



2022-01-28
N2022/00217

Näringsdepartementet
Arbetsmarknadsdepartementet

Se sändlista

Förslag till ordförande för strukturfondspartnerskap i enlighet med lagen (2007:459) om strukturfondspartnerskap

Ni erbjuds föreslå två personer, en kvinna och en man, till ordförandeposten för ett strukturfondspartnerskap i er NUTS 2-region för programperioden 2021–2027. Svar lämnas till Regeringskansliet (Näringsdepartementet) senast den 11 mars 2022.

Därefter kan regeringen utse en ordförande och strukturfondspartnerskapen bildas för de åtta regionala programmen för Europeiska regionala utvecklingsfonden (Eruf) och de regionala handlingsplanerna i det nationella programmet för Europeiska socialfonden+ (ESF+) för programperioden 2021–2027.

Med vänlig hälsning

Oskar Magnusson
Statssekreterare hos
landsbygdsminister
Anna-Caren Säterberg

Roger Mörtvik
Statssekreterare hos
arbetsmarknads- och
jämställdhetsminister Eva
Nordmark

Sändlista

Strukturfondspartnerskapet Övre Norrland
Strukturfondspartnerskapet Mellersta Norrland
Strukturfondspartnerskapet Norra Mellansverige
Strukturfondspartnerskapet Östra Mellansverige
Strukturfondspartnerskapet Stockholm
Strukturfondspartnerskapet Västsverige
Strukturfondspartnerskapet Småland och Öarna
Strukturfondspartnerskapet Skåne-Blekinge

Årsberättelse 2021

Halland och Västra Götaland omfattas av två gemensamma europeiska strukturfondsprogram: den europeiska regionala utvecklingsfonden i Västsverige (ERUF) och det nationella Socialfondsprogrammet (ESF) med tillhörande västsvensk handlingsplan.

Riksdagen har lagstiftat om formandet av ett västsvenskt strukturfondspartnerskap för de två programmen, med uppgift att prioritera bland inkomna ansökningar om projektstöd. Partnerskapet består av 23 ledamöter, under 2021 har två nya ledamöter utnämnts.

Nomineringskrets	Ledamot
Förtroendevalda Västra Götalands län	Kristina Jonäng, Västra Götalandsregionen (ordförande)
	Alex Bergström, Västra Götalandsregionen
	Martin Carling, Fyrbodals kommunalförbund
	Marina Johansson, Göteborgs Stad
	Bengt Forsling, Västra Götalandsregionen
	Lars Holmin, Västra Götalandsregionen
Förtroendevalda Hallands län	Dag Hultefors, Region Halland (vice ordförande)
	Helene Andersson, Region Halland
	Eva Borg, Kungsbacka kommun
	Stina Isaksson, Region Halland
	Therese Stoltz, Region Halland
	GunMarie Stenström, Region Halland
Arbetsförmedlingen	Fati Maroufi (ny)
Försäkringskassan	Sofia Lantz
Universitet och högskolor	Ulrika Lundh Snis, Högskolan Väst (ny)
Länsstyrelserna	Lisbeth Schultze, Länsstyrelsen Västra Götalands län
	Cecilia Engström, Länsstyrelsen Hallands län
Arbetsmarknadens organisationer	Tina Ehn, SKR
	Catarina Eng, LO
	Gabor Hajdu Rafis, Unionen
	Jan Landström, LRF
Näringsliv	Jakob Eriksson Saternus, Företagarna
Social ekonomi	Lotta Forslind, Coompanion Fyrbodal

Sammanträden och sekretariat

Strukturfondspartnerskapets verksamhetsår 2021 var liksom föregående år (2020) präglad av Coronapandemin. EU-kommissionens satsning "Next Generation EU" som initierades för att motverka de negativa följdverkningarna av pandemin och innebar att det tillkom en hel del extra medel till Västsverige under 2021. De medel Västsverige fick del av kom från instrumentet React EU och kanaliserades både via socialfonden och regionalfonden. Under året har framtagandet av nya program 2121-2027 varit i fokus. Trots att nya programperioden skulle startat i januari 2021 så har programarbetet dragit ut på tiden och de nya programförslagen skickades inte från den svenska regeringen till EU-kommissionen förrän i december 2021. De nya programmen beräknas vara igång i mitten på 2022.

Strukturfondspartnerskapet höll sammanträde fyra gånger under 2021, tre digitala och ett fysiskt möte. Det fysiska mötet hölls i december på Innovatum i Trollhättan i kombination med studiebesök

på Produktionstekniskt Centrum (PTC). Vid mötet i mars fokuserade mötet bland annat på olika utvärderingar som gjorts av programgenomförandet 2014-2020. I juni prioriterade Strukturfondspartnerskapet elva projekt inom React-EU ERUF. Därutöver diskuterades förslagen till nytt ERUF-program och ny handlingsplan för ESF+ för perioden 2021-2027.

Strategimötet genomfördes denna gång som ett digitalt endagsmöte. Fokus lades på reflektion av programperioden med både inspel från näringslivscheferna i Region Halland och Västra Götalandsregionen, inspel från ett antal olika projektinitiativ samt programutvärderingar. Vid decembermötet prioriterades två ESF-projekt förutom ovan nämnda studiebesök.

Strukturfondspartnerskapets arbete stöds av ett sekretariat vid Västra Götalandsregionens koncernkontor. Under 2021 har bemanningen på sekretariatet i varierande grad bestått av Andreas Catoni, Linn Henriksson, Hanna Lindström, Erlend Malmer och Maria Nordh från Västra Götalandsregionen samt Lena Neinhardt från Region Halland.

Regionala strukturfondsprogrammet i Västsverige (ERUF)

Tillväxtverket är förvaltande myndighet för programmet som syftar till att stärka små och medelstora företags konkurrenskraft, bidra till en koldioxidnsål ekonomi och hållbar stadsutveckling. Målgrupp är små och medelstora företag.

Tre utlysningar har slutförts under 2021. Det handlar dels om två förstudieutlysningar, dels en utlysning kopplat till medel från React-EU. Totalt beviljades sju förstudier med ett sammanlagt stöd på 2,25 Mnkr. React EU-utlysningen hölls öppen under våren och hade särskilt fokus på insatser för en bättre återstart efter pandemin, utlysningen finansierades med budgettillskott från Next Generation EU. På mötet i juni prioriterades elva projekt om totalt 93 Mnkr i EU-stöd.

Sammantaget har Regionalfonden för Västsverige beviljat 7 förstudieprojekt från den egna budgeten under 2021. Hela programbudgeten på ca. 493 Mnkr är nästintill fullt ut förbrukad. Ytterligare ett tillskott väntas under 2022 då det planeras ännu en justering i växelkurs kopplat till Euron.

Projektexempel Regionalfonden:

Circular Textile Ind-tech-movement

Budget: 11 Mnkr varav 8 000 000 från Europeiska regionala utvecklingsfonden

Samverkanspartners: Science Park Borås/Högskolan i Borås, Wargön Innovation AB.

Projektets syftar till att skapa förutsättningar för en grön omställning hos små och medelstora företag under återhämtningen från rådande pandemikris. Det handlar om transformation av företag inriktat på en nydanande (disruptiv) omställning till en hållbarare cirkulär ekonomi och möjliggöra för företagen att stärka sin resiliens, dvs. förmåga till återhämtning efter en problem- eller krissituation. Arbetet bygger på att utnyttja innovativa metoder och delvis befintliga resurser för att möjliggöra en teknikutveckling med inriktning på cirkularitet och att i hög grad öka företagets tillgång till det innovationsfrämjande systemet.

Datadriven Innovation i Halland

Budget: 9 502 452 kr varav 7 126 838 kr från Europeiska regionala utvecklingsfonden

Samverkanspartners: Region Halland, Halmstad Business Incubator AB

Datadriven Innovation i Halland har sitt ursprung i de två befintliga projekten AI.m och Testmiljö Halland. AI.m drivs av forskare från Högskolan i Halmstad och HighFive där företag får hjälp att

utveckla sina kunskaper och möjligheter när det gäller användningen av människocentrerad artificiell intelligens (AI). Testmiljö Halland drivs av Leap for Life och fokuserar på att hjälpa företag utveckla tjänster och produkter genom bland annat testprojekt och kompetenspaneler. I det nya projektet Datadriven Innovation kommer Leap for Life och HighFive att ge tillgång till ett bredare och mer flexibelt utbud än vad de tidigare projekten haft. Projektets mål är att de små och medelstora företagen Västsverige, med fokus i Halland, ska ha stärkt sin konkurrenskraft och flyttat fram sina positioner i den digitala omställningen, med särskilt fokus på datadriven innovation och människocentrerad AI, i linje med de globala hållbarhetsmålen.

Socialfondsprogrammet i Västsverige (ESF)

Svenska ESF-rådet är den myndighet som ansvarar för att genomföra Socialfondsprogrammet. Programmet syftar till att stimulera kompetensutveckling och öka övergångarna till arbete.

Ett prioriteringstillfälle har utförts inom Socialfonden under året. Vid strukturfondspartnerskapets decembermöte prioriterades projekt från utlysningen maj-september 2021 som hölls inom nedanstående insatsområde:

1. Programområde 1.1 Kompetensutveckling i Västsverige (45 Mnkr). Totalt beviljades två projekt med sammanlagt EU-stöd på 7,8 Mnkr.

Socialfondens tillgängliga medel för Västsverige har så när fullt ut beslutats för perioden 2014-2020.

Även ESF-rådet höll en specifik utlysning kopplat till React-EU med syfte att förebygga konsekvenserna av Coronapandemin. Utlysningen på 450 Mnkr genomfördes på nationell nivå och ansökningarna prioriterades av ESF-rådet. Sammanlagt prioriterades 15 projekt. Ett av projekten *Get ready in West* hade ett specifikt västsvenskt fokus och de fick en sammanlagd EU-finansiering om 20 Mnkr.

Projektexempel Socialfonden:

PRIA, Positiv Riktning I Arbetsliv

Budget: 9 249 122 kr varav 6 012 874 kr från Socialfonden

Projektpartner: Sjuhärads Samordningsförbund

Projektet ska, med hjälp av olika kompetensutvecklingsinsatser, bidra till en positiv arbetsmiljö som utvecklar både deltagande kvinnor och män samt de offentliga arbetsgivare som medverkar. När individuella och organisatoriska förutsättningar samspelar positivt på arbetsplatser får befintlig personal möjlighet till att stärka sin psykiska hälsa. Syftet med projektet är att individer, grupper och organisationer med komplexa uppdrag i offentlig sektor har arbetssätt och förutsättningar som möjliggör för de anställda att jämställt och hållbart producera de tjänster som behövs och samtidigt bibehålla sin hälsa över tid på en arbetsmarknad med balanserad, löpande tillförlitlig, kompetensförsörjning. Målet är att minst 475 kvinnor och män kommer att delta i olika kompetenshöjande insatser.

Fondsamordning

Det har inte bedrivits någon aktiv fondsamordningen i Västsverige mellan Regionalfonden (ERUF), Socialfonden (ESF), Landsbygdsprogrammet och Havs- och fiskeriprogrammet under 2021. I fondsamordningsgruppen träffas chefer hos de förvaltande myndigheterna Tillväxtverket, Svenska ESF-rådet och Länsstyrelserna i Halland län och i Västra Götalands län samt hos de regionalt

utvecklingsansvariga organen Region Halland och Västra Götalandsregionen. Även Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen har deltagit i gruppen.

Anledningen till att fondsamordning inte skedde under året är att samtliga inblandade parter har haft fokus på framtagandet av nya program, utlysningar/tillskott av medel via React-EU med specifika regelverk, omstöpning av verksamheter etc. De olika aktörerna har dock mötts i andra forum under året kopplat till frågorna ovan. Inför ny programperiod kommer det ske ett omtag kring hur arbetet med fondsamordning ska tas vidare.

Regional
handlingsplan ESF+
Västsverige

Innehåll

1. Europeiska socialfonden i Sverige	2
Programområde A Öka möjligheten till ett inkluderande och hållbart arbetsliv för alla	2
Programområde B Öka möjligheten till arbete	3
Programområde C Minska risken för ekonomisk utsatthet	3
Programområde D Öka kapaciteten i den glesa geografin	3
Programområde E Social Innovation	4
2. Västsvenska förutsättningar	4
En åldrande befolkning	4
Hög sysselsättning men stora skillnader	4
Ett näringsliv under omvandling	5
Relevant kompetens på en föränderlig arbetsmarknad	5
Arbetslöshet och coronapandemins effekter	6
Unga som varken arbetar eller studerar	6
Ojämlighet och segregation	7
Psykisk ohälsa	7
3. Västsvenska principer för prioritering av projekt	7
Regionala strategier och koppling till ESF+	7
Specifikt mål - Främja livslångt lärande	9
Regionala styrdokument	9
Tre prioriteringar	10
1. Matcha och utveckla kompetens för att möta arbetsmarknadens behov	10
2. Skapa goda möjligheter till kompetensomställning på arbetsmarknaden	12
3. Främja ett hållbart arbetsliv	13
Specifikt mål - Uppmuntra aktiv inkludering	14
Regionala styrdokument	15
Två prioriteringar	15
4. En mer inkluderande arbetsmarknad för fler i arbete	15
5. Möjliggöra fullföljda studier för fler	17
4. Framtagandet	19
5. Utlysningssplan	19

1. Europeiska socialfonden i Sverige

Europeiska socialfonden är en av Europeiska Unionens (EU) strukturfonder. Fondernas syfte är att stärka medlemsstaternas ekonomi och sociala sammanhållning. Europeiska socialfonden Plus (ESF+) är EU:s främsta verktyg för att investera i människor och finansierar genomförandet av principerna från den [europeiska pelaren för sociala rättigheter](#). ESF+ ska bidra till medlemsstaternas arbete med att minska arbetslösheten, främja kvalitet och lika möjligheter inom utbildning och yrkesutbildning samt förbättra social integration och integration. I alla sina investeringar ska ESF+ främja de horisontella principerna om jämställdhet, respekt för grundläggande rättigheter, lika möjligheter och icke-diskriminering.

Socialfonden i Sverige kommer under programperioden 2021-2027 att uppgå till **xx** miljarder kronor¹. I fonden lägger EU och Sverige in pengar som sedan går till nationella, regionala och lokala projekt. Offentliga, ideella och privata organisationer kan få stöd.

Det nationella socialfondsprogrammet är till för att förstärka och utveckla arbetsmarknadspolitiken i Sverige. Programmet innehåller mål och strategier för hur fondmedlen ska användas. Det beskriver vilken typ av utveckling som är önskvärd på arbetsmarknaden och vilka insatser Socialfonden ska finansiera för att uppnå det.

Målen med socialfondsprogrammet i Sverige är att

- främja livslångt lärande,
- uppmuntra aktiv inkludering,
- förbättra sysselsättning för alla arbetssökande,
- främja social inkludering,
- modernisera arbetsmarknadens institutioner och tjänster.

Det nationella programmet är inrättat i fem programområden (A-E) och spänner över fem tematiska målområden (etablering, återinträde, instabil och stabil ställning på arbetsmarknaden samt ekonomisk utsatthet).

I Sverige genomförs ESF+ med grund i en nationell handlingsplan samt åtta regionala handlingsplaner.

Programområde A Öka möjligheten till ett inkluderande och hållbart arbetsliv för alla

Programområde A möter programmets samtliga fem angivna tematiska målområden (etablering, återinträde, instabil och stabil ställning på arbetsmarknaden samt ekonomisk utsatthet). Det kan handla om insatser direkt riktade till individen, att bygga strukturer och samverka samt förändra könssegregerade yrkesval. Gemensamt för satsningarna är att de ska bidra till ett inkluderande och hållbart arbetsliv för alla. Insatser inom programområdet kan därmed riktas brett, från insatser som riktar sig till individer utanför arbetsmarknaden på grund av arbetslöshet till individer i behov av kompetensutveckling i sitt yrkesliv. Insatser

¹ Xx miljarder euro enligt finansplanen, eurokursen är ännu inte fastställd och därtill kommer nationell medfinansiering i form av anslag som heller inte är fastställd ännu.

inom programområdet kan bestå av insatser direkt kopplade till individen som förväntas stärka dennes ställning på arbetsmarknaden, genom att antingen leda till eller närma sig ett arbete eller genom yrkesmässig kompetensutveckling. Programområdet kan även innehålla insatser för att utveckla såväl organisationer som strukturer, genom exempelvis nya metoder och arbetssätt eller samverkanslösningar. Insatser som genomförs inom programområdet ska bidra till sysselsättning, tillväxt och ett hållbart arbetsliv genom att främja det livslånga lärandet och genom att öka möjligheten till sysselsättning eller studier för alla arbetssökande.

Programområde A beslutas både på nationell- och regional nivå.

Programområde B Öka möjligheten till arbete

Programområde B kan endast sökas av Arbetsförmedlingen och insatserna ska bidra till att fler individer har kompetens som möter arbetsmarknadens behov. Insatser som genomförs inom programområdet ska riktas till individer inskrivna på Arbetsförmedlingen som är långt ifrån arbetsmarknaden och som är i behov av rustande och matchande insatser i form av exempelvis platsförmedling, stöd för att förbättra deltagarens jobbsökande och vägledning mot arbete eller studier. Andra insatser kan vara kartläggning, planering och uppföljning av aktiviteter eller i form av rustande karaktär som understödjer matchningen.

Programområde B beslutas på nationell nivå.

Programområde C Minska risken för ekonomisk utsatthet

Programområde C möter det tematiska målområdet ekonomisk utsatthet. Insatser inom programområdet ska motverka och mildra konsekvenserna av ekonomisk utsatthet. Inom programområdet är det möjligt att rikta insatser till såväl barn från sex års ålder till vuxna individer. För insatser riktade till vuxna individer står egenförsörjning i fokus och insatserna ska syfta till att stärka möjligheterna till arbete, studier och för att närma sig ett arbete. Insatserna riktade till barn ska syfta till att ge dem förutsättningar för en meningsfull fritid och trygg skolgång och därmed öka deras möjligheter till social gemenskap, samtidigt som risken för skolavhopp minskar.

Programområde C beslutas på nationell nivå.

Programområde D Öka kapaciteten i den glesa geografin

Programområde D riktas till de glesbefolkade regionerna Övre Norrland och Mellersta Norrland och ska i första hand avse kapacitetsförstärkning av lokala och regionala strukturer, men kan även avse insatser direkt till individen. Insatserna kan syfta till att kompensera för regionernas specifika utmaningar kring stora avstånd med få möjligheter till kollektivt resande, en låg befolkningstäthet och en åldrande befolkning. Dessa utmaningar förstärks även många gånger då de behöver hanteras i kombination med små och många gånger isolerade lokala eller regionala arbetsmarknader samt små organisationer och kommuner med förhållandevis låg genomförandekapacitet. Kommunerna och regionerna i de glesbefolkade regionerna får ofta ta ett större ansvar än i tätbefolkade områden där statliga myndigheter, organisationer inom civilsamhället och marknadsaktörer kan komplettera.

Programområde D beslutas på regional nivå i de aktuella regionerna.

Programområde E Social Innovation

Programområde E möter de tematiska målområdena etablering och återinträde på arbetsmarknaden samt ekonomisk utsatthet och ska möjliggöra för nyskapande och effektivare lösningar för att möta utmaningar och behov inom exempelvis social inkludering, arbetsmarknad, utbildning eller kapacitetsuppbyggnad. Insatser inom området kan med fördel genomföras i partnerskap mellan aktörer inom den idéburna, privata eller offentliga sektorn, och ska syfta till att med innovativa angreppssätt leverera samhällstjänster med hög kvalitet och effektivitet. Insatser inom programområde E kan bidra till metodutveckling, samarbete över gränser och nya tankesätt.

Programområde E beslutas på nationell nivå.

2. Västsvenska förutsättningar

Nedan beskrivs de förutsättningar som råder i Västsverige och är en sammanfattning av den socioekonomiska analysen (bilaga 1). Förutsättningarna lägger sedan grunden för handlingsplanens prioriteringar.

En åldrande befolkning

Västsverige har haft en positiv befolkningsutveckling under lång tid. Befolkningen uppgår till drygt 2 miljoner. Ökningen är mycket snabb, mer än en procent per år de senaste åren och förväntas fortsätta att öka med mer än en procent för åren fram till år 2030. Immigrationen har stått för huvuddelen av befolkningsökningen under perioden 2011–2018. Från att ha ökat fram till 2018 så har en minskning skett, år 2020 var immigrationsöverskottet 7 800 personer. Födelseöverskottet ökade svagt under samma period. Inrikes flyttningsöverskott bidrar med i genomsnitt 1 000 personer per år.

En åldrande befolkning är en utmaning. Samtliga åldersgrupper beräknas öka, men tillväxten kommer andelsmässigt vara högst för åldersgruppen 80 år och över samt att antalet barn förväntas öka mer än de andra åldersgrupperna. Detta innebär att försörjningskvoten, att allt färre ska försörja allt fler, kommer att öka de kommande åren.

Hög sysselsättning men stora skillnader

Under perioden 2013 till 2018 ökade antalet sysselsatta med 82 000 personer i Västsverige. Skillnaderna i sysselsättningsgrad mellan kommunerna i regionen är dock påtagliga. Som högst är den i pendlingskommuner nära storstad. Under perioden 2019–2020 minskade antalet sysselsatta i befolkningen 20 – 64 år med 10 200 personer i Västsverige.

För att finansiera välfärden och säkra kompetensförsörjningen framöver är utrikesföddas deltagande på arbetsmarknaden en avgörande fråga. I Västsverige varierar sysselsättningsgraden för utrikesfödda mellan kommunerna från 50 procent till 74 procent. Skillnader i utbildningsnivå är en bidragande orsak till att deltagandet skiljer sig mellan olika grupper av utrikesfödda. Sysselsättningsgraden har ett starkt samband med vistelsetid i Sverige och män har en snabbare etablering på arbetsmarknaden än kvinnor. Det är främst de första åren i Sverige som skillnaden är som störst mellan kvinnor och män. Fyra

Samverkande faktorer förklarar det lägre deltagandet på arbetsmarknaden. De är ett lägre värderat humankapital, diskriminering, olika effektiva sociala nätverk samt arbetsmarknadens struktur.

Ett näringsliv under omvandling

Ett väl fungerande näringsliv skapar arbetstillfällen. Sedan decennier pågår en strukturomvandling i näringslivet, där andelen sysselsatta inom industrisektorerna minskar och andelen anställda i tjänstesektorer ökar.

Västsverige rymmer många inomregionala skillnader och utmaningar vilka måste tas hänsyn till. Mångfalden, vad gäller exempelvis ortstyper, företag eller lärosäten, gör att regionen i någon mån kan liknas vid ett Sverige i miniatyr. Detta gör att flera av de beskrivna förutsättningarna måste sättas i en delregional och/eller kommunal kontext. En mer generell observation är att koncentrationen av nya jobb till de större lokala arbetsmarknaderna i Västsverige, som pågått under lång tid, fortsätter. Den ekonomiska tillväxten i Västsverige har under det senaste decenniet i huvudsak skett i branscher som utvecklas starkast i urbana miljöer och i de delar av ekonomin som har koppling till innovation och IT. I ett svenskt perspektiv och i jämförelse med övriga storstads-län är Västsverige fortfarande en region med en betydande industriell verksamhet. Men denna verksamhet ändrar succesivt karaktär och går mer och mer mot en tjänste- och kunskapsekonomi med mycket forskning, innovation och IT.

Om man ser till branschstrukturen kan man konstatera att vård och omsorg är den största branschen i såväl Västsverige som i riket. Tillverkningsindustrin, där fordonsindustrin sticker ut, är också en betydande bransch i Västsverige med nästan 14% av de sysselsatta. Även handel, företagstjänster och utbildning utgör stora branscher där företagstjänster är den snabbast växande branschen. Arbetsmarknaden fortsätter att vara starkt könsuppdelad. Totalt sysselsätter arbetsmarknaden ca 900 000 människor i Västsverige. Två tredjedelar arbetar i den privata sektorn och en tredjedel i den offentliga.

Relevant kompetens på en föränderlig arbetsmarknad

Matchning på arbetsmarknaden är viktig att följa för att kunna kartlägga att utbildningsplatser balanseras med efterfrågan på utbildning. I Västsverige arbetar ungefär 8 av 10 personer (år 2019) i ett yrke som delvis eller helt matchar deras högsta utbildningsnivå.

Formell utbildning, examensinriktad undervisning, och en fullgången gymnasieutbildning har blivit allt viktigare för möjligheten att få ett arbete. Det finns stora skillnader mellan och inom kommunerna i Västsverige. Att inte nå gymnasiebehörigheten är starkt sammankopplat med migrationsbakgrund och föräldrars utbildningsnivå samt socioekonomiska situation. I vilken utsträckning migrationsbakgrund påverkar beror på ålder vid migrationstillfället.

Utbildningsnivån har successivt ökat i Västsverige de senaste decennierna. Andelen invånare i åldern 25 – 64 år med eftergymnasial utbildning är i dag kring 40 procent. Bland kvinnor har närmare hälften i dessa åldrar en högskoleutbildning, bland män är siffran tio procent lägre. Glappet mellan kvinnor och män ökar över tid och det finns även skillnader i utbildningsnivå över olika delar av Västsverige. Även mellan inrikes och utrikes födda kan skillnader i utbildningsnivå konstateras. Andelen med eftergymnasial utbildning är marginellt större bland inrikes födda män i åldern 25–64 år men skillnaden är betydligt större mellan inrikes och utrikes födda kvinnor i samma åldersgrupp.

Arbetslöshet och coronapandemins effekter

När pandemin inleddes skedde det en kraftig ökning av andelen arbetslösa. Andelen arbetslösa har dock minskat under hela 2021 jämfört med 2020. Storstadsregioner och besöksnäringensintensiva kommuner har varit särskilt drabbade. I slutet av november 2021 var arbetslösheten i Halland 5,6 procent och i Västra Götaland 6,5 procent. I november 2021 var ungefär 66 000 personer inskrivna som arbetslösa på Arbetsförmedlingen i Västsverige, en minskning med ca 17 800 personer jämfört med november 2020. I Västsverige steg ungdomsarbetslösheten mer än i genomsnittet för riket i inledningen av pandemin. Positivt är att återhämtningstakten av ungdomsarbetslösheten under 2021 varit snabbare jämfört med riket. Ungdomsarbetslösheten ligger dock fortfarande på en något högre nivå än innan pandemin.

I december 2021 presenterade Arbetsförmedlingen utvecklingen på arbetsmarknaden 2021–2023. Sammanfattningsvis gör Arbetsförmedlingen bedömningen att efterfrågan på arbetskraft kommer att öka i hela riket. Arbetsförmedlingen lyfter fram att det finns särskilt stor återhämtningspotential i Stockholm och Västra Götalands län inom den privata tjänstesektorn. Vidare prognostiserar Arbetsförmedlingen att arbetslöshetsnivåerna i slutet av prognosperioden (2021–2023) är tillbaka på samma nivå som före pandemin.

Långtidsarbetslösheten förmodas öka. Många av de som idag är långtidsarbetslösa saknar gymnasieutbildning och även förgymnasial utbildning. Arbetsförmedlingen lyfter att pandemin slagit särskilt hårt mot branscherna hotell och restaurang samt handel. Strukturomvandlingen påskyndas i och med krisen vilket kan resultera i att vissa jobb inte kommer tillbaka. Arbetsförmedlingen betonar att situationen är särskilt svår för unga personer, utrikes födda som inte etablerat sig på arbetsmarknaden samt de som var arbetslösa redan före krisen. Det finns en risk för ökad obalans på arbetsmarknaden och att arbetskraftsdeltagandet minskar.

Unga som varken arbetar eller studerar

Andelen unga som varken arbetar eller studerar, uvas, har varit i stort sett konstant sedan 2007, mellan 140 000 och 170 000 nationellt. Västsverige skiljer sig inte nämnvärt från förhållandena på nationell nivå. 2019 uppgick antalet uvas till drygt 27 700, varav 3 900 i Halland och 23 800 i Västra Götaland. Det finns emellertid stora inomregionala skillnader.

Det kan också konstateras att utrikesfödda utgör en större andel än inrikes födda och att gruppen utrikesfödda kvinnor är klart överrepresenterad.

Ojämlighet och segregation

Under de senaste decennierna har skillnaderna mellan olika grupper ökat, vilket återspeglar sig i ökad segregation mellan bostadsområden, skolor och i det demokratiska deltagandet över lag.

Andelen av befolkningen i Sverige som lever under relativ fattigdom, med en inkomst under 60 procent av medianinkomsten, har ökat de senaste åren och omfattar inte enbart de som saknar arbete. I Västsverige lever 14 procent (år 2019) av befolkningen i relativ fattigdom och av dessa är fler utrikesfödda än inrikes födda. I Västsverige lever ca. 30 procent av de utrikesfödda i relativ fattigdom jämfört med 10 procent av de inrikes födda.

Psykisk ohälsa

Psykisk ohälsa ökar både bland äldre och yngre och i den vuxna befolkningen är det den vanligaste sjukskrivningsorsaken. Kvinnor i vården är överrepresenterade. Sjukskrivning till följd av psykisk ohälsa utgör nästan 50 % av det totala antalet sjukdomsfall 2019 i Västsverige. Enligt Försäkringskassan är dessa sjukskrivningar också betydligt längre än vid andra sjukdomstillstånd och risken för upprepade sjukskrivningar större.

3. Västsvenska principer för prioritering av projekt

Regionala strategier och koppling till ESF+

I de regionala tillväxt- och utvecklingsstrategierna för Västra Götaland och Halland har regionerna pekat ut vilka utmaningar som är särskilt prioriterade kommande år. Strategierna ska bidra till utvecklingen i Västsverige.

Västra Götalands regionala utvecklingsstrategi (RUS) 2021–2030 är en övergripande strategi för det regionala tillväxt- och utvecklingsarbetet i Västra Götaland. Syftet är att skapa en samlad bild över regionens tillgångar, möjligheter och utmaningar samt vad det gemensamt prioriteras att kraftsamla kring. Fyra långsiktiga prioriteringar har identifierats vilka kräver gemensamma insatser för att klara omställningen till ett hållbart samhälle. De två prioriteringarna *Bygga kompetens – för bättre kompetensförsörjning och livslångt lärande* samt *Öka inkluderingen - för stärkt tillit och sammanhållning* ligger i linje med de insatser som kan finansieras av ESF+. RUSen lyfter också fyra tvärsektoriella kraftsamlingar: cirkulär ekonomi, elektrifiering, digitalisering och fullföljda studier. Syftet med kraftsamlingarna är att höja den regionala kompetensen samt stärka arbetet inom de långsiktiga prioriteringarna vilket kopplar väl an till ESF+.

Hallands strategi för hållbar tillväxt 2021–2028 syftar till att skapa en gemensam riktning för att nå målet om en hållbar tillväxt genom hållbarhetsdriven konkurrenskraft, attraktivitet och inkludering med fokus på grön omställning. Strategin innehåller ett antal strategiska

områden och prioriteringar. Två strategiska områden *Utbildning, kompetens och jämlik hälsa* samt *Förnyelseförmåga och konkurrenskraft* ligger i linje med insatser som kan finansieras av ESF+.

Det nationella programmet för ESF+ är ett av flera verktyg för att bemöta de västsvenska utmaningarna beskrivna i den socioekonomiska analysen samt operationalisera de regionala utvecklingsstrategierna. Den regionala handlingsplanen strävar därför efter att spegla dessa dokument.

Kriterier för prioritering av projekt inom ESF+ Västsverige kommer att tas fram av strukturfondspartnerskapet Västsverige 2021-2027.

Koppling till andra EU- och nationella program

I syfte att utbyta erfarenheter, samordna aktiviteter, bidra till lärande och utveckling är det en fördel att samarbeta med andra myndigheter, initiativ och program såsom Regionalfond, Interreg, Erasmus+, Horisont Europa samt EU4Health. Det kan exempelvis röra frågor som kompetensutveckling, utveckling av nya strukturer för livslångt lärande och aktiv inkludering. ESF+ kan även fungera som språngbräda till andra nationella och internationella finansieringskällor.

Transnationellt samarbete

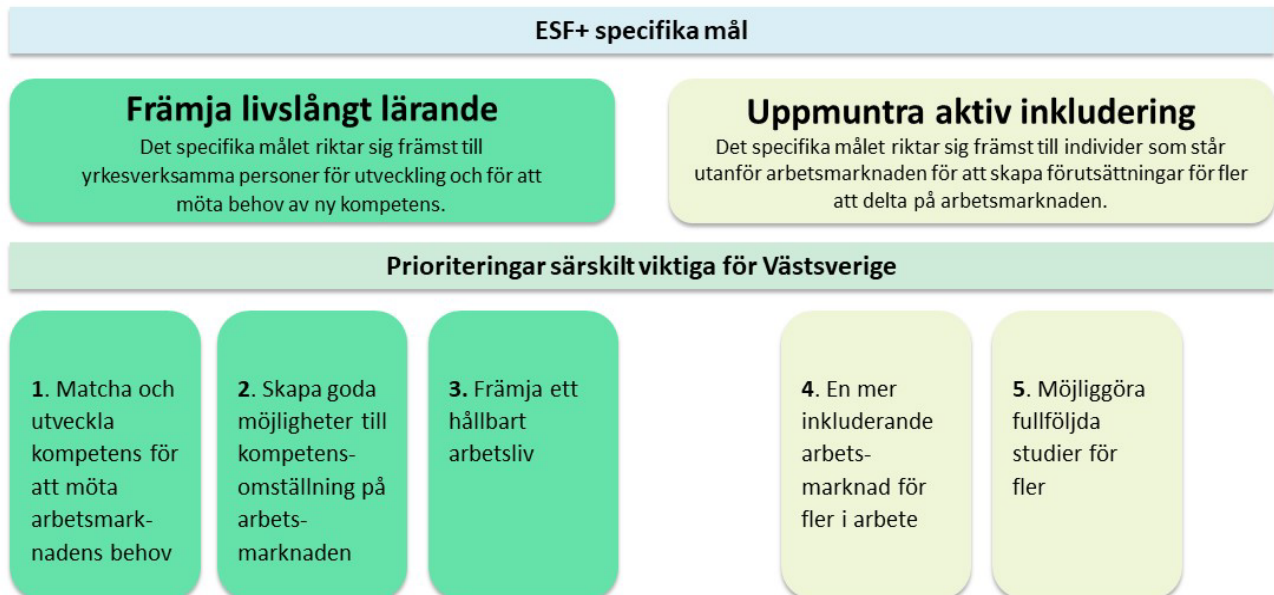
Programmet för ESF+ ska stödja satsningar på, och koordinering av, interregionala, gränsöverskridande och transnationella insatser där stödmottagarna finns i minst ett annat medlemsland. Transnationellt arbete kan bidra till att effektivt lösa gemensamma utmaningar och användas som ett verktyg för innovation, lärande och spridning av resultat. I samarbete med samhällsaktörer och projekt i andra medlemsstater kan metoder utvecklas och strukturer och policys förbättras inom relevanta politikområden. Transnationellt samarbete bidrar till att bygga ett gemensamt Europa genom att ge förutsättningar för sektors- och gränsöverskridande utbyte.

Nedan beskrivs Västsveriges regionala prioriteringar för de specifika målen *främja livslångt lärande och uppmuntra aktiv inkludering*.

Figur specifika mål och västsvenska prioriteringar

Handlingsplan för Västsverige ESF+

Programområde A (Nationella socialfondsprogrammet+)



Specifikt mål - Främja livslångt lärande

Främja livslångt lärande i syfte att skapa goda möjligheter till utbildning och kompetensutveckling som matchar arbetsmarknadens behov av kompetens samt att främja ett hållbart arbetsliv.

Insatserna ska främst rikta sig till yrkesverksamma individer för att möjliggöra utveckling i takt med arbetslivets förändrade krav för att bibehålla sin ställning på arbetsmarknaden samt till individer med en otrygg anställning i syfte att minska riskerna för ett framtida långvarigt utanförskap. Målgruppen är bred i syfte att möta behov av kompetensutveckling i alla verksamheter; sysselsatta företagare och anställda oavsett anställningsform, inom privat och offentlig sektor samt verksamma inom ideell sektor. Inom området stöds insatser som främjar livslångt lärande och ger stöd till arbetskraftens rörlighet. Satsningar kan avse insatser direkt till målgruppen, insatser för att utveckla organisationer samt insatser för att utveckla system och strukturer.

Regionala styrdokument

I den regionala utvecklingsstrategin för Västra Götaland beskriver prioriteringen Bygga kompetens att tillgången till kunskap och kompetens är avgörande för att samhället ska

utvecklas. Utbildning och arbete är grunden för att människor och företag ska växa, men omställningen kräver också att vi lär och agerar utifrån ny forskning och nya förutsättningar. När behoven av kompetens snabbt förändras blir möjligheterna till livslångt lärande allt viktigare. Hallands strategi för hållbar tillväxt tydliggör också att förutsättningar måste skapas för att individer ska få möjlighet till en god utbildning, för att tillvarata och utveckla relevanta kompetenser, för en mer anpassningsbar, inkluderande och jämställd arbetsmarknad samt för en god och jämlik hälsa.

Tre prioriteringar

Nedan beskrivs tre prioriteringar som är särskilt viktiga för Västsverige för att främja det livslånga lärandet. Prioriteringarna kan omfatta insatser på individuell, organisatorisk och strukturell nivå:

1. Matcha och utveckla kompetens för att möta arbetsmarknadens behov
2. Skapa goda möjligheter till kompetensomställning på arbetsmarknaden
3. Främja ett hållbart arbetsliv

1. Matcha och utveckla kompetens för att möta arbetsmarknadens behov

Västsvenska utmaningar

I Västsverige finns utmaningar, precis som i övriga landet, kopplat till matchning och brist på kompetens, vilket förutsätter en bred syn på det livslånga lärandet. Arbetsgivare har svårt att rekrytera personal då de arbetssökande inte alltid har den kompetens som arbetsgivare efterfrågar. Det handlar också om att de kompetenser som finns inte tas tillvara på arbetsmarknaden fullt ut, till exempel att individers arbete inte matchar deras utbildningsnivå eller det område inom vilket de är utbildade. Arbetsgivare kan också bidra genom att skapa arbetsplatser som attraherar och utvecklar kompetenser som behövs, vilket också gör att anställda vill stanna kvar på arbetsplatsen.

Det är svårt för arbetsgivare att förutse framtida kompetensbehov. För att kunna möta framtiden med relevant kompetens behövs metoder för att identifiera, analysera och prognostisera kompetensbehov. Utifrån dessa underlag och i samverkan med berörda aktörer, kan relevant kompetens utvecklas.

Behovet av att koppla utbildningssystemet närmare arbetsmarknaden är stort och utbildningssystemets relevans för arbetslivet kan förbättras. Genom att öka samverkan mellan utbildning och arbetsliv kan branscher, företag, utbildningsanordnare och offentlig sektor få möjlighet att diskutera samt konkludera vilken kompetens, kurser och utbildningar som efterfrågas nu och i framtiden.

En ökad samverkan bidrar till att utbildningsanordnare kan dimensionera och planera samt skapa inriktningar som bättre matchar aktuella och kommande behov på arbetsmarknaden. Individer kan göra välgrundade studie- och yrkesval baserat på kunskap om

arbetsmarknadens behov och tillgängliga utbildningar. En viktig del av matchningen är också att vägleda individer som vill etablera sig på arbetsmarknaden till relevant utbildning.

Arbetsmarknaden fortsätter att vara starkt könsuppdelad och könsuppdelningen i ungas utbildningsval har varit beständig över tid, där ingen nämnvärd förändring skett de senaste 15 åren i Sverige. Det konstanta mönstret kan förklaras av att gymnasieskolan i hög grad speglar arbetsmarknaden som är tydligt könsuppdelad mellan olika yrkesgrupper. Utbildnings- och yrkesval behöver bli mindre könsuppdelade för att möta arbetsmarknadens behov och skapa en mer dynamisk och jämställd arbetsmarknad.

Genomförande

Inom detta område ses insatser för att bättre förutse arbetsmarknadens behov av kompetens och där utbildningssystemets aktörer möter arbetsgivare och branschföreträdare i syfte att förbättra förutsättningarna för matchning, skapa möjligheter för arbetsgivare att få tag i relevant kompetens och bidra till att innehållet i kurser och utbildningar matchar behoven.

Insatser för att motverka den könsuppdelade arbetsmarknaden ses också inom detta område. Riktade insatser kan påverka trenden med könsuppdelade val eller mer strategiskt arbete med jämställdhet för att förändra arbetsmarknaden. Ökade möjligheter till att byta yrke i vuxen ålder kan också vara ett sätt att påverka könsmönstret på arbetsmarknaden.

Exempel målgrupper

Arbetsgivare inom privat och offentlig sektor med identifierade bristyrken, branschföreträdare, aktörer inom utbildningssystemet, till exempel skolans studie- och yrkesvägledare, samt offentliga aktörer är alla viktiga målgrupper för insatser.

Individer är en målgrupp och direkt eller indirekt mottagare av insatserna; det kan vara individer som har en otrygg anställning eller anställning inom annan bransch än de utbildats inom. Det kan även inkludera individer som ska etablera sig eller återinträda på arbetsmarknaden.

Potentiella projektaktörer

Offentliga aktörer, företag, företagsfrämjande aktörer och utbildningsanordnare är viktiga aktörer. Inom området kan flera aktörer ha en central roll beroende på typ av insats. Även studieförbund och civilsamhälle kan vara potentiella aktörer. Arbetsgivare och de fackliga aktörerna har också en viktig roll för att stimulera och organisera ett lärande i arbetet.

Organisationer som arbetar med att främja individuell och organisatorisk omställning är andra exempel på aktörer. Det kan vara branschorganisationer, trygghetsorganisationer, arbetsmarknadens parter, med flera. Här finns också en viktig roll för offentliga aktörer, som exempelvis kommuner, kommunalförbund och regioner som har uppdrag inom arbetsmarknad, näringsliv, utbildning och kompetensförsörjning.

Önskade effekter

Fler individer har en kompetens som matchar arbetsmarknadens behov och det finns system för att bättre bedöma och förutse förändringar och nya krav på kompetens samt dimensionera och planera utbildningsinsatser utifrån arbetsmarknadens behov. Fler individer i Västsverige får en stabil ställning på arbetsmarknaden.

2. Skapa goda möjligheter till kompetensomställning på arbetsmarknaden

Västsvenska utmaningar

Dagens arbetsmarknad är snabbt föränderlig, där bland annat den tekniska utvecklingen ständigt ställer nya krav på arbetskraftens kompetens. Vissa arbetsuppgifter kommer försvinna, andra förändras, eller bli mer avancerade. Helt nya yrken kommer också att uppstå. Branscher och yrken påverkas olika av denna omställning. Både individer och arbetsgivare behöver anpassa sig efter de nya förutsättningarna, individerna för att vara anställningsbara och företagen för att vara konkurrenskraftiga. Kompetensomställning och möjligheter till ett livslångt lärande genom hela yrkeslivet krävs för att möta nya kompetenskrav. Kompetensutveckling och kompetensomställning för anställda är avgörande för hur västsvensk arbetsmarknad lyckas med matchningen. Förändringar på arbetsmarknaden kan drabba individer med svag ställning på arbetsmarknaden och individer med osäkra anställningar särskilt hårt, då de inte på samma sätt kan ta del av kompetensutvecklingsinsatser.

I takt med den ökade tekniska och digitala utvecklingen krävs nya arbetssätt, kompetenser och beteendeförändringar, vilket ställer krav på insatser riktade mot individer och arbetsgivare. För att möta förändringen behövs insatser kopplade till hur man bättre kan nyttja digitaliseringens möjligheter inom olika branscher och inom utbildningssystemet. Det finns utmaningar för arbetsgivare att arbeta strategiskt med sin kompetensförsörjning, och kompetensinsatser kopplar inte alltid till verksamhetsplaner och mål. För individer finns det utmaningar i att göra karriärväxling och omställning. Möjligheter till en tillgänglig, effektiv och attraktiv omställning för yrkesverksamma behöver utvecklas, där digitala alternativ kan vara en del av lösningen. Det finns även utmaningar i att tillhandahålla ett livslångt lärande för personer med osäkra arbetsförhållanden. Preventiva, effektiviserande och systemförstärkande insatser bör stå i fokus.

Genomförande

Ansvar för genomförandet kan fördelas på flera olika parter. En utmaning är att identifiera vilken kompetensutveckling och kompetensomställning som ska ske och hur det ska ske. Att arbeta tillsammans med flera aktörer kan vara viktigt i genomförandet. Att bygga flexibla, agila och tillgängliga strukturer för vuxnas lärande är avgörande för att kunna svara mot nya kompetensbehov och möta individers behov av en stabil ställning på arbetsmarknaden. Ny kompetens kan också handla om beteendeförändringar eller förändrade arbetssätt. Insatser på struktur- och individnivå kan också innebära att utveckla validering som verktyg för att förkorta tiden genom utbildning och till arbete eller för att identifiera kompetensinsatser.

Exempel målgrupper

Då genomförandet troligen behöver ske i samverkan mellan flera aktörer befinner sig även mottagare av insatserna inom flera verksamheter. Det kan vara anställda i branscher som står under omställning, branscher som identifierat nya kompetensbehov eller som drabbats hårt av oförutsedda händelser eller snabba förändringar. Även yrkesgrupper med korta och osäkra uppdrag eller anställningar är exempel på målgrupper.

Potentiella projektaktörer

Myndigheter, kommunalförbund, företag, arbetsmarknadens parter, företagsfrämjande aktörer och utbildningsanordnare är viktiga aktörer. Inom området kan flera aktörer ha en central roll beroende på typ av insats. Det kan röra sig om insatser som erbjuds inom det reguljära utbildningssystemet eller inom den privata utbildningsmarknaden. Även studieförbund och civilsamhälle kan vara potentiella aktörer. Arbetsgivare och de fackliga aktörerna kan också ha en viktig roll för att stimulera och organisera ett lärande i arbetet som kan stärka målgrupper i omställningsarbetet.

Organisationer som arbetar med att främja individuell och organisatorisk omställning är andra exempel på aktörer. Det kan vara branschorganisationer, trygghetsorganisationer, arbetsmarknadens parter, med flera. Här finns också en viktig roll för offentliga aktörer, som exempelvis kommuner och regioner som har uppdrag inom arbetsmarknad, näringsliv, utbildning och kompetensförsörjning.

Önskade effekter

Att individer, organisationer, företag och myndigheter har goda förutsättningar att hantera kompetensomställning så att individer i Västsverige får en mer stabil ställning på arbetsmarknaden.

3. Främja ett hållbart arbetsliv

Västsvenska utmaningar

Hållbart arbetsliv handlar om möjligheterna och förutsättningarna på arbetsmarknaden för arbetstagarna, som till exempel möjligheten att ha trygga anställningsförhållanden, om arbetsmiljön för att förhindra fysiska skador och utslitning eller för att minska den psykiska ohälsan i arbetslivet. Hållbart arbetsliv handlar också om arbetsplatskultur och ledarskap. Människor ska ha möjlighet att arbeta ett helt arbetsliv. Den globala konkurrensen ställer ständigt krav på produktivitets- och effektivitetshöjningar och leder ofta till nya sätt att organisera arbetet. Dessa förändringar sker ibland på bekostnad av arbetstagares hälsa och välmående.

I Västsverige är psykisk ohälsa den vanligaste orsaken till sjukskrivning. Framförallt är det individer, ofta kvinnor, inom offentlig sektor som arbetar inom kontaktyrken som är sjukskrivna på grund av psykisk ohälsa. Det finns således tydliga könsskillnader som behöver beaktas för ett hållbart arbetsliv. Stress är också en vanlig orsak till sjukskrivning i

Västsverige, vilket indikerar att arbetsgivare behöver arbeta mer aktivt med arbetsvillkor, arbetsmiljö och arbetsplatskultur. All form av diskriminering och ojämlika anställningsvillkor bör motverkas.

Genomförande

Genomförandet bör ske på flera nivåer och genom att angripa utmaningarna ur ett främjande och/eller förebyggande perspektiv. De mest avgörande insatserna är de som motverkar att negativa händelser alls inträffar. Insatser bör därför sättas in tidigt och då ha ett främjande perspektiv. Det behövs kunskap om vilka orsaker som leder till vilka effekter. Samverkan mellan relevanta aktörer behövs för att finna metoder och arbetsätt för att strukturerat och långsiktigt arbeta för ett hållbart arbetsliv. Strukturer för att arbeta med ledarskapet på arbetsplatser, arbetsplatskultur, jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering är också prioriterat.

Exempel målgrupper

Branscher där många är anställda under otrygga anställningsförhållanden eller branscher som genomgår ett stort omvandlingstryck där individens hälsa kan påverkas negativt av förändringar. Det kan även handla om könssegregerade branscher och branscher med brist på mångfald.

Även individer i yrken eller branscher där antalet sjukskrivningar eller antalet arbetsskador är höga, individer i branscher med brist på mångfald eller individer i könssegregerade branscher är målgrupp för insatserna.

Potentiella projektaktörer

Privata och offentliga arbetsgivare, branschorganisationer, fackliga organisationer, företagshälsovård, myndigheter, kommunalförbund och nätverk eller sammanslutningar med anknytning till nämnda utmaningar och med ansvar för målgruppen.

Önskade effekter

Minskad sjukfrånvaro, färre sjukskrivningar och arbetsrelaterade skador så att individer i Västsverige kan arbeta längre och ha en fortsatt stabil ställning på arbetsmarknaden. Fler arbetsplatser arbetar preventivt med att minska sjukfrånvaron och öka hälsan bland de anställda. Fler arbetsgivare arbetar aktivt för en medveten rekrytering fri från diskriminering.

Specifikt mål - Uppmuntra aktiv inkludering

Uppmuntra aktiv inkludering i syfte att främja lika möjligheter och aktivt deltagande på arbetsmarknaden samt förbättra anställningsbarheten.

Insatserna riktar sig främst till individer som står utanför arbetsmarknaden och syftet är att skapa förutsättningar för fler att delta på arbetsmarknaden. Arbete är en viktig förutsättning inte bara för den egna försörjningen utan även för etablering och ett aktivt deltagande i

samhället. Att nå kraven för grundskole- eller gymnasiekompetens har också visat sig avgörande för att på sikt få en god etablering på arbetsmarknaden.

Trots den relativt goda utvecklingen i Västsverige finns det stora socioekonomiska utmaningar, till exempel en ökande relativ fattigdom och inkomstskillnader samt utmaningar kopplade till segregation och diskriminering. Flera individuella faktorer interagerar och försvårar för individer att etablera sig på arbetsmarknaden såsom bostadssituation, födelseland, funktionsnedsättning, mående och utbildningsnivå, men även faktorer på samhällsnivå påverkar. Tillsammans eller enskilt bidrar dessa faktorer till att en individ kan ha en särskilt utsatt ställning på arbetsmarknaden. Insatser behövs för att stötta individer som står utanför arbetsmarknaden att närma sig eller komma in i arbetslivet samt bidra till att arbetsmarknaden blir mer anpassningsbar och tillgänglig för fler. Människors möjlighet att bidra i samhällsutvecklingen inte ska begränsas av funktionsförmåga, ålder, kön eller vart man är född. För att lyckas med detta behövs förändringar på flera nivåer.

Regionala styrdokument

I den regionala utvecklingsstrategin för Västra Götaland beskriver prioriteringen Öka inkluderingen vikten av att förbättra förutsättningarna för invånare som står långt från arbetsmarknaden att försörja och utbilda sig. Det kräver större fokus på bland annat utbildning, språkkunskaper och validering. Tidiga insatser tillsammans med ett arbetssätt som bygger på individens delaktighet för att ge barn och unga goda förutsättningar att klara grundskolan och gymnasiet betyder mycket för deras välmående och möjlighet till framtida försörjning och god hälsa. Hallands strategi för hållbar tillväxt tydliggör vikten av stärkta förutsättningar för en mer anpassningsbar, inkluderande och jämställd arbetsmarknad, men också vikten av att skapa goda förutsättningar för att alla elever ska nå sin fulla potential i skolan.

Två prioriteringar

Nedan beskrivs två prioriteringar som är särskilt viktiga för Västsverige för att uppmuntra aktiv inkludering. Prioriteringarna kan omfatta insatser på individuell, organisatorisk och strukturell nivå:

4. En mer inkluderande arbetsmarknad för fler i arbete
5. Möjliggöra fullföljda studier för fler

4. En mer inkluderande arbetsmarknad för fler i arbete

Västsvenska utmaningar

Att skapa en mer inkluderande arbetsmarknad för fler i arbete handlar om att stärka den enskilda individen samt att göra arbetsmarknaden tillgänglig för att fler ska kunna delta efter egen förmåga, och där både informella och formella kompetenser värdesätts. Potentialen hos varje enskild människa behöver tas tillvara för att vi ska kunna skapa ett jämlikt

Västsverige. Alla arbetsföra medborgare behövs på arbetsmarknaden och i samhället för att säkra vår gemensamma välfärd. Det är även av största vikt för den enskilda individens mående att befinna sig i ett sammanhang som skapar värde och mening. Det är viktigt att samhället och arbetsmarknaden tar ett gemensamt ansvar för att göra arbetsmarknaden tillgänglig för fler. Gruppen av individer som står utanför arbetsmarknaden är komplex och mångfacetterad. På individnivå innebär detta att en individ kan tillhöra flera identifierade riskfaktorer och för samhället innebär det att insatser och anpassningar måste ske parallellt och vara individuellt anpassade. Det är även viktigt att ha ett intersektionellt perspektiv och därmed förståelse för hur flera olika diskrimineringsgrunder samverkar och förstärker varandra.

Som konkreta exempel kan nämnas att i Västsverige har utrikesfödda generellt en lägre sysselsättningsgrad jämfört med inrikes födda och i flera delar av Västsverige finns även utmaningar kopplade till segregation på flera olika nivåer. Det finns i flera områden behov av särskilda riktade insatser för att skapa delaktighet och inkludering. Segregationen är relationell vilket betyder att den påverkas av att utvecklingen går åt olika håll i områden med olika socioekonomiska förutsättningar. Det är således inte ett enskilt som är segregerad, utan hela kommuner eller regioner; segregation påverkar hela samhället.

Ett annat exempel är psykisk ohälsa som har brett ut sig i en omfattning som inte enbart innebär ett lidande för enskilda individer och deras närstående, utan har också blivit ett samhällsproblem som i förlängningen kan påverka samhällsutvecklingen negativt. Att ha ekonomiska svårigheter kan leda till känslor som stress och oro, men sambandet är även omvänt - psykisk ohälsa kan påverka arbetsförmågan och resulterar därför i sämre ekonomi. Det är därför inte förvånande att det finns ett samband mellan psykiskt välbefinnande och sysselsättning, där en meningsfull sysselsättning kan bidra till att öka den psykiska hälsan.

Genomförande

Genomförandet behöver ske på flera nivåer för störst effekt. På individnivå behövs individuellt anpassade insatser som är stärkande, rustande och aktiverande. Insatserna kan även kombineras för bäst effekt för individ och samhälle.

Insatser kan även innebära att förändra arbetsmarknadens struktur och utveckla eller testa nya metoder för att inkludera individer i arbetslivet, till exempel genom utveckling av nya innovativa arbetssätt, attitydpåverkan, normkritik, kompetenshöjande insatser för arbetsgivare och samverkan mellan aktörer med ansvar för målgruppen. Insatser kan också vara riktade mot arbetsgivare för att möjliggöra för sjukskrivna personer att återgå till arbete. Initiativ för att minska inomregionala skillnader i sysselsättning uppmuntras. Genomförandet ska ske utifrån delaktighet och inkludering med målgruppen.

Exempel målgrupper

Individer som av olika anledningar står utanför arbetsmarknaden och behöver insatser och stöd för att närma sig eller delta på arbetsmarknaden. Till exempel långtidsarbetslösa,

utrikesfödda och nyanlända individer som inte deltar på arbetsmarknaden (särskilt utrikesfödda kvinnor), unga som varken arbetar eller studerar, personer med funktionsnedsättning, sjukskrivna (särskilt på grund av psykisk ohälsa).

Även privata och offentliga arbetsgivare är målgrupp för insatser i syfte att skapa förutsättningar för att fler individer ska kunna delta på arbetsmarknaden efter egen förmåga.

Potentiella projektaktörer

Kommuner, kommunalförbund, samordningsförbund, branschorganisationer, social ekonomi och civilsamhället, myndigheter, utbildningsanordnare, privata och offentliga arbetsgivare.

Önskade effekter

Fler individer kommer i arbete eller närmar sig arbetsmarknaden samt att individer snabbare kommer i arbete. Organisationer är bättre på att möta arbetssökande individers samlade behov och arbetar aktivt för en medveten rekryteringsprocess fri från diskriminering.

5. Möjliggöra fullföljda studier för fler

Västsvenska utmaningar

Att inte nå kraven för grundskole- eller gymnasiekompetens är en identifierad riskfaktor för ohälsa, framtida utanförskap, svag ställning på arbetsmarknaden och långtidsarbetslöshet. Därför är det viktigt att fler fullföljer och avslutar studier på grundskole- och gymnasienivå.

Skolan har huvudansvar för att skapa goda studieresultat, men skolmisslyckande är en komplex utmaning där många av samhällets aktörer kan bidra för att skapa bättre förutsättningar för barn och unga att fullfölja grundskole- och gymnasieutbildning. Med komplexa problem krävs samverkan mellan flera olika aktörer. Det behövs fungerande metoder för detta och att flera nivåer samverkar för att skapa lösningar.

Att unga inte klarar av sina studier kan vara sammankopplat med till exempel föräldrars utbildningsnivå och/eller vilken socioekonomisk eller migrationsbakgrund man har. Det finns stora inomregionala skillnader i Västsverige. Vissa grundskolor visar hög andel elever som inte uppnår gymnasiebehörighet i årkurs nio, vilka ofta är lokaliserade i områden med låg socioekonomisk status där en stor andel av befolkningen är utrikesfödda. Barn och unga med migrationsbakgrund kan stå inför särskilda utmaningar bestående av till exempel kortare tid i skolan, trauman eller avsaknad av kontaktnät. Språkutbildning, hälso- och sjukvårdsinsatser samt kontakt med näringslivet kan ge förbättrade framtidsmöjligheter.

Det finns även en tydlig koppling mellan psykisk ohälsa och försämrade studieresultat. Psykisk ohälsa i barndomen leder ofta till sämre skolresultat och sämre framtidsutsikter. Dagens insatser når inte alla familjer och insatserna till barn och unga behöver förstärkas och anpassas efter olika behov.

Ungdomar som hoppar av studierna upplever ofta skolan som meningslös och har svårt att se sambanden mellan studier och framtida mål. Kopplingarna mellan studier och arbetsliv behöver stärkas och ungdomar rustas för arbetsmarknaden. Det är viktigt att ha metoder för hur man identifierar riskfaktorer kopplade till avbrutna studier och att man utvecklar nya arbetssätt för hur man möter unga och familjer i svår livssituation för att bryta negativa mönster.

Genomförande

Det är viktigt med förebyggande insatser och åtgärder för att förhindra skolavhopp. Det kan till exempel handla om att förse lärare och annan personal i skolan med verktyg för att förebygga studieavbrott samt genomföra motivationshöjande insatser till elever med svag skolanknytning. Det är också viktigt att skapa förutsättningar för att fler ska klara studierna, ta ett helhetsgrepp kring individens situation och erbjuda alternativ till den reguljära gymnasieskolan för de individer som behöver andra vägar till fullföljda grundskole- och gymnasiestudier.

Samverkan är en framgångsfaktor för att fler elever ska fullfölja sina studier, till exempel samverkan mellan skola, socialtjänst och vård – men också med vårdnadshavare.

Upprättande av strukturer och insatser för att stärka relationen mellan skola, socialtjänst, vård och vårdnadshavare är viktig i såväl det förebyggande som åtgärdande arbetet.

Vuxna som inte avslutat grundskolan eller gymnasiet behöver få ytterligare chans till utbildning, till exempel via folkhögskola eller vuxenutbildning. För att få bukt med de stora inomregionala skillnaderna krävs utveckling av nya metoder och arbetssätt samt ökad samverkan.

Exempel målgrupper

Individer över 13 år i behov av stödinsatser för att kunna fullfölja sina studier, individer som finns i riskzonen för att avbryta studierna i förtid, individer som av olika anledning avbrutit sina studier på grund- eller gymnasienivå, individer som inte når kunskapskraven motsvarande den svenska grund- och gymnasieskolan. Målgruppen kan även vara skolpersonal, skolhuvudmän, skolläda, vård och socialtjänst.

Potentiella aktörer

Utbildningsanordnare (offentlig/privat) för grundskolans högre åldrar, gymnasium, folkhögskolan, vuxenutbildningen, kommunalförbund, myndigheter, regioner, kommuner, civilsamhället och social ekonomi, socialtjänst med flera.

Önskade effekter

Fler individer slutför reguljära utbildningar på grundskole-, gymnasial- och eftergymnasial nivå och stärker på så sätt sin ställning på arbetsmarknaden. Att utjämna stora

inomregionala skillnader och öka andelen med gymnasiebehörighet i de områden med en hög andel individer som saknar gymnasiebehörighet.

4. Framtagandet

Västra Götalandsregionen och Region Halland har tillsammans ansvarat för framtagandet av den regionala handlingsplanen i nära samarbete med ESF-rådet. Den regionala handlingsplanen har sin grund i den socioekonomiska analysen och ska spegla de prioriteringar som bland annat beskrivs i Västra Götalands regionala utvecklingsstrategi 2021–2030 samt Regional utvecklingsstrategi för Halland 2035 och Hallands strategi för hållbar tillväxt 2021–2028.

Arbetsgruppen som ansvarat för innehållet i handlingsplanen har bestått av tjänstepersoner med ansvar för det regionala utvecklingsarbetet på Region Halland och Västra Götalandsregionen samt av representant från Svenska ESF-rådet.

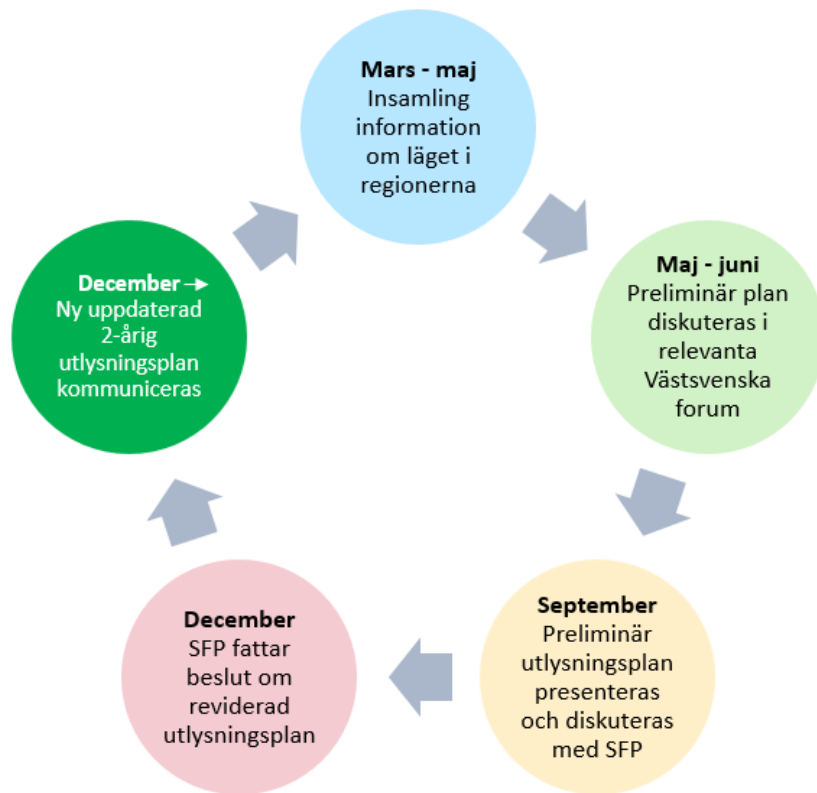
Ett antal aktörer har bjudits in till dialog om de föreslagna prioriteringarna i handlingsplanen; kommunalförbunden och kompetensråden i Västra Götaland, Göteborg stad, samordningsförbunden i Västsverige, Hallands kommuner, Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan, representant från samtliga högskola/universitet i Västsverige och representanter för ideell sektor/social ekonomi. Handlingsplanen har även lyfts vid Strukturfondspartnerskapet Västsveriges möten i september 2020, juni 2021 samt mars 2022.

Den regionala handlingsplanen ESF+ för Västsverige är politiskt förankrad i Halland genom beslut i Regionstyrelsens Tillväxtutskott. I Västra Götaland har programmet beretts genom presentation på Beredningen för hållbar utveckling och beslut fattats i Västra Götalandsregionens regionstyrelse.

5. Utlysningssplan

Syftet med den två-åriga utlysningssplanen är dels att genom mobilisering kunna stärka utlysningarnas genomslagskraft, dels att skapa en förutsägbarhet i programmet för potentiella projektaktörer. Utlysningssplanen ska spegla de delar av handlingsplanen som är mest aktuella att kraftsamla kring under en begränsad och nära förestående tidsperiod. Utlysningssplanen kan således användas som ett verktyg för att rikta utlysningar och lägga fokus mot ett färre antal områden när eller om det finns behov för detta. Utlysningssplanen ska grunda sig på utmaningar beskrivna i den socioekonomiska analysen, analys av utfall av programmet samt lägesbeskrivning och prioriteringar i respektive region. Det är viktigt att ha dialog med relevanta parter om innehållet så det speglar faktiska behov och säkerställa att det finns intresserade aktörer som är redo att ansöka.

Arbetet med utlysningsplanen kommer att följa en given process illustrerad i bilden nedan. Utgångspunkten är att planen revideras en gång om året och att planen för nästkommande år inte ändras utan det i huvudsak är aktiviteterna som ligger två år fram som revideras.



Årshjul utlysningsplan

Året börjar med en analys av läget i regionerna och diskussion med ESF-rådet kring genomförandet av handlingsplanen. Med utgångspunkt i analys och diskussion läggs ett preliminärt förslag till uppdatering av utlysningsplan som diskuteras och förankras med relevanta aktörer i Västsverige. Med fördel görs denna förankring i befintliga forum. I september presenteras det preliminära förslaget för Strukturfondpartnerskapet Västsverige (SFP). Hösten används för att eventuellt korrigera och justera innan utlysningsplanen beslutas av SFP i december.

Västsverige planerar att hålla två utlysningsomgångar inom ESF+ per år, december-februari samt maj-september.



Vi förändrar arbetsmarknaden

Överlämnande av projektansökningar till strukturfondspartnerskapet i region Västsverige för prioritering

Utlysning: 2022/00035 – Förstudieprojekt inom PO1 för att förbereda inför ESF+

Programområde/mål: 1:1, Kompetensförsörjning

Ansvarig: Åza Rydén

Motivering

Svenska ESF-rådet som är förvaltande myndighet, finner att nedan angivna ansökningar gäller stöd som är förenligt med Europeiska socialfondsprogrammet 2014-2020 och med tillämpliga unionsrättsliga och nationella bestämmelser. Urvalet av projekt har skett enligt urvalskriterierna för programmet, se 2 kap 8 § 1st. förordningen (2014:1383). Svenska ESF-rådet överlämnar därför ansökningarna enligt 2 kap 9 § 1 st. förordningen (2014:1383) till strukturfondspartnerskapet för prioritering.

Projekt som enligt överlämnas för yttrande om prioritering till strukturfondspartnerskapet:

Diarienummer	Stödsökande	Projektname	ESF-stöd
2022/00131	Företagarna Västra Götaland	Hantverkslyftet	395 257
2022/00126	Skövde Kommun	Projekt Förstudie STEGA Vidare	400 000
2022/00125	Idéburen Välfärd Ekonomisk Förening	Förskola för Framtiden	367 747
2022/00120	Göteborgsregionen	aGeRa funGeRa	399 212
2022/00115	Göteborgs Stad, Socialförvaltningen Centrum	Förstudien Social utveckling	400 000
2022/00117	Realstars Ideell förening Sverige	Kompetenskraft Thai	270 353



Vi förändrar arbetsmarknaden

Överlämnande av projektansökningar till strukturfondspartnerskapet i region Västsverige för prioritering

Utlysning: 2022/00036 – Förstudieprojekt inom PO2 för att förbereda inför ESF+

Programområde/mål: 2:1, Ökade övergångar till arbete

Ansvarig: Åza Rydén

Motivering

Svenska ESF-rådet som är förvaltande myndighet, finner att nedan angivna ansökningar gäller stöd som är förenligt med Europeiska socialfondsprogrammet 2014-2020 och med tillämpliga unionsrättsliga och nationella bestämmelser. Urvalet av projekt har skett enligt urvalskriterierna för programmet, se 2 kap 8 § 1st. förordningen (2014:1383). Svenska ESF-rådet överlämnar därför ansökningarna enligt 2 kap 9 § 1 st. förordningen (2014:1383) till strukturfondspartnerskapet för prioritering.

Projekt som enligt överlämnas för yttrande om prioritering till strukturfondspartnerskapet:

Diarienummer	Stödsökande	Projektnamn	ESF-stöd
2022/00128	Laholms kommun	Arbetsplats först	399 210
2022/00129	Samordningsförbundet Skaraborg	Sustainable progression	395 408
2022/00116	Samordningsförbundet Älv och Kust	Förstudien Gränsgångare	399 909
2022/00124	Göteborgs stad, Förvaltningen för funktionsstöd	To You	400 000
2022/00122	Sätt färg på Göteborg ekonomisk förening	Förstudie Miljö & Arbete	399 931
2022/00123	Göteborgsregionen	Skolanknytning på distans	397 988
2022/00133	Göteborgsregionen	Språk i arbete & samhälle SAS	397 988



Vi förändrar arbetsmarknaden

2022/00113	ABF Sydvästra Götaland	Unika samarbeten	396 622
2022/00134	Strömstads kommun	Förstudie - Strömstad	394 372
2022/00132	Företagarna Västra Götaland	Utveckling hantverkare	395 478

AVSLAG

PO1 2022/00035

Dnr Stödärende	Projektnamn	Särskilt mål	Startdatum projekt	Slutdatum projekt	Organisationsnamn	ESF-stöd ansökan
2022/00127	Karriärvägsmodell Äldreomsorg	1.1	2022-05-01	2023-01-31	Göteborgsregionen	399 212
2022/00135	Backyard Studio	1.1	2022-04-29	2022-12-31	Go Business - samverkan för entreprenörskap i Göteborg Ekonomisk förening	400 000
2022/00137	Metodutveckling Mariestad PO1	1.1	2022-08-01	2023-05-01	Mariestads kommun	398 471
						1 197 683

AVSLAG

PO2 2022/00036

Dnr Stödärende	Projektname	Särskilt mål	Startdatum projekt	Slutdatum projekt	Organisationsname	ESF-stöd ansökan
2022/00118	Trygg Rätt Halmstad	2.1	2022-04-14	2022-11-15	Trygg Rätt	395 902
2022/00130	Spira i en helhet	2.1	2022-04-01	2022-12-31	SV Sjuhärad	400 000
2022/00121	Tjejer och gängkriminalitet	2.1	2022-04-01	2022-12-31	Göteborgs stad/Socialförvaltning Nordost	400 000
2022/00136	Metodutveckling Mariestad PO2	2.1	2022-08-01	2023-05-01	Mariestads kommun	399 545
						1 595 447



EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska socialfonden

Vi förändrar arbetsmarknaden

Bilaga 8 Beslutsdatum
2022-01-14

Diarienummer
2022/00035

Europeiska socialfonden

Stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling

Förstudieprojekt inom PO1 för att förbereda inför ESF+

Nu finns möjlighet att söka stöd för **förstudieprojekt inom programområde 1, Kompetensförsörjning**, och det särskilda målet 1.1, *Stärka kompetensen hos i huvudsak sysselsatta kvinnor och män, men även hos personer som står långt från arbetsmarknaden, enligt arbetsmarknadens och enskilda arbetsplatsers behov.*

Denna utlysning har som syfte att skapa en övergång mellan programperiod 2014-2020 och 2021-2027 genom att erbjuda möjlighet till förstudier, med syfte att skapa väl underbyggda projektidéer till den kommande programperioden för ESF+ i Västsverige.

Svenska ESF-rådet utlyser 4 miljoner kronor till förstudier som ska bedrivas i Västsverige (Hallands län och Västra Götalands län). Förstudierna finansieras med en klumpsumma om högst 400 000 kronor i ESF-stöd. Ingen medfinansiering krävs. Utbetalning av klumpsumman sker när Svenska ESF-rådet har godkänt förstudiens slutrapport.

Förväntade resultat av utlysningen

Väl genomförda, dokumenterade förstudier som kan utgöra underlag för väl underbyggda och hållbara projektidéer vid starten av ESF+ i Västsverige inom Programområde A, *Öka möjligheten till ett inkluderande och hållbart arbetsliv för alla*, specifikt mål g) *Främja livslångt lärande, särskilt flexibla möjligheter till kompetenshöjning och omskolning för alla när det gäller entreprenörsfärdigheter och digitala färdigheter, bättre förutse förändringar och nya kompetenskrav utifrån arbetsmarknadens behov, underlätta karriärövergångar och främja yrkesmässig rörlighet.*

Förväntat resultat från förstudierna

Förstudierna ska resultera i en slutrapport.

Utlysningen pågår mellan 14 januari och 17 februari 2022. Utlysningen stänger klockan 16.00 sista ansökningsdagen.

Förstudierna kan starta tidigast 1 april 2022 och senast 1 maj 2022 och kan pågå som längst i 9 månader. Svenska ESF-rådet kan dock pröva frågan om förändrad projektperiod.

För att säkerställa att ansökan är i linje med utlysningen uppmanas stödsökanden att kontakta Svenska ESF-rådet i ett tidigt skede.



Svenska
ESF-rådet

Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska socialfonden

Vi förändrar arbetsmarknaden

Beslutsdatum
2022-01-14

Diarienummer
2022/00035

Bakgrund

Det svenska programmet för Socialfonden 2014-2020 börjar närma sig sitt slut och utvecklingsarbetet inför kommande programperiod pågår intensivt. Denna utlysning, med inriktning på förstudieprojekt inför övergång till programperioden 2021-2027, är en del i detta utvecklingsarbete.

Den 9 december 2021 beslutade regeringen om det nationella programmet för Europeiska Socialfonden+ 2021-2027, ESF+, och överlämnade programmet till EU-kommissionen. Det är först när programmet godkänns av EU-kommissionen som Svenska ESF-rådet kan utlysa medel. Programmet förväntas öppna för utlysningar under 2022.

Programförslaget som har skickats till EU-kommissionen inkluderar insatser som bland annat förstärker och utvecklar den nationella arbetsmarknadspolitiken, förbättrar tillgången till sysselsättning, främjar livslångt lärande och främjar social inkludering.

Programmet för ESF+ omfattar cirka 707 miljoner euro. Inklusivt nationell medfinansiering kommer ESF+ 2021-2027 att totalt uppgå till drygt 1,6 miljarder euro i Sverige. Arbetet med att ta fram de regionala handlingsplanerna pågår.

Utlysningens inriktning

Utgångspunkten för den här utlysningen är att skapa möjligheter för ett strategiskt förberedelsearbete inför kommande projektansökningar inom ESF+ i Västsverige. Genom en överbyggnad mellan pågående programperiod och nästkommande ges möjligheten till förstudier i syfte att göra mer omfattande omvärldsanalyser, mobilisera aktörer och utveckla idéer för kommande projektansökningar.

Förstudieprojekt kan fokusera på att utreda insatser direkt för individer, insatser för att utveckla organisationer samt insatser för att utveckla system och strukturer. Utlysningen riktar sig till förstudier utan direkta deltagare. Dock uppmuntras att tänkta deltagare i kommande satsningar på olika sätt involveras i förstudien, till exempel i form av pilotgrupper.

Särskilt fokus för den här utlysningen är Programområde A i programförslaget för ESF+ 2021 - 2027, *Öka möjligheten till ett inkluderande och hållbart arbetsliv för alla*, och specifikt mål g), *Främja livslångt lärande, särskilt flexibla möjligheter till kompetenshöjning och omskolning för alla när det gäller entreprenörsfärdigheter och digitala färdigheter, bättre förutse förändringar och nya kompetenskrav utifrån arbetsmarknadens behov, underlätta karriärövergångar och främja yrkesmässig rörlighet*.

Då specifikt mål g) i huvudsak riktar till yrkesverksamma individer förläggs denna förstudieutlysning inom ramen för denna programperiod inom Programområde 1, och mål 1.1, *Stärka kompetensen hos i huvudsak sysselsatta kvinnor och män, men även hos personer som står långt från arbetsmarknaden, i enlighet med arbetsmarknaden och den enskilda arbetsplatsens behov*.

Inom specifikt mål g) stöds insatser som:

- Främjar livslångt lärande och ger stöd till arbetskraftens yrkesmässiga och geografiska rörlighet.
- Främjar möjligheter att förvärva och förstärka färdigheter, såsom entreprenörsfärdigheter och digitala färdigheter.
- Drar nytta av digitaliseringens möjligheter för att stärka likvärdighet, effektivitet, kvalitet och spridning.



Svenska
ESF-rådet

Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska socialfonden

Beslutsdatum
2022-01-14

Diarienummer
2022/00035

Vi förändrar arbetsmarknaden

Insatser inom området ska främst riktas direkt till individer, men även insatser för att utveckla organisationer samt för att utveckla strukturer omfattas. Individinriktade insatser till de prioriterade målgrupperna inom specifikt mål g) ska vara av den kvalitet och i den omfattningen att de kan förväntas stärka individens ställning på arbetsmarknaden.

På individnivå prioriteras insatser som leder till att fler individer:

- har kompetens som möter arbetsmarknadens behov
- har bättre förutsättningar att hantera omställning
- väljer att arbeta längre.

På organisationsnivå prioriteras insatser som leder till att:

- organisationer erbjuder kompetensutveckling till fler individer, oavsett anställning, anställningsform eller bransch/ sektor
- organisationer har en stärkt omställningsförmåga
- fler organisationer genomför metodutveckling, kompetenshöjning samt insatser som är kapacitetsbyggande och attitydpåverkande
- fler arbetsplatser arbetar förebyggande mot långtidssjukskrivning så att fler individer kan arbeta längre.

På strukturnivå prioriteras insatser som leder till att:

- strukturer för livslångt lärande fungerar bättre så att fler individer utvecklas i takt med arbetslivets behov
- kompetensförsörjningen stärks genom samverkan mellan berörda aktörer
- arbetsmarknadspolitiken utvecklas givet nya förutsättningar.

Inom ramen för specifikt mål g) kan insatserna även bidra till grön kompetens, gröna arbetstillfällen och grön ekonomi. Insatserna kan stärka den gröna omställningen, t.ex. genom kompetensutveckling med sådan inriktning.

Målgruppen är bred i syfte att möta behov av kompetensutveckling i alla verksamheter, dvs. alla sysselsatta, såväl företagare som anställda, oavsett anställningsform och tidslängd, inom privat och offentlig sektor samt verksamheter inom idéburen sektor.

För mer information om inriktningen och målgruppen för specifikt mål g) hänvisas till s. 24 - 32 i programförslaget. Ta kontakt med Svenska ESF-rådet i Västsverige för att få tillgång till det beslutade programförslaget. Kontaktuppgifter finns [här](#).

Integrerat arbete med jämställdhet, tillgänglighet, icke-diskriminering och hållbar utveckling

Det kommer vara ett krav att integrera jämställdhets-, tillgänglighets och icke-diskrimineringsperspektiv i genomförandet av projekt inom ESF+. Integrering av perspektiven ska bidra till en breddad syn på kompetens hos arbetsgivare och projektaktörer samt säkerställa att vissa grupper inte exkluderas på arbetsmarknaden. Övergripande syfte är att bidra till ett hållbart och inkluderande arbetsliv, en väl fungerande arbetsmarknad och varaktig ökad sysselsättning på sikt.

Det är därför ett krav att jämställdhets-, tillgänglighets och icke-diskrimineringsperspektiv finns integrerade både i ansökan till förstudien och i dess slutrapport genom att perspektiven finns med i de analyser, kartläggningar och de omvärldsbevakningar som genomförs inom ramen för förstudien. I förstudierna är arbete med hållbar utveckling valbart.



Svenska
ESF-rådet

Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska socialfonden

Beslutsdatum
2022-01-14

Diarienummer
2022/00035

Vi förändrar arbetsmarknaden

Transnationellt samarbete

Programmet för ESF+ ska stödja satsningar på, och koordinering av, interregionala, gränsöverskridande och transnationella insatser där stödmottagarna finns i minst ett annat medlemsland. Särskild prioritet ges till transnationellt samarbete inom ramen för Östersjöstrategin. Transnationellt arbete kan bidra till att effektivt lösa gemensamma utmaningar och användas som ett verktyg för innovation, lärande och spridning av resultat. Tillsammans med samhällsaktörer och projekt i andra medlemsstater kan metoder utvecklas och strukturer och policys förbättras inom relevanta politikområden. Transnationellt samarbete bidrar till att bygga ett gemensamt Europa genom att ge förutsättningar för sektors- och gränsöverskridande utbyte. Förstudierna kan därför även utreda behoven av och möjligheterna till transnationellt samarbete inom ramen för förstudiens tema.

Förväntade resultat

Förväntade resultat av utlysningen

Väl genomförda, dokumenterade förstudier som kan utgöra underlag för väl underbyggda och hållbara projektidéer vid starten av ESF+ i Västsverige inom Programområde A, *Öka möjligheten till ett inkluderande och hållbart arbetsliv för alla*, specifikt mål g) *Främja livslångt lärande, särskilt flexibla möjligheter till kompetenshöjning och omskolning för alla när det gäller entreprenörsfärdigheter och digitala färdigheter, bättre förutse förändringar och nya kompetenskrav utifrån arbetsmarknadens behov, underlätta karriärövergångar och främja yrkesmässig rörlighet.*

Förväntat resultat från förstudierna

Förstudierna ska resultera i en slutrapport. Följande ska ingå i slutrapporten:

- Resultat av omvärldsanalys kopplad till förstudiens tema.
- En tydlig och relevant problemanalys på förstudiens tema, som leder fram till ett tydligt definierat problem, som kan tacklas i ett framtida projekt inom ESF+. Perspektiven jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering ska integreras i problemanalysen.
- En beskrivning av vilka samarbetsaktörer som behöver delta i ett framtida genomförandeprojekt för att kunna lösa det identifierade problemet, samt hur det samarbetet ska se ut.
- Identifiering av metoder och/eller tillvägagångssätt som är nödvändiga för att lösa det identifierade problemet.

Underlag som ligger till grund för slutrapporten, till exempel enkäter, intervjumaterial, resultat av fokusgrupp, kartläggning av processer, kartläggning av kompetens, plan för strategisk påverkan, rapport från studiebesök samt andra rapporter ska redovisas som bilagor.

Förutsättningar för ansökan

Vem kan söka?

Utlisningen vänder sig till offentlig sektor, ideella sektorn samt bransch- och medlemsorganisationer.

Geografiskt område

Förstudien ska bedrivas i Västsverige, det vill säga Västra Götalands län och Hallands län.

Vi förändrar arbetsmarknaden

Krav för godkänd ansökan

För att ansökan skall kunna bedömas som godkänd krävs att följande delar finns beskrivna:

- hur förstudien avser att bidra till genomförandet av ESF+ i Västsverige och vilka prioriterade insatser i programförslaget förstudien riktar sig till
- en beskrivning av de problem förstudien ska utforska där ett jämställdhets-, tillgänglighets- och icke-diskrimineringsperspektiv ska integreras
- på vilket sätt relevant kompetens och kapacitet för att genomföra förstudien säkerställs
- hur förstudien har förankrats, vilka samarbetsaktörer som är aktuella och hur ni tillsammans ska arbeta mot förstudiens förväntade resultat
- en tidsplan för genomförandet av förstudien
- hur förstudiens resultat, metodarbete och lärdomar ska tillvaratas både av projektägare och samarbetsaktörer

Att fylla i ansökningsformuläret

Ansökan görs i Projektrummet. I ansökningsformuläret är de olika avsnitten med tillhörande frågor anpassade efter ett genomförandeprojekt, som inkluderar en analys- och planeringsfas samt en avslutsfas, och inte ett förstudieprojekt. För att kunna fylla i ansökningsformuläret ska därför ordet "projekt" här förstås som ett förstudieprojekt. När ansökan fylls i är det viktigt att ha i åtanke att ovanstående delar ska finnas beskrivna.

Det finns några frågor som inte är aktuella för förstudieprojekt och som därför kan bortses från. Det avser de frågor som handlar om

- utvärdering
- lista över organisationer där kompetensutveckling ska bedrivas
- Europeiska Regionalfonden

Sökande uppmanas att tidigt kontakta Svenska ESF-rådet för mer stöd i hur ansökningsblanketten ska fyllas i samt för att säkerställa att ansökan är i linje med utlysningen.

Budget

Utlisningen avser förstudier som ersätts genom klumpsumma. Maximalt sökt stödbelopp är 400 000 kr.

Ansökan om stöd ska kompletteras med en projektbudgetmall där kostnaden för personal samt övriga kostnader specificeras. På personalkostnader tillkommer 15 % i indirekta kostnader. Det är "Projektbudgetmall Klumpsummeprojekt - förstudier" som ska bifogas ansökan. Mallen hittar du [här](#). De schabloner och enhetskostnader som Svenska ESF-rådet publicerar är tvingande.

Den summa som i budgetmallen genereras på raden "Kostnader socialfonden - Förstudie" läggs i Projektrummet in under kostnadsslaget Externa tjänster.

Eftersom det avser en förstudie ska den stödsökande vara restriktiv med köp av utrustning och material. Förstudien ska inte användas för bestående inköp. Det är inte möjligt att upphandla hela förstudien. Under beredning av ansökan om stöd gör Svenska ESF-rådet en resursbedömning och därefter kommer klumpsummebeloppet att fastställas.

Utbetalning av klumpsumman sker efter att en godkänd slutrapport har inkommit. Slutrapporten ska uppfylla de krav som framgår av denna utlysning samt de krav som kommer att fastställas i beslutet om stöd.



EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska socialfonden

Beslutsdatum
2022-01-14

Diarienummer
2022/00035

Vi förändrar arbetsmarknaden

Inkommer ingen godkänd slutrapport kommer inget stöd att utbetalas. Inga delutbetalningar är möjliga. Förskott kan beviljas utifrån befintligt regelverk - läs mer om förskott [här](#).

Ingen medfinansiering krävs.

Kostnadseffektivitet och lagen om offentlig upphandling (LOU)

Samtliga stödsökande ska vid köp av varor och tjänster verka för att kostnadseffektivitet uppnås. Stödsökande som är upphandlande enheter enligt LOU ska även tillämpa denna lag inom projektverksamheten. Stödsökande i den ideella och privata sektorn är normalt inte berörda av LOU. Här krävs istället att man kan visa att man har agerat på i övrigt affärsmässiga villkor, vilket i normalfallet innebär att köp av varor och tjänster ska utsättas för konkurrens och att principerna om likvärdighet, icke diskriminering, öppenhet, ömsesidigt godkännande samt proportionalitet beaktas så att kostnadseffektivitet uppnås. Offentliga aktörer ska bifoga sin upphandlingspolicy.

Statsstöd

Statsstöd är offentliga bidrag som ges till organisationer oavsett om det är föreningar eller aktiebolag som säljer varor och tjänster och som verkar på en konkurrensutsatt marknad. För att en enskild organisation inte ska få en förstärkt position på sin marknad är möjligheten till offentligt stöd (statsstöd) begränsad. Alla projekt som finansieras med medel från strukturfonderna måste följa EU:s statsstödsregler. Det är projektägarens skyldighet att se till att statsstödsreglerna följs.

Statsstödsreglerna ska garantera att EU:s inre marknad fungerar. På denna marknad gäller gemensamma konkurrensregler, gemensamma regler för offentlig upphandling och gemensamma regler för statsstöd. Statsstödsreglerna anger på vilket sätt det allmänna: staten, landsting eller kommunerna får ge stöd åt vissa organisationer. För att ett stöd ska anses strida mot statsstödsreglerna ska följande fyra kriterier vara uppfyllda:

1. Stödet gynnar ett visst företag eller en viss produktion
2. Stödet finansieras genom offentliga medel.
3. Stödet snedvrider eller hotar att snedvrider konkurrensen.
4. Stödet påverkar handeln mellan medlemsstaterna.

Som organisation betraktas samtliga enheter som bedriver ekonomisk verksamhet oavsett deras juridiska form. Enligt vedertagen rättspraxis är ekonomisk verksamhet all verksamhet som består i att erbjuda varor eller tjänster på en viss marknad. EU:s grundläggande bestämmelser om statsstöd återfinns i Lissabonfördragets artiklar 107-109, Kommissionens förordningar 1407/2013 och 651/2014 samt svenska förordningen 2014:1383.

Mer information hittar du på hemsidan www.esf.se.

Insatser av regionalfonskaraktär

Insatser inom Regionalfonden (ERUF) är ej aktuellt i denna utlysning.

Socialfondens nationella urvalskriterier

Inom Socialfonden finns ett antal urvalskriterier. Dessa ska bidra till att de projekt som har bäst förutsättningar att uppfylla det nationella socialfondsprogrammets mål väljs ut. Kriterierna som är aktuella för förstudieprojekten är att:

- projektet ska bidra till utlysningens och programmets mål och förväntade resultat



EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska socialfonden

Beslutsdatum
2022-01-14

Diarienummer
2022/00035

Vi förändrar arbetsmarknaden

- ansökan ska beskriva hur projektet utgått från målgruppens och aktörernas behov i sin problemformulering
- projektet ska grunda sig i en problem- och behovsanalys
- det ska finnas relevant kapacitet och kompetens hos projektorganisationen
- projektet ska vara väl förankrat och ha säkrat ägarskap och utpekade mottagare för resultat
- projektet och dess resultat ska vara kostnadseffektiva
- projektet ska uppfylla kraven som ställs vid ansökningstillfället gällande de horisontella principerna
- projektet och dess resultat ska vara utvärderingsbara
- projekt som direkt eller indirekt bidrar till att bryta könsstereotypa mönster på arbetsmarknaden eller att motverka demografiska obalanser ska prioriteras.

Strukturfondpartnerskapets prioritering

Det västsvenska strukturfondpartnerskapet har till uppgift att prioritera bland de ansökningar som blir valbara. Grunden för prioriteringen är den regionala handlingsplanen för Socialfonden i Västsverige 2014-2020. Stödsökande uppmanas ta del av hela den regionala handlingsplanen för Socialfonden i Västsverige 2014-2020, [som du hittar här](#).

