

TRN 2021-0213

2021-11-10

Skrivelse till arbetsmarknadsminister Eva Nordmark avseende inriktning av React EU återhämtningsmedel inom Europeiska Socialfonden

Den 30 april 2021 skickade ordföranden för de åtta regionala Strukturfondspartnerskapen ett öppet brev till Arbetsmarknadsdepartementet och Svenska ESF-rådet. I brevet varnade ordförandena om en hög risk för att en stor andel av de React EU-medel som är avsedda för återhämtning och omställning på arbetsmarknaden efter pandemin inte kan användas och därmed riskerar att skickas tillbaka till EU-kommissionen.

Detta beror på att medlen riktas mot målgrupper som inte är möjliga att nå för de aktörer som får ansöka om projekt. Målgruppen för React-EU i socialfondsprogrammet är arbetslösa kvinnor och män som har blivit arbetslösa under pandemin och som behöver insatser för att stärka sin ställning på arbetsmarknaden och snabbt komma i arbete. Majoriteten i målgruppen registrerar sig hos Arbetsförmedlingen och blir därmed målgrupp för Arbetsförmedlingens insatser. Därför blir dessa målgrupper mycket svåra att nå genom lokala och regionala insatser, och risken finns att projektmedlen inte kommer till användning i konkreta insatser.

Arbetsförmedlingen är tilldelade 1,9 miljarder kronor i React EU-medel. Dessa medel riktar sig till samma målgrupp som ESF-rådets utlysning vilket innebär konkurrens om målgruppen. Samma problematik förutsågs inför den kommande programperioden, d v s att medel inte kommer att kunna användas med anledning av konkurrens om målgruppen, av regionerna i brev till Arbetsmarknadsdepartementet den 24 juni 2021.

Svenska ESF-rådet ska utlysa totalt 650 miljoner kronor React EU-medel i två nationella utlysningar under hösten 2021. Utfallet efter den första utlysningen på 450 miljoner kronor, som Svenska ESF-rådet genomförde i augusti-september, visar att den befarade risken har inträffat. Enligt ESF-rådet har endast projektansökningar om 152 miljoner kronor kunnat godkännas då det är svårt att få till projekt inom den utpekade målgruppen.

Återstående React EU-medel, ca 500 miljoner kronor (eventuellt tillkommer ytterligare medel med anledning av valutakursjusteringen), planerar Svenska ESF-rådet lysa ut i en andra utlysning inom kort mot samma målgrupp som i den första utlysningen. Regionerna befarar att inte heller dessa medel kommer att kunna komma till nytta i godkända projekt och de välbehövlige återhämtningsmedlen kommer därmed istället att återgå till EU-kommissionen.

Detta anser vi är högst olyckligt då det finns ett mycket omfattande behov av insatser för omställning hos många grupper på arbetsmarknaden efter pandemin.

Regionerna föreslår därför att den kommande utlysningen av återstående React EU-medel inom Europeiska Socialfonden inriktas på insatser där de största behoven finns, nämligen kompetensomställning och kompetensutveckling med fokus på digital och grön omställning. Inom dessa områden kan en målgrupp med stort behov av omställningsinsatser nås av lokala och regionala aktörer och projektmedlen kan därmed komma till nytta i konkreta insatser för ett stort antal individer, i enlighet med React EU:s ambitioner.

Vi är angelägna om en dialog med er för att komma fram till en lösning innan nästa utlysning sker, och föreslår därför ett möte så snart det är möjligt. Vi är övertygade om att regeringen delar vår ambition och vill göra allt som är möjligt för att React EU-medlen ska komma till nytta i Sveriges alla regioner och bidra till omställning och återhämtning på arbetsmarknaden efter pandemin.

Hälsningar,

Gustav Hemming, ordförande tillväxt- och regionplanenämnden, Region Stockholm

Irene Svenonius, finansregionråd, Region Stockholm

Kristina Jonäng, ordförande regionutvecklingsnämnden, Region Västra Götaland

Helene Andersson, ordförande regionstyrelsens tillväxtutskott, Region Halland

Anna Jähnke, ordförande regionala utvecklingsnämnden och ordförande Strukturfondspartnerskapet Skåne-Blekinge

Sara Nylund, 1:e vice ordförande regionstyrelsen, Region Västernorrland

Elise Ryder Wikén, ordförande regionala utvecklingsnämnden, Region Jämtland Härjedalen

Birgitta Sacrédeus, ordförande regionala utvecklingsnämnden, Region Dalarna

Eleonore Åkerlund, regional utvecklingsdirektör, Region Värmland

Greger Tidlund, ordförande Strukturfondspartnerskapet i Östra Mellansverige

Per Eriksson, ordförande nämnden för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet, Region Jönköping

Thomas Ragnarsson, ordförande regionalutvecklingsnämnden, Region Kronoberg

Karin Helmersson, ordförande regional utvecklingsnämnd samt regionråd,
Region Kalmar

Eva Nypelius, regionstyrelsens ordförande, Region Gotland

Anna Pettersson, regional utvecklingsdirektör, Region Västerbotten

Janus Brandin, regional utvecklingsdirektör Region Norrbotten

Kommittédirektiv

En ändamålsenlig och effektiv hantering av EU-medel

Beslut vid regeringssammanträde den 3 november 2021

Sammanfattning

En särskild utredare ges i uppdrag att utreda hanteringen av EU-medel i Sverige. Syftet med utredningen är att säkerställa en ändamålsenlig och effektiv hantering av sådana medel.

Utredaren ska bl.a.

- utifrån en kartläggning av de offentliga myndigheter och andra aktörer som förvaltar, hanterar eller granskar EU-medel, aktörernas uppdrag och ansvarsfördelning, bedöma den samlade organisationens ändamålsenlighet och effektivitet,
- lämna förslag till en organisatorisk struktur och ansvarsfördelning som möjliggör en mer ändamålsenlig, effektiv och rättssäker förvaltning av EU-medel, som samtidigt lever upp till de krav som ställs av EU,
- föreslå hur en ny förvaltning och hantering av EU-medel kan införas stegvis under EU:s innevarande programperiod 2021–2027, och vara helt genomförd inför nästa programperiod, och
- lämna nödvändiga författningsförslag.

Uppdraget ska redovisas senast den 1 december 2023.

Behovet av en utredning

Med anledning av medlemskapet i EU hanterar svenska myndigheter olika typer av medel som har en koppling till EU:s budget. De medel som Sverige

tar emot i form av utbetalningar från EU-budgeten kommer huvudsakligen från EU:s jordbruksfonder och strukturfonder. Den svenska förvaltningen av EU-medel är komplex och kan uppfattas som svåröverskådlig. Förvaltningen utgår ifrån att medel från EU-fonderna hanteras av myndigheter som ansvarar för närliggande sakområden. Det är endast en myndighet, Svenska ESF-rådet, som har förvaltning av EU-medel som huvudsaklig uppgift. Den svenska förvaltningen av EU-medel har till stora delar inte förändrats sedan 1995, då Sverige blev medlem i EU. Under dessa 25 år har det dock skett stora förändringar i EU:s hantering av medlen när det gäller struktur, innehåll, regelverk, volym och inte minst förhållandet mellan Europeiska kommissionen och medlemsstaterna.

För varje EU-fond utser regeringen en statlig myndighet som ska ansvara för att förvalta medel som betalas ut från fonden. De förvaltande myndigheterna handlägger ärenden och betalar ut medel till projekt inom ramen för programmen. Ekonomistyrningsverket granskar att medlen som de förvaltande myndigheterna betalar ut används till rätt ändamål och på ett effektivt sätt. För programperioden 2014–2020 hade åtta statliga myndigheter utsetts till att förvalta eller betala ut EU-medel från EU:s fonder och program: Jordbruksverket, Migrationsverket, Polismyndigheten, Svenska ESF-rådet, Tillväxtverket samt länsstyrelserna i Västerbottens, Norrbottens och Jämtlands län. Det finns för flera av fonderna ytterligare myndigheter som har en roll i förvaltningen.

Kommuner och regioner är involverade i hanteringen av EU-medel, bl.a. genom sin delaktighet i framtagandet av de regionala strukturfondsprogrammen och genom att de står för en del av den nationella medfinansieringen. Dessutom är flera kommuner och regioner delaktiga i olika interregionala program. Kommunerna och regionerna beslutar även om användningen av EU-medel för dessa program.

Omfattande utbetalningar

Svenska myndigheter administrerade över 18,2 miljarder kronor i utbetalningar kopplade till EU-fonder och EU-program under 2020, varav 14,2 miljarder kronor utgjordes av EU-medel och resterande del av svensk medfinansiering till genomförandet av EU-program i Sverige. Den största andelen av de utbetalade stödbeloppen, ca 7,3 miljarder kronor, betalades ut från Europeiska garantifonden för jordbruket (EGFJ). Inklusiv nationell finansiering omfattade Europeiska jordbruksfonden för landsbygds-

utveckling (EJFLU) ca 6,5 miljarder kronor, Europeiska regionala utvecklingsfonden (ERUF) ca 2,4 miljarder kronor och Europeiska socialfonden (ESF) ca 2 miljarder kronor. De båda jordbruksfonderna (EGFJ och EJFLU) stod tillsammans för över 70 procent av de utbetalade medlen i Sverige.

Den samlade kostnaden för myndigheternas förvaltning av EU-fonder och EU-program i Sverige uppgick till ca 1,27 miljarder kronor 2018. Myndigheternas kostnader för förvaltningen motsvarade i genomsnitt 9 procent av utbetalningarna per år 2015–2018. Jämfört med annan liknande verksamhet är kostnaden för denna förvaltning relativt hög, exempelvis uppgår förvaltningskostnaderna för investeringsstödet Klimatklivet till ca 4 procent av de utbetalade medlen.

Förvaltningskostnaderna varierar mellan fonderna, beroende på bl.a. regelverk och komplexitet i hanteringen. Regeringen uttalade i budgetpropositionen för 2020 att kostnaden per stödkrona skulle minska genom effektivare arbetsätt och minskad administrativ börda för de berörda statliga myndigheterna (se t.ex. prop. 2019/20:1 utg.omr. 1 avsnitt 9.7.1).

Det saknas en samlad analys av den svenska förvaltningen av EU-medel

Det är mycket viktigt att de EU-medel som Sverige mottar hanteras korrekt. Europeiska kommissionen kan genomföra finansiella korrigeringar om skyddet av EU-medel inte bedöms vara tillräckligt i en medlemsstat. Det kan innebära att kommissionen beslutar att inte finansiera vissa stöd från EU:s budget. Medlemsstaten får då finansiera dessa stöd med enbart nationella medel.

Det europeiska systemet för att hantera EU-medel är komplext och involverar många olika aktörer. Det finns flera otydligheter i ansvarsförhållandena mellan dem. Även den svenska förvaltningen av EU-medel är komplex och har vuxit fram succesivt.

Det finns behov av en samlad analys av vilka myndigheters uppgift som förvaltande myndighet av EU-medel kan renodlas eller vars roll bör förtydligas och avgränsas för att åstadkomma en effektiv och transparent svensk förvaltning av EU-medel.

Uppdraget att säkerställa en mer effektiv och ändamålsenlig hantering av EU-medel

Regelverket som styr EU:s fonder är omfattande. Europeiska kommissionen ställer även krav på automatiserad ärendehantering. Utöver detta tillkommer nationella regler och strukturer som ytterligare ökar komplexiteten i förvaltningen. Komplexiteten kan innebära en administrativ börda för både myndigheter, medfinansiärer och stödmottagare, särskilt vid övergången till en ny programperiod. Förvaltningen av EU-medel är också sårbar, eftersom det vid flera av myndigheterna endast är ett fåtal personer som hanterar EU-medel. Jordbruksverket, som är den myndighet som har med den mest omfattande förvaltningen av EU-medel, hanterar ett flertal olika fonder. Fonderna har olika regelverk och är inordnade under olika generaldirektorat på kommissionen. Flera andra myndigheter har dessutom en roll i förvaltningen av dessa fonder, vilket kan innebära en otydlig ansvarsfördelning.

Av Riksrevisionens rapport Regionala strukturfondspartnerskap – ger de förutsättningar för en effektiv användning av EU-medel? (RiR 2020:10) framgår att förutsättningarna för ett effektivt genomförande av strukturfondsprogrammen brister. Ett stort antal involverade aktörer, otydliga ansvarsförhållanden, bristande transparens och otydliga prioriteringar anses bidra till utmaningarna. Regeringen rekommenderas i rapporten bl.a. att ta initiativ till att utreda alternativ till systemet med regionala strukturfondspartnerskap. I Riksrevisionens rapport Landsbygdsprogrammet 2014–2020 – utformning och genomförande (RiR 2018:26) bedöms att landsbygdsprogrammets bredd och det stora antalet åtgärder som det finansierar har bidragit till en programstruktur som försvårar möjligheten att nå programmets mål.

