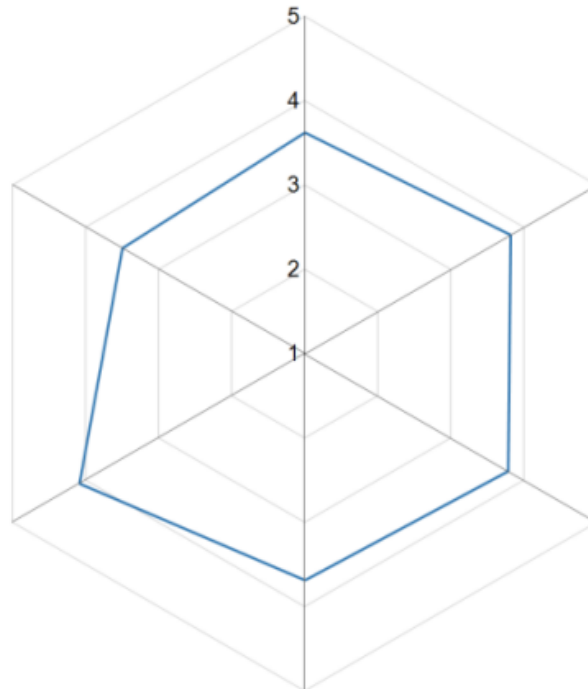
Vi lyckas ta tillvarata våra kontexter, kunskaper och resurser, dvs. potentialen på strategisk nivå i lokal samverkan.

Lärande

Vi lyckas väl med att synliggöra och tillvarata lärandet på strategisk nivå i lokal samverkan.

Tillit

Vi lyckas att bygga och stärka relationer och tillit mellan våra organisationer och viktiga aktörer på strategisk nivå i lokal samverkan.



Dialog

Jag upplever att våra möten och samtal är meningsfulla på strategisk nivå i lokal samverkan.

Ambition

Jag upplever att våra ambitionsnivåer är tydliga på strategisk nivå i lokal samverkan.

Vi lyckas alla att ta ett "överlappande" ansvar för helheten på strategisk nivå i lokal samverkan.

Ansvar

Källa: Samverkansmodellen, En modell för att leda samverkan strategiskt. Länka Consulting. Karoline Bottheim och Anna Zingmark

Nästa steg

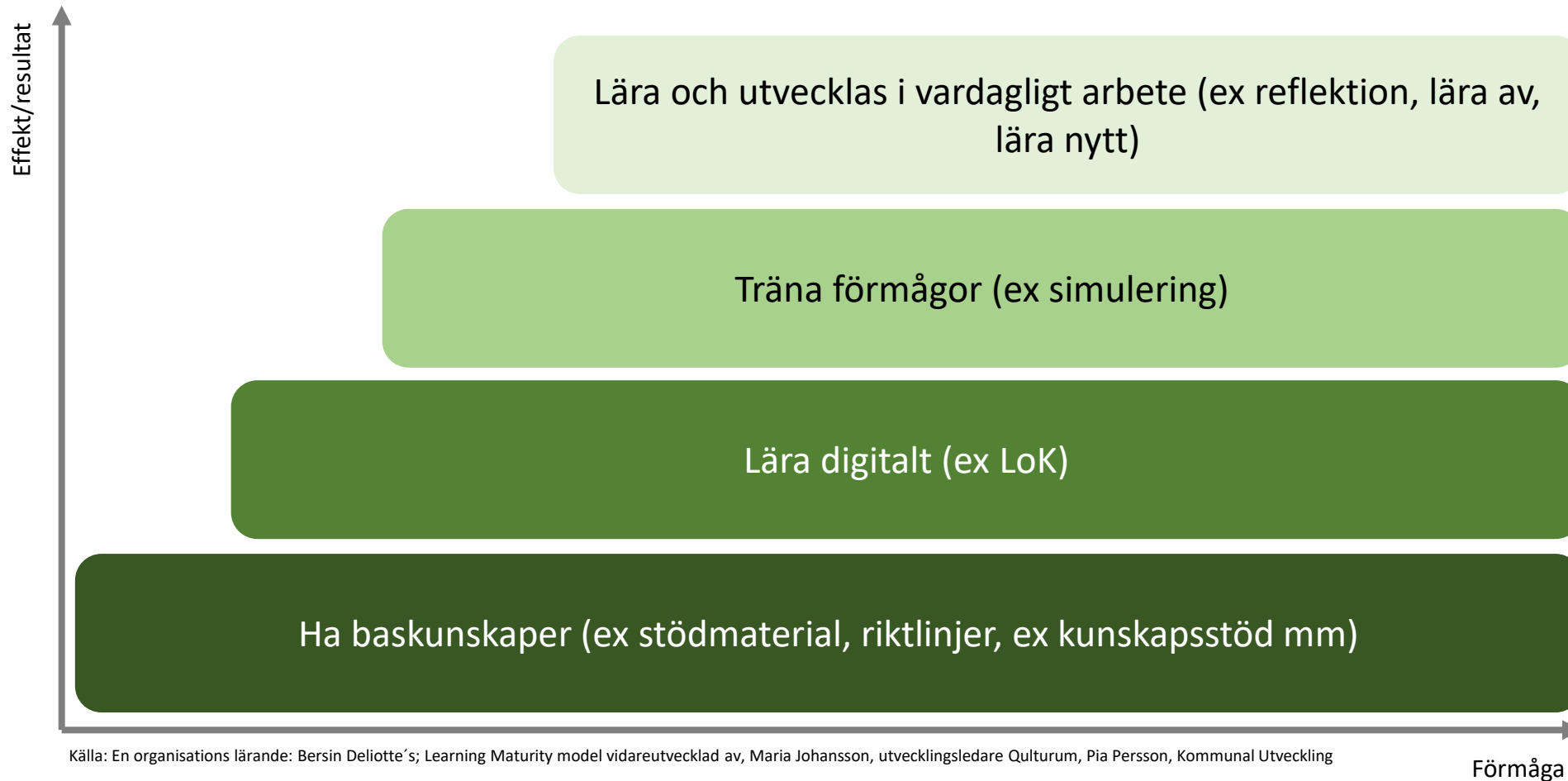
Övergripande nivå, ex.