Strukturfondpartnerskapet har antagit riktlinjer för prioritering av valbara projekt i Europeiska socialfonden, med tillhörande poängsättning. [Ta del av Strukturfondpartnerskapet i Västsveriges riktlinjer för prioritering av valbara projekt i Europeiska socialfonden](#).

Riktlinjerna för prioritering av valbara projekt i Europeiska socialfonden relaterar till den västsvenska regionala handlingsplanen för Socialfonden 2014-2020 och ska tillsammans med mål, definierade kvantitativa och kvalitativa resultat, samt ansatsen att tillämpa, pröva eller utveckla metoder och arbetssätt, bidra till att insatserna förstärker och utvecklar den nationella arbetsmarknadspolitiken. Riktlinjerna ska bidra till att de ansökningar som har bäst förutsättningar att bidra till programmålen beviljas medel. Syftet med riktlinjerna är att möjliggöra insatser som leder till ett förverkligande av målen i Europa 2020-strategin såväl som Västra Götaland 2020 respektive Region Hallands tillväxtstrategi. Vidare ska riktlinjerna säkerställa att insatser som görs inom ramen för den regionala handlingsplanen har hög kvalitet sett till genomförande, uppföljning och implementering av de metoder som tillämpas, utvecklas eller prövas.

Svenska ESF-rådet vill göra sökanden uppmärksamma på att alla handlingar kommer att bli offentliga och tillgängliga på Strukturfondpartnerskapets hemsida inför prioriteringsmötet.

Praktisk information

Utlysningens period

Utlysningen pågår mellan den 14 januari 2022 och den 17 februari 2022. Utlysningen stänger klockan 16.00 sista ansökningdagen. Efter denna tidpunkt kan inga kompletteringar göras, såvida inte Svenska ESF-rådet begär detta.



Svenska
ESF-rådet

Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska socialfonden

Beslutsdatum
2022-01-14

Diarienummer
2022/00035

Vi förändrar arbetsmarknaden

Förstudiens start- och slutdatum

Förstudien kan påbörjas tidigast den 1 april 2022 och senast den 1 maj 2022. Förstudien kan pågå som längst i 9 månader. Svenska ESF-rådet kan dock pröva frågan om förändrad projekttid, efter ansökan från projektägaren eller på eget initiativ

Projektrummet

Ansökan samt budget görs i Projektrummet på www.esf.se.

Bilagor att bifoga ansökan:

- Underskrivet bekräftelsebrev. [Här hittar du bekräftelsebrevet.](#)
- Specificerad budget i mallen "Projektbudgetmall Klumpsummeprojekt - förstudier". [Här hittar du mallen.](#)
- Inköspolicy (gäller offentliga aktörer)

Bilagor laddas upp i Projektrummet.

Kontaktuppgifter till medarbetare på Svenska ESF-rådet i Västsverige hittar du [här](#).

Välkommen att höra av Dig för mer information!



Svenska
ESF-rådet

Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling

EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska socialfonden*Vi förändrar arbetsmarknaden*

Europeiska socialfonden

Stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling

Förstudieprojekt inom PO2 för att förbereda inför ESF+

Nu finns möjlighet att söka stöd för **förstudieprojekt inom programområde 2, Ökade övergångar till arbete**, och det särskilda målet 2.1, *Kvinnor och män som står långt från arbetsmarknaden ska komma i arbete, utbildning eller närmare arbetsmarknaden*

Denna utlysning har som syfte att skapa en övergång mellan programperiod 2014-2020 och 2021-2027 genom att erbjuda möjlighet till förstudier, med syfte att skapa väl underbyggda projektidéer till den kommande programperioden för ESF+ i Västsverige.

Svenska ESF-rådet utlyser 4 miljoner kronor till förstudier som ska bedrivas i Västsverige (Hallands län och Västra Götalands län). Förstudierna finansieras med en klumpsumma om högst 400 000 kronor i ESF-stöd. Ingen medfinansiering krävs. Utbetalning av klumpsumman sker när Svenska ESF-rådet har godkänt förstudiens slutrapport.

Förväntade resultat av utlysningen

Väl genomförda, dokumenterade förstudier som kan utgöra underlag för väl underbyggda och hållbara projektidéer vid starten av ESF+ i Västsverige inom Programområde A, *Öka möjligheten till ett inkluderande och hållbart arbetsliv för alla, specifikt mål h), Uppmuntra aktiv inkludering i syfte att främja lika möjligheter, icke-diskriminering och aktivt deltagande samt förbättra anställbarheten, särskilt för missgynnade grupper.*

Förväntat resultat från förstudierna

Förstudierna ska resultera i en slutrapport.

Utlysningen pågår mellan 14 januari och 17 februari 2022. Utlysningen stänger klockan 16.00 sista ansökningsdagen.

Förstudierna kan starta tidigast 1 april 2022 och senast 1 maj 2022 och kan pågå som längst i 9 månader. Svenska ESF-rådet kan dock pröva frågan om förändrad projektperiod.

För att säkerställa att ansökan är i linje med utlysningen uppmanas stödsökanden att kontakta Svenska ESF-rådet i ett tidigt skede.

Vi förändrar arbetsmarknaden

Bakgrund

Det svenska programmet för Socialfonden 2014-2020 börjar närma sig sitt slut och utvecklingsarbetet inför kommande programperiod pågår intensivt. Denna utlysning, med inriktning på förstudieprojekt inför övergång till programperioden 2021-2027, är en del i detta utvecklingsarbete.

Den 9 december 2021 beslutade regeringen om det nationella programmet för Europeiska Socialfonden+ 2021-2027, ESF+, och överlämnade programmet till EU-kommissionen. Det är först när programmet godkänns av EU-kommissionen som Svenska ESF-rådet kan utlysa medel. Programmet förväntas öppna för utlysningar under 2022.

Programförslaget som har skickats till EU-kommissionen inkluderar insatser som bland annat förstärker och utvecklar den nationella arbetsmarknadspolitiken, förbättrar tillgången till sysselsättning, främjar livslångt lärande och främjar social inkludering.

Programmet för ESF+ omfattar cirka 707 miljoner euro. Inklusivt nationell medfinansiering kommer ESF+ 2021-2027 att totalt uppgå till drygt 1,6 miljarder euro i Sverige. Arbetet med att ta fram de regionala handlingsplanerna pågår.

Utlysningens inriktning

Utgångspunkten för den här utlysningen är att skapa möjligheter för ett strategiskt förberedelsearbete inför kommande projektansökningar inom ESF+ i Västsvetige. Genom en överbyggnad mellan pågående programperiod och nästkommande ges möjligheten till förstudier i syfte att göra mer omfattande omvärldsanalyser, mobilisera aktörer och utveckla idéer för kommande projektansökningar.

Förstudieprojekt kan fokusera på att utreda insatser direkt för individer, insatser för att utveckla organisationer samt insatser för att utveckla system och strukturer. Utlysningen riktar sig till förstudier utan direkta deltagare. Dock uppmuntras att tänkta deltagare i kommande satsningar på olika sätt involveras i förstudien, till exempel i form av pilotgrupper.

Särskilt fokus för den här utlysningen är Programområde A i programförslaget för ESF+ 2021 - 2027, Öka möjligheten till ett inkluderande och hållbart arbetsliv för alla, och specifikt mål h), *Uppmuntra aktiv inkludering i syfte att främja lika möjligheter, icke-diskriminering och aktivt deltagande samt förbättra anställbarheten, särskilt för missgynnade grupper.*

Då specifikt mål h) i huvudsak riktas till individer utanför arbetsmarknaden förläggs denna förstudieutlysning inom ramen för denna programperiod inom Programområde 2, *Ökade övergångar till arbete*, och mål 2.1, *Kvinnor och män som står långt från arbetsmarknaden ska komma i arbete, utbildning eller närmare arbetsmarknaden.*

Inom specifikt mål h) kan insatser i huvudsak göras för individer som riskerar att drabbas av fattigdom eller social utestängning, individer som står utanför arbetsmarknaden på grund av arbetslöshet samt insatser för de som ännu inte etablerat sig på arbetsmarknaden. Insatser inom området ska avse insatser på individnivå, för att utveckla organisationer samt för att utveckla strukturer. Inom specifikt mål h) är det möjligt att genomföra insatser i såväl större som mindre projekt. Insatser kan stödja arbetskraftens yrkesmässiga och geografiska rörlighet.

Även insatser som bidrar till social innovation och nyskapande sociala projekt kan stödjas. Insatserna kan genomföras i samverkan med olika aktörer.



EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska socialfonden

Beslutsdatum
2022-01-14

Diarienummer
2022/00036

Vi förändrar arbetsmarknaden

På individnivå prioriteras insatser som leder till att fler individer:

- kommer i arbete eller närmar sig arbetsmarknaden. Insatser bör också bidra till att individer snabbare uppnår varaktig sysselsättning.
- slutför reguljära utbildningar på grundskole-, gymnasial och eftergymnasial nivå.

På organisationsnivå prioriteras insatser som leder till att;

- organisationer bättre möter arbetssökande individers samlande behov
- fler individer slutför reguljära utbildningar på grundskole-, gymnasial- och eftergymnasial nivå
- arbetsplatser arbetar preventivt för att minska sjukfrånvaron
- fler arbetsgivare rekryterar utan att diskriminera.

På strukturnivå prioriteras insatser som:

- bidrar till en utvecklad arbetsmarknadspolitik

Tillgången till sysselsättning för alla arbetssökande i bred bemärkelse är prioriterat inom specifikt mål h) och riktas till i huvudsak till följande målgrupper:

- Individer som riskerar att drabbas av fattigdom eller social utestängning inom ramen för definitionen av relativ fattigdom som innebär att ha mindre än 60 procent av medianinkomsten i landet.
- Arbetslösa, inklusive långtidsarbetslösa, äldre, nyanlända, individer som har en funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga eller individer som är sjukskrivna och har behov av stöd för återgång i arbete.
- Unga (från 13 år) som riskerar studieavbrott.

Insatser kan även omfatta personer verksamma inom den privata, den offentliga och den idéburna sektorn, vilka inom sina respektive verksamheter kan bidra till aktiv inkludering för kvinnor och män i de prioriterade grupperna. Det kan t.ex. handla om medverkan i metodutveckling eller deltagande i kompetensutveckling som rör en viss metod. För att stärka arbetsgivarens möjligheter att erbjuda arbete eller praktik kan utbildning för sysselsatta i till exempel handledning och anpassning av arbetets innehåll och organisering ha stor betydelse.

För mer information om inriktningen och målgruppen för specifikt mål h) hänvisas till s. 37-43 i programförslaget som bifogas utlysningen. Ta kontakt med Svenska ESF-rådet i Västsverige för att få tillgång till det beslutade programförslaget. Kontaktuppgifter finns [här](#).

Integrerat arbete med jämställdhet, tillgänglighet, icke-diskriminering och hållbar utveckling

Det kommer vara ett krav att integrera jämställdhets-, tillgänglighets och icke-diskrimineringsperspektiv i genomförandet av projekt inom ESF+. Integrering av perspektiven ska bidra till en breddad syn på kompetens hos arbetsgivare och samverkanspartners samt säkerställa att vissa grupper inte exkluderas på arbetsmarknaden. Övergripande syfte är att bidra till ett hållbart och inkluderande arbetsliv, en väl fungerande arbetsmarknad och varaktig ökad sysselsättning på sikt.

Det är därför ett krav att jämställdhets-, tillgänglighets och icke-diskrimineringsperspektiv finns integrerade både i ansökan till förstudien och i dess slutrapport genom att perspektiven finns med i de analyser, kartläggningar och de omvärldsbevakningar som genomförs inom ramen för förstudien. I förstudierna är arbete med hållbar utveckling valbart.

Transnationellt samarbete

Programmet för ESF+ ska stödja satsningar på, och koordinering av, interregionala, gränsöverskridande och transnationella insatser där stödmottagarna finns i minst ett annat medlemsland. Särskild prioritet



Svenska
ESF-rådet

Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska socialfonden

Beslutsdatum
2022-01-14

Diarienummer
2022/00036

Vi förändrar arbetsmarknaden

ges till transnationellt samarbete inom ramen för Östersjöstrategin. Transnationellt arbete kan bidra till att effektivt lösa gemensamma utmaningar och användas som ett verktyg för innovation, lärande och spridning av resultat. Tillsammans med samhällsaktörer och projekt i andra medlemsstater kan metoder utvecklas och strukturer och policys förbättras inom relevanta politikområden. Transnationellt samarbete bidrar till att bygga ett gemensamt Europa genom att ge förutsättningar för sektors- och gränsöverskridande utbyte. Förstudierna kan därför även utreda behoven av och möjligheterna till transnationellt samarbete inom ramen för förstudiens tema.

Förväntade resultat

Förväntade resultat av utlysningen

Väl genomförda, dokumenterade förstudier som kan utgöra underlag för väl underbyggda och hållbara projektidéer vid starten av ESF+ i Västsverige inom Programområde A, *Öka möjligheten till ett inkluderande och hållbart arbetsliv för alla*, specifikt mål h), *Uppmuntra aktiv inkludering i syfte att främja lika möjligheter, icke-diskriminering och aktivt deltagande samt förbättra anställbarheten, särskilt för missgynnade grupper.*

Förväntat resultat från förstudierna

Förstudierna ska resultera i en slutrapport. Följande ska ingå i slutrapporten:

- Resultat av omvärldsanalys kopplad till förstudiens tema.
- En tydlig och relevant problemanalys på förstudiens tema, som leder fram till ett tydligt definierat problem, som kan tacklas i ett framtida projekt inom ESF+. Perspektiven jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering ska integreras i problemanalysen.
- En beskrivning av vilka samarbetsaktörer som behöver delta i ett framtida genomförandeprojekt för att kunna lösa det identifierade problemet, samt hur det samarbetet ska se ut.
- Identifiering av metoder och/eller tillvägagångssätt som är nödvändiga för att lösa det identifierade problemet.

Underlag som ligger till grund för slutrapporten, till exempel enkäter, intervjumaterial, resultat av fokusgrupp, kartläggning av processer, kartläggning av kompetens, plan för strategisk påverkan, rapport från studiebesök samt andra rapporter ska redovisas som bilagor.

Förutsättningar för ansökan

Vem kan söka?

Utlisningen vänder sig till offentlig sektor, ideella sektorn samt bransch- och medlemsorganisationer.

Geografiskt område

Förstudien ska bedrivas i Västsverige, det vill säga Västra Götalands län och Hallands län.

Krav för godkänd ansökan

För att ansökan skall kunna bedömas som godkänd krävs att följande delar finns beskrivna:

- hur förstudien avser att bidra till genomförandet av ESF+ i Västsverige och vilka prioriterade insatser i programförslaget förstudien riktar sig till



EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska socialfonden

Beslutsdatum
2022-01-14

Diarienummer
2022/00036

Vi förändrar arbetsmarknaden

- en beskrivning av de problem förstudien ska utforska där ett jämställdhets-, tillgänglighets- och icke-diskrimineringsperspektiv ska integreras
- på vilket sätt relevant kompetens och kapacitet för att genomföra förstudien säkerställs
- hur förstudien har förankrats, vilka samarbetsaktörer som är aktuella och hur ni tillsammans ska arbeta mot förstudiens förväntade resultat
- en tidsplan för genomförandet av förstudien
- hur förstudiens resultat, metodarbete och lärdomar ska tillvaratas både av projektägare och samarbetsaktörer.

Att fylla i ansökningsformuläret

Ansökan görs i Projektrummet. I ansökningsformuläret är de olika avsnitten med tillhörande frågor anpassade efter ett genomförandeprojekt, som inkluderar en analys- och planeringsfas samt en avslutsfas, och inte ett förstudieprojekt. För att kunna fylla i ansökningsformuläret ska därför ordet "projekt" här förstås som ett förstudieprojekt. När ansökan fylls i är det viktigt att ha i åtanke att ovanstående delar ska finnas beskrivna.

Det finns några frågor som inte är aktuella för förstudieprojekt och som därför kan bortses från. Det avser de frågor som handlar om

- utvärdering
- lista över organisationer där kompetensutveckling ska bedrivas
- Europeiska Regionalfonden

Sökande uppmanas att tidigt kontakta Svenska ESF-rådet för mer stöd i hur ansökningsblanketten ska fyllas i samt för att säkerställa att ansökan är i linje med utlysningen.

Budget

Utlysningen avser förstudier som ersätts genom klumpsumma. Maximalt sökt stödbelopp är 400 000 kr.

Ansökan om stöd ska kompletteras med en projektbudgetmall där kostnaden för personal samt övriga kostnader specificeras. På personalkostnader tillkommer 15 % i indirekta kostnader. Det är "Projektbudgetmall Klumpsummeprojekt - förstudier" som ska bifogas ansökan. Mallen hittar du [här](#). De schabloner och enhetskostnader som Svenska ESF-rådet publicerar är tvingande.

Den summa som i budgetmallen genereras på raden "Kostnader socialfonden - Förstudie" läggs i Projektrummet in under kostnadsslaget Externa tjänster.

Eftersom det avser en förstudie ska den stödsökande vara restriktiv med köp av utrustning och material. Förstudien ska inte användas för bestående inköp. Det är inte möjligt att upphandla hela förstudien. Under beredning av ansökan om stöd gör Svenska ESF-rådet en resursbedömning och därefter kommer klumpsummebeloppet att fastställas.

Utbetalning av klumpsumman sker efter att en godkänd slutrapport har inkommit. Slutrapporten ska uppfylla de krav som framgår av denna utlysning samt de krav som kommer att fastställas i beslutet om stöd.

Inkommer ingen godkänd slutrapport kommer inget stöd att utbetalas. Inga delutbetalningar är möjliga. Förskott kan beviljas utifrån befintligt regelverk - läs mer om förskott [här](#).

Ingen medfinansiering krävs.



EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska socialfonden

Beslutsdatum
2022-01-14

Diarienummer
2022/00036

Vi förändrar arbetsmarknaden

Kostnadseffektivitet och lagen om offentlig upphandling (LOU)

Samtliga stödsökande ska vid köp av varor och tjänster verka för att kostnadseffektivitet uppnås. Stödsökande som är upphandlande enheter enligt LOU ska även tillämpa denna lag inom projektverksamheten. Stödsökande i den ideella och privata sektorn är normalt inte berörda av LOU. Här krävs istället att man kan visa att man har agerat på i övrigt affärsmässiga villkor, vilket i normalfallet innebär att köp av varor och tjänster ska utsättas för konkurrens och att principerna om likvärdighet, icke diskriminering, öppenhet, ömsesidigt godkännande samt proportionalitet beaktas så att kostnadseffektivitet uppnås. Offentliga aktörer ska bifoga sin upphandlingspolicy.

Statsstöd

Statsstöd är offentliga bidrag som ges till organisationer oavsett om det är föreningar eller aktiebolag som säljer varor och tjänster och som verkar på en konkurrensutsatt marknad. För att en enskild organisation inte ska få en förstärkt position på sin marknad är möjligheten till offentligt stöd (statsstöd) begränsad. Alla projekt som finansieras med medel från strukturfonderna måste följa EU:s statsstödsregler. Det är projektägarens skyldighet att se till att statsstödsreglerna följs.

Statsstödsreglerna ska garantera att EU:s inre marknad fungerar. På denna marknad gäller gemensamma konkurrensregler, gemensamma regler för offentlig upphandling och gemensamma regler för statsstöd. Statsstödsreglerna anger på vilket sätt det allmänna: staten, landsting eller kommunerna får ge stöd åt vissa organisationer. För att ett stöd ska anses strida mot statsstödsreglerna ska följande fyra kriterier vara uppfyllda:

1. Stödet gynnar ett visst företag eller en viss produktion
2. Stödet finansieras genom offentliga medel.
3. Stödet snedvrider eller hotar att snedvrida konkurrensen.
4. Stödet påverkar handeln mellan medlemsstaterna.

Som organisation betraktas samtliga enheter som bedriver ekonomisk verksamhet oavsett deras juridiska form. Enligt vedertagen rättspraxis är ekonomisk verksamhet all verksamhet som består i att erbjuda varor eller tjänster på en viss marknad. EU:s grundläggande bestämmelser om statsstöd återfinns i Lissabonfördragets artiklar 107-109, Kommissionens förordningar 1407/2013 och 651/2014 samt svenska förordningen 2014:1383.

Mer information hittar du på hemsidan www.esf.se.

Insatser av regionalfonskaraktär

Insatser inom Regionalfonden (ERUF) är ej aktuellt i denna utlysning.

Socialfondens nationella urvalskriterier

Inom Socialfonden finns ett antal urvalskriterier. Dessa ska bidra till att de projekt som har bäst förutsättningar att uppfylla det nationella socialfondsprogrammets mål väljs ut. Kriterierna som är aktuella för förstudieprojekten är att:

- projektet ska bidra till utlysningens och programmets mål och förväntade resultat
- ansökan ska beskriva hur projektet utgått från målgruppens och aktörernas behov i sin problemformulering
- projektet ska grunda sig i en problem- och behovsanalys



EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska socialfonden

Beslutsdatum
2022-01-14

Diarienummer
2022/00036

Vi förändrar arbetsmarknaden

- det ska finnas relevant kapacitet och kompetens hos projektorganisationen
- projektet ska vara väl förankrat och ha säkrat ägarskap och utpekade mottagare för resultat
- projektet och dess resultat ska vara kostnadseffektiva
- projektet ska uppfylla kraven som ställs vid ansökningstillfället gällande de horisontella principerna
- projektet och dess resultat ska vara utvärderingsbara
- projekt som direkt eller indirekt bidrar till att bryta könsstereotypa mönster på arbetsmarknaden eller att motverka demografiska obalanser ska prioriteras.

Strukturfondpartnerskapets prioritering

Det västsvenska strukturfondpartnerskapet har till uppgift att prioritera bland de ansökningar som blir valbara. Grunden för prioriteringen är den regionala handlingsplanen för Socialfonden i Västsverige 2014-2020. Stödsökande uppmanas ta del av hela den regionala handlingsplanen för Socialfonden i Västsverige 2014-2020, [som du hittar här](#).

Strukturfondpartnerskapet har antagit riktlinjer för prioritering av valbara projekt i Europeiska socialfonden, med tillhörande poängsättning. [Ta del av Strukturfondpartnerskapet i Västsveriges riktlinjer för prioritering av valbara projekt i Europeiska socialfonden](#).

Riktlinjerna för prioritering av valbara projekt i Europeiska socialfonden relaterar till den västsvenska regionala handlingsplanen för Socialfonden 2014-2020 och ska tillsammans med mål, definierade kvantitativa och kvalitativa resultat, samt ansatsen att tillämpa, pröva eller utveckla metoder och arbetssätt, bidra till att insatserna förstärker och utvecklar den nationella arbetsmarknadspolitiken. Riktlinjerna ska bidra till att de ansökningar som har bäst förutsättningar att bidra till programmålen beviljas medel. Syftet med riktlinjerna är att möjliggöra insatser som leder till ett förverkligande av målen i Europa 2020-strategin såväl som Västra Götaland 2020 respektive Region Hallands tillväxtstrategi. Vidare ska riktlinjerna säkerställa att insatser som görs inom ramen för den regionala handlingsplanen har hög kvalitet sett till genomförande, uppföljning och implementering av de metoder som tillämpas, utvecklas eller prövas.

Svenska ESF-rådet vill göra sökanden uppmärksamma på att alla handlingar kommer att bli offentliga och tillgängliga på Strukturfondpartnerskapets hemsida inför prioriteringsmötet.

Praktisk information

Utlisningens period

Utlisningen pågår mellan den 14 januari 2022 och den 17 februari 2022. Utlisningen stänger klockan 16.00 sista ansökningdagen. Efter denna tidpunkt kan inga kompletteringar göras, såvida inte Svenska ESF-rådet begär detta.

Förstudiens start- och slutdatum

Förstudien kan påbörjas tidigast den 1 april 2022 och senast den 1 maj 2022. Förstudien kan pågå som längst i nio månader. Svenska ESF-rådet kan dock pröva frågan om förändrad projekttid, efter ansökan från projektägaren eller på eget initiativ



Svenska
ESF-rådet

Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska socialfonden

Beslutsdatum
2022-01-14

Diarienummer
2022/00036

Vi förändrar arbetsmarknaden

Projektrummet

Ansökan samt budget görs i Projektrummet på www.esf.se.

Bilagor att bifoga ansökan:

- Underskrivet bekräftelsebrev. [Här hittar du bekräftelsebrevet.](#)
- Specificerad budget i mallen "Projektbudgetmall Klumpsummeprojekt - förstudier". [Här hittar du mallen.](#)
- Inköspolicy (gäller offentliga aktörer)

Bilagor laddas upp i Projektrummet.

Kontaktuppgifter till medarbetare på Svenska ESF-rådet i Västsverige hittar du [här](#).

Välkommen att höra av Dig för mer information!



Svenska
ESF-rådet

Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling

Ärendelista ESF Programområde 1. Mål 1.1 Kompetensförsörjning

Ärende- nummer	Dnr	Sökande/Projekt namn	Sökt belopp SEK	Förslag till prioritering
1	2022/0013 1	Företagarna Västra Götaland/ Hantverkslyftet	395 257	Prioriteras Projektet har bedömts som godkänt av förvaltningsmyndigheten. Förstudien Hantverkslyftet överensstämmer med VG 2020, Strategi för tillväxt och utveckling i Västra Götaland 2014-2020. Projektet uppfyller prioriteringsgrunderna mycket väl.
2	2022/0012 6	Skövde Kommun/ Projekt förstudie STEGA Vidare	400 000	Prioriteras Projektet har bedömts som godkänt av förvaltningsmyndigheten. Förstudien STEGA Vidare överensstämmer med VG 2020, Strategi för tillväxt och utveckling i Västra Götaland 2014-2020. Projektet uppfyller prioriteringsgrunderna väl.
3	2022/0012 5	Idéburen Valfärd Ekonomisk Förening/ Förskola för Framtiden	367 747	Prioriteras Projektet har bedömts som godkänt av förvaltningsmyndigheten. Förstudien Förskola för Framtiden överensstämmer med VG 2020, Strategi för tillväxt och utveckling i Västra Götaland 2014-2020. Projektet uppfyller prioriteringsgrunderna väl.
I	2022/0011 7	Realstars Ideell förening Sverige/ Kompetenskraft Thai	270 353	Prioriteras Projektet har bedömts som godkänt av förvaltningsmyndigheten. Förstudien Kompetenskraft Thai överensstämmer med VG 2020, Strategi för tillväxt och utveckling i Västra Götaland 2014-2020. Projektet uppfyller prioriteringsgrunderna väl.
I	2022/0012 0	Göteborgsregionen/ aGeRa funGeRa	399 212	Prioriteras Projektet har bedömts som godkänt av förvaltningsmyndigheten. Förstudien aGeRa funGeRa överensstämmer med VG 2020, Strategi för tillväxt och utveckling i Västra Götaland 2014-2020. Projektet uppfyller prioriteringsgrunderna.
I	2022/0011 5	Göteborgs stad/ Förstudien Social utveckling	400 000	Prioriteras Projektet har bedömts som godkänt av förvaltningsmyndigheten. Förstudien Social utveckling överensstämmer med VG 2020, Strategi för tillväxt och utveckling i Västra Götaland 2014-2020. Projektet uppfyller prioriteringsgrunderna väl.
Summa			2 232 569	
Utlyst belopp			4 000 000	



Vi förändrar arbetsmarknaden

Diarienummer: 2016/00014-28

Underlag för prioritering

Projektnamn	Hantverkslyftet
Sökande organisation	Företagarna Västra Götaland
Region	Västsverige
Diarienummer	2022/00131
Utllysning; namn och diarienummer	Förstudieprojekt inom PO1 för att förbereda inför ESF+: 2022/00035
Programområde/mål	Programområde 1, särskilt mål 1.1
Målgrupp	Hantverksföretagare
Antal deltagare	0
Projektperiod	2022-05-01 – 2023-01-31
Analys- och planeringsfas, antal månader	Ej aktuellt
Sökt stödbelopp	395 257 kr
Total projektbudget	395 257 kr
Samverkar/samarbetar med	-
Samordnare	Ninon Shenaz

Stödsökandes sammanfattning av projektet.

Den svenska arbetsmarknaden står inför betydande utmaningar. Arbetsförmedlingen ser i dagsläget fyra huvudsakliga utmaningar på arbetsmarknaden: en svårare situation för personer som är nya på arbetsmarknaden; strukturomvandling som ökar obalanserna på arbetsmarknaden; en långtidsarbetslöshet som ökar till rekordhöga nivåer samt förändrade förutsättningar att genomföra arbetsmarknadspolitiken (Arbetsförmedlingen, våren 2020).

Västsverige befinner sig i samma situation som Sverige i stort. Det råder stora utmaningar med kompetensförsörjningen där problemet är tudelat med hög arbetslöshet parallellt med att många arbetsgivare står inför utmaningen att hitta den kompetens de söker. Enligt SCB:s trend och prognos med sikte på år 2030 (AM85BR1201) beräknas det i Västra Götaland uppstå brist framför allt på personer med yrkesinriktade gymnasieutbildningar.

Svenskt Näringslivs enkät Framtidens kompetensförsörjning kräver ny skolpolitik (2018) visar att kompetensförsörjningen är en av företagens största utmaningar där sju av tio företag upplever svårigheter vid rekrytering och att drygt vart fjärde rekryteringsförsök misslyckas. Detta gäller även för

hantverksföretag där en enkätundersökning (HantverksKraft 2021) visar att 59 % av hantverksföretagen bedömer kompetensförsörjningen dvs att hitta lämplig kompetens som en av deras främsta utmaningar (utmaning i hög eller mycket hög grad). Vi ser också utmaningar i form av kommande generationsväxlingar inom flera hantverksyrken exempelvis inom Bygg.

Även att hitta lärlingar och praktikanter upplevs av hantverksföretagen som en utmaning där 31 % svarade att de ser detta som en utmaning i hög eller mycket hög utsträckning. Samtidigt som många hantverksföretag har svårt att hitta personer att anställa har personer som studerar till hantverksyrken många gånger svårt att hitta lärlings- och praktikplatser. Här finns ett behov av att utveckla processer och metoder för att bättre matcha lärlingar och praktikanter med hantverksföretag.

Vi har också under flera år sett ett relativt lågt intresse bland ungdomar för lärlings- och yrkesutbildningar inom hantverksyrken. Förutom satsningar för att generellt få fler personer att intressera sig för hantverksyrken blir det också centralt att få fler utrikes födda att välja hantverksyrken, där en stor potential och möjlighet för den framtida kompetensförsörjningen finns.

Den könsuppdelade arbetsmarknaden är ytterligare en utmaning som måste mötas. Detta är ett stort problem även inom flera hantverksyrken. Många av de framtida bristyrkena som är i stort behov av utbildad personal är tydligt könskodade och har en kraftig underrepresentation av antingen kvinnor eller män. Därför ligger en stor utmaning i att få en jämnare könsfördelning när det gäller hur elever väljer utbildningar.

För att möta dessa västsvenska utmaningar ser vi att hantverksföretagen har en viktig och strategisk roll i den omdaning av samhälle och arbetsmarknad som vi befinner oss i. Vi anser att genom att utveckla och se den potential som finns i hantverksyrkena kan vi möta dessa förändringar på ett för samhället och för de som berörs konstruktivt sätt. Ett sådant utvecklingsarbete kräver att vi använder befintliga eller utveckla strukturer för bättre samverkan mellan det offentliga, det privata och civilsamhället. Vi har också identifierat ett stort behov hos hantverksföretagen av att stärka sin kompetens inom entreprenörskap, företagande och yrkeskunskaper för att kunna säkra överlevnad och konkurrenskraft och för att höja kompetens och anställningsbarhet hos medarbetare.

Utifrån vårt tidigare arbete, styrgruppens (partnerorganisationernas) prioriteringar och i överensstämmelse med ESF-rådets programområde 1. Kompetensförsörjning och det särskilda målet 1.1. Stärka kompetensen hos i huvudsak sysselsatta kvinnor och män, men även hos personer som står långt från arbetsmarknaden, enligt arbetsmarknadens och enskilda arbetsplatsers behov, önskar Företagarna med samarbetspartners med denna ansökan söka medel för förstudien HantverksLyftet. Förstudien delar ryms inom områdena; Affärs- och kompetensutveckling, Jämställdhet, Digitalisering och Hållbar utveckling och syftet är att utarbeta hur dessa prioriterade områden ska genomföras inom ramen för programområdet ESF+.

Svenska ESF-rådets motivering. Sammanfatta de i ansökan beskrivna förväntade resultaten och effekterna. Beskriv också projektets andra styrkor, svagheter, eventuella delkriterier och bedöm projektets potential att nå resultat och effekter.

Kraven i utlysningen möts i ansökan på följande sätt:

- när det gäller hur förstudien avser att bidra till genomförandet av det kommande socialfondsprogrammet är sökande tydliga med att förstudien ska utgöra grunden för kommandeansökningar till utlysningar inom ESF+
- förstudiens problemformulering tar sin utgångspunkt i behovet av att möta framtida efterfrågan på arbetskraft. I ansökan beskrivs att hantverksföretagen upplever att det inte är lätt att hitta personal med rätt kompetens, även att hitta lärlingar och praktikanter upplevs som en utmaning. Samtidigt som många hantverksföretag har svårt att hitta personer att anställa har personer som studerar till hantverksyrken många gånger svårt att hitta lärlings- och praktikplatser. Här finns ett behov av att utveckla processer och metoder för att bättre matcha lärlingar och praktikanter med hantverksföretag. De beskriver också kommande utmaningar i form av kommande generationsväxlingar inom flera hantverksyrken till ex. inom Bygg.
- stödsökande bedöms ha kapacitet för att genomföra förstudien och beskriver i ansökan vilken kompetens projektmedarbetarna i förstudien behöver ha.
- Det är Företagarna Västra Götaland som kommer att äga och driva förstudien samt vara den primära mottagaren av förstudiens resultat. Ansökan är undertecknad av regionchef för Företagarna Västra Götaland som visar förstudien är förankrad i den stödsökande organisationen
- I ansökan presenteras de olika delområden förstudien kommer att omfattas samt en övergripande genomförandeplan. Detaljerad tids- och aktivitetsplan ska tas fram i början av projektet.
- stödsökande beskriver i ansökan hur ett jämställdhets-, tillgänglighets, och ickediskrimineringsperspektiv ska integreras i förstudien genom att dessa perspektiv finns med i problemanalys, frågeställningar och mål.

Nationella urvalskriterier			
Sammanfatta den bedömning som gjorts i beredningen av ansökan utifrån de nationella urvalskriterierna. Under varje urvalskriterium skrivs en motivering till gjord bedömning. Samtliga ansökningar som går vidare för prioritering har uppnått minst godkänd på samtliga urvalskriterier.			
Urvalskriterium	Godkänd	Väl godkänd	Mycket väl godkänd
Projektet ska bidra till utlysningens och programmets mål och förväntade resultat och utgå från målgruppens och aktörernas behov.	X		
Motivering: Behov, utmaningar och inriktning samt förväntade resultat bedöms att vara inom ramen för aktuell utlysning och bedöms att vara beskrivna på en godkänd nivå för en förstudieansökan.			
Projektet ska grunda sig i en problem- och behovsanalys.	X		

Motivering: Förstudieansökan bedöms att utgå från problem, utmaningar och behovet av att möta framtida efterfrågan på arbetskraft inom hantverksföretagen. Då förstudien avser ett fördjupat analysarbete blir bedömningen i detta skede godkänd.			
Det ska finnas relevant kapacitet och kompetens hos projektorganisationen.	X		
Motivering: Projektägande organisation bedöms att ha relevant kapacitet och kompetens för att genomföra förstudien. I ansökan framkommer att de som ska arbeta i projektet är två funktioner som kommer ha relevant kompetens. En av de tjänsterna kommer att bli inhyrd. Projektägarorganisation har mångårig erfarenhet av att leda, driva, administrera och utvärdera ESF-finansierade projekt.			
Projektet ska vara väl förankrat och ha säkrat ägarskap och utpekade mottagare för resultat.	X		
Motivering: Förstudien är förankrad hos projektägande organisation. Mottagare av projektresultat är ESF-rådet, samverkanspartners (Företagarna, Samordningsförbundet Göteborg, Arbetsmarknad- och vuxenutbildningen Göteborgs stad, Stiftelsen Hantverk & Utbildning), regionala hantverksföretag och deras medarbetare samt övriga samverkansaktörer ex. branschorganisationer, utbildningsaktörer och affärsutvecklare.			
Projektet och dess resultat ska vara utvärderingsbara.	X		
Motivering: Det är ej aktuellt med extern utvärdering av förstudierna då detta inte ställdes som krav i utlysningen. Då resultaten av förstudiens arbete ska presenteras i en slutrapport finns en viss uppföljning inbyggd i förstudierna. Stödsökande kommer dokumentera och följa upp arbetet löpande för att kunna ta fram den slutrapport som utgör grunden för utbetalning av klumpsumma.			
Projekten ska uppfylla kraven gällande lika möjligheter dvs jämställdhet, icke-diskriminering och tillgänglighet.		X	
Motivering: Stödsökande beskriver i ansökan hur ett jämställdhets-, tillgänglighets-, och ickediskrimineringsperspektiv ska integreras i förstudien. Horisontella principerna är en integrerad del i behovs- och problemanalysen, och perspektiven finns även med i de mål som presenteras.			
Projektet och dess resultat ska vara kostnadseffektiva.	X		
Motivering: Projektet har ansökt om xxx kr för att genomföra förstudien. Detta bedöms som kostnadseffektivt sett till att det stödsökande ska leverera är en slutrapport.			

Underlag för prioritering

Projektnamn	Projekt förstudie STEGA Vidare
Sökande organisation	Skövde kommun
Region	Västsverige
Diarienummer	2022/00126
Utllysning; namn och diarienummer	Förstudieprojekt inom PO1 för att förbereda inför ESF+: 2022/00035
Programområde/mål	Programområde 1 mål 1
Målgrupp	Chefer och anställda inom välfärdssektorn inom kommunal verksamhet.
Antal deltagare	0
Projektperiod	2022-04-01 till 2022-12-31 (9 månader)
Analys- och planeringsfas, antal månader	Ej aktuellt i förstudier
Sökt stödbelopp	400 000 kr
Total projektbudget	400 000 kr
Samverkar/samarbetar med	Tibro kommun
Samordnare	Olof Person

Stödsökandes sammanfattning av projektet.

Förstudieprojektet är ett samarbete mellan kommunerna Skövde och Tibro. Genom projektet STEG har vi ringat in arbetsplatserna som en struktur som behöver utvecklas parallellt med kompetensutveckling för kvinnor, män och de som definierar sin könsidentitet på annat sätt, som idag inte deltar i arbetskraften, men önskar kunna använda sin potential inom välfärdssektorn. I förstudien förbereds och utreds hur en tänkbar modell för att rusta arbetsplatserna skulle kunna se ut, för att sedan testas praktiskt i ett kommande projekt. Modellen förväntas säkra engagemang av alla involverade och möjliggöra att reguljära tjänster tillskapas i stället för statligt finansierade, temporära

arbetsmarknadsinsatser. Denna förstudie syftar till att tydliggöra arbetsgivarens ansvar och inflytande i rekrytering och planering av kompetensbehov på sina respektive arbetsplatser. I förstudien klargörs vilket ansvar varje aktör har och hur vi kan få nya yrkesroller att komplettera nuvarande kompetens. Förstudien förväntas också visa på vägen, för hur man via skräddarsydd kompetensutveckling för personer som står långt från arbetsmarknaden, kan erhålla ett reguljärt arbete samt underlätta kompetensförsörjning, alltså två behov som möts.

Samordnarens eventuella kommentarer/tillägg till sammanfattningen.

Förstudien ska utveckla och tydliggöra arbetsgivarens ansvar, engagemang och attityd samt klargöra nya yrkesroller, i syfte att skapa möjligheter för fler hållbara, reguljära tjänster inom välfärdssektorn.

Svenska ESF-rådets motivering. Sammanfatta de i ansökan beskrivna förväntade resultaten och effekterna. Beskriv också projektets andra styrkor, svagheter, eventuella delkriterier och bedöm projektets potential att nå resultat och effekter.

Förstudien förväntas leda till modeller som kan stärka kompetensförsörjningen inom välfärdssektorn, på ett sätt som leder till ett hälsosamt och hållbart arbetsliv för anställda och framtida anställda. Vi räknar med att förstudien ska ge svar på vilka insatser som bör prövas vidare. På individnivå förväntas arbetet med förstudien leda till kunskapsutveckling kring vilket arbete som krävs för att skapa icke-exkluderande villkor inom en organisation. Att enskilda individer får verktyg för att kunna bidra till en arbetsplats som präglas av mångfald, samarbete och villkor som gör det möjligt för alla, oavsett könstillhörighet och bakgrund, att kunna använda sin fulla potential och må bra. På organisationsnivån förväntas förstudien synliggöra strukturer och villkor som hindrar eller främjar en fungerande matchningsprocess. Organisationen förväntas undersöka sina ansvarsområden och få en tydlig bild av hur den kan påverka kompetensförsörjningen – och de enskilda individernas möjligheter till positiv utveckling. På projektnivå förväntas förstudien ge nya ingångar i arbetet med kompetensförsörjning, som sedan kan testas i ett projekt. Förstudien förväntas leda till nya former för samverkan och problemlösningsarbete över traditionella gränser.

När det gäller hur förstudien avser att bidra till genomförandet av det kommande socialfondsprogrammet är sökande tydliga med att förstudien ska utgöra grunden för kommande ansökningar till utlysningar inom ESF+

Eventuella förutsättningar för beslut. Ange de förutsättningar / särskilda villkor som ska gälla vid beslut.

--

Nationella urvalskriterier

Sammanfatta den bedömning som gjorts i beredningen av ansökan utifrån de nationella urvalskriterierna. Under varje urvalskriterium skrivs en motivering till gjord bedömning. Samtliga ansökningar som går vidare för prioritering har uppnått minst godkänd på samtliga urvalskriterier.

Urvalskriterium	Godkänd	Väl godkänd	Mycket väl godkänd
Projektet ska bidra till utlysningens och programmets mål och förväntade resultat och utgå från målgruppens och aktörernas behov.	X		
Motivering: Förstudien resultat förväntas ligga till grund för en projektansökan i kommande programperiod för ESF+. Dialog om resultat kommer att föras med inblandade/berörda aktörer för att komma vidare med utvecklingsarbetet. Kriteriet bedöms som godkänt.			
Projektet ska grunda sig i en problem- och behovsanalys.	X		
Motivering: Erfarenheter från projektet STEG, har sedan tidigare ringat in arbetsplatser där en attitydförändring till deltagarna skulle kunna leda till att man kommer bort från föreställningar om vad som är den "normalmedarbetaren" och ser bortom språkkunskaper, religion och kön eller sexuell läggning. Att man ser bortom händer och fötter under en begränsad tid och fokuserar mer mot potentiella framtida arbetskamrater. Kriteriet bedöms som godkänt.			
Det ska finnas relevant kapacitet och kompetens hos projektorganisationen.	X		
Motivering: Projektorganisationen har etablerade arbetssätt och rutiner för koordinering och samordning av samverkansprojekt inom nätverket genom erfarenheter och framtagna strukturer från bla. tidigare ESF-projekt. Stödsökande bedöms därför ha en god administrativ, operativ och ekonomisk förmåga att driva socialfondsprojekt. Kriteriet bedöms som godkänt.			
Projektet ska vara väl förankrat och ha säkrat ägarskap och utpekade mottagare för resultat.	X		

Motivering: Projektet bedöms ha förankring hos de samverkande parterna genom att avsiktsförklaringar. Mottagare av förstudiens resultat är samtliga som deltar, men framför allt beslutsfattande parter i de två kommunerna. Det är de som i nästa skede gör överenskommelser rörande det kommande projektet. Kriteriet bedöms som godkänt.			
Projektet och dess resultat ska vara utvärderingsbara.	X		
Motivering: En skriftlig rapport kommer tas fram under sista månaden under projekttiden för att presentera resultatet av förstudien. Kriteriet bedöms som godkänt.			
Projekten ska uppfylla kraven gällande lika möjligheter dvs jämställdhet, icke-diskriminering och tillgänglighet.		X	
Motivering: Sökande beskriver väl i ansökan hur ett jämställdhets-, tillgänglighets, och ickediskrimineringsperspektiv ska integreras i förstudien. Ett ifrågasättande perspektiv av normer i förhållande till professionalitet och yrkesroller. Kriteriet bedöms som väl godkänt.			
Projektet och dess resultat ska vara kostnadseffektiva.	X		
Motivering: Projektet har ansökt om 400 000 kr för att genomföra förstudien. Detta bedöms som kostnadseffektivt sett till att det stödsökande ska leverera är en slutrapport. Bedömningen landar i godkänt.			
Utlysningsspecifika urvalskriterier (ex transnationalitet, hållbar utveckling, valbara delkriterier eller regionala kriterier).	X		
Motivering: Det finns inget krav på transnationella satsningar i utlysningen.			

Om det behövs, gör fler rader för eventuella delkriterier och utlysningsspecifika urvalskriterier.



Vi förändrar arbetsmarknaden

Diarienummer: 2016/00014-28

Projektnamn	Förstudie Förskola för Framtiden
Sökande organisation	Idéburen Valfärd Ekonomisk Förening
Region	Västsverige
Diarienummer	2022/00125
Utlysning; namn och diarienummer	Förstudieprojekt inom PO1 för att förbereda inför ESF+, dnr 2022/00035
Programområde/mål	Programområde 1 mål 1
Målgrupp	Ledare/rektorer, skolchefer och anställda inom förskolor som är medlemmar hos Idéburen Valfärd Ekonomisk Förening
Antal deltagare	Deltagare ej aktuellt, förstudie
Projektperiod	2022-05-01 - 22-12-31
Analys- och planeringsfas, antal månader	Förstudie - ej aktuellt
Sökt stödbelopp	367 747
Total projektbudget	367 747
Samverkar/samarbetar med	
Samordnare	Pernilla Hofmann

Stödsökandes sammanfattning av projektet.

IV - Idéburen Valfärd Ekonomisk Förening söker förstudien Förskola i Framtiden tillsammans med sina medlemsorganisationer dvs. idéburna förskolor i Västra Götaland. Förstudien syftar till att inventera kompetensbehov enligt nya krav som ställs på personalen och ledarna för att planera och genomföra kompetenshöjande insatser. Förstudien syftar också till att identifiera metoder och verktyg för att genomföra kompetenshöjande insatser för anställda och därmed förstärka förskolornas omställningsförmåga. Strukturförändringar leder till ständiga nya kompetenskrav på förskolorna eftersom förskolan utgör första steget i livslångt lärande för kommande generationer. Idéburna förskolors omställningsförmåga dvs. att kunna erbjuda kompetensutveckling är en avgörande faktor om förskolorna ska kunna fortsätta sina verksamheter eller ej. Inom förstudien kommer vi att kartlägga skolchefers, rektors och andra anställdas behov av kompetensutveckling särskild utifrån de fyra ämnen som nya läroplanen ställer krav på dvs. kunna undervisa i digital kompetens, språk- och kulturutveckling, ha pedagogisk förmåga för att utjämna socioekonomiska skillnader, ha kunskap och färdighet i undervisning om hållbarhet och motverka könsroller. Enkäter ska skickas 450 anställda på 120 förskolor och kommer att användas för att

kartlägga på individuella behov av kompetensutveckling samt identifiera metoder och verktyg utifrån individernas förutsättningar för att delta i kompetensutveckling. Förstudien ska genomföras under 8 månader och avslutas med en slutrapport som innehåller kartläggning av kompetensbehov samt metoder och verktyg som ger möjlighet till flexibilitet. Vi hoppas att slutrapporten ska ge ett bra underlag för ett genomförandeprojekt för kompetensutveckling bland anställda och förstärkt omställningsförmåga inom våra medlemsorganisationer.

Svenska ESF-rådets motivering. Sammanfatta de i ansökan beskrivna förväntade resultaten och effekterna. Beskriv också projektets andra styrkor, svagheter, eventuella delkriterier och bedöm projektets potential att nå resultat och effekter.

Förväntade resultat av förstudien är en slutrapport enligt givna förutsättningar som finns formulerade i aktuell utlysning.

Krav i utlysningen möts i ansökan på följande sätt:

Av ansökan framkommer att förstudiens syfte är att förbereda för ett genomförandeprojekt inom ESF+ programområde A specifikt mål g, där avsikten är att främja livslångt lärande, särskilt flexibla möjligheter till kompetenshöjning och omskolning för alla när det gäller entreprenörsfärdigheter och digitala färdigheter, bättre förutse förändringar och nya kompetenskrav utifrån arbetsmarknadens behov, underlätta karriärövergångar och främja yrkesmässig rörlighet.

- Projektet avser förbereda för ett genomförandeprojekt som stärker förskolornas förmåga att omstrukturera verksamheterna och erbjuda kompetenshöjning till sina anställda utifrån omvärldens förändrade krav.
- Förstudiens problemformulering utgår från behov av innovativa lösningar på identifierade problem som har betydelse för att förskolorna ska kunna fortsätta sina verksamheter och behålla sin personal. De identifierade problemen är:
 - Brist på utbildad personal och nya kompetenskrav för personalen
 - Matchningsproblematiken på arbetsmarknaden drabbar förskolorna
 - Ojämsställd arbetsmarknad ställer till problem för rekrytering
 - Brist på resurser och metoder att erbjuda kompetensutveckling
 - Minskat antal sociala entreprenörer inom välfärdstjänsterAv problemformuleringen framgår att sökande uppmärksammar och beaktar jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering i arbetet med förstudien.
- Idéburen Välfärd Ekonomisk Förening är projektägare. Relevant kompetens och kapacitet bedöms finnas inom organisationen.
- Förstudien är förankrad i Idéburen Välfärd Ekonomisk Förenings styrelse.
- En tidplan för genomförandet av förstudien finns i ansökan som beskriver arbetet som ska utföras under respektive fas/månad av förstudien.
- Av ansökan framgår att förstudiens resultat, metodarbete och lärdomar ska presenteras i en slutrapport som ska utgöra grund för kommande genomförandeprojekt inom ESF+.

Ansökan bedöms uppfylla samtliga krav som finns angivna i utlysningen.

I tillägg till de krav på godkänd slutrapport som anges i utlysningen ska rapporten tydligt beskriva vilka prioriterade insatser inom ESF+ Programområde A, specifikt mål g) som förstudien bidrar till.

Stödsökande har under beredning korrigerat budgeten, som därmed minskat med 30 030 kronor jämfört med tidigare inskickad budget.

Nationella urvalskriterier			
Sammanfatta den bedömning som gjorts i beredningen av ansökan utifrån de nationella urvalskriterierna. Under varje urvalskriterium skrivs en motivering till gjord bedömning. Samtliga ansökningar som går vidare för prioritering har uppnått minst godkänd på samtliga urvalskriterier.			
Urvalskriterium	Godkänd	Väl godkänd	Mycket väl godkänd
Projektet ska bidra till utlysningens och programmets mål och förväntade resultat och utgå från målgruppens och aktörernas behov.	X		
Motivering: Förstudien ska resultera i en slutrapport vilket är en förutsättning för att medel ska utbetalas. Stödsökande beskriver att syftet med förstudien är att skapa förståelse av behov och utveckla nya modeller för flexibla kompetensmöjligheter och att förstudien ska utgöra grund för ett genomförandeprojekt inom ESF+. Bedöms godkänt.			
Projektet ska grunda sig i en problem- och behovsanalys.	X		
Motivering: Förstudien beskriver en problem- och behovsanalys kopplad till den indirekta målgruppen, anställda i behov av kompetensutveckling. I ansökan lyfts flera områden som kräver nya lösningar såsom brist på utbildad personal och nya kompetenskrav, matchningsproblematik, ojämsställd arbetsmarknad och ett minskat antal sociala entreprenörer samt en beskrivning av vad dessa innebär för förskolorna som adresseras i ansökan. Kriteriet bedöms som godkänt.			
Det ska finnas relevant kapacitet och kompetens hos projektorganisationen.	X		
Motivering: Stödsökande organisation är Idéburen Valfärd Ekonomisk Förening som är en nationell branschorganisation för idéburna förskolor, skolor, fritidshem och pedagogisk omsorg. Förstudien kommer genomföras i förskolor i Västra Götaland och en projektgrupp bestående av projektledare och förskolespecialist ska bildas. Den tänkta förskolespecialisten har nära 30 års erfarenhet av att arbeta med förskolor inom idéburen sektor. Projektledare ska tillsättas utifrån i ansökan uppställd kravspecifikation. Stödsökande bedöms ha kapacitet och kompetens för att kunna genomföra förstudien och leverera en slutrapport. Bedömningen landar i godkänd.			

Projektet ska vara väl förankrat och ha säkrat ägarskap och utpekade mottagare för resultat.	X		
Motivering: Förstudien är förankrad hos stödsökande och missiv har inkommit signerad av behörig företrädare. Mottagare av förstudiens resultat är ledare, medarbetare och styrelsemedlemmarna på förskolorna, primärt de som ingår i förstudien men även övriga förskolor inom föreningen nationellt och förskolor som ej är medlemmar, såväl idéburna som offentliga. Bedöms som godkänd.			
Projektet och dess resultat ska vara utvärderingsbara.	X		
Motivering: Inget krav på utvärdering föreligger. Förstudiens resultat ska presenteras i en slutrapport, vilket är en förutsättning för stöd. Att beakta principerna för jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering beskrivs som en viktig del i förstudien. Bedöms som godkänt.			
Projekten ska uppfylla kraven gällande lika möjligheter dvs jämställdhet, icke-diskriminering och tillgänglighet.	X		
Motivering: I bakgrundbeskrivning och problemanalys belyser stödsökande den ojämställda arbetsmarknaden inom förskoleverksamhet och vad det innebär för branschen. Genom att erbjuda kompetensutveckling är förhoppningen att kunna både behålla och locka ny personal till branschen som blir mer attraktiv också för män, som idag är kraftigt underrepresenterade. Kriteriet bedöms som godkänt.			
Projektet och dess resultat ska vara kostnadseffektiva.	X		
Motivering: Bedömningen är att projektet uppfyller kraven på kostnadseffektivitet. Förstudieprojekt har en maximal budget om 400 000 kr. Projektet är budgeterat 367 747 kr. Förstudiens inriktning bedöms relevant. Kravet på stödsökande är att de ska leverera en slutrapport. Förstudien bedöms vara kostnadseffektivt beaktat att det stödsökande ska leverera är en slutrapport. Bedöms som godkänt.			
Utlysningsspecifika urvalskriterier (ex transnationalitet, hållbar utveckling, valbara delkriterier eller regionala kriterier).	X		
Motivering: Utlysningen ställer inga krav på transnationellt samarbete. Stödsökande avser dock att inleda samarbete med en fransk organisation då det i en första kontakt visat sig att Frankrike har liknande utmaningar och behov som Sverige inom det aktuella området. Under förstudien planeras ett studiebesök hos organisationen och medel för detta ändamål finns avsatta i budget.			



Vi förändrar arbetsmarknaden

Diarienummer: 2016/00014-28

Underlag för prioritering

Se handledningen i handboken.

Projektnamn	Kompetenskraft Thai
Sökande organisation	Realstars Ideell förening Sverige
Region	Västsverige
Diarienummer	2022/00117
Uttlysning; namn och diarienummer	Förstudieprojekt inom PO1 för att förbereda inför ESF+: 2022/00035
Programområde/mål	Programområde 1, särskilt mål 1.1
Målgrupp	Ägare och anställda i Thaimassagealonger
Antal deltagare	0
Projektperiod	2022-05-01 – 2023-01-30
Analys- och planeringsfas, antal månader	Ej aktuellt
Sökt stödbelopp	270 353 kr
Total projektbudget	270 353 kr
Samverkar/samarbetar med	Svensk Massage, Kroppsterapeuterna och Axelsons Gymnastiska institut
Samordnare	Ninon Shenaz

Stödsökandes sammanfattning av projektet.

Förstudien Växtkraft Thai har som målgrupp ägare och medarbetare på västsvenska thaimassagealonger, där majoriteten är kvinnor med migrantbakgrund från Thailand eller andra asiatiska länder. Det handlar om en mycket utsatt yrkesgrupp med stort behov av stödinsatser för att stärka de anställdas yrkesfärdigheter, affärskompetens, anställningsbarhet, samt hälsa och trygghet på arbetsplatsen.

Antalet thaimassagesalonger har femdubblats de senaste tio åren och medarbetarna som arbetar på salongerna är i mycket hög grad utsatta för stigma och sexuell exploatering, ändå har migrantpersoner som arbetar på salongerna legat under radarn för olika typer av samhällsinsatser i Sverige. Konsekvenserna av Coronapandemin under 2020 och 2021 har också drabbat massagebranschen hårt, inte minst thaimassagebranschen. Genom RealStars tidigare arbete med målgruppen har identifierats ett stort behov av kompetensstärkande insatser för de kvinnor som arbetar inom thaimassage. Många är seriösa företagare men har utmaningar i form av dålig lönsamhet, stigma kring thaimassage och en otrygg arbetsmiljö genom män som efterfrågar sex (hot och våld på arbetsplatsen). Branschvalidering av yrket thaimassage samt kompletterande thaimassageutbildning, entreprenörskap och företagsutveckling, breddade och fördjupade yrkesroller, förbättrad arbetsmiljö och hälsa, samhällsorientering och språk är behov som har framkommit.

Målet med förstudien är att utforska hur och med vilka aktörer vi kan ansöka om ett genomförandeprojekt inom ramen för ESF+ för stärkt kompetens och anställningsbarhet hos medarbetare och ägare inom thaimassage branschen. Projektägare för förstudien är den ideella organisationen RealStars i samarbete med Svensk Massage, Kroppsterapeuterna och Axelsons. Samarbetsorganisationernas primära roll i förstudien är att bidra med sin expertis och branschfarenhet inför framtagandet av valideringsmodell och utbildning (thaimassage) i ett genomförandeprojekt.

Samordnarens eventuella kommentarer/tillägg till sammanfattningen.

Den totala kostnaden för förstudien efter korrigerad budget uppgår till 270 353 kr vilket är en ökning med 3000 kr i förhållande till ursprunglig budget. Stödsökande hade använt budgetmallen för PO2 förstudier och därav misstaget. Detta har godkänts efter samråd med regionchefen. Samtliga kostnader som har tagits upp i budgeten bedöms som relevanta för projektets genomförande och därmed stödberättigade.

Svenska ESF-rådets motivering. Sammanfatta de i ansökan beskrivna förväntade resultaten och effekterna. Beskriv också projektets andra styrkor, svagheter, eventuella delkriterier och bedöm projektets potential att nå resultat och effekter.

Kraven i utlysningen möts i ansökan på följande sätt:

- när det gäller hur förstudien avser att bidra till genomförandet av det kommande socialfondsprogrammet är sökande tydliga med att förstudien ska utgöra grunden för kommandeansökningar till utlysningar inom ESF+
- i ansökan presenteras en problemanalys kopplade till den thai massagebranschen som är en mycket utsatt yrkesgrupp. De flesta anställda inom branschen kvinnor med migrantbakgrund från Thailand eller andra asiatiska länder och som befinner sig i en svår arbetssituation, saknar kunskap om svenska arbetsförhållanden och befinner sig i en mycket utsatt

arbetsmiljö där många dagligen utsätts för sexism, stigmatisering och ofredande av sexköpande män. Stödsökande anger behov av i att stärka de thaimassagesalonger (medarbetare och ägare) som har en önskan om att utvecklas till ansvarsfulla och hållbara arbetsplatser.

- projektägare för förstudien är den ideella organisationen RealStars i samarbete med Svensk Massage, Kroppsterapeuterna och Axelsons som kommer bidra med sin expertis och branschfarenhet inför framtagandet av valideringsmodell och utbildning (thaimassage) i ett genomförandeprojekt. Ansökan är undertecknad av verksamhetschef för föreningen som visar förstudien är förankrad i den stödsökande organisationen
- i ansökan presenteras en övergripande tids- och aktivitetsplan och ett mål att undersöka hur och med vilka aktörer de kan ansöka om ett genomförandeprojekt
- stödsökande beskriver i ansökan hur ett jämställdhets-, tillgänglighets-, och ickediskrimineringsperspektiv ska integreras i förstudien genom att dessa perspektiv finns med i problemanalys, frågeställningar och mål.

Nationella urvalskriterier

Sammanfatta den bedömning som gjorts i beredningen av ansökan utifrån de nationella urvalskriterierna. Under varje urvalskriterium skrivs en motivering till gjord bedömning. Samtliga ansökningar som går vidare för prioritering har uppnått minst godkänd på samtliga urvalskriterier.

Urvalskriterium	Godkänd	Väl godkänd	Mycket väl godkänd
Projektet ska bidra till utlysningens och programmets mål och förväntade resultat och utgå från målgruppens och aktörernas behov.	X		
Motivering: Behov, utmaningar och inriktning samt förväntade resultat bedöms att vara inom ramen för aktuell utlysning och bedöms att vara beskrivna på en godkänd nivå för en förstudieansökan			
Projektet ska grunda sig i en problem- och behovsanalys.	X		
Motivering: Förstudieansökan bedöms att utgå från problem, utmaningar och behovet av att kompetensutveckla och säkerställa kompetensen hos i huvudsak utrikesfödda kvinnor som är anställd inom thaimassagesalonger.			
Det ska finnas relevant kapacitet och kompetens hos projektorganisationen.	X		
Motivering: Projektägande organisation bedöms att ha relevant kapacitet och kompetens för att genomföra förstudien. I ansökan framkommer att de som ska arbeta i projektet är tre funktioner som			

kommer ha relevant kompetens. Projektledaren kommer att anställas externt och verksamhetsansvarig på Realstars kommer att delta vid behov som strateg.			
Projektet ska vara väl förankrat och ha säkrat ägarskap och utpekade mottagare för resultat.	X		
Motivering: Förstudien är förankrad hos projektägande organisation. Mottagare av projektresultat är aktörer för ett genomförandeprojekt inom ESF+; projektets samarbetspartners Svensk Massage, Kroppsterapeuterna och Axelsons och andra relevanta aktörer, enskilda arbetsplatser (thai massage) samt ESF-rådet.			
Projektet och dess resultat ska vara utvärderingsbara.	X		
Motivering: Det är ej aktuellt med extern utvärdering av förstudierna då detta inte ställdes som krav i utlysningen. Då resultaten av förstudiens arbete ska presenteras i en slutrapport finns en viss uppföljning inbyggd i förstudierna. Stödsökande kommer dokumentera och följa upp arbetet löpande för att kunna ta fram den slutrapport som utgör grunden för utbetalning av klumpsumma.			
Projekten ska uppfylla kraven gällande lika möjligheter dvs jämställdhet, icke-diskriminering och tillgänglighet.	X		
Motivering: Stödsökande beskriver i ansökan hur ett jämställdhets-, tillgänglighets, och ickediskrimineringsperspektiv ska integreras i förstudien. Förstudien genomsyras av ett jämställdhetsperspektiv då den handlar om kvinnor anställda inom en mycket utsatt yrkesgrupp.			
Projektet och dess resultat ska vara kostnadseffektiva.	X		
Motivering:			
Utlysningsspecifika urvalskriterier (ex transnationalitet, hållbar utveckling, valbara delkriterier eller regionala kriterier).	X		
Motivering: Projektet har ansökt om 270 353 kr för att genomföra förstudien. Detta bedöms som kostnadseffektivt sett till att det stödsökande ska leverera är en slutrapport.			

Vi förändrar arbetsmarknaden

Diarienummer: 2016/00014-28

Underlag för prioritering

Projektnamn	aGeRa funGeRa
Sökande organisation	Göteborgsregionen (GR)
Region	Västsverige
Diarienummer	2022/00120
Utllysning; namn och diarienummer	Förstudieprojekt inom PO1 för att förbereda inför ESF+ 2022/00035
Programområde/mål	Programområde 1, särskilt mål 1.1
Målgrupp	Anställda inom GR-kommunernas funktionshinderverksamheter och socialförvaltningar
Antal deltagare	0
Projektperiod	2022-04-01 – 2022-12-31
Analys- och planeringsfas, antal månader	Ej aktuellt i förstudier
Sökt stödbelopp	399 212
Total projektbudget	399 212
Samverkar/samarbetar med	GR:s 13 medlemskommuner
Samordnare	Ingrid Jansson

Stödsökandes sammanfattning av projektet.

Kompetensförsörjning inom offentlig sektor har varit ett fokusområde för Göteborgsregionen (GR) och de 13 medlemskommunerna under flera års tid. GR har de senaste åren utvecklat ett framgångsrikt koncept med branschråd inom flera områden, som skola och äldreomsorg. I denna förstudie önskar GR bygga vidare på ett beprövat koncept för att möta de utmaningar som finns i verksamheter inom funktionshinderområdet. Branschen står inför stora utmaningar de kommande åren, både gällande kompetensförsörjning men även gällande kunskapsnivån hos personal. Förstudien har ambitionen att undersöka förutsättningar för att etablera ett branschråd för att på sikt kunna bedriva detta i ett genomförandeprojekt och möta kommunernas utmaningar gemensamt inom ramen för samverkan i GR.

Samordnarens eventuella kommentarer/tillägg till sammanfattningen.

GR vill i en förstudie utreda möjligheter, behov och förutsättningar för ett branschråd inom funktionshinderområdet. Det övergripande syftet med ett branschråd är att bidra till långsiktig och strategisk kompetensförsörjning samt att bidra till att branscher blir mer attraktiva. Ansökan argumenterar för att funktionshinderområdet är en särskilt utsatt bransch då en stor del av befintlig personal saknar den formella utbildningen som rekommenderas och att det finns ett stort behov av att rekrytera ny arbetskraft för att möta framtida utmaningar. Ambitionen är att på sikt skapa ett branschråd där genomförandeprojekt via ESF+ utgör en viktig hävstång för utveckling av arbetet.

Svenska ESF-rådets motivering. Sammanfatta de i ansökan beskrivna förväntade resultaten och effekterna. Beskriv också projektets andra styrkor, svagheter, eventuella delkriterier och bedöm projektets potential att nå resultat och effekter.

Kraven i utlysningen möts i ansökan på följande sätt:

- när det gäller hur förstudien avser att bidra till genomförandet av det kommande socialfondsprogrammet menar sökande att förstudien ska verka som en grund för att gå vidare med genomförandeprojekt inom ESF+ i Västsverige.
- förstudiens problem- och behovsanalys belyser utmaningarna som funktionshinderområdet kommer möta de kommande åren gällande kompetensförsörjning och kompetensutveckling. Analysen beskriver kompetensförsörjningsbehoven i GR-kommunerna där en stor del av befintlig personal inom LSS saknar den formella utbildningen som rekommenderas och det finns ett stort behov av att rekrytera ny arbetskraft för att möta framtida utmaningar. Förstudien ämnar utreda möjligheter, behov och förutsättningar för ett branschråd och hur ett sådant branschråd kan bidra till en förbättrad kompetensförsörjning inom funktionshinderområdet.
- relevant kompetens och kapacitet för att genomföra förstudien bedöms säkerställd genom GR:s erfarenhet av att bedriva socialfondsprojekt. I ansökan beskriver stödsökande projektorganisationen, bestående av en projektledare och en projektmedarbetare, och vilken kompetens som projektmedarbetarna besitter.
- förstudien är förankrad i stödsökandes organisation som kommer att äga och driva förstudiens resultat. Det finns ett politiskt uppdrag från GR:s medlemskommuner att undersöka förutsättningarna för att etablera ett branschråd inom funktionshinderområdet. GR:s socialchefs nätverk och funktionshinderchefs nätverk är mottagare av resultaten och GR:s 13 medlemskommuner är förstudiens samverkansparter.
- ansökan inkluderar en övergripande tids- och aktivitetsplan som bland annat innehåller en omvärldsanalys, analys av befintliga forsknings- och kunskapsöversikter, intervjuer, fokusgrupper och workshops.
- det framgår i ansökan att stödsökande har som ambition att förstudien ska redogöra för framtida genomförandeprojekt inom ESF+ samt vilka samverkansaktörer som kan bli aktuella för sådana projekt.

- i ansökan är jämställdhets-, tillgänglighets- och icke-diskrimineringsperspektiven integrerade i problem- och behovsanalysen och det beskrivs även hur de kommer att integreras i förstudien genomförande och slutrapport.

Nationella urvalskriterier			
Sammanfatta den bedömning som gjorts i beredningen av ansökan utifrån de nationella urvalskriterierna. Under varje urvalskriterium skrivs en motivering till gjord bedömning. Samtliga ansökningar som går vidare för prioritering har uppnått minst godkänd på samtliga urvalskriterier.			
Urvalskriterium	Godkänd	Väl godkänd	Mycket väl godkänd
Projektet ska bidra till utlysningens och programmets mål och förväntade resultat och utgå från målgruppens och aktörernas behov.	X		
Motivering: GR söker medel för en förstudie som ska resultera i en slutrapport som utgör grunden för en utbetalning av en klumpsumma. Med förstudien vill GR bygga vidare på det beprövade konceptet branschråd och utreda förutsättningarna för att etablera ett branschråd inom funktionshinderområdet. Förstudien är också en grund för att gå vidare med genomförandeprojekt inom ramen för ESF+. Ansökan bedöms ligga i linje med utlysningen och bedömningen landar i "godkänd".			
Projektet ska grunda sig i en problem- och behovsanalys.		X	
Motivering: I ansökan presenteras en problem- och behovsanalys som beskriver kompetensförsörjningsbehoven i GR-kommunerna och de utmaningar som funktionshinderområdet kommer möta de kommande åren gällande kompetensförsörjning och kompetensutveckling. Analysen belyser även de utmaningar som funktionshinderområdet som bransch möter inom de horisontella principerna. Sett till att ansökan rör en förstudie bedöms sökande ha kommit långt i sin problem- och behovsanalys, där även de horisontella principerna finns med, därmed blir bedömningen "väl godkänd".			
Det ska finnas relevant kapacitet och kompetens hos projektorganisationen.	X		
Motivering: Projektägande organisation bedöms ha erfarenhet, kapacitet och kompetens för att kunna genomföra förstudien och leverera en slutrapport. Bedömningen grundar sig på att GR har stor erfarenhet av att bedriva socialfondsprojekt. Planeringen för genomförandet av förstudien samt tillhörande resurser är även beaktat i bedömningen som landar i "godkänd".			
Projektet ska vara väl förankrat och ha säkrat ägarskap och utpekade mottagare för resultat.		X	
Motivering: Förstudien bedöms vara väl förankrad i den stödsökande organisationen som uppger att det finns ett politiskt uppdrag från GR:s medlemskommuner att undersöka förutsättningarna för att etablera ett branschråd inom funktionshinderområdet. Förstudien är även förankrad hos GR:s socialchefs nätverk och funktionshinderchefs nätverk. Bedömningen landar i "väl godkänd".			

Projektet och dess resultat ska vara utvärderingsbara.	X		
<p>Motivering: Utlysningen ställer inga krav på extern utvärdering av förstudien. Då resultaten av förstudiens arbete ska presenteras i en slutrapport finns viss uppföljning inbyggd i förstudierna. Stödsökande kommer behöva dokumentera och följa upp arbetet löpande för att kunna ta fram den slutrapport som utgör grunden för utbetalning av klumpsumma. Stödsökanden anger i ansökan att projektledaren kommer att ansvara för uppföljning och utvärdering inom ramen för avsatt tid för projektledarskapet. Uppföljning kommer även ske löpande i de strategiska chefsnätverken. Bedömningen landar i "godkänd".</p>			
Projekten ska uppfylla kraven gällande lika möjligheter dvs jämställdhet, icke-diskriminering och tillgänglighet.	X		
<p>Motivering: I ansökan beskriver stödsökande utmaningarna som funktionshinderområdet står inför gällande jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering och hur de horisontella principerna ska integreras i förstudiens genomförande och slutrapport. Bedömningen landar i "godkänd".</p>			
Projektet och dess resultat ska vara kostnadseffektiva.	X		
<p>Motivering: Stödsökanden har ansökt om 399 212 kr för att genomföra förstudien vilket inkluderar kostnad för en projektledare, en projektmedarbetare samt för resor inom GR för arbete och förankring i kommunerna. Detta bedöms som kostnadseffektivt sett till att det stödsökande ska leverera är en slutrapport. Bedömningen landar i "godkänt".</p>			

Underlag för prioritering

Projektnamn	Förstudien Social Utveckling
Sökande organisation	Göteborgs Stad, Socialförvaltningen Centrum
Region	Västsverige
Diarienummer	2022/00115
Utlysning; namn och diarienummer	2022/00035: Förstudieprojekt inom PO1 för att förbereda inför ESF+
Programområde/mål	Programområde 1, specifikt mål 1.1
Målgrupp	Anställda inom social resursförvaltning
Antal deltagare	0
Projektperiod	2022-04-01 – 2022-12-31
Analys- och planeringsfas, antal månader	Ej aktuellt.
Sökt stödbelopp	400 000 kr
Total projektbudget	400 000 kr
Samverkar/samarbetar med	Socialförvaltning Nordost, Socialförvaltning Sydväst, Socialförvaltning Hisingen
Samordnare	Mathilda Hagerud

Stödsökandes sammanfattning av projektet.

Göteborgs stad har sedan 2021 en ny nämndorganisation som ersatt stadsdelsförvaltningarna samt Social resursförvaltning med fyra socialförvaltningar, en funktionsstödsförvaltning samt en äldre samt vård och omsorgsförvaltning. För att den nya organisationen ska kunna leverera en effektiv och likvärdig välfärd till göteborgarna krävs både kompetensutvecklande insatser och nya modeller för samverkan i staden. Samtidigt påverkas välfärden av andra sektorer såsom stadsplanering och utbildningssektorn och även med dessa fackförvaltningar måste det finnas naturliga överbyggningar för att staden ska driva arbetet mot att invånarna i staden ska få en mer jämlik livskvalité vilket naturligtvis även påverkar faktorer som livslängd och hälsa.

Vi ser också vikten av att se över hur tilliten till stadens förvaltningar och nämnder måste öka hos invånarna i staden för att jämlikhetsmålen ska kunna nås. Förstudien kommer att bli en viktig kartläggning för att träffa rätt i kommande kompetensutvecklingsprojekt riktad till våra anställda.

Samordnarens eventuella kommentarer/tillägg till sammanfattningen.

Förstudien ska fortsätta utreda ytterligare behov av kompetenshöjande insatser för anställda inom socialförvaltningarna, vilka pekats ut som nödvändiga för fortsatt utveckling efter avslutande projekt Socialt Innovationslab. Kompetensutvecklingen är nödvändig för att nå delar av befolkningen som socialförvaltningen inte når i högre utsträckning, för att integrera sitt grunduppdrag att kunna erbjuda insatser för att öka jämlikheten i levnadsförhållanden över staden.

Svenska ESF-rådets motivering. Sammanfatta de i ansökan beskrivna förväntade resultaten och effekterna. Beskriv också projektets andra styrkor, svagheter, eventuella delkriterier och bedöm projektets potential att nå resultat och effekter.

Kraven i utlysningen möts i ansökan på följande sätt:

- När det gäller hur förstudien avser att bidra till genomförandet av det kommande socialfondsprogrammet framgår det att förstudien ska utgöra grund för ansökan till utlysning inom ESF+, programområde A och specifikt mål g.
- * I ansökan presenteras en problemformulering där stödsökande fokuserar behovet av ytterligare kompetensutveckling för socialförvaltningens medarbetare, då det bedöms att fler medarbetargrupper i staden behöver nya verktyg och ökad kompetens för att nå grupper som i dagsläget inte når i tillräcklig utsträckning. Stödsökande Göteborgs Stad beskrivs som en nyckelaktör i att genomdriva VGR:s regionala utvecklingsstrategi och öka möjligheten för ekonomisk och social hållbarhet för befolkningen. Jämställdhetsarbetet ska integreras i förstudiearbetet genom projektpersonal med kompetens och lång erfarenhet av arbete med jämställdhet och diskrimineringsgrunderna.
- Stödsökande bedöms ha relevant kompetens och kapacitet för att genomföra förstudien. Stödsökande har tidigare drivit ESF-projekt och har god erfarenhet av förstudier och utvecklingsprojekt i organisationen.
- Förstudien är förankrad i stödsökandes organisation som kommer att äga, driva och omhänderta förstudiens resultat. Mottagare av förstudiens resultat är främst den egna organisationen. Stödsökande uppger att förstudien kommer arbetas fram på uppdrag av stadens fyra socialdirektörer.
- I ansökan presenteras en väldigt övergripande tidsplan för kartläggning av funktioner, analys av kartläggning samt planering av kommande genomförandeidé.
- Primär mottagare av resultat är de fyra socialförvaltningarna i staden, som efterfrågat förstudien och är beredda att använda resultaten i sina organisationer.

Nationella urvalskriterier			
Sammanfatta den bedömning som gjorts i beredningen av ansökan utifrån de nationella urvalskriterierna. Under varje urvalskriterium skrivs en motivering till gjord bedömning. Samtliga ansökningar som går vidare för prioritering har uppnått minst godkänd på samtliga urvalskriterier.			
Urvalskriterium	Godkänd	Väl godkänd	Mycket väl godkänd
Projektet ska bidra till utlysningens och programmets mål och förväntade resultat och utgå från målgruppens och aktörernas behov.	x		
Motivering: Göteborgs Stad/Socialförvaltning Centrum söker medel till en förstudie som ska resultera i en slutrapport som utgör grund för utbetalning av klumpsumma. Förstudien syftar till att utreda ytterligare behov av kompetenshöjande insatser för anställda inom socialförvaltningarna, samt undersöka hur ESF+-projekt kan genomföras utifrån resultaten. Kompetensutvecklingen är nödvändig för att nå delar av befolkningen som socialförvaltningen inte når i högre utsträckning, för att integrera sitt grunduppdrag att kunna erbjuda insatser för att öka jämlikheten i levnadsförhållanden över staden. Ansökan bedöms vara i linje med utlysningen och landar i bedömningen godkänt.			
Projektet ska grunda sig i en problem- och behovsanalys.	x		
Motivering: Förstudieansökan bedöms utgå från en problem- och behovsanalys som fokuserar behovet av ytterligare kompetensutveckling för socialförvaltningens medarbetare, då det bedöms att fler medarbetargrupper i staden behöver nya verktyg och ökad kompetens för att nå grupper som i dagsläget inte nås i tillräcklig utsträckning. Stödsökande beskriver problem- och behovsanalysen på ett godkänt sätt.			
Det ska finnas relevant kapacitet och kompetens hos projektorganisationen.	x		
Motivering: Stödsökande bedöms ha relevant kapacitet och kompetens för att genomföra förstudien och för att kunna leverera en slutrapport, då de har erfarenhet och kompetens från tidigare ESF-projekt. Bedöms som godkänt.			
Projektet ska vara väl förankrat och ha säkrat ägarskap och utpekade mottagare för resultat.		x	
Motivering: Förstudien bedöms vara väl förankrad i den stödsökande organisationen då den tillkommit på uppdrag av de fyra förvaltningsdirektörerna i social resursförvaltning. Det är Socialförvaltning Centrum som kommer äga förstudien och det är de, tillsammans med övriga socialförvaltningar i staden, som kommer vara den huvudsakliga mottagaren av förstudiens resultat. Det är också stödsökande som kommer ansöka om medel till ett kommande genomförandeprojekt inom ESF+.			
Projektet och dess resultat ska vara utvärderingsbara.	x		

<p>Motivering: Utlysningen ställer inga krav på extern utvärdering. Då resultaten av förstudiens arbete ska presenteras i en slutrapport finns en viss uppföljning inbyggd i förstudiernas uppbyggnad. Stödsökande kommer behöva dokumentera och följa upp arbetet löpande för att kunna ta fram den slutrapport som utgör grunden för utbetalning av klumpsumma. Bedöms som godkänt.</p>			
<p>Projekten ska uppfylla kraven gällande lika möjligheter dvs jämställdhet, icke-diskriminering och tillgänglighet.</p>	x		
<p>Motivering: Stödsökande visar i ansökan på ett godkänt sätt hur ett jämställdhets-, tillgänglighets, och icke-diskrimineringsperspektiv ska integreras i förstudiens arbete, genom att tillgänglighet, jämställdhet samt icke-diskriminering ska integreras i allt arbete med förstudien och genom att tilltänkt personal har bred kompetens på området.</p>			
<p>Projektet och dess resultat ska vara kostnadseffektiva.</p>	x		
<p>Motivering: Stödsökande har ansökt om 400 000 kr för att genomföra förstudien. Det bedöms som kostnadseffektivt sett till att det stödsökande ska leverera är en slutrapport. Bedömningen landar i godkänt.</p>			

Ärendelista ESF Programområde 2. Mål 2.1 Ökade övergångar till arbete

Ärende- nummer	Dnr	Sökande/Projekt namn	Sökt belopp SEK	Förslag till prioritering
1	2022/00116	Samordningsförbundet Älv och Kust/ Förstudien Gränsgångare	399 909	Prioriteras Förstudien har bedömts som godkänt av förvaltningsmyndigheten. Förstudien Förstudien Gränsgångare överensstämmer med VG 2020, Strategi för tillväxt och utveckling i Västra Götaland 2014-2020. Projektet uppfyller prioriteringsgrunderna mycket väl.
2	2022/00122	Sätt färg på Göteborg ekonomisk förening/ Förstudie Miljö & Arbete	399 931	Prioriteras Förstudien har bedömts som godkänt av förvaltningsmyndigheten. Förstudien Miljö & Arbete överensstämmer med VG 2020, Strategi för tillväxt och utveckling i Västra Götaland 2014-2020. Projektet uppfyller prioriteringsgrunderna mycket väl.
3	2022/00123	Göteborgsregionen/ Skolanknytning på distans	397 988	Prioriteras Förstudien har bedömts som godkänt av förvaltningsmyndigheten. Förstudien Skolanknytning på distans överensstämmer med VG 2020, Strategi för tillväxt och utveckling i Västra Götaland 2014-2020. Projektet uppfyller prioriteringsgrunderna mycket väl.
4	2022/00133	Göteborgsregionen/ Språk i arbete & samhälle SAS	397 988	Prioriteras Förstudien har bedömts som godkänt av förvaltningsmyndigheten. Förstudien Språk i arbete & samhälle SAS överensstämmer med VG 2020, Strategi för tillväxt och utveckling i Västra Götaland 2014-2020. Projektet uppfyller prioriteringsgrunderna mycket väl.
5	2022/00132	Företagarna Västra Götaland/ Utveckling Hantverkare	395 478	Prioriteras Förstudien har bedömts som godkänt av förvaltningsmyndigheten. Förstudien Utveckling Hantverkare överensstämmer med VG 2020, Strategi för tillväxt och utveckling i Västra Götaland 2014-2020. Projektet uppfyller prioriteringsgrunderna väl.
6	2022/00128	Laholms kommun/ Förstudie - Arbetsplats först	399 210	Prioriteras Förstudien har bedömts som godkänt av förvaltningsmyndigheten. Förstudien Förstudie - Arbetsplats först överensstämmer med Tillväxtstrategi för Halland 2014-2020. Projektet uppfyller prioriteringsgrunderna väl.

Ärendelista ESF Programområde 2. Mål 2.1 Ökade övergångar till arbete

7	2022/00129	Samordningsförbundet Skaraborg/ Sustainable progression	395 408	Prioriteras Förstudien har bedömts som godkänt av förvaltningsmyndigheten. Förstudien Sustainable progression överensstämmer med VG 2020, Strategi för tillväxt och utveckling i Västra Götaland 2014-2020. Projektet uppfyller prioriteringsgrunderna väl.
8	2022/00124	Göteborgs Stad/ ToYou	400 000	Prioriteras Förstudien har bedömts som godkänt av förvaltningsmyndigheten. Förstudien ToYou överensstämmer med VG 2020, Strategi för tillväxt och utveckling i Västra Götaland 2014-2020. Projektet uppfyller prioriteringsgrunderna väl.
9	2022/00113	ABF Sydvästra Götaland/ Unika samarbeten	396 622	Prioriteras Förstudien har bedömts som godkänt av förvaltningsmyndigheten. Förstudien Unika samarbeten överensstämmer med VG 2020, Strategi för tillväxt och utveckling i Västra Götaland 2014-2020. Projektet uppfyller prioriteringsgrunderna.
10	2022/00134	Strömstad kommun/ Förstudie- Strömstad	394 372	Prioriteras Förstudien har bedömts som godkänt av förvaltningsmyndigheten. Förstudie-Strömstad överensstämmer med VG 2020, Strategi för tillväxt och utveckling i Västra Götaland 2014-2020. Projektet uppfyller prioriteringsgrunderna.
SUMMA			3 976 906	
Tillgängliga medel för prioritering			4 000 000	

Projektnamn	Förstudien Grängångare
Sökande organisation	Samordningsförbundet Älv och Kust
Region	Västsverige
Diarienummer	2022/00116
Utlysning; namn och diarienummer	Förstudieprojekt inom PO2 för att förbereda inför ESF+, dnr 2022/00036
Programområde/mål	Programområde 2 mål 1
Målgrupp	Individer som står långt ifrån arbetsmarknaden
Antal deltagare	Deltagare ej aktuellt, förstudie
Projektperiod	2022-04-01 - 2022-11-30
Analys- och planeringsfas, antal månader	Förstudie - ej aktuellt
Sökt stödbelopp	399 909
Total projektbudget	399 309
Samverkar/samarbetar med	Finsam Göteborg, Samordningsförbundet Halland, Samordningsförbundet Väst, Samordningsförbundet Södra Vänern, Samordningsförbundet BÅD-ESÅ
Samordnare	Pernilla Hofmann

Stödsökandes sammanfattning av projektet.

Vi är sex samordningsförbund som gått samman i ett regionalt utvecklingsprojekt som syftar till att föra en dialog om samarbete inför en kommande utlysning hos ESF. Samordningsförbundet är en gemensam organisering mellan Försäkringskassa, Arbetsförmedling, hälso- och sjukvård samt kommun inom ett överenskommet geografiskt område. Samordningsförbunden lyder under Lagen om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser (2003:1210). De förbund som gemensamt gått samman i utvecklingsprojektet är Samordningsförbunden Älv & Kust, FINSAM Göteborg, Väst, Bådeså, Halland, samt Södra Vänern.

Vi ser i vårt dagliga arbete att samordnat stöd till individer gör stor skillnad i deras liv, med en ökad egenmakt och inkludering i samhället som ofta leder till arbete eller närmande till arbetsmarknaden. De sex samordningsförbunden är organiserade på olika sätt och insatserna för deltagarna likaså. Vissa förbund driver insatser som planeras, genomförs och leds inom förbundet medan andra stödjer insatser hos de samverkande parterna där parten ansvarar för genomförande och ledning av arbetet. Ibland behöver vi människor någon som hjälper oss över mellanrum vi själva inte vet hur vi ska ta oss över. Någon som kan lotsa, stödja och visa vägen. I samhället finns många mellanrum mellan

myndigheter och organisationer. Låt oss kalla de som hjälper till i dessa mellanrum för gränsgångare. Allt fler individer är i behov av en gränsgångare för att kunna navigera sina behov i en alltmer komplex välfärd.

Syftet med förstudien är att identifiera hur gränsgångare kan ge stöd till fler individer och därigenom minska risken för att individer faller mellan organisatoriska gränser. En tydlig ambition är att implementera ett synsätt och medvetenhet om funktionen gränsgångare och skillnaden rollen gör för människor i behov av samordnat stöd. Inte bara som en funktion inom finansiell samordning utan också hos förbundens parter. Fler gränsgångare i fler organisationer kommer ge möjlighet att tidigare identifiera och ge stöd till individer i behov av samordnat stöd.

Förstudiens fördjupningsområden är:

- Socialt innovativa arbetssätt och metoder för att stödja individer (rättighetsbärare) som saknar förankring på arbetsmarknaden. Hur kan vi nå dem som vi inte når? Hur kan vi stödja individer som på grund av myndigheternas organisatoriska gränser hamnat i mellanrummen?
- Gränsgångare. Hur kan rollen som gränsgångare inom arbetslivsinriktad rehabilitering synliggöras och utvecklas. Vilka kompetenser krävs för att som medarbetare arbeta i mellanrummen? Hur kan organisationerna och våra samverkanspartners bättre möta individens samlade behov?
- Tillitsbaserad styrning och ledning i samverkan. Hur stödjer och leder vi gränsgångare och hur fångar vi upp deras erfarenheter och insikter för att underlätta i arbetet med individer i behov av samordnat stöd.

Förstudien kommer att söka stöd i utveckling för arbetet med individer inom BIP-forskningen, tillitsbaserad styrning och ledning samt gränsgångare. Samtliga inriktningar utgår från forskning. För att involvera deltagare kommer förstudien arbeta med Tjänstedesign. Utvecklade arbetssätt ska bidra till att individer med sammansatt problematik kan nå arbete/studier eller närma sig arbetsmarknaden.

Svenska ESF-rådets motivering. Sammanfatta de i ansökan beskrivna förväntade resultaten och effekterna. Beskriv också projektets andra styrkor, svagheter, eventuella delkriterier och bedöm projektets potential att nå resultat och effekter.

Förväntade resultat av förstudien är en slutrapport enligt givna förutsättningar som finns formulerade i aktuell utlysning.

Krav i utlysningen möts i ansökan på följande sätt:

- Av ansökan framkommer att förstudien syftar till att förbereda för ett genomförandeprojekt inom ESF+ programområde A specifikt mål h, där avsikten är att uppmuntra aktiv inkludering i syfte att främja lika möjligheter, icke-diskriminering och aktivt deltagande samt förbättra anställbarheten, särskilt för missgynnade grupper. Projektet avser undersöka hur så kallade gränsgångare kan ge ett förbättrat stöd till individer som av olika skäl står utanför arbetsmarknaden.
- Förstudien problemformulerar utgår från att det i de förvaltningspolitiska förändringar som sker uppstår gränsflyttningar som i sin tur ger upphov till nya frågor, problem och utmaningar. För de individer som ska navigera mellan dessa gränser ökar risken att falla mellan stolarna. I problem- och behovsanalysen beskriver de vidare att de lösningar som krävs för att stödja individer som har svårigheter att komma in på arbetsmarknaden idag oftast saknas. Det befintliga stöd som finns utgår från individens förmåga att själv kunna hantera sitt liv och stödet ges utifrån generella metoder, medan förstudien målgrupp inte i tillräcklig omfattning kan tillgodogöra sig det stöd som samhällets ordinarie utbud erbjuder. Förstudien syftar till att nå ny kunskap, nya arbetssätt samt nya samverkansmodeller för att bidra till en inkluderande arbetsmarknad så att fler individer med sammansatt problematik kan nå arbete och studier eller närma sig

arbetsmarknaden. I problem- och behovsanalysen visar stödsökande att de beaktat principerna för jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering.