Sverige behöver en ändamålsenlig och effektiv förvaltning, som lever upp till de krav som ställs för hanteringen av EU-medel och som bidrar till att uppfylla de nationella och de EU-politiska målen. En ambitionsnivå som är högre än de krav som EU ställer kan bidra till en ökad administrativ börda, ökade kostnader och ineffektivitet. I samband med tidigare studier har myndigheterna uppgett att det kan vara administrativt betungande att ta fram i stort sett samma information, men med olika detaljeringsgrad, till EU:s institutioner och till regeringen (se Statskontorets rapport Mer tid till kärnverksamheten, 2016:19). Statskontoret har även tidigare visat exempel på att Sverige skulle kunna sänka ambitionsnivån i rapporteringen till EU och ändå

uppfylla ställda krav (se Statskontorets rapport Myndighetsanalys av Ekonomistyrningsverket, 2015:15).

Utredaren ska därför

- översiktligt kartlägga och beskriva hur förvaltningen och hanteringen av EU-medel bedrivs, vilka offentliga myndigheter och andra aktörer som är delaktiga, samt deras uppdrag, ansvarsfördelning och hur de i övrigt är involverade i förvaltningen,
- utvärdera om det finns stödområden där nuvarande struktur och organisation av myndigheter och övrig förvaltning försvårar en effektiv hantering av EU-medel,
- analysera och bedöma hur den svenska förvaltningen av EU-medel kan effektiviseras och hur kostnaderna kan sänkas, samtidigt som kvalitet och rättssäkerhet i handläggning tillförsäkras,
- utvärdera hur tekniskt stöd, s.k. TA-medel, används och har utvecklats över tid,
- utreda alternativ till systemet med regionala strukturfondspartnerskap,
- beskriva vilka principer som bör vara vägledande för en ändamålsenlig organisering inför den programperiod som startar 2028,
- lämna förslag på hur hanteringen av EU-medel bör organiseras för att åstadkomma en ändamålsenlig, effektiv och rättssäker förvaltning och kontroll, som ger myndigheterna och andra aktörer med ett formellt ansvar bättre förutsättningar att fullgöra sina uppdrag,
- utreda om det finns anledning att föreslå särskilda lösningar för de mindre fonderna,
- kartlägga och analysera organiseringen av kontroll och revision av EU-medel samt belysa eventuella överlappningar och luckor, samt vid behov föreslå förändringar,
- beakta EU:s krav på flernivåstyrelse, myndigheternas kompetensbehov i förhållande till fondernas tillämpningsområden samt behovet av kännedom om regionala och lokala förutsättningar,
- säkerställa att den föreslagna organiseringen inte ställer krav som går utöver de krav som ställs av EU, om det inte finns goda skäl för detta,
- överväga hur förslagen kan utformas så att Sveriges möjligheter att ta emot medel i form av utbetalningar från EU-budgeten värnas och stärks,
- föreslå hur en ny förvaltning och hantering kan införas stegvis under EU:s innevarande programperiod 2021–2027 och vara helt genomförd

inför nästa programperiod, och i samband med detta ta hänsyn till berörda myndigheters behov av att kunna planera och genomföra sin verksamhet på ett effektivt sätt,

- behandla och analysera andra frågeställningar, om utredaren bedömer att de är relevanta för uppdraget,
- föreslå kompletterande bestämmelser eller andra åtgärder i andra delar än de som beskrivits i dessa direktiv, om utredaren bedömer att det krävs eller är lämpligt, och
- lämna nödvändiga författningsförslag.

Utredningen bör begränsas till sådana medel som hanteras genom s.k. delad förvaltning, dvs. gemensamt av Europeiska kommissionen och Sverige. Ett delat förvaltningsansvar innebär att kommissionen har det yttersta ansvaret för genomförandet av EU:s budget, men att medlemsstaten är ansvarig för att nationellt bygga upp ett förvaltnings- och kontrollsystem som garanterar en god ekonomisk förvaltning av EU:s medel.

Förslagen ska ha sin utgångspunkt i regeringens förvaltningspolitiska inriktning. Det innebär bl.a. att myndighetsformen bör vara huvudregel för statlig verksamhet och att nya uppgifter i första hand ska utföras av befintliga myndigheter. Om utredningen väljer att föreslå att en ny myndighet inrättas ska skälen till detta noggrant redovisas.

Uppdraget att säkerställa ett system rustat för framtiden

Den svenska framtida förvaltningen av EU-medel ska inte bara kunna hantera eventuella brister i nuvarande system, utan också vara rustad för ett antal framtida utmaningar. Det ställs exempelvis ökade krav på att programmen ska kunna visa resultat och måluppfyllnad, samtidigt som kraven på de administrativa kontrollsystemen ökar. Det ställs även krav på digitalisering och automatiserad ärendehantering, vilket kan underlätta både för stödmottagare, medfinansiärer och myndigheter. Eftersom regelverken görs om inför varje ny programperiod så behöver it-systemen tillåta en viss flexibilitet. Samtidigt finns det risker med offentliga it-satsningar, bl.a. då dessa kan bli kostsamma.

Utredaren ska därför

- analysera om det finns behov av en gemensam plattform för hantering av information av EU-medel, och

- lämna förslag till hur en gemensam plattform kan se ut, om utredaren bedömer att plattformen behövs.

Uppdrag att se över anmälningsskyldighet vid misstänkt brottslighet

Ansvar för att administrera och kontrollera majoriteten av EU-medel ligger på de nationella myndigheterna. Det ställer långtgående krav på att de myndigheter som ansvarar för hanteringen av EU-medel i Sverige har effektiva administrativa rutiner, säkra system och riktlinjer för att förebygga, upptäcka, utreda och motverka oegentligheter.

Antalet anmälningar till Ekobrottsmyndigheten avseende misstänkta brott mot EU:s finansiella intressen (EU-bedrägerier) är lågt, och har sedan 2001 varierat mellan 5 och 36 per år. I en rapport framtagen av SEFI-rådet 2019 konstateras att de myndigheter som förvaltar EU-medel inte har någon lagstadgad skyldighet att anmäla misstänkta EU-bedrägerier (Rapport om skyddet av EU:s finansiella intressen i Sverige 2016–2018, s. 29). Någon sådan skyldighet finns heller inte förhållande till Europeiska byrån för bedrägeribekämpning (Olaf).

Utredaren ska därför

- analysera för- och nackdelar med att de förvaltande och utbetalande myndigheterna ska åläggas en skyldighet att anmäla misstänkta EU-bedrägerier till Ekobrottsmyndigheten, och utifrån detta lämna en avvägd bedömning om huruvida en anmälningsskyldighet ska införas,
- analysera för- och nackdelar med att införa en skyldighet för revisionsmyndigheten, Ekonomistyrningsverket, att anmäla misstänkta EU-bedrägerier till Ekobrottsmyndigheten, och utifrån detta bedöma om en anmälningsskyldighet ska införas,
- utvärdera de regelverk som respektive myndighet ska tillämpa för att säkerställa att det inte finns några hinder mot att införa en anmälningsskyldighet, och
- lämna nödvändiga författningsförslag.

Konsekvensbeskrivningar

Utredaren ska göra en samhällsekonomisk analys av den nuvarande organisationen och förvaltningen, samt analysera de samhällsekonomiska effekterna av olika alternativ. Dessa analyser ska ligga till grund för de förslag som

läggs fram. Omfattningen av analyserna ska anpassas efter förslagets karaktär och ska kvantifieras i den mån och i de delar det är möjligt.

Utredaren ska redovisa de alternativa förslag till organisering som övervägts, och om utredaren väljer att inte gå vidare med ett förslag ska skälen till detta anges. De antaganden som legat till grund för valet av förslag ska redovisas.

Om utredaren bedömer att det är nödvändigt ska en internationell utblick göras i syfte att jämföra organiseringen av den svenska hanteringen av EU-medel med andra medlemsstater som har liknande förutsättningar.

Utredaren ska redovisa vilka konsekvenser förslagen får för kommuner och regioner. Om förslagen påverkar den kommunala självstyrelsen, ska utredaren särskilt redovisa hur förslagen förhåller sig till bestämmelserna i 14 kap. 3 § regeringsformen.

Utredaren ska ta ställning till hur de föreslagna åtgärderna på bästa sätt ska kunna utvärderas.

Kontakter och redovisning av uppdraget

Utredaren ska hålla sig informerad om och beakta relevant arbete som pågår inom Regeringskansliet och EU.

Vid genomförandet av uppdraget ska utredaren samråda med ansvariga departement, berörda myndigheter och andra relevanta organisationer. Utredaren ska bl.a. hålla sig informerad om regeringens uppdrag till länsstyrelserna om att föreslå effektiviseringar av administrationen av jordbruks- och landsbygdsstöd (N2021/02521).

Uppdraget ska redovisas senast den 1 december 2023.

(Finansdepartementet)



Vi förändrar arbetsmarknaden

Diarienummer 2016/00014-28

Överlämnande av projektansökningar till strukturfondspartnerskapet i region Västsverige för prioritering

Utlysning: 2021/00196 – Kompetensutveckling i Västsverige

Programområde/mål: 1:1, Kompetensförsörjning

Ansvarig: Åza Rydén

Motivering

Svenska ESF-rådet, som är förvaltande myndighet, finner att nedan angivna ansökningar gäller stöd som är förenligt med europeiska socialfundsprogrammet 2014-2020 och med tillämpliga unionsrättsliga och nationella bestämmelser. Urvalet av projekt har skett enligt urvalskriterierna för programmet, se 2 kap 8 § 1st. förordningen (2014:1383). Svenska ESF-rådet överlämnar därför ansökningarna enligt 2 kap 9 § 1 st. förordningen (2014:1383) till strukturfondspartnerskapet för prioritering.

Diarienummer	Stödsökande	Projektnamn	ESF-stöd	Föredragande
2021/00342	Sjuhärads samordningsförbund	PRIA, Positiv Riktning I Arbetslivet	6 012 874 kr	Mathilda Hagerud
2021/00343	Nätverk Westum	FramtidWest – FutureWest	1 806 279 kr	Selma Gabela Aleckovic

AVSLAG

PO1.1 Kompetensutveckling i Västsverige: 2021/00196

Dnr Stödärende	Projektnamn	mål	Startdatum	Slutdatum	Organisationsnamn	ESF-stöd inkommet	ESF-stöd slutligt
2021/00344	SVAN	1.1	2022-01-10	2023-04-28	Borås Stad	1 146 219	
						45 000 000	0

ÅTERTAGEN

PO1.1 Kompetensutveckling i Västsverige: 2021/00196

Dnr Stödärende	Projektnamn	mål	Startdatum	Slutdatum	Organisationsnamn	ESF-stöd inkommet	ESF-stöd slutligt
2021/00341	ÖDE projekt	1.1	2022-01-01	2023-04-30	Support Group Network	1 846 373	
						45 000 000	0



Vi förändrar arbetsmarknaden

Europeiska socialfonden

stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling

Kompetensutveckling i Västsverige

Nu finns det möjlighet att söka stöd för projekt inom programområde 1 – *Kompetensförsörjning*, och det särskilda målet 1.1, *Stärka kompetensen hos i huvudsak sysselsatta kvinnor och män, men även hos personer som står långt från arbetsmarknaden, enligt arbetsmarknadens och enskilda arbetsplatsers behov.*

Svenska ESF-rådet utlyser 45 miljoner kronor till projekt som ska bedrivas i Västsverige (Hallands län och Västra Götalands län). Medfinansieringen ska uppgå till 33 procent.

I utlysningen efterfrågar Svenska ESF-rådet projekt som ska resultera i ökad kompetens för deltagande kvinnor och män enligt individernas och arbetsplatsernas behov. Projekten ska involvera ett flertal arbetsplatser.

Förväntade resultat av projekten:

- stärkt ställning på arbetsmarknaden för deltagande kvinnor och män genom ökad kompetens enligt individens och arbetsplatsens behov
- ökad kunskap om diskriminering och att mönster vad gäller könsstereotypa och diskriminerande strukturer och normer på arbetsplatser har brutits
- ökad kunskaps- och metodutveckling i arbetsmiljöarbete

Förväntade effekter av utlysningen:

- bidragit till att arbetsmarknadens behov av arbetskraft och kompetens tillgodosätts
- bidragit till minskad diskriminering på arbetsmarknaden
- bidragit till ett hållbart arbetsliv genom att fler stannat kvar längre i arbetslivet
- bidragit till att minska sjukskrivningar på grund av psykisk ohälsa

Målgrupp är ledning och sysselsatta medarbetare inom offentlig, privat och ideell sektor.