- Testa gemensam dashboard
- Vidareutveckla strukturerad agenda
- Fortsatt utveckla verktygslåda
- Stödteam
- Kompetensförstärkning för gemensamt lärande

Lokal nivå, ex.

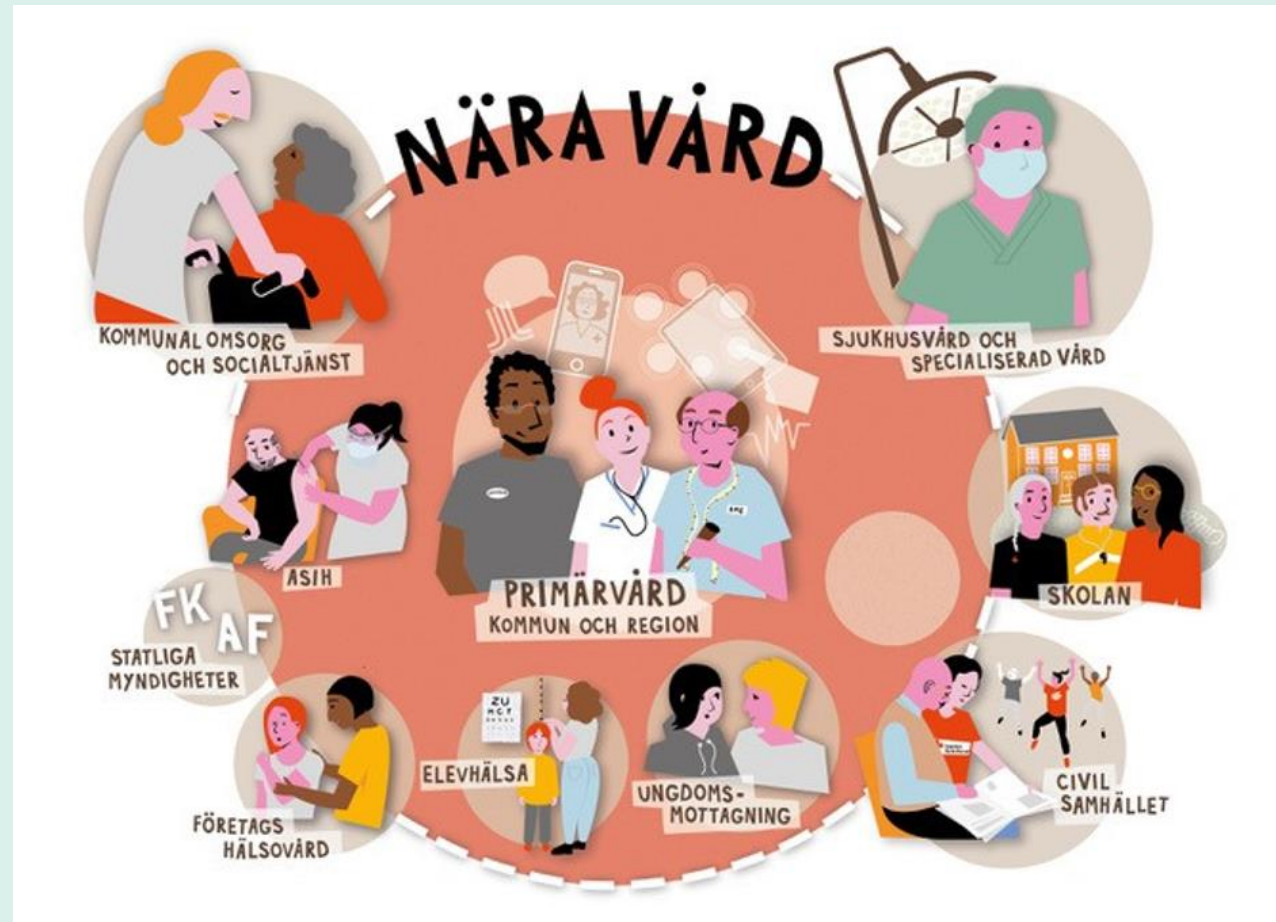
- Fortsatt utveckling och uppföljning av kultur för samverkan (Samverkansmodellen)
- Använda strukturerad agenda
- Agera och lära utifrån data och resultat
- Främja gemensamt lärande utifrån professionens kunskapsstöd och dok. överenskommelser/patientens kunskapsstöd

Kompetensförstärkning i samverkan



Källa: En organisations lärande: Bersin Deloitte's; Learning Maturity model vidareutvecklad av, Maria Johansson, utvecklingsledare Kulturm, Pia Persson, Kommunal Utveckling

Hur ser era lokala mötesplatser ut i samverkan på strategisk nivå?



Tillsammans möter vi Esthers behov