- Samordningsförbundet Älv och Kust är projektägare. Såväl relevant kompetens som kapacitet bedöms finnas inom organisationen.
- Förstudien har förankrats hos Samordningsförbundet Älv och Kusts styrelse och samverkan med ytterligare fem samordningsförbund inom förstudien finns beskriven i ansökan.
- En tidplan för genomförandet av förstudien finns upprättad, som beskriver arbetet som ska utföras under respektive fas/månad av förstudien.
- Av ansökan framgår att förstudiens resultat, metodarbete och lärdomar ska presenteras i en slutrapport som ska utgöra grund för kommande genomförandeprojekt inom ESF+.

Ansökan bedöms uppfylla samtliga krav som finns angivna i utlysningen.

I tillägg till de krav på godkänd slutrapport som anges i utlysningen ska rapporten tydligt beskriva vilka prioriterade insatser inom ESF+ Programområde A, specifikt mål h) som förstudien bidrar till.

Stödsökande har under beredning korrigerat en post i budget som medför en minskning om 32 kr.

Nationella urvalskriterier

Sammanfatta den bedömning som gjorts i beredningen av ansökan utifrån de nationella urvalskriterierna. Under varje urvalskriterium skrivs en motivering till gjord bedömning. Samtliga ansökningar som går vidare för prioritering har uppnått minst godkänd på samtliga urvalskriterier.

Urvalskriterium	Godkänd	Väl godkänd	Mycket väl godkänd
Projektet ska bidra till utlysningens och programmets mål och förväntade resultat och utgå från målgruppens och aktörernas behov.	X		
Motivering: Förstudien ska resultera i en slutrapport vilket är en förutsättning för att medel ska utbetalas. Stödsökande beskriver att syftet med förstudien är att identifiera hur gränsgångare kan ge stöd till fler individer och därigenom minska risken för att individer faller mellan organisatoriska gränser och att nå ny kunskap. Bedöms som godkänt.			
Projektet ska grunda sig i en problem- och behovsanalys.		X	
Motivering: Förstudien har en tydlig problem- och behovsanalys kopplad till den indirekta målgruppen, individer långt från arbetsmarknad eller studier. Ansökan beskriver att det behövs ny kunskap, nya arbetssätt samt nya samverkansmodeller för att bidra till en inkluderande arbetsmarknad så att fler individer med sammansatt problematik kan nå arbete och studier eller närma sig arbetsmarknaden. Kriteriet bedöms som väl godkänt.			

Det ska finnas relevant kapacitet och kompetens hos projektorganisationen.		X	
<p>Motivering: Samordningsförbundet Älv och Kust har erfarenhet av att driva socialfondsprojekt, enskilt och/eller i samverkan. Projektet ska resursättas med tre tjänster i varierande grad, varav två är upptagna i budget. Samtlig personal har tidigare erfarenhet av att vara projektledare eller ekonomiskt ansvarig i ESF-projekt.</p> <p>Stödsökande bedöms ha erfarenhet, kapacitet och kompetens för att kunna genomföra förstudien och leverera en slutrapport. Bedömningen landar i väl godkänd.</p>			
Projektet ska vara väl förankrat och ha säkrat ägarskap och utpekade mottagare för resultat.	X		
<p>Motivering: Förstudien är förankrad hos stödsökande och missiv har inkommit signerad av behörig företrädare. Mottagare av förstudiens resultat är samverkande samordningsförbund men också indirekt samordningsförbundens parter som är Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, kommuner och regioner. Bedömningen landar i godkänt.</p>			
Projektet och dess resultat ska vara utvärderingsbara.	X		
<p>Motivering: Inget krav på utvärdering föreligger. Förstudiens resultat ska presenteras i en slutrapport, vilket är en förutsättning för stöd. Att beakta principerna för jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering beskrivs som en viktig del i förstudien. Bedöms som godkänt.</p>			
Projekten ska uppfylla kraven gällande lika möjligheter dvs jämställdhet, icke-diskriminering och tillgänglighet.	X		
<p>Motivering: Av ansökan framgår att en förväntad effekt av förstudien och ett därpå följande genomförandeprojekt är att bidra till ett mer inkluderande arbetsliv oavsett funktionsvariationer, etnicitet, kön, sexuell läggning och/eller social eller kulturell bakgrund, samt att få fram nya kunskap och nya metoder för en mer inkluderande arbetsmarknad som är jämställd, tillgänglig och robust mot diskriminering. Samordningsförbunden följer könsuppdelad statistik och har därigenom möjlighet att upptäcka, och åtgärda, eventuella skillnader på grund av kön. Bedöms som godkänt.</p>			
Projektet och dess resultat ska vara kostnadseffektiva.	X		
<p>Motivering: Bedömningen är att projektet uppfyller kraven på kostnadseffektivitet. Förstudieprojekt har en maximal budget om 400 000 kr. Projektet är budgeterat 399 909 kr. Förstudiens inriktning bedöms relevant. Kravet på stödsökande är att de ska leverera en slutrapport. Förstudien bedöms vara kostnadseffektiv beaktat att det stödsökande ska leverera är en slutrapport. Bedöms som godkänt.</p>			
Utlysningsspecifika urvalskriterier (ex transnationalitet, hållbar utveckling, valbara delkriterier eller regionala kriterier).	X		



Vi förändrar arbetsmarknaden

Diarienummer: 2016/00014-28

Motivering: Utlysningen öppnar för ett frivilligt transnationellt samarbete och förstudien har för avsikt att undersöka hur ett sådant kan se ut i kommande genomförandeprojekt. Kontakt finns med aktörer i Danmark, Holland och Island och det kommer fördjupas och planeras för erfarenhetsutbyte med en eller flera av dessa.

Vi förändrar arbetsmarknaden

Diarienummer: 2016/00014-28

Underlag för prioritering

Projektnamn	Förstudie Miljö & Arbete
Sökande organisation	Sätt färg på Göteborg ekonomisk förening
Region	Västsverige
Diarienummer	2022/00122
Utllysning; namn och diarienummer	Förstudieprojekt inom PO2 för att förbereda inför ESF+: 2022/00036
Programområde/mål	Programområde 2, särskilt mål 2.1
Målgrupp	Unga långt från arbetsmarknaden
Antal deltagare	0
Projektperiod	2022-04-01 – 2022-10-28
Analys- och planeringsfas, antal månader	Ej aktuellt
Sökt stödbelopp	399 931 kr
Total projektbudget	399 931 kr
Samverkar/samarbetar med	Göteborgs stads Bostadsaktiebolaget, Bostadsaktiebolaget Poseidon, Thermo-Logic och Alucrom AB
Samordnare	Ninon Shenaz

Stödsökandes sammanfattning av projektet.

I förstudien kommer vi att utreda möjligheterna till fördjupad samverkan gällande kompetensutbyte, erfarenhetsutbyte och konkret samverkan kring specifika pilotprojekt, som planeras att kunna genomföras med deltagare i förstudiens målgrupp engagerade. Dessa pilotgrupper med avseende på målgruppen är inom bl.a. lärlingsbyggen måleri - rostskydd - cool roofing. Vi kommer också att penetrera och om möjligt utveckla supersocial hänsyn vid offentlig och privat upphandling av entreprenader. Med supersocial avses att högre krav ställs på entreprenörer att ta emot deltagare från målgruppen för praktik. När det gäller lärlingsbyggen måleri kommer vi att förbereda, beskriva och så långt möjligt genomföra pilotentreprenader, i samverkan med förvaltningar och kommunala bolag i Göteborgs stad.

Vi ska vidare utreda möjligheten att långsiktigt ta den regionala verksamhet som vi bedriver idag till först ett nationellt ESF-projekt och därefter en permanent nationell verksamhet i Sverige. Vi ska även fånga upp goda metoder från andra EU-länder som vi bedömer kan vara genomförbara i Sverige. Slutligen avser vi att översiktligt undersöka möjligheten att överföra kärnan i vår verksamhetsmetod för inkludering

och utbildning av deltagare långt från arbetsmarknaden till andra bygghantverksyrken. Alla slutsatser som görs, samt kontakter och kompetens som byggs, tar sikte på ESF genomförandeprojekt under den nya ramperioden.

Sätt färg på Göteborg har bedrivit egen utbildning av byggnadsmålare under sex år och även samverkat med ett 10-tal utbildningsinstitutioner. Rekryteringen till dessa utbildningar och praktik har skett genom nära samverkan med AF, Socialtjänsten, lokala ungdomsverksamheter, samt genom nära samverkan med branschföretagen och kommunala bostadsbolag. Fokus har varit på långtidsarbetslösa och unga långt från arbetsmarknaden. Rekrytering har i hög grad fokuserat på deltagare från socialt utsatta bostadsområden. Kopplat till AFs nya roll och övergången till KROM-leverantörer kommer vi att ha som ett av målen att uppbygga ett nätverk av KROM-leverantörer som fokuserar på byggsektorn. Vidare att utreda om det går att bedriva fortsatt samverkan med AF inom ramen för rekrytering och utbildning av deltagare, själva eller i samverkan med offentliga organisationer. En annan viktig fråga att besvara i förstudien, blir hur ersättning till deltagare som inte har rätt till CSN-lån kan och bör utformas under utbildningstiden, respektive ideala former för arbetsplatsförlagd praktik som leder till anställning och/eller vidare utbildning. Under 8 års verksamhet har vi aldrig haft en deltagare som har varit berättigade till CSN-lån, så nya verksamhets- och finansieringsformer behöver utvecklas när AFs roll till delar övertas av KROM-systemet.

Två privata arbetsgivare, Alucrom med mycket stor verksamhet och mycket stora rekryteringsbehov inom rostskydd i Västra Götaland, Halland och Skåne, kommer att medverka till utformning av utbildning inom rostskydd som hanterar den miljölagstiftning som reglerar verksamheten. Thermo-Logic med bas i Göteborgsregionen men med verksamhet över hela Sverige och som bl.a. är specialiserade på cool roofing/koldioxidkompenserande tak och tilläggsisolering, kommer att medverka med sin kompetens och erfarenhet i förstudien gällande dessa nischer av arbetsmarknaden inom byggområdet.

Svenska ESF-rådets motivering. Sammanfatta de i ansökan beskrivna förväntade resultaten och effekterna. Beskriv också projektets andra styrkor, svagheter, eventuella delkriterier och bedöm projektets potential att nå resultat och effekter.

Kraven i utlysningen möts i ansökan på följande sätt:

- när det gäller hur förstudien avser att bidra till genomförandet av det kommande socialfondsprogrammet är sökande tydliga med att förstudien ska utgöra grunden för kommandeansökningar till utlysningar inom ESF+
- Stödsökandes mål med förstudien är att utreda möjligheterna till fördjupad samverkan gällande kompetensutbyte samt erfarenhetsutbyte och konkret samverkan kring specifika pilotprojekt, som planeras att kunna genomföras med deltagare i förstudiens målgrupp. Dessa pilotgrupper är inom lärlingsbyggen måleri - rostskydd - cool roofing. Inom dessa pilotgrupper kommer projektet även utreda möjlighet för deltagarna att lösa problematiken kopplat till ersättning till deltagare som inte kvalificerar för CSN-lån genom att erbjuda en praktiklön från entreprenören till deltagarna under praktiktiden. De har även mål att utreda möjligheten att långsiktigt ta den regionala verksamhet som bedrivs idag till först ett nationellt ESFprojekt och därefter en permanent nationell verksamhet i Sverige.

- Förstudieansökan innehåller ett detaljerat problem och behovsanalys väl i linje med utlysningens mål. Stödsökande har fått det nationella, regionala och lokala perspektivet utifrån utmaningar som finns på arbetsmarknaden för målgruppen unga långt från arbetsmarknaden. Det finns mycket stora rekryteringsbehoven inom rotskydd och de lägre trösklar och med relativt kort utbildningstid för inträde på den arbetsmarknaden kan göra det lättare för dem unga långt från arbetsmarknaden.
- Projektägare för förstudien är Sätt färg på Göteborg ekonomisk förening. Ansökan är undertecknad av ordförande i den sökande organisationen vilket visar förstudien är förankrad i den stödsökande organisationen
- stödsökande beskriver i ansökan hur ett jämställdhets-, tillgänglighets-, och ickediskrimineringsperspektiv ska integreras i förstudien genom att dessa perspektiv finns med i problemanalys, frågeställningar och mål.

Nationella urvalskriterier			
Sammanfatta den bedömning som gjorts i beredningen av ansökan utifrån de nationella urvalskriterierna. Under varje urvalskriterium skrivs en motivering till gjord bedömning. Samtliga ansökningar som går vidare för prioritering har uppnått minst godkänd på samtliga urvalskriterier.			
Urvalskriterium	Godkänd	Väl godkänd	Mycket väl godkänd
Projektet ska bidra till utlysningens och programmets mål och förväntade resultat och utgå från målgruppens och aktörernas behov.		X	
Motivering: Projektet uppfyller väl mål och aktiviteter i utlysningen i Socialfondsprogrammet 2014–2020 och även ESF+ (2021–2027). Utöver projektets mål att utreda utmaningar för unga arbetslösa har projektet även mål att utreda möjligheten att långsiktigt ta den regionala verksamhet som bedrivs idag till först ett nationellt ESF projekt och därefter en permanent nationell verksamhet i Sverige.			
Projektet ska grunda sig i en problem- och behovsanalys.		X	
Motivering: Förstudieansökan innehåller ett detaljerat problem och behovsanalys väl i linje med utlysningens mål. Stödsökande har fått det nationella, regionala och lokala perspektivet utifrån utmaningar som finns på arbetsmarknaden för målgruppen unga långt från arbetsmarknaden.			
Det ska finnas relevant kapacitet och kompetens hos projektorganisationen.	X		
Motivering: Projektägande organisation bedöms att ha relevant kapacitet och kompetens för att genomföra förstudien. I ansökan framkommer att de som ska arbeta i projektet är två funktioner som kommer ha relevant kompetens. Projektägarorganisation som har mångårig erfarenhet av att leda, driva, administrera och utvärdera ESF-finansierade projekt.			



Vi förändrar arbetsmarknaden

Diarienummer: 2016/00014-28

Projektet ska vara väl förankrat och ha säkrat ägarskap och utpekade mottagare för resultat.	X		
Motivering: Förstudien är förankrad hos projektägande organisation. Mottagare av projektresultat är alla medverkande samverkansaktörer inklusive kommuner, branschföreningar, bostadsbolag, privata bolag med rekryteringsbehov och andra relevanta aktörer.			
Projektet och dess resultat ska vara utvärderingsbara.	X		
Motivering: Det är ej aktuellt med extern utvärdering av förstudierna då detta inte ställdes som krav i utlysningen. Då resultaten av förstudiens arbete ska presenteras i en slutrapport finns en viss uppföljning inbyggd i förstudierna. Stödsökande kommer dokumentera och följa upp arbetet löpande för att kunna ta fram den slutrapport som utgör grunden för utbetalning av klumpsumma.			
Projekten ska uppfylla kraven gällande lika möjligheter dvs jämställdhet, icke-diskriminering och tillgänglighet.		X	
Motivering Stödsökande beskriver i ansökan hur ett jämställdhets-, tillgänglighets, och ickediskrimineringsperspektiv ska integreras i förstudien. Sett till att ansökan rör en förstudie bedöms sökande ha kommit långt i sin problem- och behovsanalys, där de horisontella principerna är en integrerad del, och perspektiven finns även med i de frågeställningar och mål som presenteras			
Projektet och dess resultat ska vara kostnadseffektiva.	X		
Motivering: Projektet har ansökt om 399 931 kr för att genomföra förstudien. Detta bedöms som kostnadseffektivt sett till att det stödsökande ska leverera är en slutrapport.			

Underlag för prioritering

Projektname	Skolanknytning på distans
Sökande organisation	Göteborgsregionen (GR)
Region	Västsverige
Diarienummer	2022/00123
Utllysning; namn och diarienummer	Förstudieprojekt inom PO2 för att förbereda inför ESF+ 2022/00036
Programområde/mål	Programområde 2, särskilt mål 2.1
Målgrupp	Unga med risk för skolavhopp och yrkesverksamma inom grundskola och gymnasiet i Göteborgsregionen
Antal deltagare	0
Projektperiod	2022-05-01 – 2023-01-31
Analys- och planeringsfas, antal månader	Ej aktuellt i förstudier
Sökt stödbelopp	397 988
Total projektbudget	397 988
Samverkar/samarbetar med	GR:s 13 medlemskommuner
Samordnare	Ingrid Jansson

Stödsökandes sammanfattning av projektet.

Covid-19 har påverkat samhället på många sätt, inte minst barn och ungas skolgång. Pandemin aktualiserade frågan om kvalitativ undervisning på distans då gymnasieskolor tvingades ställa om till distansundervisning för att stoppa smittspridningen. Även för grundskolan kom bestämmelser om att distansundervisning kunde tillämpas. Under en lång period studerade således alla Sveriges gymnasieelever och delar av eleverna på grundskolan på distans. En extraordinär situation där omställningen skedde från en dag till en annan, med många utmaningar men också positiva resultat, vilket föranleder behovet av att närmare studera och ta tillvara på lärdomar.

Studieavbrottsfrågan är ett högprioriterat område i Göteborgsregionens strategiska chefsnätverk och politiska styrgrupp för utbildningsfrågor, och det finns en efterfrågan gällande lärdomar från tiden med

distansundervisning. Göteborgsregionen (GR) vill i en förstudie utforska vilka lärdomar som dragits av att arbeta med distansundervisning kopplat till elever som har en svag skolanknytning och som ligger i riskzonen för studieavbrott. Vilka är framgångsfaktorerna för att skapa god skolanknytning och engagemang via distansundervisning? Framtagna framgångsfaktorer kan ligga till grund för ett mer planlagt arbete med anpassningar för elever i riskzon för studieavbrott samt också bana väg för ett genomförandeprojekt inom ramen för ESF+.

Samordnarens eventuella kommentarer/tillägg till sammanfattningen.

GR vill i en förstudie kartlägga framgångsrika arbetssätt för att behålla och stärka elevers skolanknytning via distansundervisning. Skolanknytning är en framträdande riskfaktor bland elever som riskerar att inte fullfölja sina studier och elever med svag skolanknytning samt elever med neuropsykiatrisk funktionsnedsättning har visat på större sårbarhet när skolorna ställde om till distansundervisning i pandemin. Förstudien är en del av GR:s strategiska arbete att få fler elever att nå fullföljda studier och ligger i linje med kraftsamlingen för fullföljda studier i Västra Götalands regionala utvecklingsstrategi.

Svenska ESF-rådets motivering. Sammanfatta de i ansökan beskrivna förväntade resultaten och effekterna. Beskriv också projektets andra styrkor, svagheter, eventuella delkriterier och bedöm projektets potential att nå resultat och effekter.

Kraven i utlysningen möts i ansökan på följande sätt:

- när det gäller hur förstudien avser att bidra till genomförandet av det kommande socialfondsprogrammet menar sökande att förstudien ska ta fram välgrundade underlag för framtida genomförandeprojekt inom ESF+ i Västsverige.
- i ansökan presenteras en problem- och behovsanalys som belyser erfarenheterna från, och utmaningarna med, omställningen till distansundervisning på grund av COVID-19 pandemin i grund- och gymnasieskolan. Särskilt fokus läggs på effekterna som distansundervisningen har haft för elever med svag skolanknytning, eftersom svag skolanknytning är en riskfaktor för elever som riskerar att inte fullfölja sina studier.
- relevant kompetens och kapacitet för att genomföra förstudien bedöms säkerställd genom GR:s erfarenhet av att bedriva socialfondsprojekt. I ansökan beskriver stödsökande projektorganisationen, bestående av en projektledare och en projektmedarbetare, och vilken kompetens som projektmedarbetarna besitter.
- förstudien är förankrad i stödsökandes organisation som kommer att äga och driva förstudiens resultat. Mottagare av resultat är yrkesverksamma inom grundskola och gymnasiet i Göteborgsregionen samt GR:s strategiska chefsnätverk och politiska styrgrupp på utbildningsområdet. GR:s 13 medlemskommuner, och primärt deras utbildningsförvaltningar, är förstudiens samverkansparter.
- ansökan inkluderar en övergripande tids- och aktivitetsplan som inkluderar omvärldsbevakning, fördjupning i dokumentstudier, forskning- och kunskapsöversikter samt kartläggning av

<p>kommunernas arbete genom djupintervjuer med ett urval kommuner, skolor och nyckelpersoner som är yrkesverksamma inom skolan.</p> <ul style="list-style-type: none"> - det är tydligt i ansökan att stödsökande har som ambition att förstudien ska utgöra grund för framtida genomförandeprojekt inom ESF+ i Västsverige. - stödsökande visar i ansökan hur ett jämställdhets-, tillgänglighets- och icke-diskrimineringsperspektiv ska integreras i förstudiens arbete genom att detta finns med i problem- och behovsanalysen.

Nationella urvalskriterier			
Sammanfatta den bedömning som gjorts i beredningen av ansökan utifrån de nationella urvalskriterierna. Under varje urvalskriterium skrivs en motivering till gjord bedömning. Samtliga ansökningar som går vidare för prioritering har uppnått minst godkänd på samtliga urvalskriterier.			
Urvalskriterium	Godkänd	Väl godkänd	Mycket väl godkänd
Projektet ska bidra till utlysningens och programmets mål och förväntade resultat och utgå från målgruppens och aktörernas behov.	X		
Motivering: GR söker medel för en förstudie som ska resultera i en slutrapport som utgör grunden för utbetalning av en klumpsumma. Förstudien syftar till att utforska vilka lärdomar som gjorts av att bedriva distansundervisning för elever i grundskolan och gymnasieskolan, i synnerhet för elever med svag skolanknytning som ligger i riskzonen för studieavbrott. Förstudien ämnar även mynna ut i välgrundade underlag för möjliga genomförandeprojekt inom ESF+. Ansökan bedöms ligga i linje med utlysningen och bedömningen landar i betyget "godkänt".			
Projektet ska grunda sig i en problem- och behovsanalys.		X	
Motivering: Ansökan presenterar en utförlig problem- och behovsanalys som diskuterar utmaningarna med omställningen till distansundervisning som skedde i grund- och gymnasieskolan under COVID-19 pandemin. Analysen diskuterar hur svag skolanknytning är en framträdande riskfaktor bland elever som riskerar att inte fullfölja sina studier och att elever med svag skolanknytning har visat på en större sårbarhet när skolorna ställde om till distansundervisning. Problemanalysen presenterar även hur förstudieansökan bidrar till regionala prioriteringar, till exempel kraftsamlingen för fullföljda studier inom Västra Götalandsregionens regionala utvecklingsstrategi. Bedöms som "väl godkänd".			
Det ska finnas relevant kapacitet och kompetens hos projektorganisationen.	X		
Motivering: Projektägande organisation bedöms ha erfarenhet, kapacitet och kompetens för att kunna genomföra förstudien och leverera en slutrapport. Bedömningen grundar sig på att GR har stor erfarenhet av att bedriva socialfondsprojekt. Planeringen för genomförandet av förstudien samt tillhörande resurser är även beaktat i bedömningen som landar i "godkänd".			

Projektet ska vara väl förankrat och ha säkrat ägarskap och utpekade mottagare för resultat.	X		
Motivering: Förstudien bedöms vara förankrad i den stödsökande organisationen. Fullföljda studier är ett högprioriterat område i GR:s strategiska chefsnätverk och politiska styrgrupp för utbildningsfrågor. Bedömningen landar i "godkänd".			
Projektet och dess resultat ska vara utvärderingsbara.	X		
Motivering: Utlysningen ställer inga krav på extern utvärdering av förstudien. Då resultaten av förstudiens arbete ska presenteras i en slutrapport finns viss uppföljning inbyggd i förstudierna. Stödsökande kommer behöva dokumentera och följa upp arbetet löpande för att ta fram den slutrapport som utgör grunden för utbetalning av klumpsumma. Stödsökanden uppger att projektledaren kommer att ha ansvar för löpande, intern uppföljning. Bedömningen landar i "godkänd".			
Projekten ska uppfylla kraven gällande lika möjligheter dvs jämställdhet, icke-diskriminering och tillgänglighet.	X		
Motivering: I ansökan finns jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering integrerat i problemanalysen. Analysen belyser hur distansundervisning påverkat pojkar och flickor på olika sätt och inkluderar viss könsuppdelad statistisk. Stödsökanden anger att förstudien ska belysa lärdomar från distansundervisning i relation till de horisontella principerna. Bedömningen landar i "godkänd".			
Projektet och dess resultat ska vara kostnadseffektiva.	X		
Motivering: Stödsökande ansöker om 397 988 kr för att genomföra förstudien vilket inkluderar kostnad för en projektledare, en projektmedarbetare samt för resor inom GR för arbete och förankring i kommunerna. Detta bedöms som kostnadseffektivt sett till att det stödsökande ska leverera är en slutrapport. Bedömningen landar i "godkänt".			

Vi förändrar arbetsmarknaden

Diarienummer: 2016/00014-28

Underlag för prioritering

Se handledningen i handboken.

Projektname	Språk i arbete & samhälle SAS
Sökande organisation	Göteborgsregionen
Region	Västsverige
Diarienummer	2022/00133
Uttlysning; namn och diarienummer	Förstudieprojekt inom PO2 för att förbereda inför ESF+ dnr 2022/00036
Programområde/mål	Ökade övergångar till arbete, mål 2.1
Målgrupp	Elever inom vuxenutbildningen med annat modersmål än svenska.
Antal deltagare	Ej aktuellt
Projektperiod	2022-05-01 tom 2023-01-31
Analys- och planeringsfas, antal månader	-
Sökt stödbelopp	397 988 kr
Total projektbudget	397 988 kr
Samverkar/samarbetar med	Samtliga 13 kommuner i GR.s vuxenutbildningsnätverk
Samordnare	Selma Gabela Aleckovic

Stödsökandes sammanfattning av projektet.

Inom ramen för en förstudie önskar Göteborgsregionen ta fram evidensbaserat underlag som syftar till att stärka förutsättningarna att delta aktivt och utveckla kommunikativ kompetens på arbetsplatser och övriga samhällsarenor för målgruppen elever inom vuxenutbildningen med annat modersmål än svenska. Bakgrunden till förstudien är granskningar och studier som visar på utmaningar i att bedriva effektiv undervisning och följa upp situationsbaserad undervisning riktad till målgruppen, exempelvis yrkesutbildningar med språkstöd och utbildning i svenska för invandrare.

Evidensinsamlingen ska omfatta beskrivningar av kommunikativt utmanande situationer som eleverna möter i vardag, samhällsliv och arbetsliv och planeras och genomförs i lokala processer inom de kommuner och utbildningsverksamheter som deltar i förstudien.

Underlaget tas fram genom intervjuer dels med elevmålgruppen, dels med aktörer som ger en kompletterande bild från arenor där eleverna möter språkliga och digitala utmaningar, exempelvis handledare inom arbetsplats- eller verksamhetsförlagt lärande, vårdkontakter, handläggare inom myndigheter, personal inom skola och barnomsorg.

Mottagare för underlaget är Göteborgsregionens medlemskommuner och nätverk av chefer och rektorer inom vuxenutbildning. Förstudien bygger förutsättningar för att i ett genomförandeprojekt inom ESF+ såväl stärka kompetensen hos ledning och lärare inom kommunal vuxenutbildning i att utforma individanpassad och situationsbaserad undervisning som stärker elevernas motivation och möjlighet att nå utbildningens mål, men också stärker förutsättningarna för eleverna att klara arbetslivets krav på kommunikativ kompetens.

Samordnarens eventuella kommentarer/tillägg till sammanfattningen.

Nedan kommunerna kommer ha en mer aktiv roll i för processledning i respektive SFI-verksamhet

- Ale
- Kungälv
- Öckerö
- Göteborg /egenregi inom Studium

Svenska ESF-rådets motivering. Sammanfatta de i ansökan beskrivna förväntade resultaten och effekterna. Beskriv också projektets andra styrkor, svagheter, eventuella delkriterier och bedöm projektets potential att nå resultat och effekter.

Kraven i utlysningen möts i ansökan på följande sätt:

- När det gäller hur förstudien avser att bidra till genomförandet av det kommande socialfondsprogrammet framgår det att förstudien ska utgöra grunden för ansökan till utlysning inom ESF+
- I ansökan presenteras en problemformulering och bakgrunden till förstudien är granskningar och studier som visar på utmaningar i att bedriva effektiv undervisning och följa upp situationsbaserad undervisning riktad till målgruppen, exempelvis yrkesutbildningar med språkstöd och utbildning i svenska för invandrare.
- Stödsökande bedöms ha relevant kompetens och kapacitet för att genomföra förstudien utifrån beskrivning och krav som ställs på projektledare och processledare.

- Förstudien är förankrad i stödssökandes organisation som kommer äga och driva förstudiens resultat. Som mottagare av resultat nämns samtliga GR.s medlemskommuner i vuxenutbildningsnätverket, Skolverket, m fl.
- I ansökan presenteras en övergripande tids- och aktivitetsplan som innehåller planering, fokusgruppsintervjuer, enkäter, analyser och sammanställning.
- Stödssökande beskriver i ansökan hur förstudiens resultat, metodarbete och lärdomar kommer att tillvaratas av både projektägare och samarbetsaktörer inom ramen för vuxenutbildning.

Nationella urvalskriterier			
Sammanfatta den bedömning som gjorts i beredningen av ansökan utifrån de nationella urvalskriterierna. Under varje urvalskriterium skrivs en motivering till gjord bedömning. Samtliga ansökningar som går vidare för prioritering har uppnått minst godkänd på samtliga urvalskriterier.			
Urvalskriterium	Godkänd	Väl godkänd	Mycket väl godkänd
Projektet ska bidra till utlysningens och programmets mål och förväntade resultat och utgå från målgruppens och aktörernas behov.	x		
Motivering: GR söker medel till en förstudie som ska resultera i en slutrapport som utgör grund för utbetalning av klumpsumma. Förstudien syftar till att fungera som beslutsunderlaget för Göteborgsregionens medlemskommuner och nätverk av chefer och rektorer inom vuxenutbildning samt förväntas skapa möjligheter för GR att inkomma med ansökningar inom ESF+. Ansökan bedöms ligga i linje med utlysningen och bedöms som godkänd.			
Projektet ska grunda sig i en problem- och behovsanalys.	x		
Motivering: Ansökan innehåller en tillfredställande problem- och behovsanalys avseende faktorer som påverkar och bidrar till lärande utifrån stöttning i kommunikativa situationer och andra viktiga förutsättningar för vuxnas motivation och inläring av svenska som andra språk. Förstudien frågeställningar rör såväl stärkt kompetens hos ledning och lärare inom kommunal vuxenutbildning i att utforma individanpassad och situationsbaserad undervisning som att stärka elevernas motivation och möjlighet att nå utbildningens mål, men också stärka förutsättningarna för eleverna att klara arbetslivets krav på kommunikativ kompetens. Bedöms som godkänd.			
Det ska finnas relevant kapacitet och kompetens hos projektorganisationen.		x	
Motivering: Stödssökande bedöms ha relevant kompetens och kapacitet för att genomföra förstudien och för att kunna leverera en slutrapport. I ansökan beskrivs att förstudien primära resurser utgörs av projektledare och projektmedarbetare i form av processledare. Projektledaren och processledare uppges ha gedigen kompetens inom sakområdet, har både utbildning och mångårig erfarenhet som lärare i svenska som andra språk och har arbetat med uppföljning och utveckling i flera ESF-			

finansierade GR-projekt. Även den övriga projektorganisationen har kunskap inom förstudiens sakområde. Bedöms som väl godkänt.			
Projektet ska vara väl förankrat och ha säkrat ägarskap och utpekade mottagare för resultat.		x	
Motivering: Förstudien bedöms vara väl förankrad i den stödsökande organisationen. Samverkansparter är GR:s 13 medlemskommuner. Ett antal kommuner kommer att ha en mer aktiv roll i processledningen i respektive SFI-verksamhet. Kommunerna som på förhand anmält ett sådant intresse är Ale, Kungälv, Öckerö och Göteborg (egenregi inom Studium). Bedöms som väl godkänt.			
Projektet och dess resultat ska vara utvärderingsbara.	x		
Motivering: Utlysningen ställer inga krav på extern utvärdering av förstudien. I ansökan skriver stödsökande att uppföljning och utvärdering av förstudien görs av projektgruppen. Då resultaten av förstudiens arbete ska presenteras i en slutrapport finns en viss uppföljning inbyggd i förstudiernas uppbyggnad. Stödsökande kommer behöva dokumentera och följa upp arbetet löpande för att kunna ta fram den slutrapport som utgör grunden för utbetalning av klumpsumma. Bedöms som godkänt.			
Projekten ska uppfylla kraven gällande lika möjligheter dvs jämställdhet, icke-diskriminering och tillgänglighet.	x		
Motivering: Ansökan beskriver hur perspektiven jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering kommer användas vid analys av den inhämtade statistiken i syfte att kunna identifiera diskriminerande strukturer. Underlaget kommer sedan användas till att exempelvis ta fram frågor till intervjuer och/eller fokusgrupper. Allt material som produceras inom ramen för förstudien kommer genomsyras av perspektiven jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering och kriteriet bedöms som godkänt.			
Projektet och dess resultat ska vara kostnadseffektiva.	x		
Motivering: Stödsökande ansöker om 397 988 kr för att genomföra förstudien. Detta bedöms som kostnadseffektivt sett till att det stödsökande ska leverera är en slutrapport. Bedöms som godkänt.			

Vi förändrar arbetsmarknaden

Diarienummer: 2016/00014-28

Underlag för prioritering

Projektnamn	Utveckling Hantverkare
Sökande organisation	Företagarna Västra Götaland
Region	Västsvrige
Diarienummer	2022/00132
Utllysning; namn och diarienummer	Förstudieprojekt inom PO2 för att förbereda inför ESF+: 2022/00036
Programområde/mål	Programområde 2, särskilt mål 2.1
Målgrupp	Långtidsarbetslösa och nyanlända
Antal deltagare	0
Projektperiod	2022-05-01 – 2023-01-31
Analys- och planeringsfas, antal månader	Ej aktuellt
Sökt stödbelopp	395 478 kr
Total projektbudget	395 478 kr
Samverkar/samarbetar med	Göteborgs stads Bostadsaktiebolaget, Bostadsaktiebolaget Poseidon, Thermo-Logic och Alucrom AB
Samordnare	Ninon Shenaz

Stödsökandes sammanfattning av projektet.

Förstudiens verksamhet och metod bygger på en flerårig utvecklingskedja tillsammans med ett stort antal personer och verksamheter som har som vision, en stark västsvensk hantverksutveckling som kan bidra till minskat utanförskap, stärkt jämställdhet, hållbarhet och kompetensförstärkning. Ackumulerad kunskap och erfarenheter har löpande tillförts arbetet och borgar för att resultat och förväntade effekter ska uppnås. Metoderna vi arbetar med har en inkluderande ansats i form av kvalitativa intervjuer, fokusgrupper och kreativa workshops och där insatserna genomförs i samverkan tillsammans med partners, hantverkare och andra relevanta aktörer och verksamheter. Metod och tidsplan finns beskrivet i avsnitt "Genomförande". Mottagare av projektresultat är ESF-rådet, samverkansaktörer såsom Företagarna, Samordningsförbundet Göteborg, Arbetsmarknad- och vuxenutbildningen Göteborgs stad, Stiftelsen Hantverk & Utbildning, regionala hantverksföretag och deras medarbetare samt övriga samverkansaktörer ex. branschorganisationer, utbildningsaktörer och affärsutvecklare.

Vi anser att hantverksföretagen har en viktig och strategisk roll i den omdaning av samhället som vi befinner oss i. En omdaning som innebär stora strukturförändringar på arbetsmarknaden. Vi anser att genom att utveckla och se den potential som finns i hantverksyrkena kan vi möta dessa förändringar på ett för samhället och för de som berörs konstruktivt sätt. Ett sådant utvecklingsarbete kräver att vi använder befintliga eller utveckla strukturer för bättre samverkan mellan det offentliga, det privata och civilsamhället. Här behöver vi identifiera gemensamma utmaningar, se över vilka roller vi har och hur dessa kan samspela och framför allt behöver vi använda och samordna våra olika resurser på ett effektivt sätt. Att få hållbarhet i utvecklingsarbete kräver legitimitet och det kräver resurser.

Vi ser därför att en sammanhållen långsiktig regional strategi för hantverksutveckling som omfattar centrala aktörer skulle ge projektet goda förutsättningar att uppnå förväntade effekter och resultat. Strategin skulle ge stöd till sektorsövergripande samarbete och samordning. Inriktningen på utvecklingsarbetet handlar både om att stärka hantverksföretagarnas och deras medarbetares kompetens men lika mycket att se hantverksyrket som en möjlighet för att få fler i arbete, ökad integration och bättre jämställdhet.

Ett väsentligt inslag för att nå förväntade resultat och effekter handlar om kommunikation och då främst via digitala former. Vi kommer därför att pröva möjligheten att utveckla en gemensam ingång till Hantverket – en gemensam bred digital portal. Ett redskap som kan möta flera av de utvecklingsområden som vi identifierat. Portalen skulle också bidra till att skapa en sammanhållen gemensam arena för hantverksutveckling. Portalen skulle bli en samlingspunkt för kompetensutveckling, kompetensförsörjning, utveckling av yrkeskunnande och också ett forum för marknadsföring och försäljning av produkter och tjänster. Vidare kommer portalen att kunna vara en kanal direkt till konsumenter där information om tjänster och produkter kan spridas för att öka kunskapen om ett riktigt hantverk och påverka konsumentmönster.

Genom att utforma en gemensam modell för ett sammanhållet arbetssätt för individer som är långtidsarbetslösa eller nyanlända kommer fler att komma i sysselsättning samtidigt som hantverksyrket blir mer attraktivt och hållbart.

Svenska ESF-rådets motivering. Sammanfatta de i ansökan beskrivna förväntade resultaten och effekterna. Beskriv också projektets andra styrkor, svagheter, eventuella delkriterier och bedöm projektets potential att nå resultat och effekter.

Kraven i utlysningen möts i ansökan på följande sätt:

- när det gäller hur förstudien avser att bidra till genomförandet av det kommande socialfondsprogrammet är sökande tydliga med att förstudien ska utgöra grunden för kommande ansökningar till utlysningar inom ESF+
- stödsökandes mål med förstudien är att utveckla modell för att stödja kvinnor och män som är långtidsarbetslösa och nyanlända att komma till egen försörjning via arbete eller egenfinansierade studier. De har för mål att ta fram ett relevant och genomarbetat förslag för ett genomförandeprojekt som syftar till att effektivisera övergångar mellan olika insatser för att stödja målgruppen in i hantverksyrken.

- I ansökan presenteras en problemanalys kopplad till både individer som står utanför arbetsmarknaden samt hantverksföretagens stort behov av arbetskraft. De lyfter problem med bland annat matchningen på arbetsmarknaden.
- Projektägare för förstudien är Företagarna Västra Götaland. Ansökan är undertecknad av ordförande i den sökande organisationen vilket visar förstudien är förankrad i den stödsökande organisationen
- stödsökande beskriver i ansökan hur ett jämställdhets-, tillgänglighets, och ickediskrimineringsperspektiv ska integreras i förstudien genom att dessa perspektiv finns med i problemanalys, frågeställningar och mål.

Nationella urvalskriterier			
Sammanfatta den bedömning som gjorts i beredningen av ansökan utifrån de nationella urvalskriterierna. Under varje urvalskriterium skrivs en motivering till gjord bedömning. Samtliga ansökningar som går vidare för prioritering har uppnått minst godkänd på samtliga urvalskriterier.			
Urvalskriterium	Godkänd	Väl godkänd	Mycket väl godkänd
Projektet ska bidra till utlysningens och programmets mål och förväntade resultat och utgå från målgruppens och aktörernas behov.	X		
Motivering: Behov, utmaningar och inriktning samt förväntade resultat bedöms att vara inom ramen för aktuell utlysning och bedöms att vara beskrivna på en godkänd nivå för en förstudieansökan.			
Projektet ska grunda sig i en problem- och behovsanalys.	X		
Motivering: Förstudieansökan innehåller ett problem och behovsanalys väl i linje med utlysningens mål. Problemanalys är kopplad både till individer som står utanför arbetsmarknaden samt hantverksföretagens stort behov av arbetskraft.			
Det ska finnas relevant kapacitet och kompetens hos projektorganisationen.	X		
Motivering: Projektägande organisation bedöms att ha relevant kapacitet och kompetens för att genomföra förstudien. I ansökan framkommer att de som ska arbeta i projektet är två funktioner som kommer ha relevant kompetens. En av de tjänsterna kommer att bli inhyrd. Projektägarorganisation har mångårig erfarenhet av att leda, driva, administrera och utvärdera ESF-finansierade projekt			
Projektet ska vara väl förankrat och ha säkrat ägarskap och utpekade mottagare för resultat.	X		

Motivering: Förstudien är förankrad hos projektägande organisation. Mottagare av projektresultat är ESF-rådet, långtidsarbetslösa och nyanlända samt övriga samverkansaktörer			
Projektet och dess resultat ska vara utvärderingsbara.	X		
Motivering: Det är ej aktuellt med extern utvärdering av förstudierna då detta inte ställdes som krav i utlysningen. Då resultaten av förstudiens arbete ska presenteras i en slutrapport finns en viss uppföljning inbyggd i förstudierna. Stödsökande kommer dokumentera och följa upp arbetet löpande för att kunna ta fram den slutrapport som utgör grunden för utbetalning av klumpsumma.			
Projekten ska uppfylla kraven gällande lika möjligheter dvs jämställdhet, icke-diskriminering och tillgänglighet.	X		
Motivering: Stödsökande beskriver i ansökan hur ett jämställdhets-, tillgänglighets, och icke-diskrimineringsperspektiv ska integreras i förstudien genom att dessa perspektiv finns med i problemanalys, frågeställningar och mål.			
Projektet och dess resultat ska vara kostnadseffektiva.	X		
Motivering: Projektet har ansökt om xxx kr för att genomföra förstudien. Detta bedöms som kostnadseffektivt sett till att det stödsökande ska leverera är en slutrapport.			

Underlag för prioritering

Projektname	Förstudie - Arbetsplats först
Sökande organisation	Laholms kommun
Region	Väst
Diarienummer	2022/00128
Utllysning; namn och diarienummer	Förstudieprojekt inom PO2 för att förbereda inför ESF+: 2022/00036
Programområde/mål	Programområde 2 mål 1
Målgrupp	Individer som står långt från arbetsmarknaden
Antal deltagare	0
Projektperiod	2022-05-01 till 2022-12-31 (8 månader)
Analys- och planeringsfas, antal månader	Ej aktuellt i förstudier
Sökt stödbelopp	399 210 kr
Total projektbudget	399 210 kr
Samverkar/samarbetar med	
Samordnare	Olof Person

Stödsökandes sammanfattning av projektet.

Förstudien ämnar kartlägga de utmaningar och behov som finns hos målgrupp och arbetsgivare på den lokala och regionala arbetsmarknaden kopplat till jämlikhet, tillgänglighet, icke-diskriminering och hållbar utveckling. Utmaningar som påverkar målgruppen i form av långvarig arbetslöshet, social utsatthet och personliga svårigheter och/eller resursbrister. Målet med förstudien är kartlägga utmaningar och behov hos både målgrupp och arbetsgivare för att i kommande projekt kunna metodutveckla, utforma arbetssätt och matcha målgruppens och arbetsgivarnas behov och förutsättningar så alla gemensamt kan bidra till samhällsutvecklingen utifrån sin egen kapacitet i syfte att främja lika möjligheter, icke-diskriminering och aktivt deltagande samt förbättra anställbarheten,

särskilt för missgynnade grupper i linje med programområde A och specifikt mål h.

Samordnarens eventuella kommentarer/tillägg till sammanfattningen.

Svenska ESF-rådets motivering. Sammanfatta de i ansökan beskrivna förväntade resultaten och effekterna. Beskriv också projektets andra styrkor, svagheter, eventuella delkriterier och bedöm projektets potential att nå resultat och effekter.

Kraven i utlysningen möts i ansökan på följande sätt:

- När det gäller hur förstudien avser att bidra till genomförandet av det kommande socialfondsprogrammet framgår det att förstudien ska utgöra grunden för ansökan till utlysning inom ESF+
- I ansökan presenteras en problemformulering där stödsökande konstaterar en diskrepans mellan en arbetsmarknad på frammarsch, minskande arbetslöshet kontra gruppen inom försörjningsstöd. Förstudien blir här en viktig del för att kartlägga och definiera ett problem som kan tacklas i framtida projekt inom ESF+
- Stödsökande bedöms ha relevant kompetens och kapacitet för att genomföra förstudien och beskriver i ansökan vilken kompetens projektledaren i förstudien ska ha
- Förstudien är förankrad i stödsökandes organisation, som kommer äga och driva förstudiens resultat. Som mottagare av resultat nämns strategiska beslutsfattare på såväl verksamhets- som förvaltningsnivå.
- I ansökan presenteras en övergripande tids- och aktivitetsplan som innehåller omvärldsbevakning och forskningsöversikt, statistikinsamling, fokusgruppsintervjuer, enkäter
- Stödsökande visar i ansökan hur ett jämställdhets-, tillgänglighets- och ickediskrimineringsperspektiv ska integreras i förstudiens arbete och användas bland annat i framtagandet av frågor till intervjuer och/eller fokusgrupper. Material som produceras kommer genomsyras av dessa perspektiv.

Eventuella förutsättningar för beslut. Ange de förutsättningar / särskilda villkor som ska gälla vid

beslut.

Nationella urvalskriterier			
Sammanfatta den bedömning som gjorts i beredningen av ansökan utifrån de nationella urvalskriterierna. Under varje urvalskriterium skrivs en motivering till gjord bedömning. Samtliga ansökningar som går vidare för prioritering har uppnått minst godkänd på samtliga urvalskriterier.			
Urvalskriterium	Godkänd	Väl godkänd	Mycket väl godkänd
Projektet ska bidra till utlysningens och programmets mål och förväntade resultat och utgå från målgruppens och aktörernas behov.	X		
Motivering: Laholms kommun söker medel till en förstudie som ska resultera i en slutrapport som utgör grund för utbetalning av klumpsumma. Förstudien syftar till att fungera som underlag till strategiska beslutsfattare ³ på olika nivåer och förväntas skapa möjligheter för kommunen att inkomma med ansökningar inom ESF+. Ansökan bedöms ligga i linje med utlysningen och bedöms som godkänd.			
Projektet ska grunda sig i en problem- och behovsanalys.	X		
Motivering: Projektet utgår från egna erfarenheter från den obalans som finns mellan målgrupp och intressenter. Man vill genom förstudien kartlägga de utmaningar och behov som finns på den lokala och regionala arbetsmarknaden. Bedöms som godkänt.			
Det ska finnas relevant kapacitet och kompetens hos projektorganisationen.	X		
Motivering: Stödsökande bedöms ha relevant kompetens och kapacitet för att genomföra förstudien och för att kunna leverera en slutrapport. De beskriver i ansökan de kompetenser projektledare för förstudien ska ha samt den projektmedarbetare och ekonom som ska knytas till förstudien. Bedömningen landar i godkänt			
Projektet ska vara väl förankrat och ha säkrat ägarskap och utpekade mottagare för resultat.	X		
Motivering: Förstudien bedöms vara väl förankrad i den stödsökande organisationen. Bedömningen är godkänd.			

Projektet och dess resultat ska vara utvärderingsbara.	X		
Motivering: Utlysningen ställer inga krav på extern utvärdering av förstudien. Bedömningen är dock att projektet är utvärderingsbart kopplat till mål och slutrapportering, samt tänkta satsningar i kommande program. Bedömningen är godkänd.			
Projekten ska uppfylla kraven gällande lika möjligheter dvs jämställdhet, icke-diskriminering och tillgänglighet.	X		
Motivering: Ansökan beskriver hur perspektiven jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering kommer användas vid analys av den inhämtade statistiken i syfte att kunna identifiera diskriminerande strukturer. Allt material som produceras inom ramen för förstudien kommer genomsyras av perspektiven jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering och kriteriet bedöms som godkänt.			
Projektet och dess resultat ska vara kostnadseffektiva.	X		
Motivering: Stödsökande ansöker om 399 210 kr för att genomföra förstudien. Detta bedöms som kostnadseffektivt sett till att det stödsökande ska leverera är en slutrapport. Bedömningen landar i godkänt.			
Utlysningsspecifika urvalskriterier (ex transnationalitet, hållbar utveckling, valbara delkriterier eller regionala kriterier).			
Motivering: Ej aktuellt			

Om det behövs, gör fler rader för eventuella delkriterier och utlysningsspecifika urvalskriterier.

Underlag för prioritering

Projektname	Sustainable progression
Sökande organisation	Samordningsförbundet Skaraborg
Region	Västsverige
Diarienummer	2022/00129
Utllysning; namn och diarienummer	Förstudieprojekt inom PO2 för att förbereda inför ESF+: 2022/00036
Programområde/mål	Programområde 2 mål 1
Målgrupp	Individer som står långt från arbetsmarknaden
Antal deltagare	0
Projektperiod	2022-04-01 till 2022-08-31 (5 månader)
Analys- och planeringsfas, antal månader	Ej aktuellt i förstudier
Sökt stödbelopp	395 408 kr
Total projektbudget	395 408 kr
Samverkar/samarbetar med	14 kommuner i Skaraborg, Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen och Västra Götalandsregionen
Samordnare	Olof Person

Stödsökandes sammanfattning av projektet.

I förstudien ansöker Samordningsförbundet Skaraborg om att få göra ett omvärldsbevakande arbete för att undersöka hur man i Skaraborg kan utveckla sitt arbetssätt och inte minst sin samverkan mellan olika aktörer så att de som står långt ifrån arbetsmarknaden och specifikt de med en utomeuropeisk bakgrund, de som befinner sig i relativ fattigdom eller har en missbruksproblematik kan nå en mer varaktig progression mot arbete eller studier. Förstudien ska mynna ut i en slutrapport som ska vara av så god kvalitet så att den kan tjäna som ett gott underlag inför en ansökan om ett genomförandeprojekt.

Samordnarens eventuella kommentarer/tillägg till sammanfattningen.

Svenska ESF-rådets motivering. Sammanfatta de i ansökan beskrivna förväntade resultaten och effekterna. Beskriv också projektets andra styrkor, svagheter, eventuella delkriterier och bedöm projektets potential att nå resultat och effekter.

Förväntade resultat av förstudier är en slutrapport enligt givna förutsättningar som finns formulerade i aktuell utlysning. Kraven i utlysningen möts i ansökan på följande sätt:

- Av ansökan framkommer att förstudiens syfte är att förbereda och ta fram ett riktigt bra underlag inför ett genomförandeprojekt inom programområde 2 med specifik inriktning h) uppmuntra aktiv inkludering i syfte att främja lika möjligheter, icke-diskriminering och aktivt deltagande samt förbättra anställbarheten, särskilt för missgynnade grupper.
- Förstudiens problemformulering utgår från att det finns ett behov av en regional samverkan kring insatser för individer långt från arbetsmarknaden då förutsättningarna för stöd är olika inom olika kommuner.
- Samordningsförbundet Skaraborg är projektägare. Såväl kapacitet som kompetens bedöms finnas inom organisationen.
- Förstudien är förankrad hos Samordningsförbundet Skaraborg, samverkanspartners och samverkan inom förstudien finns beskrivet och utgår från befintliga samverkansgrupper.
- En tidsplan för genomförandet av förstudien finns upprättad som beskriver arbetet som ska utföras under respektive fas/månad i förstudien.
- Stödsökande beskriver i ansökan att erfarenhet av arbete med horisontella principer finns i organisationen. Vidare ska säkerställas att horisontella principer finns beaktat i förstudiens alla delar samt att en modell som bygger på frågorna var är vi och vart ska vi ska tillämpas för att synliggöra och sätta fokus på horisontella principer i förstudien.

Ansökan bedöms uppfylla samtliga krav som finns angivna i utlysningen.

Eventuella förutsättningar för beslut. Ange de förutsättningar / särskilda villkor som ska gälla vid

beslut.

Nationella urvalskriterier			
Sammanfatta den bedömning som gjorts i beredningen av ansökan utifrån de nationella urvalskriterierna. Under varje urvalskriterium skrivs en motivering till gjord bedömning. Samtliga ansökningar som går vidare för prioritering har uppnått minst godkänd på samtliga urvalskriterier.			
Urvalskriterium	Godkänd	Väl godkänd	Mycket väl godkänd
Projektet ska bidra till utlysningens och programmets mål och förväntade resultat och utgå från målgruppens och aktörernas behov.	X		
Motivering: Förstudien ska resultera i en slutrapport vilket är en förutsättning för att medel ska utbetalas. Projektägaren beskriver att syftet med förstudien är att skapa förutsättningar för att inkomma med en projektansökan inom ESF+ där avsikten är att individer med svag ställning på arbetsmarknaden ska komma vidare till arbete eller studier. Individer långt ifrån arbetsmarknad och studier utgör en indirekt målgrupp. Bedömningen är att ansökan ligger väl i linje med utlysningen och programmets mål samt utgår från såväl målgruppens som aktörernas behov. Bedömningen är godkänd.			
Projektet ska grunda sig i en problem- och behovsanalys.	X		
Motivering: Förstudien har en tydlig problem- och behovsanalys kopplat till den indirekta målgruppen, individer långt från arbetsmarknad eller studier. I ansökan lyfts problematiken kring de olika förutsättningar som finns inom regionen både vad gäller tillgång till insatser och tillgång till arbetsmarknad vilket styrker behovet av en samlad regional insats för att bredda möjligheterna för individer i målgruppen. Inom ramen för förstudien ska en djupgående problem- och behovsanalys genomföras. Bedömningen landar i godkänd.			
Det ska finnas relevant kapacitet och kompetens hos projektorganisationen.	X		
Motivering: Stödsökande bedöms ha relevant kompetens och kapacitet för att genomföra förstudien och för att kunna leverera en slutrapport. De beskriver i ansökan de kompetenser projektledare för förstudien ska ha samt den projektmedarbetare och ekonom som ska knytas till förstudien. Bedömningen landar i väl godkänt.			
Projektet ska vara väl förankrat och ha säkrat ägarskap	X		

och utpekade mottagare för resultat.			
Motivering: Förstudien är förankrad hos projektägaren och missiv har inkommit påtecknat av behörig företrädare. Befintlig samverkansgrupp där projektägaren tillsammans med Arbetsförmedlingen och kommuner ingår beskrivs vara en viktig förankringsyta för förstudien. Bedömningen är godkänd.			
Projektet och dess resultat ska vara utvärderingsbara.	X		
Motivering: Inget krav på utvärdering föreligger. Projektledare, med stöd av styrgrupp, kommer vara ansvarig för uppföljning som ska ske kontinuerligt. Uppföljningen ska utgöra grund för att kunna fastställa förstudiens resultat och effekter och därmed utgöra en viktig del vid framställandet av slutrapport, vilket är en förutsättning för stöd.			
Projekten ska uppfylla kraven gällande lika möjligheter dvs jämställdhet, icke-diskriminering och tillgänglighet.	X		
Motivering: Ansökan beskriver hur perspektiven jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering kommer användas vid analys av den inhämtade statistiken i syfte att kunna identifiera diskriminerande strukturer			
Projektet och dess resultat ska vara kostnadseffektiva.	X		
Motivering: Motivering: Stödsökande ansöker om 396 337 kr för att genomföra förstudien. Detta bedöms som kostnadseffektivt sett till att det stödsökande ska leverera är en slutrapport. Bedömningen landar i godkänt.			
Utlysningsspecifika urvalskriterier (ex transnationalitet, hållbar utveckling, valbara delkriterier eller regionala kriterier).			

Om det behövs, gör fler rader för eventuella delkriterier och utlysningsspecifika urvalskriterier.



Vi förändrar arbetsmarknaden

Diarienummer: 2016/00014-28

Underlag för prioritering

Projektname	ToYou
Sökande organisation	Göteborgs Stad / Förvaltningen för funktionsstöd
Region	Västsverige
Diarienummer	2022/00124
Utllysning; namn och diarienummer	2022/00036: Förstudieprojekt inom PO2 för att förbereda inför ESF+
Programområde/mål	Programområde 2, specifikt mål 2.1
Målgrupp	Personer med funktionsnedsättning och insats inom LSS
Antal deltagare	0
Projektperiod	2022-05-01 – 2023-01-31
Analys- och planeringsfas, antal månader	Ej aktuellt.
Sökt stödbelopp	400 000 kr
Total projektbudget	400 000 kr
Samverkar/samarbetar med	
Samordnare	Mathilda Hagerud

Stödsökandes sammanfattning av projektet.

I förlängningen syftar ansökan till att förhindra att personer med funktionsnedsättning (bedöms här utgöra en missgynnad grupp) exkluderas från arbete på den öppna arbetsmarknaden och därmed hamnar i ekonomisk utsatthet.

Förstudieprojektet ToYou tar sin utgångspunkt i glappet mellan den enskildes önskan och längtan efter ett arbete på den öppna arbetsmarknaden, dennes individuella förutsättningar att uppgå i arbetskraften, de strukturella hinder som finns på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning och den egna organisationens (arbetsgivarperspektivet) kapacitet att lotsa målgruppen till en anställning i kommunen eller i det privata näringslivet.

Den sammantagna förstudien skall resultera i en djuplodande rapport som syftar till att tillhandahålla den information, kunskap och analyser som är nödvändiga för att utforma en tydlig och genomförbar projekttidé som sedermera kan ligga till grund för en ansökan om ett större projektstöd inom ESF+, programområde A i syfte att bidra till uppfyllnad av mål h, "Öka möjligheten till ett inkluderande och hållbart arbetsliv för alla, specifikt mål h), Uppmuntra aktiv inkludering i syfte att främja lika möjligheter, icke-diskriminering och aktivt deltagande samt förbättra anställbarheten, särskilt för missgynnade grupper".

Samordnarens eventuella kommentarer/tillägg till sammanfattningen.

Förstudien ska undersöka och synliggöra skärningspunkter mellan individer med funktionsstöds förutsättningar på den öppna arbetsmarknaden, arbetsgivarnas förmåga och behov av stöd i att erbjuda dem anställning på öppen arbetsmarknad och förvaltningens arbetssätt med målgruppen. Detta ska ske baserat på förvaltningens arbete med att erbjuda individer med funktionsstöd individstärkande insatser inom it/teknik/digitalisering och möjligheterna för dessa individer att anställas på den öppna arbetsmarknaden.

Svenska ESF-rådets motivering. Sammanfatta de i ansökan beskrivna förväntade resultaten och effekterna. Beskriv också projektets andra styrkor, svagheter, eventuella delkriterier och bedöm projektets potential att nå resultat och effekter.

Kraven i utlysningen möts i ansökan på följande sätt:

- När det gäller hur förstudien avser att bidra till genomförandet av det kommande socialfondsprogrammet framgår det att förstudien ska utgöra grund för ansökan till utlysning inom ESF+, programområde A och specifikt mål h.
- I ansökan presenteras en problemformulering där stödsökande fokuserar målgruppen individer med funktionsvariationers svårigheter att finna ett arbete på den öppna arbetsmarknaden, hinder i form av diskriminering och utanförskap samt mål om jämlikhet i levnadsvillkor i den nationella funktionshinderpolitiken. Även förvaltningens arbete med att erbjuda individstärkande insatser i form av kompetens och mentorsuppdrag inom it/teknik/digitalisering och det stora intresse hos brukarna som observerats lyfts i analysen. Stödsökande visar därmed hur ett jämställdhets-, tillgänglighets- och ickediskrimineringsperspektiv ska integreras i förstudiens arbete genom att dessa finns med i problemanalys och att jämställdhetsintegrering ska användas som metod i arbetet.
- Stödsökande bedöms ha relevant kompetens och kapacitet för att genomföra förstudien. Stödsökande har inte själva bedrivit projekt, men är en del av Göteborgs Stad vars andra förvaltningar har erfarenhet av ESF-projekt. Ansökan är välarbetad och visar på kunskap om förstudier och hur projekt bedrivs. De har tillgång till stödfunktioner med erfarenhet av EU-finansierade projekt. Stödsökande bedöms ha kapacitet och kompetens för att kunna genomföra förstudien och leverera en slutrapport.
- Förstudien är förankrad i stödsökandes organisation som kommer att äga, driva och omhänderta förstudiens resultat. Mottagare av förstudiens resultat är främst den egna organisationen. Ingen

extern samverkan kommer att ske, men dialog med andra myndigheter och förvaltningar kommer att upprättas. Målgruppen kommer att ges delaktighet i arbetet med förstudien.

- I ansökan presenteras en övergripande tidsplan samt en aktivitetsplan som bland annat innehåller information och förankring av studien hos styrgrupp, omvärldsanalys av målgruppens situation och arbetskraftsbehov inom it/teknik/digitalisering, kartläggning av målgruppens synpunkter, praktiska förutsättning för genomförandeprojekt, intressentanalys och undersökning av samverkansmöjligheter, intressenters behov av stöd samt kartläggning av förvaltningens pågående arbete.

- Förstudien har som primär mottagare ledningsgruppen/styrgruppen, som ska ansvara för att en genomförandeprojektidé skapas inför ESF+.

Nationella urvalskriterier

Sammanfatta den bedömning som gjorts i beredningen av ansökan utifrån de nationella urvalskriterierna. Under varje urvalskriterium skrivs en motivering till gjord bedömning. Samtliga ansökningar som går vidare för prioritering har uppnått minst godkänd på samtliga urvalskriterier.

Urvalskriterium	Godkänd	Väl godkänd	Mycket väl godkänd
Projektet ska bidra till utlysningens och programmets mål och förväntade resultat och utgå från målgruppens och aktörernas behov.		x	
Motivering: Göteborgs Stad/Förvaltningen för funktionsstöd söker medel till en förstudie som ska resultera i en slutrapport som utgör grund för utbetalning av klumpsumma. Förstudien syftar till att undersöka hur ESF+-projekt kan genomföras för att underlätta för personer med funktionsstöd att komma in på den öppna arbetsmarknaden, genom att kartlägga individer med funktionsstöds förutsättningar på den öppna arbetsmarknaden, individernas egna synpunkter och kompetens, arbetsgivarnas förmåga och behov av stöd i att erbjuda dem anställning på öppen arbetsmarknad och förvaltningens arbetssätt med målgruppen. Ansökan bedöms vara i linje med utlysningen och landar i bedömningen väl godkänt.			
Projektet ska grunda sig i en problem- och behovsanalys.		x	
Motivering: Förstudieansökan bedöms utgå från en problem- och behovsanalys som fokuserar målgruppen individer med funktionsvariationers svårigheter att finna ett arbete på den öppna arbetsmarknaden, hinder i form av diskriminering och utanförskap samt mål om jämlikhet i levnadsvillkor i den nationella funktionshinderpolitiken. Även förvaltningens arbete med att erbjuda individstärkande insatser i form av kompetens och mentorsuppdrag inom it/teknik/digitalisering och det stora intresse hos brukarna som observerats lyfts i analysen. Stödsökande beskriver problem- och behovsanalysen på ett väl godkänt sätt.			
Det ska finnas relevant kapacitet och kompetens hos projektorganisationen.	x		

<p>Motivering: Stödsökande bedöms har relevant kapacitet och kompetens för att genomföra förstudien och för att kunna leverera en slutrapport och i ansökan finns beskrivet de stödfunktioner inom staden som kommer bistå med kompetens kring EU-finansierade projekt. Bedöms som godkänt.</p>			
Projektet ska vara väl förankrat och ha säkrat ägarskap och utpekade mottagare för resultat.	x		
<p>Motivering: Förstudien bedöms vara förankrad i den stödsökande organisationen. Det är Förvaltningen för funktionsstöd som kommer äga förstudien och det är de som kommer vara den huvudsakliga mottagaren av förstudiens resultat. Det är också stödsökande som kommer ansöka om medel till ett kommande genomförandeprojekt inom ESF+.</p>			
Projektet och dess resultat ska vara utvärderingsbara.	x		
<p>Motivering: Utlysningen ställer inga krav på extern utvärdering. Då resultaten av förstudiens arbete ska presenteras i en slutrapport finns en viss uppföljning inbyggd i förstudiernas uppbyggnad. Stödsökande kommer behöva dokumentera och följa upp arbetet löpande för att kunna ta fram den slutrapport som utgör grunden för utbetalning av klumpsumma. Bedöms som godkänt.</p>			
Projekten ska uppfylla kraven gällande lika möjligheter dvs jämställdhet, icke-diskriminering och tillgänglighet.	x		
<p>Motivering: Stödsökande visar i ansökan på ett godkänt sätt hur ett jämställdhets-, tillgänglighets-, och icke-diskrimineringsperspektiv ska integreras i förstudiens arbete, bland annat genom att de ska använda jämställdhetsintegrering i allt arbete med förstudien samt att perspektiven behandlas i problemanalysen. Förstudiens inriktning berör också perspektiven i och med målgruppens utsatta position på arbetsmarknaden.</p>			
Projektet och dess resultat ska vara kostnadseffektiva.	x		
<p>Motivering: Stödsökande har ansökt om 400 000 kr för att genomföra förstudien. Det bedöms som kostnadseffektiv sett till att det stödsökande ska leverera är en slutrapport. Bedömningen landar i godkänt.</p>			

Underlag för prioritering

Projektnamn	Unika Samarbeten
Sökande organisation	ABF Sydvästra Götaland
Region	Västsverige
Diarienummer	2022/00113
Utlysning; namn och diarienummer	2022/00036: Förstudieprojekt inom PO2 för att förbereda inför ESF+
Programområde/mål	Programområde 2, specifikt mål 2.1
Målgrupp	Arbetslösa individer långt från arbetsmarknaden
Antal deltagare	0
Projektperiod	2022-04-01 – 2022-11-30
Analys- och planeringsfas, antal månader	Ej aktuellt.
Sökt stödbelopp	396 622 kr
Total projektbudget	396 622 kr
Samverkar/samarbetar med	
Samordnare	Mathilda Hagerud

Stödsökandes sammanfattning av projektet.

Under förstudien "Unika samarbeten" ska projektet undersöka hur organisationer/myndigheter kan samverka för att uppnå olika utvecklingsmetoder och arbetssätt. Samarbetet ska leda till unika samverkansavtal och insatser i respektive verksamhet och geografiskområde. Detta för att underlätta individens etablering och återinträde på arbetsmarknaden, till exempel genom språkutbildning, praktik, validering och handledning samt arbete för implementering av metoderna i ordinarie verksamhet.

Samarbetsgruppen kommer att vara involverad och delaktig i analys-och planeringsfasen. Förstudien ska analysera och kartlägga befintliga samarbetsavtal och utveckla nya metoder som bidrar till att förkorta och förenkla möjliga samarbeten mellan aktörerna.

Under analysfasen kommer projektet att planera alla sina aktiviteter med hänsyn till jämställdhetsintegreringen och tillgänglighetsintegrering för en aktiv delaktighet.

Målgruppen är långtidsarbetslösa individer även det individer som riskerar hamna i långtidsarbetslöshet olika faktorer. Det handlar om att identifiera och undanröja hinder och på så sätt möjliggöra delaktighet för kvinnor och män med funktionsnedsättningar.

Detta kommer att påsikt skapa gynnsammare förutsättningar till arbeten och sysselsättning för målgruppen, likväl som mer struktur- och samverkan mellan aktörerna.

Under förstudien kommer vi att anpassa alla dokument och aktiviteter utifrån att styrgruppen och projektgruppen kan vara delaktiga utifrån deras egna förutsättningar. Process kartan kommer att vara vägledande och tydliggörande i tid och riktning.

Resultatet av förstudien kommer att vara underlag för framtida utlysningar inom ESF+ där alla samverkansparter kommer att ha en aktiva roll i uppföljning och utvärdering.

Samordnarens eventuella kommentarer/tillägg till sammanfattningen.

Förstudien ska inventera, kartlägga och analysera befintliga metoder, samverkansparter samt kompetens och resurs som krävs för ett projekt som syftar till att möta arbetslösa individers sysselsättningsbehov på heltid och underlätta individens etablering och återinträde på arbetsmarknaden. Detta genom exempelvis språkutbildning, praktik, validering och handledning samt implementering. Samarbetet mellan olika aktörer, ABF, kommuners integrationssamordnare och arbetsmarknadsenheter ska leda till samarbetsavtal.

Svenska ESF-rådets motivering. Sammanfatta de i ansökan beskrivna förväntade resultaten och effekterna. Beskriv också projektets andra styrkor, svagheter, eventuella delkriterier och bedöm projektets potential att nå resultat och effekter.

Kraven i utlysningen möts i ansökan på följande sätt:

- När det gäller hur förstudien avser att bidra till genomförandet av det kommande socialfondsprogrammet framgår det att förstudien ska utgöra grund för ansökan till utlysning inom ESF+.
- I ansökan presenteras en problemformulering där stödsökande fokuserar hur det saknas resurser hos myndigheter och organisationer att möta individens sysselsättningsbehov i sin helhet, samt att det finns behov av språkhandledning vid anställningens start. Ansökan presenterar en analys av att det krävs nära samarbete mellan flera aktörer i kommunen men även den privata och idéburna sektorn, för att förhindra att insatser som sker misslyckas och leder till passivitet och utanförskap. Stödsökande visar i ansökan hur ett jämställdhets-, tillgänglighets- och ickediskrimineringsperspektiv ska integreras i förstudiens arbete genom att dessa finns med i problemanalys och att SMARTA mål avseende perspektiven ska användas som metod i arbetet.

- Stödsökande bedöms ha relevant kompetens och kapacitet för att genomföra förstudien. Stödsökande har tidigare bedrivit förstudie hos ESF-rådet och är medveten om villkoren för stöd. Stödsökande bedöms ha kapacitet och kompetens för att kunna genomföra förstudien och leverera en slutrapport.
- Förstudien är förankrad i stödsökandes organisation som kommer att äga, driva och omhänderta förstudiens resultat. På begäran har stödsökande inkommit med förtydligande kring hur förankrad förstudien är hos samverkanspart, där stödsökande uppger att ansökan kommit ur en gemensam dialog med parterna där alla stödde en förstudieansökan. Bedömer att ansökan är förankrad.
- I ansökan presenteras en utförlig processkarta med tids- och aktivitetsplan.
- Förstudien har som primär mottagare styrgruppen, som ska ansvara för att följa upp projektets resultat.

Nationella urvalskriterier

Sammanfatta den bedömning som gjorts i beredningen av ansökan utifrån de nationella urvalskriterierna. Under varje urvalskriterium skrivs en motivering till gjord bedömning. Samtliga ansökningar som går vidare för prioritering har uppnått minst godkänd på samtliga urvalskriterier.

Urvalskriterium	Godkänd	Väl godkänd	Mycket väl godkänd
Projektet ska bidra till utlysningens och programmets mål och förväntade resultat och utgå från målgruppens och aktörernas behov.	x		
Motivering: ABF Sydvästra Götaland söker medel till en förstudie som ska resultera i en slutrapport som utgör grund för utbetalning av klumpsumma. Förstudien syftar till att undersöka hur ESF+-projekt kan genomföras genom att inventera, kartlägga och analysera befintliga metoder, samverkansparter samt kompetens och resurs som krävs för ett projekt som syftar till att möta arbetslösa individers sysselsättningsbehov på heltid och underlätta individens etablering och återinträde på arbetsmarknaden. Detta genom exempelvis språkutbildning, praktik, validering och handledning samt implementering. Samarbetet mellan olika aktörer, ABF, kommuners integrationssamordnare och arbetsmarknadsenheter ska leda till samarbetsavtal. Ansökan bedöms vara i linje med utlysningen och landar i bedömningen godkänt.			
Projektet ska grunda sig i en problem- och behovsanalys.	x		
Motivering: Förstudieansökan bedöms utgå från en problem- och behovsanalys som fokuserar hur det saknas resurser hos myndigheter och organisationer att möta individens sysselsättningsbehov i sin helhet, samt att det finns behov av språkhandledning vid anställningens start. Ansökan presenterar en analys av att det krävs nära samarbete mellan flera aktörer i kommunen men även den privata och idéburna sektorn, för att förhindra att insatser som sker misslyckas och leder till passivitet och utanförskap. Stödsökande beskriver problem- och behovsanalysen på ett godkänt sätt.			

Det ska finnas relevant kapacitet och kompetens hos projektorganisationen.	x		
Motivering: Stödsökande bedöms ha relevant kompetens och kapacitet för att genomföra förstudien. Stödsökande har tidigare bedrivit förstudie hos ESF-rådet och är medveten om villkoren för stöd. Stödsökande bedöms ha kapacitet och kompetens för att kunna genomföra förstudien och leverera en slutrapport.			
Projektet ska vara väl förankrat och ha säkrat ägarskap och utpekade mottagare för resultat.	x		
Motivering: Förstudien bedöms vara förankrad i den stödsökande organisationen. Det är ABF Sydvästra Götaland som kommer äga förstudien och det är de, tillsammans med samverkansparter, som kommer vara den huvudsakliga mottagaren av förstudiens resultat. På begäran har inkommit förtydligande kring hur förankrad förstudien är hos samverkanspart, där stödsökande uppger att ansökan kommit ur en gemensam dialog med parterna där alla stödde en förstudieansökan.			
Projektet och dess resultat ska vara utvärderingsbara.	x		
Motivering: Utlysningen ställer inga krav på extern utvärdering. Då resultaten av förstudiens arbete ska presenteras i en slutrapport finns en viss uppföljning inbyggd i förstudiernas uppbyggnad. Stödsökande kommer behöva dokumentera och följa upp arbetet löpande för att kunna ta fram den slutrapport som utgör grunden för utbetalning av klumpsumma. Bedöms som godkänt.			
Projekten ska uppfylla kraven gällande lika möjligheter dvs jämställdhet, icke-diskriminering och tillgänglighet.	x		
Motivering: Stödsökande visar i ansökan på ett godkänt sätt hur ett jämställdhets-, tillgänglighets, och icke-diskrimineringsperspektiv ska integreras i förstudiens arbete, bland annat genom att en jämställdhets- och tillgänglighetsanalys ska ingå i projektets problemanalys, samt att stödsökandes egna verktyglåda för ett inkluderande, jämställdhets- och tillgänglighetsperspektiv ska användas i alla aktiviteter.			
Projektet och dess resultat ska vara kostnadseffektiva.	x		
Motivering: Stödsökande har ansökt om 396 622 kr för att genomföra förstudien. Det bedöms som kostnadseffektivt sett till att det stödsökande ska leverera är en slutrapport. Bedömningen landar i godkänt.			

Vi förändrar arbetsmarknaden

Diarienummer: 2016/00014-28

Underlag för prioritering

Se handledningen i handboken.

Projektnamn	Förstudie Strömstad
Sökande organisation	Strömstad kommun
Region	Västsverige
Diarienummer	2022/00134
Uttlysning; namn och diarienummer	Förstudieprojekt inom PO2 för att förbereda inför ESF+ dnr 2022/00036
Programområde/mål	Ökade övergångar till arbete, mål 2.1
Målgrupp	Personer med svag förankring på arbetsmarknad
Antal deltagare	Ej aktuellt
Projektperiod	2022-04-01 tom 2022-12-31
Analys- och planeringsfas, antal månader	-
Sökt stödbelopp	394 372 kr
Total projektbudget	394 372 kr
Samverkar/samarbetar med	Utvecklingsarena Strömstad
Samordnare	Selma Gabela Aleckovic

Stödsökandes sammanfattning av projektet.

Förstudien avser att på ett systematiskt sätt fånga upp den omvärldsförändring som blivit den bestående samhällsekonomiska effekten av pandemin. Förändringen kommer att påverka den gemensamma gränsregionala arbetsmarknaden för en tid framöver. Behovet är därför stort att kartlägga den strukturomvandling individnivå, organisationsnivå och strukturell nivå. Förstudiearbete kommer vidare kunna vägleda oss till att styra in på de tematiska fokusområden, inför en kommande ESF+ ansökan, där insatser och åtgärder framställs med tydlighet och med god precision för att göra ett omtag och balanserad återstart.

Samordnarens eventuella kommentarer/tillägg till sammanfattningen.

Svenska ESF-rådets motivering. Sammanfatta de i ansökan beskrivna förväntade resultaten och effekterna. Beskriv också projektets andra styrkor, svagheter, eventuella delkriterier och bedöm projektets potential att nå resultat och effekter.

Kraven i utlysningen möts i ansökan på följande sätt:

- När det gäller hur förstudien avser att bidra till genomförandet av det kommande socialfondsprogrammet framgår det att förstudien ska utgöra grunden för ansökan till utlysning inom ESF+
- i ansökan presenteras en problemformulering där stödsökande bland annat har identifierat ett stort behov av framtagning av omvärldsanalys utifrån den gränsregionala arbetsmarknaden för att stärka anställningsbarheten och belysa individens anknytning till strukturomvandling till följd av pandemin.
- stödsökande bedöms ha relevant kompetens och kapacitet för att genomföra förstudien och beskriver i ansökan vilken kompetens projektmedarbetarna i förstudien ska ha
- förstudien är förankrad i Strömstads kommun och det är kommunen som kommer att äga och driva förstudien samt vara den primära mottagaren av förstudiens resultat. I ansökan nämns även potentiella samverkansparter som bygger vidare på befintlig samverkan.
- en övergripande tids- och aktivitetsplan har inkommit som bland annat innehåller förtydligande och specificering av förstudiens problemställning, omvärldsbevakning, enkätundersökning samt erfarenhetsutbyten på regional nivå
- det är tydligt i ansökan att stödsökande har som ambition att förstudien ska utgöra grunden för ett kommande genomförandeprojekt inom ESF+
- stödsökande beskriver i ansökan hur förstudiens resultat, metodarbete och lärdomar kommer att tillvaratas av både projektägare och samarbetsaktörer inom ramen för Utvecklingsarena Strömstad.

Nationella urvalskriterier			
Sammanfatta den bedömning som gjorts i beredningen av ansökan utifrån de nationella urvalskriterierna. Under varje urvalskriterium skrivs en motivering till gjord bedömning. Samtliga ansökningar som går vidare för prioritering har uppnått minst godkänd på samtliga urvalskriterier.			
Urvalskriterium	Godkänd	Väl godkänd	Mycket väl godkänd
Projektet ska bidra till utlysningens och programmets mål och förväntade resultat och utgå från målgruppens och aktörernas behov.	x		
Motivering: Strömstad kommun söker medel till en förstudie som ska resultera i en slutrapport som utgör grund för utbetalning av klumpsumma. Förstudiens avser att på ett systematiskt sätt fånga upp den omvärldsförändring som blivit den bestående samhällsekonomiska effekten av pandemin samt skapa möjligheter för Strömstad kommun att inkomma med ansökningar inom ESF+. Ansökan bedöms ligga i linje med utlysningen och bedöms som godkänd.			
Projektet ska grunda sig i en problem- och behovsanalys.	x		
Motivering Förstudieidén grundar sig på att Strömstad kommun har identifierat ett stort behov av gränsregional mobilisering och fördjupad samverkan för att minska gapet mellan näringen kompetensbehov och målgruppen med svag anknytning till arbetsmarknaden i synnerhet ungdomar. De beskriver de negativa effekter som coronapandemin har medfört för målgruppen. De konstaterar att arbetslösheten och polarisering ökar i samhället och att ungdomar är en av de grupper som har drabbats hårt. Detta gäller särskilt de ungdomar som redan innan pandemin saknade etablering på arbetsmarknaden eller som hade en mycket svag anknytning som förlorades i samband med varsel och uppsägningar i krisens spår. Ansökan innehåller en tillfredställande problem- och behovsanalys och bedöms som godkänd.			
Det ska finnas relevant kapacitet och kompetens hos projektorganisationen.	x		
Motivering: Stödsökande bedöms ha relevant kompetens och kapacitet för att genomföra förstudien och för att kunna leverera en slutrapport. I ansökan framkommer att förstudiens primära resurser är en projektledare och medarbetare med dokumenterad kompetens inom Strömstad kommun som kommer att medverka i projektet på deltid. Bedöms som godkänt.			
Projektet ska vara väl förankrat och ha säkrat ägarskap och utpekade mottagare för resultat.	x		
Motivering: Förstudien är förankrad i Strömstads kommun och det är kommunen som kommer att äga och driva förstudien samt vara den primära mottagaren av förstudiens resultat. I ansökan nämns även potentiella samverkansparter som bygger vidare på befintlig samverkan inom ramen för Utvecklingsarena Strömstad.			
Projektet och dess resultat ska vara utvärderingsbara.	x		

Motivering: Utlysningen ställer inga krav på extern utvärdering av förstudien. Stödsökande kommer behöva dokumentera och följa upp arbetet löpande för att kunna ta fram den slutrapport som utgör grunden för utbetalning av klumpsumma. Bedöms som godkänt.			
Projekten ska uppfylla kraven gällande lika möjligheter dvs jämställdhet, icke-diskriminering och tillgänglighet.	x		
Motivering: Stödsökande beskriver i ansökan hur ett jämställdhets-, tillgänglighets, och icke-diskrimineringsperspektiv är en förutsättning för att förstå målgruppens förutsättningar och behov och vilket behov av insatser och samverkansstrukturer som finns.			
Projektet och dess resultat ska vara kostnadseffektiva.	x		
Motivering: Stödsökande ansöker om 394 372 kr för att genomföra förstudien. Detta bedöms som kostnadseffektivt sett till att det stödsökande ska leverera är en slutrapport. Bedöms som godkänt.			

Datum
2022-03-10



Beslut

Beslut om överlämnande av projekt för
yttrande om prioritering till
Strukturfondspartnerskapet i Västsverige

Beslutfattare: Linnea Hagblom och Henrik Berven

Övriga som varit med vid den slutliga handläggningen: Jasmine Heinrup, Mohamed Ben Abdelhamid, Sebastian Delic, Erik Wennerhag, Emma Wixe, Eric Andersson

Programområde: Västsverige

Ansökningsomgång: 2021:2

Motivering till beslut

Den förvaltande myndigheten ska enligt 2 kap 8§ förordningen (2014:1383) om förvaltning av EU:s strukturfonder kontrollera att ansökan avser stöd som är förenligt med det berörda strukturfondsprogrammet samt med tillämpliga nationella och gemenskapsrättsliga bestämmelser.

Beslut

Förvaltande myndighet finner att nedan angivna ansökningar avser stöd som är förenligt med det berörda strukturfondsprogrammet och med tillämpliga nationella och gemenskapsrättsliga bestämmelser samt att urvalet av projekt har skett enligt urvalskriterierna för det operativa programmet. Ansökningarna ska därför enligt 2 kap 8§ förordningen (2014:1383) om förvaltning av EU:s strukturfonder överlämnas till strukturfondspartnerskapet för yttrande om prioritering.

Förutsättningar

Beslut inom ramen för den här utlysningen kommer bara att kunna fattas om Tillväxtverket får tillgång till ny finansiering. Förutsättningen är att regeringen reviderar *Förordning (1999:710) om valutakurs vid stöd från EU:s struktur- och investeringsfonder* och genomför den föreslagna valutakursjusteringen. Tillväxtverket kan därmed bara bevilja finansiering till projekt om regeringen genomför valutakursjusteringen. Förslaget om ändrad valutakurs framgår av regeringens budgetproposition för 2022.

Projekt som enligt detta beslut överlämnas för yttrande om prioritering till Strukturfondspartnerskapet i Västsverige:

Insatsområde 1

ÄrendeID	Projektägare	Projektnamn	Sökt EU-stöd	Föredragande/ Handläggare
20292524	Högskolan Väst	Utveckling av elektriska drivlinor	327 717 kr	Mohamed Ben Abdelhamid
20201192	Högskolan Väst	Miljö:FIA	1 458 534 kr	Mohamed Ben Abdelhamid
20201538	Högskolan Väst	RepLab	2 995 264 kr	Mohamed Ben Abdelhamid
20203377	GU Ventures	VINK 2.0	3 222 758 kr	Mohamed Ben Abdelhamid
20201948	Innovatum AB	Tillverka i trä	1 433 655 kr	Sebastian Delic
20201534	IDC West Sweden AB	ASSAR	3 055 069 kr	Sebastian Delic

Insatsområde 2

ÄrendeID	Projektägare	Projektnamn	Sökt EU-stöd	Föredragande/ Handläggare
20201308	Signerat Halland	Hallands Matgille	1 185 837 kr	Emma Wixe
20203355	GU Ventures	Star Impact	1 185 073 kr	Eric Andersson
20201946	Lokalproducerat i Väst	Lokal Meny	1 966 157 kr	Erik Wennerhag
20202334	Inclusive Business Sweden	Inclusive Ventures	658 908 kr	Jasmine Heinrup
20201547	Coompanion	CooCreate	926 343 kr	Jasmine Heinrup
20202347	Johanneberg Science Park AB	TJIVA	1 013 136 kr	Jasmine Heinrup
20203862	Alexanderson-institutet	Efterfrågad kompetensutveckling	545 150 kr	Sebastian Delic
20203384	Högskolan Halmstad	AI.m 2.0	564 601 kr	Sebastian Delic
20201945	IUC Halland	TEK Catalyst	1 123 044 kr	Sebastian Delic
20201927	IDC West Sweden AB	Catalyst	6 261 920 kr	Sebastian Delic

Insatsområde 3

ÄrendeID	Projektägare	Projektnamn	Sökt EU-stöd	Föredragande/ Handläggare
20203376	Wargön Innovation	Innovationsmiljö för hållbara material	1 405 120 kr	Eric Andersson
20201546	Science Park Borås	Cirkular Hub	3 718 133 kr	Jasmine Heinrup

Totalsumma	33 046 419 kr
-------------------	----------------------

Datum
2022-03-10

Upprättad av
Linnea Hagblom



Ansökningar som avvisats

Programområde: Västsverige

Ansökningsomgång: 2021:2

Insatsområde 1: Samverkan inom forskning och innovation

ÄrendeID	Projektägare	Projektamn	Sökt EU-stöd
20201656	Högskolan i Borås	Ways2Taste	2 223 236 kr
20201659	Göteborgs Universitet	SCOOT	1 376 195 kr
Summa			3 599 431 kr

Utveckla och förläng ditt västsvenska regionalfondsprojekt!

Nu kan projektägare som redan driver projekt inom det regionala strukturfondsprogrammet i Västsverige ansöka om ytterligare finansiering för att växla upp och utveckla verksamheten.



Syftet med programmen är att öka konkurrenskraften och sysselsättningen samt främja en hållbar tillväxt i regionen. Här finns möjligheten att göra mer av det som ni ser fungerar bra i era insatser.

Den här utlysningen kommer bara att kunna genomföras om Tillväxtverket får tillgång till ny finansiering. Förutsättningen är att regeringen reviderar Förordning (1999:710) om valutakurs vid stöd från EU:s struktur- och investeringsfonder och genomför den föreslagna valutakursjusteringen. Tillväxtverket kan därmed bara bevilja finansiering till projekt om regeringen genomför valutakursjusteringen. Förslaget om ändrad valutakurs framgår av regeringens budgetproposition för 2022.

Det är viktigt att ni kontaktar handläggare på Tillväxtverket i ett tidigt skede när ni planerar er ansökan.

1) Vem kan söka?

Organisationer som driver pågående projekt med finansiering av regionala strukturfondsprogrammet i Västsverige kan nu ansöka om utökad budget i samband med utökad verksamhet i pågående projekt.

Utlysningen är inte öppen för de projekt som beviljats medel inom ramen för ReactEU.

2) För vad kan vi söka?

I aktuell utlysning erbjuder Tillväxtverket möjlighet för pågående och väl fungerande projekt att utöka budget och därmed utöka verksamheten. Det kan innebära exempelvis implementeringsarbete, utökning av projektperiod,

verksamhet eller målgrupp. En förutsättning är att projektet upparbetat budget och att den utökade verksamheten ligger i linje med tidigare beslutade projektmål.

Insatserna inom ert projekt ska vara till nytta för små och medelstora företag.

Det är möjligt att söka utökad finansiering inom programmets samtliga tre insatsområden:

- Insatsområde 1: Samverkan inom forskning och innovation
- Insatsområde 2: Konkurrenskraftiga små och medelstora företag
- Insatsområde 3: Innovation för en koldioxidsnål ekonomi

Även i ett utökande av projekt ska ni integrera hållbarhetsaspekterna i projektets olika delar. Inom ramen för ansökan om utökad budget behöver ni ha ett resonemang runt lärdomar. Se mer information under "hur ansöker vi?".

De tre hållbarhetsaspekterna som alla projekt ska förhålla sig till är: miljö, mångfald och jämställdhet. Ni ska beakta hållbarhetsaspekterna då ni planerar, genomför och följer upp ert projekt. [Läs mer om hållbarhetsaspekterna](#) och knyt gärna an till [Agenda 2030](#) i era beskrivningar.

Utlysningen är öppen för ansökningar inom hållbar stadsutveckling som kopplar an till integrerade territoriella investeringar. Utlysningen är inte öppen för projekt inom finansiella instrument.

[Läs programmet, i kortversion eller i sin helhet.](#)

3) När kan vi söka?

Utlysningen är öppen: 29 oktober 2021 – 30 november 2021

Prioritering sker: 25 mars 2022

Om en ansökan kommer in efter sista ansökningsdag kommer den att avslås.

4) Vad är viktigt att veta?

Ni hittar information om vad som gäller för finansieringen i avsnittet planera i Handbok för EU-projekt på tillvaxtverket.se.

Ansökningar som har kommit in till Tillväxtverket är allmänna handlingar.

Det betyder att Tillväxtverket måste lämna ut din ansökan om någon begär ut den. Innan handlingen lämnas ut görs alltid en sekretessprövning. Det är därför viktigt att du är tydlig om någon del i din ansökan innehåller affärshemligheter som skulle kunna omfattas av sekretess.

Om ditt projekt beviljas stöd innebär det inte att Tillväxtverket automatiskt betalar ut stödet. En förutsättning för att du ska få pengar är att du följer reglerna för stödet.

Om du inte följer reglerna kan Tillväxtverket upphäva beslutet helt eller delvis. Då kan du bli skyldig att betala tillbaka pengar.

5) Vilka krav, villkor eller andra regler finns?

Er ansökan ska möta den aktuella utlysningens krav och tydligt beskriva insatser och aktiviteter som bidrar till programmets specifika mål och indikatorer som finns för det insatsområde och den investeringsprioritering som er ansökan gäller. Ansökningar som inte möter dessa krav kommer att avslås.

EU programmen styrs främst av följande dokument:

- Europaparlamentets och rådets förordning 1301/2013
- Europaparlamentets och rådets förordning 1303/2013
- Förordning om förvaltning av EU:s strukturfonder, SFS 2014:1383

De styrande dokumenten kompletteras av Tillväxtverkets föreskrifter TVFS 2019:1. [Läs mer om de styrande dokumenten här.](#)

För er som sökande och eventuell stödmottagare finns en [Handbok för EU-projekt](#) som vägledning i arbetet med projektet. För att ett projekt ska beviljas stöd och för att stödet ska betalas ut krävs det att de krav och villkor som anges i handboken följs. Handboken uppdateras kontinuerligt.