Utlysningen pågår mellan den 18 maj 2021 och den 17 september 2021. Utlysningen stänger klockan 16.00 sista ansökningsdagen. Projekten kan starta tidigast den 1 januari 2022 och senast den 1 februari 2022. Sista möjliga slutdatum för projekten är den 30 april 2023.

Projektsökande uppmanas att ta kontakt med Svenska ESF-rådet i region Västsverige i god tid innan ansökan skickas in.

Vi förändrar arbetsmarknaden

Socialfonden

Det svenska programmet för Socialfonden 2014–2020 genomförs som en del av Europa 2020-strategin, det vill säga EU:s strategi för smart, inkluderande och hållbar tillväxt. I strategin betonas de horisontella principerna jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering som nödvändiga förutsättningar för att nå målen. Socialfonden ska bidra till en väl fungerande arbetsmarknad och en varaktig ökad sysselsättning på lång sikt. Det svenska operativa programmet för Socialfonden genomförs i åtta regioner, var och en av dessa har egna regionala handlingsplaner. Den regionala planen för Västsverige baseras på de regionala utvecklingsstrategierna för Västra Götalands län och Hallands län.

Bakgrund

Kompetensförsörjning är en central fråga för framtidens välfärd. Det råder stora kompetensförsörjningsbehov på arbetsmarknaden, bland små- och medelstora företag och inom offentlig sektor, på grund av omfattande generationsväxlingar med stora pensionsavgångar samt en föränderlig omvärld med nya behov och marknader.

Under 2020 och 2021 har konsekvenserna av Coronapandemin gett följdverkningar på nationell, regional och lokal nivå där arbetstillfällena inom många branscher är hotade. Hårdast har krisen påverkat anställda inom näringslivet där varsel och korttidspermitteringar har ökat kraftigt, parallellt med att en stor andel anställda i näringslivet ser en mer osäker position på arbetsmarknaden. Det bedöms även sannolikt att detta kan påskynda en process där arbetstillfällena hotas i branscher som varit på nedgång under en längre tid.

Investeringar i utbildning och kompetensutveckling är viktiga för framtida konkurrenskraft och välfärd. Genom kompetensutveckling kan individens ställning på arbetsmarknaden stärkas. Kompetensutveckling kan även bidra till att förutsättningarna förbättras för rörligheten för kvinnor och män mellan yrken och branscher och att möjligheterna för individen att stanna kvar längre i arbetslivet ökar. Insatser behövs för att höja den grundläggande kunskapsnivån för redan anställda och rusta dem för ett föränderligt arbetsliv. En förbättrad och mer utvecklad arbetsorganisation på arbetsplatsen kan innebära bättre förutsättningar för kompetensöverföring mellan erfarna och nyanställda medarbetare, eller att arbetsrelaterade besvär minskar. En utvecklad arbetsorganisation kan även bredda rekryteringsbasen för deltagande arbetsgivare.

Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling

Vi förändrar arbetsmarknaden

Tillgången och efterfrågan på arbetskraft med rätt kompetens påverkas av könsuppdelningen på arbetsmarknaden. Den svenska arbetsmarknaden är fortfarande tydligt könsmissigt segregerad där kvinnor och män till stor del arbetar i olika yrken och sektorer. Fler kvinnor än män arbetar deltid vilket på både kort och lång sikt påverkar kvinnors förutsättningar till samma möjligheter och villkor i fråga om utbildning och betalt arbete negativt. Könsuppdelningen på den svenska arbetsmarknaden förstärker utmaningarna som följer av den demografiska förändringen.

Hälsa och arbetsmiljö utgör viktiga komponenter av ett hållbart arbetsliv. Det handlar om att ge individer förutsättningar att behålla hälsa och drivkraft i arbetslivet. På arbetsplatsen behövs ett förebyggande arbete som skapar förutsättningar för ett hållbart arbetsliv. En hälsosam arbetsmiljö brukar kännetecknas av att den har balans mellan det som krävs och de resurser som är tillgängliga för arbetet. Att ha höga krav på en arbetsplats behöver inte vara ohälsosamt, men behöver balanseras med resurser. Enligt Arbetsmiljöverket definieras organisatorisk arbetsmiljö som villkor och förutsättningar för arbetet. Detta inkluderar ledning och styrning, kommunikation, delaktighet, handlingsutrymme, fördelning av arbetsuppgifter och krav, resurser samt ansvar. Social arbetsmiljö definieras som villkor och förutsättningar som inkluderar socialt samspel, samarbete och socialt stöd från chefer och kollegor. Det är arbetsgivaren som har det yttersta ansvaret, och för att förankra en god arbetsmiljö och omsätta den i handling krävs såväl kunskap och delaktighet som långsiktighet. En viktig kunskap som kommit fram i forskning som studerat kvinnors arbetsmiljö är att skillnaderna i arbetsmiljö och ohälsa mellan kvinnor och män i stor utsträckning beror på att kvinnor och män gör olika saker och att arbetet är organiserat på olika sätt.

Ett hållbart arbetsliv förutsätter att hela arbetsmarknaden är inkluderande. Diskriminering i arbetslivet och samhällets andra områden förekommer trots att det finns ett omfattande och starkt lagskydd mot diskriminering i arbetslivet. Diskrimineringslagen förbjuder diskriminering som har samband med kön, könsidentitet eller könsuttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder. Arbetet mot diskriminering handlar ofta om att ändra rådande normer, föreställningar och attityder. För att uppnå bästa resultat för verksamheten måste arbetet för lika rättigheter och möjligheter vara en integrerad och levande del av verksamhetens strategi.

Tillväxtstrategierna för Region Halland och Västra Götalandsregionen betonar vikten av att fortsätta utvecklas som kunskapsregioner för att stärka konkurrenskraften. Strategierna betonar vidare behovet av en mer jämställd och inkluderande arbetsmarknad. Den här utlysningen kopplas till region Västsveriges regionala handlingsplan och utvecklingsbehoven; en mer inkluderande arbetsmarknad, minska den psykiska ohälsan och möta omställningsbehov på arbetsmarknaden.

Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling

Vi förändrar arbetsmarknaden

Utlysningens inriktning

Svenska ESF-rådet efterfrågar projekt med ett flertal arbetsplatser, som resulterar i ökad kompetens för deltagande kvinnor och män enligt individernas och arbetsplatsernas behov. Syftet är att säkra kompetensförsörjningen, främja hälsosam arbetsmiljö, förebygga och motverka sjukskrivningar och motverka diskriminering i arbetslivet. En större geografisk spridning bland arbetsplatserna uppmuntras.

Problem- och behovsanalys ska tydligt utgå från utlysningens inriktning och identifierade behov. Det är krav på att en jämställdhetsanalys av projektets fokusområde ska ingå i problem-beskrivningen där könsmönster finns beskrivna med kvantitativa och kvalitativa data relaterade till projektets identifierade målgrupp. Analysen ska vidare ta fasta på identifierade utmaningar ur ett tillgänglighets- och icke-diskrimineringsperspektiv, kopplade till arbetsplatsernas verksamhet. I ansökan ska stödsökande beskriva hur kompetens inom jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering säkerställs löpande under projektet.

Delaktighet för deltagarna i utvecklingsarbetet är en förutsättning för att projektens insatser ska leda till långsiktiga effekter. Delaktighet ska därför säkerställas i analys- och planeringsfasen och i genomförandefasen.

Det finns möjlighet att göra insatser för målgrupp från Programområde 2 i projekten. Det handlar om kvinnor och män som står utanför arbetsmarknaden på grund av exempelvis långtidssjukskrivning. Insatserna ska vara desamma som för huvudsakliga deltagare i projektet.

Förväntade resultat av projekt inom utlysningen:

- stärkt ställning på arbetsmarknaden för deltagande kvinnor och män genom ökad kompetens enligt individens och arbetsplatsens behov
- ökad kunskap om diskriminering och att mönster vad gäller könsstereotypa och diskriminerande strukturer och normer på arbetsplatser har brutits
- ökad kunskaps- och metodutveckling i arbetsmiljöarbete

Förväntade effekter av utlysningen:

- bidragit till att arbetsmarknadens behov av arbetskraft och kompetens tillgodosetts
- bidragit till minskad diskriminering på arbetsmarknaden
- bidragit till ett hållbart arbetsliv genom att fler stannat kvar längre i arbetslivet
- bidragit till att minska sjukskrivningar på grund av psykisk ohälsa

Projekt inom denna utlysning ska inledas med en analys- och planeringsfas som maximalt kan pågå under 4 månader. Detta är kortare än i traditionella socialfondsprojekt. På grund av den något begränsade tiden att förbereda inför genomförandefasen är det därför viktigt att projektet är

Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling

Vi förändrar arbetsmarknaden

förankrat hos de aktörer som har för avsikt att delta och att detta presenteras tydligt i ansökan. I de fall där små och medelstora företag ska delta i projektets insatser ska stödsökande inkomma med en lista över företag som har för avsikt att delta i projektet i samband med ansökan. Medverkande offentliga organisationer ska underteckna en avsiktsförklaring

För att små och medelstora företag ska kunna ta del av projektets insatser behöver de ha undertecknat ett statsstödsintyg som ska skickas in och godkännas av Svenska ESF-rådet. För att kunna komma igång med projektets genomförandefas är det därför viktigt att också ha med detta i planeringen för analys- och planeringsfasen. Läs mer under avsnittet "Statsstöd" nedan.

Förutsättningar för ansökan

Utlysningens period

Utlysningen pågår mellan den 18 maj 2021 och den 17 september 2021. Tänk på att utlysningen stänger klockan 16.00 sista ansökningsdagen. Efter denna tidpunkt kan inga kompletteringar göras, såvida inte Svenska ESF-rådet begär detta.

Projektets start- och slutdatum

Projektet kan påbörjas tidigast den 1 januari 2022 och senast den 1 februari 2022. Sista möjliga slutdatum för projektet är den 30 april 2023. Svenska ESF-rådet kan dock pröva frågan om förändrad projekttid, efter ansökan från projektet eller på eget initiativ.

Geografiskt område

Projektet ska bedrivas i Västsverige, det vill säga Västra Götalands län och Hallands län.

Möjliga projektägare

Utlysningen vänder sig till offentlig, privat och ideell sektor. Det ska framgå av ansökan hur sökt projekt kompletteras redan pågående verksamheter och aktiviteter hos projektägaren och dess samverkanspartner.

Målgrupp

Ledning och sysselsatta medarbetare inom offentlig, privat och ideell sektor.

Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling

Vi förändrar arbetsmarknaden

Resultatbaserat arbetssätt

Svenska ESF-rådet har beslutat att införa ett resultatbaserat arbetssätt (RBM, Result Based Management), vilket innebär att alla som driver ett socialfondsprojekt ska arbeta resultatbaserat. Projektet ska ha resultatfokus med ett tydligt beskrivet samband mellan problemanalys, resurser, aktiviteter, resultat och effekter. På detta sätt ska projektets förutsättningar att nå förväntade resultat synliggöras. I samband med ansökan ska därför sökanden ta fram en förändringsteori som biläggs ansökan. [Här finns mallen för förändringsteorin.](#)

Mer information och stöd om ett resultatbaserat arbetssätt finns här: [Att säkra Europeiska socialfondens och projektens resultat - att arbeta resultatbaserat.](#)

Horisontella principer - Integrerat arbete med jämställdhet, tillgänglighet, icke-diskriminering och hållbar utveckling

Alla socialfondsprojekt ska i sin verksamhet integrera de horisontella principerna. Dels ska de bidra till en breddad syn på kompetens hos arbetsgivare och samverkanspartners, dels ska de säkerställa att vissa grupper inte exkluderas i projekten. Övergripande syfte är att bidra till ett hållbart och inkluderande arbetsliv, en väl fungerande arbetsmarknad och varaktig ökad sysselsättning på sikt.

