

Protokoll

# Lokal samverkansgrupp

## VO Neurologi, rehabilitering och Nära vård

Mötesdatum: 2025-10-15  
Tid: kl. 14:00 – 14:45  
Plats: Konferensrummet Utsikten, plan 7, Rehabcentrum

**Närvarande:**

Verksamhetsområdeschef, mötesordförande  
HR-partner  
Mötessekreterare  
Kommunal (adjungerad)  
Vårdförbundet  
SACO/Naturvetarna

Malin Camper  
Rebecka Lewin  
Ulrika Nordling  
Mia Gunnarsson Utriainen  
Sofia Sandell Braskén  
Linda Schiller

**Frånvarande:**

Kommunal  
Vision  
SACO/Akademikerförbundet  
SACO/Läkarförbundet  
SACO/Läkarförbundet (suppleant)  
SACO/Sveriges ingenjörer (suppleant)

Caroline Palm  
Emma Angervik Larsson  
Angelika Bansal  
Jenna Aine  
Alma Romild  
Boel Dittmer

Mötespunkt	Syfte	Anteckning	Bilaga/ länk	Ansvarig
<b>1§ Mötets öppnande</b>	Information	Mötesordförande öppnar mötet. Upprop.		VOC/Mötesordförande
<b>2§ Information</b>	Samverkan	<p>Vi träffas idag för samverkan av organisationsförändring sammanslagning av Neurologiavdelningen/Strokeenheten</p> <p>Vi går igenom tidsplan i kommunikationsplanen och vart vi befinner oss just nu.</p> <p>Risk och konsekvensanalys (RoK) genomfördes den 29 sept. Där identifierades risker och dessa riskbedömdes. Det var en bra dialog mellan alla närvarande. Dagen efter RoK:en tog chefer tillsammans med utvecklingscontroller och senior sjuksköterska fram en handlingsplan med åtgärder för att minska/eliminera riskerna. När detta var gjort sattes handlingsplanen upp på avdelningarna för att medarbetare skulle få komma med ytterligare synpunkter. Inga större synpunkter har lyfts till cheferna inför dagens LSG men medarbetare har meddelat att de efter beslut är fattat kommer vilja bidra mer. Nästa uppföljning av handlingsplanen på enhetsnivå är planerad till 23 oktober (APT). Arbetsgivaren har poängterat vid flertalet tillfällen att handlingsplanen är ett levande dokument under hela förändringsarbetet.</p> <p>Kommentarer på själva innehållet i handlingsplanen:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- SACO/Naturvetarna lyfter att även dietister och logopeder ser att deras yrkeskategorier kan påverkas av en minskad spetskompetens på neuro/stroke då förhållningssätten ser väldigt olika ut.</li> </ul> <p>Arbetsgivarens svar: aktuell risk i handlingsplanen kompletteras med denna information.</p>	<p><a href="#">Kommunikations och samverkansplan</a></p> <p><a href="#">Rok</a> (handlingsplan)</p>	Alla

<p>Övriga frågor:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Vårdförbundet undrar om det inte är någon uppföljning planerad för deltagarna under RoK-tillfället? Ur ett organisatoriskt och mer övergripande perspektiv. Arbetsgivarens svar: nej, det är ingen planerad uppföljning i den gruppen men det ser vi till att boka in utifrån dagens dialog. Den löpande och återkommande dialogen kommer dock vara direkt med medarbetargruppen.</li><li>- Kommunal: Finns det en 6 månaders uppföljning planerad? Arbetsgivarens svar: det som anges i handlingsplanen om uppföljning efter 1, 3 respektive 6 månader är en lägsta nivå så svaret på frågan är ja. Men vi tänker oss att det kommer vara en tätare uppföljning än så.</li><li>- Kommunal: Hur dokumenteras handlingsplanen? Arbetsgivarens svar: hittills har cheferna haft tillgång till den digitalt och medarbetarna papperskopia. Enligt tidsplan ska beslut om förändringen kommuniceras under kommande veckor och i samband med det kommer handlingsplanen finnas tillgänglig för alla medarbetare. Övergripande RoK:ar ska vara tillgängliga för vårt VO så arbetsgivaren kommer även säkerställa det.</li><li>- Vårdförbundet kommenterar att vissa förändringar gjordes innan RoK såsom gemensam SAMSA. Arbetsgivarens svar: frågan togs upp under RoK:en. Det är en komplex fråga som har med otydligheten i historiken att göra. Sedan 2024 har neuro/stroke en gemensam budget vilket innebär att cheferna har ett ekonomiskt ansvar att hålla ekonomi i balans. Utifrån det uppdraget togs beslut om gemensam SAMSA vilket även har med utvecklingen av SAMSA-uppdraget att göra med kommande robotisering m.m.</li></ul>		
--	--	--