Ni kan beviljas medel endast för kostnader som uppstått inom projektperioden. En projektperiod kan starta tidigast från det datum som ansökan inkommit till Tillväxtverket elektroniskt. Kostnader som uppstått innan projektstart går ej att få ersättning för.

Ni som ansöker om stöd behöver ha en god likviditet för att kunna genomföra projektet. Utbetalning av stöd sker i efterskott, för de kostnader som är betalda och uppfyller övriga krav för stödberättigande kostnader. Därför är det viktigt att ni planerar för likviditeten i projektet. Det finns dock möjlighet till förskott under vissa förutsättningar. Er ansökan om förskott bedöms av Tillväxtverket i varje fall. Det är alltså ingen given rättighet att få förskott.

EU:s så kallade statsstödsregler begränsar möjligheterna att stödja företag med EU-medel. Därför ska ni i er ansökan beskriva hur ert projekt förhåller sig till statsstödsreglerna. Ni bedömer själva om hela projektet på något sätt berörs av statsstödsreglerna. Utifrån ansökningsuppgifterna gör sedan Tillväxtverket den slutgiltiga bedömningen av förhållandet till statsstödsreglerna.

Statsstöd kan se ut på många olika sätt. Om ert projekt exempelvis gynnar ett företag eller en grupp företag kan det räknas som en form av statsstöd. Exempel på vad sådana insatser kan gälla:

- Rådgivning
- Kompetens- eller affärsutveckling
- Projekt för internationalisering

- FoU
- Innovation
- Kluster- och nätverkssatsningar

[Gå till sidan för statsstöd](#) för mer information. Kontakta Tillväxtverket för att diskutera möjligheter och villkor, redan innan ni börjar utforma projektet.

6) Hur länge kan projektet pågå?

- En bedömning av rimligheten i total projektlängd görs utifrån inkommen ansökan.
- Ett projekt avslutas med 2-4 månaders avslutsperiod
- Sista datum för att genomföra aktiviteter inom ramen för ett projekt är 31 augusti 2023.
- Sista dag för projektperiod inkl. slutredovisning är **30 oktober 2023**

7) Hur mycket kan vårt projekt få i stöd?

Ert projekt kan få högst 40 procent i medfinansiering från regionalfonden. Resterande stöd ska utgöras av offentliga och/eller privata medel.

Aktuell budget för utlysningen är 35 mkr, med en fördelning mellan insatsområdena. Det finns en flexibilitet i medelsfördelningen mellan våra tre insatsområden. Har ni frågor, hör gärna av er.

Beloppen kan komma att justeras upp utifrån återflöde från pågående projekt.

8) Hur ansöker vi?

Ni ansöker genom att skicka in en begäran om ändring och utökad budget, via mail. Det går inte att ansöka om utökade medel via Min Ansökan.

Er begäran om ändring ska innehålla:

- Övergripande beskrivning av ändringen
Det ska framgå vilken skillnad det är mot tidigare beviljade insatser, exempelvis vilka ytterligare insatser som ska göras, vad ni vill ändra eller hur ni vill växla upp verksamheten
Beskriv också behovet och orsaken till ändringarna.
- Reviderade projektmål och delmål
Notera att den utökade verksamheten ska ligga i linje med tidigare beslutade projektmål
- Resonemang runt hur projektet jobbat med [hållbarhetsaspekterna](#)
Ni ska besvara följande frågor:
 - Hur har ni fram till nu arbetat med hållbarhetsaspekterna (miljö, mångfald och jämställdhet)?
 - Vilka lärdomar ni gjort och hur kommer ni använda dem för att intensifiera

arbetet med hållbarhetsaspekterna?

- Vilka effekter har ni sett?
- Hur kommer ni arbeta framåt med hållbarhet, inom ramen för projektet?

Utgå gärna från Agenda 2030 och exemplifiera gärna för att förtydliga.

- Reviderat budgetförslag
Ni behöver skicka in en ny totalbudget, uppdelat på år. Budgeten ska vara på samma detaljnivå som tidigare. Utgå från den budget som ligger till grund för ert beslut om stöd och markera ändringar med rött.

Var tydliga med hur mycket ytterligare medel ni ansöker om.

I budgetunderlaget ska ni utgå från upparbetad budget för de år som projektet pågått. Med andra ord, för åren innan 2021 lägger ni faktiskt utfall. I nästa steg lägger ni budget för kommande år. I er ansökan om ökad budget ska ni använda det redovisningsalternativ som Tillväxtverket fastställt i beslutet om stöd.

Även medfinansieringen ska framgå. Utgå även här från faktiskt utfall för åren innan 2021. Lägg i nästa steg in medfinansiering för kommande år så det stämmer med er budget.

- Reviderad aktivitetslista
Skicka in en uppdaterad lista där ändringar och nya slutdatum är markerade i rött, i wordformat. Utgå från aktivitetslistan i beslut om stöd.
- Nya målvärden för de indikatorer som projektet ska mäta och följa upp
- Tillkommande obligatoriska bilagor, som exempelvis medfinansieringsintyg

Skicka den samlade informationen till vastsverige@tillvaxtverket.se

I samband med utlysningen kommer Tillväxtverket hålla ett seminarium för sökande. Vi kommer då gå igenom utlysningen och det kommer bli tid för diskussion och frågor. Är ni intresserade av att söka rekommenderar vi att ni deltar.

Seminarier kommer hållas digitalt den 15 november kl 13-14.30. Är ni intresserade av att delta, hör av er till er handläggare eller till vastsverige@tillvaxtverket.se.

9) Hur handläggs och beslutas vår ansökan?

Tillväxtverket bedömer om en ansökan uppfyller kraven i förordningar, lagar och föreskrifter samt anvisningar i Handbok för EU-projekt. Tillväxtverket bedömer även ansökan utifrån om inriktningen passar in i aktuellt program, aktuell utlysning och utifrån hur ändringen ligger i linje med projektmålen. Handläggare på Tillväxtverket kontaktar alltid er som sökande under beredningen.

Ansökningar som Tillväxtverket bedömer uppfyller kraven tas upp för prioritering av Strukturfondspartnerskapet vid deras möte den 25 mars 2022. Tillväxtverket ger besked om ansökan inte kommer att lyftas till prioriteringsmöte. Vid prioritering av ansökningar använder Strukturfondspartnerskapet så kallade principer för urval. Läs mer om vilka de är i aktuellt program.

När protokollet från prioriteringsmötet är justerat fattar Tillväxtverket beslut enligt prioriteringarna.

Om ändringsansökan avslås kommer tidigare beslut att fortsätta gälla.

10) Kontakt

Hör gärna av er till oss på kontoret i Göteborg om ni har frågor eller vill ha feedback inför en ansökan. [Kontaktuppgifter till Tillväxtverkets kontor i Västsverige.](#)

Strukturfondspartnerskapet Västsverige

Ärendelista, Insatsområde 1 - Samverkan inom forskning och innovation

Ärende- nummer	Dnr / TVV	Sökande/Projekt namn	Sökt belopp SEK	Förslag till prioritering
1	20201948	Innovatum/ Tillverka i trä	1 433 655	Prioriteras Projektet har bedömts som godkänt av förvaltningsmyndigheten. Projektet överensstämmer med VG 2020, Strategi för tillväxt och utveckling i Västra Götaland 2014-2020. Strukturfondspartnerskapet Västsverige prioriterade projektet Tillverka i trä i ansökningsomgång 2018:2 Strukturfondspartnerskapet prioriterar förlängningen av projektet med tillhörande budgetjustering.
2	20203377	Gu Ventures / VINK 2.0	3 222 758	Prioriteras Projektet har bedömts som godkänt av förvaltningsmyndigheten. Projektet överensstämmer med VG 2020, Strategi för tillväxt och utveckling i Västra Götaland 2014-2020. Strukturfondspartnerskapet Västsverige prioriterade projektet VINK 2.0 i ansökningsomgång 2019:2 Strukturfondspartnerskapet prioriterar förlängningen av projektet med tillhörande budgetjustering.
3	20292524	Högkolan Väst/ Utveckling av elektriska drivlinor	327 717	Prioriteras Projektet har bedömts som godkänt av förvaltningsmyndigheten. Projektet överensstämmer med VG 2020, Strategi för tillväxt och utveckling i Västra Götaland 2014-2020. Strukturfondspartnerskapet Västsverige prioriterade projektet Utveckling av elektriska drivlinor i ansökningsomgång 2020:2 Strukturfondspartnerskapet prioriterar förlängningen av projektet med tillhörande budgetjustering.
4	20201192	Högkolan Väst/ MiljöFia	1 458 534	Prioriteras Projektet har bedömts som godkänt av förvaltningsmyndigheten. Projektet överensstämmer med VG 2020, Strategi för tillväxt och utveckling i Västra Götaland 2014-2020. Strukturfondspartnerskapet Västsverige prioriterade projektet MiljöFia i ansökningsomgång 2016:2 samt förlängningsansökan i ansökningsomgång 2019:3. Strukturfondspartnerskapet prioriterar förlängningen av projektet med tillhörande budgetjustering.

Ärendelista, Insatsområde 1 - Samverkan inom forskning och innovation

5	20201538	Högkolan Väst/ RepLab	2 995 264	Prioriteras Projektet har bedömts som godkänt av förvaltningsmyndigheten. Projektet överensstämmer med VG 2020, Strategi för tillväxt och utveckling i Västra Götaland 2014-2020. Strukturfondspartnerskapet Västsverige prioriterade projektet RepLab i ansökningsomgång 2017:2 samt förlängningsansökan i ansökningsomgång 2020:2. Strukturfondspartnerskapet prioriterar förlängningen av projektet med tillhörande budgetjustering.
6	20201534	IDC West Sweden AB/ ASSAR	3 055 069	Prioriteras Projektet har bedömts som godkänt av förvaltningsmyndigheten. Projektet överensstämmer med VG 2020, Strategi för tillväxt och utveckling i Västra Götaland 2014-2020. Strukturfondspartnerskapet Västsverige prioriterade projektet ASSAR i ansökningsomgång 2017.2 samt förlängningsansökan i ansökningsomgång 2019:4. Strukturfondspartnerskapet prioriterar förlängningen av projektet med tillhörande budgetjustering.
Summa			12 492 997	

Underlag för prioritering för projekt med utökad budget

Tillverka i Trä

Sökande organisation	Innovatum AB
Programområde	Västsverige
Ärende ID	20201948
Ansökningsomgång	2021:2
Insatsområde	Samverkan inom forskning och innovation
Investeringsprioritering	Främja företagsinvesteringar inom forskning och innovation och utveckla kopplingar och synergieffekter mellan företag, forsknings- och utvecklingscentrum och den högre utbildningssektorn, särskilt främjande av investering i produkt- och tjänsteutveckling, tekniköverföring, social innovation, miljöinnovation, offentliga tillämpningar, efterfrågestimulans, nätverk, kluster och öppen innovation genom smart specialisering, och stödja teknisk och tillämpad forskning, pilotverksamhet, tidiga produktvalideringsåtgärder och kapacitet för avancerad produktion och förstagångsproduktion, särskilt vad gäller viktig möjliggörande teknik och spridning av teknik för allmänna ändamål
Typ av projekt	Samverkansprojekt
Ny projektperiod	2022-04-30 - 2023-05-31
Tidigare beviljad projektperiod	2019-01-01 - 2022-04-30
Län som omfattas av projektets verksamhet	Västra Götaland
Kommuner som omfattas av projektets verksamhet	Samtliga kommuner i Västra Götalands län
Sökt utökade EU-medel	1 433 655
Tidigare beviljade EU-medel	7 640 979
Sökt EU-medel, totalt	9 074 634
Offentlig medfinansiering	12 435 115
Privat medfinansiering	1 179 690
Ny Total projektbudget	22 689 439
Handläggare	Sebastian Delic

Förvaltande myndighetens bedömning

Sammanfattande beskrivning av projektet

Projektets övergripande mål är att i Västra Götaland etablera en internationellt erkänd test- och demonstrationsmiljö för stärkt konkurrensförmåga där företag inom trämanufaktur tillsammans med akademien driver utvecklingsarbeten som leder till innovation, hållbar produktion och affärsutveckling samt attraherar extern forsknings- och utvecklingsfinansiering. Projektet ska nyttja Västra Götalands spetskompetenser och driva utvecklingsfrågor inom produktionsutveckling automation robotisering och digitalisering för att skapa behovsdrivna lösningar. Detta skall göras genom produktions- och processanalyser, kunskapsbaserade workshops och seminarier, etablering av samverkansnätverk och testbäddar där tester och demonstrationer genomförs. Flerbostadsbyggandet i trä ökar och ger stora klimatvinster. Projektet ämnar resultera i att fler aktörer söker sig till branschen.

Motivering – Tillväxtverkets bedömning

Tillväxtverket bedömer att ansökan om förlängning ligger i linje med tidigare beslut och förstärker ursprungsprojektet. Syfte och mål med projektet kvarstår. Ändringen optimerar projektets förutsättningar att nå målen och bedöms bidra till ett bättre resultat samt bidra till säkerställande av långsiktiga effekter. Genom förlängningen kan företag som är med i projektet få fördjupat stöd men även nya företag kommer att få stöd i projektets förlängning.

Projekt-PM

Beskrivning av ändringen

Innovatum AB ansöker om förlängning av och fortsatt finansiering av projektet Tillverka i Trä enligt tabellen nedan. Projektet kommer ha samma samverkanspartner förutom att Stiftelsen Stenebyskolan inte deltar i förlängningen, där aktiviteterna i förlängningen inte förutsätter aktörens deltagande. Projektet kommer ha samma inriktning som under innevarande projektperiod men fördjupa vissa delar och bredda verksamheten. I projektet Tillverka i trä var det ursprungliga projektmålet "Etablering av en forsknings-, utvecklings- och testmiljö inom trämanufaktur". Detta har uppnåtts för industriell träbyggnation och blir nu en bas för nästa steg på väg mot ett långsiktigt mål i form av ett kluster för industriell träbyggnation.

I denna förlängning kommer Tillverka i Trä både bredda och fördjupa verksamheten. Inom området industriellt byggande i trä läggs tyngdpunkten på breddat företagsnätverk, fördjupad samverkan och fördjupad utveckling av framtagna testbäddar. Inom området fast och lös inredning i kombination med restströmmar fokuseras designmetodiken mot fyra utvalda restströmmar. Huvudsyftet med projektet – ökad konkurrenskraft hos trätillverkande företag - kvarstår och kommer uppnås genom följande aktiviteter:

- Breddning av företagsnätverket. Med fler deltagande aktiva företag ökar kontaktytorna mellan företagen vilket i sin tur ger möjlighet att hitta nya affärskonstellationer.
- Fördjupning av samverkan mellan företag i nätverket ger möjlighet att analysera och effektivisera verksamheten i enskilda företag och värdekedjor.
- Fördjupat fokus på jämställdhet i företagen, analys av nuläget som grund för företagsanpassade insatser.
- Vidareutveckling av testbäddar för digitalisering och automatiserad produktion/logistik samt stöd till bemanning.

- Fördjupade aktiviteter för design av fast och lös inredning som resulterar i förslag på produkter som är industriellt producerbara och som kan ingå i cirkulära affärsmodeller.
- Framtagning av en anpassad metodik för omvärldsbevakning som inkluderar nationella och internationella aktörer.

Ändring av mål

Projektet har redan uppnått projektmålet och delmålen. Projektet har därför ett reviderat projektmål och nya målvärden för delmålen:

Projektmål

Målsättningen med förlängningen av Tillverka i Trä är att både bredda och fördjupa verksamheten. Konkret motsvaras det av de uppdaterade delmålen. Förlängningen av Tillverka i Trä är ett steg på vägen för att på längre sikt och via ett kommande projekt förflytta branschen genom att etablera ett kluster som kan omfatta +100 deltagande företag med basen i nuvarande nätverk.

Delmål 1

Etablera en samverkande grupp om minst 35 företag med både tillverkande trämanufakturföretag och dess leverantörer av system, utrustning och tjänster som skapar hållbar konkurrenskraft genom gemensamma kunskapsbaserade aktiviteter.

Delmål 2

Medverkande SME och befintliga FoU-miljöer ska ha ökat sin konkurrenskraft och/eller kompetensnivå genom de aktiviteter som genomförts i projektet och minst 25 företag ska ha medverkat i demonstratorer och dess resultat.

Delmål 3

Etablering av testbädd för innovativ robotassisterad trähus- och inredningstillverkning och för digitala system som svarar mot behoven inom trämanufaktur gällande design-, informations- och planeringssystem. Minst 10 företag ska aktivt delta i demonstrator fogning och digital beredning och styrning

Delmål 4

Minst ett av demonstratorprojekten ska efter projektet drivas vidare av en eller flera parter och/eller SME. *Målet har uppnåtts.*

Delmål 5

Minst 28 företag och akademi från regionala styrkeområden, olika branscher, professioner och olika forsknings- och innovationsmiljöer liksom offentlig sektor har samarbetat i projektet.

Delmål 6

Projektets utvecklingsarbete ska ha uppmärksammats i minst 10 olika tidningsartiklar eller andra medier och ska ha presenterats vid minst 3 nationella arrangemang.

Delmål 7

Projektet ska leda till att leverantörsföretag arbetar med nya produkter inom automation och digitalisering utifrån de träproducerande företagens behov. Minst 3 av de medverkande företagen ska få stöd från projektet att introducera nya produkter i sin verksamhet. *Målet har uppnåtts.*

Delmål 8.

Nytt mål: Minst 2 produkter har utvecklats ur en restström mha framtagen designmetodik och genomgått beredning för industriell tillverkning.

Vidare arbete med hållbarhetsaspekterna

Branschen har utmaningar avseende jämställdhet och mångfald, då endast 9% av de verksamma i byggsektorn är kvinnor – en siffra som dyker till 2% bland hantverksyrkena. Det finns en spridning i hur företagen arbetar med frågan men företag som aktivt arbetar med frågan framhåller potentialen för mer lönsam och hållbar verksamhet och bättre arbetsmiljö.

I Agenda 2030 delmål 5.1 beskrivs att vi ska verka för icke-diskriminering, i 10.2 om inkludering oavhängig ålder, kön och ursprung, och i 9.2 att industrin ska verka för inkludering och hållbar industrialisering. Därför ska projektet systematiskt arbeta med dessa teman genom kontrollfrågor som belyser jämställdhet i samband med genomförande av aktiviteter. Aktiviteterna har fokus på förbättrade produktionsutrustningar avseende arbetsmiljö och flexibilitet. Projektet ska analysera nuläget och systematiken i företagens jämställdhetsarbete. Arbetet lägger grunden för att stötta företagen i att utveckla sin organisation. Kompetensförsörjning är en utmaning och genom att skapa förutsättningar för att rekrytera fler kvinnor kan rekryteringsbasen breddas.

Intresset för miljöfrågor har varit högt bland projektets intressenter. Arbetet med restströmmar ska fördjupas utifrån resultat från fyra restströmmar inom industriell träbyggnation. Fokus blir effektiv produktion, kundnytta samt affärsmodeller för att restströmmar ska kunna förädlas till ett högre marknadsvärde och miljönytta. I linje med Agenda 2030 delmål 12.5 ska arbetet om hur testbädden för löst/fast inredning kan vara attraktiv för arbete med restströmmar fördjupas. Kommunikationen ska fortsatt arbeta med representation.

Bakgrund till ändring

Tillverka i Trä tar avstamp i trättillverkningens potential ur ett klimat- och tillväxtperspektiv samt möjligheterna att omsätta Västsveriges styrkeområden inom industrin i träbranschen. Målsättningen är en regional nod inom industriell trämanufaktur.

Träföretag saknar ofta möjligheter till FoU via samarbeten eller interna resurser. Detta identifierades i formuleringen av projektet som en brist i företagets möjlighet att utnyttja potentialen i digitalisering, automation och ett utökat hållbarhetsfokus. Stora delar av branschen är kvar i hantverksmässiga förhållningssätt trots prefabricering och byggande i fabrik, den har inte anammat ett industrialiserat förhållningssätt. Tillverka i Trä verkar för att branschen ska industrialiseras för långsiktig, hållbar utveckling vilket krävs för att etablera en stark nod.

Tillverka i Trä har resulterat i testbäddar för företag inom industriell träbyggnation. Allt fler företag har använt sig av projektets samarbetsformer för att stärka sin utveckling. Nätverket har utvecklats och omfattar nu fler än 30 företag, främst små och medelstora företag. Inom nätverket finns en samlad, bred kompetens med möjlighet till affärsmässigt viktig samverkan. Flera företag har utvecklat innovativa lösningar och en av lärdomarna är att denna typ av arena skapar goda möjligheter för innovationer att nå marknaden.

För att etablera en nod inom trämanufaktur har i första steget ett nätverk bestående av företag, akademi och innovationsaktörer etablerats. I denna förlängning av projektet tas nästa steg,

vilket fokuserar på fördjupad samverkan inom nätverket samt viss breddning. I ett tredje steg avser vi att i ett kommande projekt förflytta branschen genom att etablera ett kluster som kan omfatta +100 deltagande företag med basen i nuvarande nätverk. Genom klustret realiseras noden inom trämanufaktur och förbättrar markant de marknadsmässiga förutsättningarna. Ska denna vision realiserar krävs en kraft som driver och koordinerar utvecklingen. Tillverka i Trä är en lämplig arena för att lyckas.

Möjligheterna att utforska samverkanspotentialen för att driva ett förändringsarbete har varit begränsade under pandemin. Det finns ändå goda exempel på utbyten och potential för projektet att fortsatt bidra till att initiera verifiering, replikering och uppskalning av lösningar.

Skogsbaserad bioekonomi, cirkulära affärsmodeller och digitalisering är viktiga frågor i projektet, och ligger i linje med den regionala utvecklingsstrategin för Västra Götalandsregionen. Genom aktivt arbete med kunskapsspridning i projektets många digitala seminarier har målgrupper utanför Västsverige kunnat engageras. Engagemang från flera aktörer har stärkt nodens ställning som kompetenscentrum och ska fortsätta göra så.

Reviderad aktivitetslista

Komplett aktivitetslista, de nya eller uppdaterade aktiviteterna i *kursiv stil*.

Tid- och aktivitetsplan

Aktivitet	Beskrivning	Startdatum - Slutdatum	Kostnad
1. Organisation-projektledning, administrering och styrning av projektet samt parternas samverkan	Att upprätta en organisation och verksamhetsplan för genomförande av projektets aktiviteter och dess redovisningar. Projektets ledande funktion kommer att drivas av befintlig personal på Innovatum som ansvarar för projektledning och den administrativa delen för redovisning till finansiärerna. Projektledningens ansvar är att följa och agera utifrån projektplanen i ansökan och beslut. Projektledningen kommer att ha ansvar för planera och genomföra möten i projektgruppen, styrgruppen samt referensgruppen. Projektledningen kommer att vara följeforskarens/utvärderares kontaktperson. Aktiviteten leds av Innovatum AB och samtliga projektparter deltar. <i>Att utveckla en organisation- och handlingsplan för genomförande av projektets aktiviteter och dess redovisningar. Projektets ledande funktion kommer att drivas av befintlig personal på Innovatum</i>	2019-01-01 - 2023-03-31	3 800 099

	<p><i>som ansvarar för projektledning och den administrativa delen för redovisning till finansierarna. Projektledningens ansvar är att följa och agera utifrån projektplanen i ansökan och beslut. Projektledningen kommer att ha ansvar för att planera och genomföra möten i projektgruppen och styrgruppen. Projektledningen kommer att vara följeforskarens/utvärderares kontaktperson. Aktiviteten leds av Innovatum AB och samtliga projektparter deltar.</i></p>		
1.1 Projektledning:	<p>Projektledaren kommer att driva projektet enligt ansökan och beslut från finansierarna. Projektledaren kommer att ansvara för projektgruppen där samverkansparterna deltar samt driva styrgrupp, referensgrupp och kontakter med följeforskare. Projektledaren kommer att aktivt delta med processtöd i aktiviteter tillsammans med Processledare och deltagande samverkansparter. Projektledare är ansvarig för att samla in resultat och skriva lägesrapporter samt vara behjälplig i frågeställningar kring projektets genomförande enligt finansierarnas regler.</p> <p><i>Projektledaren kommer att driva projektet enligt ansökan och beslut från finansierarna. Projektledaren ansvarar för projektgruppen där samverkansparterna deltar samt driva styrgrupp och kontakten med följeforskare. Projektledaren deltar aktivt med processtöd i aktiviteter tillsammans med Processledare och deltagande samverkansparter. Projektledare är ansvarig för att samla in resultat och skriva lägesrapporter samt vara behjälplig i frågeställningar kring projektets genomförande enligt finansierarnas regler.</i></p>	2019-01-01 - 2023-03-31	1 650 000
1.2 Projektadministration:	<p>Administrera rekvisitioner (Parter). Innovatum Organisera och samla in parternas rekvisitioner samt redovisa till TVV enligt regelverket för EU-bidrag.</p>	2019-01-01 - 2023-03-31	907 000
1.3 Styrgrupp	<p>Styrgruppens uppgift är att verifiera att projektet driver aktiviteterna enligt ansökan och beslut och de halvårsvisa rapporterna från följeforskare/utvärderare. Styrgruppen möts två gånger/år Styrgruppen består av</p>	2019-01-01 - 2023-03-31	151 000

	<p>(ska tillfrågas) - Två representanter från CBBT - Tillverkande företag - Träbyggnadskansliet - TMF - Trästad - Inrednings- och /eller möbleföretagen - Smart Housing Småland - En representant från VGR erbjuds plats - Representant från Fyrbodals Kommunalförbund - Rektor HV - Prefekt HDK Steneby - VD Innovatum - VD JSP - En representant från Siftelsen Steneby - Projektkoordinator - Projektledare Styrgruppen möts 2 gånger/år</p> <p><i>Styrgruppens uppgift är att verifiera att projektet driver aktiviteterna enligt ansökan och beslut och rapporterna från följeforskare/utvärderare. Styrgruppen möts tre gånger under projektets förlängning. Styrgruppen består av projektledare och representanter från deltagande parter inklusive företagen, finansiärer och Träbyggnadskansliet.</i></p>		
1.4 Projektgrupp	<p>Projektgruppens uppgift är att kontinuerligt stämma av projektets framdrift och att aktiviteternas genomförande är enligt ansökan och beslut. Följeforskare/utvärderares resultat kommer och utvärderas i denna grupp. Överhörning av aktiviteternas arbete vid projektmöten bidrar till att öka samverkan mellan aktiviteterna. Projektgruppen består av projektledare, samverkansparterna och ansvariga processledare. Projektgruppen möts 6 gånger/år</p> <p><i>Projektgruppens uppgift är att kontinuerligt stämma av projektets framdrift och att aktiviteternas genomförande är enligt ansökan och beslut. Följeforskare/utvärderares resultat kommer att utvärderas i denna grupp. Överhörning av aktiviteternas arbete vid projektmöten bidrar till att öka samverkan mellan aktiviteterna. Projektgruppen består av projektledare, samverkansparterna och ansvariga processledare. Projektgruppen möts var tredje vecka.</i></p>	2019-01-01 - 2023-03-31	495 099
1.5 Referensgrupp:	Referensgruppen är till för att där informera och sprida resultat från	2019-01-01 - 2021-12-01	134 000

	<p>projektets samt att stärka samarbete för industriell utveckling inom trämanufaktur. Det är också en omvärldsbevakande aktivitet kring utveckling i träbranschen. Referensgruppen kommer att bestå av personer Från företag - Producenter av KL-element, planelement, prefab-element, moduler - Tillverkare av träbaserade komponenter till hus ex fönster, dörrar - Möbelföretag - Leverantörer av byggnader och andra byggrelaterade företag - Tekniklevererande företag (maskinutrustning) - Upphandlande organisationer - Arkitekter och designer för hus och komponenttillverkning Från Bransch och forskningsorganisationer - Träbyggnadskansliet - Trästad - TMF (Trä och möbelföretagens förening) - Smart Housing Småland - Träcentrum - Robotdalen - Jönköpings Tekniska högskola - Chalmers - Rise - IVL - Linnéuniversitetet - EMC Halland Offentlig sektor - Fyrbodals Kommunalförbund - Skaraborgs Kommunalförbund (ev) - Trollhättans stad Referensgruppen möts 1 gång/år med fördel i samband med seminarium</p>		
1.6 Upphandling av följeforskare, konsulter och investeringar:	<p>Projektet kommer att följa regelverket för LOU och genomföra upphandlingar enligt inlämnad upphandlingsplan. Upphandlingen kommer att ske samordnat för gemensamma resurser som Utvärderare, i övrigt samverkar parterna för att nyttja varandras kompetenser.</p>	2019-01-01 - 2023-03-31	323 000
1.7 Verksamhetsplan:	<p>Projektledaren tillsammans med projektgruppen tar fram en verksamhetsplan som styrdokument för projektets genomförande. verksamhetsplanen bygger på ansökan med bilagor upphandling och partnerskapsavtal samt beslut från TVV. Verksamhetsplanen blir en del i kommunikationsplan samt också för i uppföljning utvärdering (aktivitet 6)</p>	2019-01-01 - 2019-03-01	140 000
2 Etablering och utveckling av testbäddar och samverkansformer för design,	<p>Aktiviteten innebär utveckling av sammanhang och testbäddar som svarar mot de industriella behoven. Målgruppen är tillverkande företag inom trämanufaktur samt dess leverantörer av utrustningar, system och tjänster samt designer och formgivare. Genom att olika typer av</p>	2019-01-01 - 2023-03-31	13 063 140

tillverkning och industriell utveckling av trämanufaktur	<p>företag samverkar ska de ges möjlighet att hitta och utveckla nya affärsmöjligheter. Samverkansformen ska också leda till att deltagande företag ökar sin kunskap och kompetens inom området, inte minst genom erfarenhetsutbyte. I detta ligger också att skapa attraktiva, säkra och effektiva arbetsplatser. Aktiviteten leds av Innovatum AB och samtliga projektparter deltar.</p>		
2.1 Etablera och driva företagsnätverk samt partnerskap	<p>Delaktiviteten består i att etablera och driva ett antal företagsnätverk samt att utveckla partnerskap för ett långsiktigt samarbete kring testbäddarna. Syftet är att initiera relevanta frågeställningar för testbädden och för workshops och seminarier. Nätverket uppnår också en kritisk massa för att tillsammans kunna driva gemensamma mer långsiktiga utvecklingsfrågor. Företagen ska samlas kring gemensamma aktiviteter såsom studiebesök, workshops och seminarier. Fortlöpande informationsspridning i form av nyhetsbrev ingår också i aktiviteten. Minst 20 företag ska vilja delta i någon form av erbjudandet. Långsiktigt partnerskap för testbäddarna ska utredas.</p> <p>Breddning av företagsnätverket industriellt byggande. <i>Vid starten av projektet var 14 företagspartner aktiva i projektet. Under projekttiden har ytterligare 23 parter tillkommit eller är i processen att ansluta sig till projektet vilket är ett kvitto på att projektet är framgångsrikt. Vid en förlängning kommer arbetet att ytterligare bredda företagsnätverket. Detta leder till två positiva effekter (1). Fler företag ingår i projektet och medverkar i och tar del av den utveckling som sker. (2) I ett kommande projekt kommer vi att övergå från ett nätverk till en klusterbildning för att ytterligare förstärka de deltagande företagens möjlighet att i samverkan skapa nya eller bättre affärsmöjligheter. Vid en klusterbildning är det värdefullt med en stor kritisk massa.</i></p>	2019-01-01 - 2023-03-31	1 040 000
2.2 Analys steg 1 av företagets	Analys av befintlig produktionsmiljö och produktportfölj för att se hur potentialen i	2019-01-01 - 2019-12-31	400 000

nuläge och förbättringsmöjligheter	existerande produktion för att utvecklade lösningar inom design, automation och digitalisering. Minst 15 företag ska delta i analys steg 1.		
2.3 Fördjupad analys steg 2 av företagens nuläge och förbättringsmöjligheter	<p>Fördjupad analys av utvalda produktionsmiljöer från steg 1. Steg 2 avser att bättre förstå hur design, automation och digitalisering kan bidra till innovation, förbättringar av kvalitet, leveransprecision, kundnytta, arbetsmiljö och ekonomi. Steg 2 kommer att vara underlag för utformningen av de testbäddar som utvecklas. Minst 8 företag ska delta i analys steg 2.</p> <p>Fördjupad samverkan inom företagsnätverket <i>Huvuddelen av projektet har genomförts under pandemin. Samhällets restriktioner och företagsinterna besökspolicyer har förhindrat nära samverkan och möten på plats hos företagen. När samhället öppnar finns det återigen möjlighet att genomföra analyser och förbättringar på plats hos företagen. Samverkan mellan företag ger spin-off-effekter och ger möjlighet att lyfta långsiktiga frågor som normalt inte adresseras i företaget. Här finns starka kopplingar till aktiviteterna 2.5-2.7. Aktiviteten leds och koordineras av IAB men omfattar hela nätverket inom industriellt byggande.</i></p>	2019-11-01 - 2023-03-31	975 000
2.4 Utveckla en fysisk demonstrator för trähustillverkning	Utveckla och implementera en demonstrationsmiljö för trähustillverkning på PTC. Demonstrationsmiljö ska inriktas på robust och flexibel automation, driftsäkra tillverkningsmetoder och kontrollmetoder. Befintliga utrustningar på PTC ska kompletteras och omformas till en produktionscell som kan hantera processer som ingår i sammanbyggnaden av en husvägg, eller annan trärelaterad tillverkning. Inom ramen för projektet ska sedan miljön användas för demonstration av digitaliserings- och automationsmöjligheter, samt utveckling av specifika behovsdrivna lösningar.	2019-01-01 - 2020-12-31	1 520 000
2.5 Miljö för digitala verktyg för	Driftsätta en miljö för digitala verktyg. Fokus kommer att vara verktyg för beredning och planering, men även digitala	2019-06-01 - 2023-03-31	3 792 882

<p>trähustillverkning och System för digitala kedjor från beredning till styrning</p>	<p>verktyg för informationssystem och produktionsstyrning kommer att ingå. Utveckla och implementera system som effektiviserar kedjan från digitala ritningar till färdig produkt. De lösningar som finns på marknaden är inriktade på delar av kedjan och speciellt när det gäller robotprogrammering finns det en stor potential till ökad effektivitet. Även informationskedjan till arbetsledning och operatörer ska ingå i aktiviteten. Exempel kan vara verktyg inom CAD, beredning och produktionsplanering. Detta är en generisk bas för trähustillverkning och stöttar arbetet med system för digitala kedjor från beredning till styrning.</p> <p>I system för digitala kedjor (inom följande teman: från data till verklighet, Från verklighet till data, Tillverkningsprocesser, Produktionssystem och Produktionsutformning) kommer nya och befintliga verktyg att anpassas mot behov som finns inom metoder som identifieras i 2.3 och genomförs i 2.6. Demonstrator kommer att visa på en digital kedja från design via CAD och simulering ner till färdig robotkod och operatörsinstruktioner. Minst 3 företag ska delta och ett av dem ska få stöd att introducera nya produkter på marknaden.</p> <p>Vidareutveckling av testbädd för automatiserad produktion och logistik <i>Vidareutveckling av testbädden där fokus ligger på att fördjupa förståelsen för hur testbädden som berör den digitala miljön kan förfinas för att möta de olika behov som industriell träbyggnation står inför. Aktiviteten kommer specifikt att innefatta utveckling av kunskap i mer djuplodande frågeställningar i samverkan med några få (1-2) utvalda företag. Här är framför allt automatiserad produktion och/eller logiskrelaterade frågeställningar i fokus.</i></p>		
<p>2.6 Utveckling av</p>	<p>Utveckla och implementera en demonstrationsmiljö för trähustillverkning på PTC som har identifierats genom 2.3.</p>	<p>2019-06-01 - 2023-03-31</p>	<p>4 172 882</p>

behovsdrivna lösningar	<p> Detta innefattar nya robusta och flexibla produktionskoncept för automation, driftsäkra tillverkningsmetoder och kontrollmetoder inom fokusområden som Från data till verklighet, Från verklighet till data, Tillverkningsprocesser, Produktionssystem och Produktionsutformning i enlighet med företagets behov. Lösningarna ska bidra till att skapa en bättre och mer inkluderande arbetsmiljö samt öka företagets konkurrenskraft. Minst 5 företag ska delta och ett av dem ska få stöd att introducera nya produkter på marknaden. Aktiviteten berör också lösningar som är mer utmanande och som möter en högre grad av förbättringar och flexibilitet men som också har en högre risk. </p> <p> Vidareutveckling av testbädd för digitaliserad produktion <i>Vidareutveckling av testbädden där fokus ligger på att fördjupa förståelsen för hur testbädden som berör den digitala miljön kan förfinas för att möta de olika behov som industriell träbyggnation står inför. Aktiviteten kommer specifikt att innefatta demonstrationer av 3-4 "case" som möter frågeställningar som partnerföretagen (minst 5 st) har kring digitalisering och/eller automation. "Casen" kan beröra frågeställningar kopplade till digitala verktyg inom logistik, operatörsinformation eller visualisering via AR/VR. Informationen kan vara kopplad till den digitala tråden för beredning mot automatiserad produktion alternativt med inriktning mot visualisering av fast och lös inredning.</i> </p>		
2.7 Genomföra workshops och seminarier	<p> Genomföra workshops om digitalisering och automation för produktionstekniker, arkitekter och designers. Kompetensöverföring mellan dessa olika professioner ska främjas. Minst en workshop ska genomföras där miljö och jämställdhet (horisontella kriterier) ska utgöra framgångsfaktorer för arbete med automation och digitalisering av trämanufaktur. Minst 50 företag ska ha deltagit på något av aktiviteterna. </p>	2019-03-31 - 2023-01-01	790 000

	<p>Analys av jämställdhet och jämlikhet i företagsnätverket.</p> <p>Tillverka i Trä har adresserat frågor om jämlikhet och jämställdhet, dels inom projektet och inom företagsnätverket. Olika seminarium och workshops har genomförts. Det kan konstateras att det finns ett stort intresse inom branschen för dessa frågor samtidigt som det finns en stor spridning mellan företag rörande i vilken omfattning och med vilken systematik som frågorna har adresserats. Många företag har en övervägande andel män anställda samtidigt som de upplever svårigheter att rekrytera medarbetare vilket i sin tur hämmar företagets tillväxt. En jämställd rekryteringsbas ökar tillväxtpotentialen men kräver förändringar på flera plan, allt från kultur till arbetsplatsutformning. Aktiviteten syftar till att behandla frågan genom att etablera en nulägesbild hos de medverkande företagen. Analysen kommer att omfatta data rörande nuläget som fördelning män/kvinnor, andel utrikesfödda etc. I kombination kommer systematiken i företagets jämställdhetsarbete att analyseras genom ledningssystem, eventuella certifieringar som ISO 45000, målbeskrivningar, policys, konkreta aktiviteter och åtgärder mm. Nulägesbilden kommer att användas som underlag för att i ett kommande projekt och framtida arbete med bolagen hjälpa dem att utveckla sin organisation med avseende på jämställdhet och jämlikhet.</p>		
<p>2.8 Integration av resultat</p>	<p>Ta nyheter från Tillverka i trä till marknad; till byggherrar, entreprenörer, konsulter, mfl.</p> <p>Att initiera verifiering, replikering eller uppskalning av lösningar och nyheter från Tillverka i trä, in i Johanneberg Science Parks stadsutvecklingsprojekt och andra demoprojekt. Uppsökande till både projektparter i Tillverka i Trä och JSPs parter eller konsortiemedlemmar i stadsutvecklingsprojekten.</p>	<p>2022-04-01 - 2023-03-31</p>	<p>232 376</p>

<p>2.9 Kunskapspridning via webinarium</p>	<p>Tillverka i Trä har drivit en serie webbsända seminarier, periodicitet ca 2 ggr/månad. Innehållet har speglats av projektets innehåll och uppnådda resultat. Innehållet har en spridning från resultat av pågående forskning till presentation av innovativa produkter från olika företag. Deltagandet har ökat kontinuerligt på seminarierna och har varit en mycket viktig kanal för att sprida resultat och samtidigt exponera Tillverka i Trä mot omvärlden. Aktiviteten omfattar planering och arrangemang av seminarierna.</p>	<p>2022-01-01 - 2023-03-31</p>	<p>80 000</p>
<p>2.10 Metodik för omvärldsbevakning</p>	<p>Tillverka i Trä har etablerat kontakt med andra nationella aktörer inom området utanför projektets deltagare. Representanter från projektet har medverkat både som deltagare och föredragande i flera arrangemang som anordnats utanför projektet.</p> <p>En slutsats från dessa aktiviteter är att omvärldsbevakning är centralt för långsiktig utveckling. Tillväxt och utveckling prioriterades av företagspartnerna vid en workshop som ägde rum i oktober 2021. Begreppet omvärldsbevakning är en omfattande och grannliga uppgift. Omvärldsbevakning omfattar i detta avseende 3 huvudaktiviteter (1) insamling av information, (2) analys och bearbetning samt (3) spridning till berörda intressenter i projektet. Aktiviteten syftar till att inventera existerande metoder för effektiv omvärldsbevakning och utveckla en process anpassad till nätverket som inkluderar både nationella och internationella aktörer.</p>	<p>2022-04-01 - 2023-03-31</p>	<p>60 000</p>
<p>3. Etablera utvecklingsinsatser inom cirkulär, biobaserad skoglig bioekonomi utifrån restströmmar :</p>	<p>Projektet kommer i alla aktiviteter att arbeta med såväl industriella träbyggnadsföretag, designers som inredningsföretag vilka alla är specialiserade mot trä. Restströmmarna från företagens kärnverksamheter används i dag i huvudsak till att generera energi. Att strukturerat arbeta med dessa restströmmar för att finna ut nya affärsmöjligheter med större betalningsförmåga än energi ; där</p>	<p>2019-01-01 - 2023-03-31</p>	<p>2 070 753</p>

	<p>betalningsförmågan ju är mycket låg - är angeläget. Projektet ska välja ut några av restströmmarna från deltagande företag, arbeta med befintliga aktörer inom Västra Götalands innovationssystem och med att sammanföra designers och affärsutvecklare till företagen som har restströmmar. Offentlig sektor som tänkbar kund ska involveras och offentlig upphandling som verktyg för framgång ingå i aktiviteten. Aktiviteten leds av Fyrbodals kommunalförbund och samtliga projektparter deltar.</p>		
3.1 Identifiera företagens restströmmar och göra urval	<p>Göra översikt av företagens restströmmar, analysera utifrån särskild urvalsprocess, välja ut minst 2 restströmmar att arbeta vidare med.</p>	2019-08-15 - 2020-06-30	840 000
3.2 Genomföra utvecklingsprocesser	<p>Genomföra designprocess för 1 eller 2 restströmmar i syfte att etablera demonstratorprojekt/ produktkoncept eller andra fortsatta möjligheter för produktifiering.</p> <p>Fördjupning av designprocess för restströmmar i testbädd <i>Fördjupning av resultaten från de genomförda designprocesserna för fyra olika restströmmar inom industriell träbyggnation. Fokus kommer att läggas på cirkularitet, effektiv produktion, kundnytta samt affärsmodeller för att restströmmar ska kunna förädlas till ett högre marknadsvärde och miljönytta inom fast och lös inredning. Fördjupning också av hur testbädden för lös och fast inredning kan vara attraktiv för arbete med restströmmar.</i></p>	2019-11-01 - 2023-03-31	1 230 753
4. Utveckla designmetodik och arbetssätt för testbäddar	<p>Utvecklingsprocessen läggs upp enligt den designmetodik som utvecklats i Stenebymiljön. I korthet är det en traditionell designmetodik omfattande faserna: behovsdefinition, informationsinsamling, analys, idéarbete, gestaltning, prototyp tillverkning. Stenebymiljöns materialfokuserade metodik innebär att det praktiska arbetet med att utforska material och teknik börjar redan vid idéstadiet, vilket annars är</p>	2019-01-01 - 2021-12-31	1 800 000

	<p>förlagt till gestaltungs- och prototypstadiet. Fokus läggs på en inkluderande process som tar till vara på fler kompetenser. Den materialfokuserade designmetoden har visat sig särskilt framgångsrik i projekt där material och teknik står i centrum för utvecklingsarbetet. Ett sådant exempel är när det gäller utforskande av ny digital tillverkningsteknik och nya material. Stenebymiljön är en av flera testbäddsmiljöer i projektet där varje miljö har sina speciella förutsättningar och resurser. För att hålla samman testbäddsmiljöerna som en helhet integreras utvecklingsprocessen i en större process som syftar till att utnyttja alla miljöernas samlade kapacitet. Utvecklingsprocessen inbegriper även hur lokalerna där processen skall utföras behöver faciliteras och utformas. Processerna och resultaten dokumenteras för att senare bilda underlag för utvärdering och beslut.</p>		
4.1 Utveckling av designmetodik och arbetssätt för testbäddsmiljön - preprocess	<p>Processledaren möter representanter för verksamheter och efter ett inledande samtal görs en första bedömning av uppdragets karaktär. De utformar tillsammans en organisations- metod- och tidplan. Kompetensförsörjningen skall möta de förmodade frågeställningarna. Verksamheten bidrar med de kompetenser de har tillgång till, och övriga tillhandahåller processledaren genom testbäddmiljöernas nätverk och organisation. Dessa personer bildar projektgruppen som leds av processledaren. En grundprincip är att alla kompetenser är likvärdiga och att alla har lika stort tolkningsföreträde. På samma sätt definierar processledaren i detalj metoden som skall tillämpas under processen. Arbetet bedrivs i mötesform både hos verksamheterna och i Stenebymiljön.</p>	2019-01-01 -	697 500
4.2 Utveckling av designmetodik och arbetssätt för testbäddsmiljö	<p>Grupperingar efter inriktning arbetar tillsammans i en process som inbegriper behovsdefinition, målbildsbeskrivning, idéskapande, praktiskt utforskande, gestaltande och utvärderande. Arbetet är kreativt, undersökande och ifrågasättande</p>	2019-08-01 - 2021-06-30	405 000

n - utforskande process	där projektgruppen arbetar både i tanke och praktik för att utveckla idéer och förslag till hur behov och målbilder skall uppfyllas. Arbetet bedrivs i Stenebymiljön i ateljéer utrustade för både möten och praktiskt arbete.		
4.3 Utveckling av designmetodik och arbetssätt för testbäddsmiljön pilotprojekt - postprocess	Förslag och idéer analyseras och utvärderas under ett gruppmöte, där de sätts i relation till behovsbeskrivningar och målbilder. Verksamheten skall slutligen besluta sig för vilka förslag som skall tas vidare i processen. Arbetet utförs i mötesform hos både verksamheten och i Stenebymiljön. Nästa steg är att verksamheten tillsammans med processledaren uppsöker den av de övriga testbäddsmiljöerna; Innovatum, Borås Science Park, eller Tibro som är bäst lämpad för vidare bearbetning av det skapade underlaget, se punkt 2.5 i aktivitetsbeskrivningen.	2019-08-01 - 2021-06-30	465 000
4.4 Utveckling av designmetodik och arbetssätt för testbäddsmiljön - utvärdering av process	Organisationen kring testbäddsmiljön i Stenebymiljön samlas och utvärderar utvecklingsprocessen. Beslut fattas om vilken process och vilket arbetssätt som är lämpligt att gå vidare med. Arbetet sker i mötesform i Stenebymiljön.	2020-06-01 - 2021-12-31	232 500
5. Extern kommunikation och resultatspridning	<p>I projektet ska kommunikation användas som ett av verktygen för att nå projektets mål dvs inte enbart för att kommunicera projektets resultat. En kommunikationsplattform och kommunikationsstrategi ska därför utformas utifrån valda målgrupper och målsättningar med projektet samt utifrån Europeiska kriterierna samt med avseende på det informationsansvar som följer med stöd från den Europeiska regionala utvecklingsfonden och övriga finansiärer. Aktiviteten leds av Innovatum AB och samtliga projektparter deltar</p> <p><i>I projektet ska kommunikation användas som ett av verktygen för att nå projektets mål, dvs inte enbart för att kommunicera projektets resultat. Projektets kommunikationsplattform kommer fortsätta utvecklas för att stödja aktiviteterna.</i></p>	2019-01-01 - 2023-03-31	1 347 000

	<i>Kommunikationsstrategin uppdateras vid behov med utgångspunkt i valda målgrupper och målsättningar för projektet samt utifrån Europeiska kriterierna samt med avseende på det informationsansvar som följer med stöd från den Europeiska regionala utvecklingsfonden och övriga finansiärer. Aktiviteten leds av Innovatum AB och samtliga projektparter deltar.</i>		
5.1 Utarbeta kommunikationsplan för extern kommunikation inklusive målgrupper och kanaler för kommunikationsinsatserna	Kommunikationsplattformen "rethinking wood" ska vidareutvecklas vid projektstart med avseende både på det informationsansvar som följer med stöd från den Europeiska regionala utvecklingsfonden och framgång för projektet med kommunikation som verktyg. Utforma mål med kommunikation, välja målgrupper, målgruppsanpassa valet av kanaler och kommunikationsinsatserna. Detta ska vara ett strategiskt dokument som gäller för hela projektperioden och som vid behov uppdateras. Strategin ska utarbetas med särskild hänsyn och i förekommande fall med utgångspunkt i de horisontella kriterierna. Alla punkter under avsnitt 5.3 i ansökan ska inarbetas här.	2019-01-01 - 2019-02-28	110 000
5.2 Etablera digital plattform för att kommunicera projektets resultat	Val av lämplig digital plattform utifrån målgrupperna och etablera den. Vidareutveckling digital plattform för att kommunicera projektets resultat <i>Kommunikationsplattformen utvecklas för att spegla projektets riktning med spåren industriell träbyggnation och lös/fast inredning. Arbetet är en del av en strategisk diskussion mellan Tillverka i Träs inriktningar industriell träbyggnation och lös/fast inredning.</i>	2019-03-01 - 2022-10-31	250 000
5.3 Utveckla grafisk profil	Ta fram grafisk profil bland annat med avseende på det informationsansvar som följer med stöd från den Europeiska regionala utvecklingsfonden	2019-03-01 - 2019-03-31	255 000
5.4 Genomföra kommunikationsinsatser:	Genomföra kommunikationsinsatser enligt upprättad kommunikationsplan	2019-03-01 - 2023-03-31	597 000
5.5 Omvärldsbevakning och etablera nätverk	Det är angeläget att projektparterna har en god omvärldsbevakning och etablerar kontakter utanför projektets medverkande. Därför ska medverkan i ett urval av	2019-03-01 - 2021-10-01	135 000

utanför projekts medverkande:	seminarier eller events ske. Urvalet görs årligen.		
6. Utvärdering och lärande	Framgång för projektet kräver ständig och kontinuerlig uppföljning, utvärdering, lärande och utveckling både avseende hur verksamheten bedrivs samt vad projektet levererar i form av resultat och måluppfyllnad. Som riktlinjer används TVV sex punkter för utvärdering/ lärprocessen. Kommunikationsplan och verksamhetsplanen kommer också att vara en del i utvärdering av projektet. Uppföljningsmodellen tar hänsyn till och visar hur projektet bidrar till Europa 2020-strategin och Västra Götalandsregionens strategi, samt framförallt de specifika projektmålen Projektet kommer att ha en extern löpande lärande utvärdering. Aktiviteten leds av Innovatum AB och samtliga projektparter deltar.	2019-01-01 - 2023-03-31	578 000
6.1 Underlag upphandling extern utvärderare	Att ta fram underlag för upphandling av extern följeforskare/utvärderare enligt TVV:s riktlinjer	2019-01-01 - 2019-02-01	40 000
6.2 Ta fram en uppföljnings- och utvärderingsmodell för projektets mål och delmål	Uppföljnings- och utvärderingsmodell tas fram för projektets och delmål. Utvärderaren ska arbeta utifrån de sex punkterna i riktlinjer från TVV 1: Projektlogik, 2: Processen, 3: Public debate, 5: Nyckelaktiviteter, 6: Nyckelpersoner och 7: Nyckeltal. Därefter gå igenom svaren tillsammans med projektledaren och bedöma om det behövs ändras i aktiviteter eller andra åtgärder för att uppnå projektets mål och resultat. Modellen ska också beskriva hur löpande lärandeprocessen ska genomföras samt hur verksamhet- och kommunikationsplanen integreras i det löpande arbetet.	2019-01-01 - 2019-03-01	40 000
6.3 Löpande lärande utvärdering	Löpande lärande utvärdering kommer att ske kontinuerligt under projekttiden enligt framtagna modell. Utvärderaren kommer att rapportera på projektmöten vilket gör att projektet får en löpande information om utvärderarens resultat. Rapportering sker till styrgrupp där diskussion och eventuella beslut om åtgärder tas. Utvärderaren ska lämna en rapport halvårsvis i samband med rekvisitioner samt en slutrapport.	2019-01-01 - 2023-03-31	498 000

	<p>Projektledare och utvärderare ska ha avstämning minst 1 gång/mån. Dokumentation sker kontinuerligt så att material finns för bearbetning i till slutrapporten.</p> <p><i>Löpande lärande utvärdering kommer att ske kontinuerligt under projekttiden enligt framtagen modell och TVVs krav. Utvärderaren kommer att få insyn i projektets framsteg framför allt genom dialog med projektledare och regelbundna avstämningar. Utvärderaren deltar vid interna projektmöten minst en gång per år. Utvärderaren ska lämna en rapport i samband med rekvisitioner samt en slutrapport. Dokumentation sker kontinuerligt så att material finns för bearbetning till slutrapporten.</i></p>		
7. Avslutsarbete	<p>Projektet kommer från start att arbeta med att utveckla uppföljnings- och verksamhetsmodeller enligt aktivitet 6 Utvärdering och lärande. Detta för att möjliggöra korrekt och effektiv uppföljning i avslutsarbetet. En populärrapport av slutrapport ska produceras. Aktiviteten leds av Innovatum AB och samtliga projektparter deltar. Avslutsarbetet underlag kommer i huvudsak ske under projekttiden.</p>	2023-04-01 - 2023-05-31	30 000
7.1 Projektresultat	<p>Samla in och sammanställa resultaten från uppföljnings- och utvärderingsmodell i aktivitet 6 Utvärdering och lärande. Dock har grunden till denna aktivitet lagts under projekttiden genom att data kontinuerligt har samlats in genom lägesrapporterna</p>	2021-12-31 - 2022-04-30	0
7.2 Slutrapportera projektet	<p>Skriva slutrapport och ta fram en populärversion från denna där också utvärderarens slutrapportering ingår. Sprida populärrapporten enligt kommunikationsplan.</p>	2023-04-01- 2023-05-31	30 000

Reviderade indikatorer

Aktivitetsindikatorer för investeringsprioriteringen

Namn	Tidigare värde	Nytt värde
Antal företag som får stöd	20	35
Antal företag som får annat stöd än ekonomiskt stöd	20	35
Antal företag som samarbetar med forskningsinstitutioner	15	25
Antal företag som får stöd för att introducera för marknaden nya produkter	3	10
Antal företag som samarbetar för att stärka sin innovationskraft	0	14
Antal företag som upplever nytta av tjänster från innovationssystemet	0	35

Resultatindikatorer i linje med specifika mål

- Antal företag som samarbetar i sin innovationsverksamhet
- Företagens (produkt- och/eller processinnovativa. 10-249 anställda) utgifter för sin egen FoU-verksamhet

Projektet bedöms ligga i linje med resultatindikatorerna. Resultatindikatorer följs upp genom statistik på regional nivå.

Reviderad budget – ny totalbudget

Kostnader

Kostnadsslag	Enligt tidigare beslut	Utökad budget	Totalt
Personal	8 167 512	1 972 462	10 139 974
Extern sakkunskap och externa tjänster	3 103 746	412 215	3 515 961
Resor och logi	146 077	47 938	194 015
Investeringar materiel och externa lokaler	2 058 202	-113 549	1 944 653
Schablonkostnader	5 526 910	1 282 926	6 809 836
Summa kostnader	19 002 447	3 601 992	22 604 439
Avgår projektintäkter (negativ kostnad)	60 000	0	60 000
Summa avgår projektintäkter	60 000	0	60 000
Summa faktiska kostnader	18 942 447	3 601 992	22 544 439
Summa bidrag i annat än pengar	100 000	45 000	145 000
Summa totala kostnader	19 042 447	3 646 992	22 689 439

Medfinansiering

Finansiär	Ordinarie projektperiod	Utökad projektperiod	Totalt
Offentlig kontantfinansiering			
Västra Götalandsregionen	7 640 979	1 425 569	9 066 548
Högskolan Väst	1 600 000	282 153	1 882 153
Stiftelsen Stenebyskolan	350 123	0	350 123
Göteborgs universitet/HDK Steneby	350 248	78 586	428 834
Fyrbodals kommunalförbund	379 893	85 564	465 457
Innovatum	0	242 000	242 000
Total offentlig kontantfinansiering	10 321 243	2 113 872	12 435 115
Total offentlig finansiering	10 321 243	2 113 872	12 435 115
Privat kontantfinansiering	980 225	54 475	1 034 700
Privata bidrag i annat än pengar	100 000	45 000	145 000
Total privat finansiering	1 080 225	99 465	1 179 690

Stöd

Finansiering	Ordinarie projektperiod	Utökad projektperiod	Totalt
EU-medel	7 640 979	1 433 655	9 074 634

Sammanställning

Stödandel (EU-medel) av faktiska kostnader	40.25%
Stödandel (EU-medel) av total finansiering	40.00%
Andel annan offentlig finansiering (annan än EU-medel)	60.00%
Andel privat finansiering	0.00%

Underlag för prioritering för projekt med utökad budget

VINK2, västsvenska Inkubatorers samverkansprojekt 2.0

Sökande organisation	GU Ventures AB
Programområde	Västsverige
Ärende ID	20203377
Ansökningsomgång	2021:2
Insatsområde	Samverkan inom forskning och innovation
Investeringsprioritering	Främja företagsinvesteringar inom forskning och innovation och utveckla kopplingar och synergieffekter mellan företag, forsknings- och utvecklingscentrum och den högre utbildningssektorn, särskilt främjande av investering i produkt- och tjänsteutveckling, tekniköverföring, social innovation, miljöinnovation, offentliga tillämpningar, efterfrågestimulans, nätverk, kluster och öppen innovation genom smart specialisering, och stödja teknisk och tillämpad forskning, pilotverksamhet, tidiga produktvalideringsåtgärder och kapacitet för avancerad produktion och förstagångsproduktion, särskilt vad gäller viktig möjliggörande teknik och spridning av teknik för allmänna ändamål
Typ av projekt	Projekt
Tidigare projektperiod	2020-01-01 – 2023-04-30
Nya projektperiod	2020-01-01 – 2023-10-31
Län som omfattas av projektets verksamhet	Västra Götalandsregion
Kommuner som omfattas av projektets verksamhet	Samtliga kommuner i Västra Götalandsregionen
Tidigare beviljat EU-medel	14 951 553
Sökt EU-medel	3 222 758
EU-medel, Totalt	18 174 310
Offentlig medfinansiering, totalt	21 820 000
Privat medfinansiering	5 590 851
Tidigare projektbudget, totalt	37 461 553
Nya totala projektbudget	45 585 161
Handläggare	Mohamed Ben Abdelhamid

Förvaltande myndighetens bedömning

Sammanfattande beskrivning av projektet

Projektet VINK 2.0 utgör nästa fas i "VINK-Västsvenska inkubatorers kvalitetshöjning", en pågående satsning som initierades i 2017 och avser skapande av en samverkansmodell för inkubatorerna i Västra Götalandsregion för att arbeta och agera tillsammans. Fokus för detta projekt ligger främst på att inkubatorerna vill bygga vidare på resultatet från tidigare satsning genom att använda och föra ut sin samverkansmodell till innovativa små och medelstora företag i regionen. Syftet är att målgruppen SMF erbjuds utökat stöd utifrån samtliga inkubatorers erbjudande. Projektet ska leda till utveckling av flera hållbara innovationer som kan lätt etablera sig på internationella marknader.

Motivering – Tillväxtverkets bedömning

Tillväxtverket bedömer att ansökan om förlängning ligger i linje med tidigare beslut och förstärker ursprungsprojektet. Syfte och mål med projektet kvarstår. Ändringen optimerar projektets förutsättningar att nå målen och bedöms bidra till ett bättre resultat samt bidrar till säkerställande av långsiktiga effekter. Genom förlängningen kan företag som är med i projektet få fördjupat stöd men även nya företag kommer att få stöd i projektets förlängning.

Projekt-PM

Beskrivning av ändringen

En utökad finansiering och den förlängda projekttiden skall användas till att utöka några av VINK2:s arbetspaket med fler aktiviteter för att uppnå fler och bättre resultat för inkubatorföretagen. Dessa är:

- inom AP1 vad gäller främst utökad satsning på samverkan med industrin, andra SMEs och andra organisationer, för att skapa fler affärsmöjligheter för inkubatorföretagen;
- inom AP3 (i samarbete med AP5) om förstärkt community byggande för bättre samverkan emellan inkubatorföretagen;
- inom AP3 (i samarbete med AP6) om digitalisering av inkubatorernas egna erbjudanden och miljöer inför internationella besök. Ett område som inte ingick i tidigare ansökan är inkubatorernas egna möjligheter att skapa en digital demonstrator och visualisering av sin verksamhet, som planeras att genomföras i AP3 och istället för i AP5 gällande samarbetet med Universeum, vilket har skjutits fram i tiden tills relevant finansiering kan uppnås;
- inom AP4 vad gäller främst utökad satsning på jämställdhet i deal-flow och i inkubatorföretagen;
- fortsatt arbete enligt plan inom AP2, AP4, AP5 och AP6, som därmed förväntas ge fler företag möjligheten att ta del av VINK2 projektets satsning och ge oss mer tid till fler resor inom AP6

Detta kommer att såväl stärka de ingående företagens utveckling som regionens attraktionskraft. Ansökan avser att bevara majoriteten av projektmålen och utöka med ett fåtal mål till befintlig ansökan.

Bakgrund till ändring

Huvudskälet till utöknings ansökan projektet är att VINK-inkubatorföretagen, som idag utgörs av ca 300 aktiebolag och affärsprojekt hos oss 8 VINK-inkubatorer, är till majoriteten av typen deep-tech, som utvecklar disruptiva och innovativa teknologier, produkter och tjänster, vilka tar förhållandevis lång tid att etablera och accelerera på den globala marknaden. När dessa företag formeras och utvecklas under sina första verksamhetsår har vi inkubatorer i uppdrag att bidra med stöd inom affärsutveckling, inklusive såväl teknik-, produkt- som tjänsteutveckling, organisationsbyggande, marknadsutrullning och internationalisering, finansiering, hållbarhet, kommunikation, mm.

Målet under VINK2 är att utöka stödet med gemensamma krafter och även att uppnå en bättre samverkan emellan dessa inkubatorobjekt och mellan dem och samhället med näringsliv och offentlig sektor. Vi arbetar således såväl med att utveckla dem (=ordinarie verksamhet) som att ytterligare stödja dem tillsammans och öka deras förmåga att samverka bättre enligt vår samverkansmodell (=Regionalfonds-satsningen).

Under VINK2-projektet har och kommer ett relativt stort antal av våra inkubatorföretag fått delta i projektets gemensamma aktiviteter, men ett lika stort antal har ännu inte fått och kommer kanske inte hinna åtnjuta det som erbjuds inom projektets aktivitetsperiod under kvarvarande 2021 och i 2022. Varje år byts även ett antal av dessa företag ut i inkubatorerna, antingen för att de examineras eller läggs ned, varmed nya företag väljs in. Under en eventuell förlängning, kan således ännu fler nya disruptiva företag få ta del av projektets aktiviteter.

Eftersom de två senaste åren har kännetecknats av COVID-19 pandemin har dessvärre ett antal förseningar inträffat, som man vill kunna ta igen och att därmed kunna avsluta projektet på ett bra sätt. Det går inte att sticka under stol med att det är svårare att samverka och samarbeta helt digitalt utan att kunna träffas fysiskt, varmed resultaten har nåtts i något långsammare takt. Vi bedömer att det har gjorts något färre affärer, färre samarbeten och att vi har haft svårt att genomföra ett antal aktiviteter, t ex de internationella besök som vi inte fått hit eller de internationella resor som vi inte har kunnat genomföra.

Projektet har inte heller kunnat få till en sådan innovationsutställning som demonstrator och visuell arena, som vi hade ämnat. Pga pandemin har även nya behov uppstått, som vi inte hade räknat med under ansökningen i 2019. Dessa är inom främst digitalisering och internationalisering, särskilt i samverkan med industrin och andra SME företag i regionen, men även i samverkan med andra aktörer såsom offentliga myndigheter och nya spelare som kommit in på inkubatorarenan. Därför vill vi få utöka de samverkansaktiviteterna, för att uppnå fler och bättre resultat för företagen, för inkubatorerna och för regionen. Därför vill VINK-inkubatorerna, som nu har genomfört ett antal av projektets planerade aktiviteter och uppnått ett antal av målen, att få utöka och implementera nya aktiviteter med stöd av ERUF:s upplägg. Det är med samma målsättningar som tidigare om att projektet ska leda till utveckling av flera hållbara innovationer som kan lätt etablera sig på internationella marknader.

Reviderad aktivitetslista

Komplett aktivitetslista, de nya eller uppdaterade aktiviteterna i *kursiv stil*.

Aktivitet	Beskrivning	Startdatum - Slutdatum	Kostnad
Extern kommunikation och resultatspridning	Extern kommunikation i alla led.	2020-01-01 – 2023-10-31	4 667 010
Skriva lägesrapport samt rekviseringar	Syfte: sköta om administration av rapporter, redovisning, rekviseringar, överföringar, samt samordning av alla parter insatser.	2020-01-01 – 2023-10-31	1 936 875
Extern kommunikation	<p>Syfte: skapa kännedom om projektarbetet enligt nedan. Fortsätta sprida det nya sammanhållna kommunikationskoncept, som tagits fram i VINK-projektet där omkostnaderna innehåller kontinuerliga uppdateringar via sociala medier och skapande av content i enligt med konceptet samt för de inom de andra beslutade aktiviteterna inom de olika arbetsgrupperna.</p> <p>- Kommunieringen om projektet och spridningen av projektresultaten * dels via respektive projektparts ordinarie kommunikationsarbete med årsberättelser, pressmeddelanden, hemsidor, seminarier och erfarenhetsutbytesmöten; * dels i nationella och internationella branschnätverk och presentera projektarbetet liksom resultaten, inom nätverken SISP (Swedish Incubators and Science Parks), INBIA (The International Business Incubation Association), IASP (Internationella föreningen för Science Parks). - Kommunieringen av vårt projektarbete i AP6 för internationella besökare och på våra egna resor.</p> <p>Syfte: att nå ut med de goda resultaten för att uppnå kännedom om projektet.</p> <p>Delaktiviteter: - publicera på respektive inkubators hemsida och dela på sociala medier - pressreleasas till redaktioner och till e-postlistorna via MyNewsDesk</p>	2020-01-01 – 2023-10-31	1 230 135
ERFA-utbyten	Syfte: bidra till att kunskapen sprids genom olika erfarenhetsmöten som arrangeras av i regi av VGR, VINNOVA, Tillväxtverket, lärosätena, mfl., eller genom våra egenarrangerade erfarenhetsmöten för oss, våra finansörer, andra samarbetspartners och organisationer. För 400 000 kr under 3 år, ämnar inkubatorerna att delta i ca 10 sådana events sammanlagt om 40 000 kr/st,	2020-01-01 - 2022-12-20	1 000 000

Aktivitet	Beskrivning	Startdatum - Slutdatum	Kostnad
	där flera personer deltar från regionens inkubatorer.		
Stimulera kontinuerligt internt lärande	Syfte: öka lärandet genom förbättrade kommunikationskanaler tack vare ngn form av IT-stöd. Kostnaden är för egen tid samt utveckling av webblösning. Gruppmöten planeras därutöver att ske 4 ggr per år inom arbetspaketen AP1-AP5. Även här kommer det ske lärande mellan olika inkubatorer, medan arbetet genomförs. Gruppmöten planeras därutöver att ske 4 ggr per år inom arbetspaketen AP1-AP5. Även här kommer det ske lärande mellan olika inkubatorer, medan arbetet genomförs.	2020-01-01 - 2022-12-20	500 000
Avslutsarbete	Syfte: att avsluta och summera projektets resultat och effekter samt slutrapportera till projektets finansiärer. Omkostnaden fördelas ffa på projektägaren, samt på deltagarna i styrgruppen för projektet, som ska sammanfatta projektet.	2023-09-01 - 2023-10-31	336 547
Utvärdering och lärande	Externa utvärderare följer projektet och ger löpande förslag på förbättringar - workshops internt och tillsammans med externa utvärderare för projektlogik och uppföljning - utvärderaren ska vara med och sprida utvärderingsresultaten samt delta i relevanta aktiviteter för att sprida resultatet till andra liknande projekt.	2020-11-01 - 2023-10-31	734 682
AP1 Innovation - Samverkan mellan bolag	<p>Syfte: genom samverkansmodellen få de innovativa startup bolagen att samarbeta mer med varandra, med andra stora och små bolag samt offentliga organisationer, för att skapa fler innovationer, mer konkurrenskraftiga företag och fler affärsmöjligheter. <i>Inom AP1 vill vi göra en utökad satsning på samverkan med industrin, andra SMEs och andra organisationer, för att skapa fler affärsmöjligheter för inkubatorföretagen</i></p> <p><i>Insatser:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Genomföra en kartläggning och riskanalys - Framtagande och planering av aktiviteter - Gemensamma aktiviteter för bolagen enligt syftet - genomförandearbetet förlängs och utökas i denna delaktivitet med fler inkubatorföretag och andra organisationer - Utvärdering och sammanställning 	2020-01-01 - 2023-08-31	6 153 369

Aktivitet	Beskrivning	Startdatum - Slutdatum	Kostnad
AP2 Intense - Samutveckling av bolag	<p>Syfte: samutveckla enskilda startup bolag och projekt gemensamt genom den samverkansmodell som skapats, för att snabbare få fram fullvärdiga och förstärkta startup bolag.</p> <p>Delaktiviteter:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Genomföra en planering och utveckla arbetsmodeller - Testutveckling - Gemensamma aktiviteter för bolagen enligt syftet + genomförandearbetet förlängs och utökas genom att fler bolag får gå igenom processen - Utvärdering och sammanställning 	2020-01-01 – 2023-08-31	6 335 273
AP3 Infrastructure - Digital samverkansplattform	<p>Syfte: samverkansmodellen skall göras digital för att skapa tillgänglighet och långsiktighet, samt förstärka den gemensamma community:n. Inom A3 vill vi skapa en förstärkt community byggande för bättre samverkan emellan inkubatorföretagen - i samarbete med AP5, och om digitalisering av inkubatorernas egna erbjudanden och miljöer inför internationella besök. Det senaste ska resultera i en digital demonstrator och genomförs i AP3 och istället för i AP5 där samarbetet med Universeum har avstannat för tillfället.</p> <p>Delaktiviteter:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Planering och framtagande av kravspecifikation - Utveckling och test av digital plattform, denna ersattes sedermera av en ny nationell databas - Förankring, utvärdering och sammanställning - Community erbjudanden och community byggande - Framtagning av ny digital demonstrator för inkubatorerna om verksamheten och om inkubatorföretagen - Utvärdering och sammanställning 	2020-01-01 - 2022-12-31	6 005 201
AP4 Impact - Hållbarhet	<p>Syfte: genomföra gemensamma aktiviteter för att öka andelen hållbara startup bolag och ökad mångfald i bolagen.</p> <p>Delaktiviteter:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Nulägesanalys och kartläggning 	2020-01-01 – 2023-08-31	7 224 233

Aktivitet	Beskrivning	Startdatum - Slutdatum	Kostnad
	<ul style="list-style-type: none"> - Testutveckling, framtagande av arbetsmodeller tillsammans med bolagen - Genomförandearbetet förlängs och utökas genom att fler bolag får gå igenom processen - Utökad satsning på jämställdhet i deal-flow och i inkubatorföretagen - Analys och utvärdering 		
AP5 Inspiration - Kommunikation, PR, marknadsföring, community och event	<p>Syfte: vidareutveckla och implementera en gemensam kommunikationsstrategi för samarbetet genom informations spridning, PR och marknadsföring, samt events och andra aktiviteter.</p> <p>Delaktiviteter:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Planering och intern information - Strategisk kommunikations- och PR, samt visionsarbete - Gemensamma events och andra gemensamma aktiviteter - Samarbeta med AP3 för att skapa en förstärkt community byggande för bättre samverkan emellan inkubatorföretagen - Interaktiv arenabyggande gällande samarbetet med Universeum har avstannat - Utvärdering och sammanställning 	2020-01-01 – 2023-08-31	5 410 410
P6 Internationalization	<p>Syfte: genomföra etablerings- och internationaliserings satsningar, i enlighet med den kartläggning av internationella samarbetspartners, internationella marknader och innovationsmiljöer som gjorts i VINK1-projektet, för att nå en ökad internationell närvaro och ökad kännedom om regionen och dess innovationsarbete.</p> <p>Delaktiviteter:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Planera och genomföra etablerings- och lärresor. - Internationella besök och matchmaking, samt att locka hit internationella besök - Samarbeta med AP3 för att skapa en digital demonstrator av inkubatorernas och bolagens erbjudanden inför internationella besök - Utvärdering och sammanställning <p>Första resan planeras att genomföras med minst 2 personer från varje inkubator. Resan arrangeras i Västra Götalandsregionens regi. Övriga resor är ej bestämda än</p>	2020-01-01 – 2023-08-31	6 872 515

Aktivitet	Beskrivning	Startdatum - Slutdatum	Kostnad
Styrgrupp, ledning, koordination	Styrgrupp, ledning, koordination	2020-01-01-2023-08-31	1 927 157

Reviderade indikatorer

Aktivitetsindikatorer för investeringsprioriteringen

Namn	Tidigare värde	Nytt värde
Antal företag som får stöd	350	400
Antal företag som får annat stöd än ekonomiskt stöd	350	400
Antal företag som samarbetar med forskningsinstitutioner	100	100

Resultatindikatorer

- Andel företag som samarbetar i sin innovationsverksamhet
- Företagens (produkt- och/eller processinnovativa, 10-249 anställda) utgifter för sin egen FoU-verksamhet

Projektet bedöms ligga i linje med resultatindikatorerna.

Resultatindikatorer följs upp genom statistik på regional nivå.

Reviderad budget – ny totalbudget

Kostnader

Kostnadslag	Tidigare beviljad budget	Utökning	Totalt
Personal	20 922 194	4 549 101	25 471 295
Externa tjänster	2 325 000	245 594	2 570 594
Resor och logi	717 000	-228 227	488 773
Investeringar, materiel och lokaler	90 000	40 000	130 000
Schablonkostnader	13 407 359	3 517 140	16 924 499
Summa kostnader	37 461 553	8 123 608	45 585 161
Summa faktiska kostnader	37 461 553	8 123 608	45 585 161
Summa totala kostnader	37 461 553	8 123 608	45 585 161

Medfinansiering

Finansiär	Tidigare beviljad budget	Utökning	Totalt
Total offentlig kontantfinansiering			
Västra Götalandsregionen	7 000 000	1 650 000	8 650 000
Göteborgs universitet	3 000 000	1 400 000	4 400 000
Inkubatorn i Borås AB	1 800 000	400 000	2 200 000
Framtidens Företag	750 000	200 000	950 000
Innovatum AB, Trollhättan	1 060 000	300 000	1 360 000
Sahlgrenska Science Park	3 000 000	200 000	3 200 000
Brewhouse Inkubator	600 000	350 000	950 000
Science Park Skövde AB	90 000	20 000	110 000
Total offentlig kontantfinansiering	17 300 000	4 520 000	21 820 000
Total offentlig finansiering	17 300 000	4 520 000	21 820 000
Privat kontantfinansiering			
GU Ventures	2 090 000	425 000	2 515 000
Chalmers Ventures	3 120 000	-44 149	3 075 851
Total privat kontantfinansiering	5 210 000	380 851	5 590 851
Total privat finansiering	5 900 000	380 851	5 590 851

Stöd

Finansiering	Tidigare beviljad budget	Utökning	Totalt
EU-medel	14 951 553	3 222 758	18 174 310

Sammanställning

Stödandel (EU-medel) av faktiska kostnader	39,87%
Stödandel (EU-medel) av stödgrundande finansiering	39,87%
Stödandel (EU-medel) av total finansiering	39,87%
Andel annan offentlig finansiering (annan än EU-medel)	47,87%
Andel privat finansiering	12,26%

Underlag för prioritering för projekt med utökad budget

Utveckling av elektriska drivlinor

Sökande organisation	Högskolan Väst
Programområde	Västsverige
Ärende ID	20292524
Ansökningsomgång	2021:2
Insatsområde	Samverkan inom forskning och innovation
Investeringsprioritering	Främja företagsinvesteringar inom forskning och innovation och utveckla kopplingar och synergieffekter mellan företag, forsknings- och utvecklingscentrum och den högre utbildningssektorn, särskilt främjande av investering i produkt- och tjänsteutveckling, tekniköverföring, social innovation, miljöinnovation, offentliga tillämpningar, efterfrågestimulans, nätverk, kluster och öppen innovation genom smart specialisering, och stödda teknisk och tillämpad forskning, pilotverksamhet, tidiga produktvalideringsåtgärder och kapacitet för avancerad produktion och förstagångsproduktion, särskilt vad gäller viktig möjliggörande teknik och spridning av teknik för allmänna ändamål
Typ av projekt	Projekt
Tidigare beviljad projektperiod	2021-01-01 – 2023-04-30
Nya projektperiod	2021-01-01 – 2023-10-31
Län som omfattas av projektets verksamhet	Västra Götalands län
Kommuner som omfattas av projektets verksamhet	Samtliga kommuner inom Västra Götalands län
Tidigare beviljad EU-medel	1 573 741
Sökt EU-medel	327 717
EU-medel, totalt	1 901 459
Offentlig medfinansiering	2 852 189
Privat medfinansiering	0
Tidigare projektbudget, totalt	3 934 355
Nya total projektbudget	4 753 648
Handläggare	Mohamed Ben Abdelhamid

Förvaltande myndighetens bedömning

Sammanfattande beskrivning av projektet

Projektet syftar till att bidra till en regional och nationell vision att skapa en världsledande position för svensk industri inom elektrifierade fordon. Högskolan Väst vill realisera denna vision genom att skapa en konkurrenskraftig infrastruktur som erbjuder "öppen innovation" i en demonstrator-och laboratoriemiljö. Projektet kommer att implementera ledande forskning för tillämpning avseende en mer effektiv drivlina med hållbara materialval kopplat till utveckling av framtidens elfordon. Aktiviteterna i projektet syftar till att stärka kunskapsöverföringen till och mellan små och medelstora företag med målet att identifiera och tillvarata de möjligheter som finns inom elektrifieringen som ska leda till en bättre konkurrenskraft inom svensk fordonsindustri.

Motivering – Tillväxtverkets bedömning

Ansökan om utökning av verksamhet med uppdaterade mål och aktiviteter ligger i linje med tidigare beslut.

Projekt-PM

Beskrivning av ändringen (projektets beskrivning)

Genom en utökad budget för utveckling och expansion kan projektet lägga ett större och tydligare fokus på det experimentella arbetet. Detta arbete är av stor vikt då den experimentella utrustningen både kommer användas för verifierande fullskaliga experiment men även användas som en central punkt vid direktkontakt med SMFs, teknikleverantörer och tillverkande företag. Kunskapsutbyten där sker framför allt genom workshops där små och stora företag deltar och kan dra nytta av varandras erfarenheter. Att skapa mötesplatser och demonstratorer med stort inslag av fysiska och praktiska experiment och valideringar/simuleringar är avgörande för detta projekt samt en framgångsfaktor i att samla intresserade deltagare och engagemang från näringslivet.

Den utökade budgeten omfattar två laborationsassistenter under delar av 2022 och 2023, vars arbetsuppgifter kommer vara att arbeta med den experimentella utrustningen. Genom att använda projektet och den fysiska arenan PTC (Produktionstekniskt centrum) skapas mötesplatser för kompetensutbyte, samt kontaktytor för samarbete mellan SMFs, större företag, institut och högskola. Delar av den föreslagna utökade budgeten kommer även gå till posten material, då den experimentiella utrustningen är ytterst central inom projektet.

Bakgrund till ändring

Inom projektet utvecklas och valideras en fullskaliga experimentell utrustning. Detta är kritiskt och av stort värde för projektets genomförande och för att facilitera samverkan mellan akademi och industri då den inte bara fungerar som verifiering av de teoretiska beräkningarna som utvecklas, utan även skapar kärnan av en naturlig fysisk mötesplats för externa medverkande parter i projektet.

Genom en utökad kapacitet och expansion av resurser för projektet med tyngdpunkt gällande det experimentella arbetet nås fördjupande verifierande fullskaliga resultat i en högre takt, vilket leder till bättre förutsättningar att nå en högre teknisk nivå samt att i högre grad kunna erbjuda aktuella och framtida kontakter, tex SMF (små och medelstora företag), en ännu bättre förutsättning att ta del av utvecklade metoder och samutnyttja framtagen experimentell utrustning och material. Detta har särskilt stort värde för:

- i) medverkande SMFs som inte har kapacitet eller resurser att utveckla denna typ av experimentell utrustning och
- ii) större medverkande företag att mötas för utbyte av icke-konfidentiell kunskap till nytta för en snabbare gemensam FoU inom området.

Genom den ökade posten för resultatspridning uppnås en större möjlighet att sprida resultaten från projektet och fler möjligheter att bjuda in företag att medverka i demonstrationer och tester inom projektet. En större spridning leder förhoppningsvis till värdefull feedback i ett tidigare skede från en större grupp aktuella externa företag och forskningsorganisationer. Genom att genomföra fysiska träffar, experiment och demonstratorer ser vi mycket goda förutsättningar för att samverkan mellan lärosätet och industri skapas. Genom att använda projektet och den fysiska arenan PTC (Produktionstekniskt centrum) skapas mötesplatser för kompetensutbyte, samt kontaktytor för samarbete mellan SMFs, större företag, institut och högskola.

Den snabba teknik- och samhällsutvecklingen, i synnerhet inom elektrifiering av transporter, gör att fordonsindustrin har utmaningar genom en alltmer ökande komplexitet som leder till nya behov hos företagen där kompetensen kan saknas. För att motverka detta är FoU-samverkan en nyckel, där högskolor och universitet har en stor roll att fylla. Närheten mellan Högskolan Väst och Västsveriges industri inom produktion och fordonsindustri har skapat ett unikt och långvarigt samarbete. Att upprätthålla, utveckla och stärka dessa samarbeten är en avgörande del i att upprätthålla både kompetens och kapacitet inom ledande forskning och utveckling (FoU), som är avgörande om Västsveriges internationella konkurrenskraft inom elektrifiering av transporter ska vara framgångsrik.

Brist på lämplig arbetskraft är ett av de största tillväxthindren för företag i Västra Götaland. En av förutsättningarna för att små och medelstora företag skall kunna växa är att de satsar på strategisk rekrytering inom områden som möjliggör ökad effektivisering, ökad globalisering och ett effektivare resursutnyttjande. Effektivisering av delsystem och komponenter i den elektriska drivlinan i ett elektriskt fordon samt hållbara materialval är exempel på strategiskt identifierade områden för att regionens företag skall kunna bibehålla och öka sin konkurrenskraft, vilket går hand i hand med forskningen som sker inom detta projekt.

Den fortsatta utvecklingen och expansionen av projektet E-Driva syftar specifikt till att öka kapaciteten och breddade aktiviteter för att höja kompetensen inom implementeringen av hållbara magnetiska material i den elektriska motorn samt kraftelektronik och styrsystem, hos projektdeltagarna och nya samarbetspartners med syfte att öka den globala konkurrenskraften och skapa nya arbetstillfällen.

För att väva in den regionala förankringen av projektet har en referensgrupp med representanter från industri och SMF under projektets initiala fas etablerats. Genom referensgruppen får projektet en direkt feedback från det regionala näringslivet, vilket hittills har varit väldigt

uppskattat både från medlemmarna i referensgruppen samt projektdeltagarna, och en viktig del i fortsatt utveckling av projektet

Reviderad aktivitetslista

Komplett aktivitetslista, de nya eller uppdaterade aktiviteterna i *kursiv stil*.

Aktivitet	Beskrivning	Startdatum - Slutdatum	Kostnad
Projekt Elektrisk Motor	Huvudaktiviteten kommer att genomföras i nära samverkan med industri, akademi och Högskolan Väst. SMF företag kommer att identifieras parallellt under respektive huvudaktivitets genomförande. Vilka företag som kommer att SME som kommer att involveras beror på resultat som framkommer i genomförandet.	2021-01-01 – 2023-08-31	1 500 000
Analytiska och numeriska beräkningar	Fokus på de teoretiska beräkningarna - pågår under hela projekttiden.	2021-01-01 – 2023-08-31	500 000
Seminarier/workshop	Seminarier/workshops genomförs för att nå bred kunskapsöverföring från projektet och utbyte mellan företag och är den delaktivitet som är riktat mot företag med särskilt fokus på att nå SMFs. Genom specifika sammankomster arbetas gemensamma planer fram, som både kan genomföras inom ramen för den aktuella huvudaktiviteten men även till andra insatser som gemensamma ansökningar till andra forskningsfinansiärer.	2021-01-01 – 2023-08-31	250 000
Experimentellt arbete	Det experimentella arbetet inkluderar uppbyggnad av motor samt experimentell verifiering. Resultaten från den experimentella verifieringen kommer ge information nödvändig för att nå projektmålen. De medverkande externa parterna är med genom tex ingå i en referensgrupp. <i>En utökad budget ger oss möjlighet att öka omfattningen av den experimentella verifieringen och på så sätt inkludera fler parametrar, till exempel magnetisering under olika förutsättningar, impedansändringar under ett frekvensspann mm.</i>	2021-05-01 – 2023-08-31	750 000
Projekt Kontrollsystem	Huvudaktiviteten kommer att genomföras i nära samverkan med industri, akademi och Högskolan Väst. SMF företag kommer att identifieras parallellt under respektive huvudaktivitets genomförande. Vilka	2021-01-01 – 2023-08-31	1 200 000

	företag som kommer att SME som kommer att involveras beror på resultat som framkommer i genomförandet.		
Uppbyggnad av simuleringsmodeller	Fokus på de teoretiska beräkningarna - pågår under hela projekttiden.	2021-01-01 – 2023-08-31	400000
Seminarier/workshop	Seminarier/workshops genomförs för att nå bred kunskapsöverföring från projektet och utbyte mellan företag och är den delaktivitet som är riktat mot företag med särskilt fokus på att nå SMFs. Genom specifika sammankomster arbetas gemensamma planer fram, som både kan genomföras inom ramen för den aktuella huvudaktiviteten men även till andra insatser som gemensamma ansökningar till andra forskningsfinansiärer.	2021-01-01 – 2023-08-31	150 000
Experimentellt arbete	Det experimentella arbetet inkluderar uppbyggnad av kontrollsystemet med dess hårdvara. Kontrollsystemet uppgift är att styra och kontrollera motorn, det experimentella arbetet är därmed högst väsentligt inom Huvudaktiviteten Kontrollsystem. De medverkande externa parterna är med genom tex ingå i en referensgrupp. <i>En utökad budget ger oss möjlighet att öka omfattningen av den experimentella verifieringen.</i>	2021-10-01 – 2023-08-31	650 000
Integrering av kontrollsystem och Elektrisk motor	Under andra halvan av projekttiden integreras de två huvudaktiviteterna och hela systemet börjar utvärderas tillsammans genom fullskaliga experimentella tester. De medverkande externa parterna är med genom tex ingå i en referensgrupp. <i>En utökad budget ger oss möjlighet att öka omfattningen av den experimentella verifieringen av det kompletta systemet.</i>	2022-01-01 – 2023-08-31	835 000
Projektledning	Innefattar projektledning, administration och ledningsgrupp . Ledningsgruppen ansvarar även för att stärka samverkan mellan deltagande företag, akademin och andra FoU-aktörer.	2021-04-30 – 2023-08-31	465 000
Utvärdering och lärande	Utvärdering sker kontinuerligt genom kompetens internt vid Högskolan Väst. Genom Högskolan fokus på arbetsintegrerat lärande och följer projektlogik, process, samt utvärdering av genomförda delmoment. Tillsammans med	2022-01-01 – 2023-08-31	555 000

	forskare inom industriellt arbetsintegrerat (I-AIL) lärande skapas en plan för utvärderingsarbetet för att följa och utveckla arbete mot nyckelaktiviteter och projektets mål i form av nyckeltal, där särskilt kunskapsöverföring till SMFs är en viktig del av I-AIL.		
Avslutning	<p>Projektavslutning inkluderande projektrapportering, utvärdering av resultat.</p> <p>Presentation av projektresultat, webb, rapporter, publikationer, videofilmer, slutseminarium för SMF.</p> <p>Säkerställa en kontinuitet av samverkan och nätverk med rutiner för fortsatt gemensam utveckling och samverkan.</p>	2023-08-31 – 2023-10-31	60000
Extern kommunikation och resultatspridning	Webb, skyltmaterial etc, SMF workshops, Populärvetenskapliga och vetenskapliga publikationer. Inbjudningar och informationspridning för kunskapsöverföring från genomförda workshops och seminarier till SMFs.	2022-01-01 – 2023-08-31	140000

Reviderade indikatorer

Aktivitetsindikatorer för investeringsprioriteringen

Namn	Tidigare Värde	Nya Värde
Antal företag som får stöd	10	15
Antal företag som samarbetar med forskningsinstitutioner	15	18
Antal företag som får stöd för att introducera för marknaden nya produkter	10	12
Antal företag som får annat stöd än ekonomiskt stöd	10	15

Resultatindikatorer i linje med specifika mål

- Andel företag som samarbetar i sin innovationsverksamhet
- Företagens (produkt- och/eller processinnovativa, 10-249 anställda) utgifter för sin egen FoU-verksamhet

Projektet bedöms ligga i linje med resultatindikatorerna.

Resultatindikatorer följs upp genom statistik på regional nivå.