Jämställdhetsintegrering

Ett jämställdhetsperspektiv ska vara integrerat i projektverksamheten genom att kunskap om kvinnors och mäns olika förutsättningar och villkor på arbetsmarknaden används i analys- och planeringsarbetet samt i projektgenomförandet. Jämställdhetsintegrering innebär att systematiskt arbeta in ett jämställdhetsperspektiv i alla steg gällande projektplanering, beslutsfattande och utförande samt vid uppföljning och utvärdering av projektverksamheten. Svenska ESF-rådet har tagit fram en Standard för jämställdhetsintegrering; [Standard för jämställdhetsintegrering](#)

Tillgänglighet

Tillgänglighetsperspektiv ska i projektverksamheten inriktas på att bidra till en mer inkluderande arbetsmarknad som kan öppna möjligheter för fler personer med funktionsnedsättning att få arbete på lika villkor. Avsikten är att identifiera och undanröja hinder för tillgänglighet och på så sätt möjliggöra för kvinnor och män med funktionsnedsättningar att bli delaktiga i projektets insatser. Svenska ESF-rådet har tagit fram en Standard för tillgänglighet; [Standard för tillgänglighetsintegrering](#)

Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling

Vi förändrar arbetsmarknaden

Icke-diskriminering

Frihet från diskriminering är en mänsklig rättighet. I svensk lagstiftning finns skydd mot diskriminering som har samband med diskrimineringsgrunderna kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder. Det finns också krav på att arbetsgivare ska vidta aktiva åtgärder oavsett diskrimineringsgrund för att förhindra diskriminering och främja lika rättigheter och möjligheter. Det innebär att det i projekten ska finnas en god kunskap om förekomst av och mekanismer bakom diskriminering och att denna kunskap används i utformning och genomförande av projekten. Verksamheterna bör tillämpa rutiner och metoder som främjar lika möjligheter och säkerställer att diskriminering inte förekommer. Målet är att projekten främjar icke-diskrimineringsperspektivet i sin verksamhet genom att kunskap om diskriminering används i utformning och genomförande av projekten. Svenska ESF-rådet har tagit fram en guide för att främja lika rättigheter och möjligheter. [En guide för att främja lika rättigheter och möjligheter.](#)

Hållbar utveckling (Ekologisk)

Det är valbart att arbeta med hållbar ekologisk utveckling i projekten. Europa 2020-strategins klimat- och energimål handlar om att utsläppen av växthusgaser ska minskas, att andelen förnybar energi ska öka samt att primär energianvändning ska minska. Socialfondens satsningar bör utföras på ett sådant sätt att de så långt som möjligt minimerar sina utsläpp av växthusgaser, använder sig av förnybar energi och är energieffektiva. Rent konkret kan det handla om att utforma en miljöpolicy och att ta miljöhänsyn i samband med resor och i upphandlingar. För att ytterligare främja Europa 2020-strategins klimat- och energimål rekommenderas projekt att själva beakta insatser kring hållbar utveckling.

Socialfondens nationella urvalskriterier

Inom Socialfonden finns ett antal urvalskriterier. Dessa ska bidra till att de projekt som har bäst förutsättningar att uppfylla det nationella socialfondsprogrammets mål väljs ut. Kriterierna som är aktuella i denna utlysning är att:

- projektet ska bidra till utlysningens och programmets mål och förväntade resultat
- ansökan ska beskriva hur projektet utgått från målgruppens och aktörernas behov i sin problemformulering
- projektet ska grunda sig i en problem- och behovsanalys
- det ska finnas relevant kapacitet och kompetens hos projektorganisationen
- projektet ska vara väl förankrat och ha säkrat ägarskap och utpekade mottagare för resultat
- projektet och dess resultat ska vara kostnadseffektiva

Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling

Vi förändrar arbetsmarknaden

- projektet ska uppfylla kraven som ställs vid ansökningstillfället gällande de horisontella principerna
- projektet och dess resultat ska vara utvärderingsbara
- projekt som direkt eller indirekt bidrar till att bryta könsstereotypa mönster på arbetsmarknaden eller att motverka demografiska obalanser ska prioriteras

Av ansökningsformuläret framgår annan obligatorisk information som ska lämnas i samband med ansökan om stöd.

Strukturfondpartnerskapets prioritering

Det västsvenska strukturfondpartnerskapet har till uppgift att prioritera bland de ansökningar som blir valbara. Grunden för prioriteringen är den regionala handlingsplanen för Socialfonden i Västsverige 2014-2020. Stödsökande uppmanas ta del av hela den regionala handlingsplanen för Socialfonden i Västsverige 2014-2020, [som du hittar här](#).

Strukturfondpartnerskapet har antagit riktlinjer för prioritering av valbara projekt i Europeiska socialfonden, med tillhörande poängsättning. [Ta del av Strukturfondpartnerskapet i Västsveriges riktlinjer för prioritering av valbara projekt i Europeiska socialfonden](#).

Riktlinjerna för prioritering av valbara projekt i Europeiska socialfonden relaterar till den västsvenska regionala handlingsplanen för Socialfonden 2014-2020 och ska tillsammans med mål, definierade kvantitativa och kvalitativa resultat, samt ansatsen att tillämpa, pröva eller utveckla metoder och arbetssätt, bidra till att insatserna förstärker och utvecklar den nationella arbetsmarknadspolitiken. Riktlinjerna ska bidra till att de ansökningar som har bäst förutsättningar att bidra till programmålen beviljas medel. Syftet med riktlinjerna är att möjliggöra insatser som leder till ett förverkligande av målen i Europa 2020-strategin såväl som Västra Götaland 2020 respektive Region Hallands tillväxtstrategi. Vidare ska riktlinjerna säkerställa att insatser som görs inom ramen för den regionala handlingsplanen har hög kvalitet sett till genomförande, uppföljning och implementering av de metoder som tillämpas, utvecklas eller prövas.

Svenska ESF-rådet vill göra sökanden uppmärksamma på att alla handlingar kommer att bli offentliga och tillgängliga på Strukturfondpartnerskapets hemsida inför prioriteringsmötet.

Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling

Vi förändrar arbetsmarknaden

Projektstruktur

Projektets faser

Projektgenomförandet delas in i tre olika delar:

- Analys- och planeringsfas
- Genomförandefas
- Avslutsfas

Endast en ansökan görs för samtliga tre faser. Det ska tydligt framgå i ansökan hur lång tid stödsökande bedömer att de behöver för respektive fas. Analys- och planeringsfasen kan vara i maximalt fyra månader.

Analys- och planeringsfas

För att projektet ska kunna övergå från analys- och planeringsfas till genomförandefas ska följande punkter vara uppfyllda:

- utarbetade mål, indikatorer, förväntade resultat och effekter och vad konsekvenserna blir om dessa inte uppnås
- fördjupad problemformulering, kartläggning och analys av verksamhetens förutsättningar, möjligheter och behov
- beskrivning av projektets personella resurser och styrning
- uppdaterad tid- och aktivitetsplan där aktiviteterna tydligt kopplas till projektets förväntade resultat och effekter
- konkret beskrivning av hur projektet skall arbeta strategiskt med att påverka aktörer och ordinarie verksamhet. En kommunikationsplan ska vara framtagen
- jämställdhets-, icke-diskriminerings- och tillgänglighetsperspektiv ska inkluderas i alla delar

I de fall små och medelstora företag deltar i projektet ska även följande tas fram under analys- och planeringsfasen:

- statsstödsintyg från deltagande företag
- att en rutin för säkerställande att insatser till deltagande företag inte överskrider gränsen för "stöd av mindre betydelse" med hänvisning till EU:s regler om statsstöd
- en beräkningsmodell för fördelningen av stöd för deltagande företag.

Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling

Vi förändrar arbetsmarknaden

Verksamheten under analys- och planeringsfasen ska redovisas till Svenska ESF-rådet i form av en rapport där redovisning av ovanstående punkter ska ingå. Om inte projektets rapport godkänns kan projektet komma att avbrytas.

Genomförandefas

Under genomförandefasen utförs projektets huvudsakliga verksamhet, i syfte att uppnå de resultat och effekter projekten eftersträvar. Ett strategiskt implementeringsarbete ska bedrivas som en integrerad del av projektverksamheten.

Avslutsfas

Under projektens avslutsfas ska projektet avslutas på ett strukturerat sätt. Följande insatser kan genomföras i avslutsfasen:

- uppföljning av resultat och effekter
- uppföljningar på individnivå av de deltagare som lämnat projektet
- färdigställande av slutrapport
- färdigställande av utvärderarens rapport
- ekonomisk slutredovisning av projektet

Budget

En budget ska göras för hela projekttiden. Tänk noga igenom kostnaderna och koppla dem till aktiviteterna i projektet och försök att säkerställa så att alla kostnader som behövs för att driva projektet finns med i budgeten.

De schabloner och enhetskostnader som Svenska ESF-rådet publicerar är tvingande. Till ansökan ska projektbudgetmallen 2022–1 PO1 bifogas. I denna ingår en upphandlingsplan där det ska framgå vilka inköp som planeras inom ramen för projektet. [Här hittar du mallen.](#)

Sökande uppmanas att ta del av [Handledning i projektekonomi.](#)

Medfinansiering

I denna utlysning kan stödet från Socialfonden täcka 67 % av projektets totala stödberättigade kostnader och projektets medfinansiering ska uppgå till 33 %. Medfinansieringen kan bestå av kontanta medel, deltagarersättning samt bidrag i annat än pengar i form av tid från offentlig och privat medfinansiering.

Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling

Vi förändrar arbetsmarknaden

I projektansökan ska anges hur medfinansieringen kommer att säkerställas och vad den kommer att bestå av. I samband med beredning av ansökan kommer Svenska ESF-rådet att säkerställa och bedöma angiven medfinansiering. Det är därför viktigt att ansökan innehåller aktuella och kompletta kontaktuppgifter till angivna medfinansiärer.

I samband med ansökan bör samverkansparter visa genom avsiktsförklaring (som bifogas ansökans bekräftelsebrev) att projektet och det tänkta genomförandet är förankrat hos samverkansparter och att beredskap finns i de berörda organisationerna för att avsätta tid till genomförandet om detta till exempel är en del i medfinansieringen.

Kostnadseffektivitet och lagen om offentlig upphandling (LOU)

Samtliga stödsökande ska vid köp av varor och tjänster verka för att kostnadseffektivitet uppnås. Stödsökande som är upphandlande enheter enligt LOU ska även tillämpa denna lag inom projektverksamheten. Stödsökande i den ideella och privata sektorn är normalt inte berörda av LOU. Här krävs istället att man kan visa att man har agerat på i övrigt affärsmässiga villkor, vilket i normalfallet innebär att köp av varor och tjänster ska utsättas för konkurrens och att principerna om likvärdighet, icke diskriminering, öppenhet, ömsesidigt godkännande samt proportionalitet beaktas så att kostnadseffektivitet uppnås. Offentliga aktörer ska bifoga sin upphandlingspolicy.

Insatser inom Europeiska regionalfonden, ERUF

Projekt i denna utlysning kan innehålla aktiviteter som faller inom ramen för Europeiska regionala utvecklingsfonden. För mer information om regionalfonden, se www.tillvaxtverket.se.

Statsstöd

Ekonomiskt stöd från Europeiska socialfonden omfattas av EU:s regler om statsstöd. Möjlighet att lämna ekonomiskt stöd till näringslivet regleras av artiklarna 107–109 i Fördraget om Europeiska unionens funktionssätt (EUF-fördraget) och Förordning (2015:61) om statligt stöd inom det nationella socialfondsprogrammet. Om stödsökande och någon eller några av stödmottagarna i projektet, vilken/vilka bedriver en ekonomisk verksamhet, mottagit statsstöd i enlighet med artiklarna 107–109 i EUF-fördraget eller stöd av mindre betydelse ska sökanden lämna en skriftlig redogörelse eller redogörelse i elektronisk form för mottagna statsstöd. Beloppet för stöd av mindre betydelse får inte överstiga 200 000 euro under en treårsperiod. Treårsperioden omfattar innevarande och de två närmast föregående beskattningsåren. Ett företags beskattningsår utgörs av räkenskapsåret. Den valutakurs som gäller vid omräkning från euro till svenska kronor är 9,30 kr. Den valutakursen är fastställd mellan kommissionen och svenska staten.

Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling

Vi förändrar arbetsmarknaden

Bedömer Svenska ESF-rådet att statsstödsreglerna är tillämpliga ska projektets beräknade kostnader fördelas per deltagande organisation. Det ska framgå i ansökan vilka företag som är kända vid ansökningstillfället. Projektägaren ansvarar för att ta fram rutiner som lever upp till reglerna om statsstöd. Regeringens insatser i form av sänkta arbetsgivaravgifter för företag och den ersättning som subventioneras via avtalen för korttidspermitteringar bedöms inte som statligt stöd. Dessa stöd ska därmed inte inkluderas i redogörelsen av mottaget statsstöd.