		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Kommunal lyfter vikten av vinsterna med att jobba med skyddsombud kontinuerligt. Arbetsgivarens svar: vi kan bara bekräfta medskicket. Därför har vi initierat ett uppstartsmöte på enheterna den 30 oktober med chefer och skyddsombud för att stärka samarbetet och skapa förutsättningar för kommande dialoger.</li>   <li>- SACO/Naturvetarna lyfter att det kan vara olika riktningar och olika målbilder på neurologi- respektive strokesidan. Viktigt att vi har en planering för det och att säkerställa introduktion och kompetensutveckling. Arbetsgivarens svar: bekräftar ovan</li>   <li>- Vårdförbundet upplever att det finns risk att sjuksköterskornas spetskompetens urholkas vilket blir ett problem då sjuksköterskor har en arbetsledande funktion som förväntas svara på frågor från övriga i teamet. Arbetsgivarens svar: Poängterar att det är samma övergripande specialitet vi pratar om men olika diagnoser. Däremot ser spetskompetens olika ut och det behöver vi vara medvetna om och säkerställa i introduktion och kompetensutveckling</li>   <li>- Kommunal lyfter vikten av kartläggning av kompetens, det ser väldigt olika ut idag och introduktion och kompetensutveckling behöver anpassas utifrån behov. Arbetsgivarens svar: bekräftar ovan.</li>   <li>- Arbetsgivaren lyfter att enheterna har fått medel för en beviljad arbetsmiljö-satsning med Hälsan och Arbetslivet där fokus är på att skapa förutsättningar i förändringsarbetet i att gå från två enheter till en gällande till exempel kultur. Vår förhoppning är att detta kommer stärka förändringsarbetet.</li> </ul>		
--	--	---	--	--

	Samverkan/ Beslut	<p>Samverkan:</p> <p>Med några tillägg till handlingsplan, gällande yrkesprofessioner och uppföljning, är vi överens om RoK:ens innehåll.</p> <p>Organisationsförändring sammanslagning Neurologiavdelning/ Strokeenheten är nu förhandlad och samverkad.</p> <p>Arbetsgivaren kommer nu fatta ett formellt beslut som kommer kommuniceras i linjen på berörda enheter och verksamhetsområdet i stort.</p> <p>TILLÄGG: 2025-10-16 kl. 14:41 inkom ett mejl från SACO/ Läkarförbundets representant, som inte deltog på mötet för samverkan, men önskar noterat i protokollet att SACO/Läkarförbundet samverkar i oenighet.</p>		
<b>Nästa möte</b>		2025-11-03, kl. 13:00-14:00, Konferensrummet Utsikten, vån 7, Rehabcentrum		

Protokollet justeras:

---

Malin Camper, Mötesordförande/Verksamhetsområdeschef

Datum

---

Linda Schiller, SACO/Naturvetarna

Datum

---

Sofia Sandell Braskén, Vårdförbundet

Datum

---

Mia Gunnarsson Utriainen, Kommunal

Datum