Reviderad budget – ny totalbudget

Budget

Kostnader

Kostnadsslag	Tidigare beviljad budget	Utökning	Totalt
Personal	1 934 903	402 926	2 337 829
Schablonkostnader	1 999 452	416 367	2 415 819
Summa kostnader	3 934 355	819 293	4 753 648
Summa faktiska kostnader	3 934 355	819 293	4 753 648
Summa totala kostnader	3 934 355	819 293	4 753 648

Medfinansiering

Finansiär	Tidigare beviljad budget	Utökning	Totalt
offentlig kontantfinansiering			
Västra Götalandsregionen	1 573 743	327 717	1 901 460
Högskolan Väst	786 871	163 859	950 730
Total offentlig kontantfinansiering	2 360 614	491 576	2 852 190
Total offentlig finansiering	2 360 614	491 576	2 852 190
Total privat finansiering	0	0	0

Stöd

Finansiering	Tidigare beviljad budget	Utökning	Totalt
EU-medel	1 573 741	327 717	1 901 459

Underlag för prioritering för projekt med utökad budget

Miljo:FIA

Sökande organisation	Högskolan Väst
Programområde	Västsverige
Ärende ID	20201192
Ansökningsomgång	2021:2
Insatsområde	Samverkan inom forskning och innovation
Investeringsprioritering	Främja företagsinvesteringar inom forskning och innovation och utveckla kopplingar och synergieffekter mellan företag, forsknings- och utvecklingscentrum och den högre utbildningssektorn, särskilt främjande av investering i produkt- och tjänsteutveckling, tekniköverföring, social innovation, miljöinnovation, offentliga tillämpningar, efterfrågestimulans, nätverk, kluster och öppen innovation genom smart specialisering, och stödja teknisk och tillämpad forskning, pilotverksamhet, tidiga produktvalideringsåtgärder och kapacitet för avancerad produktion och förstagångsproduktion, särskilt vad gäller viktig möjliggörande teknik och spridning av teknik för allmänna ändamål
Typ av projekt	Samverkansprojekt
Ny projektperiod	2017-02-01 – 2023-10-31
Tidigare beviljad projektperiod	2017-02-01 – 2023-04-30
Län som omfattas av projektets verksamhet	Västra Götaland
Kommuner som omfattas av projektets verksamhet	Samtliga kommuner i Västra Götalands län
Tidigare beviljat EU-medel	10 099 278
Sökt EU-medel	1 458 534
EU-medel, totalt	11 557 813
Offentlig medfinansiering	9 104 065
Privat medfinansiering	8 232 823
Ny projektbudget	28 894 700
Handläggare	Mohamed Ben Abdelhamid

Förvaltande myndighetens bedömning

Sammanfattande beskrivning av projektet

Projektet syftar till att etablera en nationell resurs för flexibel och innovativ automation i forskningsmiljön vid Produktionstekniskt Centrum (PTC) i Trollhättan. Genom en kombination av labbutrustning och forskartjänster som kopplas till dessa utrustningsinvesteringar, ska fyra demonstratorer implementeras där det kan visas nya teknologiska sätt för att åstadkomma genombrott för mer miljöanpassade flygplan och motorer. Det planeras även en strukturell utveckling av ett kompetenscentrum för regionens företag där nationella och internationella forskningsaktörer samverkar kring kompetensöverföring inom automation samt insatser för att möjliggöra för små och medstora företag att öka sin FoI-investeringar.

Motivering – Tillväxtverkets bedömning

Tillväxtverket bedömer att ansökan om utökning av verksamhet med uppdaterade mål och aktiviteter ligger i linje med tidigare beslut.

Projekt-PM

Beskrivning av ändringen

Syftet med utökningen och förlängningen i Miljö:FIA är att ytterligare förstärka konkurrenskraften för den svenska tillverkningsindustrin genom att demonstrera hur automatisering kan skapa förbättrad produktionsflexibilitet och snabbare omställning. Med fokus på kundernas behov kommer detta att uppnås genom att anpassa de digitala och fysiska försörjningskedjorna för industriell produktion för nyproduktion, återvinning och återtillverkning. En annan viktig del i utökningen kommer att behandla digitaliseringens roll vid automatisering i syfte att påvisa hur flexibiliteten kan ökas, samtidigt som tröskeln och tillhörande risker minskas när automation skall införas i produktion i mindre serier, vilket är centralt för små och medelstora företag (SMF) för att skapa en högre grad av digitalisering och automatisering i tillverkningsindustrin.

Förlängningen innebär att projektet som helhet ges större möjligheter att kunna demonstrera hur flexibel industriell automation kan åstadkommas genom ett antal fallstudier utvalda av de deltagande företagen som alla har goda förutsättningar för digitaliserad och integrerad automation. Fallstudierna kommer att demonstrera hur minskad ledtid, ökad flexibilitet avseende både volym och produkt samt resurseffektiv produktion kan åstadkommas. En viktig del i fortsättningen behandlar kunskapsutveckling för omställning mot en cirkulär ekonomi och cirkulär produktion vilket kräver nya lösningar både på produkt- och produktionsnivå

Bakgrund till ändring

En viktig del i projektet under 2017-2021 har varit att upphandla, ta i drift och att verifiera funktionaliteten av den utrustning som ingår i demonstrator-miljön. Verifieringar har genomförts genom olika tester, dels baserade på experiment definierade internt inom forsknings-verksamheten vid högskolan, dels genom externa kontakter med företag i syfte att validera att utrustning och metoder för användning både uppfyller, och kommer att uppfylla, högt ställda krav på utrustningens användning. En annan viktig del i projektet under 2017-2021 har varit att genomföra fallstudier i samverkan med deltagande företag inom ramen för de olika delprojekten. Fortsättningsprojektet kommer att bygga vidare på de erfarenheter som byggts upp både i syfte att fördjupa samarbetet med de företag som redan ingår i projektet och i syfte att genomföra fler fallstudier i samverkan med nya företag.

En central del i Miljö:FIA har varit att öka engagemanget hos SMF företag vid Produktionstekniskt Centrum. Företagssamverkan har i detta syfte organiseras i nätverksgrupper. Konceptet bygger på att deltagarna delar med sig av egna erfarenheter, samt att man gemensamt med högskolan skapar ny kunskap. Nätverksgrupperna är fristående från projektet, i syfte att skapa en långsiktig samverkansstruktur, men kommer att utnyttja resurser i projektet för att skapa ny kunskap genom att nya automationslösningar utvecklas, testas och demonstreras. En annan viktig del i kunskapsspridningen och interaktionen med SMF har varit skapandet av Automationsdagen, ett årligt event där näringsliv, forskare och studenter träffas och utbyter idéer. 2021 lockade Automationsdagen över 300 personer samt över 100 olika organisationer till PTC. Automationsdagen 2021 arrangerades av Innovatum, IUC Väst och Högskolan Väst, vilket skapar en stark nod i regionen för att stärka utvecklingen hos SMF och övriga näringslivet. Utökningen av projektet innebär att denna typ av kunskapsspridningsaktiviteter även kommer att kunna genomföras under 2022 och 2023 vilket är mycket värdefullt för att projektet skall kunna nå ut till fler SMF.

Omställningen mot en cirkulär ekonomi och cirkulär produktion kräver nya lösningar både på produkt- och produktionsnivå. Strategin för cirkulär produktion innebär både att material behöver återvinnas och att nya produkter kan skapas utgående från gamla vilket skapar utmaningar när en kostnadseffektiv produktion skall bibehållas. Genom smart automation, nya kombinationer av människa-maskinsystem kan detta realiserats men för att åstadkomma detta behöver vi utveckla vår kompetens och hitta nya typer av produktionssystem. En mer komplex produktion kräver att kompetenta människor samarbetar med avancerade automatiserade produktionssystem. Digitalisering, sensorer och robotinteraktion är centrala delar i denna omställning vilket ställer nya krav på personsäkerhet, kommunikation, gränssnitt och fördelning av arbetsuppgifter mellan människor och tekniska system. Forskning och innovation riktad mot resurseffektiv och cirkulär produktion förutsätter ett helhetsperspektiv som påverkar alla livscyklifaser för produkter och produktionssystem. En central del i förlängningen av projektet kommer därför att behandla hur hela denna omställning kan åstadkommas och ge exempel på lösningar via fallstudier, samt sprida kunskap inom hållbarhetsområdet via seminarier, webinarier och andra informationsspridningsaktiviteter. Eftersom hållbarhetsfrågor är generiska, kommer hållbarhetsarbetet inte genomföras i ett separat delprojekt utan integreras i de redan pågående delprojekten (demonstratorprojekten). Hållbarhetsresultaten kommer genom sin generiska karaktär vara värdefulla för hela samverkansplattformen PTC.

Reviderade aktiviteter

(Komplett aktivitetslistan, de nya eller uppdaterade aktiviteter i kursiv stil)

Aktivitet	Beskrivning	Start-datum	Slutdatum	Kostnad
Extern kommunikation och resultatspridning	<i>Resultatspridning genom seminarier, kurser, artiklar och konferensbidrag. De redan etablerade kontaktnäten vid Innovatum och PTC används för att sprida information. Vidare sprids information genom studenters deltagande i projekten, till exempel i form av examensarbete. Resultaten presenteras också fortlöpande på Högskolan Västs och PTCs hemsidor. Periodvisa FoU-rapporter sprids till de deltagande företagen som diskuteras vid projektmöten och seminarier. Rapporterna utgör grund för vetenskapliga publikationer.</i>	<i>2017-02-01</i>	<i>2023-08-31</i>	<i>1 132 931</i>
<i>Webb, skyltmaterial, mm</i>	<i>Kommunikation av projektet enligt Tillväxtverkets direktiv. Uppdateras kontinuerligt efter behov.</i>	<i>2017-02-01</i>	<i>2023-01-30</i>	<i>82 931</i>

<i>SMF-dagar</i>	<i>Presentationer genom workshops och demonstratorer för de samverkande företag samt även för ingående företagsnätverk.</i>	<i>2017-02-01</i>	<i>2023-01-30</i>	<i>250 000</i>
<i>Publikationer och presentationer</i>	<i>Publikationer i journaler och presentationer vid konferenser.</i>	<i>2017-02-01</i>	<i>2023-01-30</i>	<i>200 000</i>
<i>Kommunikation, resultat-spridning och kompetensöverförings-insatser</i>	<i>Kommunikation och kompetens-överföring kommer att ske genom olika aktiviteter såsom demonstrationer, fallstudier, seminarier, kurser, artiklar och konferensbidrag. Nätverk utvecklas och utnyttjas för ökad kompetensöverföring. Erfarenheter från Miljo:FIA kommer att spridas. Resultaten från Miljo:FIA PLUS presenteras också fortlöpande på Högskolan Västs och PTCs hemsidor. Periodvisa rapporter/nyhetsblad sprids till de deltagande företagen som diskuteras vid projektmöten och seminarier. Rapporterna utgör även grund för vetenskapliga publikationer.</i>	<i>2020-02-01</i>	<i>2023-08-31</i>	<i>900 000</i>

<i>Avslutsarbete</i>	<i>Informationsspridning, resultat-spridning, arrangerande av slutseminarium, slutrapportering.</i>	<i>2023-09-01</i>	<i>2023-10-31</i>	<i>104 815</i>
<i>Rapportering</i>	<i>Projektrapportering, utvärdering av resultat.</i>	<i>2023-09-01</i>	<i>2023-10-31</i>	<i>34 815</i>
<i>Sammanställning av publikt material, slutseminarium</i>	<i>Presentation av projektresultat, webb, rapporter, publikationer och filmer, slutseminarium för SMF.</i>	<i>2023-09-01</i>	<i>2023-10-31</i>	<i>40 000</i>
<i>Samverkan och nätverk</i>	<i>Säkra en kontinuitet av samverkan och nätverk.</i>	<i>2023-09-01</i>	<i>2023-10-31</i>	<i>30 000</i>

<i>Utvärdering och lärande</i>	<i>Utvärdering sker kontinuerligt</i>	<i>2017-02-01</i>	<i>2023-08-31</i>	<i>570 000</i>
<i>Intern utvärdering</i>	<i>Kontinuerlig intern utvärdering genom projektledningen och referensgrupp</i>	<i>2017-02-01</i>	<i>2023-08-31</i>	<i>120 000</i>

<i>Extern utvärdering och lärande genom följforskning</i>	<i>Lärande utvärdering</i>	<i>2017-02-01</i>	<i>2023-08-31</i>	<i>450 000</i>
---	----------------------------	-------------------	-------------------	----------------

Upphandling av utrustning	Upphandling, installation och idrifttagning av utrustning Kravspecifikation och underlag för upphandling, automationsutrustning för att skapa laboratoriet i flexibel och innovativ automation, Installation och idrifttagande av utrustning.	2017-02-01	2018-12-31	4 260 000
----------------------------------	--	------------	------------	-----------

Demonstratorprojekt i samverkan med företag	Demonstratorprojekt i sam-verkan med SMF. Tiderna kan variera för respektive demonstratorprojekt beroende på medverkande företag. Varje demonstratorprojekt samlar företag med intresse och problembeskrivning inom gemensamt delområde. Varje demonstratorprojekt leds av en delprojektledare.	2017-05-01	2020-02-28	20 927 000
Genomförande av demonstratorprojekt 1	Demonstratorprojekt 1 kommer att klustras med komponent-tillverkning i Clean Sky 2 samt med SMF. Temat är nya koncept för flexibel automation inom tillverkning av flygmotor-komponenter för ökad konkurrenskraft. Teknologin skall innebära ett kostnadseffektivt sätt att automatisera tillverkning av produkter med hjälp av flexibel och innovativ automation. Demonstratorkomponenter från Clean Sky 2 kommer att tillverkas i denna demonstrator.	2017-05-01	2020-02-28	3 780 000
Genomförande av demonstratorprojekt 2	Temat för demonstratorprojekt 2 är bättre arbetsmiljö genom innovativ automation hos SMF. Tunga manuella operationer och moment i industrin skapar dåliga förutsättningar för en hållbar och bra arbetsmiljö. Med hjälp av ny flexibla robotlösningar och coobots skall operationer som t.ex. skärbyte kunna automatiseras. Detta ger förbättrad arbetsmiljö och en mer hållbar produktion.	2017-05-01	2020-02-28	2 100 000
Genomförande av	Temat för demonstratorprojekt 3 är lika möjligheter genom nytt koncept	2017-05-01	2020-02-28	2 100 000

demonstratorprojekt 3	för individanpassade automationslösningar som är tillämpbara för tillverkning av flygkomponenter hos GKN som såväl SMF. Med hjälp av ny teknik skall utrustning som automatiskt anpassa sig efter individens förutsättningar demonstreras.			
Genomförande av demonstratorprojekt 4	Demonstratorprojekt 4 kommer att klustra teknikleverantörer (SMF) med komponent-leverantörer (SMF) med temat användning, programmering och driftsättning av enkla, innovativa och flexibla automations-lösningar. Detta gynnar införandet och tillgängligheten av automationslösningar på bredare front.	2017-05-01	2020-02-28	2 045 000
Miljö:Fia Plus	<i>Sammanställning av demonstratorprojekt som kommer att genomföras inom Miljö:FIA PLUS.</i>	2020-02-01	2023-08-31	10 652 000
Genomförande av demonstratorprojekt 5	<i>Demonstratorprojekt 5 kommer att klustra teknikleverantörer (SMF) med komponent-leverantörer (SMF) för att jobba med flexibla automations-lösningar för material- och komponenthantering mellan olika operationer och/eller maskiner med hjälp av mobila robotlösningar (AGVer).</i>	2020-02-01	2023-08-31	2 630 000
Genomförande av demonstratorprojekt 6	<i>Demonstratorprojekt 6 behandlar smarta sensorer och industrins digitalisering för att skapa flexibla och innovativa automationslösningar. Lösningar som är tillämpningsbara både för storföretag (tex GKN) och SMF.</i>	2020-02-01	2023-08-31	2 500 000
Genomförande av demonstratorprojekt 7	<i>I demonstratorprojekt 7 kommer teknik- och komponent-leverantörer (SMF) att samlas runt temat flexibla automations-lösningar för återvinning av material i bilbatterier i elfordon.</i>	2020-02-01	2023-01-31	4 020 000
Genomförande av demonstratorprojekt 8	Demonstratorprojekt 8 kommer att behandla människa-maskin-interaktion för att skapa flexibla automationslösningar i sam-verkan med både SMF och större företag. Lösningarna kommer att vara tillämpnings-bara för flera olika branscher.	2022-02-01	2023-08-31	1 502 000

Projektledning	<i>Leda och styra projektet, ansvara för rapporteringar och uppföljning Projektledning, koordinering och arbetsledning</i>	2017-02-01	2023-10-31	1 600 000
-----------------------	--	------------	------------	-----------

Reviderade indikatorer

Aktivitetsindikatorer för investeringsprioriteringen

Namn	Tidigare Värde	Nya Värde
Antal företag som får stöd	25	30
Antal företag som får annat stöd än ekonomiskt stöd	25	30
Antal företag som samarbetar med forskningsinstitutioner	15	20
Antal företag som får stöd för att introducera för marknaden nya produkter	7	7

Aktivitetsindikatorer följs upp på projektnivå.

Resultatindikatorer

- Andel företag som samarbetar i sin innovationsverksamhet
- Företagens (produkt- och/eller processinnovativa, 10-249 anställda) utgifter för sin egen FoU-verksamhet

Projektet bedöms ligga i linje med resultatindikatorerna.

Resultatindikatorer följs upp genom statistik på regional nivå.

Reviderad Budget

Ny projektperiod: 2017-02-01 – 2023-04-30

Kostnader

Kostnadsslag	Ordinarie projektperiod	Utökad projektperiod	Totalt
Personal	6 741 337	1 227 553	7 968 890
Extern sakkunskap och externa tjänster	947 982	-71 021	876 961
Resor och logi	545 739	-72 745	472 994
Investeringar materiel och externa lokaler	4 909 037	678 722	5 587 759
Schablonkostnader	4 851 408	5 755 273	903 865
Summa kostnader	17 995 503	2 666 374	20 661 877
Summa faktiska kostnader	17 995 503	2 666 374	20 661 877
Bidrag i annat än pengar			
Privat bidrag i annat än pengar	7 252 823	980 000	8 232 823
Summa bidrag i annat än pengar	7 252 823	980 000	8 232 823
Summa totala kostnader	25 248 326	3 646 374	28 894 700

Medfinansiering

Finansiär	Ordinarie projektperiod	Utökad projektperiod	Totalt
Offentlig kontantfinansiering			
Västra Götalandsregionen	6 500 000	980 000	7 480 000
Högskolan Väst	1 196 224	177 840	1 374 064
Innovatum AB, Trollhättan	200 000	50 000	250 000
Total offentlig kontantfinansiering	7 896 224	1 207 840	9 104 064
Total offentlig finansiering	7 896 224	1 207 840	9 104 064
Privata bidrag annat än pengar			
GKN	7 252 823	980 000	8 232 823
Total privat bidrag annat än pengar	7 252 823	980 000	8 232 823
Total privat kontantfinansiering	0	0	0
Total privat finansiering	7 252 823	980 000	8 232 823
Total finansiering	15 149 047	2 187 840	17 336 887

Stöd

Finansiering	Ordinarie projektperiod	Utökad projektperiod	Totalt
EU-medel	10 099 278	1 458 534	11 557 813

Sammanställning

Stödandel (EU-medel) av faktiska kostnader	55,94%
Stödandel (EU-medel) av total finansiering	40,00%
Andel annan offentlig finansiering (annan än EU-medel)	31,51%
Andel privat finansiering	28,49%

Underlag för prioritering för projekt med utökad budget

RepLab

Sökande organisation	Högskolan Väst
Programområde	Västsverige
Ärende ID	20201538
Ansökningsomgång	2021:2
Insatsområde	Samverkan inom forskning och innovation
Investeringsprioritering	Främja företagsinvesteringar inom forskning och innovation och utveckla kopplingar och synergieffekter mellan företag, forsknings- och utvecklingscentrum och den högre utbildningssektorn, särskilt främjande av investering i produkt- och tjänsteutveckling, tekniköverföring, social innovation, miljöinnovation, offentliga tillämpningar, efterfrågestimulans, nätverk, kluster och öppen innovation genom smart specialisering, och stödja teknisk och tillämpad forskning, pilotverksamhet, tidiga produktvalideringsåtgärder och kapacitet för avancerad produktion och förstagångsproduktion, särskilt vad gäller viktig möjliggörande teknik och spridning av teknik för allmänna ändamål
Typ av projekt	Samverkansprojekt
Tidigare projektperiod	2018-01-01 - 2023-04-30
Nya projektperiod	2018-01-01 - 2023-10-31
Län som omfattas av projektets verksamhet	Västra Götaland
Kommuner som omfattas av projektets verksamhet	Samtliga kommuner i Västra Götaland
Tidigare beviljad EU-medel	14 089 895
Sökt EU-medel	2 995 264
EU-medel, totalt	17 085 159
Offentlig medfinansiering	13 607 749
Privat medfinansiering	12 020 000
Total projektbudget	42 712 908
Handläggare	Mohamed Ben Abdelhamid

Förvaltande myndighetens bedömning

Sammanfattande beskrivning av projektet

Syftet med projektet är att vidareutveckla forskningsmiljön på Produktionstekniskt Centrum i Trollhättan med fokus på additiva tekniker och återtillverkning. Fem demonstratorprojekt kommer att genomföras i nära samverkan med regional industri och nationella forskningsmiljöer. Projektets ekonomiska tyngd ligger på ett antal forskningstjänster på Högskolan Väst, Chalmers och företaget GKN samt på förbrukningsmaterial som ska användas i redan befintlig labbutrustning.

Motivering – Tillväxtverkets bedömning

Ansökan om utökning av verksamhet med uppdaterade mål och aktiviteter ligger i linje med tidigare beslut.

Projekt-PM

Beskrivning av ändringen

Ansökan avser förlängning och en utökning av det pågående projektet "Reparation och återanvändning av metallprodukter genom additiv tillverkning RepLab" som genomförs under perioden 2018-01-01 - 2023-02-28. Förlängningen avser perioden 2023-03-01 tom 2023-10-31 (inklusive två avslutningsmånader). Budgeten i projektet som helhet (inklusive fortsättningen) är ändrad från 2022-01-01.

Projektet RepLab är ett samverkansprojekt mellan Högskolan Väst, Chalmers och GKN och har som övergripande mål att bygga upp en regional forskningsresurs vid PTC inom återtillverkning/reparation med hjälp av additiv tillverkning (AM). Utöver infrastrukturuppbyggnad genomförs fem delprojekt (s.k. demonstratorprojekt) tillsammans med fem företag för att leverera teknologier för AM och återtillverkning/reparation.

Delprojekten inom RepLAB syftar till att höja kompetensen inom AM och återtillverkning hos deltagande företag för att öka företagets konkurrenskraft och skapa nya arbetstillfällen. Dessutom utvecklas i projektet en samverkansmodell inom additiv tillverkning mellan Swerea-IVF, Chalmers, Högskolan Väst och företag. Inom projektet har hittills ett antal intressanta resultat kommit fram till exempel nya reparationstekniker för gastturbinkomponenter med termisk sprutning, nya typer av reparationsbeläggningar, ett antal nya regionala, nationella och internationella samarbeten samt en signifikant ökad externfinansiering till PTC inom AM.

Bakgrund till ändring

Fortsättningsprojektet kommer att bygga vidare på dessa resultat och slutföra de pågående delprojekten vilka innefattar; Lasermetalldeponering (LMD-P), Höghastighetsflamsprutning (High Velocity Air Fuel HVAF), Egenskapsutvärdering, Pulverbädd (PBF) samt Simuleringsteknik för ökad processförståelse (Processutveckling AM). Utökningen och förlängningen av projektet innebär att samarbetet med företagen kommer att kunna vidareutvecklas och att nya samarbeten med företag initieras inte minst fler samarbeten med SMF. En central del i det utökningen behandlar hållbarhetsfrågor i syfte att öka företagets kunskap och kompetens om hur AM kan minska resursåtgång och miljöpåverkan. Förlängningen av RepLab innebär även att fler resultatseminarier och andra informationsspridningsaktiviteter kommer att genomföras för att öka regionens kunskap om hur AM tekniker kan tillämpas för reparation och återtillverkning och hur PTC kan vara en resurs inom hållbar produktion och för utvecklingsarbete inom AM området.

Av totalt cirka 100 forskare som är engagerade i produktionsteknisk forskning vid Högskolan Väst är idag ca en tredjedel engagerade i AM forskning. Genom de olika samverkansnätverk som ingår i satsningen inom KK-miljön Primus samverkar Högskolan Väst med ett stort antal företag såväl multinationella storföretag som GKN och Sandvik, som ett antal SMF. Samverkansplattformen inom AM som byggs upp tillsammans med Chalmers och Swerea-IVF skapar förutsättningar för en västsvensk nationellt ledande position inom AM. Denna plattform ger projektet RepLab goda förutsättningar till fortsatt och ökat effekt av samverkansforskning och utveckling av teknik och kompetens inom AM i projektet.

Projektet Replab har en väl fungerande samverkansstruktur mellan Högskolan Väst, GKN och Chalmers. Projektet Replab har även initierat väl fungerande samarbeten med ett antal företag i

regionen (t.ex. GKN, Brogrens, Tooltec) samt fått spin-off effekter i nya samarbeten och ökad externfinansiering från Vinnova, EU och KK-stiftelsen. Fortsättningsprojektet kommer att bygga vidare på denna plattform och vidareutveckla samverkansstrukturen och även fördjupa samarbeten med strategiska partners i regionen (t.ex. GKN, Innovatum, IUC Väst och prioriterade SMF). Fortsättningsprojektet kommer även verka för att öka externfinansieringen till FoU verksamheten vid PTC.

Reviderad aktivitetslista

Komplett aktivitetslista, de nya eller uppdaterade aktiviteterna i *kursiv stil*.

Aktivitet	Beskrivning	Startdatum - Slutdatum	Kostnad
Genomförande av demonstratorprojekt	Genomföra fem demonstratorprojekt i samverkan med SME.	2018-01-01 - 2023-08-31	27 036 737
1. HVAF Reparation	Vid HVAF påförs beläggingsmaterialet genom att det smälts i en pistol och sprutas mot underlaget. Belägningens egenskaper kan varieras kraftigt genom att många olika typer av beläggingsmaterial kan väljas vilket möjliggör reparation/återuppbyggnad med material med högre funktionella egenskaper än ursprungskomponenten. Delprojektet genomförs primärt i samverkan mellan företag, Högskolan Väst och Chalmers.	2018-01-01 - 2023-08-31	3 555 000
2. LMD-P / LMD-W	Ett nytt tillämpningsområde inom additiv tillverkning för återtillverkning är så kallad laser-metall-deponering där laserkällan används för att smälta ett metallpulver (LMD-P) eller en tråd (LMD-W) och låta det smälta tillsatsmaterialet bygga nya komponenter i enlighet med en datamodell. Tekniken möjliggör reparation/återuppbyggnad med material med högre funktionella egenskaper än ursprungskomponent (på samma sätt som vid HVAF). Delprojektet genomförs primärt i samverkan mellan företag och Högskolan Väst.	2018-01-01 - 2023-08-31	4 310 000
3. AM med pulverbäddsteknik	Detta delprojekt kommer att fokusera på att använda pulverbäddsteknik för att utveckla en metodik för reparation/återuppbyggnad av komponenter i högpresterande gasturbiner. Dessa tillverkas för närvarande med superlegeringar. Delprojektet innefattar även studier av legeringseffekter av olika materialelement. Delprojektet genomförs primärt i	2018-01-01 - 2023-08-31	7 253 500

Aktivitet	Beskrivning	Startdatum - Slutdatum	Kostnad
	<p>samverkan mellan företag, Högskolan Väst, Chalmers och Swerea IVF.</p>		
4. Egenskapsutvärdering och hållbarhetsutvärdering	<p>Delprojektet kompletterar övriga delprojekt med materialkaraktisering, mekanisk provning och utmattningsprovning för att säkerställa att reparerade/återtillverkade komponenter har minst likvärdiga egenskaper jämfört med ursprungskomponenten. Efterbehandling genom lokal värmebehandling för att förbättra egenskaperna hos komponenten ingår även i detta delprojekt. Delprojektet genomförs primärt i samverkan mellan företag, Högskolan Väst, Chalmers och Swerea IVF.</p>	2018-01-01 - 2023-08-31	8 813 237
5. AM med pulverbäddsteknik (PBF med EBM/SLM)	<p>Detta delprojekt fokuserar på simulering för processutveckling för att möjliggöra för företag att producera och reparera defektfria komponenter med hjälp av AM. Fokus kommer att ligga på processförståelse och hur både tillverkning och efterbehandling kan optimeras. Delprojektet genomförs primärt i samverkan mellan företag och Högskolan Väst.</p> <p>Delprojekten utgör grunden för extern kommunikation och resultatspridning som består av workshops, demonstrationer och webinarier. Resultat kommer också att spridas via vetenskapliga tidskrifter och konferenser. Lärandeutvärdering genomförs parallellt under projektiden vilket innebär att utvärderingar och justeringar kontinuerligt sker. I projektet ingår även två månaders avslutningsarbete där projektrapportering och utvärdering av resultat genomförs.</p>	2018-01-01 - 2023-08-31	3 105 000
Extern kommunikation och resultatspridning	<p>Webb, skyltmaterial etc, SMF workshops, Populärvetenskapliga och vetenskapliga publikationer</p>	2018-01-01 - 2023-08-31	1 562 000
Utvärdering och lärande	<p>Lärande utvärdering. Utvärdering sker kontinuerligt. Följeforskning</p>	2018-01-01 - 2023-08-31	385 000
Avslutsarbete	<p>Rapportering, Sammanställning, publikt material, slutseminarium, Samverkan och nätverk</p>	2023-09-01 - 2023-10-31	110 000

Reviderade indikatorer

Aktivitetsindikatorer för investeringsprioriteringen

Namn	Tidigare Värde	Nytt Värde
Antal företag som får stöd	16	25
Antal företag som får annat stöd än ekonomiskt stöd	16	25
Antal företag som får stöd för att introducera för marknaden nya produkter	10	10
Antal företag som samarbetar med forskningsinstitutioner	16	16

Aktivitetsindikatorer följs upp på projektnivå.

Resultatindikatorer

- Andel företag som samarbetar i sin innovationsverksamhet
- Företagens (produkt- och/eller processinnovativa, 10-249 anställda) utgifter för sin egen FoU-verksamhet

Projektet bedöms ligga i linje med resultatindikatorerna.

Resultatindikatorer följs upp genom statistik på regional nivå.

Reviderad budget – ny totalbudget

Kostnader

Kostnadsslag	Tidigare beviljad budget	Utökning	Totalt
Personal	7 209 966	3 252 833	10 462 799
Externa tjänster	4 795 000	-230 567	4 564 433
Resor och logi	924 624	-621 808	302 816
Investeringar, materiel och lokaler	7 095 533	656 956	7 752 489
Schablonkostnader	5 199 613	2 410 755	7 610 368
Summa kostnader	25 224 736	5 468 169	30 692 904
Summa faktiska kostnader	25 224 736	5 468 169	30 692 904
Privat bidrag i annat än pengar	10 000 000	2 020 000	12 020 000
Summa bidrag i annat än pengar	10 000 000	2 020 000	12 020 000
Summa totala kostnader	35 224 736	7 488 169	42 712 908

Medfinansiering

Finansiär	Tidigare beviljad budget	Utökning	Totalt
Offentlig kontantfinansiering			
Västra Götalandsregionen	8 300 000	1 800 000	10 100 000
Högskolan Väst	1 734 842	572 905	2 307 747
Chalmers tekniska högskola	1 100 000	100 000	1 200 000
Total offentlig kontantfinansiering	11 134 842	2 472 905	13 607 747
Total offentlig finansiering	11 134 842	2 472 905	13 607 747
Privat bidrag annat än pengar			
GKN Aerospace AB	10 000 000	2 020 000	12 020 000
Total privat bidrag annat än pengar	10 000 000	2 020 000	12 020 000
Total privat finansiering	10 000 000	2 020 000	12 020 000

EU-stöd

Finansiering	Tidigare beviljad budget	Utökning	Totalt
EU-medel	14 089 894	2 995 264	17 085 157

Sammanställning (stödprocent)

Stödandel av faktiska kostnader	55,66%
Stödandel av stödgrundande finansiering	40,00%
Stödandel av total finansiering	40,00%
Andel annan offentlig finansiering (annan än EU-medel)	31,86%
Andel privat finansiering	28,14%

Underlag för prioritering för projekt med utökad budget

ASSAR Industrial Innovation Arena

Sökande organisation	IDC West Sweden AB
Programområde	Västsverige
Ärende ID	20201534
Ansökningsomgång	2021:2
Insatsområde	Samverkan inom forskning och innovation
Investeringsprioritering	Främja företagsinvesteringar inom forskning och innovation och utveckla kopplingar och synergieffekter mellan företag, forsknings- och utvecklingscentrum och den högre utbildningssektorn, särskilt främjande av investering i produkt- och tjänsteutveckling, tekniköverföring, social innovation, miljöinnovation, offentliga tillämpningar, efterfrågestimulans, nätverk, kluster och öppen innovation genom smart specialisering, och stödja teknisk och tillämpad forskning, pilotverksamhet, tidiga produktvalideringsåtgärder och kapacitet för avancerad produktion och förstagångsproduktion, särskilt vad gäller viktig möjliggörande teknik och spridning av teknik för allmänna ändamål
Typ av projekt	Samverkansprojekt
Ny projektperiod	2023-05-01 - 2023-10-31
Tidigare beviljad projektperiod	2018-01-01 - 2023-04-30
Län som omfattas av projektets verksamhet	Västra Götalands län
Kommuner som omfattas av projektets verksamhet	Samtliga kommuner i Västra Götalands län
Sökt utökade EU-medel	3 055 069
Tidigare beviljade EU-medel	26 635 653
Sökt EU-medel, totalt	29 690 722
Offentlig medfinansiering	48 570 922
Privat medfinansiering	0
Ny Total projektbudget	78 261 644
Handläggare	Sebastian Delic

Förvaltande myndighetens bedömning

Sammanfattande beskrivning av projektet

ASSAR Industrial Innovation Arena är ett samverkansprojekt mellan IDC West Sweden AB, Högskolan i Skövde och Gothia Innovation AB. Projektet syftar att skapa en fysisk och öppen innovationsarena där små och medelstora företag får möjlighet till kompetensutveckling och stöttning inom industriell teknik. Aktiviteterna utgörs av olika arbetspaket som ska utveckla och integrera strukturer för att möta utmaningarna inom Smart industri och som utgår från Virtual Engineering.

Motivering – Tillväxtverkets bedömning

Tillväxtverket bedömer att ansökan om förlängning ligger i linje med tidigare beslut och förstärker ursprungsprojektet. Syfte och mål med projektet kvarstår. Ändringen optimerar projektets förutsättningar att nå målen och bedöms bidra till ett bättre resultat samt bidra till säkerställande av långsiktiga effekter. Genom förlängningen kan företag som är med i projektet få fördjupat stöd.

Projekt-PM

Beskrivning av ändringen

IDC West Sweden AB ansöker om förlängning av och fortsatt finansiering av projektet ASSAR Industrial Innovation Arena. Projektet kommer att ha samma samverkanspartners och inriktning som under innevarande projektperiod.

Huvudfokus för förlängningsperioden är att bevara ASSAR Industrial Innovation Arena som en viktig samverkans- och mötesplats för industrin. För att bibehålla den goda samverkan som idag finns mellan projektparterna, med industri- och teknikbolagen i regionen, samt kontinuerligt utveckla denna, blir en överbyggnad till nästa programperiod är mycket viktig. Projektet ser annars en risk att tappa det långsiktiga relationsskapandet mellan företag och aktörer som under projektets gång byggts upp. Projektet önskar bibehålla de företag som redan har kopplat upp sig mot i projektet, samt koppla upp projektet med nya företag, och fortsatt erbjuda en tillgång till arenan och projektet med demonstratorer, event, nätverk samt coaching och forskningssamarbeten.

Projektet avser fortsätta med för målgruppen relevanta event, och att här ha en mix där innehåll är såväl proaktivt som reaktivt. Med avseende ovan både bredare, framtidsytande frågeställningar, såväl som aktuella frågeställningar som uttrycker utmaningar för företagen i dagsläget. Företagen ska i än högre grad få möjlighet att dela sina erfarenheter med varandra.

Att fortsatt erbjuda nätverk är värdefullt för företagen. Demonstratorerna ska hållas uppdaterade med aktuell forskning; förnya innehåll, bjuda in och tillse att företagen får del av detta. Fortsätta utveckling av strukturer och arbetssätt för ASSAR:s roll i nyetableringsprocesser i regionen.

Ett ytterligare fokus är att få in fler teknikföretag i ASSAR-miljön och få dem att se fördelarna med det projektet ger. De har en central roll i att introducera nya IT-lösningar som också skapar förutsättningar för företagen att jobba mer hållbart.

Projektet ser en förlängning som en möjlighet att fördjupa sina arbetssätt och ämnesmässigt

fokusera mer på ett par utvalda fokusområden. Projektet ska stötta företagen i tre huvudsakliga teknikområden: Automatiserad och digitalt stöttad produktionsutveckling, hållbara produkter och cirkulär ekonomi samt energiomställning/elektromobilitet. Ett fåtal företag är mogna att utvecklas i snittet mellan områdena, medan de flesta fortfarande befinner sig i respektive område, så det är framför allt där vi behöver verka.

Ändring av mål

Projektet avser inte göra någon revidering av de befintliga kvalitativa projektmålen då de fortfarande anses vara aktuella även för förlängningsperioden. Däremot adderas ett projektmål till, i och med det ökade fokuset på kompetensutveckling:

“Stärka företagens kunskap och kompetens inom energiomställningen i allmänhet och elektrifiering i synnerhet”.

Befintligt projektmål:

Målsättningen är att integrera befintliga strukturer och verksamheter för kompetensutveckling, forskning, utveckling och innovation och erbjuda tillverknings- och teknikföretag en innovationsmiljö i världsklass.

Vidare arbete med hållbarhetsaspekterna

Aktiviteter

Projektets samlade utgångspunkt är att satsningar på tillväxt, kompetensförsörjning och innovationer inte kan göras utan ett hållbarhetsperspektiv. Givet detta är hållbarhet en integrerad och självklar del i allt det arbete ASSAR gör med företagen. Hållbarhetsarbetet genomsyrar samtliga projektaktiviteter, såväl kommunikationen på vår hemsida som dialogen med enskilda företag.

Projektet har framför allt fyra kraftfulla verktyg där man har möjligheten att sprida kunskap, ha dialog och utveckla företagen, och det omgivande samhället, inom de tre dimensionerna av hållbarhet. Dessa verktyg är; nätverk, event, coaching mot företagen och kommunikation. Två av våra tre övergripande fokusområden för organisationen handlar till stor del om hållbarhet; Hållbara produkter och Cirkulär ekonomi samt Energiomställning/Elektromobilitet. Kompetensspridning, frågeställningar och utmaningar kopplat till dessa områden kommer projektet att arbeta aktivt med i de nätverk, seminarium, workshops och utvecklingsarbeten som projektet avser arbeta med under den förlängda perioden som man ansöker om.

De lärdomar projektet tar med sig handlar framför allt om arbetssätt, angreppssätt och pedagogik i arbetet med företagen. Både när det gäller utformandet, genomförandet och kommunikation av seminarium, workshops och nätverksträffar men även processen för det fördjupade arbetet med enskilda företag. Här tar projektet med sig lärdomar löpande i kombination med inflöde av ny kunskap inom områdena för att hjälpa företagen än bättre. Ett exempel är utformandet av event där projektet i ännu större utsträckning framöver kommer att ha med företag som själva delar med sig av sina projekt och erfarenheter. Projektet kommer också till större del genomföra aktiviteter ute i regionen för att komma närmre de företag som ligger geografiskt längre bort och kanske därmed har sämre möjligheter att delta vid aktiviteter i ASSAR Arena. Detta ser projektet också som en viktig aktivitet i arbetet att ge stöd åt fler små- och medelstora företag som hittills inte tagit del av dessa insatser. En annan lärdom kopplat till processen med det fördjupade arbetet med företagen är att utveckla ett än bättre planerings- och uppföljningsverktyg för företagens utveckling och förbättringar, framför allt vid samverkan med andra projekt.

Bakgrund till ändring

Assar Industrial Innovation Arena är en viktig samverkans- och mötesplats för industrin. För att bibehålla den goda samverkan som idag finns mellan projektparterna och med industrin och teknikbolagen i regionen, samt kontinuerligt utveckla denna, ser projektet att en överbyggnad till nästa programperiod är mycket viktig. Annars finns en risk att tappa det långsiktiga relationskapandet mellan företag & aktörer som under projektets gång byggts upp.

Ett tydligt intryck så här långt in i projektet är att det sker en kraftig förflyttning inom målgruppen, där hållbarhets- och digitaliseringsfrågorna får ett än större fokus. Vi ser också ett ökat intresse för energiomställningen i samhället. Dessa intryck stöds också av följande:

- EU:s politiska ambition är att stötta Europeisk tillverkningsindustri. I den Political Brief som stakar ut vägen för Industri 5.0, lyfts dessa fokusområden och integreras.
- Den nationella digitaliseringsstrategin beskriver en väg framåt som tar sin utgångspunkt i en ökad digitalisering, en biobaserad ekonomi och en ökad användning av viktiga möjliggörande tekniker för att kunna ställa om till cirkulärt baserade affärsmodeller som i sin tur stärker Sveriges internationella konkurrenskraft.
- I VGR:s RUS lyfts vikten av ett utökat fokus på dessa områden fram. I strategin benämns dessa som tvärsektoriella kraftsamlingar. Här nämns uttryckligen Digitalisering, Elektrifiering och Cirkulära Affärsmodeller som viktiga områden inom den kommande fyraårsperioden.
- I arbetet med Strategisk Insikt som är genomfört i samarbete mellan IUC-bolag i VGR och Region Halland tillsammans med 80 strategiska tänkare, lyfts fram att Digitalisering, Energiomställning samt Cirkulära affärsmodeller är förutsättningar för ett långsiktigt, ansvarsfullt och lönsamt företagande.

Projektet märker ett fortsatt stort men förskjutet intresse av att ta del av projektets totala erbjudande. Intresset av att besöka miljön är fortsatt stort, men i takt med att fler företag skapat sig en bild av ASSAR:s totala erbjudande upptäcker projektet även att företagen ökar sitt deltagande i olika, fördjupande aktiviteter, såsom nätverk, slutna workshops och olika projekt (utveckling och forskning). Projektet har sedan starten byggt på tanken att erbjuda olika typer av aktiviteter beroende på företagets mognad, samt att en bärande tanke kring hela ASSAR Industrial Innovation Arena har varit att det alltid ska finnas att nästa steg för företagets individuella utveckling.

Arbetet i projektet så här långt påvisar vikten av ett långsiktigt relationskapande med målgruppen där väl valda aktiviteter, med en hög relevans för målgruppen, bygger ett förtroende över tid.

En annan viktig lärdom så här långt i projektet har varit vikten av att stötta tillverkande företag i sin pågående transformation avseende användningen av kvalificerade nya tekniska lösningar. Målgruppens företag har en hög intern kompetens inom många etablerade produktionstekniker, men behöver ett starkt stöd att integrera denna kunskap och kompetens med nya tekniker, för att kunna uppnå förväntade vinster med nya digitala investeringar. Här anser projektet att teknikföretagen har en mycket viktig roll att spela, då de är experter på nya digitala lösningar, samtidigt som de har en god kunskap och erfarenhet av traditionella produktionstekniker och verktyg.

Projektet har haft en utmaning i att sammanföra teknikföretagen med tillverkningsföretagen då de arbetar utifrån olika affärsmodeller och där det är viktigt att mötet präglas av nya

möjligheter, utan att få ett för stort fokus på säljande aktiviteter. Teknikföretag kan också stötta bolagen i att hitta nya integrerade lösningar som innehåller flera nya tekniker. Utifrån projektperspektivet har projektet också valt att underlätta denna dialog genom att omformulera och gruppera centrala fokusområden/teknikområden i färre kategorier, då nuvarande uppdelning ibland upplevs som rörig och svår att förstå skillnaderna emellan

Reviderad aktivitetslista

Komplett aktivitetslista, de nya eller uppdaterade aktiviteterna i *kursiv stil*.

Tid- och aktivitetsplan

Aktivitet	Beskrivning	Startdatum - Slutdatum	Kostnad
Extern kommunikation och resultatspridning	Seminarier, spridningskonferenser, lärandegrupper och erfarenhetsutbyte	2018-04-01 - 2023-10-31	1 603 457
Avslutsarbete	Avslutningsarbete, slutrapport mm.	2023-09-01 - 2023-10-31	179 999
Utvärdering och lärande	Extern löpande utvärdering. Extern utvärderare/följeforskare kommer att följa projektet. Det är ytterst viktigt att utvärderaren tidigt kan börja följa projektet och därigenom kan utgöra ett viktigt styrinstrument för projektledningen.	2018-01-01 - 2023-10-31	2 433 722
AP 1 Fysisk miljö	Fysisk infrastruktur med demonstratorer, testbäddar samt öppna och slutna mötesytor.	2018-01-01 - 2023-08-31	17 323 748
Utveckling och implementering av den fysiska miljön	Aktiviteten syftar till att skapa en innovativ och öppen fysisk miljö som också är säker och funktionell med flexibla lösningar. En central aspekt är att den fysiska miljön skapar förutsättningar för upplevelser genom visualisering. För att säkerställa en hållbar lösning som stödjer såväl kontinuerlig planering och omplanering, av miljön som visualisering av densamma. Implementeringen förutsätter upphandling av såväl tjänster som inventarier etc.	2018-01-01 - 2022-12-31	7 701 978
Utveckling och implementering av strukturer för säkerhetsarbetet i den fysiska miljön.	Den fysiska miljön har utmaningar när det gäller säkerhet då den ska vara tillgänglig samtidigt som det finns maskiner med krav på säkerhet. Aktiviteten syftar till att	2018-01-01 - 2022-12-31	350 000

	skapa och implementera strukturer för det systematiska arbetsmiljöarbetet. De implementerade strukturerna kommer utöver att vara en kontinuerlig aktivitet för att kvalitetssäkra den fysiska miljön även utgöra en möjlighet för kompetensutveckling.		
Långsiktig utvecklings- och driftplan för ASSAR	För att säkerställa en hållbar verksamhet ska en gemensam utvecklingsplan för ASSAR tas fram som harmoniserar med utveckling och utvidgning av Gothia Science Park. Planen ska med ett tidsperspektiv på 2-7 år tas fram och revideras kontinuerligt gemensamt av de ingående parterna.	2018-05-01 - 2022-12-31	1 408 378
Kontinuerlig utveckling av den fysiska miljön	Kontinuerlig utveckling av den fysiska innovationsmiljön.	2021-01-01 - 2022-12-31	5 596 212
Kontinuerlig utveckling av säkerhetsarbetet i den fysiska miljön	Som ett led i den fortsatta utvecklingen med den fysiska miljön med demonstratorer och utrustning behöver det implementerade säkerhetsarbetet utvecklas kontinuerligt under hela projekttiden.	2021-01-01 - 2022-12-31	329 189
<i>Behålla & underhålla den fysiska innovationsmiljön</i>	<i>Behålla & underhålla den fysiska innovationsmiljön</i>	<i>2023-01-01 - 2023-08-31</i>	<i>1 638 292</i>
<i>Fortsatt utveckling av långsiktig utvecklings- och driftsplan för ASSAR.</i>	<i>Den långsiktiga strategin för Arenan utvecklas vidare. Koppling sker till RUS & resultatet av projektet Strategisk Insikt.</i>	<i>2023-01-01 - 2023-08-31</i>	<i>299 699</i>
AP 2 Virtuellt/digital miljö	Arbetspaketet ska tillsammans med arbetspaket 1 bidra till att skapa en integrerad miljö som möjliggör och sammanfogar det fysiska och digitala.	2018-01-01 - 2023-08-31	3 092 264
Upphandla och implementera IT-infrastruktur	Aktiviteten syftar till att säkerställa en hållbar och funktionell IT-infrastruktur. Baserat på tidigare utredning upphandla och implementera tekniska och organisatoriska hållbara lösningar.	2018-01-01 - 2018-10-31	420 897
Kontinuerligt utveckla IT-infrastrukturen i miljön	Fortsatt utveckling för att bibehålla en säker, hållbar och flexibel IT-infrastruktur.	2021-01-01 - 2022-12-31	310 652

<p>Utveckla och implementera en virtuell/digital lärmiljö</p>	<p>Aktiviteten syftar till att utveckla och implementera tekniska lösningar, metoder och strukturer för en virtuell/digital lärmiljö. Interaktiva och digitala lärmiljöer blir allt viktigare för att tillgängliggöra kompetensutvecklingsmöjligheter för yrkesverksamma individer oavsett var de befinner sig och i tid och rum. I en värld som karaktäriseras av snabb utveckling är möjligheten till kontinuerlig kunskapsutveckling avgörande för företags förmåga till tillväxt och konkurrenskraft. Genom att kombinera digital och traditionell platsbunden kompetensutveckling skapas förutsättningar för ett effektivt lärande. Lärmiljön kommer att tillgängliggöra såväl gemensamma som de ingående parternas egna kompetensutvecklingsinsatser för målgruppen.</p>	<p>2018-03-01 - 2019-12-31</p>	<p>450 000</p>
<p>Utveckla och implementera en virtuell/digital miljö</p>	<p>Den fysiska miljön ska kunna besökas fysiskt och virtuellt (på plats eller hemifrån), bland annat kan lämpliga demonstratorer upplevas och testas virtuellt via webb för att nå ut till en bredare målgrupp med fördelen att få en bättre visualisering, spridning och tillgänglighet av t.ex. forskningsresultat. Den virtuella/digitala miljön förstärker även upplevelsen av det fysiska besöket. Metodutveckling och arbetsmodell för att ta fram koncept för VR-produktion ska tas fram och två mindre VR-produktioner ska framställas.</p>	<p>2018-05-01 - 2020-10-31</p>	<p>1 100 000</p>
<p>Vidareutveckling av den virtuella/digitala lärmiljön</p>	<p>De tekniska lösningar, metoder och strukturer som arbetats fram för en virtuell/digital lärmiljö fortsätter utvecklas och tillgängliggöra kompetensutvecklingsmöjligheter för yrkesverksamma individer</p>	<p>2021-01-01 - 2022-12-31</p>	<p>320 064</p>

	oavsett var de befinner sig och i tid och rum.		
Vidareutveckla den virtuella/digitala miljö	Den virtuella och digitala miljön utvecklas och hålls uppdaterad utifrån aktuell forskning, teknik och kunskapsspridning.	2021-01-01 - 2022-12-31	310 652
<i>Kontinuerligt utveckla IT-infrastrukturen i miljön</i>	<i>Fortsatt utveckling av trådburet nät i miljön som komplement till nuvarande trådlösa nät.</i>	<i>2023-01-01 - 2023-08-31</i>	<i>89 999</i>
<i>Kontinuerlig utveckling av den virtuella/digitala lärmiljön</i>	<i>Öka tillgängligheten av inspelade event för att skapa möjlighet att ta del av erbjudanden i efterhand.</i>	<i>2023-01-01 - 2023-08-31</i>	<i>89 999</i>
AP 3 Konsortium och samarbeten med kompletterande parter	Arbetspaketet syftar till att positionera ASSAR som en industriell innovationsarena internationellt, nationellt och regionalt genom strategiska samarbeten. Var och en av de ingående parterna deltar i nätverk på samtliga nivåer, dessa ska stödja positioneringen av ASSAR samtidigt som positioneringen av ASSAR förstärker de ingående parternas position. Genom starka nätverk och strategiska samarbeten ger ASSAR förutsättningar för tillväxt och konkurrenskraft hos målgruppens företag.	2018-03-01 - 2023-08-31	3 538 397
Strukturer för strategiska samarbeten	Aktiviteten syftar till att skapa relevanta strategiska samarbeten som bidrar till att stärka attraktiviteten av såväl ASSAR som företeelse som de ingående delarna. Inom ramen för aktiviteterna ska befintliga nätverk inventeras och analyseras med avseende på nytta. Strukturer för hur samarbeten ska formaliseras ska tas fram och implementeras.	2018-03-01 - 2022-12-31	1 340 622
Skapa strategiska samarbeten	Aktiviteten syftar till att initiera, utveckla och att underhålla strategiska samarbeten med: - Akademier och institut (nationellt, internationellt) - Branschorganisationer och liknande sammanslutningar (nationellt, internationellt) - Regionala aktörer i	2018-04-01 - 2020-11-30	1 131 795

	<p>innovationssystemet Aktiviteten ska resultera i minst 6 nya samarbeten per år, 3 nationella och 3 internationella.</p>		
Omvärldsbevakning	<p>Aktiviteten syftar till att bevaka teknik-, utvecklings-, bransch- och samhällstrender som påverkar målgruppens förutsättningar. Omvärldsbevakningen kan ske på plats eller från skrivbord. Syftet med omvärldsbevakningen är tvådelat: - Att skapa ett analysunderlag som tillsammans med målgruppens uttalade behov ligger till grund för innehåll i de verksamheter som kommer att bedrivas inom ramen för det gemensamma initiativet Assar Industrial Innovation Arena. - Att skapa innehåll som kan förmedlas till målgruppen via aktiviteter.</p>	2018-03-01 - 2022-12-31	795 980
<i>Underhålla och följa upparbetade samarbeten.</i>	<i>Underhålla och följa upparbetade samarbeten.</i>	2023-01-01 – 2023-08-31	269 998
AP 4 Events	<p>Arbetspaketet syftar till att skapa strukturer för och förutsättningar målgruppsaktiviteter och events som ska ge målgruppen möjlighet till:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Inspiration genom besök i miljön - Omvärldskunskap och ökad förståelse genom behovsstyrda seminarier - Fördjupad ämneskunskap genom öppna workshops - Behovsbaserad fördjupad kunskap genom slutna workshops - Kompetensutveckling genom utbildningar - Idégenerering och ökad innovationsförmåga genom workshops - Open innovation. 	2018-01-01 - 2023-08-31	18 324 308
Inspiration genom besök i miljön	<p>Aktiviteten syftar till att synliggöra miljön för såväl målgruppen som det omgivande samhället. En modell och en process för studiebesök och "prova på"-verksamhet kommer att skapas och implementeras. Målet är att ASSAR under de första tre åren</p>	2018-02-01 - 2022-12-31	950 676

	ska ha tagit emot 9000 besökare och 525 företag.		
Omvärldskunskap och ökad förståelse genom behovsstyrda seminarier	Inom ramen för projektet kommer det att erbjudas en rad produktionsrelaterade seminarier (se ovan nämnda teknik- och ämnesområden) med målet att öka målgruppens medvetenhet om trender inom teknik, branscher, innovation, affärsmodeller etc. Syftet med dessa seminarier är, förutom att förmedla fakta, att skapa en insikt om behovet av att tillväxt och konkurrenskraft i en ständigt föränderlig värld förutsätter kontinuerlig kunskapsutveckling samt förmåga att omsätta kunskap i nytta för den egna verksamheten direkt eller via samverkansprojekt. Inom projektet kommer 10 seminarier per år av olika storlek och med olika delar av målgruppen genomföras av projektet självt eller i samverkan med andra initiativ, projekt och/eller verksamheter.	2018-02-01 - 2020-11-30	1 389 657
Fördjupad ämneskunskap genom öppna workshops	Inom ramen för projektet kommer medarbetare i målgruppsföretagen erbjudas att delta öppna workshops där de tillsammans med andra företag får möjlighet att fördjupa sig i specifika och väl avgränsade områden inom identifierade områden. Under projektperioden kommer 10 workshops per år att genomföras med delar av eller hela målgruppen av projektet självt eller i samverkan med andra initiativ, projekt och/eller verksamheter.	2018-02-01 - 2020-11-30	1 639 657
Behovsbaserad fördjupad kunskap genom slutna workshops	Aktiviteten syftar till skapa möjligheter för företag att tillsammans med andra företag och/eller akademi/institut utveckla idéer och ny kunskap i slutna workshops. Beroende på gruppens sammansättning kommer aktiviteten att	2018-03-01 - 2020-11-30	1 489 657

	<p>genomförs inom ramen för projektet enskilt eller i samarbete med de befintliga strukturerna som finns för detta i GIAB:s och IDC:s bas- och projektverksamheter. Aktiviteten förväntas bidra till att utveckla tillverkande SME och teknikföretag i regionen. Under projektperioden kommer minst 8 slutna workshops per år att genomföras.</p>		
Strukturer för kompetensutveckling	<p>Kompetensutvecklingsinsatser för målgruppen, ex. seminarier. Skapa och utveckla strukturer för och genomföra kompetensförsörjningsinsatser för målgruppen. 10 kompetensutvecklingstillfällen med koppling till befintliga teknik- och ämnesområden kommer att genomföras.</p>	2018-03-01 - 2022-12-31	2 872 714
Idégenerering och ökad innovationsförmåga genom workshops - Open innovation	<p>Aktiviteten ska möjliggöra för målgruppen att ta del av och utveckla sin förmåga till innovation och till innovationsledning samt till att skapa grund för nya innovationer. Ambitionen är att, baserat på inhämtat behov från målgruppen, planera och genomföra 8 öppna workshop genom att använda väl beprövade processer, verktyg och metoder från Gothia Science Park Open Arena och Material ConneXion.</p>	2018-02-01 - 2020-11-30	1 549 657
Omvärldsbevakning	<p>Aktiviteten syftar till att bevaka teknik-, utvecklings, bransch- och samhällstrender som påverkar målgruppens förutsättningar. Omvärldsbevakningen kan ske på plats eller från skrivbord. Syftet med omvärldsbevakningen är tvådelat: - Att skapa ett analysunderlag som tillsammans med målgruppens uttalade behov ligger till grund för innehåll i de verksamheter som kommer att bedrivas inom ramen för det gemensamma initiativet Assar</p>	2018-01-01 - 2022-12-31	1 333 057

	Industrial Innovation Arena. - Att skapa innehåll som kan förmedlas till målgruppen via aktiviteter.		
Behovsstyrda seminarier 2021-2022	10 behovsstyrda seminarier per år kommer att genomföras av projektet självt eller i samverkan med andra initiativ, projekt och/eller verksamheter.	2021-01-01 - 2022-12-31	1 444 075
Behovsbaserad fördjupad kunskap genom slutna workshops 2021-2022	10 slutna workshops per år kommer att genomföras för att utveckla idéer och ny kunskap. Workshops kommer att genomföras och faciliteras genom att använda väl beprövade processer, verktyg och metoder från Science Park Skövde och Material ConneXion Skövde.	2021-01-01 - 2022-12-31	1 083 057
Fördjupad ämneskunskap 2021-2022	10 workshops per år kommer att genomföras med möjlighet att fördjupa sig i specifika och väl avgränsade områden.	2021-01-01 - 2022-12-31	1 083 057
Kunskaps- och tekniköverföring genom seminarium och workshops	6 öppna och 6 slutna seminarium och workshops med en direkt koppling till Högskolan i Skövdes forskning och dess resultat kommer genomföras per år.	2021-01-01 - 2022-12-31	1 083 057
<i>Fortsätta synliggöra miljön, det finns en fortsatt god mottagningskapacitet i miljön.</i>	<i>Fortsätta synliggöra miljön, det finns en fortsatt god mottagningskapacitet i miljön.</i>	2023-01-01 - 2023-08-31	123 299
<i>Addera 11 behovsstyrda seminarier.</i>	<i>Addera 11 behovsstyrda seminarier.</i>	2023-01-01 - 2023-08-31	803 096
<i>Addera 3 öppna workshops.</i>	<i>Pandemin har förändrat konsumtionsmönstren för hur företagen deltar i event. Därav proportionerligt fler seminarier.</i>	2023-01-01 - 2023-08-31	172 619
<i>Addera 7 slutna workshops.</i>	<i>Vi ser ett starkt ökat intresse i hållbarhetsfrågor, här får MCX en större roll.</i>	2023-01-01 - 2023-08-31	567 177
<i>Addera 3+3 fortsatt exponering av pågående forskning.</i>		2023-01-01 - 2023-08-31	369 898
<i>Fortsatt omvärldsbevakning</i>	<i>Fortsätta att bevaka teknik-, utvecklings-, bransch och samhällstrender som påverkar målgruppens förutsättningar. Förstärka strukturen för hur detta proaktivt påverkar innehållet i event</i>	2023-01-01 - 2023-08-31	369 898
AP 5 Kompetensförsörjning	I Sverige behövs ny och mer kompetens för att se till att våra	2018-01-15 - 2023-08-31	2 354 305

	<p>företag kan konkurrera på en internationell marknad. Snabb teknikutveckling samt en ökad globalisering gör att medarbetarnas kompetens är avgörande för om ett företag kan följa med i utvecklingen och få nya affärer. Kompetensförsörjning behövs för att vi ska kunna utveckla nya, innovativa tillväxtbranscher och är även en viktig beståndsdel i skapandet av förutsättning för innovation. Syftet med arbetspaketet är att långsiktigt säkerställa kompetensförsörjning och hög kompetensnivå hos industrins och teknikföretagens medarbetare.</p>		
Strategisk kompetensförsörjning - utbildningsvärdekedja	<p>Aktiviteten syftar till att säkerställa kompetensförsörjning genom att aktivt driva frågorna om vilken kompetens som behövs i framtiden och hur t.ex. ingenjörsutbildningar ska utformas för att tillgodose aktörernas behov. ASSAR ska vara en strategisk samarbetspartner vid utveckling av en integrerad utbildningsvärdekedja och bidra till att öka teknikintresset i tidig ålder samt attrahera fler kvinnor till teknikbranschen.</p>	2018-01-15 - 2020-11-30	470 897
Strategisk kompetensförsörjning ; utbildningssamarbeten	<p>Aktiviteten syftar till att etablera strategier för hur man säkerställer kompetensen inom definierade teknik- och ämnesområden hos industri- och teknikföretagen via kompetensutvecklingsinsatser mm. ASSAR ska även bidra till industrinytta genom olika studentaktiviteter exempelvis doktorandprojekt, exjobbsarbeten, aspirantprogram, studentprojekt i nära samarbete med industri och teknikföretag.</p>	2018-01-15 - 2020-11-30	530 897
Vidareutveckling av utbildnings-samarbeten	<p>Aktiviteten syftar till att vidareutveckla de framtagna strategierna och samarbetena som arbets fram under projektets första period. Konkreta aktiviteter</p>	2021-01-01 - 2022-12-31	1 105 912

	<p>genomförs via till exempel kompetensutvecklingsinsatser som genomförs inom AP4. Projektet ska även bidra till industrinytta genom olika studentaktiviteter exempelvis doktorandprojekt, examensarbeten och studentprojekt i nära samarbete med industri och teknikföretag</p>		
<p><i>Tydliggöra totalt kompetensutvecklings-erbjudande</i></p>	<p><i>Vi fortsätter med att tydliggöra ett totalt kompetensutvecklingserbjudande för företagen, utifrån de 3 parternas sammantagna erbjudande av kompetensutvecklingsaktiviteter</i></p>	<p>2023-01-01 – 2023-08-31</p>	<p>246 598</p>
<p>AP 6 Forskning-, utvecklings- och innovationsprojekt</p>	<p>De aktiviteter som genomförs i projektet i den fysiska innovationsmiljön för målgruppen så som; seminarium, workshops och övrig samverkan ligger till grund för att skapa förutsättningar till ökad förmåga, insikter om behov, och att ge uppslag för nya projekt. Syftet med arbetspaketet är att skapa och implementera strukturer i form av metoder och rutiner som säkerställer att behovsdrivna forsknings-, utvecklings- och innovationsprojekt med hög affärs- och verksamhetsnytta och forskningshöjd initieras, genomförs och implementeras/sprids med stöd av ASSAR och/eller de ingående aktörernas funktioner för utvecklings- och innovationsstöd</p>	<p>2018-02-01 – 2023-08-31</p>	<p>16 704 121</p>
<p>Behovs- och möjlighetsanalys</p>	<p>Aktiviteten syftar till att definiera och implementera strukturer för behovs- och möjlighetsanalyser som säkerställer att varje företag får bästa möjligheter att utvecklas genom de stödstrukturer som finns i innovationsmiljön i form av Gothia Science Park Open Arena, Material ConneXion, IDC West Swedens verksamheter samt Högskolans satsningar på samverkansplattformar.</p>	<p>2018-02-01 – 2022-12-31</p>	<p>3 568 089</p>

<p>Idéutveckling</p>	<p>Aktiviteten syftar till att stödja företagen i att utveckla och värdera idéer till genomförbara projekt oavsett storlek och karaktär. Stödet kan ges av ASSAR självt eller i samverkan med de stödstrukturer som finns i innovationsmiljön i form av Gothia Science Park Open Arena, Material ConneXion, IDC West Swedens verksamheter samt Högskolans satsningar på samverkansplattformar. Inom ramen för projektet kommer strukturer för hur denna samverkan ska gå till arbetas fram och implementeras.</p>	<p>2018-02-01 - 2022-12-31</p>	<p>2 023 972</p>
<p>Coachning i projekt från start till implementation/spridning</p>	<p>Aktiviteten syftar till att säkerställa att de projekt som bedrivs av företag i den öppna innovationsmiljön ASSAR får de bästa förutsättningarna att bli framgångsrika samt att information om, kunskap och resultat från dem implementeras i deltagande verksamheter och i den mån det är möjligt sprids till relevanta i målgruppen. Stödet kan ges av ASSAR självt eller i samverkan med de stödstrukturer som finns i innovationsmiljön i form av Gothia Science Park Open Arena, Material ConneXion, IDC West Swedens verksamheter samt Högskolans satsningar på samverkansplattformar. Inom ramen för projektet kommer strukturer för hur denna samverkan ska gå till arbetas fram och implementeras. Målet är att ASSAR ska bidra till att målgruppens företag under projektperioden har startat upp 120 individuella projekt (förbättringsprojekt) och deltar i 30 samverkansprojekt av utvecklings-, forsknings- och innovationskaraktär. Sammantaget ska 115 tillverkande SME och teknikföretag ha deltagit i</p>	<p>2018-03-01 - 2022-12-31</p>	<p>9 237 069</p>

	behovsgrundat samverkansprojekt med andra företag och/eller akademi.		
<i>Fortsätta coacha till utvecklings- & innovationsprojekt</i>	<i>Målet är att under projektperioden bidra till att 15 företag startat upp förbättringsprojekt, att 5 företag deltar i samverkansprojekt av utvecklings- innovations- och forskningskaraktär eller implementerar forskningsresultat, samt implementerar 5 FoU-kort.</i>	2023-01-01 – 2023-08-31	1 874 991
AP 7 Nätverk	Arbetspaketet syftar till att definiera och implementera strukturer för att utveckla och driva nätverk där målgruppen får möjlighet att bygga relationer och ny kunskap i, för dem, relevanta sammanhang. Nätverken är även ett verktyg för att skapa relevanta aktiviteter inom ramen för ASSAR. Nätverken kan vara av två olika typer, funktionsnätverk som sammanför individer utifrån deras professioner och samarbetsnätverk som sammanför individer från företag utifrån företagets karaktär och/eller utmaningar. Genom ASSAR skapas förutsättningar för att skapa nätverk som sammanför individer från företag som återfinns i IDC West Swedens företagsnätverk samt de företagsnätverk som Gothia Innovation driver i Gothia Science Park	2018-03-01 - 2023-08-31	4 459 600
Funktionsnätverk, 4 ggr/år	Sammanföra individer utifrån deras professioner. Driva vidare de funktionsnätverk som startats upp samt att utveckla dessa tillsammans med målgruppen. Målet är att driva fem funktionsnätverk som samlar deltagande företag fyra gånger per år.	2018-03-01 - 2022-12-31	2 045 864
Samarbetsnätverk, 4 ggr/år	Aktiviteten syftar till att definiera och implementera strukturer för samt skapa och driva fyra samarbetsnätverk som vart och ett samlar deltagande företag fyra gånger per år. Under projektet är målet att: 80 individer/år från 16	2018-03-01 - 2022-12-31	1 769 940

	företag ska deltagit i någon av de 16 träffas som årligen anordnas i samarbetsnätverken.		
<i>Driva vidare prioriterade nätverk.</i>	<i>Driva vidare prioriterade uppstartade nätverk: PT-nätverk, PU-nätverk, Jämställd industri, VD/Omvärld, Robotnätverk, Virtuellt Driftsättning. 1-2 ggr per nätverk.</i>	2023-01-01 – 2023-08-31	643 796
AP 8 Strategisk utveckling och integration av arbetssätt och erbjudanden	ASSAR är en öppen innovationsmiljö som förstärker det befintliga innovationsstödsystemet och de insatser som görs för att stödja tillverkande SME och teknikföretag i vår region. En central uppgift i ASSAR är därför att utveckla och implementera hållbara strukturer som ger förutsättningar för att integrera såväl arbetssätt som erbjudanden till den samlade målgruppen. Arbetspaketets aktiviteter utgörs av operativt arbete parallellt med strategisk utveckling och implementering av framtagna strukturer som sammanför de ingående aktörernas verksamheter i integrerade erbjudanden samt som bidrar till att öka effekten av gjorda insatser.	2018-01-01 - 2023-08-31	4 367 621
Demonstratorer som verktyg för ökad tillämpbarhet och spridning av resultat	Aktiviteten syftar till att definiera och implementera strukturer och metoder för användning av demonstratorer som bärare av behov, utmaningar och kunskap.	2018-01-01 - 2022-12-31	1 416 256
Värdekedjor till och strategier för beslutade teknikområden.	Skapa värdekedjor och strategier för en riktad kommunikation av och ett relevant innehåll i ASSAR. För att skapa förutsättningar för en riktad kommunikation av teknik- och ämnesområdena och ett relevant innehåll i ASSAR ska värdekedjor och strategier för de identifierade teknik- och ämnesområdena kontinuerligt utvecklas.	2018-01-01 - 2022-12-31	607 225
Utvecklingsplan för ökad kunskapsöverföring	Utvecklingsplan för forskning, utveckling, innovation och utbildning, inom tillverkning och	2018-01-01 - 2022-12-31	603 612

mellan stora företag och SME	inom teknikutveckling. Kunskapsöverföring mellan företag är en central del i ASSAR. En utvecklingsplan finns framtagen och kommer att utvecklas kontinuerligt under projektiden. Fortsatt med målet är att skapa förutsättningar för en ökad kunskapsöverföring mellan stora företag och SME inom teknik- och tillverkning.		
Integrerad utbildningsvärdekedja	Vidareutveckla strukturer i en integrerad utbildningsvärdekedja med kända mervärden. Aktiviteten kopplar an till arbetet i AP5 och syftar till att vidareutveckla strukturer kopplat till en utbildningsvärdekedja med fokus på strategisk kompetensförsörjning och det livslånga lärandet.	2018-01-01 - 2022-12-31	403 612
Nyetableringar	Kartlägga befintliga etableringsprocesser med avseende på ansvar och målgrupp. Ta fram nya strukturer och arbetssätt för ASSARs roll i nyetableringsprocesser. Vidareutveckling av strukturer och arbetssätt för ASSARs roll i nyetableringsprocesser och uppstart av nya företag med fokus på teknik- och tillverkningsföretag. Detta arbete sker i samarbete med befintliga aktörer såsom Science Park Skövde, Business Region Skaraborg och Almi.	2018-01-01 - 2022-12-31	607 918
<i>Fortsatt utveckling av befintliga demonstratorer.</i>	<i>Fortsatt utveckling av befintliga demonstratorer, samt etablering av nya demonstratorer. Utifrån det faktum att vi märker ett fördjupat teknikutintresse från den primära målgruppen är en kontinuerlig utveckling av demonstratormiljön kritisk, i syfte att kunna förevisa olika användningar av nya automatiseringslösningar stödda av digitala verktyg.</i>	<i>2023-01-01 – 2023-08-31</i>	<i>437 398</i>
<i>Fortsatt vidareutveckling av strategier för att</i>	<i>Fortsatt vidareutveckling av strategier för att stötta företagens</i>	<i>2023-01-01 – 2023-08-31</i>	<i>145 799</i>

<p>stötta företagens förmåga att ta till sig ny teknik.</p>	<p>förmåga att ta till sig av ny teknik. Dessa strategier skall också kopplas till ASSAR:s totala erbjudande till företagen, inklusive t.ex. kompetensutvecklingsinsatser och utvecklingsprojekt. Även kommunikationen kring etablerade områden behöver vidareutvecklas, givet ett förstärkt fokus på de tre sammanslagna teknik-/fokusområdena.</p>		
<p>Tydliggöra tillgängliga kompetensutvecklingsinsatser.</p>	<p>Tydliggöra vilka kompetensutvecklingsinsatser som finns tillgängliga och hur dessa kan kombineras, i syfte att stötta den primära målgruppen med att kunna ta till sig och komma igång med nya lösningar och verktyg inom de tre nyetablerade teknik-/fokusområdena. Detta arbetspaket får därmed en starkare knytning till AP 8.2.</p>	<p>2023-01-01 – 2023-08-31</p>	<p>72 899</p>
<p>Utveckling av strukturer och arbetssätt för ASSAR:s roll i nyetableringar i regionen.</p>	<p>Under projekts gång har det blivit tydligt att förekomsten av ASSAR Industrial Innovation Arena är ett starkt skäl till större etableringar i vår närregion eller etableringar av nya tillverkning inom regionala storföretag. Vi behöver därför fortsätta utveckling av strukturer och arbetssätt för ASSAR:s roll i nyetableringsprocesser, men det har också blivit än tydligare att detta arbete måste ske i samarbete med andra befintliga aktörer såsom VGR, kommuner, Science Park Skövde, Business Region Skaraborg och Almi. Här behöver dock redan befintliga strukturer förstärkas utifrån etablerade företags roll som ett argument för en nyetablering.</p>	<p>2023-01-01 – 2023-08-31</p>	<p>72 899</p>
<p>AP 9 Marknadsföring och kommunikation</p>	<p>Omvärldskommunikationen inom projektet Assar Industrial Innovation Arena har målet att synliggöra och positionera ASSAR som en öppen innovationsmiljö för forskning, utveckling och innovation i områden som bidrar till att stärka konkurrenskraften</p>	<p>2018-01-01 - 2023-10-31</p>	<p>3 880 102</p>

	<p>hos tillverkande företag och teknikföretag i regionen. ASSAR är ett gemensamt initiativ som ska stärka de ingående delarnas verksamhet, vilket förutsätter att kommunikationen sker integrerat med respektive aktörs kommunikation och samtidigt bygger ett starkt varumärke. Omvärldskommunikation är en del av motorn i en öppen innovationsmiljö då miljön bygger på engagemang från en kritisk massa av individer och verksamheter vilket förutsätter att omvärldskommunikationen har en tydlig strategi för inkludering. Så många som möjligt ur målgruppen måste känna sig berörda av erbjudandet om att vara en del av innovationsmiljön. Syftet med omvärldskommunikationen är tvådelat:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Att synliggöra och positionera ASSAR samt dess ingående delar, regionalt, nationellt och internationellt för att attrahera samarbetspartners och kapital som möjliggör konkurrenskraftiga forsknings-, utvecklings- och innovationsprojekt. - Att synliggöra och positionera ASSAR samt dess ingående delar lokalt, regionalt och nationellt för att attrahera och involvera målgruppen (små och medelstora tillverknings- och teknikföretag) 		
<p>Kommunikationsstrategi och Kommunikationsplan</p>	<p>Aktiviteten syftar till att utveckla och implementera en kommunikationsstrategi och -plan för ASSAR.</p>	<p>2018-01-01 - 2022-12-31</p>	<p>323 549</p>
<p>Marknadsföring</p>	<p>Aktiviteten ska utifrån den implementerade kommunikationsplanen och i enlighet med den implementerade kommunikationsstrategin marknadsföra ASSAR i beslutade kanaler och med beslutade budskap.</p>	<p>2018-01-01 - 2022-12-31</p>	<p>1 194 195</p>

Kommunikation	Aktiviteten ska utifrån den implementerade kommunikationsplanen och i enlighet med den implementerade kommunikationsstrategin kommunicera aktiviteter, trender, resultat etc. till målgruppen.	2018-01-01 - 2022-12-31	1 306 412
Kommunikationskanaler	Aktiviteten ska utveckla relevanta kommunikationsplattformar för ASSAR i enlighet med den beslutade kommunikationsstrategin t.ex. webbsida.	2018-01-01 - 2022-12-31	573 549
<i>Kommunikationsplan ses över för förlängningsperioden.</i>	<i>Komplettera kommunikationsplan för förlängningsperioden.</i>	<i>2023-01-01 - 2023-01-31</i>	<i>48 239</i>
<i>Fortsatt marknadsföring.</i>	<i>Utifrån kommunikationsplan fortsatt marknadsföra ASSAR.</i>	<i>2023-01-01 - 2023-10-31</i>	<i>217 079</i>
<i>Fortsatt kommunikation.</i>	<i>Fortsätta kommunicera akt, trender, resultat etc. till målgruppen. Stort intresse finns i att erhålla goda exempel</i>	<i>2023-01-01 - 2023-10-31</i>	<i>217 079</i>

Reviderade indikatorer

Aktivitetsindikatorer för investeringsprioriteringen

Namn	Tidigare värde	Nytt värde
Antal företag som får stöd	250	250
Antal företag som får annat stöd än ekonomiskt stöd	250	250
Antal företag som samverkan med forskningsinstitutioner	110	110
Antal företag som får stöd för att introducera för marknaden nya produkter	80	80

Resultatindikatorer i linje med specifika mål

- Andel företag som samarbetar i sin innovationsverksamhet
- Företagens (produkt- och/eller processinnovativa, 10-249 anställda) utgifter för sin egen FoU-verksamhet

Projektet bedöms ligga i linje med resultatindikatorerna.

Resultatindikatorer följs upp genom statistik på regional nivå.

Reviderad budget – ny totalbudget

Kostnader

Kostnadsslag	Enligt tidigare beslut	Utökad budget	Totalt
Personal	29 212 788	3 370 712	32 583 500
Schablonkostnader	24 369 357	23 178 150	47 547 507
Summa kostnader	73 635 653	6 495 353	80 131 006
Avgår projektintäkter (negativ kostnad)	2 000 000	- 130 638	1 869 362
Summa avgår projektintäkter	2 000 000	- 130 638	1 869 362
Summa faktiska kostnader	71 635 653	6 625 991	78 261 644
Summa totala kostnader	71 635 653	6 625 991	78 261 644

Medfinansiering

Finansiär	Ordinarie projektperiod	Utökad projektperiod	Totalt
Offentlig kontantfinansiering			
Västra Götalandsregionen	25 000 000	1 613 717	26 613 717
Kommunalförbundet Skaraborg	12 500 000	1 223 278	13 723 278
Skövde Kommun	7 500 000	733 927	8 233 927
Total offentlig kontantfinansiering	45 000 000	3 570 922	48 570 922
Total offentlig finansiering	45 000 000	3 570 922	48 570 922

Stöd

Finansiering	Ordinarie projektperiod	Utökad projektperiod	Totalt
EU-medel	26 635 653	3 055 069	29 690 722

Sammanställning

Stödandel (EU-medel) av faktiska kostnader	37,94%
Stödandel (EU-medel) av total finansiering	37,94%
Andel annan offentlig finansiering (annan än EU-medel)	62,06%
Andel privat finansiering	0,00%

Ärendelista, Insatsområde 2 - Konkurrenskraftiga små och medelstora företag

Ärende- nummer	Dnr / TVV	Sökande/Projektnamn	Sökt belopp SEK	Förslag till prioritering
1	20203384	Högskolan Halmstad/ AI.m 2.0	564 601	Prioriteras Projektet har bedömts som godkänt av förvaltningsmyndigheten. Projektet överensstämmer med Tillväxtstrategi för Halland 2014-2020. Strukturfondspartnerskapet Västsverige prioriterade projektet AI.m 2.0 i ansökningsomgång 2019:2. Strukturfondspartnerskapet prioriterar förlängningen av projektet med tillhörande budgetjustering.
2	20201308	Signerat Halland/ Hallands Matgille	1 185 837	Prioriteras Projektet har bedömts som godkänt av förvaltningsmyndigheten. Projektet överensstämmer med Tillväxtstrategi för Halland 2014-2020. Strukturfondspartnerskapet Västsverige prioriterade projektet Hallands Matgille i ansökningsomgång 2017:1 samt förlängningsansökan i ansökningsomgång 2019:3. Strukturfondspartnerskapet prioriterar förlängningen av projektet med tillhörande budgetjustering.
3	20201945	IUC Halland/ TEK Catalyst	1 123 044	Prioriteras Projektet har bedömts som godkänt av förvaltningsmyndigheten. Projektet överensstämmer med Tillväxtstrategi för Halland 2014-2020. Strukturfondspartnerskapet Västsverige prioriterade projektet TEK Catalyst i ansökningsomgång 2018:2. Strukturfondspartnerskapet prioriterar förlängningen av projektet med tillhörande budgetjustering.
4	20201547	Coompanion/ CooCreate	926 343	Prioriteras Projektet har bedömts som godkänt av förvaltningsmyndigheten. Projektet överensstämmer med Tillväxtstrategi för Halland 2014-2020. Strukturfondspartnerskapet Västsverige prioriterade projektet CooCreate i ansökningsomgång 2017:2 samt i förlängningsansökan i ansökningsomgång 2019:3. Strukturfondspartnerskapet prioriterar förlängningen av projektet med tillhörande budgetjustering.
5	20202334	Inclusive Business Sweden/ Inclusive Ventures	658 908	Prioriteras Projektet har bedömts som godkänt av förvaltningsmyndigheten. Projektet överensstämmer med VG 2020, Strategi för tillväxt och utveckling i Västra Götaland 2014-2020. Strukturfondspartnerskapet Västsverige prioriterade projektet Inclusive Ventures i ansökningsomgång 2019:1. Strukturfondspartnerskapet prioriterar förlängningen av projektet med tillhörande budgetjustering.

Ärendelista, Insatsområde 2 - Konkurrenskraftiga små och medelstora företag

6	20202347	JSP AB/ TJIVA	1 013 136	Prioriteras Projektet har bedömts som godkänt av förvaltningsmyndigheten. Projektet överensstämmer med VG 2020, Strategi för tillväxt och utveckling i Västra Götaland 2014-2020. Strukturfondspartnerskapet Västsverige prioriterade projektet TJIVA i ansökningsomgång 2019:1. Strukturfondspartnerskapet prioriterar förlängningen av projektet med tillhörande budgetjustering.
7	20201946	Lokalproducerat i Väst/ Lokal Meny	1 966 157	Prioriteras Projektet har bedömts som godkänt av förvaltningsmyndigheten. Projektet överensstämmer med VG 2020, Strategi för tillväxt och utveckling i Västra Götaland 2014-2020. Strukturfondspartnerskapet Västsverige prioriterade projektet Lokal Meny i ansökningsomgång 2018:2. Strukturfondspartnerskapet prioriterar förlängningen av projektet med tillhörande budgetjustering.
8	20203355	GU Ventures/ Star Impact	1 185 073	Prioriteras Projektet har bedömts som godkänt av förvaltningsmyndigheten. Projektet överensstämmer med VG 2020, Strategi för tillväxt och utveckling i Västra Götaland 2014-2020. Strukturfondspartnerskapet Västsverige prioriterade projektet Star Impact i ansökningsomgång 2019:2. Strukturfondspartnerskapet prioriterar förlängningen av projektet med tillhörande budgetjustering.
9	20201927	IDC West Sweden AB/ Catalyst	6 261 920	Prioriteras Projektet har bedömts som godkänt av förvaltningsmyndigheten. Projektet överensstämmer med VG 2020, Strategi för tillväxt och utveckling i Västra Götaland 2014-2020. Strukturfondspartnerskapet Västsverige prioriterade projektet Catalyst i ansökningsomgång 2018:2 samt förlängningsansökan i ansökningsomgång 2020:2. Strukturfondspartnerskapet prioriterar förlängningen av projektet med tillhörande budgetjustering.
10	20203862	Alexandersoninstitutet/ Efterfrågad kompetensutveckling	545 150	Prioriteras Projektet har bedömts som godkänt av förvaltningsmyndigheten. Projektet överensstämmer med VG 2020, Strategi för tillväxt och utveckling i Västra Götaland 2014-2020. Strukturfondspartnerskapet Västsverige prioriterade projektet Efterfrågad kompetensutveckling i ansökningsomgång 2019:4. Strukturfondspartnerskapet prioriterar förlängningen av projektet med tillhörande budgetjustering.
Summa			15 430 169	

Underlag för prioritering för projekt med utökad budget

Al.m 2.0

Sökande organisation	Högskolan i Halmstad
Programområde	Västsverige
Ärende ID	20203384
Ansökningsomgång	2021:2
Insatsområde	Konkurrenskraftiga små och medelstora företag
Investeringsprioritering	Stödja kapacitet för SMF att växa på regionala, nationella och internationella marknader och att ägna sig åt innovationsprocesser
Typ av projekt	Samverkansprojekt
Ny projektperiod	2022-04-01 - 2023-10-30
Tidigare beviljad projektperiod	2020-01-01 - 2022-04-30
Län som omfattas av projektets verksamhet	Hallands län
Kommuner som omfattas av projektets verksamhet	Samtliga kommuner i Hallands län
Sökt utökade EU-medel	564 601
Tidigare beviljade EU-medel	1 640 054
Sökt EU-medel, totalt	2 204 655
Offentlig medfinansiering	3 306 903
Privat medfinansiering	0
Ny Total projektbudget	5 511 558
Handläggare	Sebastian Delic

Förvaltande myndighetens bedömning

Sammanfattande beskrivning av projektet

Artificiell intelligens diskuteras idag flitigt som en av de framtida tekniker som kan vara avgörande för huruvida bolag kommer klara den hårda konkurrensutsättningen som globaliseringen och digitaliseringen innebär. Det övergripande målet för projektet är att SME företag i regionen genom kunskap om AI-baserad tjänsteutveckling ska öka sin innovationsförmåga och konkurrenskraft vilket bidrar till ökad regional tillväxt. Projektmålet är att fler SME-företag i regionen har ökat sin kompetens inom AI-området och har fått förståelse för hur datadrivna beslut och artificiell intelligens kan bidra till stärkt konkurrenskraft. Projektet kommer arbeta agilt med deltagande bolag i 3 omgångar för att lära, analysera, utvärdera och implementera AI-driven tjänsteinnovation utifrån bolagens identifierade utmaningar. Resultat som förväntas efter projektet är att de deltagande bolagen har fått ökad kunskap om möjligheterna med AI och hur tekniken kan skapa konkurrens- och hållbarhetsfördelar inom den egna verksamheten samt identifierat ett antal konkreta AI-möjligheter. Förväntade effekter på längre sikt är en etablerad regional AI-hub som stödjer bolag att arbeta strategiskt med AI-driven tjänsteutveckling. Detta förväntas leda till ökad konkurrenskraft och tillväxt/nyanställningar hos bolagen genom nya tjänsteinnovationer.

Motivering – Tillväxtverkets bedömning

Tillväxtverket bedömer att ansökan om förlängning ligger i linje med tidigare beslut och förstärker ursprungsprojektet. Syfte och mål med projektet kvarstår. Ändringen optimerar projektets förutsättningar att nå målen och bedöms bidra till ett bättre resultat samt bidrar till säkerställande av långsiktiga effekter. Genom förlängningen kan företag som är med i projektet få fördjupat stöd men även nya företag kommer att få stöd i projektets förlängning.

Projekt-PM

Beskrivning av ändringen

Högskolan i Halmstad ansöker om förlängning av och fortsatt finansiering av projektet AI.m 2.0. Projektet kommer ha samma samverkanspartner och inriktning som under innevarande projektperiod. I förlängningen vill projektet enbart fokusera på en innovationsprocess, en "Data mining process" där projektet kan nyttja lärdomarna från tidigare insatser, göra en mer djupgående analys av datan och fortsätta att ännu mer konkret knyta studenter till bolagen. Detta genom att studenterna genomför en enklare "data mining process" med handledning av forskare på Högskolan i Halmstad där dom påbörjar ett analysarbete av bolagens datatillgångar.

Bolag med mycket befintliga data, har ett stort behov av att förstå var affärs- och innovationsmöjligheterna ligger utifrån att förstå sin egen data. En kompetens de i många fall inte själva besitter men som kan ge många svar på hur de med AI kan förstärka eller ställa om sin affär, sin verksamhet, sina användare eller sina produkter och tjänster. I den ursprungliga innovationsprocessen tar man avstamp i en analys av bolaget utifrån deras befintliga (ibland undermåliga) förståelse för sin data i kombination med ett användarcentrerat designfokus och den egna affären/verksamheten. Om vi i vissa fall (för bolag med en större mängd tillgängliga data) kunde möjliggöra en mer djupgående analys av datan, i form av data mining, skulle detta mest största sannolikhet visa på nya annars oupptäckta möjligheter som skulle leda till nya innovativa lösningar.

Ändring av mål

Projektmålet är fortfarande detsamma, det är bara tillvägagångssättet (den adderade innovationsprocessen) som förändras.

Projektmålet är att fler små och medelstora företag i regionen har ökat sin kompetens inom AI-området och har fått förståelse för hur datadrivna beslut och artificiell intelligens kan bidra till stärkt konkurrenskraft.

Delmål 1: Små och medelstora företag i regionen som deltar i projektet ska ha genomgått *någon av de föreslagna AI-innovationsmodellerna* och kartlagt ett antal affärsmöjligheter.

Delmål 2: Små och medelstora företag i regionen som deltar i projektet har identifierat sina kompetensbehov inom AI och fått stöd att utveckla dessa genom strukturerat samarbete med studenter, lärare och forskare från högskolan.

Vidare arbete med hållbarhetsaspekterna

Att bygga inkluderande och diversifierade team. Att fortsätta "träna" näringslivet i att arbeta med människor från olika nationaliteter och se värdet i det är oerhört viktigt för framtiden och den hållbara tillväxten i Halland. Projektet kommer fortsatt arbeta med en inkluderande kultur.

De lärdomar som projektet i nuvarande process samlar på sig genom att förstå hur data kan stötta bolag i att arbeta mot att bli klimatneutrala kommer även tas med i denna förlängning. Förhoppningen är att applicera metoder och modeller på deras data för att stötta och effektivisera en hållbar omställning.

Att aktivt söka upp bolag med kvinnligt ledarskap och aktivt leta efter kompetenser för att komplettera teamen med kvinnor. Projektet tror att samma sak gäller för att attrahera studenter till insatsen där relationer med befintliga kvinnliga IT-nätverk kommer vara en viktig del framöver.

Vidare ses det som mycket viktigt att säkerställa att de studenter som arbetar i projektet har en bra förståelse för etiska risker med biased data och ett forum att diskutera utmaningar med detta i.

I tillägg vill projektet, kopplat till de globala målen, särskilt lyfta verksamhetens fokuserade arbete med bolag inom hälsosjukvården/informationsdriven vård. Deras arbete med att stötta den digitala omställningen av offentlig sektor och dess användare som ett resultat av sina datadrivna produkter och tjänster bidrar till "Mål 3: Säkerställa hälsosamma liv och främja välbefinnande för alla i alla åldrar".