Om det är fråga om stöd av mindre betydelse ska varje deltagande företag, senast under analys- och planeringsfasen, fylla i en blankett om redovisning av försumbart stöd (stöd av mindre betydelse) som finns [här](#). Om företaget ska delta i insatser redan under analys- och planeringsfasen behöver intyg inkomma i samband med ansökan om stöd.

Utvärdering

Alla insatser som finansieras av medel från Socialfonden ska följas upp och utvärderas. Nedan ges en kortfattad information om det övergripande syftet med uppföljning och utvärdering i Socialfonden, samt information kring vad som behöver framgå av en projektansökan i utlysningen.

Uppföljning av indikatorer

Uppföljningen av indikatorer syftar till att vara ett underlag för styrning av och information om satsningarna i Socialfonden, både på program- och projektnivå. Uppföljningen syftar också till att skapa underlag för utvärderingen av program och projekt. För uppföljning gäller att projekten ska följas upp med Socialfondens indikatorer. För projekten innebär det ett ansvar för att rapportera in uppgifter om deltagarna till Statistiska centralbyrån.

När deltagarna börjar i projekten ska uppgifter rapporteras om personnummer, deltagarens startdatum, organisation som anvisat deltagaren (gäller deltagare inom programområde 2) och därefter ska projektet månatligen rapportera antal timmar som deltagaren deltagit i projektets verksamhet. I ansökan ska det framgå att projektet har kapacitet att hantera rapporteringen.

Projektutvärdering

Projektutvärderingen syftar till att bidra med kunskap till projektledningen om projektets utveckling och till projektägare/styrgrupp om hur resultaten kommer att införlivas i organisationernas utvecklingsbehov. Vidare syftar utvärderingen till att ge kunskap till Svenska ESF-rådet och dess uppdragsgivare om hur projekten bidrar till utlysningarnas syften genom att påvisa resultat och effekter.

Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling

Vi förändrar arbetsmarknaden

Eftersom projekten i socialfondsprogrammet kan ha många olika mål, målgrupper och projektupplägg kommer även utvärderingen skilja sig mellan projekt. Oavsett typ av projekt gäller dock att utvärderingen ska bidra till kunskap och nytta på flera olika nivåer. Det är både utvärderarens och projektledningens ansvar att säkerställa att relevanta intressenter får nytta av utvärderingen.

Utvärderingen ska kunna studera processer, resultat och effekter från projektet kopplat till utlysningen. Hur detta ska ske ska framgå av ansökan. Stödsökande ska även beskriva följande:

- resurser avsatta för uppföljning och utvärdering samt återföring av resultat
- hur utvärderingen och dess resultat ska användas och hur den bidrar till genomförandet av projektet samt att stärka utvecklingsarbetet i de deltagande organisationerna

Transnationalitet

För innovation, lärande och spridning av resultat finns möjligheten för projekt att samarbeta transnationellt, det vill säga gränsöverskridande aktiviteter tillsammans med aktörer från andra länder, primärt andra EU-länder. Det transnationella samarbetet syftar till att tillsammans med samhällsaktörer och projekt i andra medlemsstater, i olika former, utveckla och förbättra metoder, system och policys på relevanta politikområden. Ett projektgenomförande som rymmer transnationellt samarbete och kunskapsbyte mellan aktörer i olika EU-länder förväntas ge ömsesidig nytta och mervärde.

Praktisk information

Ansökan samt budget görs i Projektrummet på www.esf.se.

Bilagor att bifoga ansökan:

- Underskrivet bekräftelsebrev. [Här hittar du bekräftelsebrevet](#)
- Delegationsordning/annat underlag som beskriver den som undertecknar bekräftelsebrevets rättigheter att företräda den sökande organisationen.
- Specificerad budget enligt Svenska ESF-rådets Projektbudgetmall 2022–1 PO1. [Här hittar du mallen](#)
- Inköspolicy (gäller offentliga aktörer)
- Förändringsteori. [Här finns mallen för förändringsteorin.](#)
- Avsiktsförklaringar från offentliga samverkansaktörer

Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling

Vi förändrar arbetsmarknaden

- lista över små och medelstora företag som avser att delta i projektets insatser

Bilagor läggs in i Projektrummet under "Dokument". Svenska ESF-rådet önskar inte motta några original per post utan dessa ska sparas hos stödsökande.

Kontaktuppgifter till medarbetare på Svenska ESF-rådet i Västsverige hittar du [här](#). Välkommen att höra av Dig för mer information!

Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



2021-11-22

Samråd angående kommande utlysning inom Regionalfonden i Västsverige; förstudier

Nedanstående utlysning planeras bli den första utlysningsomgången för 2022 inom Europeiska regionalfondsprogrammet i Västsverige 2014-2020. Utlysningen kommer vara öppen mellan den 15 januari och 28 februari 2022.

Följande insatsområden kommer öppna för ansökningar för finansiering av förstudier:

- Insatsområde 1: Samverkan inom forskning och innovation
- Insatsområde 2: Konkurrenskraftiga små och medelstora företag
- Insatsområde 3: Innovation för en koldioxidsnål ekonomi

Utlisningen kommer vara öppen för ansökningar från projekt inom hållbar stadsutveckling kopplat till integrerade territoriella investeringar. Det kommer också finnas möjlighet att ansöka om medel för gränsöverskridande arbete. Utlisningen är inte öppen för ansökningar för projekt inom finansiella instrument.

En förutsättning är att förstudierna ligger i linje med programmet. De ska även med största sannolikhet förväntas leda till ett genomförandeprojekt under programperioden 2021-2027.

Budget är beroende av utfall från pågående utlysningar och återflöden från pågående projekt.

Förutsättningar

Den här utlysningen kommer bara att kunna genomföras om Tillväxtverket får tillgång till ny finansiering. Förutsättningen är att regeringen reviderar *Förordning (1999:710) om valutakurs vid stöd från EU:s struktur- och investeringsfonder* och genomför den föreslagna valutakursjusteringen. Tillväxtverket kan därmed bara bevilja finansiering till projekt om regeringen genomför valutakursjusteringen. Förslaget om ändrad valutakurs framgår av regeringens budgetproposition för 2022.

Ärendelista ESF Programområde 1. Mål 1.1 Kompetensutveckling Västsverige

Ärende- nummer	Dnr.n r	Sökande/Projektnamn	Sökt belopp SEK	Förslag till prioritering
1	2021/ 00343	Nätverk Westum/FramtidWest - FutureWest	1 806 279	Prioriteras Projektet FramtidWest-FutureWest har bedömts som godkänt av Förvaltningsmyndigheten. Projektet överensstämmer med VG 2020, Strategi för tillväxt och utveckling i Västra Götaland 2014-2020. FramtidWest-FutureWest uppfyller prioriteringsgrunderna väl (66%).
2	2021/ 00342	Sjuhärads Samordningsförbund/ PRIA, PositivRiktningIArbetsliv	6 012 874	Prioriteras Projektet PRIA har bedömts som godkänt av Förvaltningsmyndigheten. Projektet överensstämmer med VG 2020, Strategi för tillväxt och utveckling i Västra Götaland 2014-2020. PRIA uppfyller prioriteringsgrunderna väl (60%).
Summa			7 819 153	
Utlöst			45 000 000	

Underlag för prioritering av ärenden inom ESF

Programområde 1, Mål 1.1 Kompetensutveckling i Västsverige

Projekt: Framtid West/Future/West

Sökande organisation: Nätverk Westum

Urvalskriterier	Bedömning
Koppling till regionala utvecklingsstrategier	7 (10)
Motverka inomregionala skillnader	4 (8)
Främja transnationalitet	1 (3)
Strukturförändrande partnerskap	7 (8)
Aktivt ägarskap	7 (8)
Medverkan av privat aktör eller social ekonomi	3 (5)
Allmän bedömning	4 (8)
Summa	33



Vi förändrar arbetsmarknaden

Diarienummer: 2016/00014-28

Underlag för prioritering

Projektname	FramtidWest - FutureWest
Sökande organisation	Nätverk Westum
Region	Västsverige
Diarienummer	2021/00343
Utllysning; namn och diarienummer	Kompetensutveckling i Västsverige, dnr 2021/00196
Programområde/mål	Programområde 1 - Kompetensförsörjning
Målgrupp	Anställda och företagare
Antal deltagare	275 deltagare varav 87 kvinnor och 188 män
Projektperiod	2022-01-01 - 2023-04-30
Analys- och planeringsfas, antal månader	3 månader tom 1 april 2023
Sökt stödbelopp	1 806 279 kr
Total projektbudget	2 695 947 kr
Samverkar/samarbetar med	Skövde Vuxenutbildningen med större samverkan inom Skaraborg, Campus Västra Skaraborg i samverkan med 5 kommuner, Uddevalla Vuxenutbildningen, Kunskapsförbundet Väst i samverkan av 2 kommuner och Munkedals Kommun/Kunskapens Hus samt nätverkets övriga 36 medlemmar.
Samordnare	Selma Gabela Aleckovic, Olof Person

Stödsökandes sammanfattning av projektet.

Projektet "FramtidWest – FutureWest" syftar till att öka kompetensen hos medverkande vuxenutbildningars personal samt hos personal från företag som vuxenutbildningen samarbetar med kring framtidens yrkesutbildning och arbetsmarknaden.

Projektägare är Nätverk Westum, en förening bestående av 41 kommunala vuxenutbildningar och lärcentra i Västsverige. Medlemmarna samordnar vuxnas lärande från särskild utbildning för vuxna, SFI,

grund- och gymnasial utbildning för vuxna, Yrkesvux, Yh-utbildningar till möjlighet för högskolestudier på distans. Vissa medlemmar genomför även uppdragsutbildning och validering.

En mycket stor förändring är på frammarsch i samhället i stort och ökar också kraven på en förändrad utbildningsvärld och Westums medlemmars förmåga att bibehålla och utveckla kunskaper, kompetenser och metoder inom yrkesutbildningen för att förbereda studerande på en snabb förändrande arbetsmarknad. En förändring som förstärks av pandemin, klimatförändringar, digitala transformation, automation/AI och annan snabb teknisk utveckling.

Projektaktiviteterna kommer att bestå av föreläsningar, workshops, kollegialt lärande samt studiebesök lokalt, regionalt och internationellt. Med hjälp av individuell behovsinventering anpassas projektets insatser men planeras beröra ämnen såsom framtidens utbildningsformer, yrkesprofiler, arbetsplatser och metodutveckling av arbetsmiljöarbete generellt eller för vissa yrkesbranscher. Minst en föreläsning kommer ha fokus på stereotypa yrkesval.

Genomförandefasen april 2022 till mars 2023 kommer att bestå av tre olika områden, två med mer av regional karaktär (FramtidWest) och ett med av internationell sådan (FutureWest).

Det första området består av kompetensutvecklingsinsatser som erbjuds alla yrkeslärare och personal som är involverad i yrkeshögskoleutbildning och yrkesutbildning på gymnasial nivå (yrkesvux), både till medlemmar som är involverad i projektet samt samverkande lokala företag, men även övriga medlemmar inom nätverkets medlemmar.

Det andra området kommer att utgå från att lokala vuxenutbildningen tillsammans med lokala företag ser över samarbetsmöjligheter kring yrkesutbildningen på olika nivåer. I detta projekt har fem medlemmar valt att medverka: Skövde Vuxenutbildningen med större samverkan inom Skaraborg, Campus Västra Skaraborg i samverkan med 5 kommuner, Uddevalla Vuxenutbildningen, Kunskapsförbundet Väst i samverkan av 2 kommuner och Munkedals Kommun/Kunskapens Hus. Tillsammans har de mångårig erfarenhet av genomförande av yrkeshögskoleutbildning och yrkesutbildning på gymnasial nivå (yrkesvux) i samverkan med lokala näringslivet. Varje medlemsorganisation har satt sitt eget fokus i projektet utifrån lokala behov och förutsättningar att utveckla verksamheten och egen personal men även att involvera företag man redan har eller planerar ha samverkan med kring sina yrkesutbildningar.

Det tredje involverar en internationell aspekt på framtidens arbetsplats och framtidens undervisningsmetoder inom yrkesutbildningen genom internationellt kunskapsutbyte, tillgång till fler metoder och utbildningsmoduler men också studiebesök vid yrkesskolor och andra utbildningssamordnare i Europa som kommit långt inom utvecklingen av moduler för ökad yrkeskompetens.

