

Godkänt av: Styrgrupp närvård 2022-10-07

Gäller från: 2022-10-07

Uppdragsbeskrivning för införandet av Samsjukvården Södra Älvsborg

Bakgrund och syfte

I samband med detaljbudget för 2022 gav Södra Hälso- och sjukvårdsnämnden ett uppdrag till ansvarig tjänsteperson att ta fram ett förslag på arbete inspirerat av *Samverkande sjukvård* i Fyrbodals. Nämnden har lyft frågan i kommundialoger och i ett första läge ordnat gemensamma informationsträffar för kommunerna i MUST-området (Mark, Ulricehamn, Svenljunga, Tranemo). Nämnden har också lyft frågan i Delregionala Politiska Samrådet för att efterhöra intresse och fått positiv respons. Nämnden valde efter det att tillföra Närvårdssamverkan Södra Älvsborg medel för att i samverkan ta fram förslag på arbetsmodell för Södra Älvsborg. Styrgrupp närvård beslutade den 9 september att införa Samverkande sjukvård med start i MUST-området och att samordnare ska anställas. Samordnarna kommer att få titeln processledare för att särskilja dessa från Närvårdskontorets personal. Namnet Samverkande sjukvård är ett välkänt begrepp och innehåll. Koncept och innehåll i Södra Älvsborg kan komma att skilja sig från dagens Samverkande sjukvård varför ett annat namn ska användas och Samsjukvården Södra Älvsborg är det aktuella begreppet.

Syfte och mål med Samsjukvården Södra Älvsborg är ökad trygghet och närhet för patienterna samt effektivt nyttjande av gemensamma resurser i linje med omställningen till god och nära vård.

Uppdrag

Steg ett är att:

- se över vilka delar av Fyrbodals Samverkande sjukvård som kan vara relevanta för Samsjukvården Södra Älvsborg
- ta fram förslag på innehåll av Samsjukvården Södra Älvsborg
- ta fram eventuella anpassningar
- ta fram nya förslag på arbetsätt
- ta fram förslag på ersättningsmodell
- upprätta en tids- och implementeringsplan
- samordna förslaget med den utveckling som pågår i Närvårdssamverkan, till exempel Nära vård, Mobil närvård, Digitalisering, Sköra äldre samt Skene Närsjukhus.

Steg två är att:

- efter beslut ta fram en genomförandeplan i enlighet med framtaget innehåll
- arbeta utifrån genomförandeplanen, inledningsvis i MUST-området
- ta fram informationsmaterial.

Steg tre är att:

- fortsätta implementeringen i hela Södra Älvsborg.

Avrapportering

Arbetet avrapporteras till Styrgrupp närvård. Steg ett- Ett första utkast/rapport ska rapporteras den 9 december. Härfter följer arbetet enligt plan och avrapporteras efter dialog med Närvårdskontoret.

Kontinuerlig avrapportering görs också till Delregionalt Politiskt Samråd.

Framgångsfaktorer

I Fyrbodalen har framgångsfaktorer varit uthållighet, ett succesivt införande och stöd av projektledare. Ytterligare en framgångsfaktor är möjligheten till gemensamma träffar och utbildningar mellan verksamhetsområdena.

Risikfaktorer

Att separata spår uppstår, brist på kontinuitet, att det finns begränsade resurser, att arbetet inte sker tillsammans samt att beslutsprocesserna tar lång tid.

Uppdragsgivare

Styrgrupp närvård.

Närvårdskontorets roll

Samordna och handleda.

Processledare

TVå processledare (kommun, region) tjänsteköps 20-50 procent vardera under cirka ett år för att genomföra uppdraget. Dessa styrs och leds av Styrgrupp närvård och stöd ges till dem av Närvårdskontoret.

Kommunikation

Följa Närvårdssamverkans kommunikationsplan och ta fram informationsmaterial.

Budget

1 500 tkr finns avsatta i Närvårdssamverkan, avseende lönekostnader för processledare och dylikt.