Bakgrund till ändring

Efter att projektet har pågått i snart 2 år, har nu 20 bolag genomgått den innovationsprocess som ligger till grund för den ursprungliga utlysningen. Samtidigt har projektet träffat och pratat med över 50 bolag om deras behov och hur de ser på möjligheterna med att applicera AI. Genom detta arbete tar projektet med sig en rad olika lärdomar och idéer på hur ytterligare insatser kan stötta det regionala näringslivet i att få en ökad förståelse för möjligheterna med att nyttja kraften av artificiell intelligens i den egna verksamheten och/eller i sin affär. Den här ändringen fokuserar i huvudsak på två definierade behov:

1. Att bolag med mycket befintliga data, har ett stort behov av att förstå var affärs- och

innovationsmöjligheterna ligger utifrån att förstå sin egna data. En kompetens de i många fall inte själva besitter men som kan ge många svar på hur de med AI kan förstärka eller ställa om sin affär, sin verksamhet, sina användare eller sina produkter och tjänster. I den ursprungliga innovationsprocessen tar man avstamp i en analys av bolaget utifrån deras befintliga (ibland undermåliga) förståelse för sin data i kombination med ett användarcentrerat designfokus och den egna affären/verksamheten. Om vi i vissa fall (för bolag med en större mängd tillgängliga data) kunde möjliggöra en mer djupgående analys av datan, i form av data mining, skulle detta mest största sannolikhet visa på nya annars oupptäckta möjligheter som skulle leda till nya innovativa lösningar.

2. Behovet av ny kompetens och att få bli kopplade till studenter innan de är färdiga med sina studier och därmed eventuellt försvinner från Halland. Det vill säga att bolagen behöver hjälp med att hitta kompetens inom data science, bli matchade med dessa och inte minst ser ett värde av att få "testjobba" med framtida arbetskraft. Både för att vidare implementera de applikationer som vi (eller i vissa fall även de själva) definierat men även bredare för att bli mer datadrivna.

Till skillnad mot den tidigare beviljade insatsen vill projektet alltså fokusera på en enklare "data mining process" där studenter, med handledning av forskare på Högskolan i Halmstad, påbörjar ett analysarbete av bolagens datatillgångar. Då data mining är en metod som används för att hitta meningsfulla mönster och viktig information i stora mängder data som genereras i ett företags verksamhet, tror projektet att det skulle vara mycket lärorikt och värdeskapande att addera en innovationsprocess för detta till projektets redan framtagna innovationsprocesser där istället människocentrerad design i kombination med AI och affärsutveckling står i fokus. Denna process skulle gå ut på att urskilja trender och mönster samt överföra och omsätta den kunskapen till nya idéer och innovationer. En sammanställning tas fram, presenteras och utvärderas i en innovativ workshop tillsammans med studenterna, bolagen, studentcoach samt en business designer/affärsutvecklare. Outputen undersöks sedan vidare, antingen av bolagen själva, i den redan framarbetade AI-m-process som lever vidare utanför denna utlysning eller i en fortsättning tillsammans med de studenter som gjort den initiala analysen. För de bolag som har behov kommer vi även att göra en enklare strategisk implementations- och kompetensutvecklingsplan.

Projektet vill alltså i en förlängning fokusera enbart på en innovationsprocess, en "Data mining process" där projektet kan nyttja lärdomarna från de tidigare insatserna och fortsätta att ännu mer konkret knyta studenter till bolagen. Genom att arbeta tillsammans (bolag och studenter) kommer vi både leverera ett värde till bolagen i form av kompetenser och insikter de idag inte sitter på samt att knyta ny kunskap och relevant framtida arbetskraft till dem. Det finns även ett stort adderat sekundärt värde till högskolan genom att ge forskare och studenter får möjlighet att arbeta och träna på "riktig" data.

Denna ytterligare projektinsats kommer generera ett stort värde till den verktyglåda, de erfarenheter och den kompetensnod för AI-baserad innovation för halländska SME-bolag som vi bygger runt HighFive och Högskolan i Halmstad. Allt med syfte att öka konkurrenskraften och påskynda omställningen mot ett mer hållbart och attraktivt näringsliv.

Reviderad aktivitetslista

Komplett aktivitetslista, de nya eller uppdaterade aktiviteterna i *kursiv stil*.

Tid- och aktivitetsplan

Aktivitet	Beskrivning	Startdatum - Slutdatum	Kostnad
-----------	-------------	---------------------------	---------

<p>Extern kommunikation och resultatspridning</p>	<p>I projektet kommer vi att använda oss av HighFives kommunikatör som under hela projektperioden kommer öronmärka tid för kommunikation i Al.m. Resultat och erbjudande kommer kommuniceras via webb, sociala medier, filmer, trycksaker, regional press och genom vår mötesplats. Stort fokus kommer ligga på att bygga storys om de deltagande bolagen för att inspirera andra att göra samma sak. Vi kommer delta på näringslivsbolagens event i de olika kommunerna samt kommunicera via deras respektive kanaler för bästa räckvidd. Under projektiden kommer 4 inspirationsevents (AI-dagarna) hållas, vilka kommer att fungera både som marknadsföringskanal och rekryteringsplattform men även spridningsevent, inspiration och kompetensutveckling. Inför och under dessa events kommer vi även marknadsföra och sprida redan uppnått resultat. Vi kommer även att sprida information via HighFives redan etablerade koncept Lunch & Learn (<i>numera det digitala konceptet Halland Tech Meet</i>), där fokus kommer ligga på de horisontella kriterierna. Vi kommer även att ta fram en grafisk profil som kompletterar kommunikationsplanen med tydliga instruktioner kring hur EU-logotypen ska användas i allt kommunikationsmaterial. Detta rör allt från hur vi kommunicerar på events till våra nyhetsbrev, specifika mailsignaturer, mallar för rapporter, presentationer etc. För att marknadsföra projektet, kompetensutveckla vårt nätverk och deltagande bolag samt sprida resultatet kommer vi att Al.m. News - ett nyhetsbrev som både informerar och inspirerar om trender inom AI men även som berättar storys om de bolagen som deltar i projektet. Detta kommer skickas ut till våra nätverk 4 gånger/år.</p>	<p>2020-01-01 - 2023-08-31</p>	<p>636 308</p>
--	--	------------------------------------	----------------

Avslutsarbete	Lönekostnader för genomförande av projektrapportering och projektavslut.	2023-09-01 2023-10-30	553 120
Utvärdering och lärande	<p>Utvärdering, lärande och kunskapsöverföring kommer att ske kontinuerligt i projektet då vi hela tiden jobbar iterativt för att utveckla processen och modellerna under hela projektiden. Extra fokus kommer att ligga på de horisontella kriterierna för att säkerställa att detta perspektiv alltid finns med i alla delar. För att säkerställa att projektets alla huvudkompetenser finns med i utvärderingen och lärandet kommer vi att hålla en erfarenhetsworkshop med de deltagande bolagen efter varje omgång. Resultatet av detta kommer vi sedan att inkludera och utgå ifrån i en projektutvärderingsworkshop som även den kommer hållas efter varje omgång. Här ligger fokus på att utvärdera och utveckla processen och verktygen samt att komma med förslag på förbättringsåtgärder som sedan diskuteras vidare och beslutas i styrgruppen. De utvecklade koncepten tas vidare in i nästa omgång med bolag och lärdomarna kommuniceras i våra kanaler och till alla som jobbar i projektet. Projektledningen ansvarar även för att bevaka och samla in information och trender inom området som även dessa distribueras ut via våra kanaler och nyhetsbrev. Vi kommer även att ta fram en film i slutet av projektet som över tid beskriver projektet och dess lärdomar på ett utvecklande, inspirerande och kommunikativt sätt. Eftersom flera bolag går igenom programmet finns även möjlighet till lärande mellan bolagen. Vissa av aktiviteterna sker med flera bolag i rummet (inspirationstillfället) och workshop, samt då lösningskoncept innan utvärdering. Detta bidrar till kunskapsöverföring och nätverkande mellan regionens företag från olika branscher. Slutligen får högskolans forskare möjlighet att utifrån bolagens problemställningar skapa och applicera nya designverktyg och metoder specifikt framtagna för AI driven tjänsteinnovation, som sedan kan valideras och</p>	2020-02-15 - 2023-08-31	441 434

	<p>användas inom ramen för nya och pågående forskningsprojekt, samt arbetas in i kurser och publikationer som hjälper högskolan att bidra med ny kunskap till omvärlden.</p>		
<p>Uppstart av projekt</p>	<p>Projektuppstarten kommer att innehålla ett antal komponenter för att säkerställa en så bra och effektiv start som möjligt. En fördjupad omvärldsanalys kommer att göras och rutiner, mallar och projekthanteringssystem kommer att sättas upp. En detaljerad tidsplan och budget kommer att tas fram och presenteras på det första Styrgruppsmötet. Rekryteringsplan, kommunikationsplan och grafisk profil kommer tas fram vilket står beskrivet nedan liksom arbetet med att säkerställa de horisontella kriteriernas genomsyrande av projektet.</p>	<p>2020-01-01 - 2020-02-15</p>	<p>210 000</p>
<p>Arbete med att inkludera och utveckla arbetet med de horisontella kriterierna</p>	<p>Vad innebär det i ett större perspektiv om vi klassificerar och kategoriserar data på ett visst sätt, hur påverkar AI vår organisation och hur säkerställer vi en kompetensförflyttning hos medarbetare som påverkas både direkt och indirekt. Alla dessa aspekter är del av det verktyg som vi använder oss av i projektets första del och fungerar som en kvalitetsmarkör för att perspektivet alltid finns med i diskussionen. Vi kommer att kompetensutveckla oss själva och fortsätta utveckla våra processer genom att ta del av den erfarenhet och kunskap som finns på AI Sustainability Center. Ett besök i inledningen av projektet kommer att göras för att etablera en kontakt och sedan fortsatt följa och lära av deras arbete under projektiden. <i>Erfarenhets- och kunskapsutbyte kommer även att göras med AI Sweden då vi nu är en del av deras partners och en västsvensk AI-nod. Med detta kommer vi även utbyta erfarenheter och lärdomar med den nya AI Change Agent som kommer vara placerad i Halmstad och HighFive från och med 2021-01-24.</i></p>	<p>2020-01-01 - 2023-08-31</p>	<p>276 242</p>
<p>Rekryteringsaktiviteter, Kartläggning & Inspirationsworkshop</p>	<p>Rekryteringsaktiviteterna har ett par parallella syften. Dels att säkerställa att vi har tillräckligt många intresserade bolag att jobba med under projektet, men även för att väcka nyfikenhet och intresse för AI samt att de bolag vi väljer ut har rätt förutsättningar för att ta prototyperna</p>	<p>2020-02-15 - 2023-03-31</p>	<p>358 947</p>

	<p>och lärdomarna vidare. Aktiviteterna kommer att bestå av företagsbesök, att kontakta de 20-tal bolag som redan visat intresse för att medverka men inte fick plats under piloten samt att delta på ett få antal utvalda näringslivsevent och genom de inspirationsevent/kickoffer som vi kommer bjuda in till. Alla bolag som deltar i inspirationsworkshopen kommer vi att kartlägga/skatta utifrån EO och datamognad, denna modell kommer tas fram tillsammans med expertis under första delen av aktivitetsperioden. Denna skattning kommer sedan att ligga till grund för det urval vi gör och den mätningen i förflyttning som vi ämnar göra med alla som deltar i innovationsprocessen. <i>Urvalet till innovationsprocess A</i>, görs för att vi innan varje omgång ska välja ut 5+5+10 bolag som vill vara med i processen och som vi tror är mest lämpade för bästa resultat. I Inspirationsworkshoparna har ett antal syften: Dels att inspirera de medverkande bolagen till att medverka i innovationsprocessen, att sprida den erfarenhet som vi som projektägare och framför allt de deltagande bolagen fått för att inspirera andra att delta, skapa ett forum för erfarenhetsutbyte och nyfikenhet för AI/ML och tjänsteinnovation. Vi kommer även att använda tillfällena för att informera om vikten av att inspirera företagare att reflektera över hållbarhetsaspekterna och de etiska utmaningarna som finns kopplade till AI. Vi kommer ha 4 stycken inspirationsworkshops/seminarium under projekttidens gång. <i>Inför innovationsprocess B, vilket är ämne för vår förlängningsansökan, kommer rekryteringen av bolag främst vara uppsökande då en större datamognad samt tillgång till större mängder data är en förutsättning. Vi har redan kontakt med ett antal bolag som skulle vara intressanta att arbeta med och där vi tror att en data mining process skulle kunna ge viktiga insikter.</i></p>		
Innovationsprocess A	Detta perspektiv spänner över strategisk Business Design,	2020-02-15 - 2021-12-31	1 599 000

	<p>människocentrerad Service Design och rendering av prototyper (UX Design) som sedan utvärderas. I varje del (inspiration, businessdesign, servicedesign och UX design) medverkar personer med erfarenhet inom olika kompetensområden (affärsutveckling och strategi, AI och tjänsteinnovation, interaktionsdesign och UX). Genom innovationsprogrammet används ett agilt och lärande arbetssätt där uppföljning, utvärdering och lärande sker kontinuerligt under projektperioden. De tre omgångarna i AI.m-programmet har olika fokus som hjälper bolagen att konkretisera värdeskapande lösningar:</p> <p>Business design: fokus på affären och tillgänglig data samt börja väva ihop AI-strategi med företagets mer generella digitaliseringsstrategi. Service Design: Att utifrån kund- och/eller slutanvändarupplevelse designa nya tjänsteerbjudanden och integrera dessa med de möjligheter som AI tekniker och dataanalys erbjuder.</p> <p>User Experience (UX) Design: Framtagning av prototyper för visualisera, validera och utforska de nya tjänsteerbjudanden som de föregående två stegen skissat fram.</p>		
Business Design	<p>Tillsammans med bolagen genomlyser vi, i bolagsindividuella workshops, verksamheten, diskuterar de strategiska riktningar som finns samt skapar en gemensam bild av vilken data som finns tillgänglig, alternativt kan tas fram, samt hur denna data kan accelerera tillväxten eller effektivisera verksamheten genom att applicera AI verktyg. Vi mappar upp verksamheten ur ett data, system och algoritmperspektiv samt vilka effekter detta får på organisation och kultur i bolagen. Medverkande är affärsutvecklare HighFive, mastersstudenter från Högskolan i Halmstad samt personer (docenter) från Högskolan i Halmstad.</p>	2020-02-15 - 2021-09-30	399 500
Service Design	<p>Vi tittar på bolagens erbjudande ur ett kundperspektiv (eller medarbetarperspektiv beroende på definierade möjligheter i ovan workshop) och definierar vilka AI verktyg som förmodas få störst effekt och vilken data som är mest</p>	2020-03-01 - 2021-10-31	559 500

	<p>relevant att bygga vidare på ur ett helhetsperspektiv. Touch Point definieras och möjligheter målas upp. Medverkande är affärsutvecklare HighFive, personer och studenter från Högskolan i Halmstad samt Digitaliseringsbyrån.</p>		
UX Design	<p>Demonstratorer av det önskade verktyget tas fram för att kunna testas tillsammans med användarna, samt göra en plan för hur och vad som behöver göras framåt. Ambitionen är att förutom att ge dem en demonstrator som visualiserar den AI-applikation vi jobbar med, att bolagen även ökar sin beställarkompetens inom området. Medverkande är mastersstudenter från Högskolan i Halmstad samt en digital byrå. Efter detta kommer bolagen träffas för en fjärde träff och ett gemensamt erfarenhetsutbyte mellan bolagen. Förhoppningen och tron är att de även över tid, efter projektets slut kommer ha ett värdefullt utbyte mellan varandra och kopplade studenter.</p>	2020-03-15 - 2021-12-31	640 000
Innovationsprocess B	<p><i>Innovationsprocess B är uppdelad i 3 faser: En förberedande fas, en data mining fas och en strategifas där strategifasen går att läsa om i nedan aktivitet. Precis som i innovationsprocess A så används ett agilt och lärande arbetssätt där uppföljning, utvärdering och lärande sker kontinuerligt under projektperioden. Processen delas upp i två omgångar med fyra bolag i varje omgång där huvudfokuset ligger på att utifrån bolagens egna data få en större förståelse för AI kan innebära för verksamheterna.</i></p> <p><i>Förberedelsefas: Innan arbetet med studenterna påbörjats görs en AI-mognadsskattning med varje bolag. Vi kommer här att använda oss av AI Swedens verktyg "AI Maturity Index" med förhoppningen om att det blir en form av branschstandard för en sådan skattning. I denna fas rekryteras även studenterna in och förbereds/coachas, samt så förbereds bolagen för att tillgängliggöra sin data för studenterna. En uppstarts-workshop hålls där studentcoach, handledare, studenter och representanter för bolagen medverkar samt skrivs eventuella avtal på.</i></p>	2022-04-01- 2023-08-31	605 825

	<p><i>Data mining fas: Är den fas då studenterna arbetar med att analysera datan och i slutet av denna fas visualiseras och presenteras de mönster och den information som uppkommit under arbetets gång. Handledare och studentcoach finns med som bollplank och rådgivare under hela arbetet. En sammanställning tas fram, presenteras och utvärderas i en innovativ workshop tillsammans med studenterna, bolagen, studentcoach samt en business designer/affärsutvecklare.</i></p>		
<p>Strategi & Finansieringskartläggning för AI implementation</p>	<p>Efter avslutat det program som består av innovationsprocess A har de deltagande bolagen fått validerade prototyper och designkoncept levererade, fått träning i designmetodik och AI-teknik samt orienterat sig strategiskt vad gäller framtida roadmap för införandet av AI och designorienterad tjänsteutveckling i sina respektive verksamheter.</p> <p>Andra utkomster är också en större beredskap och kompetens att själva söka vidare finansiering för framtida AI satsningar. För att säkerställa att bolagen har rätt verktyg med sig kommer vi i sista steget, beroende av behov att:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ta fram en strategisk plan som kan fungera som beslutsunderlag till vald AI-satsning - Hjälpa bolagen med att söka lämplig mjuk finansiering för att finansiera delar av satsningen - Koppla på studenter eller forskare för att ytterligare komma vidare med AI-applikationen. <p><i>För de företag som har avslutat innovationsprocess B, är leveransen en analys av bolagets datatillgångar, tillsammans med en sammanställning och kartläggning av framtida integrations- och innovationsmöjligheter som kan omsättas till nya verktyg och innovationer i bolagen. För de bolag som har behov kommer vi även att göra en enklare strategisk implementations och kompetensutvecklingsplan. En</i></p>	<p>2020-05-01 - 2023-08-31</p>	<p>792 000</p>

	<i>viktig del i det strategiska arbetet är att undersöka möjligheterna för bolagen att anställa studenterna efter avslutade studier.</i>		
--	--	--	--

Reviderade indikatorer

Aktivitetsindikatorer för investeringsprioriteringen

Namn	Tidigare värde	Nytt värde
Antal företag som får stöd	20	28
Antal företag som får annat stöd än ekonomiskt stöd	20	28
Sysselsättningsökning i företag som får stöd	5	6

Resultatindikatorer i linje med specifika mål

- Antal företag med innovationsverksamhet (produkt-, process-, organisatorisk, marknadsföring)
- Antal tillväxtföretag med årlig tillväxttakt (omsättning) med minst 10 % under tre år där företaget hade minst 3 anställda i början av mätperioden.
- Förädlingsvärde i små- och medelstora företag.

Projektet bedöms ligga i linje med resultatindikatorerna.

Resultatindikatorer följs upp genom statistik på regional nivå.

Reviderad budget – ny totalbudget

Kostnader

Kostnadsslag	Enligt tidigare beslut	Utökad budget	Totalt
Personal	1 350 795	338 148	1 688 943
Extern sakkunskap och externa tjänster	1 974 000	749 670	2 723 670
Resor och logi	11 000	-11 000	0
Investeringar materiel och externa lokaler	21 000	100 000	121 000
Schablonkostnader	943 259	234 686	1 177 945
Summa kostnader	4 300 054	1 411 504	5 711 558
Avgår projektintäkter (negativ kostnad)	200 000	0	200 000
Summa avgår projektintäkter	200 000	0	200 000
Summa faktiska kostnader	4 100 054	1 411 504	5 511 558
Summa totala kostnader	4 100 054	1 411 504	5 511 558

Medfinansiering

Finansiär	Ordinarie projektperiod	Utökad projektperiod	Totalt
Offentlig kontantfinansiering			
Region Halland	2 050 000	423 451	2 473 451
HighFive	287 000	141 150	428 150
Högskolan i Halmstad	123 000	282 301	405 301
Total offentlig kontantfinansiering	2 460 000	846 903	3 306 903
Total offentlig finansiering	2 460 000	846 903	3 306 903
Total privat finansiering	0	0	0

Stöd

Finansiering	Ordinarie projektperiod	Utökad projektperiod	Totalt
EU-medel	1 640 054	564 601	2 204 655

Sammanställning

Stödandel (EU-medel) av faktiska kostnader	40.00%
Stödandel (EU-medel) av total finansiering	40.00%
Andel annan offentlig finansiering (annan än EU-medel)	60.00%
Andel privat finansiering	0.00%

Underlag för prioritering för projekt med utökad budget

Hallands matgille

Sökande organisation	Signerat Halland Ekonomisk Fören
Programområde	Västsverige
Ärende ID	20201308
Ansökningsomgång	2021:2
Insatsområde	Konkurrenskraftiga små och medelstora företag
Investeringsprioritering	Stödja kapacitet för SMF att växa på regionala, nationella och internationella marknader och att ägna sig åt innovationsprocesser
Typ av projekt	Projekt
Ny projektperiod	2018-01-01 - 2023-05-31
Tidigare beviljad projektperiod	2018-01-01 - 2022-10-31
Län som omfattas av projektets verksamhet	Halland
Kommuner som omfattas av projektets verksamhet	Falkenberg, Kungsbacka, Varberg, Hylte, Laholm, Halmstad
Sökt utökade EU-medel	1 185 837
Tidigare beviljade EU-medel	8 580 000
Sökt EU-medel, totalt	9 765 837
Offentlig medfinansiering	14 742 503
Privat medfinansiering	184 308
Ny Total projektbudget	24 693 648
Handläggare	Emma Wixe

Förvaltande myndighetens bedömning

Sammanfattande beskrivning av projektet

En stark halländsk livsmedelssektor har en viktig roll när det gäller ökad sysselsättning, innovation och ett hållbart samhälle. Därför är det viktigt att Halland förblir en stark livsmedelsregion där företagen i livsmedelskedjan, från lantbrukare till livsmedelsindustri och distribution, fortsätter att utveckla sin konkurrenskraft så att de kan skapa mervärden för både människor och miljö.

För att klara framtidens utmaningar behöver etablerade nätverk ta ytterligare ett kliv och utveckla sin samverkan. Detta vill vi göra genom att bilda Hallands Matgille, dvs ett starkt kluster av aktörer i livsmedelskedjan som tillsammans utvecklar o lyfter den regionala livsmedelssektorn. Matgillet ska bidra till att skapa dynamiska mötesplatser, främja samarbete, sprida kunskap om hållbarhet och mat producerad i Halland, skapa förutsättningar för att lära av varandra, och skapa öppna och tillgängliga testmiljöer. Innovation, hållbarhet och konkurrenskraft ska stå i fokus för verksamheten i detta matkluster. Syftet med ett starkt matkluster är att stärka och utveckla Halland som ett livsmedels-län vilket i sin tur skapar jobb och genererar hållbar tillväxt inom de gröna näringarna.

Motivering – Tillväxtverkets bedömning

Tillväxtverket bedömer att ansökan om utökning och förlängning av projektet ligger i linje med tidigare beslut och förstärker ursprungsprojektet. Ändringen optimerar projektets förutsättningar att nå tidigare och utökade mål och bedöms bidra till ett bättre resultat samt bidrar till säkerställande av långsiktiga effekter. Genom förlängningen kommer projektet nå fler små och medelstora företag som kan bli mer hållbara, innovativa och konkurrenskraftiga.

Projekt-PM

Beskrivning av ändringen

Signerat Halland Ekonomisk Förening ansöker om förlängning av och fortsatt finansiering av projektet Hallands matgille (Ärende-ID 20201308).

Projektet kommer utifrån lärdomar drivas med tre fokusområden för att intensifiera arbetet framåt:

- Hållbar affärsutveckling för små och medelstora livsmedelsförädlare företag.
- Hållbar kommunikation och attraktionskraft för att utveckla Halland som matdestination.
- Främja samarbeten för en hållbar livsmedelsutveckling.

Hållbar affärsutveckling för små och medelstora livsmedelsförädlare företag

Projektet ser en fortsatt stark önskan från företagens sida att vid små som stora behov kunna vända sig till Hallands Matgille och få hjälp. Med en förlängning kommer projektet att identifiera och påbörja arbetet med att hitta fler kvalitativa företag, företag med hållbara tillväxtambitioner och utvecklingspotential. För att på så vis få till den utveckling som kommer generera fler hållbara livsmedelsföretag i Halland.

Projektet ska även kartlägga arbetet med att hitta företag som har potential att utvecklas till större matdestinationer, då de ser stor efterfrågan av dessa företag i regionen från både besökare, kommunerna och Region Halland.

De kommer att fortsätta verka för att höja innovationsgraden inom maten i Halland för att få till innovationer i befintliga bolag men även för att få till fler start-ups inom branschen.

Hållbar kommunikation och attraktionskraft för att utveckla Halland som matdestination

Lyckad kommunikation är en framgångsfaktor för att skapa konkurrenskraftiga företag. Projektet ser ett fortsatt behov hos de livsmedelsförädlare företagen i Halland att få stöttning i att lyfta sin kommunikation.

För att höja Halland som en attraktiv matdestination kommer projektet under förlängningen att utveckla arbetet med den planerade, långsiktiga och hållbara kommunikationen. Stor utvecklingspotential för Halland som matregion skapas genom att Hallands Matgille, Region Halland och de halländska kommunerna har en gemensam syn på vilken riktning kommunikationen ska ta. Ett målmedvetet strategiskt kommunikativt fokus har hittills gett projektet stor uppmärksamhet både regionalt och nationellt, vilket skapar kapacitet för framtida utveckling. Under förlängningen kommer projektet alltså att intensifiera arbetet med den strategiska kommunikationen.

Den gemensamma plattformen Halländsk Matkultur, vilken är initierad av Hallands Matgille, är ett exempel på hur den strategiska kommunikationen kan ta sig uttryck. De kommer fokusera på att driva denna plattform framåt och sätta långsiktiga kommunikationsstrategier. Detta är ett arbete som kommer att ske i nära samarbete med kommunerna och Region Halland, då Halländsk Matkultur är hela Hallands gemensamma matidentitet. De ska ta kraft ur vår gemensamma matidentitet, bidra med spännande kommunikation, skapa PR, lyfta företagen och spännande upplevelser kring maten. Under åren som har gått har Halländsk Matkultur blivit ett begrepp som man känner till ute i Halland, projektet vill nu accelerera och implementera arbetet och göra begreppet känt för resten av Sverige.

Främja samarbeten för en hållbar livsmedelsutveckling.

Projektet kommer att fortsätta initiera nya samarbeten och stärka de befintliga som redan startat. Under en förlängning kommer de att kartlägga innovations-/ekosystemet för maten i Halland och hitta Hallands Matgilles plats för att optimera resurserna och lyfta maten till nästa nivå.

Projektet kommer att utveckla ett närmare samarbete med varje kommun i Halland för att öka förankringen av projektets bolagsinsatser i respektive kommun. Så att Hallands Matgille, Region Halland och kommunerna gemensamt kan ta kraft ur den affärsutveckling som sker och på så vis optimera resurserna och få större genomslagskraft.

Hallands Matgille är nu den kunskapshub inom maten som projektet hela tiden haft som mål att bli. De är en enkel väg in för företagen och för de som jobbar eller vill jobba med maten på något sätt. Genom Hallands Matgille kan bolagen och/eller initiativen inom maten kopplas samman snabbare och enklare, projektet får fart på saker som kan generera positiva effekter inom livsmedelssektorn.

Mål:

Hallands Matgille har två projektmål:

1. Att skapa uthålligt företagande för de livsmedelsförädlade företagen i Halland.
2. Att skapa förutsättningar för en vidareutveckling av Hallands Matgille som en kunskapshub för Halländsk Matkultur och ett modernt näringslivsdrivet kluster av aktörer i hela livsmedelskedjan med fokus på de livsmedelsförädlade företagen.

Till respektive projektmål finns 4 delprojektmål. Ändringen medför att samtliga befintliga delprojektmål förstärks samt att två nya tillkommer kopplat till projektmål 2. De två nya är:

- Hallands Matgille har strategiskt utvecklat och stärkt den övergripande kommunikationen för maten i Halland.
- Hallands Matgille har kartlagt ekosystemet för maten i Halland.

Bakgrund till ändring

Att driva ett projekt som Hallands Matgille, där målet är att stärka de små och medelstora företagen så att de bli mer hållbara, innovativa och konkurrenskraftiga, är ett långsiktigt och gediget arbete. Projektet har levererat mot sina mål och ser ett fortsatt starkt behov av hållbar affärsutveckling hos de livsmedelsförädlade företagen. Projektet ser även att de är den motor som driver utvecklingen av maten framåt, vilket de vill fortsätta göra då effekterna av arbetet ger tydliga resultat. Projektägaren ansöker därför om en förlängning och utökning av projektet enligt nedan aktivitetslista. Utifrån projektets lärdomar kommer Hallands Matgille drivas med tre fokusområden för att intensifiera arbetet framåt:

- Hållbar affärsutveckling för små och medelstora livsmedelsförädlade företag.
- Hållbar kommunikation och attraktionskraft för att utveckla Halland som matdestination.
- Främja samarbeten för en hållbar livsmedelsutveckling.

Reviderad aktivitetslista

Komplett aktivitetslista, de nya och/eller uppdaterade aktiviteterna i kursiv stil.

Aktivitet	Beskrivning	Startdatum - Slutdatum	Kostnad
Planering och uppstart	Rekrytering och planering av projekt.	2018-01-01 - 2018-04-30	900 000
- Planering och uppstart av projektet	Rekrytering och upprättande av rutiner för redovisning, upphandling och ekonomi.	2018-01-01 - 2018-04-30	300 000
- Plan för jämställdhet integrering av jämställdhet, mångfald och icke-diskriminering.	Upprättas tillsammans med genusexpert. Genomgång av indikatorer och sätta precisa mål för detta område.	2018-01-01 - 2018-04-30	100 000
- Behovsanalys av företagets behov (för att uppnå projektets övergripande mål)	Behovsanalys hos deltagande företagen för att insatserna ska bli behovsmotiverade. Plan för företagets medverkan projektet.	2018-01-01 - 2018-05-30	500 000
Extern kommunikation och resultatspridning	Upprättande av kommunikationsplan och kommunikationsplattform.	<i>2022-01-01 - 2023-03-31</i>	3 900 000
- Kommunikation: Målgruppsanalys och kommunikationsplattform. (delmål 1.3.7)	Skapa kommunikationsplan baserad på en målgruppsanalys för att bidra till måluppfyllelsen i projektet. Skapa en kommunikationsplattform baserat på behoven i kommunikationsplanen.	<i>2022-01-01 - 2018-05-31</i>	800 000
- Kommunera mervärden kring den halländska maten (kopplat till delmål 1.3.2; 1.3.7)	Insatser för att öka företagets förmåga att kommunicera mervärden kring den halländska maten och Halland som en matregion.	<i>2022-01-01 - 2023-03-31</i>	2 300 000
<i>Kommunicera mervärden av Hallands Matgilles arbete kring hållbarheten</i>	<i>Sätta Halland på kartan som en spännande, hållbar matdestination som är en föregångare för resten av Sverige.</i>	<i>2022-01-01 - 2023-03-31</i>	<i>300 000</i>
<i>Vidareutveckla den framtagna plattformen Halländsk Matkultur</i>	<i>Hitta ett fungerande sätt att driva plattformen Halländsk Matkultur vidare. Ta kraft ur vår gemensamma matidentitet och ta fram ett fungerande sätt att driva kommunikation kring matupplevelser.</i>	<i>2022-01-01 - 2023-03-31</i>	<i>500 000</i>
Insatser i företagen (är ett försumbartstöd)	Stötta företagen i interna processer.	<i>2018-01-01 - 2023-03-31</i>	9 150 000
- Stöd till företagets interna processer	Affärsutvecklingsinsatser för företag, anpassade efter behov.	<i>2018-01-01 - 2023-03-31</i>	<i>3 000 000</i>

- Stöd till företagens interna processer	Ge företagen stöd i att genomföra sina planer samt specialisthjälp där det behövs.	2018-01-01 - 2023-03-31	2 000 000
-Stöd till företag	<i>Verka för fler nya hållbara matföretag.</i>	2022-01-01 - 2023-03-31	400 000
-Stöd till företag	<i>Hitta fler kvalitativa företag med hållbar utvecklingspotential.</i>	2022-01-01 - 2023-03-31	450 000
-Stöd till företag	<i>Kartlägga och påbörja arbete med företag som har potential att utvecklas till större matdestinationer.</i>	2022-01-01 - 2023-03-31	500 000
- Stöd till att hitta nya hållbara affärer	Hitta nya hållbara affärer genom innovation. Utmana företagen där luckor finns och lyfta ut dessa till egna case. Vid behov hitta unika samarbeten med andra bolag inom livsmedelsförädling för att få igång innovationskraften hos bolagen.	2018-01-01 - 2023-03-31	1 200 000
-Seminarium/ workshops kring jämställdhet och mångfald (delmål 1.3.3)	Öka medvetenheten kring värdet av mångfald och jämställdhet för arbetsgivarens attraktivitet och för marknads/affärsutveckling.	2018-01-01 - 2023-03-31	450 000
-Klimatpåverkan (delmål 1.3.3; 1.3.4; 1.3.6)	Bidra till att ge företagens verktyg för framtagande av strategier för en miljövänlig produktion och miljösmartare produkter och cirkulära affärsmodeller	2018-01-01 - 2023-03-31	1 150 000
Etablering av testbäddar (är ett försumbartstöd)	Etablera testbäddar och testkök i miljöer för företag och innovativa livsmedelsförädlare att nyttja.	2018-01-01 - 2023-03-31	1 500 000
Halländsk Matkultur	Utveckla samverkan kring plattformen Halländsk Matkultur	2018-01-01 - 2023-03-31	3 650 000
-Främja måltidsturism (är ett försumbartstöd)	Vara en aktiv part i att främja måltidsturismen i Halland genom att förbättra företagens utvecklingsmöjligheter inom besöksnäringen.	2018-01-01 - 2023-03-31	1 100 000
-Främja måltidsupplevelser (är ett försumbartstöd)	<i>Stötta företag att paketera sig och få fram säljbara paket inom hållbara matupplevelser.</i>	2022-01-01 - 2023-03-31	550 000
-Främja lokalt producerad mat	Öka förankringen av lokalt producerad mat i offentliga kök, dagligvaruhandeln och restaurangkök.	2018-01-01 - 2023-03-31	1 000 000
-Ta fram förslag på koncept för samverkan kring halländsk matkultur	Kartlägga relevanta aktörer. Samla relevanta aktörer för att arbeta fram gemensamt förslag på koncept för samverkan	2020-08-01 - 2022-06-30	1 000 000

Samverkan för innovationer (delmål 1.3.1)	Kontaktskapande med externa aktörer och workshops, klusterträffar och seminarier för innovativa samarbeten.	2018-01-01 - 2023-03-31	3 700 000
-Testa ett arbetssätt för en halländsk kunskapshub	Utveckla modell för att koppla ihop företag med varandra och med andra aktörer i systemet för att främja hållbar innovation	2018-01-01 - 2023-03-31	1 100 000
- Samverkan med externa samarbetspartners (delmål 1.3.5; 1.3.6)	Vara en brygga mellan externa samarbetspartners aktiviteter/projekt och klustrets medlemsföretag, för att komplettera nuvarande insatser.	2018-01-01 - 2023-03-31	2 000 000
<i>Samverkan</i>	<i>Kartlägga innovations- / ekosystemet för maten i Halland och hitta Hallands Matgilles plats för att optimera resurserna och lyfta maten till nästa nivå.</i>	2022-01-01 - 2023-03-31	300 000
<i>Samverkan</i>	<i>Utveckla en samarbetsmodell av förankring av projektets insatser i respektive kommuns bolag och utefter Region Hallands behov</i>	2022-01-01 - 2023-03-31	300 000
Utvärdering och lärande	Extern löpande utvärdering.	2018-05-01 - 2023-05-31	1 500 000
- Utvärderingsplan	Ta fram en utvärderingsplan tillsammans med extern utvärderare.	2018-01-01 - 2018-05-31	200 000
- Lärande utvärdering samt uppföljning av indikatorer	Löpande uppföljning av projektets mål och indikatorer samt uppföljning och utveckling av aktiviteter, kompetens och lärande, samverkan, strategisk påverkan, jämställdhet och tillgänglighet samt resultat och hållbarhet.	2018-01-01 - 2023-05-31	1 300 000
Avslutsarbete	Sammanställning och redovisning av rapport, analys och resultatspridning.	2023-03-31 - 2023-05-31	400 000

Reviderade indikatorer

Aktivitetsindikatorer för investeringsprioriteringen

Namn	Nytt värde	Tidigare värde
Antal företag som får stöd	164	142
Antal företag som får annat stöd än ekonomiskt stöd	164	142
Sysselsättningsökning i företag som får stöd	68	30

Resultatindikatorer i linje med specifika mål

- Antal tillväxtföretag med årlig tilläxttakt (omsättning) med minst 10 % under tre år där företaget hade minst 3 anställda i början av mätperioden.
- Förädlingsvärde i små- och medelstora företag.
- Antal företag med innovationsverksamhet (produkt-, process-, organisatorisk, marknadsföring)

Projektet bedöms ligga i linje med resultatindikatorerna.

Resultatindikatorer följs upp genom statistik på regional nivå.

Reviderad budget – ny totalbudget

Kostnader

Kostnadsslag	Enligt tidigare beslut	Utökad budget	Totalt
Personal	7 352 000	1 348 070	8 700 070
Extern sakkunskap och externa tjänster	9 282 092	761 281	10 043 373
Resor och logi	176 820	20 030	196 850
Investeringar materiel och externa lokaler			
Schablonkostnader	4 849 088	903 267	5 752 355
Summa kostnader	21 660 000	3 032 648	24 692 648
Avgår projektintäkter (negativ kostnad)	0	0	0
Summa avgår projektintäkter	0	0	0
Summa faktiska kostnader	21 660 000	3 032 648	24 692 648
Summa totala kostnader	21 660 000	3 032 648	24 692 648

Medfinansiering

Finansiär	Ordinarie projektperiod	Utökad projektperiod	Totalt
Offentlig kontantfinansiering			
Region Halland	12 925 000	1 817 503	14 742 503
Total offentlig kontantfinansiering	12 925 000	1 817 503	14 742 503
Total offentlig finansiering	12 925 000	1 817 503	14 742 503
Signerat Halland	155 000	29 308	184 308
Total privat finansiering	155 000	29 308	184 308

Stöd

Finansiering	Ordinarie projektperiod	Utökad projektperiod	Totalt
EU-medel	8 580 000	1 185 837	9 765 837

Sammanställning

Stödandel (EU-medel) av faktiska kostnader	39.55%
Stödandel (EU-medel) av total finansiering	39.55%
Andel annan offentlig finansiering (annan än EU-medel)	59.70%
Andel privat finansiering	0.75%

Underlag för prioritering för projekt med utökad budget

TEK Catalyst Halland

Sökande organisation	IUC i Halland AB
Programområde	Västsverige
Ärende ID	20201945
Ansökningsomgång	2021:2, ansökan om utökning av verksamhet
Insatsområde	Konkurrenskraftiga små och medelstora företag
Investeringsprioritering	Stödja kapacitet för SMF att växa på regionala, nationella och internationella marknader och att ägna sig åt innovationsprocesser
Typ av projekt	Samverkansprojekt
Ny projektperiod	2022-05-31 - 2023-10-31
Tidigare beviljad projektperiod	2019-03-01 - 2022-05-31
Län som omfattas av projektets verksamhet	Hallands län
Kommuner som omfattas av projektets verksamhet	Samtliga kommuner i Hallands län
Sökt utökade EU-medel	1 123 044
Tidigare beviljade EU-medel	2 788 409
Sökt EU-medel, totalt	3 911 453
Offentlig medfinansiering	5 867 180
Privat medfinansiering	0
Ny Total projektbudget	9 778 634
Handläggare	Sebastian Delic

Förvaltande myndighetens bedömning

Sammanfattande beskrivning av projektet

Det övergripande målet med projektet är att den tillverkande industrin ökar sin konkurrenskraft och lönsamhet genom omställning till en allt mer attraktiv, hållbar och cirkulär verksamhet. Detta ska genomföras genom att ge halländska små och medelstora företag möjlighet till ett samlat insatsarbete med starkare helhetsgrepp vilket har saknats i IUC Halland tidigare. Insatser kommer riktas del mot IUC-bolagen för utveckling av arbetsätt och kunskapsöverföring mellan IUC-bolagen, dels mot halländska SMF med fokus på tillämpning av de nya analysmetoderna. Anpassning av analysverktyg, nätverksträffar, workshops, seminarier och coachning kommer ske. Insatserna ämnar leda till förbättrat nyttjande av befintliga resurser och strukturer både regionalt och interregionalt.

Motivering – Tillväxtverkets bedömning

Tillväxtverket bedömer att ansökan om förlängning ligger i linje med tidigare beslut och förstärker ursprungsprojektet. Syfte och mål med projektet kvarstår. Ändringen optimerar projektets förutsättningar att nå målen och bedöms bidra till ett bättre resultat samt bidra till säkerställande av långsiktiga effekter. Genom förlängningen kan företag som är med i projektet få fördjupat stöd.

Projekt-PM

Beskrivning av ändringen

IUC i Halland AB ansöker om förlängning av och fortsatt finansiering av projektet TEK Catalyst. Projektet kommer ha samma samverkanspartner och inriktning som under innevarande projektperiod. I förlängningen vill projektet säkerställa insatsernas effektivitet och ta tag i mer komplexa förändringar i företag, t.ex. arbeta djupare med den sociala och miljömässiga hållbarheten. Projektet vill också fortsätta arbetet med att säkerställa samarbetet inom Västsverige med IDC West Sweden, IUC-bolagen i Västra Götaland och öka samverkan med andra projekt.

De aktiviteter projektet avser att vidareutveckla och fokusera mer på osv under förlängningen är: "Extern kommunikation och resultatspridning", "Utvärdering och lärande", "Coachning förbättringsarbete" samt "Utvecklingsinsatser mot deltagande företag".

Extern kommunikation och resultatspridning

Projektet vill att med hjälp av deltagande företag och goda exempel sprida arbetet som genomförs av deltagande företag i närområdet. Projektet har god spridning av deltagande företag från hela Halland och vill sprida goda exempel lokalt så att fler får del av resultat och vad som är möjligt att uppnå.

Utvärdering och lärande

Lärande på de olika nivåer det skett så här långt i TEK Catalyst kommer att fortsätta och vara en av de viktigaste aktiviteterna i projektet. Lärandet mellan TEK Catalyst och Catalyst som drivs av IDC West Sweden med deltagande från IUC Väst och IUC Sjuhärad är mycket givande, och nu när kontaktvägar och arbetsätt är etablerade finns goda förutsättningar för ytterligare lärande. Både när det gäller deltagande i aktiviteter gentemot företagen och lärande i form av fortsatta gemensamma workshops.

Lärandet i mottagarorganisationen sker kontinuerligt och sömlöst då TEK/IUC Halland är så integrerade i varandra. Flera deltagande företag ha nu medlemmar i nätverk som de fått information om under projektet. Flera deltagande företag har skickat medarbetare på utbildning inom ledarskap och det har bidragit till projektresultat i företagen. Lärande mellan projekten i IUC Halland sker genom gemensamma projektpulsmöten. Idéer till kommande program och projekt kan födas genom gemensamt lärande mellan projekten. Alla dessa former av lärande kommer att fortgå och tas tillvara under förlängningen av TEK Catalyst.

Den lärande utvärderingen har varit mycket värdefull för att tydliggöra projektets lärande och resultat. Denna kommer att fortgå för att fånga upp om delvis nya arbetssätt ger ytterligare lärdomar. Lärande i form av AAR, After Action Reflection, kommer att tillämpas efter genomförda aktiviteter.

Coachning förbättringsarbete

Under andra halvan av TEK Catalyst har användandet av externa experter ökat. Utifrån företagets behov har även experternas inriktning och kompetens behövt breddas. Både den lärande utvärderingen och projektgruppen har sett positivt på att bredda både antalet experter och deras kompetensområden. Detta kommer att fortsätta att tillämpas och utvärderas under förlängningen.

Utvecklingsinsatser mot deltagande företag

För deltagande företag planeras lokala workshops genom att klustra företagen utifrån geografi. De kommer att få tillfällen att lära mer av varandra utifrån de erfarenheter de har och får i projektet. Även tillkommande företag och mottagarorganisationer bereds plats i detta lärande. Utvecklingsinsatserna går från att ha varit främst inriktade på de enskilda företagen, till att även hitta former för gemensamt lärande och lärande av varandra i deltagande företag. Projektet TEK Catalyst har även varit ett bra projekt för att få in företag till följdaktiviteter. Det har rört sig om utbildningar, nätverk och andra projekt som företag och medarbetare blivit medvetna om och intresserade av tack vare TEK Catalyst. Den typen av fortsättningsaktiviteter prioriteras fortsatt.

Ändring av mål

Delmål

Kvantitativa mål

- Att 60 företag genomgår en företagsanalys.
- Att 60 företag får kvalificerad rådgivning.
- Att 40 företag genomgår en produktionsanalys/ fördjupningsanalys.
- Att 40 företag genomför förbättringsarbete och effektiviserar sin verksamhet baserat på handlingsplan till följd av ovanstående analys. Framför allt vill projektet se resultat beträffande:
- Att 60 företag uppmärksammas på betydelsen av hållbarhet (social och miljömässig hållbarhet)
- Att 30 företag deltar i utvecklingsaktiviteter runt mångfald och jämställdhet
- Att 30 företag har målsättningar och kopplade handlingsplaner beträffande mångfald, jämställdhet och minskad miljöpåverkan
- Ökad kompetens och förmåga beträffande systematiskt förbättringsarbete (Lean produktion)
- Utveckling av ledarskap, kommunikation och medarbetares engagemang
- Påverkan på och förbättring av den psykosociala arbetsmiljön
- Utveckling inom områden som kännetecknar effektiv produktion; Ordning och reda, målstyrning och uppföljning samt kompetensutveckling hos medarbetare.

Vidare arbete med hållbarhetsaspekterna

AFFÄRSMODELLER OCH CIRKULÄRA AFFÄRSMODELLER (EKONOMISK HÅLLBARHET)

De företag som har fått möjlighet att identifiera och utveckla några av företagets affärsmodeller har kunnat omvärdera sin verksamhet mer djupgående. Det gör att de hittar nya områden för hållbar tillväxt. Ett tydligt sådant område är cirkulära affärsmodeller och många företag i Halland lämpar sig utmärkt för dessa. Företagen har ofta produkter med lång livslängd, men man har fortfarande affärsmodeller som gör att man tar betalt vid första försäljningen. Det förekommer viss service, men i de flesta fall finns en outnyttjad potential att ta betalt för värdet av produkten under en längre del av produktens livslängd och inte bara vid dagens köptillfälle.

INTERNA PROCESSER OCH KOMPETENSER (SOCIAL HÅLLBARHET)

Genom en djupare analys av samtliga dimensioner i affärsmodellen kommer man även att hitta andra behov och möjligheter till utveckling. På kundsidan kan det vara i form av utveckling av befintliga kanaler eller etablering av nya kanaler till marknaden. Det kan krävas nya nyckelkompetenser när affärslandskapet och affärs ekosystem förändras eller helt enkelt på grund av den tekniska utvecklingen. För att hänga med behöver kompetensen uppdateras och ersättare kan behöva andra kompetenser än befintliga medarbetare. Företagens processer kan behöva förbättras, till exempel processen från order till leverans eller produktframtagningsprocessen. Några företag har påbörjat detta arbete under hösten 2021 och de kommer att gynnas av stöd och coaching under längre tid för att komma längre med insatserna.

KULTUR OCH VÄRDERINGAR (SOCIAL HÅLLBARHET)

Vid arbete med företag över tid lär man känna företagskulturen. Delar av kulturen är ofta väldigt bra och utgör framgångsfaktorer i företagen. Delar av kultur och beteenden som inte främjar utvecklingsarbetet kan ibland också identifieras. Några företag har mot slutet av projektet efterfrågat stöd inom dessa områden. Här kan man även väva in arbete med jämställdhet och inkludering för att skapa verkligt attraktiva arbetsplatser. I de fall ledningen inte är medvetna om problem eller potential att arbeta med beteenden kan det ta lite tid att väcka frågorna. Detta är en stor vinst när man arbetar med företag över tid. Ledare och ägare får förtroende och då kan helt andra samtal föras som leder till mycket intressanta aktiviteter.

EFFEKTIVISERING (EKOLOGISK OCH SOCIAL HÅLLBARHET)

Grunden till en effektiv verksamhet utgörs ofta av ordning och reda. När företag har ordning och reda fungerar ofta arbetet med ständiga förbättringar bättre och företaget utvecklas. Detta har varit första steget i flera av företagen i Catalystprojektet, vilket tydligt påverkat arbetsmiljön i företagen. Det finns mer avancerade metoder för att analysera flöden och förändra arbetssätt för att utveckla företagets konkurrenskraft ytterligare. Det finns exempel på företag som är mogna att ta nästa steg och utveckla verksamheten ytterligare, men nu kan det bli tal om mer avancerade förändringar som kan kräva mer kompetens utifrån och samverkan med till exempel IDC West Sweden i Skövde. En mer effektiv verksamhet är per definition även mer hållbar för miljön.

Bakgrund till ändring

Projektet TEK Catalyst Halland har varit mycket framgångsrikt genom att med ett coachande förhållningssätt stötta företag utifrån deras förutsättningar. Utifrån genomförda aktiviteter i

form av coachande insatser och expertinsatser har tydliga lärdomar dragits. Inom ramen för projektet har även ett mycket givande utbyte genomförts med projektets syster i Västra Götalandsregionen, där övriga IUC-bolag i VGR ingår. Flera samverkansaktiviteter har genomförts, direkt i företagen i samband med analys och genomförande samt gemensamma lärandeaktiviteter, framförallt inom hållbarhet.

I kontakterna med företagen har metoder som utvecklats och tillämpats inom IDC West Sweden AB i Skövde använts och utvärderats. Det har varit tydligt att man har väldigt god nytta av att genomföra dessa analyser för att få ett tydligt nuläge. Utifrån nulägesanalysen formuleras mål och handlingsplaner tillsammans med deltagande företag. Den breda analysen och företagens olika utgångspunkter har gjort det möjligt att genomföra olika typer av insatser utifrån företagens behov. Genom IUC:s egna breda erfarenhet och ännu bredare kompetenser i form av olika experter har företagen coachats med insatser utifrån analyserna och företagens egen uppfattning om behovet. Fördelen för de företag som kom med tidigt var att vi kunnat coacha företagen vidare inom andra områden efter att det första avslutats. Genom att följa företagen över tid är det lättare att få företagen mer självgående.

Pandemin störde genomförandet rejält. Några företag kom igång bra innan pandemin medan andra sköt på insatserna till efter att restriktionerna hävts. Detta innebar att hösten 2021 blev mycket intensiv och vi har ökat med externa insatser för att kunna möta de behov som analyserna visat på.

Rapporten från genomförd följeforskning av Daniel Hallencreutz från WSP visar på projektets goda resultat, men även utmaningar. Omställningen till att genomföra insatser på distans har enligt rapporten fått följande effekter:

Denna omställning resulterade i två effekter, den ena var att det tog längre tid att genomföra fördjupningsinsatser. Den andra effekten var att en del av de deltagande företagen inte haft den digitala mognad (vad gäller kompetens och/eller resurser) som krävs för att nyttja ett digitalt koncept, vilket har försvårat arbetet. Många företag och de flesta av de externa experterna har intervjuats.

Reviderad aktivitetslista

Komplett aktivitetslista, de nya eller uppdaterade aktiviteterna i *kursiv stil*.

Tid- och aktivitetsplan

Aktivitet	Beskrivning	Startdatum - Slutdatum	Kostnad
Extern kommunikation och resultatspridning	Genomföra marknadsföringsaktiviteter, kommunikationsplan innehållande spridningskonferenser, lärandegrupper och seminarier. <i>Sprida goda resultat från deltagande företag lokalt och i hela Halland.</i>	2019-03-01 - 2023-10-31	1 021 077

Avslutsarbete	Sammanställning av projektresultat samt slutrapportering	2023-08-01 - 2023-10-31	336 274
Utvärdering och lärande	Arbete med uppföljning av projektets mål och indikatorer. Genomförande av lärandeaktiviteter både projektinternt och tillsammans med övriga samarbetspartners. Kunskapsutbyte med andra projekt. Genomförande av förbättringar för att bättre styra på mål.	2019-03-01 - 2023-10-31	1 006 734
Delaktivitet Utbyte med IDC och IUC Väst	Planerad kunskapsöverföring med IDC och IUC Väst genom besök och deltagande. Implementeringsworkshops för projektet. <i>Fortsatt kunskapsöverföring och gemensam metodutveckling baserad på gemensamt lärande. Fortsatta sambesök.</i>	2019-03-01 - 2023-10-31	259 154
Delaktivitet Mottagarorganisation	Implementeringsworkshops för mottagarorganisationerna. Att i mottagarorganisationerna lära, analysera och arbeta fram förändringsplan för att på bästa sätt dra nytta av projektresultatet. <i>Sömlöst och kontinuerligt lärande i TEK/IUC Halland. Fortsatt samordning mellan projekt och fortsatta initiativ där projektaktiviteter och befintlig utbildning och nätverk integreras.</i>	2019-08-31 - 2023-09-30	407 580
Delaktivitet Lärande utvärdering	Kontinuerlig uppföljning med extern utvärderare för att utveckla arbetssätt och stämma av projektets målstyrning. <i>Fortsatt lärande med extern kompetens genom kontinuerlig utvärdering och följeforskning.</i>	2019-08-31 - 2023-07-31	340 000
Uppstart av projekt	Upphandling företagscoacher Rekrytering av företag Rekrytering/ upphandling av projektutvärderare Ta fram plan för arbete med aktiviteter kring projektets arbete med jämställdhet och mångfald Ta fram plan för extern projektutvärdering samt utveckla mål och indikatorer Sätta	2019-03-01 - 2022-08-31	224 183

	<p>projektorganisationen, roller och ansvar Kommunikationsplan</p> <p><i>Rekrytering av ytterligare 15 företag för genomförande av företagsanalys varav 10–14 företag blir deltagare i projektet.</i></p>		
Företagsanalyser och coaching av företag	Genomföra företagsanalys, produktionsanalys, revisioner och coaching och anpassning av analysverktyg	2019-05-01 - 2023-07-31	3 452 634
Delaktivitet Företagsanalys och produktionsanalys	Genomföra företagsanalys, produktionsanalys, revisioner och coaching.	2019-05-01 - 2023-07-31	3 442 624
Delaktivitet Företagsanalys och produktionsanalys	Anpassning analysverktyg	2019-03-31 - 2019-12-31	10 000
Coaching förbättringsarbete	Extern expertis, stöd vid framtagning av handlingsplaner och genomförande av åtgärder hos företag. <i>Fortsatt breddning av kompetensen hos de experter som används för att hjälpa företag med identifierade case och handlingsplaner.</i>	2019-08-01 - 2023-07-31	1 934 249
Utvecklingsinsatser mot deltagande företag	Nätverksträffar, workshops, seminarier samt coaching av företagsledningen etc. <i>Klustring av företag utifrån geografi och genomförande av workshops för lärande och utveckling mellan deltagande företag. Fokus flyttas delvis från att stötta enskilda företag till att de lär av varandra. Följdaktiviteter utanför projektet i form av utbildning, nätverk och andra projekt uppmuntras och prioriteras fortsatt.</i>	2019-05-31 - 2023-07-31	480 000
Insatser för jämställdhet, lika möjligheter och icke diskriminering	Genomförande av insatser i form av seminarier, workshops, nätverksträffar med fokus på att öka företagets medvetenhet kring jämställdhet samt lika möjligheter och icke diskriminering	2019-09-01 - 2022-02-28	55 000
Kvalitetssäkrad uppföljning	Upprätta eller anpassa mallar, rutiner, system för uppföljning av projektets ekonomi. Löpande redovisning av projektekonomi, lägesrapporter och indikatorer.	2019-03-01 - 2023-10-31	1 668 494

Reviderade indikatorer

Aktivitetsindikatorer för investeringsprioriteringen

Namn	Tidigare värde	Nytt värde
Antal företag som får stöd	60	60
Antal företag som får annat stöd än ekonomiskt stöd	60	60
Sysselsättningsökning i företag som får stöd	10	10

Resultatindikatorer i linje med specifika mål

- Antal företag med innovationsverksamhet (produkt-, process-, organisatorisk, marknadsföring)
- Antal tillväxtföretag med årlig tillväxttakt (omsättning) med minst 10 % under tre år där företaget hade minst 3 anställda i början av mätperioden.
- Förädlingsvärde i små- och medelstora företag.

Projektet bedöms ligga i linje med resultatindikatorerna.

Resultatindikatorer följs upp genom statistik på regional nivå.

Reviderad budget – ny totalbudget

Kostnader

Kostnadsslag	Enligt tidigare beslut	Utökad budget	Totalt
Personal	3 384 775	1 190 000	4 574 775
Extern sakkunskap och externa tjänster	1 572 268	900 000	2 472 268
Resor och logi	59 910	20 000	79 910
Investeringar materiel och externa lokaler	0	0	0
Schablonkostnader	2 254 072	797 609	3 051 681
Summa kostnader	7 271 025	2 907 609	10 178 634
Avgår projektintäkter (negativ kostnad)	300 000	100 000	400 000
Summa avgår projektintäkter	300 000	100 000	400 000
Summa faktiska kostnader	6 971 025	2 807 609	9 778 634
Summa totala kostnader	6 971 025	2 807 609	9 778 634

Medfinansiering

Finansiär	Ordinarie projektperiod	Utökad projektperiod	Totalt
Offentlig kontantfinansiering			
Region Halland	4 182 616	1 684 565	5 867 180
Total offentlig kontantfinansiering	4 182 616	1 684 565	5 867 180
Total offentlig finansiering	4 182 616	1 684 565	5 867 180
Total privat finansiering	0	0	0

Stöd

Finansiering	Ordinarie projektperiod	Utökad projektperiod	Totalt
EU-medel	2 788 409	1 123 044	3 911 453

Sammanställning

Stödandel (EU-medel) av faktiska kostnader	40.00%
Stödandel (EU-medel) av total finansiering	40.00%
Andel annan offentlig finansiering (annan än EU-medel)	60.00%
Andel privat finansiering	0.00%

Underlag för prioritering för projekt med utökad budget

CooCreate

Sökande organisation	Coompanion
Programområde	Västsverige
Ärende ID	20201547
Ansökningsomgång	2021:2
Insatsområde	Konkurrenskraftiga små och medelstora företag
Investeringsprioritering	Främja entreprenörskap, särskilt genom att underlätta det ekonomiska utnyttjandet av nya idéer och främja skapandet av nya företag, inklusive genom företagskuvöser
Typ av projekt	Samverkansprojekt
Ny projektperiod	2018-01-01 - 2023-10-31
Tidigare beviljad projektperiod	2018-01-01 - 2022-10-31
Län som omfattas av projektets verksamhet	Halland
Kommuner som omfattas av projektets verksamhet	Samtliga kommuner i Hallands län
Sökt utökade EU-medel	926 343
Tidigare beviljade EU-medel	4 016 035
Sökt EU-medel, totalt	4 942 378
Offentlig medfinansiering	7 470 826
Privat medfinansiering	0
Ny total projektbudget	12 413 204
Handläggare	Jasmine Heinrup

Förvaltande myndighetens bedömning

Sammanfattande beskrivning av projektet

CooCreate är ett samverkansprojekt mellan Coompanion Halland och Högskolan i Halmstad. Målgruppen är blivande och befintliga små och medelstora samhällsentreprenöriella företag. Sökande har i en förstudie identifierat att den befintliga stödstrukturen är svag för samhällsentreprenörer, samt att dessa företag ofta drivs av samhällsengagemang snarare än ekonomisk lönsamhet. Projektets aktiviteter ska skapa, nätverk, affärsutvecklande metoder och verktyg för samhällsentreprenörer, samt implementera en arena för social innovation och samhällsentreprenörskap som en del till innovationssystemet.

Motivering – Tillväxtverkets bedömning

Tillväxtverket bedömer att ansökan om förlängning ligger i linje med tidigare beslut och förstärker ursprungsprojektet. Syfte och mål med projektet kvarstår. Ändringen optimerar projektets förutsättningar att nå målen och bedöms bidra till ett bättre resultat samt bidra till säkerställande av långsiktiga effekter. Genom förlängningen kan företag som är med i projektet få fördjupat stöd men även nya företag kommer att få stöd i projektets förlängning.

Projekt-PM

Beskrivning av ändringen

Utökningen/uppskalningen projektet önskar göra omfattar egentligen samtliga delmål eftersom man vill öka på takten i samtliga (se uppdaterad aktivitetslista) men det är främst inom delmål 3 och delmål 4 som projektet vill göra tillägg av nya aktiviteter.

Delmål 3:

Metoder, verktyg och modeller som är relevanta att använda sig av vid rådgivning och affärsutveckling av samhällsentreprenörer har kartlagts och testats i rådgivning och processer

Delmål 4:

En regional innovationsinfrastruktur kopplat till samhällsentreprenörskap och innovativa affärsmodeller, en "Arena för social innovation och samhällsentreprenörskap i Halland" är uppstartad

Delmål 3:

Inför de affärsloopar projektet bedrivit under projektet hittills har man löpande letat nya kunskaper och modeller och byggt på erbjudandet till entreprenörerna. Projektaktörerna har haft möjlighet att testa och utvärdera under lång tid och anser att det är ett bra upplägg som stärker målgruppen i deras affärsutveckling, men också när det kommer till förståelsen och vikten av att koppla affärerna till samhällsnyttan. Som nämnts ovan är looparna ganska omfattande i tid/plats och resurser. Projektet ser det som angeläget att hitta ett nytt sätt att "förpacka" detta erbjudande för att det ska vara ett användbart koncept även efter avslutat projekt. Genom de möjligheter till god teknisk utrustning som CooCreate fått tidigare i projektet skulle man vilja digitalisera konceptet för looparna genom inspelade utbildningsavsnitt som kan nå digitalt. Genom att digitalisera innehållet i looparna skulle CooCreate kunna skapa ett kvarvarande värde av den metod och de processer som byggts upp med projektets hjälp. Projektet kan initiera loopar som kräver mindre personella resurser och kan få en ännu större regional spridning. Detta innebär att man ökar upp indikatorn om deltagande företag.

Den andra delen under detta delmål som projektet skulle vilja skala upp är entreprenörernas egen förmåga att stärka varandra genom ett så kallat "peer to peer" lärande. Syfte är att testa en ny metod för samverkan och decentraliserat lärande, utöka nätverk med mentorer och samarbetspartners, testa nya sätt att arbeta med internationellt utbyte och att frigöra resurser och bidra till ett större värde för fler.

Delmål 4:

Projektet ser ett stort mervärde av möjligheten att kunna förlänga perioden för fortsatt facilitering av aktiviteter för både projektets primära och sekundära målgrupper, både i och från arenan. En ny aktivitet som tillkommer inom detta delmål är att kartlägga, utveckla och kommunicera den sociala finansieringskartan i Halland. Delaktiviteterna innefattar en seminarieriserie, pitchevent och att undersöka hur projektet kan skapa innovation i finansieringssystemet. Tillsammans med regionala aktörer vill CooCreate skapa bättre förutsättningar för fler samhällsentreprenörer att starta och utvecklas.

Ny tidsplan för projektet: CooCreate ansöker om att få förlänga projektet inom ramen för utlysningen och därmed är nytt slutdatum för projektet 2023-10-31.

Bakgrund till ändring

Under hösten har forskarna hos samverkansparten Högskolan i Halmstad färdigställt sin artikel som bygger på den följeforskning som gjorts av projektets aktiviteter samt intervjuer med deltagande entreprenörer. Ur den hämtas en rad spännande slutsatser, men också de farhågor som de identifierar i samband med projektets avslutningsfas.

Ur deras intervjumaterial drar de samma slutsats som projektaktörerna själva gjort, att det finns en efterfrågan från entreprenörerna om en plats där de kan samlas och bygga nätverk för både kunskapsdelning och affärsutveckling. Studiebesök på andra inkubatorer med liknande inriktning har också visat på att detta skapar värde, men att värdeskapandet till stor del är beroende på hur väl platsen faciliteras. Projektet har nu själva hunnit få en viss erfarenhet av detta och ser hur det på bara denna korta tid som man har haft en facilitator på plats, har bidragit till en ökning av aktiviteter och dessutom efterfrågan på fler. En möjlighet att ytterligare förlänga denna insats skulle göra det helt rimligt att inkubatorn efter projektets slut kan stå på egna ben så pass att den kan bära sin egen kostnad för en facilitator.

De farhågor som lyfts i forskarnas artikel är kopplade till hur kunskapen i nätverket av entreprenörer får en fortlevnad efter projektets slut, samt hur stödet för nya samhällsentreprenörer fortfarande kan vara tillgängligt. Detta ses som otroligt relevanta områden när projektet nu börja närma sig avslut. Det arbetssätt med affärsutvecklingsloopar som projektet har fungerat mycket väl, men är samtidigt resurskrävande och till viss del begränsande i tid och rum. Ambitionen med en uppskalning och förlängning av projektet är att säkerställa att även dessa delar ska vara bestående efter avslutat projekt.

En ytterligare vinkling som projektaktörerna har börjat fördjupa sig i handlar om hur man kan samverka för att stötta entreprenörerna i att få tillgång till kapital. Svårigheten att hitta finansiering kommer ofta upp i samband med loopar och nätverksträffar. Det är en utmaning för företagen att få tillgång till kapital för att kunna starta och växla upp. Projektet vill kartlägga hur andra inkubatorsmiljöer arbetar med detta och vilka möjligheter som finns för att utveckla den sociala finansieringskartan i Halland där bland annat Impact Investeringar ingår och där metoder för att mäta och följa upp effekt är avgörande. I samtal med andra företagsstödande aktörer finns ett stort intresse för denna fråga.

Reviderad aktivitetslista

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Kostnad	Beskrivning
Extern kommunikation och resultatspridning	2018-01-01	2023-10-31		Genomförs löpande i våra kommunikationskanaler under projektet, samt vid tex lärkonferenser, workshops och seminarier.
Upprättande av kommunikationsplan	2018-02-01	2018-02-28	90 000	Projektledaren ansvarar för att upprätta en kommunikationsplan för projektet
Grafisk profil, hemsida, logotyp	2018-02-01	2018-04-01	115 000	Framtagande av grafisk profil mm för projektet. Hänsyn tas till funktionsnedsättningar, genus och tillgänglighet. Detta kan sedan

				användas även efter projekttidens slut, i den Arena för social innovation och samhälls-entreprenörskap som planeras bli ett bestående resultat av projektet. Löpande under projekttiden görs uppföljning och vid behov revideringar/uppdateringar av kommunikationsplanen
Uppföljning/uppdatering av kommunikationsplan	2018-03-01	2021-12-31	157 004	Löpande under projekttiden görs uppföljning och vid behov revideringar/uppdateringar av kommunikationsplanen
Avslutsarbete	2022-07-01	2023-10-31	425 596	Slutrapportering av projektet, sammanställning av uppföljning och utvärdering.
Utvärdering och lärande	2018-01-01	2023-09-30		Utvärdering av projektet sker löpande under projektet
Extern utvärdering av projektets verksamhet och resultat	2018-03-01	2023-09-30	460 000	En extern utvärderare upphandlas för att utvärdera projektet i sin helhet. Görs utifrån Tillväxtverkets riktlinjer.
Lärande utvärdering	2018-01-01	2021-12-31	666 766	Intern följeforskning kommer att bedrivas genom hela projektet. Utveckla modell för effektmätning av sociala innovationer och samhälls-entreprenörskap görs samt lärande mellan projektets partners.
Vetenskapliga artiklar	2019-01-01	2021-12-31	445 786	Högskolan i Halmstad tar fram vetenskapliga tidningsartiklar kopplade till forskning kring samhälls-entreprenörskap.
Kunskapshöjande aktiviteter	2018-01-01	2023-06-30		Aktiviteter med syfte att bidra till delmål 1 "Kunskapen om samhälls-entreprenörskapets specifika förutsättningar, innovativa och digitala affärsmodeller och sociala innovationer har ökat hos det regionala företagsstödande systemet"
Styrgruppsmöten och referensgruppsmöten, 4 st/år och grupp Lärkonferenser 2 st	2018-01-01	2023-06-30	285 052	Kvartalsvisa möten delvis med stort fokus på lärande och kunskapsökning. En halvtidskonferens och en

				slutkonferens med fokus på lärande mellan projektets målgrupper.
Deltagande i konferenser	2018-01-01	2023-06-30	289 533	Personalen, styrgrupps/referensgruppsmedlemmar ges möjlighet att delta på relevanta konferenser och möten, t.ex. Social Innovation Summit
Kartläggning av affärsmodellinnovation	2018-01-01	2018-06-30	100 000	Akademisk kartläggning för att sedan kunna arbeta vidare med goda exempel och modellbygge.
Studiebesök, 5-6 st	2018-03-01	2023-06-30	340 178	Två studiebesök i Sverige och ett/två i Europa. Utbildning i medskapande processledning/LAB för styrgrupps/referensgruppsmedlemmar
Processledarutbildning, 1 st	2018-03-01	2018-12-31	109 778	Utbildning i medskapande processledning/LAB för styrgrupps/referensgruppsmedlemmar
Sprida goda exempel på samhälls-entreprenörskap och sociala innovationer	2018-03-01	2023-06-30	333 594	Inventera och sammanställ goda exempel på samhälls-entreprenörskap och sociala innovationer, som sedan sprids till projektets målgrupper genom olika kommunikationsinsatser enligt kommunikationsplanen.
Lärkonferenser 4 st	2019-06-01	2023-06-30	448 306	En halvtidskonferens, och en konferens 2020 och en slutkonferens med fokus på lärande mellan projektets målgrupper. Slutkonferensen utgör starten för nästa steg i processen. <i>Antalet konferenser utökas genom en projektförlängning</i>
Nätverksskapande aktiviteter	2018-03-01	2023-06-30		Aktiviteter med syfte att bidra till delmål 2: "Samhälls-entreprenörer har fått ökade nätverk i regionen"
Knyta kontakter med inkubatorsmiljöer i Halland	2018-03-01	2023-06-30	127 019	Identifiera innovativa miljöer, arbetssätt och målgrupper i flera sektorer. Knyta fördjupade kontakter och skapa nätverkande mellan relevanta miljöer där målgruppen finns. Samhälls-entreprenörer som verkar inom inkubatorsmiljöer erbjuds deltagande i projektets

				nätverksträffar och/eller affärsutvecklingsprocess. <i>Förstärka detta erbjudande genom förlängningen och att det tillkommer fler nya entreprenörer.</i>
Nätverksträffar, 15 st	2018-04-01	2023-06-30	605 604	Skapa mötesplatser och mäkla mellan projektets målgrupper och i syfte att bygga bestående nätverk, etablera samarbeten och skapandet av nya sociala innovationer. Särskilt fokus på ett jämställt och icke-diskriminerande deltagande. <i>Vi ökar på antalet träffar och intensifierar denna del i projektet. Det är viktigt att lägga grunden till bestående nätverk.</i>
Inspiration och affärsutvecklande aktiviteter	2018-01-01	2023-06-30		Aktiviteter med syfte att bidra till delmål 2 "Samhällsentreprenörer har fått ta del av inspiration, affärsutvecklande metoder och modeller"
Workshops och seminarier, 15 st	2018-03-01	2023-06-30	1 058 153	Genomföra inspirerande och kunskapshöjande aktiviteter för den primära målgruppen, introducera och använda affärsutvecklande metoder. Fokus på hur lika möjligheter och icke-diskriminering, bättre miljö och jämställdhet mellan kvinnor och män kan bidra till ökad lönsamhet i företagen. <i>Även här ökar vi takten och antalet</i>
Metodutveckling och affärsutvecklingsloop	2018-02-01	2023-06-30		Aktiviteter som syftar till att uppnå delmål 3 "Metoder, verktyg och modeller som är relevanta att använda sig av vid rådgivning och affärsutveckling av samhällsentreprenörer har kartlagts och testats i rådgivning och processer"
Kartläggning och test av metoder och modeller, pilot affärsutvecklingsloop, 1 st	2018-02-01	2018-08-31	431 889	Kartlägga och testa potentiella metoder och modeller för affärsutveckling av sociala innovationer. Samhällsentreprenöriella case utsedda av referensgruppen agerar testpiloter av förstudiens prototyp till affärsutvecklingsprocess. Processen vidareutvecklas och

				förfinas genom case, innovativa metoder och modeller samt utvärdering innan implementering. Stort fokus kommer att ligga på hållbarhet, jämlikhet och jämställdhet, liksom att använda genusmedvetna verktyg.
Identifiera relevanta metoder och modeller för implementering, genomförande affärsutvecklingsloopar, 8-10 st	2018-08-01	2023-06-30	865 658	Utse ett antal relevanta metoder, modeller och affärsmodellinnovation som ska användas vid rådgivning och affärsutveckling av samhällsentreprenörer. Implementera vid genomförandet av affärsutvecklingsloopar med deltagande samhällsentreprenörer. Kontinuerligt lärande och förfinande genom samtliga affärsutvecklingsloopar. <i>Vi utökar antalet loopar genom det digitala konceptet</i>
Test av metoder och modeller enligt lärloop	2018-02-01	2018-08-31	48 000	Kopplat till piloterna (affärsutvecklingsloop och metoder) testas en modell för lärande utvärdering och effektmätning, kallad lärloop, som Högskolan i Halmstad bedriver genomprojektets gång. Detta innefattar bla intervjuer och andra vetenskapliga metoder.
Digitalisering av affärsutvecklingsmetoder och modeller	2019-06-01	2023-06-30	674 206	Undersöka möjligheterna för och faktiskt utveckla relevanta metoder och modeller digitalt /interaktivt i syfte att öka tillgänglighet och minska miljöpåverkan genom färre resor för fysisk rådgivning. <i>Vi testar att göra hela loopen till ett digitalt erbjudande. Vi inleder med en pilotomgång innan vi bestämmer slutlig utformning.</i>
Utveckla och testa modell och program för peer2peer lärande	2022-04-01	2023-06-30	282 114	<i>Utveckla och testa en etablerad och fungerande modell för överföring av kunskap mellan entreprenörer. Innefattar utbildning av projektteam samt vidare introducera modellen till entreprenörer.</i>
Skapa en arena för social innovation och	2018-01-01	2023-06-30		Aktiviteter med syfte att bidra till delmål 4: "En regional innovationsinfrastruktur"

samhälls-entreprenörskap				kopplad till samhälls-entreprenörskap och innovativa affärsmodeller, en "Arena för social innovation och samhälls-entreprenörskap i Halland", är uppstartad och dess etablering är påbörjad."
Undersöka förutsättningar för och behov av stöd till samhälls-entreprenörer i Halland	2018-02-01	2018-12-31	359 111	Detta görs genom intervjuer och en inventering tidigt i projektet. Bygger vidare på lärdomarna från förstudien.
Ta fram en handlingsplan för hur "Arena för social innovation och samhälls-entreprenörskap i Halland" ska kunna bli en permanent verksamhet efter projekttidens slut	2019-01-01	2020-12-31	479 111	Utifrån projektets verksamhet och lärdomar görs ett strategiskt arbete för att ta fram hur innovationsinfrastrukturen ska omsättas i en bestående Arena för social innovation och samhälls-entreprenörskap, som inkluderar framtagna metoder och modeller.
Implementering av Arenan	2020-01-01	2022-06-30	1 321 772	Omsätta handlingsplanen till en del av innovationssystemet i Halland. Vi utvecklar och bygger vidare på konceptet. Detta inkluderar fortsatt arbete med facilitering & public debate för att synliggöra och göra arenan till ett hem för hållbarhetsfrågor
Projektledning och ekonomistyrning	2018-01-01	2023-10-31	1893 974	Löpande projektstyrning.

Reviderade indikatorer

Aktivitetsindikatorer för investeringsprioriteringen

Namn	Nytt värde	Tidigare värde
Antal företag som får stöd	55	45
Antal företag som får annat stöd än ekonomiskt stöd	55	45
Antal nya företag som får stöd	13	13
Sysselsättningsökning i företag som får stöd	15	15

Resultatindikatorer i linje med specifika mål

- Omsättning i små - och medelstora företag
- Antal SMF per 1 000 invånare

Projektet bedöms ligga i linje med resultatindikatorerna.

Resultatindikatorer följs upp genom statistik på regional nivå.

Reviderad budget - ny totalbudget

Kostnader

Kostnadsslag	Enligt tidigare beslut	Utökad budget	Totalt
Personal	4 891 848	1 182 965	6 074 814
Extern sakkunskap och externa tjänster	1 548 253	251 149	1 799 403
Resor och logi	50 954	25 000	75 954
Investeringar materiel och externa lokaler	306 679	67 500	374 179
Schablonkostnader	3 288 880	799 974	4 088 854
Summa kostnader	990 399	1 728 495	12 413 204
Avgår projektintäkter (negativ kostnad)	0	0	0
Summa avgår projektintäkter	0	0	0
Summa faktiska kostnader	10 086 617	2 326 587	12 413 204
Summa totala kostnader	10 086 617	2 326 587	12 413 204

Medfinansiering

Finansiär	Ordinarie projektperiod	Utökad projektperiod	Totalt
Offentlig kontantfinansiering			
Region Halland	6 070 582	1 400 24	7 470 826
Total offentlig kontantfinansiering	6 070 582	1 400 24	7 470 826
Total offentlig finansiering	6 070 582	1 400 24	7 470 826
Total privat finansiering	0	0	0

Stöd

Finansiering	Ordinarie projektperiod	Utökad projektperiod	Totalt
EU-medel	4 016 035	926 343	4 942 378

Sammanställning

Stödandel (EU-medel) av faktiska kostnader	39,82 %
Stödandel (EU-medel) av total finansiering	39,82 %
Andel annan offentlig finansiering (annan än EU-medel)	60,18 %
Andel privat finansiering	0,00%

Underlag för prioritering för projekt med utökad budget

Inclusive Ventures

Sökande organisation	Inclusive Business Sweden Ideell Förening
Programområde	Västsverige
Ärende ID	20202334
Ansökningsomgång	2021:2
Insatsområde	Konkurrenskraftiga små och medelstora företag
Investeringsprioritering	Stödja kapacitet för SMF att växa på regionala, nationella och internationella marknader och att ägna sig åt innovationsprocesser
Typ av projekt	Projekt
Ny projektperiod	2019-07-01 - 2023-10-31
Tidigare beviljad projektperiod	2019-07-01 - 2022-10-31
Län som omfattas av projektets verksamhet	Västra Götaland
Kommuner som omfattas av projektets verksamhet	Samtliga kommuner i Västra Götalands län
Sökt utökade EU-medel	658 908
Tidigare beviljade EU-medel	1 585 485
Sökt EU-medel, totalt	2 251 339
Offentlig medfinansiering	3 052 832
Privat medfinansiering	313 762
Ny total projektbudget	5 610 988
Handläggare	Jasmine Heinrup

Förvaltande myndighetens bedömning

Sammanfattande beskrivning av projektet

Inclusive Business Sweden avser att bidra till regionens internationaliseringsarbete genom att i projektet stötta små och medelstora företags (SMF) möjlighet att nå nya utvecklings- och tillväxtmarknader. Projektets mål är att fler små och medelstora företag i regionen gör affärer med eller har verksamhet i tillväxt- och utvecklingsländer. Detta skall möjliggöras dels genom att utveckla och lansera ett Accelerationsprogram som riktar sig på SMF med tillväxtpotential, ökad samverkan mellan viktiga aktörer i Västsverige och studieresor till Kenya, Rwanda för att skapa ökade lokala kontaktytor. Projektet har integrerat hållbarhet väl och kommer även öka utbytet av erfarenheter mellan Västsverige och Danmark i samverkan med en dansk organisation vid namn Access2Innovation.

Motivering – Tillväxtverkets bedömning

Tillväxtverket bedömer att ansökan om förlängning ligger i linje med tidigare beslut och förstärker ursprungsprojektet. Syfte och mål med projektet kvarstår. Ändringen optimerar projektets förutsättningar att nå målen och bedöms bidra till ett bättre resultat samt bidrar till säkerställande av långsiktiga effekter. Genom förlängningen kan företag som är med i projektet få fördjupat stöd men även nya företag kommer att få stöd i projektets förlängning.

Projekt-PM

Beskrivning av ändringen (projektets beskrivning)

Inclusive Ventures önskar fortsatt genomföra vissa delar av projektaktiviteterna samt utöka några aktiviteter. Tillsammans utgör detta en möjlighet att fortsätta stödja regionens företag enligt ursprungsmålplanen samt långsiktigt försöka etablera stödet som en naturlig del av regionens företagsfrämjande stöd.

1. Inclusive Ventures önskar fördjupa och konkretisera det långsiktiga målet i ursprungsprojektet att förankra projektet långsiktigt som del av regionens företagsfrämjande stöd genom nya samarbetsmöjligheter.

Förslag:

Tillsammans med existerande medfinansierare VGR, RISE, JSP – plus andra utvalda aktörer från pågående dialoger - fortsätta det långsiktiga arbetet med regionala företagsfrämjande aktörer för att utvärdera och eventuellt konkretisera följande möjligheter:

(a) möjligheten att utforma formella samarbetsformer framåt och bygga på de dialoger och idéer som genererats genom projektet men som inte idag är förankrade i en konkret aktivitet.

(b) möjligheten att gemensamt leverera ett framtida IBF forum (*se koppling till förslag nedan för extra forum 2022*) för att skapa en tydlig gemensam samsyn och stöd för att kompetensstärka företags för möjligheter i utvecklingsmarknader.

(c) möjligheten att söka gemensamma framtida medel för ett starkare eko-system med fokus på utvecklingsmarknader – och/eller för projektet att (efter modell av andra SMF-främjande program i regionen) kunna utforma och skapa ett självständigt program som kompletterar regionens ekosystem (*se koppling till förslag nedan att vidareutveckla nuvarande Accelerator med FastTrack/BootCamp/On-Demand support*).

(d) möjligheten att expandera regionens arbete tillsammans med andra regionala aktörer via andra pågående och kompletterande projekt där Inclusive Ventures och Inclusive Business Sweden levererar liknande expertis - såsom möjligheter till utökat samarbete med ÖKS regionen under INTERREG- och bygga vidare på samarbetet via projektet med danska projektpartnern Access 2 Innovation1 (där det finns parallella pågående processer att utvärdera/bygga vidare på).

2. Inclusive Ventures önskar fortsätta utvecklingen av Acceleratorn med tid för justeringar baserad på lärdomar under 2021:

Förslag:

Inclusive Ventures önskar utöka tiden för acceleratorn för att både växla upp stödet för FastTrack och justera om erbjudandet för BootCamp enligt nedan:

(a) FastTrack – fortsatt stöd men istället för avrundning sommaren 2022 så önskas möjlighet till förlängning t.o.m. sommaren 2023, d.v.s. möjlighet att stödja företag under ytterligare 12 månader.

(b) BootCamp – test av liknande upplägg men med ändrad rekryteringsmetod. Vi föreslår att behålla ett liknande BootCamp-upplägg men istället försöka vända sig direkt till relevanta företagsfrämjande aktörer för testa intresset i deras egna nätverk när dom själva direkt bjuder in sina medlemmar till ett BootCamp. Det finns dialog med aktörer idag där detta vore ett alternativ men det har inte prioriterats då det legat utanför ramen för projektets acceleratorsupplägg.

(c) On-Demand Support- test av nytt upplägg för företag att kunna få on-demand support där BootCampinnehåll ingår men planeras in vid behov. Det är uppenbart att företag föredrar flexibilitet. För ett litet projekt så måste vi självklart säkerställa att man har tid för

individuellt anpassat stöd. Men vi bedömer både utifrån justeringar till BootCamp-målgruppen och rekommendationer från bl.a. styrgruppens medlemmar som har andra liknande on-demand support att vi kan erbjuda en individuellt anpassad on-demand supports. Exakt hur kommer att tas fram om förslaget godkänns.

(d) Se över behovet av att komplettera existerande BootCamp och On-Demand Support material för att kunna stötta mer etablerade företag där det krävs en annan utgångspunkt och kontext och eventuellt annan typ av material.

3. Inclusive Ventures önskar hålla ett avslutande IBF 2022 för att fortsätta bygga på de utbyten som tidigare event har genererat.

Förslag:

Leverera ett regionalt event under 2022 tillsammans med existerande medfinansierare VGR, RISE, JSP – plus andra utvalda aktörer från pågående dialoger – för att påvisa hur samverkan med företagsstödande aktörer kan komma att se ut genom att gemensamt:

(a) fortsatt belysa behovet av kunskap av tillväxtmarknader och dess kontext och möjligheter till stöd utöver det traditionella ekosystemet då många fler företag och aktörer fortsatt behöver nås med information om denna resurs.

(b) arrangera relevanta workshop (så kallade 'Call to Action') med regionala deltagare - företag och ekosystemsaktörer - för att ta fram konkreta idéer och handlingsplaner för specifika utmaningar och framtida stöd;

(c) erbjuda en plattform för kunskapsutbyte och information till regionens alla SMFs om möjligheterna till stöd i dessa marknader och kopplingar till en global kontext.

Bakgrund till ändring (projektets beskrivning)

Inclusive Business Sweden har som organisation jobbat sedan 2013 för att stötta svenska bolag för att ta fram kommersiellt gångbara innovationer som även ska lösa stora globala sociala och miljömässiga utmaningar främst i utvecklingsmarknader. Dess anställda har ägnat större delen av sin karriär till att verka för denna omställning långt innan hållbarhetsagendan blev Agenda 2030. Därför är också Inclusive Ventures projektet grundat i detta långsiktiga arbete för en stor samhälls- och företagsomställning. Projektaktörerna kan konstatera att arbetet antligen börjar uppmärksammas i dess större sammanhang. Det är därför en självklarhet att Inclusive Ventures projektet härmed ansöker om förlängning för att

(a) fortsätta bygga på det pågående arbetet och dess erfarenheter av prövade koncept och processer samt

(b) fortsätta dialog kring möjliga samarbeten med förankring i Västsverige som framkommit under projektets gång – och som man nu hoppas kan börja skalas upp långsiktigt.

Inclusive Ventures vill växla upp för att projektaktörerna känner att regionen - precis som övriga världen – nu står redo för att gemensamt växla upp sitt ansvar för de globala utmaningarna sammanfattade i Agenda 2030.

Vidare så har pandemin förtydligat de sammanlänkade utmaningarna hela världsekonomin står inför och hur beroende vi är som samhälle och medmänniskor av varandra för vår ekonomiska trygghet, hälsa och framtid. I denna kontext börjar också fler bolag och aktörer se de enorma tillväxtpotentialerna för kommersiellt gångbara produkter/tjänster för miljarderna människor som idag saknar livsnödvändiga lösningar – och därmed även se möjligheten att bidra till en positiv ekonomisk, miljömässig och socialt hållbar tillväxt både på hemmaplan och i andra marknader.