Projektet ämnar att genom olika aktiviteter nå följande effekter både på individ- och organisations-nivå på längre sikt:

- Tillgodoseende av arbetsmarknadens behov av arbetskraft och kompetens inom kommunal yrkesutbildning ur ett hållbarhetsperspektiv
- Stärka vuxenutbildningens roll som kompetensförmedlare inom kommunen
- Adekvat kompetens hos arbetstagare för att stärka dess ställning på arbetsmarknaden

- Minskad diskriminering på arbetsmarknaden med utgångspunkt i yrkeshögskoleutbildning och yrkesutbildning på gymnasial nivå (yrkesvux).
- Mindre stereotypa yrkesgrupper ur ett jämställdhetsperspektiv
- Ökad tillgänglighet av utbildning med hjälp av digitalisering och modulundervisning
- Hållbart arbetsliv genom stärkning av arbetsmiljö- och jämställdhetsaspekt inom vuxenutbildning
- Vuxenutbildningen en attraktiv arbetsgivare med möjlighet till kompetensutveckling och samverkan genom internationellt kunskapsutbyte som del av kompetensutvecklingsarbete.

Projektet ska bidra till långsiktigt att öka förutsättningen för våra medlemmar att skapa flexibla och individualiserade utbildningar som tillgodose arbetsmarknadens behov som bygger på ett hållbarhetsperspektiv i utbildningen och att skapa morgondagens anställda med fokus på framtida arbetsmetoder, yrkesprofiler, arbetsförhållanden i samarbete med lokala näringslivet och europeiska partner.

Samordnarens eventuella kommentarer/tillägg till sammanfattningen.

Förtydligande gällande målgrupp samt medverkande privata företag

Totalt antal deltagare 275, uppdelat i målgrupp 1 och 2

145 deltagare från ovan nämnd 5 samverkanspartners, 110 deltagare från närverkets övriga 36 medlemmar, 20 deltagare från 10 företag minst 2 medarbetare, eller högst 5 av de nuvarande registrerade 4 företagen.

Målgrupp 1 är alltså anställda inom kommunal yrkesutbildning. Varje enskild vuxenutbildning kommer att bestämmas vilka personer förutom yrkeslärare som skall ta del av aktiviteterna

Målgrupp 2 är anställda (handledare eller mellanchefer) på företag som vuxenutbildningen samarbetar med idag

Vid ansökan kända deltagande privata företag – Petainer Linköping AB, Lernia, Movant och Artic Paper.

Svenska ESF-rådets motivering. Sammanfatta de i ansökan beskrivna förväntade resultaten och effekterna. Beskriv också projektets andra styrkor, svagheter, eventuella delkriterier och bedöm projektets potential att nå resultat och effekter.

Projektets förväntade resultat

Individnivå

- Förståelse för hur framtidsförändringarna påverkan på hela samhället och utbildningen
- Ökad kunskap kring framtidens arbetsplatser

- Förståelse för förändringarnas påverkan på arbetsmiljön
- Kunskap kring systematiskt arbetsmiljöarbete inom utbildning
- Kunskap kring könsstereotypa mönster
- Insyn i hur andra länder arbetar

Organisationsnivå

- Omvärldsbevakning
- Framtidsbevakning
- Utvecklade kontakter mellan lokala arbetsmarknaden och vuxenutbildningen
- Utvecklande av moduler för lärande (1 per ort påbörjad)

Projektnivå

- Bättre samverkan (41 organisationer)
- Uppsamling av material till Campus Westum (plattform)
- Utveckling av aktiviteter
- Förståelse av framtida behov hos medlemmarna

Se ovan projektets förväntade effekter på individ- och organisations-nivå.

I ansökan presenteras en behovsanalys som beskriver utmaningar kopplat till kommunala vuxenutbildningar i samverkan med arbetslivet utifrån förändringar som sker på arbetsmarknaden och i samhället. Utmaningarna på arbetsmarknaden bedöms dock vara orsaken till vissa svagheter i ansökan kopplat bland annat till målgruppens behov och planerade aktiviteter och insatser. Projektorganisationen har etablerade arbetssätt och rutiner för koordinering och samordning av samverkansprojekt inom nätverket genom erfarenheter och framtagna strukturer från bland annat tidigare ESF-projekt, vilket bedöms som ett styrkeområde. Ett annat sådant område bedöms vara tydlig förankring genom samverkansavtal och avsiktsförklaringar.

Sammantaget bedöms stödsökande ha goda förutsättningar i att nå förväntad resultat och effekter utifrån tidigare erfarenheter från andra projekt samt god förankring. Detta förutsätter dock ett gediget arbete under analys- och planeringsfasens tre månader, där bland annat fördjupad behovsanalys och tydlig upphandlingsplan ska tas fram.

Stödsökande avser att titta på möjligheterna att få ett närmare samarbete med "Digital Skills and Jobs Coalition" särskilt inom området "Digital skills in education" som finns både på europeisk nivå och på svensk nivå, detta via Erasmus+. Syftet är att se över möjligheten att antingen använda redan befintliga metoder och utbildningsmoduler från europeiska partner men också att utforma egna moduler för integrering i svensk yrkesutbildning. Användandet av utbildningsmoduler med europeisk standard kan också bidra till en större rörlighet för vuxenutbildningspersonal att kunna göra längre jobbskuggning och samarbete transnationellt inom sitt ämne. Möjligheten till internationellt kunskapsutbyte som del av kompetensutvecklingsarbete för anställda kan långsiktig gynna den enskilde vuxenutbildningen position som attraktiv arbetsgivare. Westum har möjlighet att knyta ihop pågående Erasmus KA1-projektet med detta projekt genom att ge både yrkeslärare men även representanter från näringslivet (t.ex. APL-handledare) möjlighet för kort jobbskuggning hos

europiska partner. Det betyder att eventuella resekostnader vid studieresor utomlands kommer täckas av pågående Erasmus KA1-projekt, alternativt via ersättning från UHR för förberedande besök med framtida samverkanspartner. Enbart arbetstiden som deltagaren från både medlemsorganisationer eller samverkande företag använder i dessa resor tas upp som deltagartid i detta projekt i form av offentligt och privat bidrag i annat än pengar.

Eventuella förutsättningar för beslut. Ange de förutsättningar / särskilda villkor som ska gälla vid beslut.

Nationella urvalskriterier

Sammanfatta den bedömning som gjorts i beredningen av ansökan utifrån de nationella urvalskriterierna. Under varje urvalskriterium skrivs en motivering till gjord bedömning. Samtliga ansökningar som går vidare för prioritering har uppnått minst godkänd på samtliga urvalskriterier.

Urvalskriterium	Godkänd	Väl godkänd	Mycket väl godkänd
Projektet ska bidra till utlysningens och programmets mål och förväntade resultat och utgå från målgruppens och aktörernas behov. Kriteriet bedöms som godkänt.	x		
Motivering: Projektets mål och förväntade resultat bedöms bidra till utlysningens och programmets måluppfyllelse. Motiveringen till denna bedömning framgår i den beskrivning av målsättningar som presenteras i ansökan samt till ansökan bifogad förändringsteori. Däremot görs bedömningen att ansökans redogörelser av problemformulering och målgruppens behov är något allmän hållna samt att projektets planerade insatser och aktiviteter inte beskrivits detaljerat. Kriteriet bedöms som godkänt.			
Projektet ska grunda sig i en problem- och behovsanalys.	x		
Motivering: I ansökan presenteras en behovsanalys som beskriver utmaningar kopplat till kommunala vuxenutbildningar i samverkan med arbetslivet utifrån förändringar som sker i samhället. Ansökans problem- och behovsanalys bedöms vara något allmänhållna och innehålla många redogörelser av olika utmaningar på arbetsmarknaden och i samhället, både på nationell och regional nivå. Vidare planeras fördjupade behovsanalys under analys- och planeringsfasen vilket bidrar till en viss osäkerhet kring koppling mellan projektets aktiviteter och angivna mål. Efter avstämning med stödsökande under beredning bedöms problem- och behovsanalysen dock vara underbyggd baserat på deras redogörelse kring upplägg och strukturer gällande planerade behovsanalys och upphandlingsplan. Urvalskriteriet bedöms mot bakgrund av ovanstående som godkänt.			

Det ska finnas relevant kapacitet och kompetens hos projektorganisationen.		x	
Motivering: Projektorganisationen har etablerade arbetssätt och rutiner för koordinering och samordning av samverkansprojekt inom nätverket genom erfarenheter och framtagna strukturer från bland annat tidigare ESF-projekt. Stödsökande bedöms därför ha en god administrativ, operativ och ekonomisk förmåga att driva socialfundsprojekt. Kriteriet bedöms som väl godkänt.			
Projektet ska vara väl förankrat och ha säkrat ägarskap och utpekade mottagare för resultat.		x	
Motivering: Projektet bedöms ha förankring hos de samverkande parterna genom att avsiktsförklaringar och samverkansavtal. Stödsökande och samverkanspartners presenteras i ansökan som främsta mottagarna av resultatet. Andra externa intressenter är högskolor, branschorganisationer, VG Regionen, Region Halland och YH-myndigheten. Kriteriet bedöms som väl godkänt.			
Projektet och dess resultat ska vara utvärderingsbara.	x		
Motivering: Stödsökande Westum kommer att följa upp varje kompetensinsats på individnivå genom en digital enkätundersökning med befintligt enkätverktyg Questback för att säkerställa att insatserna håller en hög kvalitet och innehållet får den förväntade effekten för deltagaren. Det finns inget krav på en extern projektutvärderare men stödsökande har ändå valt att involvera externt projektstöd med kompetens inom jämställdhet, processer och projektutvärdering. Denna tjänst beräknas på ca 4% av projektets budget motsvarande drygt 110Tkr. Projektet bedöms därmed ha en planering för uppföljning och utvärdering, kriteriet bedöms som godkänt.			
Projekten ska uppfylla kraven gällande lika möjligheter dvs jämställdhet, icke-diskriminering och tillgänglighet.	x		
Motivering: Ansökans beskrivning kring hur projektet beaktar lika möjligheter är något kortfattad och övergripande, dock beskrivs i ansökan att jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering tillämpas redan i arbetet hos de olika vuxenutbildningarna men att externt projektstöd kommer att vara behjälplig under analys- och planeringsfasen samt att konkret plan för detta kommer att arbetas fram. Stödsökande presenterar delar kopplade till bla könsstereotypa yrkesval. Sammanfattningsvis bedöms ansökan uppfylla kraven gällande lika möjligheter dvs jämställdhet, icke-diskriminering och tillgänglighet, kriteriet bedöms som godkänt.			
Projektet och dess resultat ska vara kostnadseffektiva.		x	
Motivering: I förhållande till projekttiden presenteras ett tillfredställande projektupplägg med resurser som bedöms vara ändamålsenlig trots vissa oklarheter kring projektaktiviteter. I ansökan beskrivs att i utformningen av aktiviteterna kommer stort fokus läggas på kostnadseffektivitet genom befintliga digitala lösningar, såsom sändning av möten, föreläsningar och workshops via Zoom, Teams eller Meet. Ur ett implementeringsperspektiv görs bedömningen att kostnadseffektiviteten är god utifrån			



Vi förändrar arbetsmarknaden

Diarienummer: 2016/00014-28

att stödsökande avser nyttja befintliga utvecklingsprocess och strukturer i ordinarie verksamhet. Kostnad per deltagare är 6 760 kr. Kriteriet bedöms därmed som väl godkänt.

Underlag för prioritering av ärenden inom ESF

Programområde 1, Mål 1.1 Kompetensutveckling i Västsverige

Projekt: PRIA, Positiv Riktning I Arbetsliv

Sökande organisation: Sjuhärads Samordningsförbund

Urvalskriterier	Bedömning
Koppling till regionala utvecklingsstrategier	7 (10)
Motverka inomregionala skillnader	4 (8)
Främja transnationalitet	0 (3)
Strukturförändrande partnerskap	6 (8)
Aktivt ägarskap	8 (8)
Medverkan av privat aktör eller social ekonomi	0 (5)
Allmän bedömning	5 (8)
Summa	30



Vi förändrar arbetsmarknaden

Diarienummer: 2016/00014-28

Underlag för prioritering

Projektname	PRIA, Positiv Riktning I Arbetsliv
Sökande organisation	Sjuhärads Samordningsförbund
Region	Västsverige
Diarienummer	2021/00342
Utllysning; namn och diarienummer	Kompetensutveckling i Västsverige – 2021/00196
Programområde/mål	Programområde 1 – specifikt mål 1.1
Målgrupp	Anställda
Antal deltagare	506 deltagare varav 88 män och 418 kvinnor
Projektperiod	2022-01-01 - 2023-04-30
Analys- och planeringsfas, antal månader	1 månad
Sökt stödbelopp	6 012 874 kr
Total projektbudget	8 984 052 kr
Samverkar/samarbetar med	VOC, Boråsregionen Sjuhärads kommunalförbund, Bollebygds kommun, Borås Stad, Herrljunga kommun, Marks kommun, Svenljunga kommun, Tranemo kommun, Ulricehamn kommun, Vårgårda kommun, Västra Götalandsregionen.
Samordnare	Mathilda Hagerud

Stödsökandes sammanfattning av projektet.