Reviderad aktivitetslista

Aktivitet	Beskrivning	Startdatum - Slutdatum	Kostnad
Accelerators programmet	I aktiviteten ingår det arbete som möjliggör lansering av acceleratorprogrammet i oktober 2020, samt dess fortsatta utveckling under det fortlöpande projektet	2019-07-01 - 2023-06-30	4 072 837
Konceptutveckling och design	[AVSLUTAD] Under delaktiviteten översätts arbetsverktyget i affärsutveckling och -modellering till svenska. Projektet arbetar tätt ihop med regionens SMFs i workshops och möten för att säkerställa att deras behov möts i acceleratorprogrammets innehåll. Projektet jobbar ihop med webbutvecklare i arbetet med att ta fram webbsidan.	2019-07-01 - 2020-06-30	391 475
Regional förankring	<p>Delaktiviteten innehåller möten och workshops med aktörer i det regionala företagsstödande ekosystemet. Delaktiviteten innebär också deltagande vid externa events i regionen i syfte att bygga nätverk och relationer och nå projektets målgrupp</p> <p>Förslag: Leverera ett regionalt event under 2022 tillsammans med existerande medfinansierare VGR, RISE, JSP – plus andra utvalda aktörer från pågående dialoger – för att påvisa hur samverkan med företagsstödande aktörer kan komma att se ut genom att gemensamt:</p> <p>(a) möjligheten att utforma formella samarbetsformer.</p> <p>(b) möjligheten att gemensamt leverera ett framtida IBF forum</p> <p>(c) möjligheten att söka gemensamma framtida medel för ett starkare eko-system med fokus på utvecklingsmarknader.</p> <p>(d) möjligheten att expandera regionens arbete tillsammans med andra regionala aktörer via andra pågående och kompletterande projekt.</p>	2019-07-01 - 2023-06-30	743 475
Lanseringen	[AVSLUTAD] Acceleratorprogrammet lanseras i samband med Inclusive Business Forum 2020. En kampanj i sociala medier, i syfte att marknadsföra programmet, föregår lanseringen.	2020-06-30 - 2020-10-31	275 033
Implementeringen	Implementering av programmet sker i direkt anslutning till lanseringen, vilket i praktiken betyder att det är från det här datumet som projektet börjar	2020-11-01 - 2023-06-30	921 717

	<p>jobba med regionens företag. Implementeringen innebär att organisationen inleder rådgivning och stöd för deltagande företag på basis av var i sin affärsutveckling gentemot i tillväxtmarknader som de befinner sig. Access2Innovation bidrar här med expertis och erfarenhetsutbyte svenska och danska företag emellan. Deltagare i acceleratorprogrammet kommer lotsas igenom en affärsutvecklingsprocess med fokus på marknadsanpassning till tillväxtmarknader, genom användandet av en rad verktyg som presenteras och implementeras i workshopform. Processen kan dock anpassas efter företagen själva vilket möjliggör för fler deltagare.</p> <p>Förslag: Inclusive Ventures önskar utöka tiden för acceleratorn för att både växla upp stödet för FastTrack och justera om erbjudandet för BootCamp enligt nedan:</p> <p>(a) FastTrack – fortsatt stöd med förlängning t.o.m. sommaren 2023.</p> <p>(b) BootCamp – test av liknande upplägg med ändrad rekryteringsmetod.</p> <p>(c) On-Demand Support– test av nytt upplägg för företag att kunna få on-demand support där BootCamp-innehåll ingår men planeras in vid behov.</p> <p>(d) Se över behovet av att komplettera existerande material för mer etablerade företag.</p>		
Inclusive Business Forum 2019	<p>[AVSLUTAD] IBF19 kommer att uppmärksamma den potential som finns i utvecklings- och tillväxtländer och hur regionens företag kan växa genom att göra hållbara affärer här. På eftermiddagen hålls workshops med SMF där projektet samlar in behov och frågeställningar som kan mötas och besvaras under det fortsatta utvecklingsarbetet med acceleratorprogrammet. Projektet söker också samverkan med regionala företagsstödande aktörer för att gemensamt kunna genomföra IBF. Projektet belyser behovet av nya marknader och berättar om möjligheterna som finns på utvecklings- och tillväxtmarknader. Projektet arrangerar också workshops i samverkan med SMF under deras forum.</p>	2019-07-01 – 2019-11-30	421 180
Inclusive Business Forum 2020	<p>[AVSLUTAD] IBF20 har ett tvärnationellt fokus då svenska EWA-föreningen samverkar kring årets event: Projektet kommer därför lyfta potentialen i marknader i östra Afrika och Mellanöstern (ett nytt område för aktören). IBF20 fungerar också som den officiella lanseringen av acceleratorprogrammet och projektet kan därefter börja arbeta direkt med regionens SMF. Projektet belyser behovet av nya</p>	2020-07-01 – 2020-11-30	421 180

	marknader och berättar om möjligheterna som finns på utvecklings- och tillväxtmarknader. Projektet arrangerar också workshops i samverkan med SMF under deras forum.		
Inclusive Business Forum 2021	[AVSLUTAD] Under IBF21 ligger fokus på framsteg bland deltagarna i acceleratorprogrammet. Under forumet erbjuds SMF att pitcha sitt bolag och eventet innehåller även möjligheter att arrangera workshop där regionens SMF kan utbyta erfarenheter och lärdomar sinsemellan. Projektet belyser behovet av nya marknader och berättar om möjligheterna som finns på utvecklings- och tillväxtmarknader. Projektet arrangerar också workshops i samverkan med SMF under deras forum	2021-07-01 – 2021-11-30	421 180
Inclusive Business Forum 202	Förslag: Leverera ett regionalt event under 2022 tillsammans med existerande medfinansiärer VGR, RISE, JSP – plus andra utvalda aktörer från pågående dialoger – för att påvisa hur samverkan med företagsstödande aktörer kan komma att se ut genom att gemensamt: (a) fortsatt belysa behovet av kunskap av tillväxtmarknader och dess kontext och möjligheter till stöd för att nå fler företag och aktörer (b) arrangera relevanta workshop med regionala deltagare - företag och ekosystemsaktörer - för att ta fram konkreta idéer och handlingsplaner för specifika utmaningar och framtida stöd; (c) erbjuda en plattform för kunskapsutbyte och information om möjligheterna till stöd i dessa marknader och kopplingar till en global kontext.	2022-07-01 – 2022-11-30	477 597
Extern kommunikation och resultatspridning	Aktiviteten innehåller kontinuerlig kommunikation av projektets fortskridning, via projektets webbsida, sociala medier, nyhetsbrev etc. Här kommer det tydligt framgå att ERUF finansierar satsningen. Projektledaren är ansvarig för denna aktivitet i samverkan med styrgruppen och affärsutvecklaren.	2019-07-01 – 2023-10-31	585 620
Webbsida	Acceleratorprogrammets ansikte utåt och en kanal för resultatspridning, information, marknadsföring och kommunikation [Design avklarad – fortsatt design/underhåll/uppdateringar efter behov]	2019-07-01 – 2023-06-30	329 882
Social mediakampanj	En kampanj tvärsöver flera kanaler i sociala medier säkerställer att projektet når delmål 4 och skapar en solid närvaro för acceleratorprogrammet på nätet. Access2Innovation sprider ordet i Danmark och ut i Europa.	2020-01-01 – 2023-06-30	255 738

Utvärdering och lärande	Inom aktiviteten har projektet samlat all typ av lärande och arbete med projektets fortskridande utifrån indikatorer och mål/delmål.	2019-07-01 - 2023-08-31	639 351
Workshop: uppföljning och utveckling	Denna aktivitet genomförs två gånger varje år och samlar projektledningen och styrgruppen för att gemensamt gå igenom projektets fortskridning, ta till sig lärdomar och blicka framåt. Access2Innovation deltar här.	2019-07-01 - 2023-06-30	463 180
Global Impact Investing Network Forum	[AVSLUTAD] Projektet reser till konferensen för att ta till sig inspiration och lärdomar om vad investerare söker i en hållbar affärsidé. Projektet reser till konferensen för att stärka sina möjligheter att bygga relationer, ta del av insikter om nya strategier, och utforska sätt att fortsätta utveckla affärsmodeller för att skapa hållbar tillväxt. Härigenom kommer projektets kompetens att stötta västsvenska företags möjligheter till att göra affärer med tillväxtmarknader att stärkas.	2019-10-02 - 2019-10-03	17 328
Studieresa Kenya/Rwanda	[Denna delaktivitet har blivit uppskjuten p.g.a. pandemin] Delaktiviteten innebär två studieresor, en till respektive land. Projektet kommer bygga relationer med lokala hubbar för företagande och entreprenörskap, identifiera möjliga partnerskap för deltagande företag, och skapa möjligheter för affärsutveckling i rätt kontext. Projektets personal åker ner för att samla information, bygga samarbeten, hålla möten osv. Detta görs i syfte att ge tyngd och kredibilitet åt acceleratorprogrammet och skapa kortare vägar för företagen att nå nya marknader. Resan förläggs under 2019 för att tidigt kunna skapa en uppfattning om vilka partnerskapsmöjligheter som finns för västsvenska företag här och hur projektet bäst kan bygga affärsmodeller som passar just här. Målet med resan är att ingå formella partnerskap med minst en hubb/inkubator i Nairobi resp. Kigali, för att förkorta ledtiden för västsvenska företag att nå ut och hitta partners här. Projektet bedömer att tröskeln är lägre för västsvenska företag att ta sig in på den här marknaden jämfört med den i Bangladesh, bland annat på grund av organisationens redan etablerade närvaro i Kenya/Rwanda och den relativa enkelheten i att kunna använda engelska. Tre hubbar/inkubatorer (ett i respektive land) skall ingåtts partnerskap med inom projektperioden.	2022-03-01 - 2022-08-31	158 843
Studieresa Bangladesh	Denna studieresa är helt inställd p.g.a. rådande pandemin]		0
Avslutsarbete	Avslutsarbetet innehåller administration, utvärdering och slutrapportering samt framtagandet av en kortfilm. Under avslutsarbetet kommer	2023-07-01 - 2023-10-31	313 180

	projektet sammanställa en kortfilm som beskriver hur arbetet med acceleratorprogrammet har utvecklats och fungerat, ur ett företagsperspektiv; en detaljerad rapport för hur arbetet i projektet har fortskridit, samt sammanställa den avslutande rekvisitionen med tillhörande administration. Aktören är medvetna om att projektverksamhet.		
Filmarbete	Under avslutsarbetet tar projektet fram en kortfilm som beskriver arbetet med planering och lansering av acceleratorprogrammet, ur ett företagsperspektiv.	2023-07-01 – 2023-10-31	156 590
Slutrapport	Slutrapporten sammanställs.	2023-07-01 – 2023-10-31	156 590

Reviderade indikatorer

Aktivitetsindikatorer för investeringsprioriteringen

Namn	Nytt värde	Tidigare värde
Antal företag som får stöd	50	40
Antal företag som får annat stöd än ekonomiskt stöd	50	40
Sysselsättningsökning i företag som får stöd	10	10

Resultatindikatorer i linje med specifika mål

Resultatindikatorer

- Antal företag med innovationsverksamhet (produkt-, process-, organisatorisk, marknadsföring)⁹
- Antal tillväxtföretag med årlig tillväxttakt (omsättning) med minst 10 % under tre år där företaget hade minst 3 anställda i början av mätperioden.
- Förädlingsvärde i små- och medelstora företag.

Projektet bedöms ligga i linje med resultatindikatorerna. Resultatindikatorer följs upp genom statistik på regional nivå.

Reviderad budget – ny totalbudget

Kostnader

Kostnadsslag	Enligt tidigare beslut	Utökad budget	Totalt
Personal	1 908 439	764 829	2 673 268
Extern sakkunskap och externa tjänster	339 576	120 000	459 576
Resor och logi	57 260	5 000	62 260
Investeringar materiel och externa lokaler	322 196	190 000	512 196
Schablonkostnader	1 222 967	512 634	1 735 601
Summa kostnader	942 143	1 592 464	5 442 902
Avgår projektintäkter (negativ kostnad)	25 000	0	25 000
Summa avgår projektintäkter	25 000	0	25 000
Summa faktiska kostnader	3 806 308	1 592 464	5 398 772
Summa totala kostnader	3 963 718	1 647 270	5 610 988

Medfinansiering

Finansiär	Ordinarie projektperiod	Utökad projektperiod	Totalt
Offentlig kontantfinansiering			
Västra Götalandsregionen	2 063 692	908 556	2 972 248
Total offentlig kontantfinansiering	2 063 692	908 556	2 972 248
Offentliga bidrag i annat än pengar			
RISE	49 500	31 084	80 584
Total offentlig finansiering	2 113 192	939 640	3 052 832
Privat kontantfinansiering			
Inclusive Business Sweden	157 130	25 000	182 130
Privata bidrag i annat än pengar			
Johanneberg Science Park	38 280	23 722	62 002
EWA-föreningen	69 630	0	69 630
Total privat finansiering	265 040	48 722	313 762
Summa medfinansiering	2 378 232	988 362	3 366 594

Stöd

Finansiering	Ordinarie projektperiod	Utökad projektperiod	Totalt
EU-medel	1 585 485	658 908	2 251 339

Sammanställning

Stödandel (EU-medel) av faktiska kostnader	42.00 %
Stödandel (EU-medel) av total finansiering	40.00 %
Andel annan offentlig finansiering (annan än EU-medel)	54.00 %
Andel privat finansiering	6.00 %

Underlag för prioritering för projekt med utökad budget

TJIVA

Sökande organisation	Johanneberg Science Park AB
Programområde	Västsverige
Ärende ID	20202347
Ansökningsomgång	2021:2
Insatsområde	Konkurrenskraftiga små och medelstora företag
Investeringsprioritering	Stödja kapacitet för SMF att växa på regionala, nationella och internationella marknader och att ägna sig åt innovationsprocesser
Typ av projekt	Samverkansprojekt
Ny projektperiod	2019-06-01 - 2023-10-31
Tidigare beviljad projektperiod	2019-06-01 - 2022-09-30
Län som omfattas av projektets verksamhet	Västra Götaland
Kommuner som omfattas av projektets verksamhet	Samtliga kommuner i Västra Götalands län
Sökt utökade EU-medel	1 013 136
Tidigare beviljade EU-medel	3 593 786
Sökt EU-medel, totalt	4 606 920
Offentlig medfinansiering	6 910 381
Privat medfinansiering	0
Ny Total projektbudget	11 517 301
Handläggare	Jasmine Heinrup

Förvaltande myndighetens bedömning

Sammanfattande beskrivning av projektet

Projektets övergripande mål är att öka innovationstakten för tjänster i regionala små och medelstora företag (SMF). För att möjliggöra detta avser projektet att öka kunskapen hos kunskapsaktörer och innovationsstödjande aktörer i det regionala innovationssystemet genom en nära samverkan med nätverket Industriell Dynamik (ID) och direkta insatser till företag. Genom acceleratorns olika komponenter som peer-to-peer-lärande, tematiska workshopserier, tjänstutvecklingslabb fokuserar projektet på att öka kompetens och förmåga hos företagen avseende tjänsteinnovation, värde- och tjänstelogik. Projektet förväntas ha en utprovad modell för en tjänsteinnovationsaccelerator vid projektavslut som ska tas vidare av aktörerna som ingår i ID-nätverket. På lång sikt ska projektet TJIVA bidra till att öka genomslag för tjänstelogik i innovationssystemet.

Motivering – Tillväxtverkets bedömning

Tillväxtverket bedömer att ansökan om förlängning ligger i linje med tidigare beslut och förstärker ursprungsprojektet. Syfte och mål med projektet kvarstår. Ändringen optimerar projektets förutsättningar att nå målen och bedöms bidra till ett bättre resultat samt bidra till säkerställande av långsiktiga effekter. Genom förlängningen kan företag som är med i projektet få fördjupat stöd men även nya företag kommer att få stöd i projektets förlängning.

Projekt-PM

Beskrivning av ändringen (projektets beskrivning)

Samverkansparterna önskar genomföra en utvidgning av projektet där projektet fokuserar på social hållbarhet genom att:

- anpassa TJIVA-processen till nya målgrupper
- etablera nya nätverk för att kunna erbjuda TJIVA-processen till nya målgrupper, till exempel i stadens ytterområden
- sprida kunskap om tjänstelogik och -innovation samt om de verktyg TJIVA tagit fram till aktörer som arbetar med entreprenörsfrämjande insatser i ytterområden
- stärka innovationskraften i små och medelstora företag i dessa områden med hjälp av tjänsteinnovation
- bidra till utbyte och ömsesidigt lärande mellan främjarorganisationer¹ i olika delar av staden

Nya delmål: att ha

- genomfört en lärandekonferens med lokala och regionala främjarorganisationer som ger underlag för en mer inkluderande spridning av tjänsteinnovationsmetodik genom bl.a. vidareutveckling av acceleratorprocessen
- etablerat ett nätverk av aktörer som är intresserade av att sprida tjänsteinnovation till de nya målgrupperna
- ha paketerat och genomfört utbildning av en grundläggande tjänsteinnovationsinsats som främjarorganisationer själva kan utföra, dels de med mångfaldsprofil, dels de inom Industriell Dynamik
- etablerat grupper för ömsesidigt lärande och Peer Assist med TJIVA-aktörer och entreprenörsfrämjare i ytterområden- minst 2 tillfällen i 2 grupper
- genomfört företagsutveckling i form av minst en Peer Assist-grupp
- genomfört Tjänsteinnovationslab med minst 4 deltagande företag
- genomfört individuell företagscoaching med minst 4 företag
- skapat ett Advisory Board som kan tillföra projektet nya perspektiv och ny expertis inom t ex inkludering och normkritiskt förhållningssätt.

TJIVA ser alla dessa delmål som bärande i processen att göra projektets erbjudande inom tjänsteinnovation tillgängligt för andra målgrupper än de samverkansparterna traditionellt kommer i kontakt med i denna typ av projekt.

Bakgrund till ändring (Projektets beskrivning)

Projektet TJIVA har sedan juni 2019 arbetat fram verktyg och metoder för att öka innovationsförmågan avseende tjänster hos små och medelstora företag i regionen. Projektet har genomfört tematiska workshoppar med deltagare från såväl företag som innovationsstödsystemets organisationer, förmedlat behov till experter inom området, bedrivit nätverk för Peer Assist, Tjänsteinnovationslabb samt utvecklat och startat den just nu pågående acceleratoren. Samverkansparterna i projektgruppen har under projektets gång hittills ackumulerat mycket kunskap och erfarenheter samt att man allt bättre förstår mekanismerna för att uppnå varaktig förändring i företagen. Projektet ser att det finns en stor potential i de

¹ Organisationer som arbetar för att främja till exempel näringslivsutveckling, social hållbarhet och entreprenörskap

metoder och verktyg som hittills tagits fram och att projektet skulle kunna skapa mer värde i företag och samhälle om man fick mer tid och resurser.

Samverkansparterna tror också att det finns en stor potential i att bredda målgruppen för insatserna. Enligt SCB ökade antalet nystartade aktieföretag av personer med utrikes bakgrund tre gånger så mycket som dem som startades av personer med svensk bakgrund under perioden 2003–2018. Ändå ser samverkansparterna att dessa personer ofta är underrepresenterade i projektets aktiviteter. I Göteborg med omnejd finns ett stort antal organisationer och initiativ (till exempel Göteborgs Stad, Changers Hub, Bling eller För-orten) som arbetar med utrikesfödda entreprenörer, till exempel i ytterområdena. Dessa aktörer vill projektet knyta till sig, samarbeta med och lära av i projektutvidgningen. Samverkansparterna avser även att inkludera nätverket Industriell Dynamik med dess 16 medlemmar i denna lärprocess.

Att frigöra den potential som tjänstelogik och tjänsteinnovation ger kommer att stimulera utvecklingen i de berörda företagen och därmed bidra till ökad konkurrenskraft i näringslivet. Således ligger utvidgningen väl i linje med programmet. Hela befolkningens erfarenheter, kompetenser och kunskaper behövs för att till fullo utnyttja samhällets innovationspotential.

Reviderad aktivitetslista

Aktivitet	Beskrivning	Start- slutdatum	Kostnad
Extern kommunikation och resultatspridning	Projektet kommer löpande att kommunicera aktiviteter och resultat till målgrupperna. Planen för kommunikationsinsatser innehåller -Sociala medier, upprättande och drivande av kanaler - Webbplats, etablering, populering och drift -Löpande kommunikation (pressmeddelanden, mm) -Konferensbidrag -Posters, roll-ups, möten och seminarier. Under utvidgningen kommer en film att spelas in om projektet och dess resultat	2019-06-01 - 2023-10-31	950 000
Avslutsarbete	Samla in resultat, sprida resultat, utvärdera, analysera samt slutrapportera den löpande utvärderingen och projektet	2022-06-01 - 2023-10-31	650 000
Avslutskonferens	En del i avslutsarbetet är att genomföra ett symposium/konferens där bjuder projektet in brett för att ta del av de erfarenheter projektet gjort. Föreläsningar från akademien, casestories från deltagande företag samt mini-workshops kring olika teman för att ytterligare öka intresset och	2023-07-01 - 2023-10-31	100 000



	rekrytera nya deltagare till programmet (tjänsteinnovationsacceleratorn)		
Avslutsarbete	Samla in resultat, sprida resultat, utvärdera, analysera samt slutrapportera den löpande utvärderingen och projektet	2022-06-01 - 2023-10-31	550 000
Utvärdering och lärande	Projektet kommer kontinuerligt att följa upp aktiviteter, resultat och återkoppling från deltagare och periodiskt besluta om åtgärder för att förbättra eller förändra projektplanen om så anses nödvändigt. En extern utvärderare kommer att anlitas.	2019-06-01 - 2023-10-31	500 000
Uppsökande verksamhet	Uppsökande verksamhet i projektet kommer att ske i Industriell Dynamiks (ID) regi. Detta innebär att målgruppen för ID breddas. Syftet är att bredda Industriell Dynamiks kapabilitet till att arbeta även med tjänsteföretag. Industriell Dynamik (ID) är huvudsakligen inriktat på att lösa teknikrelaterade problem och utmaningar i företagen och arbetar företrädesvis med tillverkande företag. Viss uppsökande verksamhet planeras även att utföras av TJIVAprojektet. Projektet kommer även att samarbeta nära i rekryteringsfasen med projektet Inn2Health och de Science Parks som deltar där. Öppna seminarier kommer att bidra till att attrahera företag till att delta i projektets aktiviteter.	2019-06-01 - 2023-06-30	650 000
Framtagning av behovanalyser, underlag och metodstöd för ID- rådgivare	För att kunna förstå och kommunicera med företagen kring tjänsteinnovation krävs en kapacitetsbreddning hos rådgivarna genom framtagning av material som ligger till grund för breddning av IDnätverkets kapacitet.	2019-06-01 - 2019-12-31	100 000
<i>Genomförande av kapacitetsutvidgning av ID-nätverket</i>	<i>Industriell Dynamik (ID) är huvudsakligen inriktat på att lösa teknikrelaterade problem och utmaningar i företagen och arbetar företrädesvis med tillverkande företag. Denna delaktivitet är avsedd att öka ID-organisationernas förmåga</i>	2020-02-01 - 2023-07-31	200 000

	<p>att identifiera och förmedla problem och utmaningar i företagen som relaterar till tjänster och tjänsteinnovation och därmed bredda projektets målgrupp. delaktiviteten genomförs i två steg med ca 6 månaders intervall. Delaktiviteten består i att medvetandegöra deltagarorganisationerna i Industriell Dynamik om tjänsteföretagens specifika utmaningar samt att delge dem ny kunskap och nya verktyg om tjänste-/värde logik i syfte att kunna kommunicera och identifiera problem och lösningar i denna typ av företag. Aktiviteten genomförs i form av workshopar med Industriell Dynamiks företagsrådgivare samt med projektledningen för Industriell Dynamik. Inom utvidgningen ingår i denna delaktivitet utbildning i en grundläggande tjänsteinnovationsinsats som främjarorganisationer själva kan utföra</p>		
Periodiska aktiviteter med ID-nätverket	Medverkan för uppföljning och information på ID-möten	2020-01-01 - 2022-03-31	50 000
Övrig uppsökande verksamhet	Uppsökande verksamhet utöver Industriell Dynamik. Inom utvidgningen kommer nya målgrupper att adresseras	2019-06-01 - 2023-06-30	300 000
Inventering och etablering av Expertresurs	<p>Inom projektet Industriell Dynamik har ett antal expertresurser inom t ex produktionsteknik, materialteknik, energi, mfl områden identifierats. Dessa resurser tas i bruk inom ID för att lösa problem och att stödja utveckling och innovation i de SMEföretag som deltar i Industriell Dynamiks aktiviteter. Dessa resurser har i huvudsak funnits på de i ID deltagande industriforskningsinstituten. I TJIVA avses att på ett liknande sätt bygga upp en expertresurs för att stötta företag med kunskap och kompetens relaterad till tjänsteerbjudanden och tjänsteinnovation. Inom denna</p>	2019-06-01 - 2023-06-30	625 000

	<p>aktivitet kommer följande att genomföras:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Inventering av möjliga expertresurser i och utanför regionen - Matchning mellan företagsbehov och inriktning hos resursen - Prioritering av efterfrågade resurser - Kontakter med utvalda expertresurser - Etablering av samarbetsformer 		
Etablerande av kravprofil för expertresurser	I denna delaktivitet analyseras företagens generella behov av kunskap och leveransförmåga för att ligga till grund för en kravprofil.	2019-06-01 - 2019-11-30	125 000
Inventering av relevanta expertresurser	I denna delaktivitet görs en inventering av relevanta expertresurser inom och utom Sverige och betygsätts/prioriteras utifrån kravprofilen. Här ingår även kontakter med referenspersoner och erkända auktoriteter inom området.	2019-06-01 - 2019-11-30	200 000
<i>Rekrytering och knytande av expertresurser till TJIVA-nätverket</i>	<p><i>Projektet kommer att arbeta med att genomföra kontakter, möten och diskussioner med potentiella expertresurser i syfte att knyta dem till nätverket så att deras kunskaper kan komma SME-företagen till godo. Projektet kommer att arbeta med följande digitala plattformar för att förenkla och effektivisera aktiviteterna i expertnätverket:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <i>- Slack; informations och dokumenthanteringsplattform</i> <i>- Trello; ärendehanteringssystem</i> <i>- INDIGO; Industriell Dynamiks företagsdatabas och loggbok. Inom utvidgningen kommer ett utvidgat nätverk av experter och praktiker att etableras.</i> 	2019-06-01 - 2023-06-30	300 000
Nätverk för peer-to-peerlärande	<p><i>Företagsgrupperingar som samlas under parollen "Hur tar vi fram bättre tjänster" eller liknande. Man träffas hos varandra, beskriver verksamhet, problem och utmaningar samt har en Peer-to-Peer lärandeprocess. Projektet står för facilitering och eventuellt inslag av externa inspirerande experter.</i></p>	2020-06-01 - 2023-06-30	1 550 000

	4-8 företag, 6 träffar, 6-9 månader. Ytterligare en Peer-Assist-grupp planeras genomföras under utvidgningen		
Utveckla material för nätverksprocessen	Tag fram ämnesval, ev. externa föreläsare, agendor, ev hemuppgifter, etc. Ytterligare en Peer-Assist-grupp planeras genomföras under utvidgningen	2020-06-01 - 2023-01-31	300 000
Rekrytera företag	Utnyttja t ex IUC-nätverket och de insatser som gjorts tidigare. Ytterligare en Peer-Assist-grupp planeras genomföras under utvidgningen	2020-06-01 - 2023-05-31	250 000
Genomför nätverksaktiviteter	Driv nätverk med ömsesidigt lärande och input av extern kompetens. Ytterligare en Peer-Assist-grupp planeras genomföras under utvidgningen	2020-12-01 - 2023-06-30	800 000
Utvärdera nätverksaktiviteter	Utvärdera grad av nöjdhet hos målgrupp och aktörer. Ytterligare en Peer-Assist-grupp planeras genomföras under utvidgningen	2020-12-01 - 2023-06-30	200 000
Tematiska workshopserier	Detta är inte en individriktad kompetenshöjande aktivitet utan syftar till att öka företagets förmåga att arbeta med tjänsteinnovation och tjänstelogik. Projektet planerar att erbjuda workshops inom specifika områden, t ex "Hur ta betalt för tjänster", "Från tjänst till produkt", "Kundorienterad tjänsteutveckling" eller liknande. Externa experter tas in som workshopledare. Praktikfall från de deltagande företagen används. 10-30 deltagare, 4-5 tillfällen, 4-6 månader.	2019-06-01 - 2020-05-31	1 340 000
Sammanställa material	Denna delaktivitet utgör utformningen av workshoparna, här ingår t ex ämnesval, avgränsningar, målformulering, målgruppsdefinition, inventering av befintligt material, framtagning av nytt material samt paketering och design av workshopmetodiken. Dessutom ingår val och upphandling av externa	2019-06-01 - 2019-10-31	350 000

	experter och workshopledare.		
Genomför workshopserier	I denna delaktivitet ingår bl a schemaläggning, rekrytering av deltagare, val och bokning av lokaler, etablering och underhåll av digitala verktyg för kommunikation med kursdeltagarna, förberedelser och genomförande av 6-10 workshoptillfällen, granskning av hemuppgifter samt återkoppling till deltagarna.	2019-10-01 - 2021-05-31	790 000
Utvärdera workshops	I denna delaktivitet ingår utveckling av utvärderingsverktyg och -process, återkoppling med deltagare och övriga medverkande efter varje tillfälle samt arbete i förbättringsgrupper för att genomföra ständiga förbättringar.	2020-01-01 - 2021-05-31	200 000
Tjänsteutvecklingslab	<i>En workshopserie där projektet tar fram en ny tjänst (på MVP (Minimum Viable Product) nivå) för de deltagande företagen med en agil/öppen/kollaborativ process. Leds av FL. Under utvidgningen kommer ytterligare 1-2 labtillfällen att genomföras.</i>	2021-03-01 - 2023-06-30	1 650 000
<i>Design av tjänsteinnovationslab</i>	<i>Utarbeta och utveckla metodik för hur intensiv och agil utveckling av tjänster kan genomföras i form av ett "Tjänsteinnovationslab". Under utvidgningen kommer ytterligare 1-2 labtillfällen att genomföras.</i>	2021-03-01 - 2023-07-31	400 000
<i>Rekrytering och val av lämpliga bolag</i>	<i>Kommunicera erbjudandet i lämpliga kanaler. Identifiera bolag som är i rätt utvecklingsskede och har mål och utmaningar som är relevanta för tjänsteinnovationsacceleratoren. Presentera metoden för bolagen och välj lämpliga kandidater. Under utvidgningen kommer ytterligare 1-2 labtillfällen att genomföras.</i>	2021-03-01 - 2023-04-30	200 000
Genomförande av 2-3 tjänsteutvecklingslab	Genomför tjänsteutvecklingslab med ett eller flera företag per tillfälle enligt den utarbetade metodiken, med stöd av expertis samt under ledning av	2021-06-01 - 2023-05-31	950 000

	kompetent processledare. Under utvidgningen kommer ytterligare 1-2 labtillfällen att genomföras.		
<i>Utvärdering och förbättring av tjänsteutvecklingslabben</i>	<i>Utvärdera resultat kvantitativt och kvalitativt - vilka nya idéer kom fram, vilken kvalitet var det, hur upplevde deltagarna processen? Ta fram ett uppdaterat koncept baserat på ovanstående. Under utvidgningen kommer ytterligare 1-2 labtillfällen att genomföras.</i>	<i>2022-03-01 - 2023-06-30</i>	<i>300 000</i>
Tjänsteutvecklingsacceleratorn	Acceleratorn består av de ovan beskrivna tjänsterna kombinerat med företagsspecifik coaching förpackade i ett format som även kan erbjuda en fysisk miljö för möten, lärande och kreativa processer. I acceleratorkonceptet ingår även aktiv medverkan och deltagande av större företag vilket ska skapa ömsesidig nytta genom initierandet av kollaborativa innovationsprocesser mellan SME och storföretag	2019-06-01 - 2022-05-31	1 700 000
Design av tjänsteacceleratorprocessen	Utarbeta och utveckla metodik för hur tjänsteföretag kan bli mer innovativa i en sammanhållen acceleratorprocess	2019-06-01 - 2020-05-31	450 000
Design av ytor för samskapande	Med denna delaktivitet vill man utforska hur utformningen av den fysiska miljön kan utnyttjas för att stimulera samskapande och kollaborativ innovation. Projektet avser att använda ytor som är flexibla och där det finns närhet till resurser som kan stödja olika innovationsprocesser. Några aspekter som kommer att beaktas är: - Flexibilitet; utrymmet ska kunna förändras och utvecklas efter behov - Attraktivitet; utrymmet ska locka till besök och aktivt deltagande - Öppenhet; låga trösklar för deltagande - Möjlighet att arbeta med konkret utveckling, t ex en digital - Maker Space; för tjänsteutveckling - Koppling till temporära eller varaktiga arbetsplatser	2020-03-01 - 2020-05-31	200 000
Rekrytering och val av bolag	Denna aktivitet kan samordnas med rekrytering av bolag till	2021-03-01 -	0

	tjänsteutvecklingslab.	2021-11-30	
Genomförande av aktiviteter i tjänsteinnovationsacceleratoren	I budgeten ingår även hyra för de lokaler som kommer att tas i anspråk av acceleratoren	2022-01-01 - 2022-05-31	850 000
Utvärdering och förbättring av tjänsteinnovationsacceleratoren	Utvärdera resultat kvantitativt och kvalitativt - hur har bolagen utvecklats, vilken kvalitet har arbetet hållit, hur upplevde deltagarna processen? Ta fram ett uppdaterat koncept baserat på ovanstående.	2022-01-01 - 2022-05-31	200 000
Lärandekonferens	<i>Lärandekonferens med lokala och regionala främjarorganisationer som ger underlag för en mer inkluderande acceleratorprocess</i>	2022-04-01 - 2022-06-30	250 000
Samskapande paketering av utbildning för aktörer	Workshopsaktivitet för aktörer i innovationsstödssystemet med mångfaldsprofil samt medlemmar i Industriell Dynamik som leder till samskapande av tjänsteinnovationspaket för självständig insats i företag med aktörerna.	2022-10-01 - 2023-05-31	150 000
Projektledning	Ledning av projektgruppen och daglig ledning av projektaktiviteter, rapportering och administration, projektmöten.	2019-06-01- 2023-10-31	1 250 000
<i>Studieresa</i>	<i>Under utvidgningen planeras en längre studieresa för att inhämta kunskap och inspiration från ett eller flera internationella framgångsexempel</i>	2019-04-01 - 2020-05-31	150 000
<i>Projektledning</i>	<i>Ledning av projektgruppen och daglig ledning av projektaktiviteter, rapportering och administration, projektmöten. Under utvidgningen kommer ett Advisory Board att etableras och drivas.</i>	2019-06-01 - 2023-10-31	1 100 000

Reviderade indikatorer

Aktivitetsindikatorer för investeringsprioriteringen

Namn	Nytt värde	Tidigare värde
Antal företag som får stöd	70	60
Antal företag som får annat stöd än ekonomiskt stöd	70	60
Sysselsättningsökning i företag som får stöd	7	6

Resultatindikatorer i linje med specifika mål

- Antal företag med innovationsverksamhet (produkt-, process-, organisatorisk, marknadsföring)
- Antal tillväxtföretag med årlig tillväxttakt (omsättning) med minst 10 % under tre år där företaget hade minst 3 anställda i början av mätperioden.
- Förädlingsvärde i små- och medelstora företag.

Projektet bedöms ligga i linje med resultatindikatorerna. Resultatindikatorer följs upp genom statistik på regional nivå.

Reviderad budget - ny totalbudget

Kostnader

Kostnadslag	Enligt tidigare beslut	Utökad budget	Totalt
Personal	4 470 000	1 559 636	6 029 636
Extern sakkunskap och externa tjänster	1 050 000	17 608	1 067 608
Resor och logi	230 000	- 18 330	211 670
Investeringar materiel och externa lokaler	470 000	- 95 984	374 016
Schablonkostnader	2 864 467	1 077 907	3 942 372
Summa kostnader	9 084 467	2 540 836	11 625 301
Avgår projektintäkter (negativ kostnad)	100 000	8000	108 000
Summa avgår projektintäkter	100 000	8000	108 000
Summa faktiska kostnader	8 984 467	2 532 836	11 517 301
Summa totala kostnader	8 984 467	2 532 836	11 517 301

Medfinansiering

Finansiär	Ordinarie projektperiod	Utökad projektperiod	Totalt
Offentlig kontantfinansiering			
Västra Götalandsregionen	5 390 681	1 519 700	6 910 381
Total offentlig kontantfinansiering	5 390 681	1 519 700	6 910 381
Total offentlig finansiering	5 390 681	1 519 700	6 910 381
Total privat finansiering	0	0	0

Stöd

Finansiering	Ordinarie projektperiod	Utökad projektperiod	Totalt
EU-medel	3 593 786	1 013 136	4 606 920

Sammanställning

Stödandel (EU-medel) av faktiska kostnader	40.00%
Stödandel (EU-medel) av total finansiering	40.00%
Andel annan offentlig finansiering (annan än EU-medel)	60.00%
Andel privat finansiering	0.00%

Underlag för prioritering för projekt med utökad budget

Lokal meny

Sökande organisation	Lokalproducerat i Väst AB
Programområde	Västsverige
Ärende ID	20201946
Ansökningsomgång	2021:2
Insatsområde	Konkurrenskraftiga små och medelstora företag
Investeringsprioritering	Stödja kapacitet för SMF att växa på regionala, nationella och internationella marknader och att ägna sig åt innovationsprocesser
Typ av projekt	Projekt
Ny projektperiod	2019-01-01--2023-10-31
Tidigare beviljad projektperiod	2019-01-01--2022-05-31
Län som omfattas av projektets verksamhet	Västra Götaland
Kommuner som omfattas av projektets verksamhet	Essunga, Grästorp, Gullspång, Götene, Kungälv, Lidköping, Lysekil, Mariestad, Munkedal, Orust, Skara, Skövde, Sotenäs, Stenungssund, Strömstad, Tanum, Tjörn, Uddevalla, Vara, Öckerö, Bengtsfors, Dals-Ed, Färgelanda, Mellerud, Åmål, Vänersborg och Trollhättan
Sökt utökade EU-medel	1 966 157 kr
Tidigare beviljade EU-medel	5 295 610kr
Sökt EU-medel, totalt	7 261 767kr
Offentlig medfinansiering	10 892 647kr
Ny Total projektbudget	18 154 414kr
Handläggare	Erik Wennerhag

Förvaltande myndighetens bedömning

Sammanfattande beskrivning av projektet

Små och mellanstora restaurangföretag har en outnyttjad potential att utvecklas. Med hjälp av affärsutveckling och en ökad koppling till lokalproducerade livsmedel kan utvecklingen av dessa företag ske på ett hållbart sätt. Det övergripande målet är att skapa ett system som utvecklar lokala restauranger och gör ett område mer kulinariskt attraktivt på ett hållbart sätt genom ett ökat utbud av närproducerade livsmedel. Resultatet från projektet ska vara en samling av relevanta affärsutvecklingsmetoder, nya strukturer för kontakter mellan restauranger och producenter samt en ökad medvetenhet bland allmänheten.

Motivering – Tillväxtverkets bedömning

Tillväxtverket bedömer att ansökan om förlängning ligger i linje med tidigare beslut och förstärker ursprungsprojektet. Syfte och mål med projektet kvarstår. Ändringen optimerar projektets förutsättningar att nå målen och bedöms bidra till ett bättre resultat samt bidra till säkerställande av långsiktiga effekter. Genom förlängningen kan företag som är med i projektet få fördjupat stöd men även nya företag kommer att få stöd i projektets förlängning.

Projekt-PM

Beskrivning av ändringen

Förlängningen av projektet innefattar två huvudsakliga delar. En del handlar om att genomföra åtgärder för deltagande företag som begränsats av pandemin. Den andra delen handlar om att använda den framtagna metoden mot nya restaurangföretag inom ytterligare ett geografiskt delregionalt område. Tillsammans med samverkanspartners Turistrådet, Västra Götalandsregionen och Länsstyrelsen har Dalsland identifierats som ett område vars restaurangföretag behöver stöd. Den insatsen ligger helt i linje med Turistrådet Västsveriges satsning på besöksnäringen i Dalsland. Utbudet av lokala livsmedelsproducenter är stort. Det skapar förutsättningar för ökad andel lokal mat på restauranger i Dalsland. Förutom Dalsland har projektet valt att inkludera även företag från Vänersborg och Trollhättan i mån av utrymme. Projektet vänder sig företrädesvis till restaurangföretag som ligger utanför de största tätorterna. Kommunerna i Dalsland är samtliga landsbygdskommuner.

Projektets mål ändras inte med denna ansökan. Den nya projektperioden som ansökan omfattar är 2019-01-01--2023-10-31. Projektets aktiviteter framgår av tid- och aktivitetsplan och ändringar markeras med kursiv stil.

Bakgrund till ändring

Förlängningen av projektet innefattar två huvudsakliga delar. En del handlar om att genomföra åtgärder för deltagande företag som begränsats av pandemin. Den andra delen handlar om att använda den framtagna metoden mot nya restaurangföretag inom ytterligare ett geografiskt område.

Minst en tredje del av företagen vet man redan nu kommer att erbjudas ett medlemskap i Smaka på Västsverige, medan ett antal endast behöver lite extra stöttning för att nå fram. Några har pga. pandemin inte kunnat arbeta lika fort med utveckling som de önskat. Det är en anledning till att i en förlängning av projektet fortsätta arbetet med befintliga deltagare.

Reviderad aktivitetslista

Komplett aktivitetslista, de nya eller uppdaterade aktiviteterna och kostnaderna i *kursiv stil*.

Aktivitet	Beskrivning	Start och slutdatum	Kostnad
<p>Extern kommunikation och resultatspridning</p>	<p>Ansvarig för aktiviteten är kommunikátören som kommer att rapportera tillbaka till projektledare och vid behov styrgruppen. Kommunikátören ska vara anstállld av projektägaren och arbeta 50% under hela projektet. Hela projektorganisationen är dock involverade i olika delar av aktiviteten. Projektet kommer att arbeta efter en kommunikationsplan som anger hur och genom vilka kanaler olika typer av information ska spridas. Alla i projektet ska vara medvetna om kommunikationsplanen. Extern kommunikation och resultatdelning är en viktig aktivitet i projektet för att uppnå mål men framför allt för att uppnå de förväntade effekterna. Den första tiden av projektet är arbetat inriktad mot att sprida information om projektet, att det startat och vilka målsättningar är med projektet. Målet är att skapa en nyfikenhet och ett intresse bland intressenter att följa projektets utveckling. Verktyg i detta arbete är framför allt spridning inom nätverk men även sociala medier. Under motsvarande period ska det genomföras en rekryteringskampanj gentemot potentiellt lämpliga företag.</p> <p>Det finns redan innan projektet ett grundintresse bland företag att delta men det krävs spridning av ett tydligt erbjudande för att företag ska kunna ta ställning. Som verktyg ska det användas i första hand befintliga nätverk men även uppsökande kontakter baserade på rekommendationer från bransch-organisationer och kommuner. Under senare delar av projektet ska fokus ligga på att sprida information och resultat från projektet och dess aktiviteter. Målgruppen för informationen är intressenter och syftet är att stimulera flera att använda sig av den metod som tas fram i projektet. Verktyg är framför allt sociala medier, nyhetsbrev och nätverk men projektet öppnar även för möjligheter till presentationer på mässor och andra event. En</p>	<p>2019-01-01 -2023-08-31</p>	<p>1 388 662</p>

	<p>annan viktig uppgift i aktiviteten är att sprida information och kunskap till allmänheten om det lokala matkulturkoncept som respektive område arbetar med. Syftet är att stimulera ett intresse för lokalproducerat på menyn och ett ökat intresse för matkultur på restaurang. Målet är att öka antalet restaurangbesök både bland boende och besökare. Verktyg ska vara att skapa ett medialt intresse för projektet och att genomföra en matmässa där koncept, restauranger och producenter visar exempel på det lokala matkulturkonceptet. Som avslutande aktivitet i projektet ska det genomföras en slutkonferens där hela projektets resultat presenteras för intressenter. Syftet är att öka intresset från fler områden att använda sig av projektet och att fler restauranger i de aktuella områdena ansluter sig. Verktyg är riktade inbjudningar i god tid till relevanta aktörer.</p>		
Avslutsarbete	<p>Endast administrativt arbete, projektets aktiviteter i övrigt har avslutats. Utvärdering och avslut av projektet, samt sammanställning av slutrapport. Projektledaren är ansvarig och arbetar tillsammans med administratör och ekonom för att sammanställa nödvändig dokumentation. Projektet genomför under denna fas inga andra aktiviteter och det är endast personalen som nämns ovan som är aktiva.</p>	<p>2023-09-01 -2023-10-31</p>	<p>417 552</p>
Utvärdering och lärande	<p>En extern utvärderare kommer att anlitas i projektet. Utvärderaren kommer att utveckla en utvärderingsplan i samarbete med projektledaren. Utvärderingsmetoden som ska användas är lärande utvärdering och avsikten är att starta upp detta arbete tidigt under projektet. Utvärderarens uppgift är utifrån ett konstruktivt men granskade förhållningssätt skapa förutsättningar för att projektet ska nå de fastställda resultat och effekter som satts. Under processen ska utvärderaren, baserat på en detaljerad utvärderingsplan, genomföra ett antal schemalagda utvärderingar av projektets verksamhet.</p> <p>Utvärderarens roll är att kontrollera hur väl projektets aktiviteter medverkar till att</p>	<p>2019-03-01 -2023-08-31</p>	<p>1 878 831</p>

	<p>uppnå uppsatta mål och effekter. Detta omfattar även de horisontella målen för projektet kring hållbar miljö, jämställdhet, tillgänglighet och lika-behandling. Mottagare av utvärderings-resultat och rapporter: Återföring av utvärderingsrapporter kommer att ha flera mottagare i projektet men den centrala rapporteringen sker gentemot styrgruppen. Utvärderingen kommer att ge ett underlag för projektstyrningen och särskilt då kring hur arbetet med projektet mot dess uppsatta mål fortlöper. Det innebär också att det för projektledaren kommer kunna fungera som ett underlag i rapportering till ERUF samt att bidra till underlag för den externa kommunikationen. Utvärderingsarbetet ska även utgöra underlag för bedömning av nytta vid implementering i ordinarie verksamhet.</p>		
Inventering/analys	<p>I början av projektet genomförs en fördjupad inventering och analys av produkter och matkultur för det aktuella området. Ska det ske en utveckling av företagen mot en viss lokal profil så måste det vara tydligt vilka produkter och matkultur denna ska bygga på. Inventeringen kommer att göras av projektorganisationen i nära samarbete med den referensgrupp som upprättas för området. Referensgruppen ska omfatta representanter för områdets restaurangbransch, lokalproducenter och besöksnäring. Det är upp till referensgruppen att peka ut huvuddragen för områdets profilering och upp till projektet och deltagande företag att omsätta denna i detalj. <i>I slutet av projektet genomförs ytterligare en fördjupad inventering av produkter och matkultur för det aktuella området.</i></p>	2019-01-01 -2023-03-31	789 566
Affärsutveckling	<p>Baserat på analysen och den lokala profilen kommer projektorganisationen att inleda en dialog med restaurangföretag som faller inom målgruppen. Baserat på intresse och lämplighet kommer ett antal företag att erbjudas deltagande i projektet med fokus på affärsutveckling. Urvalet bestäms av projektets styrgrupp efter förslag från projektorganisationen. Referensgruppen kommer att ges möjlighet till input på förslaget.</p>	2019-01-01 -2023-08-31	3 757 964

<p>Affärsutveckling</p>	<p>För de företag som valts ut som deltagare i projektet ska det genomföras en individuellt anpassad affärsutveckling. De aktuella åtgärderna ska baseras på varje företags individuella behov och ambitioner. Gemensamt för alla företag är en inledande intervju med affärsutvecklare för att skapa en individuell handlingsplan. De aktiviteter som planeras i handlingsplanen ska i möjligaste mån använda sig av befintliga verktyg för affärsutveckling, som t.ex. Språngbrädan. I det fall det krävs specifika åtgärder kommer projektet att ha egna resurser för affärsutveckling. Vid fyra tillfällen per område ska dessutom några personer från respektive företag bjudas in till seminarium/workshop som genomförs gemensamt för alla företag. Syftet är att öka den gemensamma kunskapen men också att lära av varandra och utbyta idéer. Representanter för företagen vid dessa tillfällen kan vara ägare, ledare eller nyckelpersoner.</p> <p>Under planeringen av projektet har diskussioner förts kring hur restaurangnäringens förutsättningar och möjligheter ska kunna hanteras på ett bra sätt - både i dess roll som jobb- och integrations-motor för samhället i övrigt men också i de utmaningar som gäller till exempel jämställdhet och sexuella trakasserier och kränkningar. Inom ramen för arbetet med affärsutveckling integreras en särskild del som rör jämställdhet, tillgänglighet och likabehandling utifrån det lilla och medelstora företags perspektiv. Det kan röra attraktivitet som arbetsgivare, tillgängliga lokaler och arbetet mot kränkningar och sexuella trakasserier. Här har Visita som branschorganisation erfarenhet från bland annat kampanjen #nolltolerans som kan utnyttjas i projektet. Naturligt blir också att ha med just dessa aspekter kring attraktivitet som arbetsgivare som ett tema under enskilda seminarium som</p>	<p>2019-01-01 -2023-08-31</p>	<p>3 457 327</p>

	planeras för ledare, ägare och annan nyckelpersonal.		
Ledarskaps-utveckling	En viktig del av projektet är att stärka ledningsfunktionen i de deltagande företagen. En stor utmaning för branschen är kompetensförsörjningen och då är det extra viktigt att företagen kan visa att de är stabila och bra arbetsgivare. En viktig förutsättning för att kunna vara en bra arbetsgivare är att det finns duktiga ledare som kan svara mot personalens behov utan att åsidosätta effektiviteten. Projektet kommer att genomföra ett antal seminarier riktade mot ägare, chefer och ledning i de deltagande företagen.	2019-09-01 -2023-08-31	300 637
Distribution och köp av lokalproducerat	Dels kommer en analys genomföras för att identifiera hinder och komma med förslag på nya strukturer, dels kommer en testarena utvecklas för att testa lämpliga alternativ.	2019-04-01 -2023-08-31	1 996 986
Distribution och köp av lokalproducerat	<p>I aktiviteten startar arbetet med att göra en analys av intresset för att använda lokala produkter på lokala restauranger. Det kommer då att inriktas mot restaurangföretag som idag använder sig av lokalproducerade produkter och restauranger som inte gör det. Vad styr deras val, vad upplever de som hinder, vad ser de själva som potential. Analysen kommer också att omfatta producenter och leverantörer för att hitta vad som styr leveranser och marknadsföring av olika produkter.</p> <p>Målet med analysen är att kunna identifiera hinder och komma med förslag på nya strukturer för att motverka dessa brister. De förslag som referensgrupp och styrgrupp anser vara mest lämpliga kommer projektet att arbeta vidare med för att testa och utvärdera under projektet. I ett första stadie kommer relevanta lösningar att testas teoretiskt och när möjligt via simuleringar. Detta stadium har som mål att skapa ett bättre underlag för att avgöra vad som är praktiskt genomförbart. För de bästa förslagen kommer projektet att inleda en dialog med distributörer för att påverka dessa att testa några av de nya förslagen under projektet. Projektet har ingen budget för denna del av processen utan initiativet bygger helt på att projektet har tagit fram ett underlag som gör</p>	2019-04-01 -2023-08-31	1 026 451

	<p>det sannolikt för aktuella distributörer att genomförandet ska bli lönsamt. Projektet ska följa upp och utvärdera de insatser som görs. <i>Under projektets senare del ligger fokus på att sprida resultatet av det logistiktest som genomförts.</i></p>		
Testarena	<p>Testarenan är en mötesplats mellan restaurangföretag, distributörer och producenter. Testarenan genomförs som ett antal testkök där produkter och olika rätter som är en del av områdets matkulturkoncept provas. Mötena genomförs som workshops i köksmiljö där olika gästkochar bjuds in för att skapa inspiration och skapa nytänk inom ramarna för konceptet. Syftet är att öka kunskaperna om vad som produceras lokalt och öka medvetenheten om den lokala matkulturen bland alla aktörer. Ett annat syfte är att försöka höja kvaliteten och öka attraktiviteten på menyerna genom att optimera produkter/koncept/kompetens och samtidigt tänka nytt och kreativt. Ett tredje syfte är att genom möten skapa nya informella strukturer mellan aktörerna som i sin tur kan leda till nya samarbeten och innovationer.</p>	2020-10-01 -2023-08-31	970 535
Marknads- utveckling – Lokal Matkultur	<p>Med utgångspunkt i den inledande analysen och tidigare erfarenheter från projektet gällande den tänkta profilen kommer även intresset från framtida potentiella restaurangbesökare att undersökas. Även en mässa kommer hållas.</p>	2020-10-01 -2023-08-31	4 300 463
Marknads- utveckling – Lokal Matkultur	<p>Vad vill de se i restaurangernas utbud och i vilken utsträckning skulle olika initiativ öka deras intresse att besöka restauranger oftare. Analysen riktas speciellt mot att utreda intresset kring lokalproducerade menyer och medvetenheten om den lokala kulinariska traditionen. Analysen kommer att ligga till grund för hur konceptet kring hållbar lokalproducerad mat på menyn lämpligast ska lanseras för det aktuella området. Baserat på analysen och det tänkta konceptet identifieras de brister och utmaningar som bör åtgärdas för att öka intresset och medvetenheten hos potentiella restaurangbesökare och sammanställs i en åtgärdsplan.</p>	2020-10-01 -2023-08-31	3 440 370

	<p>Undersökningen och åtgärdsplan genomförs av projektorganisationen men kommer att ske med hjälp av extern expertis inom besöksnäring och marknadsundersökning. Västsvenska turistrådet bidrar med kompetens kring utformandet av uppdraget och bedömning av åtgärdsplan. För att förverkliga åtgärdsplanen och uppfylla delmålet ska projektet genomföra ett antal aktiviteter inom det aktuella området. Olika former av information och marknadsföring ska genomföras, riktad till både boende och potentiella inresande besökare. De deltagande restaurangföretagen ska bland annat genomföra en mässa där de presenterar sina lokalproducerade menyer och marknadsför den regionala/lokala mat-traditionen.</p>		
<p>Mässa Lokal meny</p>	<p><i>För att marknadsföra det lokala matkulturkonceptet inför sommarsäsongen 2022 så ska det genomföras en mässa under våren. Målgruppen för mässan är boende inom området men budskapet ska även spridas till potentiella besökare. Ett sekundärt mål är att öka medvetenheten och kunnandet om projektet och dess syfte till intressenter. Riktade inbjudningar ska därför skickas till relevanta turistaktörer och till intressenter. På mässan kommer de deltagande restaurangföretagen visa exempel på det lokala matkulturkonceptet. Mässan ska även tydligt visa bakgrunden för matkulturen och kopplingen till den lokalproducerade råvaran. Syftet med mässan är att stimulera fler restaurangbesök baserat på matkulturkonceptet. Tidpunkten är vald för att bättre kunna utvärdera effekter under sommaren 2022. En mässa med liknande syfte och mål kommer att genomföras under våren 2023.</i></p>	<p>2020-10-01 -2023-08-31</p>	<p>860 093</p>

<p>Projektledning</p>	<p>För övergripande och strategisk styrning av projektet etableras en styrgrupp med representanter från projektets samverkanspartners och med projektägaren som ordförande. Styrgruppen träffas 1-2 gånger per halvår och ska ha en balanserad sammansättning avseende kön och bakgrund. En viktig funktion för gruppen är att säkerställa att det finns god förankring för projektet i de deltagande organisationerna. Ledamöterna i styrgruppen är personer i ledande befattning inom berörda verksamheter med möjlighet att fatta strategiska beslut om projektet, t ex i de fall förändringar av projektplan krävs, om utvärdering visar att projektet avviker från målsättningar rörande deltagare, jämställdhet och icke-diskriminering. Styrgruppens ansvar och uppgifter handlar om att bana väg för projektet och se till att rätt resurser ställs till förfogande i respektive organisation. Styrgruppen är även mottagare av resultatet från den lärande utvärderingen samt ges information från uppföljningen av projektets verksamhet. Baserat på bland annat dessa källor kan styrgruppen fatta beslut om förändringar i projektet inom styrgruppens befogenhet.</p> <p>Projektledarens uppgift är att leda projektet utifrån de i ansökan planerade aktiviteterna samt följa upp och rapportera utfallet av dessa. Projektledaren kommer att koordinera arbetsinsatser från de olika personella resurserna i projektorganisationen och på en övergripande nivå styra det operativa arbetet. Vidare är projektledaren också ansvarig för att uppdatera projektägare och styrgrupp rörande eventuella avvikelser, genom statusrapporter, riskanalyser och underlag inför beslut. Projektledaren ska ha ett uttalat uppdrag att följa upp och driva projektet mot de uppsatta jämställdhets- och tillgänglighetsmålen.</p> <p>Den ekonomiska uppföljningen och rapporteringen genomförs av projekt-ekonomen. Denne sammanställer och levererar ekonomiska underlag för rapporter och ger information till projektledare,</p>	<p>2019-01-01 2023-10-30</p>	<p>3 624 390</p>
------------------------------	--	----------------------------------	------------------

	<p>styrgrupp och ERUF. Projektkonomen har ansvar att föreslå förändringar och förbättringar i ekonomiska rutiner för projektet samt ett ansvar för att skapa rutiner i projektet som gör att redovisning och revision fungerar på ett enkelt sätt och är anpassat både till projektägarens ekonomisystem och reglerna från ERUF. Projektkonomen har också ansvar att skapa rutiner för hantering av fakturor och utbetalningar i projektet.</p> <p>Administratören i projektet har som huvuduppgift att skapa rutiner för och administrera redovisningen av tidrapporter för deltagarna. Under analysfasen kommer administratören att arbeta fram rutiner och genomföra praktiska förberedelser för ett smidigt system för redovisning och administration. Tillsammans med projektkonomen skapar de rutiner och kanaler för rapportering</p>		
--	--	--	--

Reviderade indikatorer

Aktivitetsindikatorer för investeringsprioriteringen

Namn	Nytt värde	Tidigare värde
Antal företag som får stöd	80	60
Antal företag som får annat stöd än ekonomiskt stöd	80	60
Sysselsättningsökning i företag som får stöd	10	10

Resultatindikatorer i linje med specifika mål

- Antal företag med innovationsverksamhet (produkt-, process-, organisatorisk, marknadsföring)
- Antal tillväxtföretag med årlig tillväxttakt (omsättning) med minst 10 % under tre år där företaget hade minst 3 anställda i början av mätperioden.
- Förädlingsvärde i små- och medelstora företag.

Projektet bedöms ligga i linje med resultatindikatorerna. Resultatindikatorer följs upp genom statistik på regional nivå.

Reviderad budget – ny totalbudget

Kostnader

Kostnadsslag	Enligt tidigare beslut	Utökad budget	Totalt
Personal	5 716 290	2 143 320	7 859 610
Extern sakkunskap och externa tjänster	2 952 058	943 771	3 895 829
Resor och logi	204 722	241 591	446 313
Investeringar materiel och externa lokaler	686 530	103 357	789 887
Schablonkostnader	3 679 429	1 483 346	5 162 775
Summa kostnader	13 239 029	4 915 385	18 154 414
Avgår projektintäkter (negativ kostnad)	0	0	0
Summa avgår projektintäkter	0	0	0
Summa faktiska kostnader	13 239 029	4 915 385	18 154 414
Summa totala kostnader	13 239 029	4 915 385	18 154 414

Medfinansiering

Finansiär	Ordinarie projektperiod	Utökad projektperiod	Totalt
Offentlig kontantfinansiering			
Lokalproducerat i Väst	3 623 420	988 752	4 612 172
Västra Götalandsregionen	4 319 999	1 960 476	6 280 475
Total offentlig kontantfinansiering	7 943 419	2 949 228	10 892 647
Total offentlig finansiering	7 943 419	2 949 228	10 892 647
Total privat finansiering	0	0	0

Stöd

Finansiering	Ordinarie projektperiod	Utökad projektperiod	Totalt
EU-medel	5 295 610	1 966 157	7 261 767

Sammanställning

Stödandel (EU-medel) av faktiska kostnader	40.00%
Stödandel (EU-medel) av total finansiering	40.00%
Andel annan offentlig finansiering (annan än EU-medel)	60.00%
Andel privat finansiering	0.00%

Underlag för prioritering för projekt med utökad budget

STAR Impact

Sökande organisation	GU Ventures AB
Programområde	Västsverige
Ärende ID	20203355
Ansökningsomgång	2021:2
Insatsområde	Konkurrenskraftiga små och medelstora företag
Investeringsprioritering	Stödja kapacitet för SMF att växa på regionala, nationella och internationella marknader och att ägna sig åt innovationsprocesser
Typ av projekt	Projekt
Ny projektperiod	2020-01-01 – 2023-10-31
Tidigare beviljad projektperiod	2020-01-01 – 2023-04-30
Län som omfattas av projektets verksamhet	Västra Götaland
Kommuner som omfattas av projektets verksamhet	Samtliga kommuner i Västra Götalands län
Sökt utökade EU-medel	1 185 073
Tidigare beviljade EU-medel	5 234 078
Sökt EU-medel, totalt	6 419 151
Offentlig medfinansiering	9 082 798
Privat medfinansiering	657 890
Ny Total projektbudget	16 159 839
Handläggare	Eric Andersson

Förvaltande myndighetens bedömning

Sammanfattande beskrivning av projektet

Projektets huvudsyfte är att bidra till hållbar utveckling genom att säkerställa att de innovationer och företag som GU Ventures och dess samarbetspartners tar fram genererar ekonomisk tillväxt och en positiv global utveckling i linje med FN:s hållbarhetsmål. STAR Impact projektet fokuserar på att utveckla innovationer, bolag och organisationer. Projektet kommer ta fram ett impact measurement verktyg och implementera och vidareutveckla verktyget verifiering av hållbar tillväxt för både non-profit och profit-bolag och organisationer inom flera olika branscher och med skilda utmaningar och förutsättningar. Dessutom kommer projektet förbereda bolagen och organisationerna för möjligheten att attrahera impact investeringar i form av både lån och ägarandelar samt fortsätta utveckla fler och kreativa koncept i nära samarbete med Göteborgs universitet för hur sociala innovationer kan nyttiggöras i det omgivande samhället. Att öka medvetenheten om innovationer som bidrar till omställningen av beteenden och sociala förutsättningar i stället för att fokusera på nya tekniska lösningar är en nyckel till hållbar utveckling. Aktiviteterna kommer till stor del vara fokuserade på identifiering av innovativa miljöer, dealflow, partners och samverkan samt verifiering och affärsutveckling utifrån definitionen av hållbar utveckling.

Motivering – Tillväxtverkets bedömning

Tillväxtverket bedömer att ansökan om förlängning ligger i linje med tidigare beslut och förstärker ursprungsprojektet. Syfte och mål med projektet kvarstår. Ändringen optimerar projektets förutsättningar att nå målen och bedöms bidra till ett bättre resultat samt bidra till säkerställande av långsiktiga effekter. Genom förlängningen kan företag som är med i projektet få fördjupat stöd men även nya företag kommer att få stöd i projektets förlängning.

Projekt-PM

Beskrivning av ändringen

GU Ventures AB ansöker om förlängning av och fortsatt finansiering av projektet STAR Impact enligt tabellen nedan. Projektet kommer att ha samma inriktning som under innevarande projektperiod.

Den 17:e december 2019 beviljades GU Ventures AB stöd till projektet STAR Impact ur den Europeiska regionala utvecklingsfonden, insatsområde konkurrenskraftiga små och medelstora företag för perioden 2020-01-01 till 2023-04-30. GU Ventures AB ansöker härmed om utökad stöd fram till 2023-10-31 med en budgetökning på totalt 2 965 762 kr.

Ansökan avser att addera följande projektmål till befintlig ansökan;

- Öka kunskapen och stärka GU Ventures kompetens om digitaliseringens möjligheter och utmaningar för att bidra till hållbar utveckling.
- Identifiera fler idéer med koppling till Göteborgs universitet som bygger på digitalisering och AI. Digitaliseringsidéer som bidrar till system och beteendeförändringar.
- Tillföra affärsutvecklingskompetens och strategiskkompetens med digitaliseringsfokus till redan befintliga innovationer och bolag hos GU Ventures.
- Stärka GU Ventures strukturkapital, processer och inkubator arbete inom området digitalisering för hållbar utveckling.

Bakgrund till ändring

Finansieringen skall användas för att undersöka och utveckla området digitalisering som ett verktyg för hållbar utveckling. Ett område som inte ingick i tidigare ansökan och som under den senaste 2 årsperioden med COVID pandemin visat på nödvändigheten att företagen integrerar digitalisering som en självklar del i deras bolagsutveckling.

Digitalisering som område har både stora fördelar men även stora risker när det kommer till hållbar utveckling. Behovet att öka kunskapen inom området är stort för att företagen skall kunna dra nytta av digitaliseringstrenden men samtidigt säkerställa att de fortsatt bidrar till hållbar utveckling och inte skapar nya problem utifrån ett hållbarhetsperspektiv. Behovet av impact indikatorer ökar och möjligheten att identifiera nyckeltal som kan mätas ökar i och med digitaliseringen.

Digitalisering, internationalisering, samhällsutveckling och hållbar utveckling är nära sammankopplat och GU Ventures med STAR projektet önskar identifiera fler företagsidéer som tydligt kan visa på kraften i digitalisering för hållbar utveckling.

Reviderad aktivitetslista

Komplett aktivitetslista, de nya eller uppdaterade aktiviteterna i *kursiv stil*.

Aktivitet	Beskrivning	Startdatum - Slutdatum	Reviderad kostnad inkl. Utökning
A: Extern kommunikation och resultatspridning	Under genomförandet av projektet kommer GU Ventures erfarenheter vad det gäller metoder, arbetssätt, verktyg och resultat att spridas på flera olika sätt till projektets alla målgrupper, finansiärer och andra intressenter såsom via GU Ventures årsberättelse, pressmeddelande, sociala medier, hemsida, seminarier och erfarenhetsutbytesmöten. Spridning kommer även ske genom att informativa digitala korta filmer tas fram som på ett enkelt sätt illustrerar metoderna, verktygen och resultaten från projektet.	2020-01-01 – 2023-10-31	1 750 000
A1: ERFA möten	Vi planerar att delta i erfarenhetsmöten (ERFA) som arrangeras dels av oss själva, men också av finansiärer och andra samarbetspartners och organisationer.	2020-01-01 – 2023-08-31	200 000
A2: Skapa nyheter av projektresultat	Vi skriver nyhetsnotiser om projektet och dess resultat som vi publicerar på vår hemsida och delar på Facebook, Twitter och LinkedIn. Nyheterna skickas även ut via My Newsdesk. Vi anger alltid projektets finansiärer och samarbetspartners. Vi kommer även illustrera verktyg, metoder och andra projektresultat via produktion av korta filmer som är lätta att sprida och lätta för andra att ta till sig.	2020-01-01 – 2023-10-31	650 000
A3: Delta på konferenser och mässor	Vi planerar att delta på relevanta konferenser och mässor både nationellt och internationellt för att lära av andra och sprida projektets lärdomar och resultat.	2020-01-01 – 2023-08-31	600 000
A4: Skriva lägesrapport samt rekvirering	Rapportering av projektets progress till finansiärer samt till GU Ventures ledning och styrelse. Sker löpande.	2020-04-01 – 2023-10-31	300 000
B: Extern utvärdering	En extern utvärderare med kunskap om EU projekt kommer utses till	2020-03-31 – 2023-10-31	560 000

	projektet för att följa projektets progress och säkerställa att projektet uppfyller ställda krav.		
C: Utvärdering och lärande	Strategiarbete, arbete med projektets riskanalys och process, omvärldsbevakning: För att säkerställa att projektet levererar bästa möjliga effekt utifrån definitionen av hållbar utveckling och affärsutveckling och håller sig i framkant inom området kommer externa strategi kompetenser tillföras projektet med syftet att stötta och utmana projektledningen genom reflektioner, analys och nationell och internationell omvärldsbevakning. Här kommer även lärande dialoger utföras med projektets målgrupper och andra samarbetspartners för att säkerställa att deras input inkluderas.	2020-01-01 – 2023-08-31	500 000
D: Avslutsarbete	De sista fyra månaderna kommer projektteamet avsluta och summera projektets resultat och effekter samt slutrapportera till projektets finansörer. Projektteamet kommer här lägga stor vikt vid att hämta in de olika målgruppernas erfarenheter. Vi kommer också mer aktivt sprida projektets resultat under denna period.	2023-01-01 – 2023-10-31	700 000
E: Tydliggöra faktiska värden som skapats	Projektet kommer att ha fokus på att tydliggöra faktiska värden som skapats från bolagen, organisationerna och innovationerna under hela projektperioden. Projektet kommer arbeta med det som en naturlig iterativ process för att ständigt utvärdera olika aktiviteter och processer som tas fram i projektet för största möjliga effekt.	2020-01-01 – 2023-08-31	5 750 000
E1: Identifiera, verifiera, implementera och utveckla bolagen, organisationerna och innovationerna utifrån definitionen av hållbar utveckling, arbeta med deras affärsmodeller samt testa	Implementera alla tre hållbarhetsdimensionerna i GU Ventures ordinarie verksamhet, i övervägande delen av GU Ventures portföljbolag samt i största möjliga mån i de övriga bolag och organisationer för att på så sätt	2020-01-01 – 2023-08-31	2 000 000

innovationerna snabbare på de nya identifierade marknaderna.	säkerställa att innovationerna GU Ventures arbetar med bidrar till hållbar utveckling och för att visa att affärer går hand i hand med ett miljömässigt och socialt ansvarstagande.		
E2: Utvärdera och utveckla ett digitalt impact measurment verktyg	Det finns i dagsläget många olika verktyg framtagna som på olika sätt mäter impact. Denna aktivitet strävar efter att utvärdera, utveckla och testa olika verktyg anpassade för start-up bolag från många olika branscher och i olika utvecklingsfaser. Verktuget måste kunna tillämpas på både non-profit och profit organisationer	2020-06-30 – 2023-08-31	1 700 000
E3: Mäta impact och utveckla nyckeltal	Denna aktivitet kommer fokusera på att mäta impact hos olika bolag och organisationer, aggregera dessa resultat och identifiera möjliga nyckeltal som både kan vara generella för flera innovationer men som också kommer vara specifika för vissa branscher eller typer av innovationer. Bolagens och organisationernas progress och potential ska tydligt framgå och vara lätt att följa. Här kommer även GU Ventures strukturkapital uppdateras för att stödja denna utveckling.	2021-12-01 – 2023-08-31	1 400 000
E4: Redovisa och kommunicera GUV arbete inom hållbarhet	Det kommer högre och högre krav från finansiärer, ägare och intressenter att på ett enkelt och illustrativt sätt kunna redovisa hela GU Ventures arbete inom hållbarhet, både vad det gäller bolagen och generellt. Därför behövs ett enkelt sätt att aggregera resultat och kommunicera vårt arbete och GU Ventures strategi inom området.	2021-01-01 – 2023-10-31	350 000
E5: Workshops och seminarier inom hållbar utveckling och impact mätning	Det finns ett stort kunskapsglapp inom området hållbar utveckling och vad det innebär kopplat till affärsutveckling. Det finns även en stor efterfrågan efter praktisk erfarenhet. Projektet avser att stötta bolagen och organisationerna med denna kunskap och praktiska erfarenhet som ett sätt att tydliggöra	2020-05-01 – 2023-08-31	300 000

	att hållbar utveckling och affärspotential går hand i hand.		
F: Förbereda projektets ingående företag, organisationer och innovationer för impact investeringar	Området impact investeringar expanderar starkt och med detta ställs höga krav på bolagen och organisationerna att de ska kunna beskriva sin impact och att det ska gå att mäta både den ekologiska, sociala och ekonomiska impacten. Området är internationellt och kommer kräva att projektet tar in information och lärdomar från internationella aktörer och nationella aktörer som börjat arbeta inom området.	2020-01-01 – 2023-08-31	4 200 000
F1: Hitta effektiva sätt att kommunicera den impact och potential som tagits fram under arbetet med projektmål 1	Här kommer material i form av text, bilder och filmer tas fram för att på bästa sätt kommunicera företagets och organisationernas impact och potential. Att kommunicera på ett attraktivt, lätt och snabbt sätt är avgörande för att bolagen och organisationerna ska urskilja sig i mängden och vara attraktiva för impact investeringar eftersom både de mjuka och hårda värdena måste kommuniceras tydligt och kunna mätas.	2021-06-30 – 2023-08-31	1 400 000
F2: Utarbeta finansieringsmodeller för impact investeringar	Finansiering av sociala innovationer och non-profit organisationer kräver nya finansieringsmodeller och möjligheter till finansiering av en grupp av innovationer istället för endast finansiering av enskilda innovationer. Detta är ett nytt område och kommer kräva utvärdering av olika möjligheter.	2020-04-01 – 2023-08-31	1 400 000
F3: Stärka företagen och organisationernas kunskap och kontaktnät inom impact investeringar	Impact investeringar är ett växande område. Bolagen och organisationerna behöver erhålla kunskap om området angående vilka krav som ställs på utvecklandet av deras tjänst eller produkt. Dessa investerare befinner sig ofta i för GU Ventures nya sammanhang och nätverket vilket kommer kräva att nya kontaktytor skapas.	2020-03-31 – 2023-08-31	1 400 000
G: Skapa fler och effektivare sätt att nyttiggöra sociala innovationer i samhället	Att utifrån kunskap från Göteborgs universitet skapa nya lösningar på	2020-01-01 – 2023-08-31	2 699 839

	samhällsutmaningar via sociala innovationer är av avgörande betydelse. Sociala innovationer bidrar till samhällets utmaningar via innovativa produkter, tjänster, metoder och processer.		
G1: Identifiering av innovativa miljöer, dealflow, partners och samverkan nationellt och internationellt	Aktiviteterna fokuserar på marknadsföringsaktiviteter, uppsökande verksamhet och andra aktiviteter som stimulerar uppkomsten och utvecklingen av hållbara affärsidéer och sociala innovationer med koppling till Göteborgs universitet. Aktiviteten fokuserar även på idéer som uppkommit i det omgivande samhället dit kompetens från Universitetet kan kopplas. Identifiering av partners och möjligheter till samverkan både nationellt och internationellt för att lösa samhällsutmaningar kommer vara avgörande.	2020-01-01 – 2023-08-31	1 579 883
G2: Utveckla anpassade finansieringslösningar och affärsmodeller för i projektet utvalda sociala innovationer	Sociala innovationer och non-profit organisationer kräver nya former av finansieringslösningar och en blandning av olika finansieringslösningar. Sociala innovationer kräver också andra typer av affärsmodeller av mer cirkulär karaktär och modeller som involverar flera aktörer.	2020-01-01 – 2023-08-31	969 956
G3: Workshops och seminarier inom området sociala innovationer	Att informera och ge konkreta exempel på hur sociala innovationer med koppling till Göteborgs universitet kan nyttiggöras i samhället är ett för GU Ventures viktigt område för att säkerställa att kunskap från universitetets alla fakulteter få stöd i att nyttiggöra sin kunskap.	2021-06-30 – 2023-08-31	150 000

Reviderade indikatorer

Aktivitetsindikatorer för investeringsprioriteringen

Namn	Nytt värde	Tidigare värde
Antal företag som får stöd	32	30
Antal företag som får annat stöd än ekonomiskt stöd	32	30
Sysselsättningsökning i företag som får stöd	15	15

Resultatindikatorer i linje med specifika mål

- Andel företag (10–249 anställda) med innovationsverksamhet (produkt-, process-, organisatorisk, marknadsföring)

- Förädlingsvärde i SMF

- Antal tillväxtföretag (årlig tillväxttakt (omsättning) med minst 10% under tre år där företaget hade minst 3 anställda i början av mätperioden).

Projektet bedöms ligga i linje med resultatindikatorerna. Resultatindikatorer följs upp genom statistik på regional nivå

Reviderad budget – ny totalbudget

Kostnader

Kostnadsslag	Enligt tidigare beslut	Utökning	Totalt Utökad Budget
Personal	7 046 255	1 532 502	8 578 757
Extern tjänster	1 200 000	470 231	1 670 231
Resor och logi	225 000	0	225 000
Investeringar materiel och externa lokaler	0	0	0
Schablonkostnader	4 722 823	963 028	5 685 851
Summa kostnader	13 194 078	2 965 761	16 159 839
Summa faktiska kostnader	13 194 078	2 965 761	16 159 839
Summa totala kostnader	13 194 078	2 965 761	16 159 839

Medfinansiering

Finansiär	Enligt tidigare beslut	Utökning	Totalt Utökad Budget
Offentlig kontantfinansiering			
Göteborgs Universitet	4 460 000	967 334	5 427 334
Västra Götalandsregionen	3 000 000	655 464	3 655 464
Total offentlig finansiering	7 460 000	1 622 798	9 082 798
Privat kontantfinansiering			
GU Ventures AB	500 000	157 890	657 890
Total privat finansiering	500 000	157 890	657 890
Summa medfinansiering	7 960 000	1 780 688	9 740 688

Stöd

Finansiering	Enligt tidigare beslut	Utökning	Totalt Utökad Budget
EU-medel	5 234 078	1 185 073	6 419 151

Sammanställning

Stödandel (EU-medel) av faktiska kostnader	39,72%
Stödandel (EU-medel) av total finansiering	39,72%
Andel annan offentlig finansiering (annan än EU-medel)	56,21%
Andel privat finansiering	4,07%

Underlag för prioritering för projekt med utökad budget

Catalyst - för smart och hållbar industri

Sökande organisation	IDC West Sweden AB
Programområde	Västsverige
Ärende ID	20201927
Ansökningsomgång	2021:2
Insatsområde	Konkurrenskraftiga små och medelstora företag
Investeringsprioritering	Stödja kapacitet för SMF att växa på regionala, nationella och internationella marknader och att ägna sig åt innovationsprocesser
Typ av projekt	Samverkansprojekt
Ny projektperiod	2022-08-31 - 2023-10-31
Tidigare beviljad projektperiod	2019-01-01 - 2022-08-31
Län som omfattas av projektets verksamhet	Västra Götalands län och Hallands län
Kommuner som omfattas av projektets verksamhet	Samtliga kommuner i Västra Götalands län och Hallands län
Sökt utökade EU-medel	6 261 920
Tidigare beviljade EU-medel	11 452 930
Sökt EU-medel, totalt	17 714 850
Offentlig medfinansiering	27 547 669
Privat medfinansiering	0
Ny Total projektbudget	45 262 519
Handläggare	Sebastian Delic

Förvaltande myndighetens bedömning

Sammanfattande beskrivning av projektet

Det övergripande målet med projekten är att den tillverkande industrin i Västra Götalandsregionen ska öka sin konkurrenskraft och lönsamhet genom nya affärsmodeller och omställning till en mer attraktiv, hållbar och cirkulär verksamhet. Detta genom att operativt adressera, vidareutveckla och samla insatserna i Västsverige för att skapa ett helhetsgrepp avseende deltagande företags utveckling. Som koordinerande part kommer Catalyst dirigera företag till de olika IUC insatser där störst nytta skapas beroende av insatsbehov. Deltagande små och medelstora företags verksamheter kommer analyseras och nära stöd erbjudas för att utveckla nya arbetssätt. Projektet ämnar även ge SMF tillgång till Innovations- och testmiljöer. Insatsen väntas resultera i förbättrat nyttjande av befintliga resurser och strukturer både regionalt och interregionalt.

Motivering – Tillväxtverkets bedömning

Tillväxtverket bedömer att ansökan om förlängning ligger i linje med tidigare beslut och förstärker ursprungsprojektet. Syfte och mål med projektet kvarstår. Ändringen optimerar projektets förutsättningar att nå målen och bedöms bidra till ett bättre resultat samt bidra till säkerställande av långsiktiga effekter. Genom förlängningen kan företag som är med i projektet få fördjupat stöd men även nya företag kommer att få stöd i projektets förlängning.

Projekt-PM

Beskrivning av ändringen

IDC West Sweden AB ansöker om förlängning av och fortsatt finansiering av projektet Catalyst - för smart och hållbar industri. Projektet kommer att ha samma samverkanspartners inkl. en ny part i Göteborgs Tekniska College (GTC). Projektet kommer att ha samma inriktning som under innevarande projektperiod men fokusera mer på att fördjupa vissa arbetssätt, lägga större fokus på kompetensfrågan och få företagen att arbeta mer strategiskt med hållbarhet.

Behovsinventering

En grund till allt arbete med industriföretagen är behovsinventering. Det handlar om att förstå företagets situation och behov, vilket är viktigt för IUC-företagens verksamhet, då det ligger till grund för vår huvudprocess. Under förlängningsfasen vill projektet lägga än mer vikt vid denna aktivitet för att djupare förstå företagets behov samt systematisera dessa så att insatser lättare kan planeras och mynna ut i en initial företagsplan per företag.

Katalyserande samtal som ökar strategiskt arbete

Korta avstämningar där flera kompetenser och projekt från IDC/IUC deltar. Dessa avstämningar genomförs som katalyserande samtal där projektet utmanar företagen att se mer strategiskt på sin verksamhet med frågor kring utmaningar, hållbarhet, kultur, mm. Samtalen skapar ett starkt förtroende mellan företaget och projektmedarbetare, och ger insikter som skapar drivkraft framåt. En fördel för Catalyst är att helheten kan omfattas i företagen och projektet kan vidareförmedla delar som Catalyst inte kan genomföra till andra insatser, inom och utanför de samverkande IUC-bolagen. Att få företagen att arbeta mer strategiskt leder till mer fokuserat arbete i hållbarhet på praktisk och strategisk utveckling.

Analys

I de analyser som projektet gör ställs frågor som företagsledningen får diskutera och enas kring. Värdefulla diskussioner som genererar samsyn i ledningen på företagets nuläge. När nuläget är

satt coachar projektet företaget fram till en riktning för sitt förbättringsarbete, vilket utgör företagets handlingsplan. Projektet erbjuder ett flertal fördjupande analyser. Framåt behöver fokus läggas på fördjupningsanalys inom kompetens, vilket ger företagen möjlighet att ta ett helhetsgrepp kring sin kompetensfråga. Det råder både resurs- och kompetensbrist i industrin. Högkonjunkturen i kombination med den förestående omställningen kräver i många fall både ny och uppdaterad kompetens.

Affärsmodellinnovation

Ett av målen som Catalyst fokuserar på är att företagen ska arbeta med sin affärsmodell i syfte att göra den än mer lönsam och hållbar cirkulärt och socialt. Här vill projektet fördjupa arbetet genom att lägga större fokus på hållbarheten. Hållbarhet är projektets primära prioritet när företagen stötts i sin omställning mot mer cirkulära verksamheter och att bli attraktiva arbetsgivare. I arbete med affärsmodellinnovation läggs stort cirkulärt fokus för att stötta företagen att ta steg mot en mer cirkulär verksamhet. Projektet utmanar och borrar i affärsmodellens olika delar för att företaget ska se vad som krävs för att leverera ett mer hållbart värdeerbjudande. Med affärsmodellarbetet går vi också igenom distributionskanaler och marknad med cirkulärt fokus.

Effektiv produktion - Lean Introduktion och förändringsledning

Företagen har ofta behov av och önskemål att få stöttning i att effektivisera sin produktion. I Catalyst startar ofta förbättringsarbeten hos företagen genom att projektet genomför Lean Introduktion där vi lägger stort fokus på människa och medarbetarskap. När medarbetare blir involverade och inkluderade i förändringar ökar deras delaktighet och engagemang. Det bidrar till hållbara människor och hållbara organisationer. Detta är en viktig ingång för företagen att börja arbeta med sin företagskultur.

Samverkan

Ny samverkanspart - Göteborgs Tekniska College (GTC)

Catalystprojektet i Skaraborg har tidigare utökats regionalt med regionerna Fyrbodal och Sjuhärad. Utökningen har bidragit med ett stärkt samarbete mellan IUC organisationerna mellan andra företagsfrämjande aktörer, genom de samverkansytor som projektet skapat. Fördjupad samverkan och synergier mellan olika aktörer och erbjudanden har ett stort värde i sig och ett ännu större värde för de små och medelstora industriföretagen i hela regionen. En förlängning stärker vår förmåga att komma närmare varandra mellan regionerna.

Projektet vill utöka sin regionala samverkan genom att ha Göteborgs Tekniska College (GTC) som en liten del av förlängningen av Catalyst. Det finns synergieffekter i den större regionen (Västsverige) med ett ökat samspel, bland annat kopplat till frågor som rör hållbart företagande utifrån ett mer holistiskt perspektiv. GTC var en viktig del av förstudien Strategisk Insikt för Västsverige, vilket innebar att ett större område kunde täckas in. Projektet ser GTC's pedagogiska plattform som värdefull för hela området att inspireras och ta del av.

Bakgrund till ändring

Genom det praktiska och operativa arbete som hittills genomförts och med all den erfarenhet Catalyst nu har av att möta de små- och medelstora industriföretagen i regionen, kan och vill projektet fördjupa befintliga arbetssätt. Detta för att ytterligare utveckla de små- och medelstora industriföretagens kompetens i omställningsförmåga, inom cirkularitet samt deras strategiska fokus.

I VGR:s RUS lyfts vikten av att Bygga kompetens samt Cirkulära affärsmodeller fram. Skaraborgs Kommunalförbund lyfter framför allt fram miljö- och cirkularitetsaspekten som prioriterat område. I arbetet med projektet "Strategisk Insikt" som är genomfört i samarbete mellan IUC-bolag i VGR och Region Halland tillsammans med 80 strategiska tänkare, lyfts bl.a. fram att Cirkulära affärsmodeller, Hållbart arbetsliv, Effektiv produktion samt Kompetens & lärande som förutsättningar för ett långsiktigt, ansvarsfullt & lönsamt företagande.

Med en projektförlängning kommer arbetet fortgå. Först och främst ett fortsatt stöd till de företag där det ständigt finns större eller mindre behov. Projektet avser också att strukturerat formulera och befästa det framgångsrika arbetssätt som vuxit fram under projektet, genom samverkan mellan ingående IUC, kopplingar till andra företagsutvecklingsprojekt och den nya praktik som pandemin framtvingat. Arbetssättet sprids till projektets målgrupp och målgruppen bidrar i det större samhällsperspektivet till den hållbara omställningen av industrin.

Projektets fortsatta fokus:

- Behovsinventering
- Katalyserande samtal
- Analys
- Affärsmodellinnovation
- Social och cirkulär hållbarhet
- Samverkan

Reviderad aktivitetslista

Komplett aktivitetslista, de nya eller uppdaterade aktiviteterna i *kursiv stil*.

Tid- och aktivitetsplan

Aktivitet	Beskrivning	Startdatum - Slutdatum	Kostnad
Extern kommunikation och resultatspridning	<p>För extern kommunikation används i första hand medier såsom webb, sociala medier och nyhetsbrev. Resultatspridningen sker även via våra samarbetspartners och IUC nätverket i Sverige. I dagsläget återfinns 1479 tillverkande företag bland IUC nätverkets delägare och medlemmar. Metoder, verktyg och arbetssätt delas och sprids till våra regionala och nationella samverkanspartner.</p> <p><i><u>Företagsreportage/spridning</u></i> Fortsätta arbetet med att lyfta goda exempel på hemsida, i nyhetsbrev och i sociala medier. Dessa reportage har varit värdefulla och mest lästa av målgruppen. Det leder till att fler företag blir nyfikna på vilken stöttning vi kan ge dem.</p>	2019-01-01 - 2023-10-31	1 561 188
Avslutsarbete	Slutrapportering	2023-09-01 - 2023-10-31	100 000

Utvärdering och lärande	<p>Extern utvärderare/följeforskare kommer att upphandlas för att följa projektet. Vi upplever det som ytterst viktigt att utvärderaren redan från början följer projektet och därigenom kan utgöra ett viktigt styrinstrument för projektledningen.</p>	<p>2019-03-01 - 2022-04-30</p>	<p>1 116 821</p>
AP1 - Identifiera	<p>Arbetspaketet syftar till att identifiera och kartlägga deltagande företags utmaningar och möjligheter utifrån tillväxtpotential och via affärsmodellinnovation, möjligheten till ökad konkurrenskraft och lönsamhet genom omställning till mer cirkulära affärsmodeller. Identifiera består av delmomenten analysera och affärsmodellinnovation.</p>	<p>2019-01-01 – 2023-08-31</p>	<p>8 279 015</p>
<i>Behovsinventering och katalyserande samtal</i>	<p><i>En behovsinventering initierar arbetspaketet, där företagets egna övergripande behov identifieras. Katalyserande samtal som ökar Strategiskt arbete Under pandemin har Catalyst utvecklat arbetssätt att genomföra kortare avstämningar med företagen digitalt. Avstämningar där flera kompetenser och projekt från IDC/IUC deltar. Dessa avstämningar genomförs som katalyserande samtal där vi utmanar företagen med frågor mot strategi och hållbarhet samtidigt som vi fortlöpande uppdaterar deras behov. Samtalen skapar ett starkt förtroende mellan företaget och projektmedarbetare, och ger insikter som skapar drivkraft framåt. En fördel för Catalyst är att vi kan omfamna helheten i företagen och vidareförmedla delar som Catalyst inte kan genomföra till andra insatser, inom och utanför de samverkande IUC-bolagen. I de katalyserande samtalen vill vi utmana företagen i att se mer strategiskt på sin verksamhet vilket ofta saknas hos SME företag. Att få företagen att arbeta mer strategiskt kommer att leda till mer fokuserat arbete i hållbarhetsaspekterna</i></p>	<p>2022-08-31 – 2023-08-31</p>	<p>2 690 402</p>
Analysera	<p>En behovsinventering initierar arbetspaketet, där företagets egna övergripande behov identifieras.</p>	<p>2019-01-01 – 2023-08-31</p>	<p>2 690 813</p>

Inventeringen är ingen analys där personal från IDC ger vår syn, utan där företaget själva berättar om utmaningarna och behoven så som de ser det. Detta följs av en företagsanalys med målsättningen att peka ut färdriktningen på kort, medellång och lång sikt. Metodiken avseende företagsanalysen har utvecklats löpande sedan 2009 och ger nu en väl överensstämmande helhetsbild av deltagande företags nuläge, utmaningar och framtida möjligheter. Resultatet av analysen sammanställs i en rapport vilken återrapporteras till företagets ledningsgrupp. Beroende på analysresultatet och företagets prioriteringar går vi vidare med fördjupade analyser inom: - Ledning och styrning - Produktionseffektivisering - Produktutveckling - Strategisk kompetensförsörjning - Marknad - Ekonomistyrning - Digitalisering

Samtliga analyser finns väl beskrivna och dokumenterade. Vi har även tagit fram vägledningsmaterial till genomförande och återrapportering till deltagande företag med tillhörande presentationsmaterial och rapportmallar för att säkerställa en hög kvalitet. Analysmetoderna är under ständiga förbättringar utifrån att vara uppdaterade för att fånga upp företagets behov och ge en tydlighet i de utmaningarna man står inför utifrån strukturella förändringar och omvärldens krav. Analyserna behöver inte alltid genomföras i sin helhet. Då det gäller bland annat produktionsanalysen kan delmoment genomföras, exempelvis en 5S revision.