20220101-20230430 pågår Projekt Positiv Riktning i Arbetsliv, PRIA, med olika kompetensutvecklingsinsatser som utvecklar både deltagande kvinnor och män samt de offentliga arbetsgivare som medverkar. När individuella och organisatoriska förutsättningar samspelar positivt på arbetsplatser får befintlig personal möjlighet till att stärka sin psykiska hälsa, kompetent personal väljer i högre grad att stanna kvar och nyrekrytering underlättas till en attraktiv arbetsplats. 475 kvinnor och män kommer att delta.

Den första månaden är Analysfas med mål att tillvarata anställda kvinnors, mäns och arbetsplatsers behov samt skapa god grundstruktur med förutsättningar för effektivt genomförande genom väl

anpassade, och efterfrågade utbildningar. Syftet är förberedelser som bidrar till att i genomförandet genomföra planerade utbildningsinsatser samt nå projektets mål och syfte.

Genomförandefas pågår sedan i 15 månader varav sista månaden används till avslut av projektet på sätt som gynnar implementering och fortsatt tillämnning av vunna kunskaper. Utbildningar genomförs med externa och interna utbildare. Främsta delen riktas till kvinnor och män i definierade grupper, som ledningsgrupper och arbetsplatser med förändringsprocesser kopplade till ledning. Detta eftersom det visat sig vara framgångsrikt att verka på flera nivåer parallellt.

Vissa utbildningar sker till individer i löst sammansatta grupper (med deltagare från olika arbetsplatser och med olika arbetsgivare. Dessa grupper kan vara öppna för medverkan även för målgrupp ur PO2, eftersom de kan genomföras på lika villkor och utan att exkludera personer som ännu inte har någon arbetsplatstillhörighet.

Projektet erbjuder utbildningar enligt olika koncept med inriktningar som stärker varandra:

ACT, Acceptance Commitment Training, har evidensbaserat samband mellan ökad psykisk hälsa och psykologisk flexibilitet, bättre emotionellt välmående, ökad tillfredsställelse i arbetslivet samt högre livskvalitet. Utbildningen medför att kvinnor och män bättre kan hantera livspusslet, får starkare förutsättningar att bli kvar på sin arbetsplats eller hantera ev omorganisation/ omställning. Arbetsplatsen gynnas genom mindre sjukfrånvaro och att färre söker sig bort. Utbildningar ges av anställd personal och genom köpta tjänster.

Processledarutbildning och kompletterande utbildningsinsatser kopplade till suntarbetslivs metod Chefoskopet ger stöd att förbättra organisatoriska förutsättningar. Uppdragsutbildning lär upp ledare som har mod och vilja till förändring, vilka sedan håller samman olika kunskapsdelar om organisatoriska förutsättningar, jämställdhet mm i den egna organisationen. Punktutbildningar och workshops till ledningsgrupper, chefer, HR och marknadsavdelningar och medarbetare. Processledaren agerar för ett hållbart utvecklingsarbete som intern konsult och medverkar till att gå från kartläggning till handling.

För personal i vård- och omsorgsarbete finns insatser i en tvådelad trappa. Den ena delen är enbart tillgänglig på klinikinivå samt dess berörda ledning, hr-funktion etc hos SÄS, Södra Älvsborgs Sjukhus. I den andra delen, värdeskap till anställd personal inom koncept Män i Hälsa, får hela arbetslag gemensam kompetensutveckling kring värdeskapande ur fem angelägna perspektiv baserat på deras yrkesroll samtidigt som de lär sig att kommunicera sitt yrke som attraktivt och engagerande.

Vidare sker metodutveckling och erfarenhetsutbyte kring utbildningsmetoder i nätverksform. Med personal som faciliterar anpassning, spridning och implementering ökar förutsättningarna för fortsatt tillämpning bortom projektet. Systematiskt stärks också medvetenheten för hur bättre förutsättningar kan skapas på olika arbetsplatser samt hur samhällets normer påverkar vårt eget synsätt och beteende- och hur vi kan påverka normer positivt. Påverkansarbetet och samverkan stärks regionalt, nationellt och internationellt.

Mål med genomförandefasen är att

- Deltagande kvinnor och män får ökad kompetens som stärker deras ställning på arbetsmarknaden
- Kvinnor och män inom vård och omsorgsyrken ökar statusen för sitt arbete.

- Deltagande kvinnor och män får ökad kunskap som bidrar till att bryta arbetsplatsers negativa normer och strukturer.

- Metodstimulerande processarbete som stärker tillämpning och implementering.

- Överlämna Män i Hälsa till en nationell aktör med styrka nog att varaktigt förvalta, vidareutveckla och sprida konceptet

Syftet med genomförande är att individer, grupper och organisationer med komplexa uppdrag i offentlig sektor har arbetssätt och förutsättningar som möjliggör för kvinnor och män att jämställt och hållbart producera de tjänster som behövs och samtidigt bibehålla sin hälsa över tid på en arbetsmarknad med balanserad, löpande tillförlitlig, kompetensförsörjning.

Under avslutsmånaden april 2023 kommer resultat att sammanställas och publiceras för spridning till samverkanspartner och intressenter. Fortsatt tillämpning sker sedan av de delar som är framgångsrika och implementeras för Positiv Riktning i Arbetslivet för offentliganställd personal

Samordnarens eventuella kommentarer/tillägg till sammanfattningen.

I projektansökan anges 506 planerade deltagare, 418 kvinnor och 88 män. Det är denna siffra som är korrekt. Projektet är ett pärlbandsprojekt till tidigare ESF-projekt Positiv Rörelse och pågående projekt PR Hälsa i arbetsliv, som avslutas innan detta projekt planeras att starta.

Svenska ESF-rådets motivering. Sammanfatta de i ansökan beskrivna förväntade resultaten och effekterna. Beskriv också projektets andra styrkor, svagheter, eventuella delkriterier och bedöm projektets potential att nå resultat och effekter.

Förväntade resultat och effekter beskrivna i ansökan, som förtydligats genom komplettering under beredning, presenteras nedan.

Deltagande kvinnor och män får ökad kompetens som stärker deras ställning på arbetsmarknaden. --

- Deltagarna kan avsätta tid för kompetensutvecklingen och fullföljer den
- Utbildningarna har legitimitet och stödjer deltagarnas yrkesroll
- Färre sjukskrivna kvinnor och män samt kortare sjukfall orsakade av psykisk ohälsa
- Fler upplever ökad kommunikationsförmåga och begränsad upplevelse av stressrelaterad problematik
- Fler har en minskad känsla av att vara offer och högre förståelse och förmåga att styra egna val.

Deltagande kvinnor och män får ökad kunskap som bidrar till att bryta arbetsplatsers negativa normer och strukturer.

- Utbildningsinsatserna är anpassade för att skapa jämställdhet, likabehandling och tillgänglighet
- Jämställdhet får extra fokus i insatser till yrken eller arbetsplatser där endera könet är kraftigt underrepresenterat.
- Kvinnor och män som fattar beslut om eller själva arbetar inom kontaktyrken ser en ökad status på sitt arbete och bidrar till att underlätta rekrytering av rätt kompetens för välfärdens framtida utmaningar

Metodstimulerande processarbete som stärker tillämpning och implementering.

- Projektet sprider kunskap och överför projektets metoder till potentiella nationella mottagare. (Avser specifikt värdskap och processledarskap)
- Stöttar lokala arbetsgivares implementering av arbetsmiljöarbete och förebyggande av ohälsa.
- Individer ges förutsättningar att i utbildningssituationer bli trygga nog att lyssna och lära av varandras olikheter
- Deltagande arbetsplatser får ökad kunskaps- och metodutveckling i arbetsmiljöarbete som tillämpas i riktning mot fler hälsofrämjande arbetsplatser där ohälsa förebyggs.

Kvinnor och män inom vård och omsorgsyrken ökar statusen för sitt arbete (avser kompetenstrappa vård)

- En modul för karriärutveckling för sjuksköterskor har blivit väl beprövad och kan spridas vidare efter projektet.
- Förankrad kunskap om sin egen och eventuell medaktörs roll och aktivt utförande av de policys och rutiner som arbetats fram gemensamt.
- Ökad positiv uppmärksamhet kring potentiell och befintlig personal i vård och omsorgsarbete

Överlämna Män i Hälsa till en nationell aktör med styrka nog att varaktigt förvalta, vidareutveckla och sprida konceptet.

- Konceptet har utvecklats och prövats av kvinnor och män i olika sammanhang och de har aktivt medverkat och format modellen utifrån hållbarhet och inför nationell spridning.
- Det finns förankring nog och tydlighet i roller att lämna över konceptet nationellt.
- Konceptet har inkluderat män och kvinnor som prövat metodiken och vidareutvecklat med kunskap som gynnar implementering med varaktighet.

Projektets styrkor bedöms ligga i en stark förankring inom deltagande aktörer, kompetens och erfarenhet från väldigt lika projekt, en tydlig problem- och behovsanalys samt att de i ansökan motiverar behovet av projektet på ett tydligt sätt.

Svagheter som bedömts i ansökan är analysen kring horisontella principer som kunde varit mer djupgående. Analysen saknar konkreta metoder och målbeskrivningar om hur arbetet med horisontella principer ska genomföras.

Under beredningen ströks en kostnadspost på 100 000 kronor för transnationell resa till Norge, då de stödberättigade utgifterna för insatser utanför unionen i förordning 1304/2013 kap3 artikel 13.3 är förbrukade för programperioden.

Projektet bedöms sammantaget ha potential att nå resultat och effekter.

Nationella urvalskriterier			
Sammanfatta den bedömning som gjorts i beredningen av ansökan utifrån de nationella urvalskriterierna. Under varje urvalskriterium skrivs en motivering till gjord bedömning. Samtliga ansökningar som går vidare för prioritering har uppnått minst godkänd på samtliga urvalskriterier.			
Urvalskriterium	Godkänd	Väl godkänd	Mycket väl godkänd
Projektet ska bidra till utlysningens och programmets mål och förväntade resultat och utgå från målgruppens och aktörernas behov.	x		
<p>Motivering:</p> <p>Projektets mål och förväntade resultat bedöms vara i linje med utlysningens och programmets mål. Projektägare inkommer under beredningen med tydligare målformuleringar, där delmål tydliggörs och kopplas till projektets aktiviteter. Projektet vill åstadkomma förändringar på individ-, organisation och projektnivå. Förändringarna som ska åstadkommas bedöms som kopplade till bakgrundsanalys och problembeskrivning.</p> <p>Ansökan innehåller en behovsanalys som utgår från arbetet som pågått och pågår i tidigare projekt. Behoven som framkommer hos olika arbetsgrupper som kartlagts utifrån personalens förutsättningar tillsammans med chefer och medarbetare på olika arbetsplatser. I ansökan beskrivs behov av ett fortsatt arbete med organisatorisk och social arbetsmiljö då de upplevt att extra lång omställningstid är nödvändigt hos stora arbetsgivare likt de i projektet, fortsatt utvecklingspotential hos tidigare deltagande arbetsplatser samt efterfrågan hos nya arbetsplatser. Pandemin har minskat möjligheterna att arbeta med dessa frågor och ett uppdämt behov uttrycks. Bedömning landar i godkänt.</p>			
Projektet ska grunda sig i en problem- och behovsanalys.		x	
<p>Motivering:</p> <p>I projektansökan finns en problem- och behovsanalys som beskriver utmaningen med att kompetensförsörja till kontaktyrken i regionen, samt utmaningar kring höga sjukskrivningstal grundade i psykisk ohälsa och stress. Statistik bifogas kring sjuktalet från psykiatriska diagnoser samt befolkningsmässig könsuppdelning jämfört med fördelning inom offentlig och privat sektor. Några problembilder presenteras i ansökan som relaterar till projektets målgrupp och målbilder.</p> <p>Projektägaren består i sin roll som samordningsförbund av kommunerna och regionen som är direkta problemägare då målgrupp är anställd personal i dessa organisationer. I bakgrundsbeskrivningen framgår hänvisningar till tidigare forskning och utredningar kring sjukskrivningar, stressrelaterade arbetsmiljöproblem och kompetensförsörjningsproblematik i kontaktyrken. Bedömning landar i väl godkänt.</p>			

Det ska finnas relevant kapacitet och kompetens hos projektorganisationen.		x	
<p>Motivering:</p> <p>Projektägare Sjuhärads samordningsförbund har inom sin organisation kunskap och lång erfarenhet av att driva ESF-projekt, och har en tydlig plan för hur projekt ska bemannas för att nyttja denna kunskap. Planerad projektledning bedöms ha relevant kompetens och erfarenhet. Projektägare har även god och relevant kunskap om målgrupp och arbetet med dem. De driver i nuläget projekt som föregår detta, där styrgrupp ska tillvaratas till detta projekt. Styrgrupp ska även utökas med relevanta befattningar inom VGR och samordningsförbundet. Resurssättning med personal och köpta tjänster bedöms vara rimlig och överensstämmande med projektlogik och projektets verksamhet. Bedömning landar i väl godkänt.</p>			
Projektet ska vara väl förankrat och ha säkrat ägarskap och utpekade mottagare för resultat.		x	
<p>Motivering:</p> <p>Projektägare driver redan ett projekt med väldigt lik verksamhet, som detta räknas som ett påföljande pärlbandsprojekt till. I ansökan uttrycks att medverkande aktörer uttrycker starkt intresse för att fortsätta medverka i projektet, och att dialog pågår med intilliggande samordningsförbund om eventuellt deltagande. Samordningsförbundet har en stark samverkan gällande behoven som projektet adresserar.</p> <p>Styrgrupp beskrivs under beredning, och ska bestå av representanter från föregående projekts styrgrupp. Detta inkluderar samverkansansvarig på Försäkringskassan och socialchefer i kommunerna. I denna nya styrgrupp ska även övergripande befattning för kompetens och välfärd i samordningsförbundet samt VGR:s övergripande befattning för organisatoriska perspektiv ingå, och planer finns på att inkludera utbildningssidans representanter. Detta bedöms skapa ett nätverk som är brett och når strategiska funktioner på lokal, regional och nationell nivå. Bedömer att styrgrupp är väl förankrad och kommer ha möjlighet att nå resultat genom förankring inom verksamheterna. Bedömning landar i väl godkänt.</p>			
Projektet och dess resultat ska vara utvärderingsbara.	x		
<p>Motivering:</p> <p>I ansökan redogörs för hur utvärderartjänsten ska säkerställa projektlogik, mätbara mål och indikatorer. Den ska innebära en konkret tillämpning av horisontella principer och säkerställa att dessa inkluderas i all verksamhet, samt påkalla eventuella justeringar. Slutrapportering sker med resurser från projektledning samt utvärderartjänst. Detta ska bidra till genomförande och implementering av verksamheten. Under beredning har motiverats ytterligare utvärdering, då liknande projektverksamhet redan utvärderats i tidigare projekt, då vissa moment inte varit föremål för utvärdering på grund av pandemins påverkan och begränsningar. Utvärderingsplan kommer utvecklas och fastställas under analys- och planeringsfasen. Bedömningen landar i godkänt.</p>			

<p>Projekten ska uppfylla kraven gällande lika möjligheter dvs jämställdhet, icke-diskriminering och tillgänglighet.</p>	<p>x</p>		
<p>Motivering:</p> <p>Projektet i sig ska arbeta med att bryta normerna kring kön och en snedvriden könsfördelning inom kontaktyrken, specifikt vård- och omsorgsyrken. Ansökan innehåller en grundläggande jämställdhetsanalys, och stödsökande har förtydligat under beredning hur de planerar arbeta med jämställdhet, icke-diskriminering och tillgänglighet i projektverksamheten. Utvärderare ska rikta fokus på detta område. Dock saknas en tydligare analys och mer konkreta planer för hur arbetet ska gå till. Bedömningen landar i godkänt.</p>			
<p>Projektet och dess resultat ska vara kostnadseffektiva.</p>		<p>x</p>	
<p>Motivering:</p> <p>Projektet bedöms vara kostnadseffektivt. Kostnad per deltagare är 12 467 kr. Kostnad bedöms också vara rimlig i förhållande till insatser som deltagarna kommer få. Både konceptet Män i Hälsa och Kompetenstrappan Vården är koncept som ska spridas till Sverige respektive Södra Älvsborgs Sjukhus. Projektorganisationen är ändamålsenlig och beaktar sparsamhet och effektivitet.</p> <p>Det bedöms som möjligt att resultaten av projektet kan leva vidare i projektägande organisationer när projekttiden är slut. Bedömningen landar i väl godkänt.</p>			



EG:s strukturfonder

Strukturfondspartnerskapet Västsverige

Protokoll för Strukturfondspartnerskapet Västsverige. Möte nr 3/2021

Datum: 9 september 2021

Plats: Digitalt möte via Teams

Tid: 15.00- ca16.00

Deltagare:

Ordförande och ledamöter

- | | |
|--------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|
| <input checked="" type="checkbox"/> Kristina Jonäng, ordförande | <input checked="" type="checkbox"/> Fati Maroufi |
| <input checked="" type="checkbox"/> Dag Hultefors, vice ordförande | <input checked="" type="checkbox"/> Jakob Eriksson Saternus |
| <input checked="" type="checkbox"/> GunMarie Stenström | <input checked="" type="checkbox"/> Lotta Åberg |
| <input checked="" type="checkbox"/> Stina Isaksson | <input type="checkbox"/> Lars Holmin |
| <input checked="" type="checkbox"/> Helene Andersson | <input checked="" type="checkbox"/> Therese Svensson- Stoltz |
| <input checked="" type="checkbox"/> Eva Borg, | <input checked="" type="checkbox"/> Catarina Eng |
| <input type="checkbox"/> Alex Bergström | <input type="checkbox"/> Sofia Lantz |
| <input checked="" type="checkbox"/> Bengt Forsling | <input checked="" type="checkbox"/> Ulrika Snis Lundh |
| <input type="checkbox"/> Martin Carling, | <input checked="" type="checkbox"/> Jan Landström |
| <input checked="" type="checkbox"/> Marina Johansson | <input type="checkbox"/> Tina Ehn |
| <input checked="" type="checkbox"/> Gabor Hajdu Rafis | |
| <input checked="" type="checkbox"/> Cecilia Engström | |
| <input type="checkbox"/> Lisbeth Schultze | |

Tjänstemän

- | | |
|-------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|
| <input checked="" type="checkbox"/> Andreas Catoni | <input checked="" type="checkbox"/> Jasmine Heinrup |
| <input checked="" type="checkbox"/> Hanna Lindström | <input checked="" type="checkbox"/> Sebastian Delic |
| <input checked="" type="checkbox"/> Lena Neinhardt | <input checked="" type="checkbox"/> Frida Tall |
| <input checked="" type="checkbox"/> Åza Rydén | <input checked="" type="checkbox"/> Linnea Hagblom |
| <input checked="" type="checkbox"/> Agnes Venalainen | |
| <input checked="" type="checkbox"/> Mohammed Ben Abdelhamid | |

– Ikryssad ruta markerar närvaro-

Ordförande sign.

Justerande sign.

Sekreterare sign.

Utdragsbestyrkande sign.



Strukturfondspartnerskapet Västsverige

1. Mötets öppnande

Ordförande Kristina Jonäng förklarade mötet öppnat och hälsade alla välkomna till årets tredje möte med strukturfondspartnerskapet för Västsverige (SFP).

2. Val av justerare

Strukturfondspartnerskapet beslutade att utse Cecilia Engström till justerare.

3. Godkännande av dagordning

Strukturfondspartnerskapet godkände förslaget till dagordning.

Samtliga presentationsbilder från mötet har skickats ut via e-post samt finns publicerade på webben: [Presentationsbilder SFP 9 september 2021](#)

4. Administrativa frågor och strategiska frågor

a. Status programperioden och programmen 2021-2027

Andreas Catoni, sekreterare inleder mötet med en kort statusuppdatering gällande programmen för programperioden 2021-2027. Andreas går igenom kort deras innehåll och processen framåt. Andreas informerar om att Partnerskapsöverenskommelsen är sinkad och har ännu inte skickats in till kommissionen. När den lämnats in ska programmen lämnas in inom tre månader.

Sittande partnerskap kommer troligen att behöva besluta om eventuellt tillskjutande medel i ERUF och ESF för programperioden 2014-2020 som kan komma till följd av en valutakursjustering.

Andreas fortsätter sin presentation med att presentera arbetet med fonderna och pågående utlysningar inom Next generation EU i Sverige.

5. Rapport från Tillväxtverket

a. React EU

b. Förstudier

Linnea Hagblom, Tillväxtverket inleder sin presentation med en genomgång av läget. 96 projekt har beviljats medel, och då är inte de projekt som beviljats medel inom ReactEU inräknande.

Linnea visar beslutsläget i programmet, samt presenterar de förstudier som prioriterats genom ordförandebeslut:

Innovatum Progress AB	- Syneriges Hy Meth	120 000 kr
Gröna Klustret Nuntorp	- Skoglig Plattform i Väs	399 889 kr
Högskolan Väst	- Industrial Impact hub Trollhättan	400 000 kr
Högskolan i Borås	- THRIVE: Datalabb för hållbara innovationer	399 074 kr
Miljöbron	- Looperate	226 134 kr
	Summa:	1 545 097

Linnea informerar om att utlysningen för förstudier är fortsatt öppen och stänger den 31 oktober. Tillväxtverket har fortsatt dialog med projekt och potentiella sökanden.

Linnea berättar också att det är en öppen utlysning på nationell nivå inom ReactEU "Stärk grön och digital omställning" som stänger den 15 oktober.

Ordförande sign. Justerande sign. Sekreterare sign. Utdragsbestyrkande sign.



Strukturfondspartnerskapet Västsverige

Det kommer troligen att ske en justering av programmets budget med anledning av förändrad valutakurs. Det skulle innebära cirka 40 miljoner kronor extra till innevarande program för ERUF 2014–2020.

6. Rapport från ESF-rådet

Åza Rydén, Svenska ESF-rådet inledde sin rapportering med att kort informera om den öppna utlysningen inom PO1 Kompetensutveckling i Västsverige. Det finns en efterfrågan inom utlysningen men det är inget enormt söktryck. Utlysningen stänger den 17 september och det finns 45 miljoner kr att söka om. Prioritering av ansökningarna kommer att ske på partnerskapets möte den 3 december.

Åza fortsätter att informera om utlysningen som är öppen inom React EU. Utlysningen stänger den 24 september och beslut ska fattas i november. Projekten kan starta tidigast 1 december och avslutas senast 30 april 2023. Det planeras för en ytterligare utlysning i början av 2022.

Åza avslutade sin rapportering med att ge en aktuell bild av programgenomförandet. Bland annat att 94% av Västsveriges medel är intecknade, 66% är utbetalt och det ligger i paritet med riket.

8. Beslutsärenden

a. Uppdatering av Arbetsordningen för Strukturfondspartnerskapet Västsverige

Beslut: Strukturfondspartnerskapet Västsverige beslutar att godkänna arbetsordningen enligt utskickat förslag.

b. Mötesdatum år 2022

Förslag:

- Fredag 25 mars
- ~~Fredag 17 juni~~, nytt förslag på mötet blev: Torsdag 16 juni
- Tor-fre 15–16 september
- Fredag 16 december

Beslut: Strukturfondspartnerskapet Västsverige beslutade mötesdatum enligt utskickat förslag, med justeringen att förlägga mötet som föreslogs fredag den 17 juni till torsdag den 16 juni.

Övriga frågor

Jakob Eriksson Saturnus, Företagarna bjuder in till samtal kring strategier och planer för utveckling av hantverksyrken i Västra Götaland och Halland. Ledamöter i partnerskapet uppmanas att kontakta Jakob kring frågan kopplat till att öka intresset för och stimulera utvecklingen av hantverksyrken.

Mötets avslutande

Ordförande Kristina Jonäng förklarade mötet avslutat och tackade närvarande för gott engagemang under dagens diskussioner.

Kristina Jonäng
Ordförande

Justeras:
Cecilia Engström

Sekreterare:
Andreas Catoni

Ordförande sign.

Justerande sign.

Sekreterare sign.

Utdragsbestyrkande sign.