Nulägesanalys - kompetens

Projektet vill lägga fokus på en fördjupningsanalys inom Kompetens. Det råder både resurs - och kompetensbrist i industrin. Högkonjunkturen i kombination med den förestående omställningen kräver i många fall både ny och uppdaterad kompetens. En fördjupade

	<p><i>Kompetensanalys ger företagen möjlighet att ta ett helhetsgrepp kring sin kompetensfråga. Många företag har redan upptäckt en brist på kompetens och är mer mogna att arbeta med denna fråga.</i></p>		
Affärsmodellsinnovation	<p>Efter analysdelen arbetar vi, tillsammans med företaget, igenom deras affärsmodell och kartlägger möjligheten att ställa om till en mer cirkulär affärsmodell. Metoden är baserad på IDEOS circular design guide och kommer att anpassas till små och medelstora tillverkande företag. Resultatet av fördjupningsanalyserna och affärsmodellsinnovation presenteras även dessa för deltagande företags ledningsgrupp och ligger till grund för arbetspaket 2, Planera.</p> <p><i>Ett av målen vi fokuserar på i Catalyst är att företagen ska arbeta med sin affärsmodell i syfte att göra den än mer lönsam och hållbar cirkulärt och socialt. Här vill vi fördjupa arbetet genom att lägga större fokus på hållbarheten. Vi vill också få möjlighet att utvärdera hur detta arbete leder till ökad hållbarhet hos företagen.</i></p>	2019-01-01 – 2023-08-31	2 897 800
AP2 - Planera	<p>I arbetspaket 2 tas en genomförandeplan fram avseende deltagande företags utveckling på kort, medellång och lång sikt. Utgångspunkten för förbättringsarbetet är de rapporter som analyserna och affärsmodellsinnovation ovan ger, samt företagsledningens egna ambitioner. För att kunna ta fram en genomförandeplan är vi helt beroende av arbetspaket 4, Samverka. Detta på grund av att vi vill nyttja de gemensamma erbjudanden som finns i Västsverige avseende; insatser, projekt, industriella innovations-, utvecklings- och forskningsarenorna och på ett nytt sätt koordinera utvecklingsbehoven i deltagande företag till rätt aktörer för att skapa synergier och inte bygga parallella strukturer.</p>	2019-03-01 – 2023-06-30	3 311 770

	<p><i>Under förlängningsfasen läggs än mer vikt vid denna aktivitet för att djupare förstå företagets behov samt systematisera dessa så att insatser lättare kan planeras. Systematiseringen av behoven ska sedan mynna ut i en initial företagsplan per företag, för att sedan byggas på med relevanta insatser och aktiviteter för företaget.</i></p>		
AP3 - Genomföra	<p>Arbetspaket 3 är själva genomförandet av deltagande företags åtgärdsplan. Efter att ha arbetat med utveckling av den tillverkande industrin i snart 11 år har vi för första gången ett helhetskoncept för små och medelstora industriföretag. Det övergripande målet är att här, baserat på åtgärdsplanen, att ge rådgivning och coacha företagen i att implementera prioriterade förbättringsprojekt. En gemensam arbetsmodell har tagits fram i syfte att ge tillgång till en helhet genom att vi nyttjar hela regionens kompetenser och kontaktnät. Företaget behåller samma ansvarig från IDC genom insatserna, vilket gör att vi minimerar informationstapp i förbättringsprojekten och vi behåller en helhetsbild över företagets utveckling. Arbetspaketet består av två delaktiviteter: - Standardiserade metoder och verktyg för utveckling av huvudprocesser - Koordinera</p>	2019-04-01 – 2023-08-31	14 580 531
Standardiserade metoder och verktyg för utveckling av huvudprocesser	<p>Delar av förbättringsarbetet genomförs utifrån konceptet "hjälp till självhjälp" där deltagande företag nyttjar standardiserade metoder och verktyg kopplade till analysresultaten ovan och med hjälp av coachning implementerar dessa förbättringar. Framkommer det exempelvis i produktionsanalysen ett behov av att förbättra ;Renhet och ordning; är det naturligt att då starta upp ett 5S arbete, vilket de själva får förutsättningar att göra genom detta arbetssätt. I projektet integrerar vi samtliga framtagna metoder och verktyg från tidigare projekt, nyutvecklar utifrån ett helhetsgrepp och skapar ett helt nytt koncept. Standardiserade metoder och verktyg finns och kommer att</p>	2019-04-01 – 2023-08-31	10 109 642

	<p>vidareutvecklas inom områden såsom: - Ledning och styrning - Produktionseffektivisering - Produktutveckling - Strategisk kompetensförsörjning - Marknad - Ekonomistyrning - Digitalisering - Affärsmodellinnovation - Cirkulär ekonomi Vi har tillgång till ovanstående men fokus för utveckling av deltagande företags huvudprocesser i Catalyst kommer operativt att ligga på Hållbar produktion, Strategisk kompetensförsörjning och Affärsmodellinnovation, då andra pågående satsningar väl adresserar utmaningarna inom de andra områdena i handlingsplanen för Smart industri.</p> <p><u>Effektiv produktion – Lean Introduktion och förändringsledning</u> <i>Företagen har ofta behov av och önskemål att få stöttning i att effektivisera sin produktion. I Catalyst startar vi då ofta förbättringsarbeten hos företagen genom att vi genomför Lean Introduktion där vi lägger stort fokus på människa och medarbetarskap. Här ser vi möjligheter att ännu mer utveckla och fördjupa arbetet med människan för att företagen på ett smidigare sätt ska kunna genomföra förändringar MED sina medarbetare. När medarbetare blir involverade och inkluderade i förändringar ökar deras delaktighet och engagemang. Det bidrar till hållbara människor och hållbara organisationer. Genom att använda vårt lärande i hållbarhetsaspekterna som vi tillsammans utvecklat i samverkan i Västsverige kommer vi att både kunna bredda och fördjupa arbetet. Se Social hållbarhet nedan.</i></p>		
Koordinera	<p>Tyngdpunkten för aktiviteten ligger i att koordinera utvecklingsbehoven till pågående insatser och nyttja uppbyggda strukturer för regional utveckling. Övergripande för vårt arbetssätt är att vi identifierar företagens behov, har god kunskap om andra organisationer och utförare, koordinerar insatser så att</p>	2019-04-01 – 2023-08-31	4 470 889

	<p>företagen själva kan ta nästa steg men hela tiden med stöd av en coach/rådgivare. Omfattande satsningar pågår redan utifrån exempelvis digitalisering inom ramen för de två projekten som utgörs av "Digiresan" och inom produktutveckling utifrån delaktiviteter inom ramen för ASSAR. För att kunna koordinera krävs en bred regional samverkan och omvärldsbevakning, se vidare arbetspaket 4, Samverka.</p> <p><i>Förbättringsarbete</i> <i>Affärsmodellinnovation Analys</i> <i>Efter genomförd Analys av affärsmodell eller annan analys, använder vi framtaget Nuläge som underlag och utmanar företagen i respektive område för att arbeta med sin omställning och sitt förbättringsarbete.</i></p>		
AP4 - Samverka	<p>Genom detta arbetspaket vill vi att de små och medelstora tillverkande företagen får ökad nytta av uppbyggda strukturer för regional utveckling, andra aktörers erbjudanden och pågående projekt och satsningar i Västsverige. Grundläggande för arbetssättet är att aldrig bygga parallella strukturer utan att insatser koordineras med andra aktörer och i aktiv dialog med Västra Götalandsregionen och andra finansiärer. Här ser vi att projektet har en katalyserande funktion då vi har god kunskap om pågående insatser utifrån regional utveckling men behöver ytterligare omvärldsbevakning och en förnyad kartläggning. Arbetspaketet omfattar även den regionala samverkansdelen över hela vårt Nuts-område utifrån ett starkt partnerskap mellan de industriella utvecklingscentra; IDC West Sweden, IUC Väst, IUC Sjuhärad, IUC Halland och Göteborgs tekniska college.</p>	2019-01-01 – 2023-08-31	6 623 541
Innovationsmiljöer	<p>Den här delen handlar om hur de små och medelstora företagen i större utsträckning ska kunna nyttja de västsvenska forsknings-, innovations och utvecklingsmiljöerna (Testbädd Sverige).</p>	2019-01-01 – 2023-08-31	2 980 593

	<p>Miljöerna är också beroende av ett ständigt inflöde av tillverkande företag som vill arbeta med förbättringsprojekt, innovationer, utveckling samt ta del av forskningsresultat, ny kunskap och få inspiration. Det är ibland en för stor tröskel för små och medelstora företag att komma in och kunna nyttja de regionala innovationsmiljöerna där den större industrin ofta är part. Det kan behövas stöd i form av kompetenshöjning, nätverk, lotsning och stöd på vägen. Med ett ökat deltagande av de små och medelstora företagen i innovationsmiljöerna och i gemensamma forsknings- och utvecklingsprojekt finns en stor utvecklingspotential för både små och stora företag som idag inte används fullt ut.</p>		
Pågående projekt och andra aktörer	<p>Det finns ett stort utbud av erbjudanden från andra aktörer och pågående projekt i Västsverige för att stimulera den regionala utvecklingen, vilka projektet ämnar nyttja på ett än effektivare sätt. Uppbyggda samarbeten finns idag med flertalet aktörer men arbetssätten behöver revideras för att verkligen kunna dra nytta av varandra fullt ut. Inom ramen för FoU samverkan utgör instituten en viktig samarbetspart. Här har bland annat ett nationellt samarbetsavtal har skrivits mellan IUC Sverige och RISE, något som nätverket nu vidareutvecklar på regional nivå. Ett första möte avseende en gemensam handlingsplan är genomfört den 28/8. Pågående samarbete finns redan utifrån Industriell Dynamik men parterna kan bli betydligt bättre på att nyttja varandra, inte minst kopplingen mellan innovationsmiljöerna och institutens test-och demomiljöer. Genom arbetspaket 1, Identifiera, skapas en stor potential att kunna koordinera de deltagande företagens behov på ett än bättre sätt till andra insatser och aktörer.</p>	2019-01-01 – 2023-08-31	1 655 885
Regional samverkan för industriell utveckling	<p>Parterna samverkar i flera gemensamma utvecklingsprojekt och ytterligare 10 IUC företag finns i nätverket runt om i landet. Att långsiktigt stärka konkurrenskraften</p>	2019-01-01 – 2023-08-31	1 987 063

och lönsamheten i regionens tillverkande industriföretag är det övergripande uppdrag parterna delar. Tillsammans har vi under flera år byggt upp analyser, metoder, verktyg och olika koncept för utveckling av den tillverkande industrin. Metoden är ett gemensamt arbetssätt över hela regionen som bygger på lärdomar från tidigare satsningar men genom att integrera och vidareutveckla dessa skapas nu ett nytt unikt helhetsgrepp avseende deltagande företags utveckling genom omställning till en mer attraktiv, hållbar och cirkulär verksamhet. Det regionala resurscentrat EDCS (Equality Development Center West Sweden) är en viktig samverkanspart för oss då det gäller framför allt jämställdhetsintegreringen avseende våra metoder, verktyg och arbetssätt. Ett samarbete vi haft sedan 2008. Samverkansmöten sker 1 gång per månad medan den gemensamma delen avseende vidareutveckling sker löpande i olika tvärfunktionella arbetsgrupper.

Regional samverkan GTC

Projektet vill utöka sin regionala samverkan genom att ha Göteborgs Tekniska College (GTC) som en liten del av förlängningen av Catalyst. GTC kommer att vara delaktiga i projektet med en resurs på 20%. Det finns synergieffekter i den större regionen (Västsverige) med ett ökat samspel, bland annat kopplat till frågor som rör hållbart företagande utifrån ett mer holistiskt perspektiv. GTC var en viktig del av förstudien Strategisk Insikt för Västsverige, vilket innebar att vi kunde täcka in ett större område. Vi ser GTC's pedagogiska plattform som värdefull för hela området att inspireras och ta del av. Vi ökar synergierna mellan våra projekt ytterligare genom att ta med GTC som en del av projekt Catalyst. Som exempel kan nämnas det framgångsrika och sömlösa samarbete som skett mellan projekten Catalyst och Digiresan i regionerna Skaraborg, Sjuhärad och Fyrbodalen. Digiresan 2 har just startat upp

	<p><i>och där kommer även GTC att ingå. Det skulle innebära att vi alla har plattformen Catalyst där vi kan fånga upp viktiga delar i stöttning av företag som inte kan genomföras i Digiresan men som kan utföras i Catalyst. Ett deltagande med 20% är visserligen liten men det ger en stor möjlighet att samverka kring arbetssätt, lärande och utveckling av metoder och verktyg. Vi ser också att nyttan av att samverka med all sannolikhet kommer att öka och bli en självklar del av kommande projekt. GTC blir en naturlig kommande part framöver med i synnerhet med sin pedagogiska plattform som ett viktigt bidrag</i></p>		
<p>AP5: Geografisk utökning</p>	<p>Affärsmodellinnovation och Hållbar produktion adresserar ovanstående och bidrar till företagets omställning, vilket kan ge Västsveriges tillverkande företag den fördel de behöver för bibehållen och ökad konkurrenskraft. Den geografiska utökningen har bidragit med ett stärkt samarbete mellan IUC organisationerna och även mellan andra företagsfrämjandeaktörer genom de samverkansytor som projektet skapat. Fördjupad samverkan och synergier mellan olika aktörer och erbjudanden har ett stort värde i sig och ett ännu större värde för de små och medelstora industriföretagen i hela regionen. Nya affärsmodeller ger nya typer av produkter, vilket kräver nya tillverkningsstekniker och produktionsprocesser. Väntade effekter och resultat avseende cirkulär ekonomi Detta ger sammantaget ett ökat ansvarstagande för framtiden genom omställning från en linjär till en mer cirkulär verksamhet och tillverkningsprocess Genom påverkan från pandemin har företag permitterat och fått ändrade förutsättningar och ser nu behovet av att arbeta med sin värdegrund, teambuilding, kompetens mm. Genom projektets aktiviteter lyfts frågan i syfte att skapa attraktiva och hållbara arbetsplatser. Hållbara medarbetare skapar hållbara</p>	<p>2021-01-01 – 2023-08-31</p>	<p>9 689 653</p>

	organisationer. Genom metoder och verktyg coachas företagen att arbeta med sina medarbetare så att de känner mer engagemang och driv och mindre stress, vilket genererar fler idéer till lösningar, produkter, arbetssätt mm hos företagen		
Identifiering och rekrytering av företag	Kartlägga möjliga företag. Dialog, möten internt och externt	2021-01-01 – 2023-08-31	1 930 995
Behovsanalys, analys	Identifiering av företagets egna utmaningar <i>Regelbundna uppföljande samtal med ca 8 veckors mellanrum efter genomförda aktiviteter. Samtal med coachande och kraftfulla frågor som släpper fram drivkraft, engagemang och idéer till vidare arbete framåt.</i>	2021-01-01 – 2023-08-31	1 930 995
Coaching	Efter analysdelen arbetar projektet, tillsammans med företaget, igenom deras affärsmodell och kartlägger möjligheten att ställa om till en mer cirkulär affärsmodell.	2021-01-01 – 2023-08-31	3 089 593
Samverkan	Standardiserade metoder och verktyg kommer att vidareutvecklas inom området Affärsmodellinnovation - Cirkulär ekonomi Metod och arbetssätt kommer att anpassas till små och medelstora tillverkande företag.	2021-01-01 – 2023-08-31	2 738 070

Reviderade indikatorer

Aktivitetsindikatorer för investeringsprioriteringen

Namn	Tidigare värde	Nytt värde
Antal företag som får stöd	170	240
Antal företag som får annat stöd än ekonomiskt stöd	170	240
Sysselsättningsökning i företag som får stöd	50	70

Resultatindikatorer i linje med specifika mål

- Antal företag med innovationsverksamhet (produkt-, process-, organisatorisk, marknadsföring)
- Antal tillväxtföretag med årlig tillväxttakt (omsättning) med minst 10 % under tre år där företaget hade minst 3 anställda i början av mätperioden.
- Förädlingsvärde i små- och medelstora företag.

Projektet bedöms ligga i linje med resultatindikatorerna. Resultatindikatorer följs upp genom statistik på regional nivå.

Reviderad budget – ny totalbudget

Kostnader

Kostnadsslag	Enligt tidigare beslut	Utökad budget	Totalt
Personal	16 194 622	9 091 994	25 286 616
Extern sakkunskap och externa tjänster	1 790 000	465 000	2 255 000
Resor och logi	378 672	270 000	648 672
Investeringar materiel och externa lokaler	448 724	78 593	527 317
Schablonkostnader	10 450 912	6 094 002	16 544 914
Summa kostnader	990 399	1 728 495	8 860 540
Avgår projektintäkter (negativ kostnad)	0	10 000	50 000
Summa avgår projektintäkter	0	10 000	50 000
Summa faktiska kostnader	29 262 930	15 999 589	45 262 519
Summa totala kostnader	29 262 930	15 999 589	45 262 519

Medfinansiering

Finansiär	Ordinarie projektperiod	Utökad projektperiod	Totalt
Offentlig kontantfinansiering			
Västra Götalandsregionen	13 310 000	7 277 284	20 587 284
Kommunalförbundet Skaraborg	4 500 000	2 460 385	6 960 385
Total offentlig kontantfinansiering	17 810 000	9 737 669	27 547 669
Total offentlig finansiering	17 810 000	9 737 669	27 547 669
Total privat finansiering	0	0	0

Stöd

Finansiering	Ordinarie projektperiod	Utökad projektperiod	Totalt
EU-medel	11 452 930	6 261 920	17 714 850

Sammanställning

Stödandel (EU-medel) av faktiska kostnader	39,14%
Stödandel (EU-medel) av total finansiering	39,14%
Andel annan offentlig finansiering (annan än EU-medel)	60,86%
Andel privat finansiering	0,00%

Underlag för prioritering för projekt med utökad budget

Efterfrågad kompetensutveckling - framtida former för det livslånga lärandet

Sökande organisation	Varbergs Kommun
Programområde	Västsverige
Ärende ID	20203862
Ansökningsomgång	2021:2
Insatsområde	Konkurrenskraftiga små och medelstora företag
Investeringsprioritering	Stödja kapacitet för SMF att växa på regionala, nationella och internationella marknader och att ägna sig åt innovationsprocesser
Typ av projekt	Projekt
Ny projektperiod	2023-02-28 - 2023-10-31
Tidigare beviljad projektperiod	2020-03-16 - 2023-02-28
Län som omfattas av projektets verksamhet	Hallands län
Kommuner som omfattas av projektets verksamhet	Samtliga kommuner i Hallands län
Sökt utökade EU-medel	545 150
Tidigare beviljade EU-medel	1 800 013
Sökt EU-medel, totalt	2 345 163
Offentlig medfinansiering	3 517 744
Privat medfinansiering	0
Ny Total projektbudget	5 862 907
Handläggare	Sebastian Delic

Förvaltande myndighetens bedömning

Sammanfattande beskrivning av projektet

Rätt kompetens blir allt viktigare för företagens konkurrenskraft eftersom kunskapsinnehållet i de varor och tjänster som produceras i näringslivet stiger. Samtidigt ökar konkurrensen om marknadsandelarna i takt med globaliseringen. Projektet tar sig an svenska företags största utmaning just nu; kompetensförsörjning. Projektet syftar till att lyfta näringslivet i Halland, företagets kapacitet och hur offentlig sektor kan stötta det livslånga lärandet. Genom att testa, utvärdera och implementera vidareutbildning- och utveckling för små och medelstora företag i Halland vill vi bidra till, och utveckla, framtidens utbildning och framtidens mötesplats, hur vi kan hitta nya sätt mäkla och facilitera kunskap, utbildning, erfarenhet och kompetens och hur vi kan bidra till företags strategiska kompetensutveckling.

Motivering – Tillväxtverkets bedömning

Tillväxtverket bedömer att ansökan om förlängning ligger i linje med tidigare beslut och förstärker ursprungsprojektet. Syfte och mål med projektet kvarstår. Ändringen optimerar projektets förutsättningar att nå målen och bedöms bidra till ett bättre resultat samt bidrar till säkerställande av långsiktiga effekter. Genom förlängningen kan företag som är med i projektet få fördjupat stöd men även nya företag kommer att få stöd i projektets förlängning.

Projekt-PM

Beskrivning av ändringen

Varbergs kommun (Alexandersoninstitutet) ansöker om förlängning av och fortsatt finansiering av projektet Efterfrågad kompetensutveckling. Projektet kommer ha samma inriktning som under innevarande projektperiod men vill använda de utökade tiden och medlen till att fördjupa de metoder som projektet utvecklar för livslångt lärande. I detta fördjupningsarbete ingår att utöka målgruppen och att undersöka hur metoderna kan användas på annat sätt, för en annan målgrupp, på ett hållbart sätt där fler inkluderas. I förlängningen vill projektet även utveckla och växla upp samt öka fokus på hållbarhetsaspekterna, dels vad gäller målgrupp, dels vad gäller utbud/modellutformning.

En viktig del är då att mäta utvecklingen och att utvärdera metodernas potential, brister och förutsättningar för att leva vidare på ett hållbart sätt. Det sker exempelvis genom att utvärdera upplevelsen för metoden i sin grundform och i den fördjupade formen. En aktuell fråga är då vikten av mötet. Detta har blivit särskilt aktuellt med anledning av pandemin och övergång till digitala aktiviteter på distans. Olika delar av utbildning fungerar olika huruvida de är på plats, via hybrid eller via distans. Det finns också olika förutsättningar för de som deltar i kompetensutvecklingsinsatser om det är på plats, via hybrid eller via distans. Att ha med vikten av mötet i de framtida formerna för det livslånga lärandet är inte minst viktig då vi vill inkludera och skapa förutsättningar för alla att delta. Det är betydelsefullt för såväl social som ekonomisk hållbarhet.

Vi vill sprida information om kompetensutveckling och framtida former för det livslånga lärandet. I Hallands strategi för hållbar tillväxt anges: "För fortsatt tillväxt och utveckling är det centralt att individer, utbildare, arbetsmarknadens parter och arbetsgivare, såväl som företagsfrämjande aktörer, har förmågan att utveckla och ställa om för att kunna möta framtiden med relevant kompetens. Goda möjligheter till kompetensutveckling, bildning, omställning, olika utbildningsformer och inriktningar med både bredd och spets är avgörande för att möta både befintligt och framtida behov av kompetens i Halland. Detta är ett arbete som kräver nära samverkan mellan många aktörer." Ett sätt att samla aktörer och sprida information och erfarenhet är genom att anordna två kunskapsseminarier under våren 2023 där de fyra metoderna lyfts och diskuteras. Detta kommer då att vara en bred inbjudan för att få en god dialog och vad som gjorts och vad man tillsammans kan göra framåt.

Ändring av mål

Delmål 1

Projektet angav ursprungligen att 30 företag skulle delta i metodutveckling och metodtestande med minst en deltagare per företag. Då projektet vill fördjupa arbetet med metoderna, revideras detta mål till 40 företag.

Delmål 2

Projektet angav att en baseline study (kartläggning) skulle göras och har genomfört två stycken. Målvärdet revideras till tre stycken. Den tredje med fokus på kompetensutveckling och hållbarhet.

Delmål 3

Projektet angav att fyra metoder för livslångt lärande skulle testas. Projektet vill fördjupa, vidareutveckla, och undersöka möjligheterna att mixa och matcha dessa. Målet är samma antal metoder.

Delmål 4

Projektet angav att en implementeringsplan skulle göras för att utreda de fyra metoderna och vad från dessa som kan och bör leva vidare och implementeras av utbildningsanordnare. Denna implementeringsplan vill projektet förstärka med ett ökat fokus på hållbarhetsaspekterna.

Vidare arbete med hållbarhetsaspekterna

Hållbarhetsstrategi

Projektet önskar att ta in en hållbarhetsstrategi för att kartlägga och utvärdera hur dom:

- Arbetar med de globala målen inom ramen för projektet
- Tillsammans med andra utbildningsaktörer kan bli bättre på att leva upp till de globala målen och vad vi behöver ställa om i våra organisationer för att leva upp till dessa kopplat till hur vi paketerar vår leverans/utbud.
- Ta med hållbarhet och de globala målen som ett kunskapsperspektiv i möten med små och medelstora företag inom ramen för projektet och hur detta kan vara en variabel kopplat till hur man tänker till genomförande, inköp av kompetensutveckling.

Projektet vill stärka samverkan med andra utbildningsanordnare för att fokusera på hållbarhetsaspekterna inom kompetensutveckling och ser möjligheter genom en ny så kallad advisory board.

Genom att vidareutveckla framtida former för det livslånga lärandet och kompetensutveckla personal i små och medelstora företag i Halland stöder projektet såväl individen som stärker konkurrenskraften i Halland.

Bakgrund till ändring

Behovet av kompetensutveckling är stort i Sverige, inte minst i Halland. Det behöver finnas goda och flexibla möjligheter till kompetensutveckling och utbildning. Frågan lyfts i den nyligen antagna halländska strategin för hållbar tillväxt. Det står följande: ”Det är avgörande att arbetsgivare arbetar för att behålla och utveckla sin personal. Halland behöver förstärka arbetet med strategisk kompetensförsörjning genom insatser utformade så att framtiden kan mötas med relevant kompetens i relation till förändringar i omvärlden samt arbetsgivarens mål och visioner”. Att stimulera yrkesverksamma till kompetensutveckling, till ett livslångt lärande, är aktuellt för Halland som region, men ligger också i linje med Europeiska Regionala Utvecklingsfonden och satsningar för att stärka konkurrenskraften för små och medelstora företag. Det är en förutsättning för att stimulera utveckling i befintliga små och medelstora företag.

I Tillväxtverkets Temarapport ”Rätt kompetens för företagen” från 2018 lyfts problematiken med kompetensförsörjning som tillväxthinder. I Hallands strategi för hållbar tillväxt anges att ”...över en tredjedel av företagen anger att tillgång till lämplig arbetskraft eller kompetens är ett stort tillväxthinder.”

Det är ett särskilt problem för små och medelstora företag att arbeta strategiskt med kompetensutveckling. Många företag vet inte vad de efterfrågar, hur de kan förmedla detta, hur utbudet ser ut och hur de ska navigera. Den baseline study som togs fram i början av projektet belyser och förtydligar detta, vilket många har misstänkt.

Projektet har arbetat kvalitativt och fokuserat på så kallade early adopters. Projektet ser ett behov av och ett värde av att fördjupa och utveckla de metoder som testas. Projektet ansöker om att utöka verksamheten för att strategiskt och omsorgsfullt kunna arbeta med hållbarhetsaspekterna för enskilda insatser och för ett långsiktigt strategiskt arbete, vilket är viktigt för alla utbildningsanordnare, såväl offentliga som privata.

Projektet vill utveckla och växla upp samt öka fokus på hållbarhetsaspekterna, dels vad gäller målgrupp, dels vad gäller utbud/modellutformning.

Projektet har lyckats nå fler och inkludera fler som annars inte hade uppfattat sig som inbjudna och sedda. Projektet vill därför vidareutveckla denna del genom att svara på frågorna: Vilka är det idag vi inte når? Hur skapar vi förutsättningar för fler att kompetensutveckla sig?

Genom att utöka projektet finns det mer tid och bättre förutsättningar att implementera och skapa långsiktiga hållbara lösningar för framtida former.

Reviderad aktivitetslista

Komplett aktivitetslista, de nya eller uppdaterade aktiviteterna i *kursiv stil*.

Tid- och aktivitetsplan

Aktivitet	Beskrivning	Startdatum - Slutdatum	Kostnad
Extern kommunikation och resultatspridning	Den primära målgruppen består av det regionala näringslivet. Företag som har ett behov av kompetensutveckling och som är intresserade av att satsa på sitt företag och sina anställda. Den sekundära målgruppen består av offentlig sektor och hur offentlig sektor bättre kan anpassas för att möta näringslivets behov och önskemål. Vid projektets start kommer en fullständig kommunikationsplan upprättas med en fördjupad intressentanalys, målgruppsanalys och val av kanaler. I utformningen av kommunikationsplanen skall det tas fram en strategi för hur de horisontella kriterierna bemöts och lyfts upp. Utgångspunkten är att all kommunikation skall: - Visa på en verksamhet som aktivt inkluderar båda könen, genom en jämn balans av kvinnor och män i exempel, bilder och text samt goda förebilder. - Använda ett språk som är inkluderande för båda könen. - Undvika att använda sig av könsnormer. - Kommunicera i	2020-03-16 - 2023-08-31	1 230 494

	<p>medier som har en kundkrets som attraherar kvinnor och män i samma utsträckning.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Kommunicera aktiviteter som är lika intressanta för kvinnor och män. 		
Kommunikationsplan	<p>En kommunikationsplan kommer att upprättas vid projektstart och utvecklas under projektets första månader. Den skall vara färdigställd senast i månad 6. Kommunikationsplanen skall utgöra ett stöd för att en tydlig, sammanhängande och effektiv kommunikation skall kunna kopplas till projektets aktiviteter. Följande aspekter skall behandlas i kommunikationsplanen;</p> <ul style="list-style-type: none"> - Nuläges- och behovsanalys - Målgruppsanpassning - Kommunikationsmål - Kommunikationsstrategier - Budskap och kanaler - Storytelling - Jämställdhets- och mångfaldsperspektiv 	2020-03-16 - 2023-08-31	500 374
Extern kommunikation	<p>Projektet kommer att använda sig av existerande kommunikationskanaler, vilka består av webbplats (www.alexandersoninstitutet.se) och sociala medier. Sociala medier har en nyckelroll som informationskanaler och för interaktionen med projektets målgrupp. Instagram och LinkedIn kommer att vara de främsta kanalerna för kommunikation i sociala medier. Instagram kommer att användas för att sprida nyheter om projektet. LinkedIn kommer att användas för att publicera information om projektet, spridning av projektets omvärldsanalyser och kartläggningar, samt för att interagera med andra aktörer. Utifrån projektets resultat kommer olika former av kommunikation att paketeras och visualiseras för att nå korrekt målgrupp. I slutet av projektet kommer en avslutande konferens att anordnas.</p>	2020-03-16 - 2023-08-31	245 854
Fördjupad implementeringsplan	<p><i>I de olika modellerna har vi tagit fram olika typer av material och innehåll, vi ser ett behov av att utveckla och bättre förpacka detta så att vi kan underlätta implementering och kunskapsspridning. Utöver</i></p>	2023-04-01 – 2023-08-31	484 266

	<p>att sprida de faktiska modellerna och dess resultat så ser vi även ett behov av att träffas och ha en dialog med potentiella användare/målgrupper om resultatet med syfte att nå högre implementeringsgrad och förståelse för nytta. Detta tänker vi oss genom två kunskapsseminarier som utöver föreläsningar med expertis kopplat till modellerna även bjuder in till dialog i form av workshops, bikupa eller liknande med samtalsstöd för att öka förståelse och viljan. Här planerar vi även att lyfta in hållbarhetsaspekten och hur man kan arbeta med de globala målen genom den hållbarhetskonsult vi planerar att lyfta in i projektet för att kartlägga och utvärdera möjligheterna med att jobba med de globala målen hos utbildningsaktörerna kopplat till kompetensutveckling/försörjning.</p> <p>Underaktiviteterna består av: Kunskapsseminarier x2 - Föreläsare kopplat till modeller Workshopsledare, Material, kommunikation, presentation av resultatet.</p> <p>Implementering, paketering och spridning av resultat - Film, podd, pedagogisk material, övriga former, ljud och ljus mm.</p> <p>Projektledning och koordination intern och extern - Projektledning och koordination av alla aktiviteter genom projektet för fördjupad implementering, spridning och förvaltning.</p>		
Avsluts- arbete	<p>Projektet kommer att avslutas den 31 augusti 2023. I slutredovisningsarbetet de nästkommande två månaderna kommer det att ingå att:</p> <ul style="list-style-type: none"> - samla in resultat - sprida resultat - utvärdera - analysera - slutrapportera den löpande utvärderingen - slutrapportera projektet 	2023-08-31 - 2023-10-31	0

Utvärdering och lärande	En viktig del i att utveckla det livslånga lärandet och att anpassa till näringslivets behov är att även inom projektet satsa på utvärdering och lärande. Detta får naturligt stor plats i detta projekt.	2020-03-16 - 2023-02-28	2 088 925
<i>Hållbarhetsstrateg</i>	<i>Vi kommer att ha hållbarhetsstrateg anställd i projektet som utvärderar det arbete som gjorts i projektet, hur det planerats, kommunicerats och genomförts, samt hur vi bör arbeta framåt. Denna person är central i arbetet med att fördjupa arbetet med metoderna. Den största delen av uppdraget för hållbarhetsstrategen kommer att vara inom huvudaktiviteten Utvärdering och lärande.</i>	<i>2022-04-16 – 2023-08-31</i>	<i>478 028</i>
Advisory board	En rådgivande panel med personer från olika discipliner/branscher kommer att anlitas. Denna grupp kommer att bestå av ca 6-10 personer. Gruppen kommer att träffas fyra gånger per år, det vill säga tolv gånger totalt. Denna grupp kommer att bidra till utvärdering och lärande och ge input till projektet med fokus på näringslivets strategiska kompetensutveckling.	2020-03-16 - 2023-02-28	454 619
<i>Advisory board 2</i>	<i>Vi önskar sätta samman en advisory board kopplat till hur vi som utbildningsinstitutioner kan arbeta vidare med hållbarhet och de globala målen, exempelvis genom att etablera ett forum för aktörer från exempelvis Högskolan i Halmstad, Högskolan i Borås, TEK kompetens och Region Halland. Inom ramen för advisory board så har även strategen för hållbarhet en avgörande roll i att styra diskussion och sätta detta inom ramen för hållbarhet och de globala målen.</i>	<i>2023-01-01 – 2023-08-31</i>	<i>277 907</i>
Följeforskning	En forskare inom pedagogik följer och utvärderar hela projektet för att lyfta på möjligheter, hinder, utmaningar och framsteg utifrån pedagogisk synvinkel. Det handlar om en tjänst motsvarande 20 % under hela projektet.	2020-03-16 - 2023-02-28	878 370
Kartläggning /Baseline study	<i>Tre kartläggning/Baseline studies ska genomföras.</i>	2020-03-16 - 2023-02-28	407 265
Kartläggning/ Baseline study I	Analys och kartläggning av hur våra aktörer vill att vi genomför våra aktiviteter och event. Djupintervjuer med företag i regionen som samarbetat med oss tidigare, med företag som ingått i Region Hallands	2020-03-16 - 2020-09-16	118 644

	<p>arbete med "Rätt kompetens" mfl kring hur de upplever utbildning, aktiviteter och event idag, hur de önskar att dessa förpackas på ett bättre sätt, vilken miljö som får vilken effekt, vad de har för förväntningar etc Projektet kommer att arbeta kvalitativt med ett 30-tal företag. Anledningen är att kunna göra djupintervjuer, kunna följa utvecklingen och att skapa samarbete och individ- respektive företagsanpassningar utifrån behov.</p>		
<p>Kartläggning/ Baseline study II</p>	<p><i>Kunskapsöversikt om livslångt lärande och lokala lärcentra</i></p> <ul style="list-style-type: none"> – <i>En kunskapsöversikt baserad på forskningen om Lokala Lärcentra (LLC) i en svenska kontext.</i> – <i>En kunskapsöversikt baserad på forskning kring "Livslångt lärande internationellt och i en svensk kontext.</i> – <i>En kunskapsöversikt baserad på rapporter från myndigheter och statliga offentliga utredningar (SOU) som bedöms vara relevanta för projektets mål och målgrupper.</i> – <i>En rapport som sammanfattar ovan kunskapsöversyn och därifrån formulerar slutsatser om vilken befintlig kunskap som finns med relevans för projektets övergripande mål.</i> 	<p>2021-01-01 – 2021-08-16</p>	<p>100 000</p>
<p>Kartläggning/ Baseline study III</p>	<p><i>Fokus på kompetensutveckling och hållbarhet</i></p> <p><i>Vi önskar att inom ramen för projektet lägga fokus på hållbarhet och kartlägga och utvärdera hur vi:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Arbetar med de globala målen inom ramen för projektet</i> • <i>Tillsammans med andra utbildningsaktörer kan bli bättre på att leva upp till de globala målen och vad vi behöver ställa om i våra organisationer för att leva upp till dessa kopplat till hur vi paketerar vår leverans/utbud.</i> • <i>Ta med hållbarhet och de globala målen som ett kunskapsperspektiv i</i> 	<p>2022-03-25 – 2023-02-28</p>	<p>188 621</p>

	<i>våra möten med SMF inom ramen för projektet och hur detta kan vara</i>		
Modeller och metoder	<p>Med utgångspunkt i den kartläggning som görs i projektets början skall modeller och metoder undersökas, testas och utvärderas. Som en länk mellan baseline study och det operativa arbetet kommer en kick-off att anordnas. Vid denna kick-off kommer företag/intressenter att bjudas in, vilka kan vara aktuella för att ingå i någon av modellerna/metoderna. Fyra modeller/metoder kommer att undersökas, testas och utvärderas. Kopplat till varje modell/metod kommer det ingå att ta i beaktande betydelsen av mötet, tekniska hjälpmedel, ökad rörlighet och informations-spridning. Då det gäller betydelsen av mötet kan menas specifika frågor/ämnen som näringslivet bedömer nyttiga för sin personal att fördjupa sig i där det kommer anordnas workshops, webinarier på annan ort, utbildningar på plats osv. Med hjälp av sakkunniga inom aktuella områden skall forskare delta vid workshops och sedan också facilitera för att nå så stor potential som möjligt för de deltagande. Det som står i fokus är facilitering av livslångt lärande. De tekniska hjälpmedlen kan exempelvis gälla lärplattformar. Olika utbildningsaktörer använder sig av olika lärplattformar. Dessa är mer eller mindre avancerade och mer eller mindre flexibla för användarna. Vad har de respektive lärplattformarna för effekt, är de till hjälp, eventuella hinder för användarna mm kommer att undersökas. Vi kommer att utreda möjligheter för företag och näringsliv att få tillgång till existerande utbildningsutbud, exempelvis kurser på Yrkeshögskolan eller avancerad utbildning på högskolenivå. Det handlar om ökad rörlighet. Ett sätt att sprida information är att använda sig av ambassadörer i företagen som utifrån egna upplevelser kan sprida information och inspiration om kompetensutveckling. Vilka modeller och metoder som kommer att testas baseras på resultaten i den baseline study som kommer att genomföras i början av projektet. Därför</p>	2020-03-16 - 2023-08-31	2 136 223

	anges de enbart som Modell/metod 1-4, för att det kommer att fastställas längre fram.		
Modell/Metod 1	<p>Entreprenöriell medarbetare</p> <p>Metodtestningen för Entreprenöriell medarbetare baseras på rapporten "The entrepreneurial employee in private and public sector – What, why, how?", vilken bland annat författats av Martin Lackéus vid Chalmers. Metoden genomförs tillsammans med Martin Lackéus och bygger på IT-stödet Loopme. 13 deltagare från 7 organisationer startade och hade 3 gemensamma träffar. Upplägget för träffarna var;</p> <p>Träff 1 Genomgång av vad det innebär att vara en entreprenöriell medarbetare och deltagarna introducerades till verktygen Dreamcanvas och Diamantcanvas samt verktyget Loopme.</p> <p>Träff 2 Gemensam träff med fokus på dialog kopplat till reflektioner i Loopme</p> <p>Träff 3 Avslutning, dialog och ifyllning av Drömcanvasen 2.0</p>	2020-09-01 - 2021-04-28	359 344
Modell/Metod 2	<p>Podbaserad kurs</p> <p>Den andra metodtestningen består av en poddbaserad kurs för att undersöka hur detta medie kan bidra till att skapa ett ökat intresse för fördjupad kunskap.</p> <p>En direktupphandling gjordes för konsult för podcastproduktion för att lyfta intresse för högre studier och livslångt lärande. Uppdraget gällde koncept, planering, producering och efterarbetsnings av podcastavsnitt inom det företagsekonomiska fältet i samverkan med forskare för att bidra till kompetensutveckling inom ämnesområdet för att lyfta intresset för högre studier och livslångt lärande.</p> <p>Uppdraget tilldelades Monopol Media AB. Monopol Media AB har i samarbete med</p>	2021-01-01 - 2022-03-31	359 344

Oskar Broberg, docent i ekonomisk historia vid Handelshögskolan i Göteborg, och Marcus Gianneschi, lektor i företagsekonomi vid Högskolan i Borås, arbeta fram en företagsekonomisk kurs som vänder sig till allmänheten och personer i näringslivet. Stommen i kursen kommer att utgöras av tre podcastavsnitt, à 30 minuter, som beskriver den svenska reklambranschens utveckling från slutet av 1990-talet fram till våra dagar. Huvudtemat i de tre avsnitten kommer att vara "reklamens digitalisering" och dessa fördjupar sig i (1) medie- och reklamlandskapets förändring, (2) framväxten av nya logiker i marknadskommunikationsbranschen samt (3) entreprenörskapets villkor i ett näringslivshistoriskt sammanhang.

Sju personer ingår i gruppen som är med som deltagare och utvecklar kursen. Dessa personer jobbar praktiskt och/eller strategiskt med kommunikation och varumärken. De deltar i tre steg;

1. Lyssnar på podcastavsnitten
2. Diskuterar gemensamt.
3. Lyssnar på en föreläsning, ett samtal, med Oskar Broberg, Göteborgs Universitet, och Marcus Gianneschi, Högskolan i Borås.

Ett introduktionsmöte hölls digitalt med deltagarna den 28 september. Därefter lyssnar de på avsnitt 1 inför seminarie 1 med fokus "Det digitala reklamundret och dess entreprenörer" som hålls den 12 oktober. Avsnitt 2 genomlyssnas inför seminarie 2 med fokus "Från reklam till marknadskommunikation" som hålls den 26 oktober. Det tredje avsnittet genomlyssnas inför seminarie 3 med fokus "Varumärken – de senaste 300 åren" som hålls den 9 november.

Ett avslutande seminarium som spelas in som ett samtal med deltagarna genomförs. Denna kommer sedan att finnas tillgänglig som inlärningsmaterial.

Den sista delen som spelas in är en föreläsning, ett samtal, mellan

	<p>utvecklingsledaren på Alexandersoninstitutet och Oskar Broberg, Göteborgs Universitet, och Marcus Gianneschi, Högskolan i Borås. Detta samtal baseras på den tre poddavsningen och av det samtal som genomfördes och spelades in med deltagarna.</p>		
<p>Modell/Metod 3</p>	<p>Enstaka YH-kurser för yrkesverksamma</p> <p>Det har tydliggjorts att många företag vill ha konkreta kompetensutvecklingsinsatser som de ser har direkt koppling till företaget och dess utveckling. Det har också framkommit att det finns intresse av delar av Yrkehögskoleutbildningar som hålls på Campus Varberg. Det finns numer möjlighet att "fylla tomma platser" på Yrkehögskoleutbildningar för enstaka kurser. Det pågår arbete med att se över vilka kurser det finns "tomma platser" på, vilka kortare kurser som ges, hur efterfrågan på dessa ser ut och hur det juridiskt och praktiskt skulle gå till. Då det gäller utbildning som skulle resultera i så kallade YH-poäng, gör det att det inte handlar om konkurrens med privata utbildningsaktörer. De kurser de skulle handla om skulle vara öppna för allmänheten att söka och de sökande behöver ha behörighet för att delta på Yrkehögskoleutbildningen.</p> <p>Kartläggning har gjorts bland nuvarande YH-utbildningar vid Campus Varberg om vilka kurser som kan lämpa sig, där det finns en efterfrågan bland yrkesverksamma. Ett antal kurser kommer att väljas ut, gå igenom en process av godkännande i respektive ledningsgrupp, godkänd ansökan till Myndigheten för Yrkehögskolan och öppnad ansökningsmöjlighet för yrkesverksamma. Paketering och kommunikation är av vikt för att dessa kurser ska vara givande för yrkesverksamma samt för de som redan går utbildningen. Yrkesverksamma studenter kommer att följas då de genomför kurserna samt hur detta tas emot på arbetsplatsen efter genomförd kurs.</p>	<p>2021-09-01 - 2022-12-31</p>	<p>571 587</p>

<p>Modell/Metod 4</p>	<p>Hur använder vi ny forskning i vardagen?</p> <p>Inom ramen för projektet Efterfrågad utveckling har vi som ambition att ta fram en modell för hur man kan tillgängliggöra forskning för näringslivet. På vilket sätt behöver forskningsresultat formuleras och struktureras för att bli tillgängligt och intressant för näringslivet och bidra till kompetensutveckling och innovationskraft? Hur kan vi paketera nya rön på ett sätt som kan tas tillvara på av företaget för ökad konkurrenskraft och organisatorisk resiliens? Vid Campus Varberg bedrivs idag ett antal forskningsprojekt som finansieras av stipendier från Varbergs sparbank genom Sparbanksstiftelsen Varberg, bland annat bedrivs forskning tillsammans med Högskolan i Borås, Högskolan i Skövde, Chalmers Tekniska Högskola, Malmö universitet och Högskolan i Halmstad.</p> <p>Modellen tar avstamp i att skapa en mötesplats för dialog genom rundabords- eller panelsamtal, alternativt utifrån ett flipped classroom-koncept, med syfte att delge forskningsresultat och ett kunskapsutbyte mellan de deltagande företagen. Ambitionen är att ge deltagande bolag praktiska åtgärder/förslag/aktiviteter för att ta ner forskningen till en praktisk nivå och göra den implementerbar och värdeskapande. Dessa samtal kommer att genomföras i en serie om 3 tillfällen tillsammans med berörda forskare och med organisatorisk resiliens som tema. Deltagarna kommer inför varje tillfälle få specifika frågeställning och eller arbetsuppgifter för att skapa höjd och skärpa i diskussionerna.</p> <p>Möjliga teman är digitalisering, trender i branschen och hållbarhet</p> <p>Vår metodtestning kommer ta avstamp i forskning genomförd av Danilo Brozovic och Börje Boers, docenter vid Institutionen för handel och företagande (IHF) vid Högskolan i Skövde. De har i två olika projekt forskat kring ”kunders förväntan på</p>	<p>2022-01-01 - 2023-02-28</p>	<p>571 587</p>
-----------------------	--	------------------------------------	----------------

	<p>e-handel” samt ”organisatorisk resiliens och hur butiker har hanterat covid-pandemin”</p> <p>Målet med dialogserien är att:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Skapa kunskapsutbyte mellan företag och akademi • Hjälpa företagen att framtidsspana och omvärldsbevaka • Hjälpa företagen att arbeta proaktivt i en föränderlig omvärld 		
Fördjupning och mix av metoder	<p><i>Vi har under projektets gång sett möjligheter att mixa de olika modellerna vi testat och skulle önska att gnom en utökning av projektet skruva på detta och se vilka för- och nackdelar detta skulle innebära i jämförelse med tidigare modellerna. Genom att fördjupa och förstärka kan vi A/B-testa och göra jämförande analyser av resultat och attityder. Här tänker vi oss att det även kan genomföras hybrider mellan digitala former och fysiska för att ytterligare utvärdera när det, utifrån ett blended learning perspektiv, är en fördel att skapa fysiska mötesplatser och utrymme för dialog och när kompetensutveckling mår bäst av att vara flexibel och enskilt tillgänglig för individen.</i></p>	2022-03-25 – 2023-08-31	274 362

Reviderade indikatorer

Aktivitetsindikatorer för investeringsprioriteringen

Namn	Tidigare värde	Nytt värde
Antal företag som får stöd	30	40
Antal företag som får annat stöd än ekonomiskt stöd	30	40
Sysselsättningsökning i företag som får stöd	15	15

Resultatindikatorer i linje med specifika mål

- Antal företag med innovationsverksamhet (produkt-, process-, organisatorisk, marknadsföring)
- Antal tillväxtföretag med årlig tillväxttakt (omsättning) med minst 10 % under tre år där företaget hade minst 3 anställda i början av mätperioden.
- Förädlingsvärde i små- och medelstora företag.

Projektet bedöms ligga i linje med resultatindikatorerna.

Resultatindikatorer följs upp genom statistik på regional nivå.

Reviderad budget – ny totalbudget

Kostnader

Kostnadsslag	Enligt tidigare beslut	Utökad budget	Totalt
Personal	2 213 100	670 259	2 883 359
Schablonkostnader	2 286 929	692 619	2 979 548
Summa kostnader	4 500 029	1 362 878	5 862 907
Avgår projektintäkter (negativ kostnad)	0	0	0
Summa avgår projektintäkter	0	0	0
Summa faktiska kostnader	4 500 029	1 362 878	5 862 907
Summa totala kostnader	4 500 029	1 362 878	5 862 907

Medfinansiering

Finansiär	Ordinarie projektperiod	Utökad projektperiod	Totalt
Offentlig kontantfinansiering			
Region Halland	1 350 008	-132 091	1 217 917
Varbergs kommun	1 350 008	949 819	2 299 827
Total offentlig kontantfinansiering	2 700 016	817 728	3 517 744
Total offentlig finansiering	2 700 016	817 728	3 517 744
Total privat finansiering	0	0	0

Stöd

Finansiering	Ordinarie projektperiod	Utökad projektperiod	Totalt
EU-medel	1 800 013	545 150	2 345 163

Sammanställning

Stödandel (EU-medel) av faktiska kostnader	40.00%
Stödandel (EU-medel) av total finansiering	40.00%
Andel annan offentlig finansiering (annan än EU-medel)	60.00%
Andel privat finansiering	0.00%

Strukturfondspartnerskapet Västsverige

Ärendelista, Insatsområde 3 - Innovation för en koldioxidsnål ekonomi

Ärende- nummer	Dnr / TVV	Sökande/Projektnamn	Sökt belopp SEK	Förslag till prioritering
1	20201546	Science Park Borås/ Cirkular Hub	3 718 133	Prioriteras Projektet har bedömts som godkänt av förvaltningsmyndigheten. Projektet överensstämmer med VG 2020, Strategi för tillväxt och utveckling i Västra Götaland 2014-2020. Strukturfondspartnerskapet Västsverige prioriterade projektet Cirkular hub i ansökningsomgång 2017:2 Strukturfondspartnerskapet prioriterar förlängningen av projektet med tillhörande budgetjustering.
2	20203376	Wargön Innovation/ Innovationsmiljö för hållbara material	1 405 120	Prioriteras Projektet har bedömts som godkänt av förvaltningsmyndigheten. Projektet överensstämmer med VG 2020, Strategi för tillväxt och utveckling i Västra Götaland 2014-2020. Strukturfondspartnerskapet Västsverige prioriterade projektet Innovationsmiljö för hållbara material i ansökningsomgång 2019:2. Strukturfondspartnerskapet prioriterar förlängningen av projektet med tillhörande budgetjustering.
		Summa	5 123 253	

Underlag för prioritering för projekt med utökad budget

Cirkular Hub

Sökande organisation	Högskolan i Borås
Programområde	Västsverige
Ärende ID	20201546
Ansökningsomgång	2021:2
Insatsområde	Innovation för en koldioxidsnål ekonomi
Investeringsprioritering	Främja forskning och innovation i samt tillämpning av koldioxidsnål teknik
Typ av projekt	Projekt
Ny projektperiod	2018-01-01 – 2023-10-31
Tidigare beviljad projektperiod	2018-01-01 – 2022-04-30
Län som omfattas av projektets verksamhet	Västra Götaland
Kommuner som omfattas av projektets verksamhet	Samtliga kommuner i Västra Götalands län
Sökt utökade EU-medel	3 718 133
Tidigare beviljade EU-medel	16 147 797
Sökt EU-medel, totalt	19 865 930
Offentlig medfinansiering	29 603 968
Privat medfinansiering	748 149
Ny total projektbudget	50 128 048
Handläggare	Jasmine Heinrup

Förvaltande myndighetens bedömning

Sammanfattande beskrivning av projektet

Projektets mål är att skapa en ny plattform för cirkulär mode och hållbar inredning i Västra Götaland. Plattformen avses ha en katalyserande roll för små och medelstora företag (SMF) i regionen, när det gäller affärsförverkligande av innovativa idéer/projekt med fokus på minimering av miljöpåverkan avseende textil, mode, inredning och möbler. Utöver SMF har projektet även målgrupper i samhället i allmänhet, det är tänkt att även konsumenter och studenter ska engageras i projektaktiviteterna. En viss koppling finns till näringslivet i Halland, etablerade kontakter finns med Energi och Miljö Centrum i Varberg.

Motivering – Tillväxtverkets bedömning

Tillväxtverket bedömer att ansökan om förlängning ligger i linje med tidigare beslut och förstärker ursprungsprojektet. Syfte och mål med projektet kvarstår. Ändringen optimerar projektets förutsättningar att nå målen och bedöms bidra till ett bättre resultat samt bidrar till säkerställande av långsiktiga effekter. Genom förlängningen kan företag som är med i projektet få fördjupat stöd men även nya företag kommer att få stöd i projektets förlängning.

Projekt-PM

Beskrivning av ändringen (Projektets beskrivning, ev nedkortad)

Förlängningen av plattformprojektet CircularHub syftar till att:

- skapa kontinuitet i de cirkulära omställningsprocesser som pågår för att säkerställa effekt
- Skala upp spridning av kunskap och erfarenhet i pågående cirkulära omställningsprocesser genom närmare samarbete med Västra Götalandsregionen och dess satsningar, och på det sättet aktivt nå fler parter i hela regionen
- snabbare växla upp alla kommande och nystartade cirkulära hållbarhetsprojekt genom att dra nytta av kunskap & erfarenheter som byggts upp inom och i anslutning till CircularHub-plattformen

CircularHub kan på detta sätt markant öka indikatorerna och vara ett effektivt sätt att nå fler företag inom förlängningstiden. CircularHub avser också att fortsätta identifiera cirkulära samhällsbehov och initiera nya cirkulära projekt.

Detta ligger helt i linje med de ursprungliga projektmålen, projektet är grundat i cirkularitet och Agenda 2030. CircularHub vill förlänga projektperioden med syfte att kommunicera och nyttiggöra upparbetad kunskap till fler företag.

Under förlängningen kommer CircularHub att:

- Paketera och kommunicera verktyg, metoder, erfarenheter och goda exempel till företag och andra nystartade projekt för att nå stor spridning
- Utveckla fler ”cirkulära hubbar” i nätverk av personer och organisationer som arbetar med cirkulär affärsutveckling
- Integrera brett med pågående regionala satsningar såsom *Europas Innovativa Spets*
- Skapa kontinuitet i pågående processer för att inte kunskap och nätverk skall gå förlorade
- Använda det ökade intresset från stora företag såsom Linde, GinaTricot, HM, Kappahl samt andra innovationsmiljöers företag för att skapa förutsättningar för SME att bli konkurrenskraftiga inom cirkulär ekonomi.

CircularHub kommer fortsätta med det agila arbetssättet, och metodiken see-do-learn, som karaktäriserat CircularHub hittills och gjort det möjligt att följa med och utvecklas i takt med att medvetenheten om hållbarhet och cirkulära affärsmodeller ökat snabbt de senaste 3 åren.

Science Park Borås avser att driva förlängningen av CircularHub från Science Park Borås. Samarbete med tidigare projektpart IDC Skövde avseende möbler kommer ske i samarbetsformer tillsammans med övriga projekt inom IDC Skövde och den plattform för möbler som Västra Götalandsregionen initierat. Parter i den möbel-plattformen är HDK, TMF, ICS, IDC Skövde, och RISE. IDC Skövde kommer alltså inte ha en aktiv roll som projektpart i

förlängningen av CircularHub utan samarbete kommer ske med denna nya möbelpattform där det är lämpligt.

Bakgrund till ändring (projektets beskrivning)

Samtliga indikatorer för CircularHub är uppfyllda och uppväxlingspotential finns.

Omställning av företag till en cirkulär ekonomi med nya affärsmodeller och en cirkulär ekonomi som verkligen påverkar hållbarheten, och möjligheterna att nå målen i Agenda2030, är en långsiktig process. CircularHub har nått en stor påverkan med sitt agila angreppsätt men medvetenhet och ny kunskap utvecklas över tid och det är först nu som det finns mottaglighet för spridningseffekter och möjlighet att öka antalet goda exemplen från omställningsarbetet.

Det finns alltså ett tidsfönster nu att mobilisera och samverka med hela regionens tillgångar, branscher, företag och kompetenscentra med koppling till textil, mode och möbler. Detta ger en unik möjlighet att erfarenheterna inom CircularHub, både kompetensmässigt och arbetsmetodmässigt får spridning.

Det finns primärt en omedelbar koppling till cirkulära affärsmodeller och stärkt innovationskraft, men också kompetensbyggande och en ambition att knyta samman Västra Götalands företag. En av de bärande idéerna är att mobilisera och samverka med hela regionens tillgångar, branscher, företag och kompetenscentra med koppling till textil och möbler. Den bilden skall bevaras, CircularHub bygger på den grund som idag redan är en del av ett framgångsrikt nationellt innovationssystem med en rik regional mylla av entreprenörskap, forskning, utbildning samt utvecklade processer, för branschens omställning till en cirkulär ekonomi.

Cirkulär ekonomi och hållbarhet är centrala intresseområden för Science Park Borås och Högskolan i Borås (HB). Fortlöpande analyser och kunskapsuppdateringar genomförs i olika projekt inom området. Kontinuerligt samarbete med branschorganisationerna såsom TEKO (Sveriges textil- och modedeföretag), Swedish Fashion Council, TMF (Trä- och Möbelföretagen), RISE etc. garanterar aktuell information om branschens intressen.

Målsättningen är att med hjälp av erfarenheter och verktyg bidra till att inspirera och mobilisera en stark utvecklings- och konkurrenskraft för regionens textila näring i omställningen till cirkulär ekonomi, och på så sätt, inte bara stötta den nödvändiga omställningen utan också bidra till att omforma styrkeområdet textil och genom det få effekt på andra branscher.

Många företag saknar också kunskap och är inte förberedda för kommande lagar och policys på nationell och internationell nivå. De nya lagarna kommer medföra stora krav på en omställning, transparens och spårbarhet. Utmaningarna här är flera: kunskap kring den egna värdekedjan, avsaknad av systemstöd för insamling och lagring av data, resurser och kompetens att utföra detta arbete.

Huvudanledningen till att IDC inte är en del av förlängningsansökan är att IDC deltar i ett nytt plattformprojekt specifikt kopplat till uppväxling av den roll IDC haft inom CircularHub (möbler). Detta är en ny plattform för möbler som Västra Götalandsregionen initierat. Parter i den möbel-plattformen är HDK, TMF, ICS, IDC Skövde, och RISE. Det ger alltså bättre förutsättningar och en smartare resursfördelning att IDC arbetar utifrån den plattformen och att förlängningen i CircularHub arbetar med spridningseffekter tillsammans med den möbelplattformen. Eftersom möbelplattformens organisation är under utveckling kan den inte specas som samarbetspart i denna ansökan.

Reviderad aktivitetslista

Aktivitet	Beskrivning	Startdatum -Slutdatum	Kostnad
WP 1 Projektledning	Projektledning ska se till att plattformen och dessaktiviteter flyter på enligt plan.	2018-01-01 - 2023-10-31	5 800 000
WP 2 LEARN	LEARN är en kunskapsbank och den utbildadedelen i projektet. Arbetspaketet syftar till ökad kunskap om cirkulär ekonomi med dess affärsmöjligheter.	2018-01-01 - 2023-10-31	9 400 000
- Katalysator	Kartlägga kunskapsbehov, arrangera behovsstyrda seminarier, samla kunskap från forskning, fördjupad kunskap genom öppna workshops, omvärldsbevakning.	2018-02-01 - 2020-06-30	2 000 000
- Möjliggörare	Stöd till företagen för att utveckla och värderaidéer till genomförbara projekt.	2018-04-02 - 2023-10-31	2 700 000
- Uppväxling	Idégenerering och idéutveckling med olikautbildningsaktörer. FOKUS	2018-05-01 - 2023-10-31	4 100 000
- Nätverk	Nätverk för nya värdekedjor. FOKUS	2018-08-01 - 2023-10-31	600 000
WP 3 DO	Do-tanken är den verkställande delen av plattformen.	2018-01-01- 2023-10-31	11 250 000
- Uppstart	Kartlägga, analysera och utveckla möjligheter för resurser för demo- och prototypframtagning.	2018-01-01 - 2018-11-30	1 400 000
- Katalysator	Identifiera och initiera projektidéer gemensamt med institutionella intressenter och företag.	2018-01-01 - 2020-08-31	2 500 000
- Möjliggörare	Test, demo och prototypframtagning för innovation både internt hos samverksanparterna med också bland företag.	2018-03-05 - 2023-10-31	4 950 000

- Uppväxling	Stödja och underlätta för samarbeten och samskapande mellan olika aktörer i form av nätverk. FOKUS	2018-08-01 - 2023-10-31	2 400 000
Extern kommunik. & resultat spridning	Utveckling av ett kommunikationsprogram.	2017-08-15- 2023-10-31	6 300 000
- Katalysator	Att skapa ett kommunikationsramverk för projektet som ger en engagerande och informativ 2-vägs kommunikation. FOKUS	2018-01-01 - 2023-10-31	2 200 000
- Möjliggörare	Designade kampanjer med artistiska inslag.	2018-02-05 - 2020-12-31	2 500 000
- Uppväxling	Kontinuerligt tillhandahålla kommunikationsbudskap för alla intressenter och målgrupper. FOKUS	2019-09-01 - 2023-10-31	1 600 000
Utvärdering och lärande	Externt upphandlad och utförd löpande utvärdering av plattformens arbete, utförande, resultat, rutiner, och effekter.	2018-03-05 - 2023-10-31	750 000
Avslutsarbete	Insamling av resultat, sprida resultatet, avslutskonferens.	2023-08-01 - 2023-10-31	500 000

Reviderade indikatorer

Aktivitetsindikatorer för investeringsprioriteringen

Namn	Nytt värde	Tidigare värde
Antal företag som får stöd	260	200
Antal företag som får annat stöd än ekonomiskt stöd	260	200
Antal företag som samarbetar med forskningsinstitutioner	105	100
Antal företag som får stöd för att introducera för marknaden nya produkter	50	40

Aktivitetsindikatorer följs upp på projektnivå.

Resultatindikatorer i linje med specifika mål

- Koldioxidutsläpp (exkl. jordbruk samt internationell luftfart och sjöfart)
- Omsättning i små - och medelstora företag

Projektet bedöms ligga i linje med resultatindikatorerna.

Resultatindikatorer följs upp genom statistik på regional nivå.

Reviderad budget – ny totalbudget

Kostnader

Kostnadsslag	Enligt tidigare beslut	Utökad budget	Totalt
Personal	15 574 783	3 704 961	19 279 744
Extern sakkunskap och externa tjänster	4 603 980	1 561 749	6 165 729
Resor och logi	313 891	-60 555	253 336
Investeringar materiel och externa lokaler	3 576 162	-783 193	2 792 969
Schablonkostnader	11 368 031	2 610 089	13 978 120
Summa kostnader	35 436 847	7 033 052	42 469 899

Medfinansiering

Finansiär	Ordinarie projektperiod	Utökad projektperiod	Totalt
Offentlig kontantfinansiering			
Kommunalförbundet Skaraborg	1 500 000	0	1 500 000
Kommunalförbundet Sjuhärad	6 000 000	0	6 000 000
Västra Götalandsregionen	6 000 000	3 704 498	9 704 498
Offentliga bidrag i annat än pengar			
Borås Stad (lokalhyra)	4 500 000	2 500 000	7 000 000
Total offentlig kontantfinansiering	23 789 030	5 418 918	29 603 968
Total offentlig finansiering	23 789 030	5 418 918	29 603 968
Privat bidrag i annat än pengar			
TEKO	150 000	-35 171	114 829
Stiftelsen Drivhuset	150 000	-112 330	37 670
Marketplace Borås	595 650	0	595 650
Total privat finansiering	895 650	-147 501	748 149

Stöd

Finansiering	Ordinarie projektperiod	Utökad projektperiod	Totalt
EU-medel	16 147 797	3 718 134	19 865 931

Sammanställning

Stödandel (EU-medel) av faktiska kostnader	46,78 %
Stödandel (EU-medel) av total finansiering	39,56 %
Andel annan offentlig finansiering (annan än EU-medel)	58,95 %
Andel privat finansiering	1,49 %

Underlag för prioritering för projekt med utökad budget

Innovationsmiljö för hållbara material

Sökande organisation	Wargön Innovation AB
Programområde	Västsverige
Ärende ID	20203376
Ansökningsomgång	2021:2
Insatsområde	Konkurrenskraftiga små och medelstora företag
Investeringsprioritering	Stödja kapacitet för SMF att växa på regionala, nationella och internationella marknader och att ägna sig åt innovationsprocesser
Typ av projekt	Projekt
Ny projektperiod	2019-10-01 - 2023-03-31
Tidigare beviljad projektperiod	2019-10-01 - 2023-01-31
Län som omfattas av projektets verksamhet	Västra Götaland
Kommuner som omfattas av projektets verksamhet	Samtliga kommuner i Västra Götalands län
Sökt utökade EU-medel	1 405 120
Tidigare beviljade EU-medel	8 619 940
Sökt EU-medel, totalt	10 025 000
Offentlig medfinansiering	15 054 437
Privat medfinansiering	0
Ny Total projektbudget	25 079 436
Handläggare	Eric Andersson

Förvaltande myndighetens bedömning

Sammanfattande beskrivning av projektet

Material har stor klimatpåverkan. En hållbar materialanvändning får snabbt positiva effekter. Systemglapp i den svenska innovationskedjan försvårar introduktionen av nya hållbara materialinnovationer. Alltför många nya materialinnovationer stannar på idéstadiet, med en rapport eller når produktion utanför Sverige.

Tidigare projektsteg visar tydligt värdet av en lättillgänglig test- och demomiljö där aktörer samverkar och skapar förutsättningar för kommersialisering av materialinnovationer. Samtidigt finns stort behov av vidareutveckling av innovationsmiljön med fokus på den viktiga transformation till biobaserad cirkulär ekonomi som regionens SMF står inför för att klara både överlevnad och tillväxt. Även rollen som viktig samverkansaktör i andra parters projekt växer. Det finns tydliga behov av metodutveckling för innovationssök och att söka innovationer i helt nya sammanhang. Start-ups har behov av kompetens och stöd inom koldioxidsnåla material i alla steg fram till kommersialisering.

WI:s innovationsmiljö samt test- och demoanläggning stödjer utveckling och kommersialisering av nya produkter, tjänster och lösningar som bidrar till en mer koldioxidsnål ekonomi och ökad konkurrenskraft. WI:s inriktning utgår från behov hos västsvenska företag och identifierade behov hos start-ups som arbetar med nya material. WI arbetar i nära samverkan med akademi, institut och andra utvecklingsmiljöer. WI kompletterar redan befintliga inkubatormiljöer genom fokus på produktion av nya hållbara material.

Utöver den primära målgruppen har WI även betydelse för andra företag som t ex maskin- och utrustningsleverantörer och samverkar med storföretag/kravställare, andra utvecklingsaktörer, akademi, institut samt samhälle och civilsamhälle. Innovationen, oavsett i vilket sammanhang som den föds, är utgångspunkten och hela värdekedjan som krävs för att ta innovationen hela vägen till kommersialisering har nytta av WI:s innovationsmiljö.

Motivering – Tillväxtverkets bedömning

Tillväxtverket bedömer att ansökan om förlängning ligger i linje med tidigare beslut och förstärker ursprungsprojektet. Syfte och mål med projektet kvarstår. Ändringen optimerar projektets förutsättningar att nå målen och bedöms bidra till ett bättre resultat samt bidra till säkerställande av långsiktiga effekter.

Projekt-PM

Beskrivning av ändringen

Wargön Innovation AB ansöker om förlängning av, fortsatt finansiering samt utökat budget av projektet Innovationsmiljö för hållbara material (Ärende-ID 20203376) enligt tabellerna nedan. Projektet kommer att ha samma samarbetspartner och inriktning som under innevarande projektperiod.

Ändringen innebär att slutdatumet förlängs från 2022-09-30 till 2023-03-31, samt att avslutsarbetet förskjuts från perioden 2022-10-01-2023-01-31 till 2023-04-01-2023-07-31. Utöver det utökas projektet med en aktivitet vid namn "Aktivitet utökningsområden" med perioden 2022-10-01-2023-03-31. Projektets budget utökas för att passa projektets förlängningar samt den nya aktiviteten.

Projektets beskrivning av önskad ändring:

Med bakgrund i goda projektresultat, viktiga omvärldsförändringar samt lärdomar utvidgar och accelererar WI effekterna av verksamheten genom förstärkning av pågående aktiviteter och utökningar med särskilt fokus enligt nedan.

Förstärkningsområde - Regionala SMF

I projekten under projektet "Innovationsmiljö för hållbara material" (både i entreprenörsdrivna samt i breda samverkansprojekt) har SMF hittills kunnat engageras i första hand som behovsägare för att nyttiggöra sig resultat. WI kommer att tydligt stärka arbetet med SMF som primär målgrupp och samverka med andra aktörer som IUC Väst, Almi, Fyrbodals övriga utvecklingsnoder, kommuner m fl. En utökad behovsanalys ska genomföras, med workshops och fysiska besök som huvudsakliga verktyg vilket även genererar kunskaper inför ett skarpare nästa steg av WI:s verksamhet och erbjudande. Konsekvenserna för målgruppen SMF är en accelererad omställning till biobaserad ekonomi samt ökad konkurrenskraft.

Utökningsområde 1 – Konsolidering och standardisering av arbetsmetoder.

Process med syfte att standardisera/upprätta metodbank för arbetsprocesser för behovs- och effektanalys. Ett inledande arbete med Chalmers Industriteknik kring ett cirkularitetsmått har etablerats, som bedömer den monetära effekten av en produkt eller materialenhet cirkuleras fler gånger jämfört med ett linjärt alternativ. Inom ramarna för projektet TC3 testas detta i bredare skala. Ambition finns att addera CO₂-ekvivalanter i modellen. Målen är att kunna erbjuda en indikator på cirkulariteten av en produkt eller tjänst samt att etablera en standardiserad behovsanalys i en värdeskapande och tidseffektiv modell. Konsekvensen för WIs målgrupper blir en effektivare och mer pricksäker analys av möjligheter och behov samt tillgång till en kostnadseffektiv indikator på en produkts eller affärsmodells effekter. Även uppföljning av WI:s verksamhet underlättas.

Utökningsområde 2 - Producentansvarets effekter och möjligheter. Textilsortering och Textilvärdering.

Kommande producentansvar samt WIs nuvarande kapabiliteter mejslar ut en roll för WI som nordisk spets för återbrukssortering. Efterfrågan på lösningar stiger hos företagen – hur ska framtida cirkulära modeller och takeback-system fungera? Ett exempel är om AI och Machine

Learning kan kombineras med robotik och automation i syfte att både effektivisera flödet och att bättre ta tillvara det inneboende värden av textila produkter, där den mänskliga resursen behöver stödsystem för snabba kvalitativa beslut. Digitalisering av dessa processer är idag i princip ett jungfruligt område där möjligheterna att ta avgörande roller är tydliga.

En djupare studie ska genomföras som kopplas till behoven kring takeback-system och sortering för textila varor, i linje med kommande producentsvar. Målsättningen är att etablera partnerskap med relevanta regionala och nationella textilbolag som genererar flöden av textil till regionen, vilket i sin tur genererar arbetstillfällen och investeringar.

De positiva effekterna för WIs målgrupper är många och flerfacetterade. Det mest konkreta är ökad kunskap om omställningen till en cirkulär affär för det enskilda bolaget men även tydliga affärsmöjligheter i ett flertal avseenden; inte minst för helt nya etableringar. Inriktningen är helt i linje med VGRs textila strategi, där sorterings- och värderingsanläggningar är avgörande för att de cirkulära systemen ska fungera. Aktiviteterna stärker och kombinerar båda spetsområdena textil/mode och tillverkningsindustri.

Kopplat till textilområdet har textilinfärgning identifierats som ett särskilt intressant område, både avseende miljö och hälsa, men också genom allt tydligare behov från industrin. WI stöttar idag två entreprenörsdrivna projekt som arbetar med färg samt för dialog med ytterligare ett antal bolag. Det saknas idag en utvecklingsarena där en fysisk test- och demoanläggning kompletterar den textila kompetensen i Borås samt processindustrin i Stenungssund väl. Det är också i linje med Innovatums ambition att vara spets inom industriell teknik.

Behoven innefattar bland annat tillgång till en oberoende plattform som möjliggör tids- och kostnadseffektivare iteration från labb till infärgningstest av relevanta textila produkter. Ytterligare fördelar är att branschglidningsbarriären till infärgning av andra material (målarfärger, tapeter, plaster etc) minskar vid verifiering av funktioner för textil färgning.

Kompletterat delmål.

Följande delmål har lagts till, som direkt följd av utökningsområde #2:

WI har tagit en tydlig långsiktig roll som utvecklingsarena avseende sortering och värdering av textilier kopplat till införandet av producentansvar.

Bakgrund till ändring

Wargön Innovations (WI) innovationsmiljö med test- och demoanläggning stödjer utveckling och kommersialisering av produkter, tjänster och lösningar som bidrar till en mer koldioxidsnål och biobaserad ekonomi samt ökad konkurrenskraft. WI utgår från behov hos västsvenska företag samt hos start-ups som arbetar med nya hållbara material. WI arbetar i nära samverkan med akademi, institut och andra utvecklingsmiljöer och har en stark regional förankring. WI har finansiering genom ERUF-projektet "Innovationsmiljö för hållbara material" under perioden 1 oktober 2019 – 30 september 2022. Denna ansökan omfattar förlängning och utveckling av projektet under perioden 1 oktober 2022 – 31 mars 2023 inom insatsområde 3 "Innovation för en koldioxidsnål ekonomi".

WI:s primära målgrupp är SMF och start-ups vars materialinnovationer är kärnan i olika delprojekt.

Under perioden har tre teman/spetsområden utkristalliserats med tydliga synergieffekter:

A. Projekt med entreprenörskapet i fokus. WI är katalysator och möjliggörare för projekt där skalbara och koldioxidsnåla innovationer med drivande entreprenörer stöds i sina utvecklingsresor. Projekten drivs i samarbete med behovsägare samt relevanta forsknings och verifieringsorgan. Ett exempel är infärgning av textila varor där WI arbetar med flera entreprenörer. Biobaserade pigment i kombination med smarta infärgningstekniker kan ge stora besparingar av vattenåtgång, kemikalier och CO₂-utsläpp i processer som globalt bidrar med liknande utsläppsnivåer som flygindustrin (ca 2%).

B. Tematiska systemprojekt. Som projektledare för två stora projekt (WargoTex Development samt TexChain-initiativet) har WI engagerat över 50 parter i systemprojekt för att sluta cirkulära materialcirklar. WI är idag även en eftertraktad samarbetspartner i samverkansprojekt ledda av andra aktörer (t ex högskolor/institut). Huvudsakligen bistår WI med spetskompetens kring sortering och tillhörande affärsmodeller.

C. Textil sorteringskapacitet och utveckling. Med nordisk spetskompetens för att möta komplexa sorteringsutmaningar och fokus på att bibehålla material så högt upp i avfallstrappan som möjligt, har WI etablerat en plattform som fungerar för utveckling av cirkulära textila modeller, inkl RFID/NFC, AI/ML och textila take-back-modeller. Betydande materialströmmar går till entreprenörer, företag och forskningsprojekt för att bättre kunna ta vara på den materialresursen textil. Sorteringsområdet är i stort behov av innovationer som innefattar sorteringsteknologier, digitalisering mm., och är viktigt för kommande textilt producentansvar.

WI:s innovationsmiljö kan direkt kopplas till implementeringen av den regionala utvecklingsstrategins (RUS) långsiktiga prioriteringar (främst stärka innovationskraften) och tvärssektoriella kraftsamlingar (främst cirkulära affärsmodeller men även digitalisering). En viktig del i implementeringen av RUS är satsningen på att etablera regionen som en innovativ spets och kreativ mylla för textil cirkulär omställning. Sex områdesspetsar är definierade och WI är en integrerad del i spetsarna 3 och 4 med tydligt fokus på utveckling av nya metoder och system. WI har även en stark koppling till Fyrbodals nya näringslivsstrategi 2030 och är en av sex utpekade delregionala utvecklingsnoder.

Reviderad aktivitetslista

Komplett aktivitetslista, de nya eller uppdaterade aktiviteterna i *kursiv stil*.

Aktivitet	Beskrivning	Startdatum - Slutdatum	Reviderad kostnad inkl. Utökning
7.1 Etablera nätverk och samverkan med primär målgrupp och samverkansaktörer	Genom en bred ansats avseende kommunikationskanaler och samverkanspartners breddas kontaktnätet inom den primära målgruppen.	2019-10-01 - 2023-03-31	3 580 000
7.1.1 Identifiera och inleda samarbeten och delprojekt med SMF i regionen på	Aktiviteten vänder sig till befintliga SMF i syfte att identifiera utmaningar och behov där dessa behöver råd och	2019-10-01 - 2023-03-31	1 900 000

<p>temat transformation mot en koldioxidsnål ekonomi</p>	<p>handfast stöd för att klara transformationen från linjär fossilbaserad verksamhet till cirkulär förnyelsebar/koldioxidsnål. Kartläggningen ska utgå från Fyrbodalsområdet och utvidgas efter hand till hela regionen efter behov och möjlighet. Bred ansats tillämpas med utgångspunkt i hållbarhetsaspekterna. Följande delaktiviteter genomförs: - Kartlägga SMF i nära samverkan med andra stöttande verksamheter (ex. Almi Väst, IUC Väst, Position Väst, Fyrbodals kommunalförbund, Vänersborgs kommun m.fl.). Urvalskriterier är inte bara de SMFer som baserar sina produkter och insatsvaror på fossil råvara, utan även de företag som erbjuder process- och produktionslösningar till verkstadsindustrin. De senare kan ha värdefull kompetens i att bygga system för metall- och plastbearbetning och skulle kunna överföra den kompetensen till nya koldioxidsnåla material. - Genomföra SMF-workshops på olika platser inom regionen med fokus på transformation mot koldioxidsnål bioekonomi. Projektägaren Wargön Innovation samarbetar redan med initiativet BioLyftet som genomför denna typ av seminarier. Projektet tar konceptet för BioLyftet vidare och fördjupar det till mer handfast projektutveckling för regionens SMF. Minst fyra workshops genomförs inom regionen under projekttiden. - Genomföra SMF-besök genom uppsökande verksamhet i samverkan med andra stöttande verksamheter enligt ovan. - Baserat på ovan delaktiviteter identifiera, följa upp och initiera värdekedjebaserade delprojekt inom ramen för projektets innovationsmiljö tillsammans med SMF i syfte att transformera SMF mot en koldioxidsnål bioekonomi. Delprojekten stärks genom projektets etablerade samverkan med bland</p>		
--	--	--	--

	<p>annat forskningspartners. - Kartlägga och föra dialog med ett antal stora företag som är kunder till ovan SMF. Dels för att förstå deras behovskarta men också för att intressera dem att ingå som kunder/marknad i delprojekten.</p>		
<p>7.1.2 Identifiera och inleda samarbeten och delprojekt med Startups i regionen med fokus på koldioxidsnål material</p>	<p>Startups identifieras genom kontakter och samverkan med utvecklingsaktörer som regionens startup-miljöer, Almi, Position Väst, institut och akademi. Kommunikation med stort entreprenöriellt fokus i utvalda kanaler som webb, sociala medier, konferenser/seminarier. Utformning med utgångspunkt från hållbarhetsaspekterna för att nå en så bred målgrupp som möjligt. Identifiera, följa upp och initiera värdekedjebaserade delprojekt tillsammans med startups inom ramen för projektets innovationsmiljö, fokus koldioxidsnåla material. Delprojekten stärks genom projektets etablerade samverkan med bland annat forskningspartners.</p>	<p>2019-10-01 – 2023-03-31</p>	<p>750 000</p>
<p>7.1.3 Identifiera och etablera samverkan och nätverk samt bredda primär målgrupp</p>	<p>Aktiviteten handlar om att förstärka och fördjupa det samarbete och den samverkan som redan sker inom regionen genom att tillsammans verka inom konkreta delprojekt samt genom arbete i olika arbetsgrupper och nätverk. Regionen har idag ett antal styrkepositioner inom cirkulär ekonomi och förnyelsebara material som innovationsmiljön redan samverkar med, RISE IVF, Science Park Borås, Innovatum, Högskolan Väst och Västsvenska Kemi- och Materialklustret. Även regionala utvecklingsaktörer som IUC Väst, Almi och Position Väst är viktiga samverkanspartners liksom Fyrbodals utvecklingsnoder. Aktiviteten innefattar även samverkan på nationell och internationell nivå med branschorganisationer och initiativ som exempelvis BioInnovation (Sverige) och Circle Economy (Holland). Seminarium och</p>	<p>2019-10-01 – 2023-03-31</p>	<p>930 000</p>

	<p>uppsökande verksamhet med särskilt fokus på att bredda målgruppen med utgångspunkt i jämställdhets- och mångfaldsperspektiv ligger också i denna aktivitet.</p>		
7.2 Driva och medverka i delprojekt	<p>Huvudaktiviteten bidrar till att SMFer genom delprojekten får stöd i omställningen från en fossil linjär verksamhet till cirkulär och koldioxidsnål/biobaserad. Likaledes ger delprojekten startups stöd att göra val baserat på koldioxidsnål/biobaserat.</p>	2019-10-01 – 2023-03-31	8 630 000
7.2.1 Utveckla, driva eller medverka i delprojekt i samverkan med identifierade SMF och Startups	<p>Utveckling och genomförande av delprojekt tillsammans med identifierade SMF och startups från huvudaktiviteten ovan.</p>	2019-10-01 – 2023-03-31	6 330 000
7.2.2 Medverka som extern projektpart i delprojekt	<p>Projektet deltar som projektpart i andra utvecklingsaktörers eller företags projekt i de fall där det finns en direkt nytta för den primära målgruppen. Det kan vara både specifika, tekniska delprojekt eller delprojekt som handlar om systemfrågor eller policys med koppling till innovationsmiljöns fokusområden.</p>	2019-10-01 – 2023-03-31	1 150 000
7.2.3 Utveckla innovationsmiljön	<p>Innovationsmiljön utvecklas med generisk utrustning inkluderande en applicerad, enklare reaktor samt mekanisk utrustning för bearbetning/hantering av textil och/eller andra biomaterial. Utveckling av teknisk utrustning bygger på behov från de tekniska delprojekt (SMF och startups) där denna är väsentlig för att ta steget vidare och öka förmågan att kommersialisera koldioxidsnåla produkter, tjänster och lösningar. Fokus ligger på utrustning i skalan kg, som är förutsättningen för att lyfta innovationer till industriella volymer som kan introduceras på marknaden.</p>	2019-10-01 – 2023-03-31	1 150 000
7.3 Utveckling och styrning av innovationsmiljön	<p>Huvudaktiviteten innehåller arbete med utveckling och styrning av projektet under projektperioden, samverkan med Vänersborgs kommun avseende etableringar i</p>	2019-10-01 – 2023-03-31	1 760 000

	Wargön Innovations- och Industripark samt arbete med att ta fram förutsättningar för uthållig verksamhet och långsiktig finansiering.		
7.3.1 Utveckla och styra innovationsmiljön under projekttiden	Projektets styrgrupp och Wargön Innovation ABs styrelse deltar aktivt under projektperioden genom uppföljning av mål- och resultatuppfyllelse samt inspel på process och arbetsmodell.	2019-10-01 – 2023-03-31	560 000
7.3.2 Ta fram plan för uthållig verksamhet efter projektets slut	Målet är att WI långsiktigt ska etableras som en innovationsmiljö för nya koldioxidsnåla materialinnovationer. Frågan om långsiktigt huvudmannskap, organisationsform, roller och ansvar är avgörande att lösa. Arbetet innefattar studier av hur andra innovationsmiljöer drivs, analyser av tänkbara finansieringskällor, skattemässiga effekter av olika lösningar (bland annat vad avser moms- och skattstiftning), processer och förhandlingar med tänkbara intressenter, samt framtagning av de avtal och andra beslutshandlingar som krävs för att en ny struktur ska finnas på plats senast vid projektavslut.	2019-10-01 – 2023-03-31	760 000
7.3.3 Medverka i områdesutveckling i närområdet	WI bedriver sin verksamhet i det av Vänersborgs kommun nyetablerade området Wargöns Innovations- och Industripark. Området utvecklas med ledorden energi, miljö och innovation, och WI bidrar framförallt med sin innovationsmiljö och verksamhet med fokus på koldioxidsnåla material och cirkulär bioekonomi - en miljö där entreprenörer och SMF kan samlas och genom projekt öka sin förmåga att kommersialisera koldioxidsnåla produkter, tjänster och lösningar. Aktiviteten syftar till att utveckla samarbetet med företag, akademi, institut, fastighetsbolag, markägare, Vänersborgs kommun, Position Väst och andra regionala aktörer för att synergier mellan parterna ska uppstå	2019-10-01 – 2023-03-31	440 000

	vilket främjar såväl nyetableringar på platsen som innovationsmiljön.		
7.4 Extern kommunikation och resultatspridning	Wargön Innovation skapar och driver både strategisk och operativ kommunikation som stödjer projektets målsättningar. Insatserna sprider projektets resultat och samlar projektets intressenter. Projektkommunikationen med de definierade målgrupperna sker genom nyhetsbrev, webb, sociala medier, pressutskick, annonser, debattartiklar samt digitala- och tryckta material och externa och interna event. Både kommunikationskanalernas funktionalitet och dess innehåll utformas utifrån medvetna perspektiv kring genus, mångfald och tillgänglighet. Tillväxtverkets anvisningar om gällande regler vid strukturfondsstöd och synliggörandet av EU:s stöd tillämpas konsekvent för samtliga kommunikationsmaterial och kanaler.	2019-10-01 - 2023-03-31	1 820 000
7.4.1 Genomföra kommunikationsaktiviteter	Ta fram kommunikationsstrategi och -plan för projektet samt kontinuerligt vidareutveckla och uppdatera planen. Utveckla, förvalta och följa upp webbplatsen. Skapa kommunikationsnätverk med samverkanspartner. Delta i externa event, samt planera och genomföra projektrelaterade seminarier och event. Ta fram pressutskick och arrangera pressträffar. Skapa innehåll för och sprida information och resultat genom nyhetsbrev, webb och sociala kanaler.	2019-10-01 - 2023-03-31	1 460 000
7.4.2 Genomföra seminarier och resultatspridningsaktiviteter	Projektet genomför årligen minst 3 st event/seminarier för att sprida resultat om projektet och för att attrahera aktörer inom projektets målgrupper. Arrangemangen genomförs oftast tillsammans med olika partners som Vänersborgs kommun, IUC Väst, Fyrbodals kommun, BioInnovation m.fl.	2019-10-01 - 2023-03-31	210 000
7.4.3 Ta fram och trycka upp kommunikationsmaterial	Material för projektkommunikation inkluderande foton, bilder och grafik. Utställnings- och eventmaterial.	2019-10-01 - 2023-03-31	150 000

	Övriga kommunikationsmaterial, både digitala och tryckta.		
7.5 Utvärdering och lärande	Intern och extern utvärdering och lärande kopplas till arbetsmodellen. Kontinuerlig dialog med extern utvärderare som engageras tidigt i projektet. Tillväxtverkets riktlinjer för utvärdering, inklusive hur hållbarhetsaspekterna har använts som verktyg i arbetsprocess och arbetsmodell, tillämpas.	2019-10-01 - 2023-07-31	1 260 000
7.5.1 Intern utvärdering och lärande	Projektets utveckling följs upp löpande på projektmöten, i styrgrupp, i styrelse och i advisory board. Förutom uppföljning med avseende på resultat, effekter, mål och funktionalitet läggs särskild fokus på hur hållbarhetsaspekterna har använts som verktyg i arbetsprocess och arbetsmodell. Återkoppling och utvärdering ger möjlighet till förädling av process och modell genom systematiskt lärande så att projektmålen uppnås och att innovationsmiljön vidareutvecklas.	2019-10-01 - 2023-03-31	790 000
7.5.2 Extern utvärdering och lärande	En extern utvärderare engageras tidigt i projektet så att projektet får möjlighet att systematiskt lära och korrigera arbetsprocess och arbetsmodell genom extern input. Omfattning kommer att vara enligt Tillväxtverkets riktlinjer och innehålla bland annat lärande och utveckling, resultat, måluppfyllelse och indikatorer samt extern kommunikation.	2019-12-16 - 2023-07-31	470 000
7.6 Avslutsarbete	Slutrapportera projektets resultat, effekter och måluppfyllnad inklusive ekonomisk slutredovisning. Kommunera projektresultaten.	2023-04-01 - 2023-07-31	600 000
7.6.1 Ta fram slutrapport och kommunicera	Analysera och sammanställa slutrapport innehållande projektets resultat och effekter, måluppfyllnad samt ekonomi. Paketera resultaten och kommunicera i flera kanaler förutom på slutkonferensen.	2023-04-01 - 2023-07-31	400 000
7.6.2 Slutföra extern utvärdering	Slutföra extern utvärdering inklusive extern slutrapport, utvärdering.	2023-04-01 - 2023-07-31	100 000
7.6.3 Ta fram och genomför avslutande konferens	Avslutande konferens hålls där projektresultat redovisas.	2023-04-01 - 2023-07-31	100 000

7.7 Utökningsområden	<i>Utökningsområden enligt beskrivning i ansökningstext. Tyngdpunkt i cirkulära system för textila resurser i linje med kommande producentansvar</i>	2022-10-01 – 2023-03-31	600 000
7.7.1 Konsolidering och standardisering av arbetsmetoder	<i>Standardisera samt upprätta metodbank för arbetsprocesser för behovs- och effektanalys.</i>	2022-10-01 – 2023-03-31	200 000
7.7.2 Producentansvarets effekter och möjligheter	<i>En djupare studie ska genomföras som kopplas till behoven kring takeback-system och sortering samt värdering av textila varor, i linje med kommande producentsvar. Etablera en fysisk oberoende plattform som möjliggör tids- och kostnadseffektivare iteration från labb till infärgningstest av relevanta textila produkter.</i>	2022-10-01 – 2023-03-31	400 000

Reviderade indikatorer

Aktivitetsindikatorer för investeringsprioriteringen

Namn	Nytt värde	Tidigare värde
Antal företag som får stöd	35	30
Antal företag som samarbetar med forskningsinstitutioner	40	35
Antal företag som får stöd för att introducera för marknaden nya produkter	15	15
Antal företag som får annat stöd än ekonomiskt stöd	35	30

Resultatindikatorer i linje med specifika mål

- Koldioxidutsläpp (exkl. jordbruk samt internationell luftfart och sjöfart)
- Omsättning i små - och medelstora företag

Projektet bedöms ligga i linje med resultatindikatorerna.

Resultatindikatorer följs upp genom statistik på regional nivå.

Reviderad budget – ny totalbudget

Kostnader

Kostnadsslag	Enligt tidigare beslut	Utökning	Totalt Utökad Budget
Personal	6 131 747	+761 136	6 892 883
Extern sakkunskap och externa tjänster	3 355 000	+1 721 544	5 076 544
Resor och logi	370 000	-270 934	99 066
Investeringar materiel och externa lokaler	576 200	-147 725	428 476
Schablonkostnader	5 236 933	+516 098	5 753 031
Summa kostnader	15 669 880	+2 580 120	18 250 000
Summa faktiska kostnader	15 669 880	+2 580 120	18 250 000
Bidrag annat än pengar			
Offentligt bidrag i annat än bidrag	5 879 960	+949 477	6 829 437
Summa bidrag i annat än pengar	5 879 960	+949 477	6 829 437
Summa totala kostnader	21 549 900	+3 529 596	25 079 436

Medfinansiering

Finansiär	Enligt tidigare beslut	Utökning	Totalt Utökad Budget
Offentligt bidrag annat än pengar			
Vänersborgs kommun	5 879 960	+949 477	6 829 437
Totalt offentligt bidrag annat än pengar	5 879 960	+949 477	6 829 437
Offentlig kontantfinansiering			
Västra Götalandsregionen	6 600 000	+1 100 000	7 700 000
Fyrbodals kommunalförbund	450 000	+75 000	525 000
Total offentlig kontantfinansiering	7 050 000	+1 175 000	8 225 000
Total offentlig finansiering	12 929 960	+2 124 477	15 054 437
Total privat finansiering	0	0	0

Stöd

Finansiering	Enligt tidigare beslut	Utökning	Totalt Utökad Budget
EU-medel	8 619 940	1 405 120	10 025 000

Sammanställning

Stödandel (EU-medel) av faktiska kostnader	54,93%
Stödandel (EU-medel) av total finansiering	39,97%
Andel annan offentlig finansiering (annan än EU-medel)	60,00%
Andel privat finansiering	0,00%